

最新动物保护自己教学反思中班(通用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

超声科工作计划和发展规划篇一

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。
- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1—2名医师下乡一年。

- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1-2项。
- 10、每年招收研究生1-2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展规划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声科工作计划和发展规划篇二

一是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化

活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

2011年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2-3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希

望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取2011年我科全年总人数较2010年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了2011年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。2011年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，2011年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1)作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制

度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2) 引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

3) 优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

超声科工作计划和发展规划篇三

无论是单位还是个人，无论办什么事情，事先都应有个打算和安排。有了工作计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。欢迎来到聘才网，下面是小编为大家为大家搜集整理的，欢迎大家阅读与借鉴。

1. 引进优秀本科毕业生或研究生2名，着重于新进人员的人格素质和科研素质。人才是科室进一步发展壮大关键，要进一步抓好高素质人才引进的科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用。

2. 加强对低年资医师业务能力的培养，选派至少一名医师外出进修半年，外出短期学习人员达到五人次，以优化科室人员结构，提高整体素质。

3. 开展新技术、新项目至少1项。科研和新技术、新项目是科室业务能力的科学体现，能够扩大科室知名度，提高科室在医院及地区的影响力和良好声誉，更重要的是能够不断促进

科室整体水平的进一步提高。

4. 继续搞好进修、实习生的带教工作，按时完成学院医学院的超声诊断课程的教学任务。

街党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，义工中心已接受来自社会各阶层爱心人士报名登记达1188人，义工队伍经历二年的锻炼在不断成长壮大。义工无私奉献精神已得到了**日报、**晚报和**电视台、**电视台等新闻媒体的宣传报道，并荣获**市“雷锋号”志愿服务先进集体。

3、教学改革与研究计划

结合学科发展趋势和社会对人才培养需求的改变，在保持以培养学员基本技能的基础上，积极开展超声发展热点理论和应用介绍的教学活动，开拓思路，丰富思维，及时更新、增加最新科研成果和应用等内容，与时俱进。如在介绍超声探头时，目前已有新型矩阵探头和新型压电材料制作的能产生高纯净波超声的探头，使得超声三维成像获得突破，而且二维图像质量也获得大幅提升。

4、教学中可能存在的困难与对策

1)、教学中涉及中学、大学基础课的内容，学员在这方面可能有遗忘，或概念已经不是很清楚，适时进行知识回顾，便于理解本门课程知识。

2)、组织学员进行参观活动时，需动员科室工作人员进行配合，如讲解、指导和演示等，另外，参加本专业学术活动，

还需和相关的主办单位协调由于增加了学员参加而引发的场地、人员等事项，并尽早联系和确定。

3)、新热点等教材中未提及或涉及的内容，学员理解掌握和回顾会由于没有相应的参考教材而容易遗忘或难于理解，讲授时，注意语速，提示理解的核心点，标注重要文字，提醒要做笔记等。

一、定期组织业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对保健所服务的满意度。

三、端正工作态度，从单位整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具诊断结果，为临床提供诊断参考。

四、全面开展乳腺超声检查，阴式超声检查，在购进新仪器—四维彩超探头后，逐步开展四维超声检查。希望能配备电视屏幕以便患者能同时动态观看到自己腹中的胎儿，增加了经济效益的同时又增加了社会效益。

五、在体检方面，全力尽量配合单位完成大批量体检任务及两癌筛查，逐步开展肝胆脾胰腺超声体检，双肾，甲状腺超声体检等。

六、在开展超声骨密度上需要扩大宣传力度，希望能让更多的群体去了解它，认可它。骨密度也可以作为一项常规体检项目，它的优势在于它操作简便，无创，无辐射，出具报告及时，且是我旗一家独有的一项检查项目。

七|、影像专业知识更新迅速，要求我们医师不断扩展眼界，更新知识，随时掌握新动态，希望领导能给我们这样的机会，那怕只是短期学习班也好。

总之□20x 年影像科坚持总体发展思路，与各科室团结协作，从保健所大局出发，为单位的全新发展和进步而努力。

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医务科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声科工作计划和发展规划篇四

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医务科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点（红骥牧场卫生点）的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声科工作计划和发展规划篇五

一、主要做法

（一）推进发热门诊规范化建设

1. 现时我院发热门诊设在原桂城财政所，与医院本部分离。按院感规范要求分区明确并标识明确，设立清洁区、半污染区、污染区；实施三通道：病人通道、医护人员通道、污物通道；设置成人诊室、儿童诊室及特殊诊室、外来务工诊室、药房、收费处、采样间、抽血室、医疗废物暂存间及隔离留观区；隔离留观区设有*间病房，开放*张留观床（隔离留观病床*张），其中*张病床配置独立卫生间。在医院本部门急诊预检分诊处到发热门诊设置发热病人专用通道，减低发热病人与周围人员的交叉感染风险。

建筑面积约*平方米；建设标准参照《广东省卫生健康委关于印发公立医疗机构发热门诊和发热诊室规范化建设方案的通知》（粤卫规划函[2020]32号）。经设计院、市感控专家反复论证，确定图址，工程*月*号开始动工，因为涉及新饭堂改造及新办公场所改建，导致新发热门诊开工推迟，新冠肺炎定点救治医院按照院感要求改建，功能要求高，结构复杂，建成后有*间隔离治疗及留观病房，工期较长，初步预计于*年*月底完成。

（二）强化发热门诊“哨点”作用

1. 按照《广东省卫生健康委关于印发公立医疗机构发热门诊和发热诊室规范化建设方案的通知》（粤卫办规划函[2020]34号）要求，进行自查及时整改，做好秋冬季疫情防控准备，坚持把常态化防控贯穿于各项工作的全过程各环节，加大培训、演练、排查力度，及时查漏洞、补短板、强弱项，切实落实“四早”，严格落实就诊患者及中高风险地区返肇人员来院的测温、扫码、流行病学史调查及核酸筛查，发挥哨点

监测的敏感性，特别是台湾、香港及境外人员存在无微信扫码粤康码的情况，目前通过联系卫健局信息股取得后台的行程码，通过一码通医护工作台，手工输入行程码，较好地完成扫码任务，落实患者的行程追踪。

新冠肺炎，尽快转至相应的临床科室继续进行治疗。发现疑似病例，及时转至肇庆市第一人民医院进行隔离治疗。

3. 发热门诊实行 24 小时接诊，严格执行首诊负责制，不拒诊、拒收或推诿发热患者。严格执行发热门诊管理规范和要求，做好人员配置和职责建立。全力保证发热门诊的医护人员的排班，进行梯队人力补充及休整。

（三）不断提高核酸检测能力

年6月15我院取得临床基因扩增检验实验室资质，并向核发《医疗机构许可证》卫健行政部门完成登记备案手续。参与核酸检测人员*人（兼顾临床检验工作），掌握核酸检测混检技术的应用。负责院内标本及收区域内 6 间医疗机构（*中医院、*卫生院、*卫生院、*生院、*中心）核酸检测样品。单日最大检测量为*人份，近 7 天平均每日核酸检测*人份；按照疫情防控要求，在规定的 6 小时内报告核酸检测结果，12 小时内上传核酸检测结果到广东省新冠病毒检测信息系统。

2. 进一步优化核酸检测技术，掌握新冠病毒核酸 5 合 1、10 合 1 混采混检技术的应用，按要求开展检测工作，增加一台核酸提取仪和一台荧光定量 pcr 仪器，可以大大增加核酸检测能力；强化实验室生物安全管理，定期进行安全监督检查，落实实验室第一责任人，按要求做好相关生物样本的保存、运输、销毁工作。

（四）落实院感防控措施

生健康委办公室关于印发新型冠状病毒感染的肺炎医院感染预防与控制指导的通知》（粤卫办医函〔2020〕4号）等文件精神，根据新型冠状病毒的病原学特点，结合传染源、传播途径、易感人群和诊疗条件等，建立预警机制，制定应急预案和50个工作流程、指引及制度。院感科于*年*月份编制了《肇庆市鼎湖区人民医院新冠肺炎院感防控手册》指导临床科室做好新冠肺炎院感防控工作。

2. 开展全员培训。依据岗位职责确定针对不同人员的培训内容，尤其是对高风险科室如发热门诊、内科门诊、儿科门诊、急诊、呼吸病房的医务人员要重点培训，做到周至少开展1次院感防控分级分类培训，尤其加强陪护、安保、保洁等工勤人员的培训管理，做到全院工作人员每月全员培训至少一次，并进行考核，与绩效奖金挂钩。使其熟练掌握新型冠状病毒感染的防控知识、方法与技能，做到早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗、早控制。

3. 做好医务人员防护。院感科规范消毒、隔离和防护指引，设备科储备质量合格、数量充足的防护物资，如消毒产品和医用外科口罩、医用防护口罩、隔离衣、眼罩等防护用品，确保医务人员个人防护到位。在严格落实标准预防的基础上，强化接触传播、飞沫传播和空气传播的感染防控。正确选择和佩戴口罩、手卫生是感染防控的关键措施。院感科亲自培训医务人员穿脱防护用品的流程，加强医务人员的防护意识。

和呼吸系统症状等，对医院职工中发热、干咳等呼吸道症状或腹泻等消化道症状者开展核酸检测，同时采取多种保障措施，确保医务人员健康地为患者提供医疗服务。

5. 加强感染监测。做好早期预警预报，加强对感染防控工作的监督与指导，发现隐患，及时改进。发现疑似或确诊新型冠状病毒感染的肺炎患者时，应当按照有关要求及时报告，并在2小时内上报信息，做好相应处置工作。院感科每天下到预检分诊、发热门诊及隔离病区检查院感工作落实情况，

及时指出存在问题，提出整改措施，防止交叉感染。

6. 做好清洁消毒管理。严格执行《医疗机构消毒技术规范》和《医院空气净化管理规范》，制定环境消毒管理规定和指引。做好诊疗环境（空气、物体表面、地面等）、医疗器械、患者用物等的清洁消毒，严格患者呼吸道分泌物、排泄物、呕吐物的处理，严格终末消毒。

7. 加强门诊与住院患者就诊管理。做好就诊患者的管理，做好分流，尽量减少患者的拥挤，以减少医院感染的风险。发现疑似或确诊感染新型冠状病毒的患者时，依法采取隔离或者控制传播措。对发热门诊患者、新入院患者、陪护人员及医生认为有必要的患者进行核酸检测。同时做好住院部的门禁管理，规范陪护人员及探视人员管理，防范院外来源的交叉感染，最大限度保障患者和医务人员安全。

8. 加强患者教育。开展就诊患者及其陪同人员的教育，使其了解新型冠状病毒的防护知识，指导其正确洗手、咳嗽礼仪、医学观察和居家隔离等。

9. 加强感染暴发管理。严格落实医疗机构感染预防与控制

的各项规章制度，最大限度降低感染暴发的风险。增强敏感性，发生新型冠状病毒感染疑似暴发或暴发后，医疗机构必须按照规定及时报告，并依据相关标准和流程，启动应急预案，配合做好调查处置工作。

10. 加强医疗废物管理。将新型冠状病毒感染确诊或疑似患者产生的医疗废物，纳入感染性医疗废物管理，严格按照《医疗废物管理条例》和《医疗卫生机构医疗废物管理办法》和《新型冠状病毒感染的肺炎疫情期间医疗机构医疗废物管理工作的通知》有关规定，进行规范处置。

11. 按照《广东省卫生健康委办公室关于建立医院感控督导员

制度的通知》的文件精神，我院于*月 27 日建立《人民医院感控督导员制度》，成立感控督导小组，为进一步加强我院感染防控工作，确保各项措施有效落实，精准、实时监测和指导发热门诊及隔离病区等高风险区域工作人员防护工作。院级督导小组每周 2 次全院分片区督导巡查及指导，各科室督导员每日巡视督导各病区、科室做好感染自查防控工作，发现问题及时整改落实，最大限度确保医护人员与患者的健康和生命安全。

（五）全力做好医疗救治

按照“集中患者、集中专家、集中资源、集中救治”原则，加强组织协调、医疗力量调配和医疗设备配备，对新冠肺炎患者实行定点集中治疗，确保“应收尽收”“应治尽治”，做到准确快速报告患者救治信息。推广中西医结合治疗，开展多学科诊疗，千方百计提高诊疗效果；加强治愈患者健康监测、心理疏导和康复治疗，促进患者全面恢复健康。

（六）加强医疗资源储备

床位、物资、设备准备工作。配足配齐急救、抢救、重症救治、监护、检测等仪器设备，做好医用耗材、药品、防护装备、消毒用品储备，防护类物资（包括：口罩、防护服、护目镜、防护面屏等），保持能够供给 30 天使用量，并且备有应急供应队伍，在需要时立即启动应急预案，要求应急供应队伍落实紧急供给防护物资，确保满足秋冬季疫情防控需要。

（七）加强医务人员培训和技术演练

依据岗位职责确定针对不同人员的培训内容，尤其是对高风险科室对点培训、后勤保洁员及医疗废物专管人员的培训，使其熟练掌握防控知识、方法与技能。11 月 17 日进行秋冬季新冠肺炎防控和救治应急演练，提升医务人员对新冠肺炎

防控和救治的熟练度。为有效满足在特殊情况下，大规模人群新冠病毒核酸应急检测需求，加强核酸采样人员的储备，于 2020 年 11 月 24 日-30 日分别对外科、妇产科、*科、*科、急诊科医护人员进行核酸采样技术及个人穿脱防护服培训，共培训 130 名医护人员，占院内医护人员。2020 年 11 月 25 日-12 月 22 日分四期培训时间，对区内乡镇卫生院的 20 名检验人员进行核酸检测技能培训与检测操作考核，均考核合格。

（八）做好新冠肺炎后备定点医院建设

医学科收治新冠肺炎重症患者。其他各科医务人员作为后备人力第二梯队人员，随时做好应急准备。

2. 做好医疗救治资源准备工作。目前医疗设备配备无创呼吸机 8 台、心电监护仪 32 台、经鼻高流量呼吸治疗仪 1 台、icu 多功能床 6 张、救护车 4 辆（其中负压救护车 1 辆）、负压担架 1 张。核酸检测设备有核酸提取仪 1 台、pcr 扩增仪 1 台、生物安全柜 2 台。

二、主要存在问题

（一）预检分诊处工作人员职责落实不到位，使部分未佩戴口罩的群众进入医院，部分群众进入医院未扫码。

（二）医务人员的手卫生执行不到位。个别医务人员没有按不同岗位，分级分区要求做好个人防护。

（三）个别诊室无做到一人一诊一室。

（四）部分候诊人员及排队缴费人员间隔距离没有达到 1 米以上。

（五）住院病区门禁管理不到位，陪护人员及探视人员管理

措施执行不到位。对患者及陪护人员防护知识宣教不到位。

（六）感控督导组职责不到位。

三、下一步工作计划

（一）医务科、院感科、防保科、护理部及感控督导员按照上级文件精神及防控有关规范、指引，定期和不定期下科室进行指导检查，及时发现问题，及时整改，持续改进。加强对预检分诊医务人员的培训，督促落实工作职责。

训，发挥科室感控督导员的作用，每天对科室的院感防控措施进行指导检查。

（三）门诊部严格按照要求执行“一人一诊一室”。

（四）导诊护士及志愿者及时疏导聚集人群，确保候诊人员及排队缴费人员每人的间隔距离要达到 1 米以上。

（五）住院部加强陪护人员及探视人员的管理，加强患者及陪护人员的防护知识宣教。科内防控督导员每天检查科内院感防控工作。

（六）加强感控督导组的职责落实，定期培训，进一步提高感控督导员的防控风险意识。

超声科工作计划和发展规划篇六

为提高医院信息化发展水平，在医院信息化建设领导小组带领下，根据20__年信息科工作完成情况，结合医院实际工作情况，特制定本工作计划。

一、软件建设

- 1、做好医院lis系统更新升级与体检系统安装工作。因医院检验科扩展并添置了新的检验设备，联系软件开发商开发新增加的检验仪器的软件接口，保证住院医生站查看检验单需求。
- 2、做好医院电子病历、电子处方投入前的准备、安装、培训工作。对正式投入使用后医生使用过程中所提出的问题，进行及时的维护修改。
- 3、实现医院门诊一卡通就诊，极大地方便了病人就诊流程与医生开处方流程。
- 4、做好医院信息日常维护工作，定期杀毒软件更新，定期检查医院信息系统数据库运行、备份情况，保证医院业务正常稳定的运行。

二、硬件建设

- 1、对医院现有信息系统工作站进行升级、更新工作。随着医院发展的日益加快，对医院信息系统工作站的性能要求与数据安全要求也越来越高，20__年将购买新的工作站以保证医院信息系统日益发展的需要。
- 2、购买新的工作站用于医院电子病历□lis系统使用，同时购买相应的一套ups长延时型电源用于需要，以保证医院停电对服务器不会造成影响。
- 3、及时处理医院信息系统使用时出现的硬件问题，做好定期除尘工作，以保证医院信息系统稳定、正常运行。

20__年信息系统的目标是建立一体化医院信息系统。一体化医院信息系统的建设核心是建立病人和临床为中心的数字化医院，实现病人信息的共享，报告医院各个科室之间与医生、护士之间的即时信息共享，医院信息化的目的是要在尊重医疗规律和病人权益、提高质量、改善服务、降低成本的基础

上，走质量效益型的内涵性发展模式；重点要在优质，高效，低消耗的模式下，重复利用信息系统的现代管理手段实现资源配置最优化。

超声科工作计划和发展规划篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们对今后的工作做个计划吧。下面小编给大家带来超声科个人工作计划，希望大家喜欢！

超声科个人工作计划篇1

超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

四、利用黑白超声仪逐步开展阴式超声检查，在购进新仪器后，全面开展阴式超声检查，拟开展颈部大血管、四肢大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

超声科个人工作计划篇2

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。
- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8-9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3—5名超声诊断医师，进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科

内人员到省内外进修学习至少一人次。

6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1-2名医师下乡一年。

7、不断申请更新、增加超声诊断设备。

8、争取购买高能聚焦超声治疗仪(海扶刀)一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。

9、每年开展新技术1—2项。

10、每年招收研究生1—2名。

12、制定较完善的科室业务发展规划及人才培养计划。

13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声科个人工作计划篇3

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重

医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的`经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医务科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点(红骥牧场卫生点)的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声科个人工作计划篇4

20__年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作目标任务。

一、科室管理方面

20__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一

步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展规划

20__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3、20__年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制

度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2——3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20__年我科全年总人数较20__年增长2—5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20__年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少

支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20__年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

a□作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

b□引进新设备：20__年争取购进四维彩超机1台。

c□优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

彩超□b超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；值班技术操作3—4人，诊断医师3—4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连

接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

超声科个人工作计划篇5

一、定期组织业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对保健所服务的满意度。

三、端正工作态度，从单位整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具诊断结果，为临床提供诊断参考。

四、全面开展乳腺超声检查，阴式超声检查，在购进新仪器—四维彩超探头后，逐步开展四维超声检查。希望能配备电视屏幕以便患者能同时动态观看到自己腹中的胎儿，增加了经济效益的同时又增加了社会效益。

五、在体检方面，全力尽量配合单位完成大批量体检任务及两癌筛查，逐步开展肝胆脾胰腺超声体检，双肾，甲状腺超声体检等。

六、在开展超声骨密度上需要扩大宣传力度，希望能让更多的群体去了解它，认可它。骨密度也可以作为一项常规体检项目，它的优势在于它操作简便，无创，无辐射，出具报告及时，且是我旗一家独有的一项检查项目。

七、影像专业知识更新迅速，要求我们医师不断扩展眼界，更新知识，随时掌握新动态，希望领导能给我们这样的机会，那怕只是短期学习班也好。

总之，20__年影像科坚持总体发展思路，与各科室团结协作，从保健所大局出发，为单位的全新发展和进步而努力。

;

超声科工作计划和发展规划篇八

1. 引进优秀本科毕业生或研究生2名，着重于新进人员的人格素质和科研素质。人才是科室进一步发展壮大的关键，要进一步抓好高素质人才引进的科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用。
2. 加强对低年资医师业务能力的培养，选派至少一名医师外出进修半年，外出短期学习人员达到五人次，以优化科室人员结构，提高整体素质。
3. 开展新技术、新项目至少1项。科研和新技术、新项目是科室业务能力的科学体现，能够扩大科室知名度，提高科室在医院及地区的影响力和良好声誉，更重要的是能够不断促进科室整体水平的进一步提高。
4. 继续搞好进修、实习生的带教工作，按时完成学院医学院的`超声诊断课程的教学任务。

一、领导重视努力开拓义工工作新局面

街党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，义工中心已接受来自社会各阶层爱心人士报名登记达1188人，义工队伍经历二年的锻炼在不断成长壮大。义工无私奉献精神已得到了**日报、**晚报和**电视台、**电视台等新闻媒体的

宣传报道，并荣获**市“雷锋号”志愿服务先进集体。

3、教学改革与研究计划

结合学科发展趋势和社会对人才培养需求的改变，在保持以培养学员基本技能的基础上，积极开展超声发展热点理论和应用介绍的教学活动，开拓思路，丰富思维，及时更新、增加最新科研成果和应用等内容，与时俱进。如在介绍超声探头时，目前已有新型矩阵探头和新型压电材料制作的能产生高纯净波超声的探头，使得超声三维成像获得突破，而且二维图像质量也获得大幅提升。

4、教学中可能存在的困难与对策

1)、教学中涉及中学、大学基础课的内容，学员在这方面可能有遗忘，或概念已经不是很清楚，适时进行知识回顾，便于理解本门课程知识。

2)、组织学员进行参观活动时，需动员科室工作人员进行配合，如讲解、指导和演示等，另外，参加本专业学术活动，还需和相关的主办单位协调由于增加了学员参加而引发的场地、人员等事项，并尽早联系和确定。

3)、新热点等教材中未提及或涉及的内容，学员理解掌握和回顾会由于没有相应的参考教材而容易遗忘或难于理解，讲授时，注意语速，提示理解的核心点，标注重要文字，提醒要做笔记等。

超声科工作计划和发展规划篇九

职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病

人，更有甚者与患者发生争执，上下团结一心不够，与患者沟通不力，干部缺乏担待。针对这些情况党支部党政班子成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，与中层干部进行了沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，才会有生机。

通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整小科结构，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想，人均分配水平达一万五以上。

在卫生院经济运行紧张的情况下，拿出部分资金先后对b超室，中医科，化验室外，理疗科进行了简易修缮。维修半自动血球分析仪；新增尿液分析仪、电解质分析仪；更换门诊注射室输液椅；住院部新心增中心呼叫，被服添路等。受到了广大群众的好评。

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照方案执行，对那些思想意识落后的职工，严格按解聘处理。每月组织各村卫生室例会一次，强化医疗安全。每周院朝会制度；院长每周六次查房；组织培训处方病历书写；与各科负责人签定责任状，减少医疗差错。

积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医的新农合患者的补偿，采取医院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。对少数村卫生室补偿不规范行为予以重罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农友真正得到了实惠。

题，我院组织相关人员和村卫生室医务人员广泛宣传，积极配合村干部做好筹资工作。截止12月10日参合总人数为47008人次，较去年增加了4000人。

至今年4月份以来，先后成立公共卫生科领导小组及公卫专班，

广泛宣传，认真组织发动乡村医生认真培训学习，截止12月10日城乡共建居民健康档案6548余人次，免费体检，血糖1516人次，血常规899人次，血红蛋白97人，尿常规65，乙肝表面抗原36人次，心电图560人次□b超230人次，其中血糖阳性率21%，心电图阳性率26%□b超阳性率59.75%，其中慢性病xx人，1996—xx年儿童乙肝接种2568人次，0—4岁麻疹接种1386人次，一类疫苗接种4334人次。

虽然xx年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求差距甚远；主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

xx年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕局党委文件精神开展，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高业务量等方面。

一、改变观念，改善环境。

1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，调动职工积极性。

2、极力改善现有给患者带来不便的环境。我院现有公共卫生科面积狭小，放射科年久未修致多处渗漏墙体剥落，严重影响工作的开展，同时也影响院容院貌及大多数病人对我院的信任度和满意度。明年准备将原放射科改为公共卫生科，并按标准加以修缮；在原放射科旁重新修建放射科，并按防辐射标准进行规划建设。

二、大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍。

人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无

后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修□xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才（尤其是中医人才）的引进工作，聘请市、县医院知名专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作□xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与各村卫生室加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。

xx卫生院

xx年12月22日