

年度防治水工作计划(大全7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响,并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

年度防治水工作计划篇一

x院续扩建项目是我施展才能和学习新的知识项目,我会珍惜这次机会,为了能更好的完成20xx年工作从以下几个方面进行计划。

根据“安全第一,预防为主”生产方针,不定时在施工现场和生活区对临时用水、用电进行巡视、检查,发现安全隐患及时处理。特殊部位按照审批的安全施工方案对工人进行安全交底。

为了避免出现质量缺陷要不定时在施工现场巡视、检查对错误的地方及时纠正,对于容易出现质量缺陷的地方给班组长提出预防措施。和土建部位有冲突的地方及时和土建施工员协商,以免耽误施工进度,对于需要隐蔽验收的工程及时通知施工班组进行整改。对进入施工现场所有水电材料严格检查,杜绝不合格的材料适用于施工现场。

在保证安全和质量的情况下加快施工进度,与土建施工员密切配合做到安装土建两不误,保证施工进度计划顺利进行。因各种原因造成施工进度缓慢必要时要求施工班组增加工人和加班加点,为了更好的配合总施工进度计划对本专业影响到总施工进度计划的工序及时解决。

在没有改变设计意图的情况下对水电施工图线路和管道的走向进行二次设计,节省材料及费用。为了避免工程原材料浪

费或流失，对班组交代合理使用及清理。避免原材料被盗建立专用仓库。

年度防治水工作计划篇二

一、20xx年度经营情况

（一）生产经营概况

截止12月25日，公司实现主营业务收入6510.32万元，完成年度计划指标的95.74%，实现净利润700万元，回款2148.31万元，回款率达33%。其中园林工程收入5800万元，完成计划指标的96.67%；苗木销售收入570万元，完成计划指标的71.25%。公司业务规模持续增长，盈利能力不断提升，营业利润不断增大。

（二）经营管理工作开展情况

1、工程建设

20xx年，公司实现**工程建设收入5800万元，完成年度计划指标的96.67%，收回工程款1572.95万元，回款率达27.11%。先后完成**景区主入口北片区提升改造景观工程bt项目、***二期会所主干道及样板房绿化工程、***室外景观工程、***两侧绿化工程**大道与**路平交口小广场工程等一批具有较大影响力的园林工程施工建设，并圆满完成**厂绿地养护项目，得到广大客户和社会各界的一致认可，有力扩大了公司品牌知名度和美誉度。

2、苗木经营

截止12月25日，公司实现苗木销售收入570万元，完成年度计划指标

的71.25%，回款509.10万元，回款率达89.31%，另完成工程调拨结算127.90万元，对外业务赠送用苗24.57万元。年内新开发客户18家，新老客户累计发展到82家，其中年度合作金额10万元以上的客户达32家，建立了****（集团）、****房地产等优质客户。

全年完成苗木采购1284.47万元，其中用于工程项目的苗木采购361.14万元，占采购总额的28.03%；用于基地建设的苗木采购906.87万元，占采购总额的70.60%，支付苗木采购款1283.61万元。所有苗木产品验收平均合格率达90%以上，建立了省内外一批知名优质供应商，有力保障了在建工程项目和基地建设的顺利进行。

3、生产建设

20xx年，公司各基地新增苗木栽植620806株（袋），截止12月25日，公司基地库存苗木数量达1297745株（袋），其中乔木279514株，球体26957个，灌木8859株，地被977163袋，盆景5252盆。

完成**基地开发建设500亩，完成蓄水池建设、土地平整、道路铺设、水网铺设、电网安装、喷灌安装等基础设施建设，完成新增苗木栽植35619株，其中乔木24288株，球体11331株。

建设**观赏苗木交易中心钢架温室大棚，已完成基础建设投入242万元，于10月份完成钢架大棚主体建设，目前处于临街外立面及内部办公区建设施工阶段，预计20xx年3月完工并投入运营。

4、综合管理

乡土树种绿化苗木培育基地建设项目，获得**联合会专项补助资金30万元，完成了省林业产业龙头企业复审答辩，组织完成第八批农业产业化经营与农产品加工省级重点龙头企业

申报工作，目前已通过网上公示。

在人力资源管理方面，较为圆满地完成了人员入职离职管理、薪资发放、社会保障、工伤事故处理（20xx年遗留）等各项工作，重点开展了各项培训教育工作，先后组织员工55人次进行专业技术职称评审、安全员培训取证、项目负责人培训取证、城建行业从业人员上岗资格培训取证各项工作；邀请四川国光公司、用友公司等合作机构就企业信息化、苗木病虫害防治等方面做专业培训指导，并组织对营销部、生产部、技术部的管理人员和业务人员进行业务能力的考核测评，取得预期效果。

5、安全生产

20xx年，公司全力加强安全生产管理，安全防范工作得到各级领导的重视，员工安全生产意识显著增强，公司安委会认真抓好各部门、各时期安全生产的监督、检查和落实，今年公司未发生一起重大安全事故。

二、存在问题和不足

1、计划指标和既定任务未能全面完成

截止12月25日，公司收入指标、利润指标、回款指标均未完成董事会下达的年度计划指标，主要是市场拓展能力不足，参与市场竞争能力不强；专业技术和管理团队匮乏，项目运营能力较差；年内建设项目以市政工程项目为主，行业特点导致回款周期长，回款困难大。

苗木交易中心建设项目、**基地建设项目、**基地苗木产品结构调整等既定任务未能如期完成，一方面董事会决策部署有变动调整，一方面经营管理层及经办部门和人员对工作指令的理解认识和执行力不够，畏难情绪明显，这些问题值得公司经营管理层深刻反省检查，并在20xx年工作中认真研究

解决。

2、勤勉尽责不够，管理水平不高

经营管理层勤勉尽责、敬业奉献程度不够，工作中存在畏难情绪，执行力不够坚决，对各项工作的监督、检查和考核不到位，由于决策不够审慎，导致**基地新；中层管理人员普遍缺乏忧患意识、风险意识、大局意识、成本意识和服务意识、在施工组织、质量管理、成本控制、安全生产、团队建设等方面缺乏有效的措施和手段。

3、综合实力弱，竞争力不强

公司现阶段自身运营能力和造血能力薄弱，业务运转尚离不开集团在资金、项目上的支撑；高学历且具备中高级技术职务及工程类执业资格的专业技术和管理人才匮乏，目前仅具备园林施工贰级资质，缺乏安全生产许可、风景园林设计专项资质及市政资质，在承揽园林工程业务的规模和范围方面均受到限制，项目评估分析能力、工程投标能力、设计实力、施工能力仍很薄弱。

基地建设和管理尚处于初级水平，苗木产品结构亟待调整，土地综合利用率有待提高；产品规划缺乏商品生产目标、生产周期、经营成本和效益目标的分析、核算和确定；苗木产品规模化、标准化、精品化程度低，与市场接轨不足，产品市场竞争力弱，苗木经营仍处于被动局面，缺乏稳定、优质的大客户资源。

三、20xx年度经营计划

益的基础上，确保经营计划和预算目标全面完成，实现公司可持续发展。

（一）抓组织领导，建立经营目标责任制

严格按照集团公司董事会的决策部署和下达的经营指标，公司经营层认真研究产业形势，明确市场范围和客户资源，为切实有效地推进工作，将经营目标责任落实细化到相关职能部门，与部门负责人签订经营目标责任书，将重要经营指标和工作任务列入部门考核事项，做到有布置、有检查、有落实，从而形成上下联动、各方协调，全面推动各项业务稳步健康快速发展的工作格局。

（二）抓改革创新，努力建立现代企业管理制度

切实推进erp的应用、全面预算管理和经营目标责任制，完善改进公司经营战略、管理模式、组织结构、业务流程和管理机制，努力实现公司管理水平和生产力水平的跨越式发展，提高市场竞争力。

（三）抓结构调整，加快发展主营业务

按照“稳健、提质、增效”的原则和搞好规划、突出重点、形成品牌的要求，坚持走规模化生产、市场化引导、集约化经营、标准化管理的路子，全力抓好工程建设、苗木经营、绿地养护三大业务的结构调整和优化。一是在稳定现有工程业务基础上，着力落实**小区、***家园、**小区二期、**交易中心、**路绿化、***地产绿化等工程项目的项目承揽和施工建设，力争20xx年实现工程收入9500万元。二是加快调整产品结构，打造拳头产品和特色产品，立足**，辐射**，稳步扩大苗木经营业务，力争20xx年实现苗木销售300万元。三是围绕***厂绿地养护项目，逐步拓展绿地养护业务，力争20xx年实现养护收入250万元。

（四）抓生产建设，着力保障业务需求

案和技术措施，努力打造规模化、标准化、特色化的苗木产品，保障自建工程项目和对外销售需求。研究抵御各种自然灾害的方法和措施，降低由此带来的苗木损失。抓紧完成苗

木交易中心的基础建设，尽快投入运营。

（五）抓教育培训，提高经营管理水平

围绕公司资质管理和队伍建设，由办公室组织制订年度培训计划，重点落实和组织公司员工参加各类职称评定、专业技术资格培训取证、执业资格考证、继续教育获证等。针对性加强对各级管理人员在市场经营、内部管理、团队建设方面的培训提高，努力提升经营管理团队的专业水平。

让我们满怀信心地跨入新的一年，攻坚克难创佳绩，把握机遇攀高峰，全面完成和超额完成全年的各项经营计划和工作任务，努力创建吉成园林更加美好的明天。

年度防治水工作计划篇三

矿

长：

总工程师：

安全矿长：

生产矿长：

机电矿长：

审

核：

编

制：

日

期：二

为认真贯彻执行《煤矿防治水规定》及上级有关文件精神，防止重大水害事故发生，确保矿井安全生产，根据我矿编制的矿井防治水规划，结合2011年采掘接替计划，特编制《普定县雷家桥煤矿2011年煤矿防治水工作计划》，要求各单位认真贯彻执行。

一、计划编制依据： 1、《煤矿防治水规定》

为加强领导，成立矿井防治水专项工作领导小组。

组

长：矿长

副组长：技术矿长

安全矿长

生产矿长

机电矿长

成员：各部门负责人、采掘队队长

矿长、总工程师、安全矿长等矿级领导防治水安全责任制

1、矿长（矿长）是矿井水害防治工作的第一责任人，对防止水害事故负全面领导责任。当矿井发生事故时，担任事故救援指挥长，负责全面抢险救援工作。每月至少组织召开一次防治水工作例会，研究解决防治水工作中存在的问题和隐患，对矿井防治水所需资金、人员、设备等要优先考虑满足。

矿长要把防治水作为煤矿安全生产的重要工作来抓，要建立健全矿井防治水机构，负责矿井防治水措施的组织实施，确保矿井防治水所需人力、物力和财力的投入。根据本单位的主要水害类型和可能发生的水害事故，组织制定水害应急预案和现场处置方案。

2、矿总工程师在矿长的直接领导下，对防治水工作负技术管理责任。当发生水害事故时，负技术指导工作。负责组织编制防治水设计，组织编制中长期防治水规划。负责组织编制审定矿井水文地质类型划分。负责加强防治水技术研究和科技攻关，推广使用防治水的新技术、新装备和新工艺，提高防治水的科技水平。负责组织生产、地测、调度、机电、安全、通风等部室审查矿井防治水规划、年度和季度防治水计划、探放水设计和探放水措施。及时分析、研究解决矿井防治水方面的安全隐患和技术问题，及时消除水害事故的发生。编制审查的作业规程必须有防治水内容。防治水工程竣工后由矿总工程师负责组织验收。矿井防隔水煤（岩）柱留设专门设计由矿总工程师组织审查批准后实施。

3、安全副矿长负责参与对防治水的规划、计划、专门设计、安全技术措施、安技措工程项目的审查，负责现场监督检查。对有可能发生水害事故的作业现场，要立即责令停止生产作业，撤出人员，并责成相关部门采取安全措施，消除事故隐患，隐患未排除不准恢复生产。负责监督检查防治水方面的安全规章制度落实情况，负责监督防治水的安全投入和相关工程实施，以及水害应急预案和现场处置方案的制定，负责指挥每年1次的救灾演练。参与防治水方面的“三违”和事故调查、分析和处理。

4、生产副矿长负责在生产过程中落实防治水工作，每月至少组织一次对防治水工作的检查，以及对水害事故隐患的排查。负责安排专人对本矿井田范围内可能波及的周边废弃老窑、地面塌陷坑、采动裂隙以及可能影响矿井安全生产的地面水利设施、工程等重点部位进行巡视检查。严禁指挥在各类防

隔水煤（岩）柱中进行采掘作业。严禁指挥在水淹区下顶水作业。负责确保矿井排水系统正常，符合矿井排水要求。雨季前必须安排将主副水仓清淘完毕，保证水仓的有效容量满足要求。

5、机电副矿长对矿井供电系统及供电设备、排水系统及设备的安全运行负责，确保矿井供电和排水设备的可靠。定期组织对矿井排水设备和管路进行维护和检修。每月至少一次组织机电科（队）进行防排水系统、供电系统的检查，做好矿井水害的预防工作。雨季前必须做好电气试验工作和排水设备、管路、供电线路的全面检修，并对全部工作水泵和备用水泵进行1次联合排水试验。

6、矿工会主席对防治水害事故的工作负职工安全教育和群众监督管理的领导责任。要检查各有关部门、区队的安全教育和培训工作；参加矿防治水工作会议；将群众监督检查出的问题和隐患，以及整改落实的情况及时反映给行政管理有关领导和部门；对有可能造成水害事故的重大隐患，有权提出停止生产进行整改，直至消除隐患。

7、总矿长对防止水害事故的工作负监督和保障的领导责任。要检查和监督行政领导和部门落实防治水的各项工作；对违反国家或企业有关规定或制度的行为及责任人要提出处理意见；要教育和监督检查干部和党、团员认真履行防治水工作的职责。

矿井各业务部门负责人在矿长和分管副矿长领导下，对本业务部门中有关防治水的工作负具体管理主要责任。

1、安全管理部对各业务部门和区队、班组所承担的防治水职责的执行情况进行检查和监督，负具体监督检查管理的主要责任。负责对职工进行防治水知识的教育和培训，对防治水工作中的“三违”行为组织调查分析和处理。

2、生产技术部对本业务范围承担的防治水工作负直接管理责任。负责编制矿井水文地质类型划分、矿井防治水中长期规划和年度计划；及时绘制矿井采掘工程平面图、井上下对照图，按规定标明相关数据和特征点；定期调查周边小煤矿、地面塌陷坑、采动裂隙等情况，并及时填绘在相关图纸上；确定探放水红线，编制探放水设计和安全技术措施，并随时检查实施情况。负责防治水设施、防水煤（岩）柱的设计、留设和管理。

3、地质测量组负责防治水方面的地质资料预测、预报工作。负责提供可靠的采掘工程平面图、井上下对照图等图纸和准确的巷道贯通预报，负责对本矿井田范围内可能波及的周边废弃老窑、地面塌陷坑、采动裂隙以及可能影响矿井安全生产的地面水利设施、工程等重点部位进行巡视检查。参与对周边小煤矿、老巷、采空区的调查，并及时上图。发现矿井有重点水患影响和水害威胁时，必须及时通报生产技术部门和安全管理部门，并向矿长或主管领导汇报。

4、机电科负责矿井供电系统、排水系统的安全运行，每月负责对水泵、水管、闸阀以及排水用的配电设备和输电线路进行检查和维护，雨季前必须全面检修一次，并对全部工作水泵和备用水泵进行一次联合排水试验，发现问题，及时处理。

5、调度室负责协调井下生产运输，保证防治水设备、材料运输畅通，负责全矿公共区域内的水沟、沉淀池责任区的划分并安排清理，制定清理水仓计划，并按时安排水仓清淘，保证水仓的空仓容量随时保持在有效容量的50%以上，督促水沟的清理工作。

6、供应销售部负责及时提供防治水所必须的的设备、材料、配件等。

7、财务部对矿井防治水方面的安全技措工程计划和防治水工作急需解决的重要项目优先保证资金。

8、采掘队长是本采掘队生产管理和管辖范围的安全生产第一责任者，也是防治水工作的第一责任者，对所属工作范围的防治水工作负全面责任。负责组织实施管辖范围内或矿井安排的防治水工程和探放水工作。负责教育并带领全体职工严格遵守煤矿安全规程、作业规程和操作规程，执行好防止水害事故的各项措施。

9、采掘队跟班队长、班长是本采掘队生产管辖范围的当班安全生产第一责任者，也是当班防治水工作的第一责任者，对当班所属工作范围的防治水工作负直接责任。

2、雨季前（5月份）完成矿井主副水仓的清淘工作和井下排水沟的清理工作，保证水沟的畅通和水仓的有效容量。

3、雨季前（5月份）完成矿区防洪沟的清理工作，保证防洪沟畅通。

4、开展矿区废弃老窑、地面塌陷坑、采动裂隙带的调查和巡视检查工作，特别是雨后的巡查工作，预防地表水通过塌陷坑、采动裂隙带渗入井下造成淹井事故。

5、建立和完善矿井灾害性天气预警和预防机制。

6、加强10401、10402运回切巷掘进工作面和10401回采工作面的防治水工作，杜绝采掘作业发生透水事故。

7、制定2011年度水害应急预案和现场处置方案。

1、该计划必须经矿有关领导审查批准后方可实施，矿防治水工作领导小组必须严格按批准的《计划》开展工作。

2、为了保证本《计划》的执行，矿井必须严格按照规定编制矿井专门的探放水设计和单位工程探放水设计，保证一工程一措施。

- 3、矿上必须认真贯彻执行本《计划》，为确保防治水工作的正常开展，防治水工作领导小组成员必须严格监督管理。
- 4、所需的材料、设备、仪器仪表必须按计划采购，所需资金矿财务必须建专帐，总工程师负责监督管理资金的使用情况。
- 5、供应销售部必须严格按《计划》的要求及时将所需的材料、设备、仪器仪表采购到位。
- 6、抓好材料、设备、仪器仪表的验收管理工作，凡不合格的产品必须立即返还厂家或供应商。保证材料、设备、仪器仪表的完好性并能正常投入使用。
- 7、抓好防治水工程的监管和验收工作，保证每一工程都必须按设计施工。
- 8、对不按规定执行的部门或个人必须按矿上的相关规定进行处罚。

年度防治水工作计划篇四

20xx年，防治水工作作为单项工作于该年度中旬专门组建了地测防治水科。

上半年，防治水工作在生技科贾科长的领导下，不论是外业，还是内业，都稳步进行着。期间，瞬变电磁仪厂家亲临我矿对我们进行了为期7天的培训，以及集团公司组织的防治水专业培训，都为我们的防治水工作提供了极大的帮助和支持，例如：647、648掘进工作面的顺利开工及后期的掘进施工，以及4624综采工作面的顺利开工等，都是在“物探先行无异常，钻探验证无威胁”的前提下进行安全生产的。

下半年，地测防治水科组建成立不久，新的《安全质量标准化》实施下发，许多问题油然而生，对于刚刚组建的我们决

对是一个挑战，但我们深知“机遇与挑战并存”的道理，为了达到新的《安全质量标准化》的要求，我们抱着“有志者事竟成”的态度和决心，面对困难，我们采用了内部商量讨论、网上查找学习、咨询兄弟煤矿、请教国企煤矿技术人员等方法解决问题。

俗话说“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，通过我们两个多月的不懈努力，我们建立了制度15余种，建立了台账20余种，图纸更加完善，仪器更加齐全。在此期间，我们在不断完善资料的同时，坚持执行“有掘必探、先探后掘”的原则，尤其是在掘进4626综采准备工作面的后切眼时，我们在矿领导的研究决定下，对与该工作面相邻的原师婆沟煤矿方向进行了加密钻探，并且在后切眼掘进至一半时，再次对相邻区域进行了加密钻探，确保煤矿安全生产。

在随后省煤炭厅组织的《安全质量标准化》检查中，防治水工作得分90分有余，我们明白，90分是我们努力工作的结果，而不是我们努力工作的目的。

当然，智者千虑，必有一失，一年来，防治水工作是在一次次的错误中取得的成功，譬如：647、648顺槽掘进工作面的探水现场管理牌的不合理使用、内业资料由于不细心导致的数据前后矛盾、图例标注错误等一系列问题。然问题不大，但千里之堤，溃于蚁穴，我们要吸取教训，不能勿一善小而不为，勿以恶小而为之。

既然冬天来了，春天也不会太远。忆往昔，展明朝，我们取其精华，去其糟粕，坚持执行“有掘必探，有采必探，先探后掘，先探后采的”探放水原则和对工作面实行“物探先行、钻探验证、化探跟进”的探放水程序，严格按照《安全质量标准化》的要求来工作，用知识的盔甲确保我矿的生产安全。

年度防治水工作计划篇五

一要以提振精气神为指引。着力推进四个机关文化建设。

积极响应市委提出的提振精气神要求，围绕“规范、责任、激情、和谐”四个机关文化导向，组织开展中层干部、青年干部、全局人员等不同层面解放思想大讨论，努力打造一支想干事、肯干事、敢干事、会干事、干成事的干部队伍，全力营造规范有序、勤勉尽责、激情实干、团结和谐的全新物价部门形象，为推动机关文化建设注入生机与活力。

二要以全力抓落实为主线。着力推进六项重点工作。

一是科学谋划全市年度物价工作。为做好全年工作早谋划、早准备，客观分析当前面临的价格形势和工作任务。更好服务全市经济跨越发展。

二是提前部署节日市场价格检查。重点打击价格欺诈、哄抬价格、不按规定明码标价等价格违法行为，部署开展春节节日期间市场巡查和专项检查。切实维护群众合法价格权益。

三是合力举办春节联欢会。合力组织联欢会，充分发挥工、青、妇作用。不断提升价格部门向心力和凝聚力。

四是精心组织政风行风热线上线活动。扎实做好政风行风热线准备及反馈工作，按照月份上线要求。听民声、汇民智，解民忧，有力促进价格系统政风行风建设。

五是认真安排网络问政、政务微博节日预案。安排网络问政和政务微博工作预案，针对节日价格工作热点。努力保障节日期间问政有人问、微博能畅通。

六是全面梳理机关事务管理行为规范。积极吸收采纳合理化建议，通过开展规范机关创建讨论。认真细致地梳理出一整

套的机关事务管理的行为规范。

年度防治水工作计划篇六

并配送相对应的包材

单位：万只

对报关核销工作一年的体会是要做到及时准确，在新年度继续保持，主要从这几方面入手，一是及时准确把业务提供的出货信息进行商检；二是把余量用完的手册进行及时核销，确保每月2本手册核销完毕，从而保证因保证金导致的资金积压；另外主要是总结一年来与政府相关部门的接触经验，提高与他们的沟通能力。

新年度里面本部门建设主要从下面两方面进行：

在新年度里，计划从下面几点出发，提高与各部门的配合程度：

2. 组织相关部门进行销售订单的审核
3. 与其他部门一起配合公司的管理，提高管理效率及应变能力

年度防治水工作计划篇七

20xx年，xx区少先队工作继续围绕“在少年儿童中培育和践行社会主义核心价值观”这一中心，进一步深化党团队手拉手活动，进一步推进少先队特色建设，进一步提高辅导员队伍建设，推动整个xx少先队工作步入新台阶。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践体验活动是我区20xx年xx省优秀少先队工作创新项目，在历时一年的活动中，不仅为为

少年儿童认识理解“社会主义核心价值观”，加强理想信念教育，提供了载体；为深化“党团队手拉手”活动，加强党团组织意识衔接，搭建了发展共同体；还为加强少先队活动课程建设，丰富课程内容与形式，拓展了途径与平台。

20xx年。继续以“领巾梦xx行”青少年寻访实践活动为载体，以“心有榜样”为切入点，在少年儿童中广泛开展社会主义核心价值观教育，为少年儿童亲近社会、激励成长搭建更加广阔的平台。

内容上，各校要充分发挥学校周边资源、社会资源、家长资源，以职业体验为重点，深入工厂、企业、菜场、广场等更加贴近生活、接近地气的地方，围绕社会主义核心价值观的一个关键词，体验多职业，寻找新榜样，开展小调查，获得微感悟。

形式上，各校要充分发挥党团员教师、家长及其他志愿辅导员的作用，以“党团队同寻访共实践”为基本形式，组织中队、小记者团、雏鹰假日小队等参加实践体验。

时间上，各校要以每周一节的少先队活动课为主阵地，也可结合春秋游、冬令营、夏令营等活动，原则上每年每个队员至少参加1次寻访实践体验活动。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动作为培育和践行社会主义核心价值观的有效载体，深受少年儿童的欢迎。各校要重视活动，精心安排，发挥辅导员、志愿辅导员和少先队小干部作用，认真设计活动内容，使每一次活动高于参观，取得实效。同时注重宣传，每次活动带好“领巾梦xx行”活动旗，留好图像资料，及时总结好的经验做法，在“xx教育网”及其他媒体宣传报道。

近年来，少先队活动课程建设、社会主义核心价值观教育等工作新思路、新要求扑面而来，为了切实提高辅导员工作能

力与素质，区少工委将组织开展大中队辅导员提高培训和说课比赛。从内容而言，结合少先队课程建设纲要，创造性地开展社会主义核心价值观教育，将成为培训的重点；从形式而言，少先队活动课说课、微队课等新形式，将成为辅导员的必备本领。在培训的基础上，开展xx区少先队活动课说课比赛，切实提高辅导员活动的组织能力、辅导能力。

推进少先队特色建设，是近年来xx少先队的一项重点工作。为了使问题最小化、经验最大化，区队部将充分发挥6所省、市少先队特色（品牌）项目学校的优势，轮流在这些学校召开大队辅导员例会，以看阵地、听活动、享经验的形式，开展系列研讨活动。同时，继续保留两项措施：（1）指导一所学校，提炼特色建设经验做法，联合开展观摩展示活动，为其他学校推进特色建设广开思路。（2）明确“重点工作”中关于各校少先队特色建设推进要求，年末对各校达成情况组织开展评议会。

少先队基础建设是少先队工作的保障，各校队部要坚持“队建为基”，扎实抓好少先队各项基础建设。一是要积极推进活动课程建设，组织中队辅导员学习领会《xx省少先队活动课程实施计划书》精神，用好《少先队活动课程指导纲要（试行）》，科学设计少先队活动的内容和形式，经常开展活动设计、课题研究等教研活动，使每周一次的少先队活动课更加规范、有效，形成课程体系。六月，我区将面向全市开展一节少先队活动课观摩。二是要结合xx市少先队基础建设评选项目，20xx年将迎来xx市第七届鼓号大赛，我区将采用自荐互荐的形式，积极备战鼓号大赛。

1、“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动（贯穿全年）

2、xx市少先队鼓号队专题培训暨骨干辅导员培训（3月）

3、xx区少先队骨干辅导员提高培训（4月）

- 4□xx市第七届阳光少年趣味运动会（4或5月）
- 5□xx市“魅力中队”评选（5月）
- 7□xx市“万名追梦好少年”展评（5月）
- 7□xx区少先队特色活动展示（六一前，区队部和学校合办）
- 8□xx市少先队活动课月观摩□xx 6月）
- 9□xx区少先队活动课说课比赛（10月）
- 10□xx市第七届鼓号大赛（下半年）
- 11□xx区各校少先队特色文化建设推进情况评议会（12月）
- 12、团市委面向区级开展少先队工作专项督查（12月）
- 13□xx区少先队工作论文评比（年底）