

大学团委组织部面试自我介绍(精选5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗?下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

计生协会工作总结和工作计划篇一

一、队伍建设

社区党总支书记主要抓、负总责;计生干部抓、放手干。计生协会班子、中心户组长、信息员、计生协会的建设,发挥各自的优势,带领班子、队伍人员学习党对人口、计生工作的新政策和新规定,提高管理和计生工作能力,做到工作有人抓、大事小事有人管,使协会工作,使的计生服务能真正让居民满意。

二、创新机制,宣传服务

提供计划生育健康优质服务的,扩展计划生育服务领域,从避孕节育服务拓展到包括孕产期保健的计生健康服务,婚育新风的宣传教育活动,都离不开宣传工作。社区中的大小会议、以多种形式的宣传阵地向居民宣传党对计划生育的政策、法律、法规。发挥社区计生协会的作用,社区协管员与中心户组长、计生协会及信息员队伍,开展多样性宣传、开展入户及计生政策的宣传教育。满足育龄人群的需要,提供优质的计划生育和生殖健康服务。特殊时期有计划生育宣传员送资料上门、普通宣传栏及时更新以便居民获取信息。在社区居民中普及“青春健康”和“预防艾滋病知识”教育,使社区居民科学了计生保健知识,提高居民的生活质量,也使育龄人群提高生殖保健意识。

三、勤于走访，服务居民

人口计生工作是做人的工作，关系国家基本国策，工作量大。在计划生育工作中，要贯彻以人为本的工作理念。每当小区中有人家结婚，或有新生儿出生，都要登门拜访。一来摸清信息，便于管理；二来联络感情，便于工作；三来送上社区居委会的一番关爱。把最新的计生政策、把婚育新风宣传到，给她们送去生殖健康、科学育儿、产后保健、避孕选择等知识手册，相信通过走访、提供温馨服务正是社区居民所需要的计生服务。

四、关注流动人口

针对街面房多、出租房多、流动人口多的三多特点，这三多要作为社区创建工作的来抓。坚持每月一排查，每季度一核对的计生普查验证工作。流动人员计划生育，要不时地把计生宣传资料发放至流动人口手中，并免费发放避孕药具，使计生工作真正为育龄流动人口所接受。组织1-2次便民服务项目，开展计生政策咨询、发放宣传资料和安全套，让流动人员享受与户籍人员同样的服务。

在新的一年里，社区将扩展工作思路，提高社区居民对计生工作的满意度，实践是检验理论的尺子，要在提供优质服务的同时，以现时现代社区居民的精神文明需要为出发点，以人为本地搞好计划生育工作。

计生协会工作总结和工作计划篇二

作为全市四大物之一，是一个集煤炭仓储、散货仓储、装备制造、煤炭物流和新能源开发的现代化生态型物，其规划建设必须依照高起点规划、高标准建设、高效能管理思路，坚持环境友好型、土地集约型、技术创新型、运输高效型的原则进行规划建设。园区总占地面积平方公里，其中一期开工面积平方公里，一期需报批土地平方公里。园区内各大项目

及南北主干道即将开工建设，但是因土地征用、移民安置、土地报批等相关工作进展缓慢，以及一些遗留问题未能得到及时有效解决，严重制约着园区的整体建设进度。

（一）园区内涉及约790户、2500多人搬迁安置的问题，需要确定安置地点及安置时间。

（二）受用地指标限制，园区内几个急需开工的项目土地报批较为困难。包西铁路新街东站、圣圆物流装车系统、博源物流与中小企业装车系统、危爆物品装车系统、白货装车系统、鄂绒集团与乌兰集团装车系统的土地报批工作需加快进程。

（三）南部铁路和包西铁路征地时遗留的问题，影响着园区的整体征地工作有序推进。

（四）因历史原因，存在社与社之间地界不清问题，需要尽快予以明确。

（五）园区内现有4家洗选煤厂，年平均生产能力约为万吨（近三年平均值），以租赁土地方式经营（无土地使用证），规模小，环保差，影响着园区整体规划设计和项目摆布，需尽快集中搬迁或清理。

（六）园区内现有1处汉代遗址和1处古墓群，根据国家有关规定，需要在园区建设前，进行挖掘清理。

（一）由人口转移办负责，按照《征收土地暂行管理办法》（号）要求，对所涉及征地范围内的居民，在所属镇政府集中规划的移民小区或阿镇规划的移民小区进行集中安置，安置时间原则上要求在签订协议后两年内完成。

（二）原则上同意规划范围内土地实行一次性征收，分三期建设。每期征地补偿费用按3:3:4比例分三年付清，支付时间

从启动每期项目建设时开始，期间按照银行同期利率对被征地农牧民进行补偿。各镇负责对园区规划范围内的农耕地、草地、林地等土地数量、类别及地面建筑物进行登记造册，登记造册后园区未利用的耕地农牧民可以耕种，但不准农牧民随便改变土地性质，或在地面上建设房屋、打井、种树等永久性附属设施，擅自建设的附属设施在用地付款时一律不予补偿。

（三）南北主干道用地按照乡村道路有关要求报批。主干道征地范围宽为150米，在此区域内涉及的搬迁户，均可享受安置待遇，今后不再享受搬迁安置等待遇。

（四）对于科技公司太阳能切片生产线项目、物流有限公司装车系统、润禾lng液化天然气等项目的用地指标，由国土局负责在年底前协调解决。

（五）管委会及入园企业的办公、生活区，由尽快起草方案，并在镇区内单独选择地块，统一安置。

（六）相关镇人民政府牵头，国土资源局配合，合理解决各镇村与村、社与社之间地界不清问题。

（七）由煤炭局牵头，管委会和环保局配合，对园区内外围的洗选煤厂进行清理关闭。园区规划范围内的4家洗选煤厂在6月底前全部清理完毕，其余10家洗选煤厂在年底前全部清理完毕。

（八）由文化局负责，在4月28日前完成范围内古墓群和汉代遗址的勘查、挖掘、清理等工作。

（九）由委组织部长同志和人民政府副长同志共同负责，管委会和相关镇配合，尽快与包西铁路、南部铁路相关负责人对接铁路征地后遗留问题，按时兑现补偿费用。

计生协会工作总结和工作计划篇三

2、出生人口性别比执行情况：上半年共出生181人，其中：男孩95人，女孩86人，出生人口性别比为1.10：1。

3、利益导向机制执行情况：奖励扶助对象114人，共计82080元。特扶对象14人，共计14880元。农村独生女高考加分83人。

4、出生死亡执行情况：上半年全镇共死亡159人，无婴儿死亡，人口自然增长率0.05‰。

5、综合节育措施落实执行：上半年共施行各种手术135例，其中：放置宫内节育器54例；取出宫内节育器51例；人流引产30例，出生人流比0.17:1；综合节育率85.58%。

6、已婚育龄妇女妇查执行情况：上半年在家已婚育龄妇女10173人次，已妇查8655人次，三查率达85%。

7、流动人口服务管理：我镇常年外出育龄妇女达1679人，上半年新增外出育龄妇女200余人，办理流动人口证100余人，通过平台交换、电话交换100多人，流动人口服务管理达90%。

8、全员人口数据库：继续做好省全员人口数据库信息的查漏补缺工作，截止目前，数据覆盖率达99%，身份证准确率达98%以上，各项数据均已达到考核指标。

9、认真开展基层计生协会评估认定工作，全镇共完善村级计生协会23个，会员总数达到总人口的10%以上。

1、坚持宣传教育，注重阵地建设。上半年，我镇通过新农村调频广播，计生宣传栏、宣传墙等广泛开展婚育新风进万家、计生奖励和优惠政策宣传服务活动。全面推进“幸福家庭促进计划”和“关爱女孩活动”的开展。同时把宣传教育与生育文明三级联创活动结合起来，营造生育文明的社会氛围，

促进群众婚育观念的转变。一是注重宣教阵地。做好了万水桥生育文化大院的规划建设，依托各村的人口学校，充分发挥人口学校的宣传培训阵地作用，不断提高人口学校宣传教育工作水平，坚持以人为本，以贴近群众为原则，丰富宣教内容，创新宣教载体，不断增强宣传教育的针对性和实效性。二是抓好进村入户教育。上半年通过到村开展三查工作，批量印制和发放宣传品，送计生政策法规入户，送生殖健康知识入户，并送避孕药具入户。

2、坚持实抓严管，夯实基层基础。一是抓好培训，提高素质。年初对各村（居）各单位计生干部和组级信息员进行了集中培训，进一步熟悉业务操作，继续坚持村级计生专干新手与老同志之间一对一的帮带活动，提高了计生工作人员业务素质。二是核查信息，夯实基础。加强和完善人口计生信息系统网络建设，对于全员数据库中的信息误差、漏项、逻辑错误进行更正，确保各项数据达标。同时加强流动人口的动态管理，确保数据的可靠性，为科学决策管理奠定扎实的基础。三是加强平时抽查，促进全镇平衡。坚持村级工作平时抽查制度，每月抽查五个村，并将考核结果予以通报，通过平时的抽查，发现问题及时整改，促进了全镇计生工作的平衡发展，在平时抽查的同时全镇开展村级台账评比活动、人口与计划生育基础工作示范村活动，进一步夯实村级基础。开展对计生协会评定认定工作，共完善村级计生协会23个，会员总数达到总人口的10%以上。

3、坚持以人为本，完善优质服务。为满足育龄群众日益增长的避孕节育、生殖健康和优生优育的要求，我们在站院合并的基础上重点抓好村级服务时的建设。配齐必要的卫生技术人员和技术服务设备，把镇村两级计划生育服务机构建成“环境优美、技术优良、服务优质、管理优秀、群众满意”的育龄群众之家。通过塔搭建优质服务平台，开展优生优育、节育、母婴保健、青少年健康、性健康等宣传咨询。坚持以人为本，尊重育龄群众知情选择权，根据育龄群众需求开展生殖健康系列优质服务，上半年通过开展三查工作，

确保育龄妇女的生殖健康，对定期未参加普查的重点对象，发送已婚育龄妇女生殖健康检查单，由他们自己安排时间到镇服务站进行检查，确保已婚育龄妇女生殖健康普查率。我们创新“六个一”工作法，体现对外出务工人员的关爱之情。即为外出育龄妇女办理一本《流动人口婚育证明》、签订一份《流出人口计划生育合同》、留存一个联系电话、发给一个信封、一张邮票，流出对象参加流入地“三查”。凡寄回孕情信息反馈单的，1次补贴10元；对于服务对象在流出期间意外怀孕进行人流、引产或换环手术的，凭当地计生部门的有效证明，由计生办按规定报销费用。

4、坚持利益导向，落实奖优政策。我镇上半年继续认真落实农村奖优政策，通过奖励优惠感化育龄群众。一是认真落实农村部分计划生育家庭奖励政策，严格准入制度，今年新增奖扶对象114人，已足额领取奖扶金。二是认真落实独生子女伤残死亡特殊家庭扶助政策，新增全镇特扶对象14名，扶助金额14880元，全部发放到人。三是认真落实农村独生子女高考加分政策，上半年完成了对全镇83位独生女享受高考加分的申报工作，通过落实上述各项优惠政策，使广大育龄群众感受到党委政府的温暖，使计划生育家庭有限分享改革发展的成果，促进群众生育观念的转变。

5、坚持依法行政，促进管理规范。上半年我们严格执行新的《省人口与计划生育条例》，进一步优化执法环境，依法行政，文明执法，加强对来信来访者的接待回复工作，按照“依法管理，村(居)民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的方针，突出抓好计划生育村(居)民自治，发挥村级计生协会的作用，使人口与计划生育工作管理更加民主规范。一是推行“阳光计生”。建好计划生育公开栏，及时公布计划生育各类情况，实行有奖举报制度，接受群众监督；二是实施“合同计生”。村委会与育龄群众在平等、自愿的基础上，按新婚夫妇、流入的已婚育龄妇女、流出的已婚育龄妇女、已领独生子女证的夫妇和一般育龄夫妇等不同类别分别签订计划生育合同；三是打造“诚信计生”。通过计划生育

村民自治，让育龄群众自己参与计划生育各项工作的管理和监督，真正提高育龄群众的“四自”能力，让群众做计划生育的主人。

6、部门配合，齐抓共管，形成活力。利用协会开展工作，坚持每月计生专干例会制，每季度人口形势分析会，吸收派出所、卫生院、中小学校等成员单位的负责人参与。充分听取各成员单位的汇报及建议，认真研究对策，并按职能分别抓好落实。

1. 育龄妇女优质服务的环境有待改善，优质服务质量有待提高。

2. 流动人口的管理上还需要进一步加强并逐步规范。

3. 部分计生委员、信息员，业务素质有待进一步提高。

1、反复核查，搞好全员人口的后期煞尾工作。

2、进一步做好优质服务，促进我镇人口计生工作上台阶。

3、做好安康计划的落实，提高长效节育措施落实率，控制人流比。

4、加大对流动人口管理的力度，采取综合治理措施，抓好流动人口的管理。

计生协会工作总结和工作计划篇四

一、围绕宣传贯彻《条例》，营造机构编制良好工作氛围

《地方各级人民政府机构设置和编制管理条例》^{〇〇〇}^v^中央办公厅^〇^v^办公厅关于进一步加强和完善机构编制管理严格控制机构编制的通知》和中央编办^〇^v^^〇机构编制监督检查工

作暂行规定》颁发后，我办一直高度重视，坚持以中央这“三个文件”为准则，立足实际，采取各种有效措施，在学习宣传贯彻执行中做到及时、迅速、到位，进一步营造了良好的社会舆论氛围，促进了机构编制工作规范化管理。

一是县领导高度重视。县委、县政府和县编委领导都对贯彻执行“三个文件”精神做了重要批示，在2022年度宣传学习的基础上，结合实际，有针对性地提出了2022年度的贯彻执行要求，切实把“三个文件”中的相关规定运用到实际工作中，进一步增强了“编制就是法”的观念，为推进机构编制规范化管理提供了制度保障和支持，逐步推动了机构编制工作的法制化管理进程。

二是坚持抓好舆论宣传和学习培训。全体机关干部坚持把“三个文件”作为做好本职工作的应知应会知识抓严抓实，切实提高贯彻执行“三个文件”的素质和能力。充分利用各级媒体宣传“三个文件”中的重要规定，为机构编制管理创造良好社会环境和舆论氛围，使全社会编制意识明显增强。利用有关会议对各单位人事编制干部进行“三个文件”精神的学习宣传培训，提高机构编制日常管理工作中法规的执行力度。

二、围绕服务发展大局，发挥机构编制保障职能

一是积极争取上级支持。为解决我县党政群机关行政编制紧缺的困难，特别是机关事业编制核销后的各种问题，积极向上级反映和争取，得到了上级编制部门的充分理解和大力支持。根据市编办文件精神，新下达给我县党政群机关行政编制22名，政法专项编制84名，有效地缓解了我县行政编制压力，促进了各级机关相关人员的平稳过渡安置，有利于维护社会稳定。

二是服务经济建设。为进一步加强县工业园区队伍建设和管理，优化管理人员结构，经与有关部门联合调研，结合工业

园区的现状与发展规模，调整了县工业园区管委会的人员编制，解决了县工业园区管理及专业技术人员难进的首要问题，为工业园区发展提供了人才利用空间，为全县工业经济可持续发展提供了有力保障。

三是服务社会事业。为加强全县种子管理，促进绿色食品产业发展，加强劳动就业培训，强化新闻出版版权管理，增强农村食品药品安全监管、农村社会养老保险，推动新农村建设等，在积极争取上级支持的基础上，按需设立了相应的工作机构，调整了部分单位的“三定”规定。根据部分路段交通安全监管偏弱情况，增设了内设机构“黄岗交警中队”。为更好地维护社会稳定，批准成立了“矛盾纠纷排查调处室”。在严格控制机构总量的原则下，有力地促进机构编制工作服务全县发展大局。

三、围绕落实制度规定，加强机构编制管理

(一)加强机构编制总量控制。认真执行“五不准”规定，严格执行机构编制法规和政策，从紧从严控制机构编制，规范管理机构编制，严格实行集中统一管理。从严控编核编，严禁行政事业单位超编进人，把好人员调配和招聘的关口。积极探索机构编制工作的新方法，探索变“养人”为“养事”的管理机制，取得了良好的控编效果。有效地防止了盲目进人、逆向进人，强化了人员入口管理，提高了编制使用效率和行政事业单位工作人员素质。

(二)严格机构编制工作纪律和办事程序。通过会议研究，修订和完善了《**县机构编制委员会工作规则》，紧密切合“三个文件”精神和省市编制部门规定，强化机构编制工作纪律，规范办事程序。认真执行“三个一”审批制度，利用工资审批等方式，加强对机关事业单位的机构编制工作的协调配合约束机制。凡未经核编招录(聘)的人员，一律不予办理上编手续，严格把好机构编制审批关，切实维护机构编制工作的权威性。

(三)加强机构编制监督检查。坚决贯彻执行中央编办《[^]机构编制监督检查工作暂行规定》，落实省、市编办机构编制监督检查工作的有关要求，按照市委办、市政府办《关于纠正超编进人超职数配备领导干部问题的通知》，采取日常监督管理和专项督查等方式，加强全县机构编制工作的监督检查。建立健全机构编制部门与纪检监察机关等密切配合的监督检查协调机制。在检查中，发现问题及时指出，并督促进行纠正和整改，切实维护机构编制管理的严肃性和法律效力。认真落实“12310”电话举报制度，做好信访件的调查和反馈工作。

计生协会工作总结和工作计划篇五

- 1、做好计划生育帐、册规范管理，对已婚育龄妇女要做到底数清、措施清、孩数清，及时掌握计生信息，为她们免费发放避孕药具。
- 2、做好社区内流动人口的信息采集工作，为她们提供政策法规、生殖健康，避孕节育服务。
- 3、坚持做好已婚育龄妇女9月份月服务工作，服务率达100%。
- 4、充分发挥人口学校的做用，利用9·25开展多种形式的宣传教育活动，增加她们计划生育的法制意识、优生优育及生殖健康意识。
- 5、定期举办普及生殖健康知识培训，提高育龄群众生殖保健水平。

xx居委会

20xx年8月

计生协会工作总结和工作计划篇六

三是继续落实每月每周的计生工作例会和办公室交流汇报会，对村级计生专干和工作人员进行业务培训，重点是《xx市人口与计划生育条例》等相关政策。通过宣传政策、学习培训，努力提高自身素质及群众计划生育科普知识与优生优育理念。

三是结合实际，做好重点人员跟踪到户，督促指导计划外怀孕人员做好流产、引产工作；做好孕前优生工作，保质保量完成上级交付的任务。

重点做好以下几项工作：

三是落实政策法规，严格做好二胎审批服务工作；

六是做好困难母亲家庭的慰问活动；

七是落实政策，加强社会抚养费征收工作。

随着民主、和谐社会的日趋完善，做好计生工作是一项艰难而又重要的任务，我们将严格落实政策法规，勤奋工作，努力使我镇的计生工作走在全区全市前列，为构建和谐、文明、发展的社会作出贡献。

1、加强专干队伍建设 为做好计生个各项工作奠定基础

三是坚持组织安排包村人员下村走访登记制度，掌握所包村育龄妇女的详细资料。

2、突出重点，抓好以下几个重点环节的工作

二是巩固现有孕检率和质量，进一步提高当次孕检率和补漏检工作的效率；

三是加强法规制度的学习与理解，认真做好“单独和二胎”的审批工作；

四是认真详细做好长期外出和外嫁人员的信息管理工作，及时准确掌握第一手资料，为超生现象的发生找准缺口，对症下药。