

大班级保育工作计划 幼儿园大班班级计划 (大全8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

大班工作_安排和计划篇一

新学期继续坚持以德育为首位，以爱国主义教育为核心，以五项常规教育为重点，以“学会做人”为育人目标，从学校工作和学生思想实际出发，加强班主任队伍的思想政治教育和业务素质培训，抓好班级管理工作，提高学生道德素质，努力使班主任工作再上一个新台阶。

二、班级情况分析：

本班共有60名学生，大多数学生学习认真、态度端正，能自觉地遵守校规班纪。学生自我管理能力较好，班干队伍的管理能力相对以往有所提高。整个班级凝聚力强，集体主义意识较浓。当然，班级也存在的一些问题，有个别学生学习不够努力，缺乏学习自觉性，学习成绩不太理想。

三、工作目标

1. 向学生进行思想品德教育，端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。
2. 鼓励学生大胆创新，勇于探索，为祖国培养创新性人才。

下一页更多精彩“小学班级工作计划”

大班工作分析和计划篇二

以邓小平理论和党的教育方针为指针，努力实践“三个代表”重要思想，以我校“百年树人、精益求精”的办学理念统领语文教学工作，以争创重庆市首批示范性高中为目标，全面推进“深化教育教学质量管理年工程”；以创新为主题，以学生的全面发展为第一要务，扎实推进素质教育，培养具有创新意识、创新能力、实践能力的高素质学生。

二、学情分析

三、工作原则：

以“求真、求善、求美、求精”，“态度决定命运”为班训，以“五爱、三雅”为教育内容，用尊重和信任，铺设着师生之间心灵沟通的桥梁。在教育管理中，决不吝啬表扬，也决不姑息错误。

三、 工作重点：

1、做好班级稳定工作。由于刚组成的班集体，学生来自于不同的小学，人员比较杂，所以先仔细了解全班学生情况，对于个别生进行谈话，做到全班的学生情况心中有数，同时开好第一次的班会，对同学们进行新学期、新学习环境的思想教育，提出新学期的新要求，使全体同学明确目标、统一思想。教育学生具有良好的思想品德，做到“五爱、三雅”，树立正确的人生观。尽快地使班级步入正常有序的教育轨道。

2、以《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《初20xx级2班班规》《初20xx级2班学生行为规范量化考核办法》等教育学生如何做人，如何守法，努力做到在校外是个合格的公民，在校内是个合格的学生。

3、加强班干部队伍建设，及时建立班委组织、定期开好班干

部会议，培养和提高班干部的能力和素质，使他们能尽快成长为老师的得力助手。

4、帮助学生明确学习目的，端正学习态度，掌握正确的学习方法，提高学习成绩，做好抓中间，带两头的工作，努力培养班级一批学习上的“领头羊”，形成良好的学习氛围。

5、指导学生积极参加学校组织的各项活动，培养多方面的兴趣，提高自身素质。

6、协调各任课老师工作，使学生既要突出重点学科，又要各科兼顾，做好平衡工作。

7、经常性与家长取得联系，初步构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络。

8、培养学生对学校认同感，介绍学校的光荣传统和辉煌历史，介绍班上每一位同学的基本情况，使全班同学体会到学校和班集体的荣誉，初步形成班集体的凝聚力。

9、培养学生良好的学习习惯，包括上课习惯、课前准备习惯、作业习惯、预习和复习习惯以及文具的整理习惯和使用习惯等。

10、热爱、尊重，信任每一位学生。老师不经意的一句话，一个充满爱意的眼神，一个轻微的动作，都会在他们的心弦上弹出一个音符来。

大班工作安排和计划篇三

昌邑市饮马镇赶仙庄小学刘宪忠王桂云

基础教育是工程的重中之重。农村小学教育占了义务教育的半边天，因此必须要高度重视它的弊端，面对班主任低

效和无效劳动，我们不能任其自由发展，必须采取相应的改革措施。

（一）、建立服务性的教育管理机制。

教育管理部门不应该仅仅是管理机构，它更应是一个培训机构、服务机构。要增强这些部门和相关人员的服务意识和服务态度。为班主任工作的顺利开展架设宽阔的教育平台和服务中心。只有这样，才能为学校、为教育事业培养出一批高素质的班主任队伍，管理部门要为班主任提供各种资源和服务，帮助他们高效率地完成工作。因此，每学年开始，学校管理处和政教处应该联合组织班队干部的培训，以学校名义成立培训班，为班级培养优秀班干部。第四、可以在学校里实行班主任轮休制度，班主任工作压力大，身心健康受很大影响，没有健康的身体是无法进行工作的，因此学校可视情况为班主任提供参观学习的机会，让他们在放松身心的同时，逐渐锻炼学习，逐步提高班主任的素质水平，并以此作为对班主任们的奖励制度。

（二）、要建立一套公平合理的综合性班主任考核评价制度。

班主任考核评价机制是否合理直接影响到班主任工作是否可以顺利地展开。这个评价机制要符合我们新时期新形势下对班主任的要求，评价的标准要具有客观性、民主性、公平性、合理性，同时还要有先进性、方向性和灵活性，以最大限度激发班主任们的工作热情和创新精神，对班主任进行评价时，既要看到班主任所处的现状，同时也要看到班主任未来的情况，这样既有横向比较又有纵向比较，才可能对班主任的工作作出全面而准确的评价。

（三）合理统筹绩效工资，提高小学班主任的工作待遇。

班主任们为什么都不愿意当班主任？总结下来无非是“工作累，压力大，待遇低”。付出和回报不能成比例，班主任们

顶着压力，弄得身心疲惫地每天有五毛钱的班主任费，谁能有积极性继续干下去呢？要调动班主任的积极性，就要体现“按劳分配，多劳多得”的原则，提高班主任的待遇。进一步建立和完善中小学班主任考核制度和奖励制度，在此基础上，学校进行职称评聘和年度考评时也应该着力倾向于班主任，最大限度调动班主任的积极性。除此以外，还应该鼓励班主任长期坚持做好班主任工作，从近期和长远两方面让班主任工作得到保障，才能激发老师当班主任的热情，才能做好班主任工作。

（四）、班主任要转变思想，改变教学行为。

在素质教育的今天，我们要培养的不再是仅仅拥有着高等学校录取通知书的“高分低能者”，而应该具有鲜活的个性，能为建设祖国贡献自己力量的实践者。应试教育的模式不利于孩子的长远发展，我们本着“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切的学生”的基本信念，对班主任提出了更高的要求：班主任不但要传道授业解惑，而且还要继续学习，以完善自己，提高自己；应该放平心态，做学生的朋友，知心大姐；改变教学行为，加强集体备课。总之，班主任要转变教育观念，改变教学行为，才能根本上改变当前的工作现状。

综上所述，调动班主任工作的积极性是改变班主任工作的核心措施，在充分调动积极性的基础上，班主任才能有更高效的工作，才能更顺利的开展农村的素质教育教学。

大班工作安排和计划篇四

以邓小平理论和党的教育方针为指针，努力实践“三个代表”重要思想，以我校“百年树人、精益求精”的办学理念统领语文教学工作，以争创重庆市首批示范性高中为目标，全面推进“深化教育教学质量管理年工程”；以创新为主题，以学生的全面发展为第一要务，扎实推进素质教育，培养具

有创新意识、创新能力、实践能力的高素质学生。

二、学情分析

三、工作原则：

以“求真、求善、求美、求精”，“态度决定命运”为班训，以“五爱、三雅”为教育内容，用尊重和信任，铺设着师生之间心灵沟通的桥梁。在教育管理中，决不吝啬表扬，也决不姑息错误。

三、 工作重点：

1、做好班级稳定工作。由于刚组成的班集体，学生来自于不同的小学，人员比较杂，所以先仔细了解全班学生情况，对于个别生进行谈话，做到全班的学生情况心中有数，同时开好第一次的班会，对同学们进行新学期、新学习环境的思想教育，提出新学期的新要求，使全体同学明确目标、统一思想。教育学生具有良好的思想品德，做到“五爱、三雅”，树立正确的人生观。尽快地使班级步入正常有序的教育轨道。

2、以《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《初20xx级2班班规》《初20xx级2班学生行为规范量化考核办法》等教育学生如何做人，如何守法，努力做到在校外是个合格的公民，在校内是个合格的学生。

3、加强班干部队伍建设，及时建立班委组织、定期开好班干部会议，培养和提高班干部的能力和素质，使他们能尽快成长为老师的得力助手。

4、帮助学生明确学习目的，端正学习态度，掌握正确的学习方法，提高学习成绩，做好抓中间，带两头的工作，努力培养班级一批学习上的“领头羊”，形成良好的学习氛围。

- 5、指导学生积极参加学校组织的各项活动，培养多方面的兴趣，提高自身素质。
- 6、协调各任课老师工作，使学生既要突出重点学科，又要各科兼顾，做好平衡工作。
- 7、经常性与家长取得联系，初步构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络。
- 8、培养学生对学校认同感，介绍学校的光荣传统和辉煌历史，介绍班上每一位同学的基本情况，使全班同学体会到学校和班集体的荣誉，初步形成班集体的凝聚力。
- 9、培养学生良好的学习习惯，包括上课习惯、课前准备习惯、作业习惯、预习和复习习惯以及文具的整理习惯和使用习惯等。
- 10、热爱、尊重，信任每一位学生。老师不经意的一句话，一个充满爱意的眼神，一个轻微的动作，都会在他们的心弦上弹出一个音符来。

大班工作安排和计划篇五

一、工作计划

xx公司的核心目标是为委托方提供最优质的服务[]xx公司是专为代理xx的散杂货和集装箱业务而设立的，所以必须更加尽职尽责地实现为委托方xx提供最优质服务的目标。

但是，2011年，我公司集装箱和散杂货代理艘次均出现了下降。原因是多方面的，有客观原因，如集装箱方面是受撤线等因素影响；但散杂货方面并没有特殊客观原因出现，这尤其值得我们反思。为了进一步提高我们的工作质量和服务水平，我们更应该查找和改进主观方面的不足。

2012年xx部的中心目标是进一步提高服务能力和水平。首先，就要加强与委托方的交流，使委托方得以更及时、准确地掌握船舶和港口的信息；其次，要加强与港方、引航站的沟通合作，使船舶能更快地靠离泊和装卸作业。为此，我们要加强对员工的轮岗培训，使员工能更全面掌握自己岗位所需要的整体技能；同时，加大对员工的奖惩力度，督促员工在工作中进一步提高责任心和服务意识，主动提高自己的工作能力和服务水平。

破点就定在散杂货方面□xx部全体同事将集中精力，首先在散杂货代理方面实现突破，努力圆满完成年度中心目标，进而带动集装箱代理方面工作质量和服务水平的进一步提高。

二、具体措施

xx部计划和现场人员，在工作的各阶段须做到以下几点：

第一阶段：船舶到港前

- 1、接到委托后，工作时间要在2小时内回复标准格式的委托电（工作时间以外可适当延长。）
- 2、在船舶到港前，每天至少2次告知委托方备货情况、港口情况（必要时以lineup的形式予以体现。）
- 3、计划人员应至少在船到24小时之前将船方抵港之前所应得知的必要信息（如航道、锚地位置、各有关方的联系方式、所应准备的证书及单据格式等）通知船方，并取得船方的确认。
- 4、计划人员也应至少在船到24小时前从船方获得相关信息，以便向海事、海关、卫检、边防、港口及引航站等单位申报。（信息资料须以船方确认的为准）

5、掌握船舶计划安排后，须提前通知船长，以便船长到港前后知晓计划安排，提前掌握速度和进出港安排。现场人员通讯必须保证24小时畅通。

6、发送计划报时，必须将船舶到港时间[arrivaltime or eta]也写上，以使船舶在港等待多久一目了然，不能只写etb[etcd]

7、如因港口拥挤或天气原因导致船舶不能直接靠泊，发出计划报时，须注明原因。如有必要，应列明相关的line up和具体原因。

第二阶段：船舶到港后

1、如果因为港口拥挤或天气原因导致船舶不能直接靠泊，每天应至少2次向相关方通报港口情况。如有必要，列明相关的line up和具体原因。确保避免发生总部航线管理者再三查问的现象。

2、部门领导应进一步加强与港方的沟通与联系，缩短船舶的等待时间。

3、现场人员应进一步加强与引航站的沟通与联系，缩短船舶的等待时间。

4、船舶靠岸后，现场人员须加快办理手续的速度，缩短船舶的等待时间。

5、杂货船现场代理和码头船长应与supercargo及surveyer积极配合，在出现问题后的第一时间将问题处理完毕，减少不必要的等待时间。

6、船舶靠港后，现场人员应至少每天2次向相关方告知船舶动态，（如现场人员不方便，由主动联系计划人员发报），避免发生总部航线管理者再三查问的现象。

7、船舶完货后，现场人员须加快办理手续的速度，缩短船舶开航的等待时间。

8、现场人员应进一步加强与引航站的沟通与联系，缩短船舶开航的等待时间。

第三阶段：船舶离港后

1、现场或计划人员应第一时间发离港报及相关单据给委托方。

2、计划人员应尽快将有关单据发送给委托方，并将有关数据发送给海关等有关单位。

3、计划人员应尽快向各有关单位催交账单，以便财务部计费。

附注：

1、任何工作邮件均须主题鲜明、统一格式、邮件收信人和抄送人明确、落款齐备并附详细联系方式，以便对方有任何疑问时均能顺利找到责任人。

3、公司和部门均将为员工完成本职工作提供必要的培训和帮助，包括培训、轮岗、换岗等；员工应充分利用公司提供的条件加强学习和提高，确保完成工作任务。

XX公司XX部

二〇一二年二月二日