疫情期间班干部会议记录内容 文化干部 疫情期间工作计划(实用6篇)

做任何工作都应改有个计划,以明确目的,避免盲目性,使工作循序渐进,有条不紊。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工 作计划篇一

篇一: 0 2020 新冠肺炎疫情防控工作总结((医保局))

春节前后,新冠肺炎疫情突然来袭,全国上下众志成城,万众一心,用责任和担当筑起了疫情防控的堤坝[xx 市医疗保障局党组成员及全部党员干部,坚决贯彻落实市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组指挥部和省医疗保障局的部署要求,结合部门的职能和实际,放弃春节休假及节假日,全面投入到新冠疫情防控的战斗中来,取得一定的成效,现将本阶段的工作总结汇报如下。

- 一、开展工作的情况
- (一)成立应急防控领导小组

按照^v^提出的: "疫情就是命令,防控就是责任"总要求,为贯彻中央、省委以及 xx 市委关于对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作作出的重要指示批示精神,落实国家医保局"确保患者不因费用问题得不到及时救治,确保定点医疗机构不因医保总额预算管理规定影响救治"的"两个确保"要求,有效抑制疫情蔓延,保障人民群众生命安全和身体健康安全,强化新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。

根据市委市政府安排部署,经局党组研究决定,成立新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组,组长由局党组书记、局长 xxx 担任,副组长由党组成员、副局长 xxx[xxx 担任,领导小组成员由 xxx[xxx[xxx]xxx 等同志组成。领导小组下设办公室[xxx 兼任办公室主任[xxx任办公室副主任。领导小组办公室主要负责新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的医疗保障、疫情应对、宣传引导和联防联控等工作,切实加强对防控工作的组织领导,确保各项防控措施落实到位。

(二)及时做好病例救治费用的保障

- 1、将国家卫生健康委《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案》覆盖的药品和医疗服务项目,全部纳入医保基金支付范围。
- 2、保证及时支付患者费用,特别是发挥医疗救治资金的兜底保障作用,打消患者就医顾虑。对异地就医患者先救治后结算,报销不再执行异地转外就医支付比例调减规定,减少患者流动带来的传染风险。
- 3、对集中救治的医院,医保部门将预付资金减轻医院垫付压力,患者医疗费用不再纳入医院总额预算控制指标。
- (三)积极进入社区协助开展防控工作

我局坚持把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓,深刻认识做好疫情防控的重要性和紧迫性,强化风险意识,坚持底线思维,坚决打赢疫情防控阻击战,进一步压实责任,严格落实多项防控措施,坚决遏制疫情蔓延势头。1月31日,我局党组书记 xxx[]党组成员 xxx[]业务主任xxx 深入社区开展疫情地毯式排查防控工作,工作效果显著,不留死角。

- (四)召开防控专题会,对我局的防控工作进行再部署
- 1月29日,为进一步做好新型冠状病毒感染肺炎防控工作,

按照上级有关文件及会议精神,对医保部门新型冠状病毒感染肺炎防控工作再研究和部署落实,按照^v^提出的"疫情就是命令,防控就是责任"总要求,我局及时与医保中心沟通,重点在以下几个方面为 xx 市的疫情防控工作献计出力。

- 1、加强日常管理,严肃工作纪律。全局职工要坚守岗位,服从安排,认真研究执行疫情防控期间医保报销政策,迅速开展政策宣传,听从指挥。积极参与疫情防控知识普及和宣传工作,帮助疏导群众情绪,消除思想包袱,自觉做到不造谣、不信谣、不传谣。
- 2、做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控事关人民群众生命健康安全,我局主动配合疫情防控领导小组指挥部办公室的工作,并在我局外墙醒目位置悬挂"依法科学有序防控,坚决遏制疫情扩散"、"科学就医:如有不适,尽快就医,沉着冷静,谨遵医嘱"的条幅,通过宣传,提高民众意识。

(五) 坚守疫情防控卡点的工作

根据 xx 市疫情防控指挥部《关于组织市直机关和事业单位党员干部深入社区做好疫情管控工作的通知》文件要求,为认真落实文件精神,结合 xx 医保实际情况,制定管控方案,对于 xx 市医疗保障局及医疗保障事务服务中心负责的两个卡点,组织 32 名党员深入社区做好疫情管控工作,成立社区疫情管控工作小组,由局长 xxx 任组长、副局长 xxx 回副局长 xxx 和中心主任 xxx 任副组长,于两个卡点成立两个工作小组,实行 24 小时 4班倒的工作方式,对出入卡点人员进行通行证和身份证身份核实,身体检查,并做好审核登记和排查记录。值班人员严格落实值守制度,按照相关规定严格落实值守和交接班制度,坚守岗位,确保 24 小时值守。并实行问责制,对于出现不作为、慢作为、不服从指挥的情况,一经发现严肃处理。

二、下一步工作打算

领导小组指挥部、省医疗保障局的工作部署和要求,把各项工作做实做细,积极应对疫情,落实主体责任,为全市打好打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控阻击战做出积极的贡献。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工 作计划篇二

在疫情防控工作中,像__一样"战士"还有许许多多,他们为战胜疫情克服困难,尽己所能,就是因为有了他们,我们坚信"战疫"胜利的那天很快就会到来。

"越是危难时期、关键时刻,党员干部越要冲锋在前,发挥 先锋模范作用,把工作落到实处。"__省气象局党组书记、 局长梁亚春说。从2月3日起,__气象部门全体党员提前上岗, 做到守土有责、守土尽责。

情防控一线。省、市、县三级气象台启动疫情天气会商机制, 上下联动齐发力,坚决完成疫情防控期间的观测预报服务任 务。

基层是疫情防控的关键。连日来,运城市气象局组织18名党员分成6个小组深入农村,挨家挨户走访、排查、宣传,第一时间将口罩、消毒剂等防护用品和防护知识送到百姓手中。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工 作计划篇三

为贯彻落实区委、区政府关于加强金山区建筑工地疫情防控 复工复产工作指示,统筹推进建筑工地疫情防控和安全生产工作,指导疫情期间建筑工地有序推进复工复产,特制定本方案。

坚持"五分一闭环"原则("分类、分区、分级、分时、分散"和"全过程闭环管理"),严格落实各项防疫措施,层层压实责任,统筹推进疫情防控和经济社会发展,指导建筑工地完善各项疫情防控和安全生产措施,保障建筑工地逐步恢复施工,力争实现与疫情防控形势相适应的经济运行秩序。

本方案优先保障重大工程项目、重点民生项目、重点基础设施配套项目。

本区其他符合条件的建筑工地可参照执行。

根据《上海市建筑工地疫情防控工作指南版》(沪建办发联〔2022〕171号)、《上海市工业企业复工复产疫情防控指引(第一版)》、《关于本市建筑工地实施疫情防控分类管控的通知》(沪建质安〔2022〕187号)等文件精神,各部门、各相关单位务必提高政治站位,切实落实疫情防控工作。

区建管委职责

区建管委负责统筹指导各建筑工地有序复工复产。

区建管委成立派驻指导组,对复工项目一对一进行现场指导,重点检查建筑工地安全生产和疫情防控各项措施是否落实到位,自查问题隐患是否整改到位,对现场发现的问题及时指出并督促整改。

属地管理职责

建筑工地的疫情防控工作统一纳入街镇(园区)管理。

各街镇(园区)应当依法落实属地责任,制订本区域工作方案,明确沟通协调、督促检查等相关机制。

各街镇(园区)要积极支持建筑工地复工复产,做好核酸检

测点设置和提供检测服务,对防疫物资、生活物资保障提供 托底服务。

企业主体职责

建设单位是疫情防控和安全生产首要责任主体,施工总包单位是疫情防控和安全生产直接责任主体,监理单位是疫情防控和安全生产现场监管责任主体。

建设单位需指定专人负责建筑工地疫情防控工作。

各参建单位要落实专人负责疫情防控工作,确保管理到位、 疫情措施到位、人员管控到位、生活物资保障到位,应急处 置到位。

面对突发疫情,各参建单位要迅速启动应急预案,严格落实人员就地隔离、现场消杀等应急措施。如因迟报、漏报、瞒报导致疫情扩大的,一经查实从严从重顶格处罚。

建筑工地实行分类管控

各建筑工地应按照《关于本市建筑工地实施疫情防控分类管控的通知》要求,实行三色分类管理,根据疫情情况分为红色、黄色和绿色三种类型。

建筑工地应按照疫情传播风险,对区域、人员、物资、环节等因素实行三色分类管理,红色和黄色的应作为疫情防控重点管理内容,采取设立警示标示、增加场所码、加强消杀力度、增加核酸频次、做好个人防护等措施。(分类标准见附件1)

绿色工地根据本方案要求,落实各项复工准备后,可按程序申请复工。复工后的工地转为红色或黄色工地,立即停止施工,待工地转为绿色工地后,重新申请复工。

疫情防控小组

各建筑工地应根据规定成立疫情防控小组,由建设单位项目负责人担任组长,施工总包单位、监理单位项目负责人担任副组长,施工总包单位安全员、质量员、施工员、机械员、劳务员,监理单位专业监理、安全监理等关键岗位人员担任组员。

分包单位应设置专人与疫情防控小组对接,服从疫情防控小组所有涉及疫情防控的管理。

关键人员到岗履职

各建筑工地疫情防控小组所有成员必须到岗履职,确保疫情防控小组正常运转。

未到岗的管理人员,如居住在本区防范区内,持有48小时内核酸检测阴性证明,并现场抗原检测阴性后方可进入工地,进入工地后需设置2天的静默期,落实独立的宿舍和必要生活保障条件。核酸检测及抗原检测频次为"2+2",即第一天测两次抗原(上午、下午各做一次),第二天上午测抗原、下午测核酸,果为阴性者,方可安排进入工地。

居住在封控区、管控区以及本区外的管理人员暂缓返回工地。

建立"一工地一方案"

各建筑工地应根据工程性质、规模、特点,牵头建立符合实际的疫情防控方案,明确人员管理、物资保障、过程实施、应急处置、街镇(园区)疫情防控指挥部联系人员和联系方式等环节。

实施全封闭管理

建设工地必须实施全封闭管理,生活区必须设置在工地范围内,工地只开一个出入口,并设立两道门卫检查岗,间隔20米左右,当中作为缓冲区,并安排专人负责消杀工作。

施工现场设置高清摄像头,能够覆盖出入口、所有围墙、主要通道、材料堆场、办公区、食堂等场所,并提供接入端口,供管理部门调看检查。

开展一次全面消杀

各建筑工地在复工前应进行一次全面的建筑工地消杀工作,并做好消毒人员、消毒剂名称、浓度及作业时间、作业点位等方面的台账记录、水印照片,做到消毒作业全过程可追溯。

做好应急物资储备

现场防疫物资应由专人负责,按照14天以上要求储备足量一次性使用医用口罩、医用外科口罩、医用防护口罩[n95及以上级别)、医用防护服、护目镜(防护面屏)、抗原试剂等防疫物资。

现场应设立医务室,配备专职医务人员,储备足量的常用医疗器械和药物。

设置临时隔离点

临时隔离点应选择通风良好的场所,设置在与住宿区、办公 区有明显"硬隔离"分割的区域内,并设置监控与门磁。生 活区如离施工现场较远,施工现场也应同时设置临时隔离点。

临时隔离点设置房间数量应与工地需要隔离人员数量相适应, 房间数量应按照不低于50人1间的比例标准设置,且不少于2 间。尚无需要隔离人员的工地应提前准备临时隔离点。 临时隔离点内应保证一人一室,并设有专用卫生间(便桶)。

临时隔离点应配置专职工作人员,禁止无关人员随意进出,临时被隔离人员严禁随意离开隔离房间。

临时隔离点应采用不接触配餐制度,由防护到位的专人负责 定点为临时隔离人员配送三餐及生活保障物资。

建筑工地

由建设单位牵头施工总包单位、监理单位制定疫情防控和封闭管理方案,开展复工前疫情防控和安全生产自查,填写《金山区建筑工地疫情防控复工复产条件自查表》(见附件2)及《金山区建筑工地复工复产申请表》(见附件3),向区建管委及所在街镇(园区)申请复工,区建管委会同属地街镇(园区)开展现场核查,经审核通过后,方可恢复施工。(流程图见附件4)

其他行业

其他行业工地可参照执行,并向所属行业管理部门及属地街镇(园区)申请复工。

加强出入口管理

强化出入口值守,施工人员原则上不进不出,最大限度减少人员的聚集和流动。

配备专门管理人员在岗查岗(作为必要条件),门口需张贴"场所码",所有进入工地人员必须佩戴口罩,扫描场所码,并核查48小时核酸阴性证明和现场抗原检测阴性证明。

施工材料及物资进场前要在过渡区做好消杀工作,方可进入工地内场。消杀标准及静置时间:使用500mg/l含氯(溴)消毒

液,消毒30分钟。喷洒时应完全覆盖物体表面无遗漏,使物体表面完全润湿;不能擦拭或喷洒消毒的,应放置于专用场所静置2天以上。

配送人员应全程佩戴口罩,"能不下车就不下车",物料配送完毕后应尽快离场。

除经核查符合条件工地返回人员、建材运输人员、机械维保人员、应急抢险人员等必须进入施工现场的人员以外,其他人员不得进入施工现场。

加强人员管理

要重点加强食堂工作人员、采购人员、出入口安保人员、机械维保人员、物料卸货人员、物料运送人员、垃圾收运单位人员、临时隔离点配餐管理人员等红色人员的管理工作,做好各项防护措施,采取每日"抗原+核酸"一检一测,间隔12小时。

现场巡查人员、专业消杀人员、现场保洁人员、医务人员等黄色人员采取每日测抗原,每2天测1次核酸。

绿色人员采取每日测抗原,并严格执行所在街镇(园区)核酸检测安排。

参加外区方舱医院建设的人员,返金后应进行7天封闭隔离观察,开展4次核酸(第1、2、4、7天)和3次抗原(第3、5、6天),结果为阴性者,方可安排进入工地。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工作计划篇四

全面贯彻落实《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》以及管理局党委全委(扩大)会议精神,深挖内部潜力,强化

精细管理,凝聚发展合力,继续打造亲情和谐的名牌幼儿园。

2002年、2005年我园两次被评为山东省"十佳"幼儿园,2003年以来连续四次被评为管理局"名牌幼儿园",这标志着我园各项工作又上了一个新台阶。本学期我们的目标是继续努力,在现有基础上进一步提高,突出优势,形成特色,创出品牌,开拓市场,逐步形成"两全"和"三以"的服务目标和办园特色,即为全体幼儿服务,为幼儿的全面发展服务;以保教质量为核心,以思想建设为基础,以科学管理做保证,不断提高管理工作的规范化,科学化。加强软件建设,提高现代教育技术水平和运用现代教学设备的能力。加强家园工作,统合家长和社会的教育资源,形成教育合力,实现家园共育。在搞好日常教学工作的同时,抓好科研工作,扎实有效地完成省、局级实验课题。争取第三次申报山东省十佳幼儿园取得成功。

- (一)提高保教服务质量,确保"两率"提升。
- 1. 加强安全防范工作。全体教职工要牢固树立"安全第一"的思想,努力为幼儿创设安全的环境,及时发现和清除不安全隐患,强化幼儿的自我保护意识,确保全年无事故。决不允许因失职而造成的伤亡事故(含食物中毒事故等)。健全幼儿安全工作档案资料,做到班班、人人有计划,定期检查有记录。
- 2. 抓好卫生保健工作。坚持卫生检查制、消毒制,做好健康保健宣传和疾病预防工作,控制流行性、传染性疾病。通过早锻炼和各种活动,提高幼儿的抗病能力。结合体育锻炼,促进幼儿的食欲,提高幼儿的身体素质。
- 3. 改善幼儿伙食工作。坚持做好伙食的营养搭配,做到中餐每周不重样。加强炊事员业务培训,提高伙食加工质量,使幼儿吃饱吃好吃得科学。

- 4. 规范日常保育工作。根据不同年龄幼儿的生理、心理特点明确保育目标。特别对托班幼儿要耐心细致地照顾,提倡保教一体化的教育。
- 1、加强日常活动管理。进一步优化幼儿一日活动内容,注重活动的整体性和系统性调整。开展好区角活动和户外活动, 使活动安排充分体现幼儿的主体性、发展性和创造性。
- 2、积极使用电教手段。积极采用计算机、投影仪等现代化教学手段,丰富教育教学活动,提高现代化教学水平。
- 3、进行教育活动改革。把新的教育思想融于教学,教师对幼儿新的需要、新的发现有接纳的态度,根据幼儿兴趣生成课程,使计划的活动与非计划的活动整合起来。加大创新教育的力度,改革教学组织形式,使之生活化、游戏化,以教改促进教师能力的提高。
- 4、开展幼儿素质教育。在日常生活中培养幼儿的文明礼貌习惯,萌发幼儿爱家乡、爱祖国、爱集体、爱劳动、爱科学的情感。培养幼儿的自理能力,开展自理能力的比赛活动。加强对幼儿的安全知识教育。
- 5、注意教学资料积累。规范资料收集工作,增补、修订各项资料。建立完善幼儿个案,做好幼儿个体发展的评价、分析、统计工作,逐步形成幼儿个体发展记录。
- 6、规范课题研究工作。继续开展一项省级课题的研究工作,创设营造具有课题特色的环境。将教研与科研有机结合,把课题特色教育渗透到各个教育领域和一日活动之中。注重总结积累,积极撰写论文随笔,向各类教育报刊投稿。加强宣传工作,争取家长支持,不断提高幼儿园的社会声誉。
- (二)注重队伍建设,提高队伍的整体素质。

- 1、加强职工的思想政治工作,以提高保教水平为目的,加大 先进典型的选树力度,带动广大教师爱岗敬业,无私奉献, 教书育人,辛勤耕耘,创建学习型团队,在全园上下培植一 种讲学习、讲钻研、讲奉献、讲成就的优良园风。
- 2、加强保教队伍的职业道德建设,强化职业角色意识,强化服务品牌意识,使广大保教人员树立正确的儿童观和教育观,培养教师的创新精神和实践能力,提高队伍的整体素质。
- 3、继续抓岗位练兵和专业培训,以教师的"1121"工程和保育员的"三好"作为基础保障,开展多形式、多方位、多渠道的培训,如开办各类培训班,教师根据自身实际选择参加,使广大教职工学有所长,展现个性,持续发展。
- 4、建设"名师"工程,发挥胜利名师、局学科带头教师、局 优秀青年知识分子、局教学能手、局教坛新秀及责任师的传 帮作用,突出个人专长,多出人才,快出人才。
- 5、为教师创造各种短期培训的机会,开阔教师视野,了解幼教发展的新理论、新观念。鼓励青年教师参加大专及本科进修,不断提高自身学历层次。
- (四)加强家园联系工作,促进幼儿全面发展。
- 1、通过定期召开家长委员会及家长会,共同商讨幼儿园大事、要事,反馈家长对幼儿园工作的建议、意见,沟通家园联系,向社会宣传幼儿园的作用,协助幼儿园共同搞好家园联系工作,促进幼儿园工作的进一步发展,同时对幼儿园管理,保教工作起监督、促进作用。
- 2、办好家长学校,每学期至少开展两次家长学校专题讲座活动,提高家长,达到家园同步教育,促进幼儿全面的发展。
- 3、通过预约谈话、开放日、亲子活动等让家长进一步了解幼

儿教育,提高教育幼儿的能力。

4、认真填写幼儿成长记录手册,做好家长问卷调查工作,及时掌握了解家长的想法和要求,进一步完善工作。

6、设立"家长信箱",积极采纳家长的好建议。以电话联系、家访等多种形式继续开展好家访活动。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工 作计划篇五

好的成果是需要分享的,这样才能起到鼓励的作用。

同时这也有利于激励其他员工共同奋斗,工作总结无疑使能使一个好的工作总结得到好的分享的好平台,因此,写好工作总结是延续成功的有效方法。

其次,深刻分析市场上主要竞品在产品系列、价格体系、渠 道模式、终端形象、促销推广、广告宣传、、营销团队、战 略合作伙伴等等方面表现,做到知彼知己,百战不殆。

目的在于寻找标杆企业的优秀营销模式,挖掘自身与标杆企业的差距和不足。

最后,就是自身营销工作的总结分析,分别就销售数据、目标市场占有率、产品组合、价格体系、渠道建设、销售促进、品牌推广、营销组织建设、营销管理体系、薪酬与激励等方面进行剖析。

有必要就关键项目进行swot分析,力求全面系统,目的在于 提炼出存在的关键性问题并进行初步原因分析,然后才可能 有针对性拟制出相应的解决思路。

运筹于帷幄之中,决胜在千里之外。

新年度营销工作规划就是强调谋事在先,系统全面地为企业新年度整体营销工作进行策略性规划部署。

但是我们还要明白年度营销工作规划并不是行销计划,只是基于年度分析总结而撰写的策略性工作思路,具体详细的行销计划还需要分解到季度或月度来制定,只有这样才具有现实意义。

目标导向是营销工作的关键。

在新年度营销工作规划中,首先要做的就是营销目标的拟订,都是具体的、数据化的目标,包括全年总体的的销售目标、费用目标、利润目标、渠道开发目标、终端建设目标、人员配置目标等等,并细化分解。

如终端类产品的销售目标就要按品项分解到每个区域、每个客户、每个系统等等;流通类产品分解到每个区域、每个客户等。

其次就是产品规划。

疫情期间班干部会议记录内容 文化干部疫情期间工 作计划篇六

为有效应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情,保障全院师生的身体健康和生命安全,根据《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》《常德市教育系统新冠疫情事件应急预案》等法规和上级相关工作要求精神,结合我院《应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作方案》和《春季学期开学准备工作方案》,制定本预案。

一、工作目标

普及新冠疫情防治知识,提高我院广大师生的自我防护意识;

完善新冠疫情信息监测报告网络,做到早发现、早报告、早隔离、早治疗;建立快速反应机制,及时采取有效的防控措施,预防和控制新冠疫情的发生和蔓延。

二、组织领导

成立新冠疫情事件应急救援及处置工作领导小组(以下简称"领导小组"),党委书记毛泽陆任组长,党委副书记、院长姜协武任常务副组长,高广安、陈本校、龙艳、田淑平为副组长,各部门主要负责人为领导小组成员。

领导小组下设办公室,田淑平兼任办公室主任,滕伟兼任办公室副主任。领导小组办公室负责统筹协调、日常联络、督办落实各项工作任务。

三、基本原则

- (一)统一指挥,妥善应对。领导小组统筹、指导、调度学院 应对新冠疫情事件应急救援及处置工作。一旦发生疫情事件, 确保发现、报告、指挥、处置等环节紧密衔接,做到快速反 应、正确应对、果断处置,最大程度降低疫情事件破坏性。
- (二)从严从紧,抓小抓早。在全国未解除新冠疫情警报期间,凡是师生出现发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、恶心呕吐、腹泻、结膜炎、肌肉酸痛等症状的,均视为新型冠状病毒感染可疑病例,不论涉及多少人员,均第一时间启动应急预案,暂时隔离疑似人员及其密切接触人员,并协调疾控部门迅速确诊疑似人员是否感染新型冠状病毒。根据诊断结果和处置建议再采取相应措施。
- (三)系统联动,群防群控。新冠疫情事件发生后,各相关部门负责人要立即深入一线,掌握情况,开展工作,控制局面。各部门要主动作为、相互配合、不留空档,形成系统联动、群防群控的工作格局。特别要紧密依靠卫健和疾控部门,主

动接受其专业指导和业务指挥。

四、处置程序

- (一)先期处置。新冠疫情事件发生后,要立即启动本预案, 单间隔离疑似人员,管控密切接触者,进行全面消毒。在首 次报送信息时提请属地卫健和疾控部门及时介入处理。
- (二)信息报送。新冠疫情事件发生后,要尽快掌握情况, 在15分钟内向市卫健局、人社局和教育局电话报告,30分钟 内上报书面报告,1小时内进行续报。
- (三)现场组织。领导小组组长是先期处置责任人,负责学院内部人员、经费、车辆的安排调配。当上级应急处置人员到达现场后,服从上级部门的指挥,落实专业技术部门提出的应急处置措施。
- (四)事态控制。积极配合卫健和疾控部门处理突发情况,对相关人员进行排查和隔离。根据卫健和疾控部门专业意见,报请主管部门研究是否停课。
- (五)信息发布。所有对外信息,须经上级主管部门组织对外发布,确保信息的权威性和严肃性。学院及个人不得擅自对外发布相关信息,避免失真信息引发恐慌情绪。
- (六)善后处理。在疫情基本得到控制后,要做好家长、学生等当事人的善后工作,对受到心理影响的学生,要安排人员做好心理疏导。同时,要迅速恢复学院的正常教育教学秩序。

五、应急保障

(一)人员保障。一旦启动预案,应急救援及处置工作领导小组立即进入工作状态,按照疫情事件的具体情况和指挥部门的'要求及时进行人员调整。

- (二)物资保障。及时完善处置新冠疫情事件的物资储备,保障妥善处置新冠疫情事件的物资能及时供给。
- (三)经费保障。应急救援及处置经费列入年度预算。在新冠疫情事件处理过程中,要保障经费按时、足额到位。

六、责任追究

(三)其他失职、渎职行为导致学院出现或扩大新型冠状病毒感染的。