

2023年b超室工作计划(精选7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

b超室工作计划篇一

灵活策略赢市场，扩大规模增实力，加强管理保利润，完善结构升效率。

经营方针是公司阶段性经营的指导思想；各部门、工厂各车间的各项经营、生产、管理活动，包括政策制订、制度设计、日常管理，都必须始终不渝地围绕经营方针展开、贯彻和执行。

二、xx年的经营目标

xx年，公司的核心经营目标是：

年度销售实现营业额_____万元，冲刺目标_____万元，增长率 %，保底销售收入_____万元，年度税后利润_____万元，增长率 _____%，税后利润率_____%，保底利润_____万元。

在核心经营目标中，利润是能够反映公司经营质量的唯一指标，也是评价和考核经营团队的“核心之核”。

（二）销售目标细分

销售目标细分表（计算单位：万元/人民币）

（一）市场策略

1. 全公司必须以市场为导向，以营销为龙头开展经营和管理活动。公司制订相关政策，鼓励公司管理人员参与营销工作。
2. 销售部必须整合各项资源，采取一切措施，集中精力做客户的开发、签约工作。

（二）产品策略

市场策略需要产品策略和价格策略的强力支撑和支持。

1. 设计开发新产品的数量和速度要适当提高，确保在市场的足够竞争力；
3. 生产部应根据上述策略和业务实际需求，制订产品的开发、采购和品质保证的相应计划，采取必要的行政措施，确保产品开发结构和生产结构的调整到位。

（三）品牌策略

品牌是产品营销的催化剂和拉动力。

（一）生产资源保障

1. 公司新增投资增加生产设备，扩大生产场地，确保产品生产年度销售实现营业额 万，冲刺目标 万元和各项营销策略的实现。
2. 生产部作为二线部门，理应成为销售部的坚强后盾，必须始终围绕客户要求而非生产要求运转，必须按照一线部门的产品策略规划和实际定单需求，组织设计开发、物料采购、产品生产和品质控制等各项生产管理活动。
3. 按时交付合格产品，始终是生产管理的不容置疑的核心任

务。生产部应订立适宜的品质目标，采取适宜的控制措施，以适宜的品质成本，为经营一线准时提供合格产品。

4. 生产成本特别是材料成本的控制，将是考验生产部各级主管的关键所在，必须列入各部门主管的首要议事日程，必须以非常手段克服和消化各类涨价因素，以降低材料采购成本为突破口，以提升生产速度、提升单位时间产量、带动人工成本、能耗成本等在内的各项产品成本的降低。

（二）人力资源保障

2. 加强教育训练：建立培训体系，以素质培训为核心，对公司员工进行系统的培训，提升员工的职业和经营素质。

3. 建立合理的分配体系：建立起对外具有竞争性、对内具有公平性、对员工具有激励性的、包括员工薪资、福利、红利在内的分配体系；并在施行中不断地加以检讨和完善。

4. 建立合理的绩效管理体系：按照“有计划、分步骤、可量化、可持续”的原则，由总经理牵头，以目标管理为基础，建立起工作绩效管理体系，按照分级管理、分层考核的原则，总经理对公司经营团队实施考核；各部门对中层干部（部门）和基层干部（作业组）施行考核；绩效管理必须与分配体系联动推行，以确保目标管理切实落实。

（三）综合管理保障

1、由总经理主导，集合内外资源，公司推展“建构管理体系，增强公司体质”活动，建立起包括营销管理、生产管理、技术管理、品质管理、经济管理等在内的顺畅的、高效的管理体系。

2、管理体系的建构，必须以“理顺脉络、提升效率”为目标，注重先进性与实战性、阶段性与前瞻性的有机结合，为必要

时的体系认证打好基础。

3、按照分权管理的原则，由经营团队成员负责，大力推进管理团队建设、骨干队伍建设、经营目标落实检讨等工作。

（四）财务资源保障

1. 主导成本降低活动：在设定成本降低目标的基础上，财务人员必须更多地“走出去”，直接参与市场调研，或组织各类专项活动，协助、指导相关部门降低成本。

2. 整合资源：由财务部主导，对工商、银行、税务资源进行整合，为一线部门提供便捷的财务交流和结算通道。

3. 健全财务监测体系：财务部必须积极参与“建构管理体系，增强管理体质”活动，理顺、健全财务监测体系，重点关注物流活动背后的财务信息流。

（五）组织管理保障

1. 由董事长（总经理）负责，与经营团队签定《目标经营责任书》，明确各责任部门的目标、责任和相应的权利。

2. 由各责任部门经理负责，对各项目标进行层层分解，并与各级主管签定《目标管理责任书》，逐级明确目标、责任、奖惩等。各级主管的《目标管理责任书》统一汇集于人力资源部，实施归口管理。

3. 由财务经理负责，出台《财务预算和成本责任控制办法》，明确各类责任人的成本控制项目、目标、责任和奖惩事项，并每月组织检讨和通报等工作。

4. 由总经理负责，以董事长为授权方，与工厂厂长签定《安全生产责任书》，明确年度安全生产特别是工伤预防的目标

和责任等，确保年度重大事故控制为零。

5. 由营销经理负责，组织每月/季“经营目标达成检讨会”，总结成果，检讨差距，研拟对策，跟进结果。

五、总体要求

公司高层清醒地认识到□xx年的经营目标，是在全面权衡和全面分析的基础上制定的，是一个充满机遇和机会的计划，也是一个具有挑战和风险的计划；要将这一理想变为现实，需要全体员工的共同努力。

（一）更新观念，创新管理

公司认为，要达成xx年的经营目标，首先要更新观念，各级主管和全体员工必须彻底摒弃“因循守旧、得过且过、小步前进、作坊经营”的思想观念，以宏观的立场，树立“产业洗牌、不进则退”的危机意识和“发展公司，分享成果”的捆绑意识，在生产管理的流水作业、产品开发的结构系列、采购管理的成本降低、订单评审的菜单管理、后勤保障的服务品质、财务监测的深入一线等等各方面，创新经营思维、创新管理模式，为公司经营从作坊工厂向现代企业的彻底转型奠定良好的基础。

（二）切实负责，重在行动

行动，是一切计划得以实现的首要；执行，是一切目标得以达成的关键。没有行动和执行，一切都是空谈。公司要求，各级干部和全体员工以“负责任”的态度做好各项工作，特别是经营团队和中层干部，必须以“责任”主管的立场开展各项工作，不得仍有“功在我责在他”的遇事推委的恶习和恶行。

公司强调：干部和员工的价值在于行动和执行，公司将以行

动力和执行力考察所有干部，对于那些纸上谈兵、不尚作为的干部和员工，将列入员工淘汰计划的首选，首先予以淘汰。

（三）业绩优先，奖惩落实

追求利润最大化，永远是企业经营的灵魂；任何企业的首要社会责任，都是赢得市场，扩大经营，收获利润。利润是xx年公司经营指标的“核心之核”，销售是实现利润的载体性指标。在这一思想指导下，“业绩定酬，指标量化，逐级捆绑，分层考核”是公司的基本政策取向，也就是，经营团队以利润为核心指标与公司实施紧密捆绑，中/基层干部和员工以工作业绩指标与上级主管实施紧密捆绑，采用自上而下逐级考核的办法，充分调动全体员工的工作积极性。同时，对于不能胜任本职的干部（包括团队成员）和员工，采取主动让贤、组织调整、公司劝退、末位淘汰等措施，增强造血功能，提升管理体质。

总之，公司希望并要求：所有易德利从业人员，必须以全新的观念、全新的面貌、全新的行动，投身“打造高效团队，实现业绩翻番”的伟大征程中，为公司的跳跃发展作出更大的贡献！

b超室工作计划篇二

一、坚持科学发展，加快转变经济发展方式

3、加强资源节约和生态环境保护。注重协调经济发展与环境、生态保护的关系，坚持开发与节约保护并重，加快建设资源节约型、环境友好型社会。大力推进企业节能环保技术的应用，鼓励企业开展资源综合利用和推广清洁生产，发展循环经济。严格执行节能降耗和污染减排目标责任制，重点抓好陶瓷行业的'污染整治工作，坚决淘汰高污染、高耗能的小建陶企业和龙窑电瓷企业，巩固建陶行业含酚废水和粉尘

整治成果，努力实现减排、降耗、循环综合利用的目标。加强国土资源管理，提高土地和矿产利用效益。深化“一江五溪”流域畜禽养殖业和工业污染治理，保护城乡饮用水源安全和人民群众生活环境。加强森林资源的培育和管护，加快生态公益林、生态观光林、速生丰产林、城镇园林建设和“青山挂白”治理，提高森林覆盖率，促进城乡绿化一体化。

b超室工作计划篇三

1、依据现场的施工现状调整计划，合理组织人力调配，材料的及时供应，机械设备运转正常。在作业现场大面积铺开施工后，出现人员不足时，督促施工班组加班加点加人员进行施工。

2、加强施工协调管理工作：每半月定期组织召开例会，依总体进度的基础上，报周工程情况并落实上周的完成情况，对能够提前完成的工作，要求尽量提前完成。对无法完成或在施工中已经耽搁的时间，要合理安排人员，加班加点追回来。

3、要求施工单位合理安排好施工工艺：需要水电安装配合的地方，要提前通知对方，将具体工作落实到实处。同时对关键部位关键工序严格按照要求进行把关。

及时解决施工中出现的的问题。每月定期与监理、施工单位组织进行安全、质量检查并在例会上通报。

二区内粉完成80%，外保温施完成30%。

22#楼公共部分及外墙涂料施工，剩余两完成至正负零。

完成商苑街23#、24#楼与业主对接维修工作。

二区砌体及验收完毕，内粉刷进入。

22#楼内外粉刷完毕，剩余两个单元开工。

二单体工程在保证工程安全、质量的前提下，

- 1、合理组织人力调配，材料的及时供应，机械设备运转正常。
- 2、对关键部位关键工序严格按照要求进行把关。
- 3、及时认真解决施工过程中出现的技术问题，定期召开进度、质量、安全生产会议，督促施工班组加班加点进行施工。

b超室工作计划篇四

（一）切实加强分析调度和风险防控。建立健全市管企业经济运行分析制度。加强企业经济运行监管，完善定期分析预警制度，开展月调度、季分析活动，及时掌握企业经济运行态势。完善经济运行风险防控体系，建立风险预警制度，提高经济运行风险预警和应急处置能力。继续完善服务企业制度。重点是要完善“领导干部联系服务企业”和“处室联系服务企业”等工作制度，深入企业开展调查研究，主动服务，帮助企业解决问题，共同促进企业健康发展。

（二）深入推进企业管理创新和降本增效。一是推动企业开展企业内部、行业内部的对标工作，促进企业向国内外优秀企业对标，不断发展完善管理创新机制。二是进一步强化向管理要效益的理念，推进战略、采购、投资等方面的管理提升。建立企业全面预算管理体系，完善企业资金集中管理制度。保持企业现金流量稳定，实行现金流量、资产负债率、速动比率等对标预警制度。三是学习推广青啤精细化管理的先进经验，在企业内部全方位扎实推进降本增效。实行成本费用行业对标制度，加强成本费用预算控制，促进企业内部挖潜、压缩成本，提升资产盈利能力。

（三）加快产品、产能去库存化，大力开拓市场。一是加快

产品去库存化。完善供应链管理，减少产品、原材料库存，缩短资金周转时间。加强应收账款管理，增加经营现金流，提高资金利用效率。二是加快产能去库存化。坚决淘汰落后产能，坚决避免单纯扩大生产规模的项目投资。大力实施差异化战略，研发设计新产品，创造新市场。三是加大市场开拓力度。积极转变观念，创新营销模式，加强渠道建设，优化国内外市场布局。树立“市场第一”理念，支持企业大力开拓市场，确保重点市场，巩固已有市场，开发目标市场，抢占新兴市场，不断提高市场占有率。

（一）充分发挥在城市发展战略中的支撑作用。一是推动投资公司积极融入“三城联动”。推动国信集团加快实施蓝色硅谷软件园、孵化器、海洋科研院所的建设；加快城投集团对红岛区域的一级开发；推进华通集团组建华通高新发展集团，聚合一批软件孵化企业，搭建“产业引导加创投”孵化发展示范平台。二是加快提升海空港的承载能力。推动**港集团高起点建设集物流、商流、信息流、资金流于一体的第四代世界强港。组建**机场公司，高起点启动**国际机场建设。三是积极推动城乡统筹开发。支持**社区建设投资集团积极承接镇级平台专项资金，加快推动参与新农村社区建设。

（二）充分发挥在“全域统筹”中的民生保障作用。一是按照我市新一轮城市发展战略关于全域统筹的要求，加快扩大民生服务供给能力，全面提升民生服务质量，不断完善“充足、高效、优质、安全、可持续”的市政公用服务体系。二是进一步理顺水务集团体制机制，制定切实可行的发展战略规划，加快推动企业上市步伐。支持热电能源集团加快推进供热、燃气资源整合，切实提高供热、燃气的覆盖面和运行质量。三是加快青岛地铁集团组建工作，推进崂山、城阳、高新区公交一体化运营，做好与地铁、海底隧道的公交衔接。四是组织相关企业参与棚户区改造项目，加快缩小南北发展差距，改善北部居民的住房生活质量。

（三）充分发挥在先进制造业、战略性新兴产业的引领作用。

一是加快战略性新兴产业布局。依托重点企业和品牌企业，加强资本注入和国有资本收益再投入，集中培育新能源、新材料、新一代信息技术、高端装备制造等领域产业。重点支持红星化工深入发展新能源材料，澳柯玛发展制冷产品，海信集团发展光电信息产业等。推进华通机电与中国航天科工战略合作，大力打造航天科工高科技产业基地。二是支持企业借助与中央企业以及国内外大企业战略合作的契机，引进具有战略支撑作用的先进制造业项目。重点推动市管企业积极参与商务飞机整体组装、瑞典萨博汽车等先进制造业项目；促进海湾集团引入战略投资；推动青钢集团搬迁改造。

（一）突出招商引资推动股份制改革。一是跨地区、跨行业、跨所有制引进战略合作者，重点引进全球500强、全国500强和行业龙头企业，提高产权多元化水平，实现企业转型升级。重点推动**港集团、海湾集团、红星集团引入战合作者，进一步优化企业产（股）权结构。二是继续推进市管企业与中央企业加强战略合作，充分利用20xx年两次与中央企业恳谈合作打开的有利局面，重点推动与中央企业合作项目及时落地。三是提升招商引资的层次和质量。提高先进制造业和战略性新兴产业在招商项目中的比重。围绕产业上下游配套项目，实行定向招商、以商招商、产业链招商，引进有助于延伸供应链的战略资本，打造完整产业价值链。

（二）突出资源整合提升投资公司档次。一是按照“主业突出、管理现代、运行良好、带动力强”的要求，对政府投资公司进行深度的业务和资源整合。国信集团突出金融发展、蓝色硅谷建设及城市功能开发三大板块，城投集团突出城乡统筹开发和旅游产业发展，华通集团围绕金融服务业与产业引导推进高新产业和资本融合。二是加快组建青岛国际控股集团，引入国际基金运作理念和国际化专业团队，吸引国内外大型金融资本合作，通过私募股权投资基金模式筹集社会资金。三是探索建立社会公益项目赎回机制，将政府投资公司等企业出资建设的涉及教育、体育、医疗、卫生等领域的社会公益项目，由政府逐步出资赎回，恢复其社会公益性。

（三）突出上市融资提高资本运作能力。一是按照储备一批、培育一批、辅导一批、上市一批的规划目标，加快企业上市融资步伐。积极支持符合条件的企业开展资本运作，扩大直接融资的规模和比例，重点推进**港集团、青岛银行的上市工作；推动海信集团、澳柯玛、海湾集团的优质资产分拆上市；推动**碱业、红星发展两家上市公司的股权重组；推动青食股份集体股权置换工作，及时清除上市障碍。二是探索推动基础设施资产证券化，研究推动供气、污水处理等基础设施通过发行资产支持票据〔abn〕等手段实现证券化的途径。按照上市公司要求规范组建水务集团、热电能源集团、地铁集团，创造条件促其尽快实现整体上市的目标。

（四）突出资本有序进退优化布局结构。一是整合企业上下游资源，加快从一般性竞争领域的退出，推动国有资本向公共服务领域、特色优势产业和战略性新兴产业集中。重点推进益佳集团、青钢集团华美公司的改制退出；规范企业的国有股减持工作。二是全面推动市管企业及其控股企业所持小比例股权退出工作，切实提高国有资本运营效率。推动青岛制革总厂等企业的产权转让。三是强化投资和并购管理，适时扩大境外投资合作，把握时机收购境外优质资产、先进技术和营销网络，走低成本扩张之路。支持海信、青啤等企业加快海内外产业基地布局。

（一）提升企业自主创新水平。一是进一步优化自主创新扶持奖励政策，推进自主创新扶持体系建设。探索建立企业科技创新的中长期激励机制，鼓励企业在薪酬管理上向自主创新骨干人才倾斜，夯实创新基础。支持海信集团实行股权激励试点，引入高端技术人才。支持国有及国有控股的高新技术企业在国内外证券交易所上市。二是加大国有资本经营预算对自主创新的投入力度，支持企业实施技术改造，推进企业研发中心建设，推进高端创新平台和技术联盟建设，加强产学研攻关。三是学习推广海信技术立企经验，支持海信、青啤建立国家实验室，推进朗讯研发中心建设。

（二）提升商业模式创新水平。引导企业树立“一个理念”，即为客户创造价值的理念；强化“两个支撑”，即以信息技术和自主创新能力为支撑；突出“三个重点”，即突出产业产品结构调整、内部运营体系调整和盈利渠道调整，加快商业模式升级和品牌建设，以商业模式创新提升企业核心竞争力。制造类企业要加大科技创新和商业模式创新的融合，实现由产品制造向系统设计集成和提供整体解决方案转变，推动生产性服务业快速发展。要突出产品质量、科技含量、服务创新，努力扩大品牌的知名度和附加值，不断增加品牌产品的市场占有率。

（三）提升企业生态文明水平。一是认真落实党**大关于推进生态文明、建设美丽中国的精神，充分发挥机场、港口、能源、海信、啤酒等骨干企业的标杆示范作用，全面践行绿色低碳发展理念，强化节能减排刚性考核要求。二是按照节能环保的要求，加快大企业搬迁改造。重点推动海湾集团、青钢集团重组搬迁工作，落实各项配套政策，加快“退城进园”步伐。三是加快推动传统产业与信息化深度融合，提高传统产业的信息化水平，实现企业生态、智能化发展。

（一）以董事会建设为中心完善公司治理结构。加强企业董事会建设，落实出资人授权制度，逐步把决策权限下放给成熟的企业董事会。推动企业严格落实《公司法》、《公司章程》等规定，健全企业董事会下设的战略规划、薪酬管理、审计等专门委员会制度，依法行使企业董事会的权利和义务，使董事会真正成为“治理中心、决策中枢、责任主体”。完善企业重大事项报告制度，建立健全企业董事会年度工作报告制度，规范出资人职权。

（二）以经营业绩为目标强化激励约束制度。完善经营业绩考核与薪酬管理机制，建立企业负责人部分绩效薪酬预发放制度和地方税收增量激励机制，实施风险绩效年薪和50%任期激励奖封存制度，积极开展经济效益增量收益激励和岗位分红权激励等中长期激励试点工作。强化分类考核与对标分析，

督促企业向先进企业看齐。

（三）以规范程序为重点完善监管工作机制。严格落实国有产权公开进场交易。进一步理顺评估备案分级管理体制，加强对市管企业评估备案工作的监督指导。健全资本经营预算制度，建立起国有资本经营预算项目库，完善预算资金拨付工作流程和预算资金专项管理办法。探索完善外派监督工作机制，强化日常监督、专项调研、年度监督检查，加大发现问题整改工作力度，进一步提高外派监督机构监督效能。

（四）进一步完善委托监管体制机制。认真贯彻落实市政府出台的《关于对部分市属经营性国有资产实施委托监管的意见（试行）》，按照市属经营性国有资产实行以（）“出资监管为主+委托监管为辅”集中统一监管的体制架构，进一步健全委托监管制度，做好委托监管各项工作，逐步将市属经营性国有资产纳入集中统一监管。

（一）加强企业党的建设。深入开展学习贯彻党的**精神的活动，全面加强企业党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。加强基层党组织建设，巩固扩大“创先争优”活动成果，扎实推进“强基工程”。加强党风廉政建设，结合惩防体系建设新的五年规划的制定实施，切实抓好领导作风建设和预防xx工作。深入开展社会主义核心价值观学习教育，扎实推进文化强企建设，完善文化交流共享机制。

（二）加强企业社会责任建设。强化企业社会责任意识，督促企业全面履行社会责任。加强信访稳定工作，畅通职工群众信访渠道，强化预警和应急机制，及时做好重点信访案件的办理工作。完善劳动用工与收入分配调控机制，切实维护职工合法权益。关心职工生活，妥善解决职工困难，统筹做好破产、关闭企业遗留下来不能推向社会的弱势群体费用保障工作。做好新一轮市管企业调整重组过程中涉及的职工安置工作。

（三）加强机关干部队伍建设。大力加强机关作风建设，以作风的转变，促进机关效能的提高，全面提升机关干部为企业办实事、解难题的能力。组织开展以“创新、服务、聚力、突破”为主题的实践活动，强化治庸、治懒、治散、治慢、治瞞、治拖的工作措施，改进服务质量，提高工作效率。继续开展“寻标、对标、达标、夺标、创标”活动，积极学习先进省市经验，逐项工作对标，制定追赶措施。认真做好行风在线、民生在线和网络问政等工作，树立国资委机关良好的行风政风形象。国资委宣传思想工作总结国资委系统企业开展四好班子创建活动意见先进性教育国资委领导班子整改方案。

b超室工作计划篇五

为进一步贯彻落实我院关于“推广优质护理服务工作”的部署及要求，深化“以病人为中心”的服务理念，改善护理服务，提高护理质量，全面提高护理工作水平，准备4月份搬迁新的医院后，搞两个优质护理服务示范科室，结合《优质护理服务示范工程》实施方案，特制定工作计划。

为目标的“示范工程”活动，全面推进优质护理服务。

任务：

- 1、提高思想认识，加强组织领导。
- 2、通过学习使全科护士掌握优质护理服务工作标准，运用到临床实践中确保取得实效。
- 3、对护士进行合理分工、分层管理、体现能级对应。并制定相关职责。

方法及措施：

1、1-3月(筹备启动阶段)组织全科护士学习《优质护理服务文件》《医院实施优质护理服务工作标准》《住院患者基础护理服务项目(试行)》，达到思想认识。

2月组织科室护士结合本科特点，开展护理服务专题讨论。

2、4-10月(组织实施阶段)

a□4月搬迁工作实施阶段。

b□5月试行分组排班，对护士进行合理分工。

c□6月-7月组织全科护士制定适合本科室的职责，工作流程，并运用实施。制定绩效考核方案。

d□8-10月结合我院开展的临床路径管理工作，进一步明确责任护士工作职责，加强主观能动作用，协助医生实施诊疗计划，密切观察患者病情，及时与医生沟通，随时与患者沟通，为患者提供人性化的护理服务。

e□严格落实护士分层专科培训计划，加强低年资护士三基培训考核力度，将边缘学科知识渗入到培训内容中。

f□强化安全意识，将护理安全始终贯穿于优质护理服务的始终，注重质量，注重细节。

3、11月-12月总结阶段 对科室优质护理服务工作进行总结，对提供优质护理服务好，服务有创新，患者反映好的个人进行表彰。找出工作中存在不总，进行原因分析，提出整改措施，保证质量持续改进。

b超室工作计划篇六

一、教学目标：

- 1、了解负数的意义，会用负数表示一些日常生活中的问题。
- 2、理解比例的意义和基本性质，会解比例，理解正比例和反比例的意义，能够判断两种量是否成正比例或反比例，会用比例知识解决比较简单的实际问题；能根据给出的有正比例关系的数据在有坐标系的方格纸上画图，并能根据其中一个量的值估计另一个量的值。
- 3、会看比例尺，能利用方格纸等形式按一定的比例将简单图形放大或缩小。
- 4、认识圆柱、圆锥的特征，会计算圆柱的表面积和圆柱、圆锥的体积。
- 5、能从统计图表准确提取统计信息，正确解释统计结果，并能作出正确的判断或简单的预测；初步体会数据可能产生误导。
- 6、经历从实际生活中发现问题、提出问题、解决问题的过程，体会数学在日常生活中的作用，初步形成综合运用数学知识解决问题的能力。
- 7、经历对“抽屉原理”的探究过程，初步了解“抽屉原理”，会用“抽屉原理”解决简单的实际问题，发展分析、推理的能力。
- 8、通过系统的整理和复习，加深对小学阶段所学的数学知识的理解和掌握，形成比较合理的、灵活的计算能力，发展思维能力和空间观念，提高综合运用所学数学知识解决问题的能力。
- 9、体会学习数学的乐趣，提高学习数学的兴趣，建立学好数学的信心。

10、养成认真作业、书写整洁的良好习惯。

二、教学资源分析

这一册教材包括下面一些内容：负数、圆柱与圆锥、比例、统计、数学广角、整理和复习等。圆柱与圆锥、比例和整理和复习是本册教材的重点教学内容。

在数与代数方面，这一册教材安排了负数和比例两个单元。结合生活实例使学生初步认识负数，了解负数在实际生活中的应用。比例的教学，使学生理解比例、正比例和反比例的概念，会解比例和用比例知识解决问题。

在空间与图形方面，这一册教材安排了圆柱与圆锥的教学，在已有知识和经验的基础上，使学生通过对圆柱、圆锥特征和有关知识的探索与学习，掌握有关圆柱表面积，圆柱、圆锥体积计算的基本方法，促进空间观念的进一步发展。

b超室工作计划篇七

为更好地推进社区精神卫生工作，提高精神病人工作水平，检查总结精神病工作的经验，争取在新的.一年里将精神病人工作做的更好，明确责任制，专人负责，努力完成工作目标保障精神病基本生活，改善精神病人生活状况，优化精神病人参与社会生活环境。

按上级主管部门的要求，做到情况清，台帐清，对无劳动能力精神病人的生活保养做好服务与管理工作。依照国家政策，继续做好精神病人困难和无劳动能力精神病人享有基本生活保障，做好精神病人贫困户春节慰问工作，利用街道劳动保障所、救助站、社区网络、社区志愿者等开展广泛的社会化帮扶精神病人活动，切实为精神病人办实事，解决生活困难。

充分利用社区资源，开展各具特色的社区精神病人工作，把精神病人康复、职业培训、法律援助、生活保障纳入社区建设开展精神病人各种康复活动，完成康复指标任务，争创精神病人工作示范社区。

丹峰林业局所管辖的小区内，精神病人较少，精神病人的程度各有不同，社区工作人员将做好调查、摸底、掌握实情，并进一步做好服务工作。精神病人工作任重道远，我们将认真贯彻上级主管部门的有关精神病人工作，有关方针政策，把精神病人工作做的更好。