

# 2023年基层减负工作方案(模板9篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 基层减负工作方案篇一

我镇接到中共xx市x区委组织部《关于推荐评选全市和全区优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的通知》后，镇党委高度重视，立即召开了党委会，对推荐工作进行了专题研究，落实了由党委副书记xx专门负责此项工作，并召开了各党支部书记会议，对推荐名额、推荐对象、推荐评选条件进行了说明，各党支部书记负责本支部的推荐工作，确保推荐工作有条不紊、优中选优。

我们采取自下而上、上下结合、民主公开的方式开展推荐工作。镇党委把推荐工作在镇党务公开栏进行了公布，特别是把推荐评选条件进行了公开。各党支部推荐上报镇党委汇总后，再返回各党支部再次进行推荐，然后镇党委再次研究确定考察对象x名。推荐对象结构分布情况：优秀共产党员x名，其中：乡镇机关x名；优秀党务工作者x名，其中：社区x名、镇机关x名、第一书记x名；先进基层党组织x名，其中：村x名，社区x名。

镇党委组织纪检监察、计生办、派出所、民政办、财政所、安监所等部门，对考察对象进行了考察，并充分听取了党员群众的意见。镇党委在考察的基础上在镇党务公开栏和所在党组织党务公开栏进行了公示（公示时间□x年x月x日至x日）。通过考察和公示□x名考察对象在廉洁、作风等方面没有违规违纪违法行为。

## 基层减负工作方案篇二

近日，中共中央办公厅发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》（以下简称《通知》），明确提出将20xx年作为“基层减负年”。

轻装上阵“减负”“松绑”

《通知》围绕为基层减负，从以党的政治建设为统领加强思想教育、整治文山会海、改变督查检查考核过多过频过度留痕现象、完善问责制度和激励关怀机制等方面，提出了务实管用的举措。

为着力解决文山会海反弹回潮的问题，《通知》划出了“硬杠杠”：确保发给县级以下的文件、召开的会议减少30%-50%；中央印发的政策性文件原则上不超过10页；少开会、开短会，开管用的会。

对此，云南省社科院马列主义研究所所长黄小军认为，评价干部工作，不在于总结写得好不好、汇报得好不好，而在于是否真担当、干实事、见实效。改进会风文风，党中央带头示范、以上率下；基层也要做好探索试点，进一步树立激励广大干部担当作为的实干导向。

《通知》发布时正值全国两会期间，代表委员纷纷表示，《通知》回应广大基层干部关切，措施精准，温暖给力，有利于促进干部群体在全面建成小康社会的征程中释放更多干事创业的热情和活力。

“千千万万的基层工作者对《通知》的印发鼓掌叫好！”湖南省长沙市人大常委会副主任王国海感慨地说，《通知》明确提出将20xx年作为“基层减负年”，给种种形式主义敲响警钟，将进一步激发广大基层干部奋发有为、真抓实干的热情和信心。

## 各地落实频出实招

近期，各地政府纷纷推出为基层减负的务实举措，并根据实际情况制定未来的实施方案。

在北京，自北京市街道工作会议结束后，丰台区立即开展区级部门社区填报表格清理规范工作，把社区从填报各类表格中解放出来，更好地聚焦主责主业。丰台区将区级部门要求社区填报表格事项由79项精简为4项。

在湖南，常德市将工信局的全市工业经济工作会议，与市发改委的推进项目建设工作会议、市商务局的推进开放型经济工作会议“三会合一”，会期半天；益阳市督查检查考核工作坚持加强归口管理、实行计划管理、严格控制总量的原则，确保20xx年全市督查检查考核事项同比减少50%以上。

在河南，平顶山市出台了《精简会议文件减少督查活动十项措施》等，严格控制会议和调研的数量、规格、规模、时间。同时，严格执行发文计划，确保年度发文数量只减不增。

在宁夏，自治区发改委有关负责人介绍说，将对困扰基层的形式主义突出问题进行大排查，着重从思想观念、工作作风和领导方法上找根源、抓整改。自治区体育局有关负责人表示，今年将不再召开全区性体育工作会议，重点突出专项工作，针对问题实质专项解决，更多地将解决问题、谋划工作从会议室挪到工作一线，进一步提升工作效率。

“在基层工作确实比较辛苦，需要有更多时间和精力为民办实事。”北京市市场监管局的一位基层工作人员说，随着群众维权意识越来越强，很多工作的开展面临着时效性的问题。

“面对群众急需解决的问题，我们需要做到部门之间清晰畅通，及时给群众反馈。”因此，这位工作人员认为，今年提出“基层减负”，将有助于把干部从文山会海和过多过频的督查检查中解脱出来，腾出更多的时间干工作。

一、在改进“文风”方面。一是提高办文效率。收文做到随收随登记，及时拟注转办，从班子成员做起，加快公文阅处速度。二把减少发文数量。对上级党委、政府、部门的普发性文件，采用复印或者其他便捷方式布置，已开会部署并明确工作任务的，一搬不再发文；可以通过电话、微信沟通传递的，尽量不制发纸质文件。确需发文的，严格履行文件签发相关程序，保证文件质量。三是提高文稿质量。各类公文，必须经主要领导或分管领导把关；发文要求任务明确目标清晰，短小精悍内容实在，不发照抄照搬的文件，不发脱离实际的文件，文件要具有较强的针对性、指导性和可操作性。

二、在改进“会风”方面。一是减少会议数量。我街道坚持每周二例会制度，把相关会议本着几会合一的形式召开，着力提高会议质量、注重成效，真正做到为基层减负。二是控制会议规模，开小会。尽量少开大会，多开小会，会议只安排与会议内容密切相关的领导和工作人员参加，尽量减少参会人数。三是提高会议效率，开短会。召开会议要求主题明确、准备充分，议程具体、规范，领导讲话紧扣主题，突出重点，言简意赅。

三、在减少“责任状”签订方面。街道坚决防止通过签“责任状”、搞“一票否决”转嫁责任的做法，通过进一步改进完善绩效评估指标体系，改进方法手段，进一步增强工作的科学性、针对性、时效性。街道没有与下级社区、部门签订过责任状。

四、在减少督查检查考核方面。街道严格履行督查检查考核名目繁多、不求实效、过度留痕问题，没有对下级社区、部门督查检查过。

五、取得的成效及进展情况，目前我街道文风会风得到有效整治，与去年同期相比，下发文件共减少11%，召开会议减少45%，督查检查考核减少100%，机关效能建设取得了新成效。

## 基层减负工作方案篇三

我们审计了后附的abc股份有限公司（以下简称abc公司）截至x年x月的财务收支的财务报表，包括20x1年12月31日的资产负债表□20x1年度的利润表、股东权益变动表和现金流量表。

（2）选择和运用恰当的会计政策；

（3）作出合理的会计估计。

我们的责任是在实施审计工作的基础上对财务报表发表审计意见。我们按照\*注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。\*注册会计师审计准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施审计工作以对财务报表是否不存在重大错报获取合理保证。

审计工作涉及实施审计程序，以获取有关财务报表金额和披露的审计证据。选择的审计程序取决于注册会计师的判断，包括对由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险的评估在进行风险评估时，我们考虑与财务报表编制相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。审计工作还包括评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计的合理性，以及评价财务报表的总体列报。

企业类型（国有独资）国有资产控股、股份有限公司、有限责任公司、股份作作、集体、外商独资、合资、合作、私营、个体等），成立年月，工商登记注册号、主要投资者、实收资本、法人代表、企业规模（包括职工人数、子分公司情况），所执行的行业财务会计制度、财税隶属关系、上年度审计揭示的突出问题，以及反映企业特点或与本次审计相关的重要情况。

（一）审计的范围

1、母公司

2、子公司

(二) 审计的重点

企业在一定时期的财务收支的合法合规性及以一定时点资产、负债对财务收支的影响。

(三) 审计的方式：就地审计或送达审计。

(一) 涉及税收的调整事项

(二) 损益类调整事项

(三) 不涉及损益的重分类事项

(四) 其他需要调整的事项

(上述调整事项应逐一系列出内容，金额和调整分录) 以上调整共应增(减)利润(轧抵后净额) x元。

1、审计的审计逐个科目说明。

2、负债的审计逐个科目说明。

3、所有者权益的审计逐个科目说明。

4、损益情况的审计逐个科目说明。

单位：人民币元

## 基层减负工作方案篇四

1、规范完善各项管理\*\*。

2、抓好\*员的学习和管理。

3、抓\*\*建设，\*\*行政，提高办事效率。

4、年内计划培养入\*积极分子1-3名，发展\*员1名。

8、进一步完善\*务，政务，财务三公开\*\*，阳光操作，接受\*\*。

6、积极协调上级各部门，认真做好农村各项工作及重大事务\*\*指导协调工作。

7、认真宣传国家一系列强农惠农\*\*。

就业社会保障工作：狠抓城乡居民养老保险工作，顺利完成农村居民参保续保任务。争取指标让村民享受技能培训或创业培训，提升发展能力，鼓励外出农民工返乡创业。

安全、\*工作：要始终把安全、\*工作放在重中之重来抓，以\*\*村寨和安全、感测评为目标，落实责任制分组排查威胁村民生产生活安全的隐患，加强对矛盾纠纷的调处力度。在排查过程中，一旦发现不稳定因素、矛盾纠纷，就地解决处理，将不稳定因素化解在萌芽状态。

村级公益事业：计划加宽资金争取渠道，各方面争取可用资金加大农村基础设施的建设，改善村容村貌：一是利用村委会场地，争取上级解决村民文体活动硬件施；二是硬化黄土堡组、高寨龙井进组道路4公里，，为村民出行及农副产品的运进运出，推进村级经济发展走好第一步；三是争取得到县通信部门的\*\*，为九峰山、毛盖山、龙崩塘农户装上宽带，为村级经济发展走好第二步。

我们将紧紧围绕农业增效、农民增收这个中心，以优化产业结构调整为重点，进一步抓好种植业、养殖业和劳务输出三

大主导产业，农业农村工作扎实推进。

农业工作方面：配合特驱养殖公司搞好规模化肉鸡养殖，一要加大技术扶持严格管理要求，二是要做好动物防疫工作和规章\*\*。计划新增10户养殖户，见圈舍10000\*方米。利用好“特驱”合作经营这块样板，引进有技术、有实力的公司来我村发展肉牛、蛋鸡、肉兔养殖。为村级经济发展走好第三步。

林业工作方面：既要绿水青山，又要金山银山。计划种植优质核桃400亩。鼓励杨忠喜扩大观赏林木种植规模。协调有管部门给予培训种植和管理技术，确保如期见到成效。

农田水利建设方面：今年是小型水利水利工程管理体制\*\*后的第一年。要抢抓机遇，加强水库基础设施建设，保障每一户农户的庄家地都能正常供水。

劳务输出方面：劳务经济是一项特色产业，是增加农民非农收入的一项支柱产业。通过免费提供就业信息提高劳务输出量，引导农民工维护合法权益。保质保量完成上级下达的工作任务。

## 基层减负工作方案篇五

一年来，我校根据上级指示，结合学校实际，采取一系列措施，以切实减轻学生过重课业负担，全面推进素质教育。

我们组织教师认真学习市教育工作会议的精神，了解徐州教育改革与发展的指导思想、奋斗目标和主要任务，以在教学工作中自觉落实课改精神，减轻学生负担。我们要求教师，“以学生发展为本”，改善师生关系，建立课堂教学的师生互动，给学生多一点时间和空间，让学生自主地、富有个性地发展。要求课堂教学设计必须从学生的角度出发，建立与学生自身的经历和经验的联系，确立学生在学习中的主体地位，努力改善教学方法，提高教学质量。要求教师建立



新的教育质量观，不再以学生掌握多少知识，取得怎样的学科成绩作为教育质量高低的评价标准；而是以学生在学习中能综合地运用各学科知识，发现、探讨和解决一些诸如学科、社会、学习中不断产生的问题，培养少年儿童的创造力和适应社会的能力。

本学期，我们特制定以下措施，以保证学生课业负担的减轻。

1、各科教师必须认真钻研教材，精心组织教学，在教学内容上要严格执行新课标标准，不随意增加内容，不盲目拓宽加深。

2、要十分重视组织课堂练习，注意联系的目的性、多样性、针对性，一般情况下，每堂课应留一定的时间让学生做练习，通过当堂练习，使学生加深理解，巩固知识，从而减轻学生负担。

3、考查科目不布置课外作业，应抓好课内练习，及时巩固，考试科目、课外作业量要适当，原则上每上一课，课外作业一般不超过半小时。每天作业时间：初中不超过1.5小时，高中不超过2小时。学生作业量少了，可以通过以下渠道来保证学习的效果：教师要自觉做到“教学五认真”，优化课堂教学，精讲，腾出时间当堂训练。落实“先学后教”，指导学生及时复习、预习，尤其是预习，应引导学生走在时间的前头，掌握学习的主动权。教师要精选习题，即给学生一道题，教师要筛选三道题。要分层施教，布置弹性作业，分必做题和选做题，选做题给作业速率高、学有余力的学生选做。

4、学生自习课时间应由学生自己支配，让学生完成作业，做好预习复习工作。教师不得占用，进行集体辅导或挪作上课。

5、严格控制考试次数，每学期考试不得超过两次，期中考试由年级主任组织实施，期末考试由教导处组织实施。实行等级计分，不为班级、学生排名次，不公布学生考试成绩。

6、教务处、年级组、教研组、备课组都要增强既“减负”又“提质”意识，加强指导，宏观调控，不定期检查。发现违反规定的现象及时向校长室报告、研究解决。

七年级各学科：有99%的学生认为作业负担都适量，1%的学生认为作业负担比较轻。

八年级各学科：有98%的学生认为作业负担都适量，2%的学生认为作业负担比较轻。

九年级各学科：有96%的学生认为作业负担都适量，4%的学生认为作业负担比较轻。

我们对调查结果进行了分析：七年级语文学科、英语学科学生课业负担比较适量，数学学科学生课业负担比较轻；八年级语文学科、英语学科学生课业负担个别班级略较重，数学学科学生课业负担比较适量。

作业负担的重与轻是相对的，同样的作业量，对于优生来说很轻，但对学习困难的学生来说却较重，有些学生在做作业时注意力不集中，作业速度慢，这样作业积累多，形成表面上的作业负担重。总之，我们学校在减轻学生课业负担方面，老师做得比较好。

根据调查情况，我们建议教师：

- 1、在学生能承受的情况下，可布置一些探究性的问题让学生在空余的时间去进行探究，丰富学生的学习生活。
- 2、根据不同层次的学生，布置作业有所区别，有不同的要求。
- 3、多与家长联系，与家长一起培养学生良好的学习习惯，提高学习效果。

## 基层减负工作方案篇六

为使减负工作得到真正实施，切实改变固有的教学模式，突出以人为本，以学生全面均衡学习发展的培养为目标，将素质教育落到实处，我校特别成立了学校减负督导小组。减负督导小组由校长单桂富牵头，由学校教导处、各教研组以及一线教师队伍中的骨干构成。在减负工作中，减负督导小组积极向广大教师和家长进行减负宣传，组织大家学习减负资料，提供减负工作的研讨，协调减负中出现的来自于学校、家庭、社会三方面的冲突，对落实减负工作的顺利实施发挥了重要的作用！

许多教师认为：减轻学生课业负担问题，是个实践问题，不是理论问题。主要是有令不行，有禁不止。针对着一种看法，学校减负督导小组组织了广大教师进行讨论，使广大教师明确——这个问题既是实践问题，也是理论问题。例如为什么要减轻学生的过重负担？学生负担过重已经造成了哪些危害？怎样减轻学生的过重负担？减轻了负担会不会降低教育质量？等等。这些问题均属于认识问题，都涉及理论问题。这些问题如不解决，就不可能在行动上坚决贯彻，就必然出现“有令不行，有禁不止”的现象。

二是在业务上“负重”，一丝不苟，更新观念，解放思想。通过学习和工作中的实践、总结，不断提高自身的从教素质和能力。并且，在课堂教学实践中扎扎实实地做好各项教学工作，以高效、创新的劳动切实为学生松绑，提高教学效果。

新课程标准更加以人为本，重视对学生全方面的培养，重视学生在学习过程中的体验；社会发展日新月异，各行业调整周期也更加迅速，跨行业人才明显短缺；号称第三次工业革命的电子计算机、互联网业务的飞速发展。我摠的时代正在以一种前所未有的速度向前发展，这一切也对从教者本身提出了更高的要求。现代教育理念认为：一个称职的教师，光有专业知识是不够的，还必须不断改进教学方法，掌握教学

艺术。

我校也注重对广大教师进行培训，开展教学研讨活动，积极组织教师之间互相听课，互相评价，取长补短；积极为教师的进修创造条件，使教师知识层次不断提高。

当然，减负是减轻学生不必要的负担，而非不要学习中正常的负担。在课堂上要切实落实素质教育理念，面向全体学生、全面提高学生素质、创设互动发展的课堂教学模式。不断改进教学方法，注重启发学生自主思维，尽量使学生在课堂上动脑想、开口讲、动手实践。重视培养学生的创新精神和动手能力，在合格的基础上培养优秀，在全面发展的前提下发展个性。同时，我校教学主管部门也认识到，要真正减负，并且寓教于乐，教师本身的心理状况应该是良好的。为使教师更好的服务于教学，更好的贯彻执行减负精神，由我校党支部牵头，邀请心理医生为广大教师定期进行心理咨询，使进行教学工的各位老师具有良好的心态。在实际中起到了很大的作用，为创造乐教乐学，寓教于乐的愉快的'情景教育创设了条件。

不可否认，学生还有几大的负担来自于作业。动辄重复性的作业，繁重的课业负担不仅不能使学生知识水平和综合素质得到显著的提高，还极大的扼杀了学生的创造力，也是许多学生产生了厌学情绪。为了杜绝大量作业对学生学习发展造成阻滞，避免因为大量作业而产生的种种弊端，我校减负督导小组主要从规范学生作业管理着手，大力推进学生作业改革，认真贯彻执行教育部门对学生作业的各项要求，达到了减轻学生作业负担的同时，显著增强了学生的学习兴趣，使学生作业的有效性大大加强。

我校严格控制作业量，作业内容符合大纲、教材的要求，难易适度，课内作业应可以保证大部分学生可在课堂上完成；课外作业分量要适中，注意突出训练重点，创造性的突破学习中的难点，尽量减轻学生负担。一、二年级不留书面的课

外作业，其它年级每天课业总量力求符合以下要求：三年级不超过40分钟，五、六年级不超过一小时。绝对禁止以增加作业量的方式来惩罚学生。

注重学生作业的量的同时，我校教学部门还积极的推行作业类型改革。我们认识到儿童的兴趣是非常大的动力！当学生在完成自己非常感兴趣的活动的時候，他们不会觉得是一种负担。如何使作业成为学生一项感兴趣的“活动”？这是我校在推行减负工作中突破的一个难点。基于此，我校对学生作业实施大胆改革，以各年级组为单位，根据教学要求及学生的实际情况制定有效、合理、少量的作业，做到少而精。我们也鼓励教师多与学生交流，了解学生的兴趣所在，使作业内容贴近学生心灵，联系学生的生活实际应用，举一反三。教导处也定期对学生作业进行检查，根据实际情况读学生作业的布置、批阅进行相应的指导。

由于各方面的原因，大量的教学辅导资料涌现。其中更是良莠不齐，许多交付资料知识盲目的进行知识堆砌，注重于对知识的死记硬背，更有甚者，错误百出，学生花费大量的时间和精力完成后，不仅未能得以提高，反而深受其害。因此，我校致力于将教学辅导资料从孩子们的书包中请出去。

## 基层减负工作方案篇七

发展是第一要务，维稳是第一责任。人民调解是维护社会稳定的第一道防线，作为基层解决民间纠纷的重要方式，在建立完善解决矛盾纠纷的长效机制中具有不可替代的作用。近年来□xx市充分发挥人民调解“为信访分流、为公安减压、为法院减负、为群众解忧”的作用，但随着改革的不断深入，当前人民调解工作面临着许多新的问题和挑战。如何适应改革发展大局的需要，充分发挥人民调解的职能作用，为构建和谐稳定的社会环境和公正高效的法治环境做出新的贡献，是当前迫切需要解决的问题。

（一）以三类基本案件为主体，多种类型并存。以全市各级人民调解委员会受理的案件为例(XX年1-7月份，共受理各类矛盾纠纷x件)，因土地确权涉及到土地权属纠纷x件，占比x%□婚姻家庭类纠纷x件，占比x%□邻里纠纷x件，占比x%□其他纠纷案件共x件，占比x%□随着社会的发展，农村辖区内纠纷由传统的婚姻家庭、邻里纠纷发展为劳动争议、医患纠纷、土地权属、征地搬迁等，类型越来越多样性。

（二）婚姻纠纷呈现“三多”现象。以基层人民调解委员会受理的案件为例，主要表现为：一是离婚案件逐年增多。二是女方起诉离婚的居多。近两年来，女方起诉离婚的案件占婚姻案件的70%以上，占比较大，说明女性独立意识增强。三是年轻人离婚的趋多。

（三）不同类型纠纷出现的时段性不一致。人身损害赔偿、意外伤亡主要发生在5、6、7、8、9等月份，赡养、分家析产等家庭类纠纷主要案发在重大节日或老人生病、丧失劳动能力时，群体性的农民工工资等纠纷主要集中在枸杞采摘期间（每年7、8月）和年底，医患纠纷突发性比较强，交通事故赔偿以春节前后居多。

（四）各种纠纷处理的复杂性不相同。邻里、婚姻家庭、债务等方面的纠纷，虽然占比较大，有的达到80%，但此类纠纷诱因相对简单，只要花费20%精力及时调处，都能化解平息，对社会危害不大；而另外20%矛盾纠纷的调处则需花费80%的精力，主要表现为与政府重点工作有关，涉及征地拆迁、医患纠纷、人身损害、土地权属等引发的矛盾纠纷不断增加，而且很多矛盾由于纠纷主体利益一致，要求相似，往往“牵一发而动全身”，易造成群体性的事件，有的当事人为了实现自身利益，往往通过越级上访或故意将矛盾纠纷社会化、公开化，甚至抱着“小闹小解决，大闹大解决，不闹不解决”的错误想法，试图通过“闹事”来引起政府的重视，以求问题的解决，矛盾对抗性加剧。

（五）部分纠纷发生的反复性区别较大。目前有些因历史遗留问题引发的矛盾，按照当时政策已经解决，由于新出台的政策较以往政策对当事群众更为有利，某些当事人往往通过越级上访的形式要求重新解决，还有些群体性纠纷与少数人行为偏激纠缠在一起，在有关部门处理之后，由于个别有用心的人从中唆使，导致纷争再起，反复无常。

（一）人民调解组织网络基本形成，但基础不牢，困难重重。一是人民调解委员会基本上不是经过专门选举产生的，多半由村居指定设立，随意性较强。二是调委会主任及其组成人员大多数由村干部和单位职工兼任，没有专职的人民调解员，由于身兼多职加上没有专门的调解报酬，导致个别调委会形同虚设，一年不调解一起纠纷的情况时有发生。三是调解员作用发挥不明显，部分调解员不履职，不干事。四是调解组织化解矛盾纠纷的能力普遍不足，大部分纠纷按照经验调解，对调解工作马虎了事，调解的纠纷基本没有卷宗材料反映，开展了工作但是没有材料体现的调委会占绝大多数。五是部分调委会和调解人员遇到矛盾纠纷就躲和推，根本就没有调解而以无法调解把矛盾上交了事，遇到矛盾就躲，遇到好处就上。

（二）司法所对调委会的管理指导难度大。从行政管理体制上看，司法所对农村“两委”没有任何隶属关系，部分村根本没有把司法所对人民调解工作指导当一回事，认为司法所没有解决其人员待遇等问题，导致了村级调解工作陷入困局。

（三）案卷补贴机制有待完善。由于广大的农村调委会和调解员没有办公经费，调解员的工作责任心就受到了影响，认为自己是在义务的为社会作贡献，能干多少就多少，甚至不想干也是应该的。虽然实行了“以案定补”的资金保障措施，但所补的钱与调解成本相比差距太大，只能是杯水车薪，加之调解卷宗文字资料要求较高，许多调委会就是调解了纠纷都不愿意做卷宗，不愿上报纠纷数据，怕麻烦，加上案件补贴非常少，调解积极性无法提高，这样就导致了大量的矛盾

纠纷往上移交。

（四）大调解格局尚未形成。目前部分单位在接到纠纷反映后就推，不是推给领导就是推给司法所和村，导致一些纠纷如土地权属纠纷发生有确权职能的单位不积极进行确权而是打太极拳推来推去，另外，纠纷发生后，人民与行政调解、司法调解衔接不够，部分单位认为发生纠纷就是司法所的事情，能推则推，对属于自己调解和职责范围内处理的事情不管不问，导致群众多次往返跑路。

（五）人民调解指导经费和工作经费完全没有落实。调解组织和业务指导部门开展工作非常困难，经费没有任何保障。

（六）人民调解组织和人员普遍能力不足。调解工作简单粗放，稍复杂的纠纷就无法调解，另外对新型矛盾纠纷基本没有调解能力。

（一）深化认识，着力构建“大调解”体系。在矛盾纠纷排查和调处工作中，要本着“调防结合，以防为主”的方针，充分发挥人民调解的优势，在工作实践中，应着重把握好以下几点：一是要抓好人民调解与司法调解的衔接，充分调动人民调解优势，发挥司法调解的后盾作用。二是抓好人民调解与行政调解的衔接，发扬人民调解的亲合力优势，发挥行政力保障。

（二）夯实基础，全面加强调委会建设。在新形势下，特别要注重如下几点：一是加强制度建设。要建立健全以岗位责任制为重点的学习、例会、排查、回访、信息报告、档案管理等各项规章制度。二是加强队伍建设。利用村居换届选举，配齐配强调解员，有条件的地方要尽量选聘一些威望高、懂法律、热心调解工作的人士成为专职调解员。同时，定期开展对人民调解员的培训工作，促使调解队伍素质普遍提高，增强新型矛盾纠纷的化解能力，解决人民调解能力不足问题。三是加强业务建设。要建立健全辖区基本情况和调解业务的



各种统计台帐和工作记录，做到情况明，底数清，同时督促各调解组织完善卷宗，提高卷宗质量，充分反映调解工作开展情况，增加案件经费补贴力度。

（三）落实经费，保障人民调解工作长效运转。为充分调动调解人员积极性，必须建立人民调解工作经费保障机制。一是调解组织的设立单位必须将调解人员的误工报酬和必要的工作经费列入开支计划，按时拨付，真正解决人民调解“老大难”问题。二是乡镇财政可以按调委会调解案件数量和调解难易程度据实给予办案补贴，作为调委会工作经费的有效补充。通过形成保障体系，满足人民调解工作的正常经费需要，有效地激励和保证人民调解工作的长效运转。三是市级财政必须把调解工作经费和司法所指导人民调解工作经费纳入财政预算并切实保障，避免以往出现的有预算不落实的问题，保障各调解组织的调解工作正常开支。

（四）整合人民调解资源。由于新时期的矛盾纠纷牵涉面广、复杂性高，单靠镇、村调委会已远远不能适应现阶段矛盾纠纷调处化解的需要。充分发挥已建成的社会治理中心对矛盾纠纷调处协调指挥作用，整合乡镇综治办、信访办、民政办、司法所、派出所及基层人民法院等调解资源，形成高效、联动、便捷的综合调处机制，真正地实现“实行人民调解、行政调解、司法调解有机结合”，加大矛盾纠纷的排查调处力度。

（五）落实奖惩，把人民调解工作作为各村居目标考核的内容加以考核好量化。在乡镇落实对各村居年终目标考核时，建议乡镇党委政府把矛盾纠纷的化解数量，调解卷宗数量和质量、报表信息报送、人员队伍建设等内容作为重要考核指标，每年组织司法所、信访办、综治办等单位进行考核，对因重点矛盾纠纷调解不及时引起群体性上访和械斗事件的村（居）落实问责制度，对有关人员进行问责，增加村（居）调解组织对干好调解工作责任心。

（六）实行逐级调解制度。凡是排查发现的矛盾纠纷，一律实行逐级调解，凡事纠纷必须先由村（居）调解组织先调解处理，对于村（居）调解后调解不成功疑难纠纷由乡镇调解组织调解。

（七）建议乡镇一级聘请专门的人民调解员。充实乡镇调解组织力量，解决人员报酬和待遇问题，确保出现矛盾纠纷时乡镇一级有人调解，纠纷处理得了。

（八）分清人民调解受理纠纷的范畴。一是对不属于人民调解范畴的纠纷不要与人民调解混为一谈，改变部分领导和人员片面认为只要是矛盾纠纷就是司法行政部门或人民调解的事情，如土地权属纠纷等就应该由政府的农业部门或国土部门进行确权，推到司法行政部门一是人员不够，二是没有确权的权利和责任，三是就是确权也不符合法律规定，导致矛盾纠纷久拖不决。又如政府行为如政府拆除“两违”建筑等引起的矛盾纠纷就不是人民调解的范畴。

（九）下大力气做好矛盾纠纷的预防工作。一是进一步加大各种法律法规的宣传力度，提高群众的法律意识和干部的法律意识，二是利用政府聘请的法律顾问，实现镇和村（居）两级法律顾问全覆盖，在各级作出重点决策前必须咨询咨询法律意见，避免出现违法问题引起纠纷，三是在“三变”改革当中，做好风险管控，凡是政府和村（居）与投资商等签订的合同，必须由法律顾问审查，避免出现因合同而引起的纠纷，四是规范政府人员尤其是领导的言行，杜绝出现对群众乱表态等引起纠纷。

## 基层减负工作方案篇八

1、为优化教师队伍结构，促进教师的师德修养和专业成长，发挥骨干教师的示范、辐射和带动作用，全面提高我校师资队伍的整体素质，我校本月开展了骨干教师及骨干班主任遴选活动。

2、组织检查各学科作业，重点查低年级课堂作业量，中、高年级家庭作业量、教师批阅等情况，切实做好督查工作。

3、举办春季田径运动会，努力为学生打造丰富多彩的课余生活。

4、严格执行减负文件精神，限制考试次数，取消期中统一检测。

通过开展骨干教师遴选活动，老师们互相取长补短，在不断学习、交流过程中，提高了自身水平，课堂教学质量整体上有较大提升。作业批改详细、家庭作业设计有梯度、有层次、有侧重点。

1、教师和家长的观念有待进一步转变。

2、一、二、三年级学生评价机制及教师考核如何改进、完善。

1、深入推进常态课听评活动，提高课堂教学效果。

2、完善学生评价机制和教师考核方案。

## 基层减负工作方案篇九

乡镇是最基层的机关，不仅起着上传下达的作用，还是很多政策的具体实施者，在实际工作中与群众接触的机会也最多，所以我们必须准确的定位自身，明白我们的职责是为群众服务，是维护人民群众的根本利益。只有在这种思想的指导下，我们才能在实际工作中牢固树立把人民群众当作主人翁的意识，才能切切实实的维护群众的利益，为群众办好事，办实事。

在下步工作中，我们将加大学习力度，不断提高自己的知识储备。不仅要在工作中学习业务知识，工作之余也要通过读

书看报，了解国家的大政方针政策，提高自己的政策理论水平。要通过学习，进一步地提升自身的整体素质和工作能力，增强为民服务意识。多向别人请教、学习，虚心接受别人的批评，努力改正工作中存在的小毛病、小问题，为更好的开展工作打下坚实基础。

要明确办公室工作的重要性，要继续在办文、办会、办事上下功夫。及时准确的把上级通知和工作要求上报镇各党政领导成员，做到处理及时，准确。认真做好各种会议的会议通知、会场布置、会议材料等各项准备工作以及其他保障，为会议顺利召开创造条件。对办事人员要热情招待、服务周到。同时，自己也要做到在工作中要善于总结，有益的工作经验要总结，犯的错误更应该总结，并对其详细的剖析，努力做到下次不再犯。

具体措施如下：每周到所包村一次，与村干部、党员、村民或被帮扶户见面谈话，进行实地调查、了解发展状况。定期走访贫困户、专业户，鼓励专业户发展优势产业，发挥好带动作用，引导周边群众勤劳致富。深入了解部分特困户贫困原因，帮助其从根本上脱贫。加强矛盾纠纷的排查和调解工作，认真对待矛盾纠纷，做到能协调处理就及时协调处理，尽量杜绝产生遗留问题；不能处理的即联合有关部门协调处理或上报镇党委政府共同解决。

对每次走访的对象、发现的问题以及处理的情况做好登记工作□20xx年，我将严格按照镇党委、政府的要求，对内提升自身素质，对外做好本职工作，为推进我镇各项事业发展贡献自己的力量。