

项目组详细工作计划表(优质8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

项目组详细工作计划表篇一

我所担任护士长工作已有三年的，这三年中深知管理好团队所需要的精力和耐力，努力也培养出了一批优秀的护士，看着她们年终的评级我心里深感安慰。护理工作算是医院工作的重中之重了，辞旧迎新，我为了护士长年度工作计划。

一、护士在职教育，护理人员的综合素质

1、对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，考核次数，直至达标。

2、专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织闭卷考试，要求讲究实效，不流于，为培养专科护士打下的基础。

3、技能考核：属于规范化培训的护士，在年内16项技能达标，考核要求在工作中抽考。层次的护士个人工作计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化知识的学习，组织一次规章制度的考核，理论考试与临床应用相，检查遵章守规的情况。

(二)人文知识的学习，护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内，达成共识后在全院范围内提升素养活动，制定训练方案及的实施计划。

2、安排全院性的讲座和派出去、请进来的学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。护士礼仪竞赛活动，“5·12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，专科护理技术。护理与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇新技术项目及特殊疑难病种，可请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊等更新知识和技能。，有计划的选送护士外出进修、学习，学术。

二：护理管理，护士长管理

(一)年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望护士长感情沟通交流等。

(二)护士长管理考核，月考评与年终考评相，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并护士长工作经验交流会，借鉴护理管理。

三、护理质量过程控制，护理工作安全、

(一)护理质量二级管理体系，是需开发护士长问题，解决问题的能力，又要科室质控的质管作用，各自的质控点，全员质量管理的意识，护理质量。

(二)检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员

经常各科室检查、督促、考评。考评以现场考评护士及查看病人、查看记录、医生意见，护理工作中的问题，整改措施。

(三)规范护理文书书写，从细节上抓起，对每份护理文书质控员—护士长—护理部的三级考评制度，护理记录缺陷分析与改进，出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体、二、三名。

(四)护理过程中的安全管理：

1、护理安全三级监控管理，科室和护理部每月护理安全隐患查摆及护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度分析，分析的原因，应吸取的教训，防范与改进措施。对同样问题反复的科室及个人，追究护士长管理及个人的责任。

2、查对制度，强调二次核对的到位，对护生的管理，带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时对性能及安全性的检查，问题维修，设备的完好。

四、深化亲情服务，服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护理部解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，的改进措施，对护士工作激励，调动她们的工作性。

五、教学、科研工作

(一)、指定护师职称的护士实习生的带教工作，评学评教会，带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，带教工作，经常检查带教老师的带教、责任心及，安排小讲课，实习计划的情况，出科理论及操作考试。

项目组详细工作计划表篇二

1、开展红黄蓝绿主题活动。在秋天迷人的季节里，让孩子们运用自己的感官发现秋天是多姿多彩的，玩玩色彩游戏，做做彩色球、彩色花……在有趣的活动中，建构自己的语言、空间、数理、交际等各项智能。

2、开展香香的蔬菜主题活动。和幼儿一起去看一看、闻一闻、做一做、尝一尝，让幼儿发现蔬菜原来时如此丰富多彩。

1、对幼儿进行安全防范教育，培养幼儿的自我保护意识和能力。

2、随着天气变冷，教育幼儿做好防寒保暖工作，学会照顾好自己。

3、定期清洁、消毒幼儿生活用品和教玩具，保持室内外环境的清洁。

2、用各种颜色的树叶运用印染、拼贴等方法制成“美丽的树叶”布置活动室。

3、请幼儿收集蔬菜图片，在活动室布置“香香的蔬菜”主题墙饰。

4、与幼儿一起将收集的蔬菜实物布置成蔬菜展。

- 5、在活动室墙张贴各种运动项目的图片。
- 6、有意识在活动室内放置一些圆形、椭圆形、半圆形的物体。
- 1、与孩子共同收集不同造型的树叶，最好能告知树叶的名称。
- 2、经常带孩子到菜场去买菜，帮助孩子认识和了解蔬菜
- 3、在家中多让孩子帮忙摘菜，洗菜，做一些简单的凉拌菜和蔬菜沙拉。
- 4、带孩子一起收集有关人体、动物运动的资料。
- 1、户外活动时用彩色玻璃纸观察太阳、花草树木，着重感受太阳的变化以及花草树木的颜色。
- 2、将散步时捡到的树叶收集起来，供游戏用。
- 3、每天吃饭前让幼儿说说蔬菜的名称。
- 4、准备较多数量的皮球，供幼儿开展球类运动。
- 5、平时注意检查户外大型运动器具的安全性，提醒幼儿注意安全。
- 6、向家长宣传运动对孩子身心发展的意义。

项目组详细工作计划表篇三

本月总目标25万，按照公司的要求分摊到每一击分别为：第一击10万；第二击8万；第三击7万，现在店面共有店员四人每一击任务已平均分配到每个人身上，确保合理分配，并激励员工按照每天任务向前赶月目标进度。

二、人员分配

将店铺每天的工作按照员工特点分配，合理利用人力资源。每人每天至少五名试穿顾客，至少成交两单，提高试穿率及成交率。因2月份是春季新款刚上市的时候，我会组织大家背款号了解货品，积极调整陈列，让顾客感到耳目一新。

作为高端品牌服务是不可或缺、重中之重的，在提高人员服务水平，加强服务意识教育的同时，注重员工、销售人员的言、谈、举止等综合素质的提高，更好的全心全意为顾客着想，减少投拆。

三、经营管理

1. 加强商品进、销、存的管理，掌握规律，提高商品库存周转率，不积压商品，不断货，使库房商品管理趋于科学化、合理化。

2. 因店铺进商场之初没有进行装修及形象设计，希望公司于春节后及时作出升级店面形象的计划，我会积极配合公司做好装修期间一切工作。

3. 利用节假日做文章，多做些促进销售的活动，如新品满额赠礼品等吸引顾客眼球的活动。另外因为我们品牌刚进入天津市场，与其它在天津已成熟品牌竞争缺乏竞争力的主要原因之一就是固定的顾客群，建议公司可以做一些鼓励顾客办理会员的优待政策，如入会有赠品等，我们会紧紧抓住有潜力的顾客，发展成为本品牌会员。

4. 积极抓住大宗、集团购买的接待工作，做好一人接待，全面协调，让顾客感到热情、贴心的服务。

5. 为了保障完成目标所指定的内部管理制度：

1) 店铺员工要做到积极维护卖场陈列，新货到店及时熨烫；

- 2) 工作时间电话必须静音，且接听私人电话不得超过3分钟；
 - 3) 无论任何班次必须保证门口有门迎，且顾客进店后必须放下手中任何工作接待顾客。
6. 为了完成目标业绩需上级领导给予货品与活动方面支持，保证每款不断码及大量赠品支持。

以上是我对2月份工作的计划，有不足之处请领导指正。

项目组详细工作计划表篇四

转眼间，新的一学期来临了，学前班是介于大班和小学之间的过渡班级，家长选择就读学前班的目的主要是希望幼儿在进进小学之前能够养成良好的生活和学习习惯、自觉的'意识和一定的规则性，同时家长也希望幼儿在进进小学之前能够接受一些深入的扎实的学习，以便于幼儿能够在小学顺利的学习和生活。为了保质保量的做好学前班的各项教育教学工作，促进幼儿身心各方面的健康发展，根据幼儿园园务工作计划，结合本班的实际情况制订了本学期学前班的班务工作计划。

我班现有幼儿66名，其中男生 名，女生 名，在生活方面:大多数幼儿能注重个人卫生并会收拾自己的碗勺。一部分幼儿进食的速度比较慢，中午不能很好地午睡，有个别幼儿对自己的学习用品及课桌椅不能很好的保护，桌面较脏。

认知方面:幼儿的学习兴趣比较高，对周围事物感兴趣，大多幼儿的语言表达能力较好。

在社会发展方面:大部分幼儿能与同伴友好相处，懂得一些合作的基本原则，互相都很热情，也有个别幼儿由于性格比较内向，因此喜欢独处，融入集体的意识比较弱。

环境是孩子的第三位老师，美丽的环境不再是一成不变，而是在不断更新、不断丰富。将根据幼儿的年龄特点，创设良好的心理环境，让孩子们在这个大集体里，愉快地生活，健康地成长，和谐地发展。这学期，我们将和孩子一起创设主题墙。

学前班正好处于幼小衔接的关键期，因此习惯培养是重中之重。习惯是在长时间逐步形成的，因此，从一开始就应该加强好习惯的养成，本期我班将从以下几个好习惯着手：学习好习惯，上课专心，爱提问，积极回答，认真书写，不磨蹭；礼貌好习惯，主动与长辈打招呼，不随便打断别人的话，在公共场所要安静，坐有坐相站有站相，用双手接递长辈的东西；卫生好习惯，饭前便后洗手，手脏了及时洗，不乱扔垃圾，不随地吐痰，自己整理用具和衣物；饮食好习惯，吃饭时不讲话，自己收拾餐桌，不挑食，不偏食；安全好习惯，不到危险的地方玩耍，不做危险动作，离开要向老师和父母请假；劳动好习惯，自己的事自己做，主动做家务，学习怎么劳动。

本学期，将根据《幼儿园一日活动细则》的要求，贯彻到孩子的一日生活中。加强个性教育，使教育更有针对性如针对性格懦弱的幼儿，以培养勇敢品质为主；对待个性霸道的幼儿，以培养宽容，和谐，与人为善的个性为主等。指导培养小干部。班级小干部是老师的左右手，要认真选拔小干部，同时要精心培养小干部。第一，帮助小干部树立威信；第二，鼓励小干部大胆工作，指点他们工作方法；第三，严格要求小干部在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用。

建立起丰富的信息网络，请家长们关注我们的九叶网。通过电访和家访以及平时交流的形式与家长进行沟通，并时常与他们交换意见。充分调动家长的积极性，取得共识，配合幼儿园教育好孩子。

教育并督促幼儿养成良好的卫生习惯；教育孩子提醒家长配合

教师，做到每周剪指甲和每月换洗床上用品；培养幼儿对天气的变化有初步的感受，学会自己增减衣物；做好秋冬季传染病的防御工作；班级物品摆放整齐，创设整齐的活动环境；保证幼儿每天两小时的户外体育游戏活动，关心幼儿身体，对体弱的幼儿要加强护理，对幼儿进行安全教育，确保幼儿在园的无事故发生。

项目组详细工作计划表篇五

1、要认真落实中央《八项规定》精神，从严规范各级政府和党员干部公务行为，党员领导干部必须率先垂范，切实履行“一岗双责”，尤其是在整治违规吃喝问题上，松懈不得、含糊不得。要认真开展专项整治“回头看”，始终绷紧作风建设这根弦，重点围绕“三公”经费异常增长单位的公务接待、清理违规吃喝隐蔽场所、查处违规吃喝等问题抓好自查自纠和案件查处。对20xx年1月1日以后发生违反中央八项规定受到党政纪处分的，原则上都要点名道姓予以通报。

2、《_办公厅关于促进开发区改革和创新发展的若干意见》（国办发[20xx]7号）是我国第一个关于各类开发区的总体指导文件，涉及形态布局、转型升级、体制改革、土地制度、管理制度等众多方面，和20xx年《_办公厅关于促进经济技术开发区转型升级创新发展的若干意见》（国办发[20xx]54号）相比，层次更深，实际操作性更强。会议充分肯定了全市各类开发区在经济发展、科技创新、改革开放等方面的作用，尤其是当前市经济技术开发区发展势头强劲，实体经济、招商引资等工作走在全市前列，但也要清醒地认识到各县（市、区）开发区的作用尚未得到充分发挥。会议强调，要深刻领会新时期开发区“新型工业化发展的引领区、高水平营商环境的示范区、大众创业万众创新的集聚区、开放型经济和体制创新的先行区”的四个定位，总结我市开发区工作的经验，以产业发展为主，将开发区打造成本地区制造业、高新技术产业、生产性服务业集聚发展的平台。会议要求全市各地要

认真学习《意见》精神，重新审视开发区工作，进一步查找差距，找准定位，再铸辉煌。

市教育局局长周应华传达了《省政府关于统筹推进城乡义务教育一体化促进优质均衡发展的若干意见》精神和贯彻《意见》的相关工作要求，并汇报了我市《实施意见》的起草情况和主要内容。会议原则同意《市政府关于统筹推进城乡义务教育一体化促进优质均衡发展的实施意见》。

1、近期召开全市义务教育优质均衡发展推进会，贯彻落实国家、省市文件精神要求，部署推进工作。

2、市、县两级分别建立“县管校聘”工作联席会议制度。市级联席会议由陈扬常务副市长牵头、余珽副市长参加，积极探索在全市范围内统筹调剂教职工编制以解决教师结构性缺编问题。

3、同意修编扬州市区“十三五”义务教育学校布局规划。市区的中小学布局规划要着重针对市区义务教育优质均衡发展过程中面临的新问题，认真调研，统筹考虑，精心规划，稳妥实施。

4、切实加大对薄弱学校的改造力度，把薄弱学校改造、质量提升作为全面促进义务教育优质均衡发展的首要任务和重要前提，坚持“一校一策”，明确薄弱学校的改造内容、时序和进度表，以及内涵建设、师资配备、办学质量提升等要求。

5、妥善处理尚城小区业主关于施教区划分问题的信访诉求。邗江区政府要认真落实义务教育属地管理责任，妥善安排好所辖区域居民子女就学问题；市开发区管委会应按省义务教育现代化学校标准办好振兴花园学校，未经批准不得引进其它教育资源进行合作办学，尽快划定振兴花园学校的施教区，做好振兴花园学校今年秋学期开学的各项准备工作；市教育局要统筹做好市区及各县（市）中小学布点规划、招生入学

和教师队伍稳定等各项工作，协调广陵区、邗江区和开发区按优质均衡发展的要求做好南部片区各义务教育学校的标准化建设、优质资源配备和施教区划分工作。

市城管局局长彭苏宁汇报了《扬州市违法建设防控和查处条例（草案）》的起草情况和主要内容，市主任苏满满作了补充汇报。会议原则同意《扬州市违法建设防控和查处条例（草案）》，并报市人大审议。

会议要求：一是立法要有依据，不能有漏洞。二是对《条例》进一步深化研究、修改完善，特别是对《条例》第十二条的“听证”、第二十四条的“违法建设在功能区”的执法程序进行重点研究和完善。三是在今后的地方性法规研究制定工作中，要多听取基层、专家意见，同步听取人大、政协意见，确保地方性法规顺利出台并得到有效执行。

市水利局局长康盛君汇报了《全面推行河长制的实施意见》的起草情况和主要内容。会议原则同意《全面推行河长制的实施意见》，报市委常委会研究。

会议要求：

- 1、各县（市、区）在5月底前同步出台各地河长制意见，全面建立市、县、乡、村四级河长体系，实现全市所有河道、湖泊、水库河长制管理全覆盖。
- 2、进一步对河长制办公室的组织形式进行修改完善，有关编制、职数内容在文件中不作具体明确。
- 3、理顺市相关涉水治水机构的职能分工，市“263”专项行动领导小组办公室、“清水活水”综合整治领导小组办公室、河长制办公室等要进一步明确工作内容和分工，各有侧重，加强协调，对上各自负责，对下统一行动、综合执法，共同推进黑臭河道整治等重点工作。

4、强化考核问责，市河长制办公室抓紧制定考核办法，“一河一策”制定标准和考核内容。

市委副秘书长、研究室主任、优化办副主任徐宏宇汇报了市区企业“两证”问题的办理情况。会议原则同意5月6日企业“两证”问题过堂会办会提出的办理意见。

会议强调，一是相关责任部门要树立担当意识，依法行政，实事求是处理历史遗留问题；二是工作中要做到一企一策、分类施策，按期办理。三是要更好地服务基层、服务企业，注重工作的规范性，防止类似问题再次发生。

市质监局局长侯承海汇报了20xx年度市长质量奖评审工作情况，会议原则同意20xx年度市长质量奖获奖建议名单。

市财政局局长张彤汇报了市政府投资基金管理机制相关情况，会议原则同意对《扬州市政府投资基金管理办法（试行）》内容进行完善的三点建议。

市人社局局长范耘汇报了20xx年度市有突出贡献中青年专家评审工作情况，会议原则同意20xx年xx市有突出贡献的中青年专家名单。

市物价局局长吴顺文汇报了扬州市区机动车安全技术检验收费的有关情况，会议原则同意对机动车安全技术检验收费参照周边城市标准进行调价。会议强调，对机动车安全技术检验企业要科学布局，严格执法，同时加强监管和舆情应对。

项目组详细工作计划表篇六

以马列主义、*思想、*理论和“*”重要思想为指导，以师德师风教育活动为楔机，以中小学教师职业道德规范为尺子，以自我剖析材料为依据，以最终实现个人师德水*得到提高，能全心全意为党的教育事业奋斗终身为目标，对自身存在的

问题和不足制定整改措施。

二、个人对照师德师风建设要求存在的问题和不足

1、学习不够全面。虽然*时比较注重学习，熟悉业务知识，但忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，与本职业务有关的就学一点，与本职业务联系不紧的就很少探讨。

2、理论水*不太高。对科技、和教育教学理论等方面的知识学的不少，但不系统，不全面；只知道埋头苦干，不善于口头表达；工作经验虽有一定的积累，研究思考问题只注重实效，却不善于总结归纳。

3、自身建设有待进一步加强。虽然作了大量的工作，但与新时期发展要求还有一定差距，缺乏沟通，协作意识不强，工作不够大胆。

三、整改措施

通过深刻查摆，找到了原因，挖出了根源。针对自身存在的问题，本着“有则改之，无则加勉”的原则，以完成本职工作为前提、以提高我们学校的教育教学质量为目标，见真着实地把这次学习教育活动落到实处。剔除短处，吸人长处，不断完善自我。

1、进一步加强学习，从思想上、行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想；提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。树立终身学习的观念，不断夯实自身基础。

2、在教研组活动中，与组内每一个教师都有畅谈教育心得，获得新知；寻找到了新的教学方向。

3、尊重学生，关心学生，诲人不倦，克服不良情绪，杜绝不良行为。注重心灵的沟通。

4、我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动孩子。

5、及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长，并且在语言交流中，语气*和、委婉、真诚、用诚意使家长信任我。

6、自觉抵制社会不良风气影响，与家长交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教。

总之，在师德师风的自查自纠的活动中，我要负起责任，遵循教师规章制度，多奉献一点爱心，我坚信只要承担了我所能承担的责任，我就扮演了我所能扮演的最优秀的角色，成为一名优秀的人民教师。

项目组详细工作计划表篇七

随着学生的陆续返校，我们新的一学期又开始了。根据四年级的孩子的所处的由低年级向高年级转化的特殊阶段，在班级管理中要突出以下三个特色：养成教育有特色，书香活动出特色，班级管理要特色。

在本学期中，在学习上我要把工夫下在平时。通过平时的观察与检查学生的书面作业，了解学生的学习态度和进度，并积极与各任课教师沟通。当学生出现较大的进步要及时鼓励与表扬；当学生的成绩出现较大的退步时，要及时调查原因，帮助他赶上去。尽最大努力的调动每一位学生的学习积极性，使班级形成良好的“你追我赶”的学习氛围。并开展互帮互助，使班级两极分化现象减少。

在日常生活中，我要多与学生交流，多关心一下学生，利用

班会课与思想品德课与学生交谈，通过召开中下生座谈会、召开班干部会议等方式来了解学生情况，增加师生感情消除学生与教师之间的隔膜。而我在组织学生开展集体活动的同时，还要注意对学生进行个别教育工作。班集体中总有一些比较特殊的学生，他们或是学习差，或是性格孤僻，或是顽皮捣蛋。本学期我必须做好这些特殊学生的教育工作。使每个学生都能深切的感受到我对他们的爱。

做为一名班主任，我还是一个新手，在工作中仍有许多的不足。但当我写下这篇计划时，我是下定了决心要好好干这一学期的班主任工作。最后写给自己一句话：记住，工作是做给你自己的！加油！你是最棒的！

项目组详细工作计划表篇八

党建工作重点围绕“1234”开展，即：紧扣一条主线，打造两个亮点，抓好三项工作，建好四支队伍。

一、紧扣一条主线

紧扣贯彻落实党的十七届四中全会精神这条主线，以科学发展观为指导，努力提高干部、党员和群众科学发展意识、科学发展水平、科学发展思维、科学发展能力。着力制度创新、倾力打造特色党建、精品党建、品牌党建，全面推进街道基层党建工作迈上新台阶。

二、打造两个亮点

1、打造街道社区区域化党建亮点。创新街道党员服务中心服务机制，强化党员服务中心的核心地位作用，扩大党员服务中心的核心辐射作用，建立驻街道综合党委，初步形成以街道党工委为领导、社区党组织为主体，驻街道单位党组织和党员共同参与开展“党建载体同创、工作思路同商、基础设施同建、为民服务同抓、弱势群体同帮”的“五同”做法，

形成街道区域化党建工作新格局。

2、打造非公企业党建亮点。坚持“五抓”举措，提升非公企业党建工作上水平、上档次。一是抓组建，健全非公企业党组织，不断扩大党的工作覆盖面。二是抓制度，形成非公企业党建工作良性机制，建立党建工作指导员和联席会议制度。协调解决非公企业党建工作中的具体问题。三是抓阵地，开展阵地建设活动，完善党员活动阵地。四是抓队伍，着力抓好党员队伍建设，把强化对企业流动党员的管理作为党员管理的重点。五是抓载体，促进非公企业党组织和党员先进性的发挥。创新活动方式，围绕企业的生产经营和发展，开展“双强双优”企业创建活动和“党员亮身份、促发展、树形象”为主题的实践教育活动，积极开展“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动。

三、抓好三项工作

1、扎实推广“四议两公开”工作法。加大检查指导力度，明确“四议两公开”内容，在规范“四议”程序和“两公开”落实上下功夫，在解决突出问题、维护群众利益、壮大集体经济、促进社会和谐上见成效。实施“拓展工程”，把“四议两公开”工作法的理念和做法逐步运用到街道、社区、学校、非公有制企业民主建设中，在扩大应用范围上有所突破。

2、进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大办、村两级投入力度，完善各项基础设施建设，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓各项工作和活动落实。组织开展多种形式的教育培训和群众性娱乐活动，充分发挥活动场所作用。

四、建好四支队伍

1、中层干部队伍。继续加强中层干部的平时考核，对干部严

格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成中层干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向，使不干事、只策事，不想事、只闹事，不管事、只惹事的干部受到处罚，使想干事、会干事、干成事、不出事的干部得到重用。

2、村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评”制度。加强支部书记教育培训，努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。

3、党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有事业心和责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过开展“党员活动日”、农村无职党员设岗定责、社区党员特色岗、企业五好党员评比等活动，真正发挥党员先锋模范作用。

4、大学生村干部队伍。加强日常管理，提高大学生村干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村干部创业致富。

总之。根据以上的工作思路，长兴路街道20的党建工作将达到五个提升：一是党员领导干部的整体素质和表率作用有明显提升；二是各党支部(总支)的凝聚力、创新力、执行力、战斗力有明显提升；三是党员的先进性有明显提升；四是干部、职工精神状态有明显提升；五是党员干部改革、创新发展意识有明显提升。