

分工会工作计划(实用6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

分工会工作计划篇一

20xx年我局工会工作以十八大三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的十八大精神上来。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为

干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。
2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。
3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。
2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。
2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，

积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

分工会工作计划篇二

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2019年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行

职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工(含临时用工)，其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以

及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会”，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

分工会工作计划篇三

20xx年是全县三年推进计划的关键之年，也是全县工会组织开展“党工共建·创先争优”关键之年，做好明年的工作，责任重大，意义深远。县总工会将根据县工会十四大确定的目标任务，以“党工共建·创先争优”活动为主线，将创先争优活动贯穿全年工作始终，坚持“三个服务”，突出重点，创新发展，整体推进，在促进科学发展、维护职工权益、促

进社会稳定上切实体现工会组织大有可为、大有作为，为实现xx“赶超进位、跨越发展”作出新的更大的贡献，努力把全县工会工作推上新的台阶。

(一)在“推动科学发展”中争创新业绩。紧紧围绕“xx南苏区振兴发展”这一主题,引导广大职工积极投身xx发展建设,重点在招商引资、旅游兴县、“三送”下基层等方面寻求有机结合点,发挥积极作用,为实现“赶超进位、跨越发展”凝心聚力、建功立业。进一步健全完善效能建设各项制度,简化办事程序,提高工作效率和服务质量,推进各项综合目标和职能目标任务的全面完成。进一步强化工会干部的责任意识、效率意识、创业意识和作风建设,充分调动和激发广大干部职工的工作积极性和创造性,掀起全民干事创业的热潮。坚持和完善工会领导干部联系点工作制度,带头深入实际、调查研究,解决基层工会和职工群众中存在的突出问题。推进“学习型工会组织建设”,加强党风廉政建设,进一步促进工会干部队伍作风的转变。

(二)在“维权帮扶”中创先争优。积极实施《维权帮扶三年覆盖计划》,逐步推进县总工会帮扶中心做到“九有六规范”;巩固“送温暖、跟踪助学、街头义诊”等老品牌,创新诉求代理、职业培训、大病特补等新品牌;加大对困难职工特别是农民工、劳务派遣工、灾区职工的帮扶力度,积极拓宽帮扶资金筹措渠道,创新帮扶方式,提高帮扶水平。

(三)在“企业文化建设”中创先争优。以开展“创建学习型组织,争做知识型职工,勇为创业型人才”活动为载体,进一步加强职工文化建设,发挥工会大学校作用,不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质。加强职工道德建设和思想政治工作,继续宣传贯彻《公民道德建设纲要》,引导职工积极参与群众性精神文明创建活动,开展“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动,开展职工职业道德建设“双十佳”评选活动。深入推进各行各业特别是窗口行业的职业道德建设。建立健全工会教育培训体制机制,着力提高

职工队伍整体素质，努力造就与经济发展相适应的知识型、技术型、创新型职工队伍。

(四)在“促进社会和谐”中力争新作为。积极践行社会主义核心价值观，推进形成良好社会风气，引导广大职工群众自觉维护社会稳定大局；积极投身到平安和谐创建工作中去，坚持深入职工群众，掌握职工群众思想动态，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地化解工作；在重大突发事件面前，立场坚定，旗帜鲜明，坚决捍卫国家和人民的利益。

(五)在“党工共建”中创出新成效。进一步加大组建工作力度，坚持“党建带工建，工建服务党建”原则，推动非公有制企业特别是外资企业、港澳台资企业普遍建立工会，完善工业园区建设工会联合会，实现企业普遍建立工会组织。深入推进“两个普遍”、继续推行工会“双亮”活动，推动不同所有制企业普遍建立工会组织，把包括农民工在内的各类务工人员组织到工会中来，达到进一步巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础目的。完善企业工会主席民主选举制度，选好配强工会主席，强化基层工会的维权职责，促进企业工会发挥作用，努力把企业工会建设成为职工信赖的职工之家。

分工会工作计划篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

年度工作计划_ 年工作计划 时光流逝，忙碌中 xx 年的脚步已经悄然走远。最近一段时间无论是看电视还是浏览网页又或是听广播我们都能发现几乎所有的媒体都在进行年终盘点。的确，我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年即将开始我们在制定“宏伟蓝图”的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。下面我就把 xx 年度的工作做简要的汇报总结。

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾自己来到

公司的工作历程，作为 xx 公司的一名员工，我深深感到企业之蓬勃发展的热气，人之拼搏的精神。

在这新的一年，我想要学习更多的有关我们公司产品的专业知识、以满足客户越来越高的要求，以提高自己的专业水平、但是还是要以多出我们公司的产品给公司带来更大的效益为主要目标，通过自主钻研、学习等方式，全面提高自身的综合素质。

十二月份销售为:15000 元 以上是我对于这过去一年的总结，也是我对于新的一年的计划. xx 年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。我会与公司的每一名员工共同努力，在新的一年里将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，占有一席之地。

xx 年 xx 月 xx 日

内容仅供参考

;

分工会工作计划篇五

面对日益复杂的培训工作形势和亟待解决的发展难题，培训中心工会推进中心战略落地的责任更加艰巨，促进中心文化建设的_更加紧迫，凝心聚力的任务更加重要。20__年，中心工会工作的总体思路是：在机关工会和中心党支部的领导下，深入贯彻落实党的__大和__届三中、__全会精神，全面贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，紧密围绕中心工作和培训中心发展战略，切实提高中心干部职工履职能力和工作实绩，不断加强工会自身建设，更加发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全体职工为中心可持续发展不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

一、认真贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，以业务竞赛活动为重点，发挥广大职工的主体作用，进一步团结动员职工为中心发展建功立业推进中心战略落地，是20__年工会的重点工作之一。工会将以“创新培训工作促进战略落地”业务竞赛活动为着力点，团结动员职工为中心的可持续发展贡献力量。

(一)团体赛以培训创新为主题，努力在提升创新质量上做文章。以部门为单位的业务竞赛活动，最核心的要求是搞好培训项目创新和管理创新。工会要引导各参赛部门将创新与解决培训工作中的重点、难度问题相结合，与推动中心战略落地相结合；要引导职工更加关注创新成果的转化与应用，保证每一项创新成果都能落到实处、见到实效，切实提高培训工作的效率、效益和质量，进而推动中心各项工作的全面提升；要切实保障创新的质量，真正使创新活动体现特色、新颖、实用的特点；对有较高推广价值的先进经验和典型作法，要及时予以表彰、宣传、推广。

(二)个人赛以培训所需能力素质提升为目标，努力为中心培养关键时刻靠得住、用得上、拿得下的高技能人才。全年共举办ppt制作比赛、一分钟演讲比赛和培训基本技能知识答卷比赛三项赛事，分别以口头表达能力、书面表达能力和基本培训技能为比赛标的，力争在全中心形成岗位练兵、技术比武的环境与氛围，形成比学赶帮超的局面，努力把广大职工吸引到自觉提升工作技能、业务技能上来，为提升中心的核心竞争力增强动力和活力。

二、转变观念、主动作为、敢于担当，做好“职工之家”创建工作认真贯彻落实《机关工会“职工之家”创建办法(试行)》要求，坚持“围绕中心、服务大局、创新发展、突出实效”工作原则，紧密结合中心工作和培训中心工作实际，以职工为本，不断开拓创新，发挥好工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，使之成为促进和谐中心建设的有效载体，实现工作氛围向上、工会组织得力、职工热情参与和岗位建功卓越

的建家目标。

(一)坚持围绕中心，服务大局。坚持工会工作服务于党支部以及中心工作的需要，支持中心推行的各项工作任务、年度工作目标实施、各项科研和培训工作的落实与完成；建立职工切身利益重大事项研究机制，定期组织开展职工合理化建议活动，搭建工会反映职工意见的平台；不定期地深入到职工群众中，了解职工愿望与诉求，把矛盾消除在萌芽状态，维护职工队伍的稳定。

(二)坚持改革创新，与时俱进。在组织职工积极参加总行工会组织的各项活动的同时，开拓思路、努力创新，认真组织具有中心特色的工会活动。

(三)坚持面向基层，服务群众。以建设中心文化为重点工作，用丰富多彩的活动凝心聚力，营造和谐工作氛围，为中心打造一支团结奋进的工作团队。以营养美食、音乐鉴赏、读书交流、手工制作、摄影、心理减压等健康生活情趣培养活动为抓手，传递正能量，缓解职工心理压力，树立职工积极心态；加强中心学习型组织建设，定期举办各类知识讲座，建立图书角和图书共享交流机制，适时组织职工读书心得交流沙龙，千方百计培养职工“爱学习、勤思考、善总结”的习惯；积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，组织开展趣味运动会、健走、乒乓球、踢毽、跳绳等比赛活动，把集体活动打造成凝聚职工精气神的文化品牌；充分发挥女职工的特点和优势，组织开展女工绘画、手工、摄影、妈咪宝贝沙龙等活动，做好女职工工作。

(四)依法维护职工合法权益，及时做好送温暖补助工作。注重发挥困难职工帮扶中心的作用，落实总行送温暖补助办法，建立“九必访”职工送温暖机制和“两节”必访机制，努力为职工办好事、办实事，提高职工的幸福感。

(五)认真做好20__年“职工之家”创建工作。按照总行“合

格职工之家“创建评定标准量化表要求，逐项落实量化要求；按照“先进职工之家“创建评定标准量化表要求，不断创新工作思路、工作内容、工作方法，积极承担机关工会交办的任务和组织的各项竞技类比赛活动，力争在“职工之家“创建活动取得新突破。

三、加强工会自身建设，推动工会各项工作实现新的跨越推进工会工作实现历史性跨越，必须进一步夯实工会工作基础，充分调动全体工会干部和广大会员群众的积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。

(一)坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设。强化基础管理，把工会的各项目标和工作任务分解到部门、落实到人，特别要抓好重点工作的落实；强化基础资料建设，定期健全电子文档、影像资料档和文字资料档，要使每一件工作、每一个活动、每一项重点工作的策划和实施都要留下痕迹与印记；强化工会财务管理，严格执行《工会经费管理办法》及《经费报销管理细则》要求。

(二)坚持改进与落实相结合，不断加强工会组织建设。根据单位人员变化实际及时增补工会委员，保持工会工作的连续性；定期对工会工作中做出突出成绩的先进干部和先进个人进行表彰，推动各项工作蓬勃开展。

(三)坚持务实与务虚相结合，不断加强工作作风建设。加强与广大职工的联系，倾听职工呼声，反映职工要求，切切实实帮助职工解决实际问题；增强工会委员服务职工的主动意识和顾全大局、敢于担当的精神，认真贯彻中心工会各项工作安排和要求，及时抓好工作落实，把工作做实、做到位，让职工感受到工会组织在身边，感受到工会组织的关怀和帮助，感受到工会组织的温暖；适时召开工会工作务虚会，认真反思存在的不足与差距，特别要反思造成工作失误的原因，进一步探求解决问题的方法与措施，以深化作风建设推动工会工作的全面落实。

(四)坚持深化与创新相结合，不断加强工会能力建设。全面提高工会干部的谋划、设计、组织、指挥、协调、落实的能力，今年要重点抓好业务竞赛活动相关工作；要搞好对外宣传和信息传递工作，加强对外沟通与合作，取长补短，努力提高工会工作的整体质量和水平；要在创新内容、创新方法、创新思路上下功夫，推动工会各项工作上一个新台阶。

分工会工作计划篇六

一、围绕中心，开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践构成的优良传统，也是新形势下发挥职工用心性、主动性和创造性的重要途径。不仅仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把建立“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进群众，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确

保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20__年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。期望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理状况进行检查指导，对企务公开重大问题进行职责追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、群众合同制度。进一步提高平等协商、群众合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，透过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。群众合同监督检查小组检查群众合同的履行状况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商群众合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要用心推进“建立学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型建设。要做好“建立学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习潜力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和用心进取的精神。要用心推进“职工书屋”建设，创新职工技

能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新潜力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，职责到人，抓好贯彻落实。

2、以人为本，进一步健全职工权益保障机制。建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，落实安全生产监督职责制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导“安全生产监督员”的工作状况。加大安全生产的宣传力度，让集团广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理状况，对重要问题报告相关领导和职能部门，透过完善网络和预防措施保证职工生命权和健康权。

3、进一步建立健全女职工组织，切实维护女职工的特别利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的职责感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点。在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特别利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项群众合同的覆盖面。坚持解放思想、开拓创新，实

现女职工组织自身建设和发展。

4、体协要结合实际，深入推进《全民健身计划纲要》的实施，重点做好体协的组织建设，活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1、要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务，提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2、抓好工会特色工作。20__年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫。要注重特色工作的创新、实践和总结。

3、加强宣传和信息交流工作。以此来宣传、塑造工会的形象。公司将进一步加强工会信息工作，将加大向上级工会推荐优秀信息稿件的力度。