

2023年建设管理部工作总结(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建设管理部工作总结篇一

国有企业是国民经济的支柱，是保障人民公共利益的重要力量。但在深化我国国有企业改革的过程中，由于受到传统计划经济惯性的影响，依然存在权力监督的力度不够、管理不够完善以及体制机制的不健全等情况，给企业中的腐败造就了可乘之机。因此，加强国有企业反腐力度，创新规范制度，健全监督平台，推进反腐倡廉工作的持续深入发展势在必行。

一、工作意义

1. 企业反腐倡廉工作关系到国有经济的巩固与发展。国有企业只有抓好反腐倡廉工作，严惩腐败，才能减少腐败行为对国有经济造成的损失，从而巩固国有经济并促进国有经济的健康发展。
2. 加强企业反腐倡廉工作关系到民心向背和企业稳定。只有抓好企业反腐倡廉工作，并取得明显成效，才能取信于民，增强企业的凝聚力和号召力，从而确保企业和谐稳定发展。
3. 加强企业反腐倡廉工作关系到企业改革发展的成功与失败。腐败行为严重影响了企业改革的声誉，动摇了员工群众对企业发展的信心。
4. 反腐倡廉目的就是要从内部预防和抵制违法腐败的发生，

防止企业行为偏离方向。

二、存在问题

少数党员反腐意识不强。近年来，国企党风廉政建设和反腐败工作坚持惩防并举、预防为主的原则，始终把党员的教育、干部的监督放在重要位置。但是，从群众的反映来看，少数党员干部原则性不强，主动服务意识不够。表现在：责任心不强，行政效率不高。少数工作人员对工作拖拉、推诿、扯皮，得过且过、敷衍塞责。工作不够扎实，不能深入基层，工作效率低下，不作为、慢作为的现象仍然存在。

党员自主学习意识不强。少数党员对党纪条规学习不够深入，不愿花时间进行自觉的党风廉政教育；少数党员干部民主法制观念淡薄，廉洁自律意识不强，政策水平和理论水平不高，组织纪律观念不强，对有关法律法规、规章制度了解不深。

反腐倡廉制度执行欠缺。少数单位管理制度不健全，管理工作薄弱，有效预防腐败的措施和办法还不够完善，给腐败分子以可乘之机；少数重要领域和关键环节还存在制度空白，有些问题存在已久，但解决问题的制度没有及时建立，跟不上形势发展需要；少数制度缺乏针对性和可操作性，过于宽泛，缺少具体实施措施；少数制度缺乏系统性和配套性，不能有效发挥作用；少数单位虽然建立了一系列制度，但没有得到很好地执行，存在着重制定、轻执行的现象。

三、经验建议

廉政教育。职工群众是企业的基础。对企业的职工群众来讲，主要是进行廉洁教育工作。首先，我们要把反腐倡廉宣传教育纳入党委宣传教育工作的总体规划，整合人事、宣传、工会等部门的力量，统筹宣传教育资源，建立行之有效的宣传教育工作机制，结合包括以“两个责任”“八项规定”“三严三实”思想教育、党性党风党纪教育等，

不断创新宣传教育形式，提高教育效果。第二，要强化理想信念教育。坚定的理想信念是团结带领群众的旗帜。理想一旦形成，就会成为支配人们活动的持久精神力量。没有理想就没有灵魂，就没有前进的动力和方向。崇高的理想信念对一个人的思想觉悟、价值取向、是非判断有着最直接的影响，是拒腐防变最牢固的思想道德防线。

建设管理部工作总结篇二

根据^v^财政部（以下简称财政部）等五部委下发的《企业内部控制基本规范》及中国证券监督管理委员会新疆^v^□以下简称新疆证监局）《关于做好建立健全上市公司内部控制规范体系工作的有关通知》要求，为进一步加强和规范新疆库尔勒香梨股份有限公司（以下简称公司）的内部控制，全面提升公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司长期可持续发展，制订本工作方案。

公司依据财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》以及公司《内部控制应用手册》、《内部控制评价手册》等规范性文件的要求，开展内部控制测试评价工作。

按照“以风险为导向、重点关注财报内部控制”的基本方法确定评价范围。纳入20xx年度内部控制评价的范围包括公司及纳入合并报表范围分子公司的主要业务和事项。评价范围所覆盖的重要性水平能够满足并支持公司评价报告的结论性要求。

本年度测试评价的期间为20xx年1月1日至20xx年12月31日，并以20xx年12月31日为内部控制体系是否有效的基准日编制自评报告。

按照《企业内部控制基本规范》的要求，20xx年度内部控制测试评价内容涵盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大要素，贯穿公司层面与业务层面两大核心内容，并重点突出本行业及公司的业务特点及重大风险。

公司在20xx年内部控制测试评价工作的基础上，初步确定20xx年度的内部控制测试评价内容重点为：公司治理、发展战略、全面预算、资产管理、人力资源、投资、资金营运、采购业务、担保业务、财务报告、合同管理、信息披露、信息系统、内部审计等。

按照《内部控制评价指引》和公司《内部控制评价手册》规定的程序、方法和标准，对公司内部控制体系设计有效性和执行有效性进行检查，确定内部控制测试评价的基本内容。对于已经确认为设计无效的控制措施则无需再测试其执行有效性，而应当选择其他可以实现控制目标的替代控制措施进行测试。

本年度内部控制测试评价的具体内容，在公司层面主要为控制环境方面、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等主题；在业务层面主要通过重要会计科目和披露事项的确认，依次确定重要业务流程、确认和记录相关的财务报表，最后确认重要风险和关键控制。

20xx年度内部控制测试评价工作由公司董事长负责，审计部牵头，组织各部门熟悉公司经营业务活动的骨干人员及中介机构工作人员组成内部控制测试评价工作组，具体实施内部控制测试评价工作，审计委员会对内部控制测试评价工作进行监督和审查。

内部控制测试评价工作组，按照“以风险为导向、重点关注财报内部控制”的基本方法，组织实施内部控制测试评价工作。

内部控制测试评价工作采用询问、现场测试、专题讨论、实地查验、比较分析等方法，充分收集被评价单位内部控制设计和运行是否有效的证据，按照评价的具体对象和内容，依照公司《内部控制评价手册》中拟定的评价工作底稿进行填写，在汇总测试工作底稿后，结合公司董事会讨论并审批通过的内部控制缺陷认定标准，从定性和定量两个角度合理评估公司内部控制是否存在设计缺陷和运行缺陷，并据此编写《20xx年度内部控制评价报告》。

20xx年度，内部控制测试评价分为半年度和年度两个阶段进行。半年度测试中发现的缺陷应当及时进行整改，并在年度测试时进行整改测试，以证实相关控制的有效性。

在每次测试评价工作展开前，由内部控制测试评价工作组负责编写《测试评价工作计划》，并向项目组成员明确测试目标、测试范围、测试内容、测试期间、测试依据、测试质量控制等要求。

1、制定测试评价工作计划，确定工作的具体时间和人员分工，制定内部控制缺陷的评价标准。

完成时间□20xx年8月□20xx年1月

责任人：总裁季伟

2、组织实施测试评价工作，编制测试评价工作底稿，对发现的缺陷进行评价，编制缺陷汇总表及测试评价分析报告，同时提出整改建议。

完成时间□20xx年8月□20xx年2月

责任人：董事会秘书、副总裁康莹

3、公司统一部署整改工作，落实整改措施，调整并优化流程，

新增或修订制度。整改完成后，在中介机构的帮助下检查整改效果。

完成时间□20xx年9月□20xx年3月

责任人：董事长刘建文

4、根据整改结果，编制内部控制评价报告并提请董事会审议。

完成时间□20xx年9月□20xx年3月

责任人：董事会秘书、副总裁康莹

5、按照要求披露内部控制评价报告。

完成时间：与20xx年年报同时披露

责任人：董事会秘书、副总裁康莹

建设管理部工作总结篇三

机关建设，带动全局人员整体素质的提升，推动机关作风不断改进，树立良好的x机关形象。

华，它是一个单位的特色名片和形象标志，是一个单位整体形象和总体党建工作的综合反映，是对全体**具有凝聚、向心、号召作用的一根标杆、一面旗帜。因此每个**要进一步提高对党建品牌创建活动重要意义的认识，扎扎实实的参与好创建我局的党建品牌，准确把握好品牌内涵，以“x先锋”为中心目标，紧密结合自身实际，促进党建工作与x工作、扶贫工作、创先争优、精神文明、行政效能建设有机地融合，使党建工作更加务实，更加注重内涵，更加富有生机和活力。

一是争创服务型“x先锋”以服务经济为第一要务，加大x监督

力度，找准x监督与促进经济科学发展的最佳结合点和切入点，做到x工作与经济建设同频共振，充分发挥x监督在促进科学发展，维护经济秩序，构建和谐社会，推进党风廉政建设的作⽤。开展“x先锋”党建品牌创建，来提升局机关作风建设水平，推动我局整体服务能力的跨越发展。要细化创建责任机制，目标分解到每一个**，努力使**干部都成为岗位服务的表率。

二是争创民生型“x先锋”管好用好民生资金，事关群众的切身利益，事关党和政府的形象，也是x机关的重要职责，进一步加强对扶贫、教育、卫生、住房、社会保障等重点民生资金和项目的x监督，保证各项惠民政策落到实处。

三是爱岗敬业型，通过开展争做“爱岗敬业型先锋模范”励**在业务技术，工作效率，工作绩效，改进创新，爱岗敬业等方面“五争先”，使“x先锋”党建品牌成为x业务发展和学习型机关党组织的重要推力。经过深加工、精包装、做实、做大、做强、做亮，叫响“x先锋”的党建品牌。

建设管理部工作总结篇四

20xx年是中国_建党百年，是“十四五”开局之年，是公司发展建设不平凡的一年。公司在集团公司克安的止明o~分发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定w比个次几企业重大事项，以促进公司经营发展为中心，不断加强党建的建议，不断创新工作方法，拓宽工作思路，以高质量党建引领企业高质量发展。

一、突出抓好三项工作

(二) 扎实推进深化“三个以案”警示教育。

有序组织推进深化“三个以案”警示教育。印发《公司深

化“三个以案”警示教育实施方案》，制定《深化“三个以案”警示教育工作节点进度表》，施行挂图作战。注重把深入开展“三个以案”警示教育工作与主题教育检视问题整改、巡视巡察整改、各类监督检查发现问题的整改相结合，与公司加强制度建设、完善治理体系、提升治理能力工作相结合，与公司克服海外疫情影响推进生产经营、混改等工作相结合，一并推进、同向发力。编印《深化“三个以案”警示教育学习手册》组织学习公司管理人员学习，狠抓作风建设。

（三）深化党建融合，切实发挥党建引领作用。

20xx年是集团公司的党建融合年，以“推进党的建设与生产经营深度融合发展”为主线，围绕集团公司“党建领航·融合赋能”党建品牌，扎实开展“党的建设与生产经营融合年”活动，制定了《党的建设与生产经营深度融合实施方案》、《推进xx公司党的建设与生产经营深度融合发展的实施办法》，深化党员责任区和党员示范岗，持续推进党员“三亮三比”争先创优，创新提出了“建立四项融合体系，建设两个带头人工程，落实两个考核”的“四二二”工作法。即：建立党建工作目标和生产经营工作目标的融合、建立党建工作与生产经营过程管理的融合、建立党建工作与生产经营业务具体工作的融合、建立思想政治工作与生产经营工作的融合；把党员骨干培育成勇于担当的带头人、把党员骨干培育成专业技术带头人；党建工作和生产经营同考核、党支部辖属各项目部党建成绩同考核。

大力推进党的建设与生产经营深度融合，首次将经营指标和安全生产指标与党建要求各占50%的比例纳入考核内容，加大对党支部书记考核力度，指导和督促“四二二”工作法在各党支部落地生根，切实把党的政治优势转化为企业治理效能，以高质量党建引领高质量发展。举办“党旗引领、技术带头、融合赋能，全面提升职工专业技能”大比武系列活动，并以此为抓手，全年推动党建与生产经营深度融合。

二、重点工作完成情况

(二) 加强政治建设，旗帜鲜明讲政治。组织公司全体党员深入贯彻落实_新时代中国特色社会主义思想，认真落实《中国_国有企业基层组织工作条例（试行）》，扎实开展xx学习教育，把_最新重要讲话精神作为每月党员集中学习的重点内容，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想上走在前、作表率，将学习的成效体现到坚决维护_的核心地位、坚决维护_权威和集中统一领导上，体现到坚决贯彻落实_决策部署上，体现到推动公司党的建设和各项事业发展上。持续以党员示范岗、党员责任区、“三亮三比”活动为载体，教育引导党员强化党的意识，提升党性修养，增强政治能力，站稳政治立场。组织召开公司领导班子专题民主生活会，深入开展批评与自我批评，建立问题整改清单，逐项做好整改落实，切实把民主生活会解决问题，增进团结，提高领导班子凝聚力战斗力的作用发挥出来。

(三) 强化思想建设，注重强化理论武装。把学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届五中[x中x会精神作为重要政治任务，采取发放百问辅导书籍、观看专家讲座视频、党委理论中心组学习研讨等多种形式，教育引导广大党员干部职工用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动实践，把公司全体党员干部职工的思想 and 行动统一到企业略转型、改革发展上来，以党的建设高质量推动企业转型发展高质量。

建设管理部工作总结篇五

为认真贯彻落实[]^v^xx县委关于推进清廉xx建设的实施意见[] [x发（20xx[]11号）文件精神，扎实推进清廉机关建设，现结合县乡村振兴局实际，制定本实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向党员覆盖，着力建设“好正实优”和“深实严细久”的清廉机关、模范机关。

（二）主要目标。

坚持把清廉机关作为检验县直机关各级党组织和广大党员干部政治定力、责任担当的重要标尺，作为推动机关依法秉公廉洁用权的重要抓手，作为建设风清气正的政治机关的重要推力。

到“十四五”末，清廉机关建设的制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权利运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风持续向好，人民群众对机关的满意度不断提高，获得感、幸福感不断增强。

二、重点任务

（一）以机关党建引领清廉机关建设

1、加强政治机关建设。

把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识教育，牢记立党为公、执政为民理念，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，践行“三个表率”，建设模范机关。

严明党的政治纪律和政治规矩，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，把“两个维护”作为各类监督的首要任务。

支持配合政治巡视巡察，坚决把巡视巡察反馈问题整改作为重大政治任务抓紧抓实抓出成效。

严肃党内政治生活，严格按照要求落实“三会一课”、支部主题党日、谈心谈话、民主生活会和组织生活会等党内组织生活制度。

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，党员领导干部要带头落实双重组织生活制度。

常态化开展“大学习、大调研、大讨论、大统一、大转变、大落实”活动，不断提升领导干部“八种本领”。

2、夯实清廉思想根基。

落实“思想引领、学习在先”机制，坚持学懂弄通做实，在深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想上作表率。

发挥党委（党组）理论学习中心组示范引领作用，围绕党章和《中国^v^纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规开展学习活动。

结合党史学习教育，利用“学习强国”、干部在线学习、“云上xx”等平台开展党规党纪学习，推动党员干部把党规党纪作为日常行为指南。

开展支部主题党日集中学习，主要负责同志带头讲廉政党课，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。

3、培育清廉机关文化。

充分发挥xx红色资源优势，加强党史学习教育，深化理想信念教育、对党忠诚教育，加强党性修养。

建立政治生态分析研判机制，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，坚持把纪律和规矩挺在前面，常态化开展纪律教育、政德教育、廉政警示教育，厚植廉洁从政理念。

推进家庭家教家风建设，争做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。

深化机关精神文明建设，发挥群团组织作用，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动。

（二）推动机关依法秉公廉洁用权

4、服务优化营商环境。

坚持“十必须、十不准”，建立畅通有效的政企沟通机制，出台亲清政商关系正负面清单，规范领导干部、公职人员与群众的交往行为。

开展“我为营商环境建言献策”、“我为群众办实事”等活动，常态化走访服务企业，坚持民营企业季度座谈会制度，主动帮助企业排忧解难。

开展影响营商环境作风问题专项整治，狠抓正、反两方面典型，着力查纠涉群众工作中政策落实不及时、兑现不到位、差异化对待和选择性服务等问题。

打造营商环境服务品牌，持续对标提升营商环境评价指标。

总结宣传机关服务营商环境的经验做法，引导党员干部当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

（三）持之以恒加强机关作风建设

5、严格落实中央八项规定精神。

紧盯享乐主义、奢靡之风问题，对违规公款吃喝、餐饮浪费、公款旅游、公车私用、私车公养、滥发津补贴和福利、“精致走账”违规收送名贵特产和礼品礼金等突出问题及其隐形变异问题露头就打、反复敲打，深挖彻查背后隐藏的“小金库”、套取项目经费、利益输送等问题。

在重要节假日，通过发送廉洁提醒短信，开展提醒谈话，通报典型案例、明察暗访等形式明纪律、严要求，使机关党员干部始终绷紧廉洁过节之弦。

建设节约型机关，坚持过“紧日子”，把严把紧预算支出关口，大力压减非急需非刚性支出，提高财政资源配置效率和使用效益。