

基层安全检修工作计划(模板5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

基层安全检修工作计划篇一

以科学发展观为指导，坚持“标本兼治，着力治本”的原则，确保我镇食品药品安全保障这一中心任务，着力加强食品药品安全体系建设，建立健全食品药品安全长效监管机制，突出群众关心的食品药品安全热点、难点问题，整顿和规范食品药品生产经营秩序，保障消费安全，促进经济社会又好又快发展。

（一）总体目标

切实履行食品药品安全综合监督管理职能，加快建立条块结合、责任明确、制度健全、运转高效、协调联动的食品药品安全监管体制，严厉打击生产销售假冒伪劣和有毒有害食品药品的违法犯罪行为，及时查处食品药品违法大案要案，食品药品安全事故隐患得到有效控制，食品药品质量稳步提高，公众食品药品消费安全感不断增强。

（二）具体目标

- 1、蔬菜、畜禽、水产品等鲜活农产品质量抽检平均合格。
- 2、食品药品流通市场90%建立“一户多档、实名登记、证明登记、标牌公示”等四项监管制度。
- 3、食品药品卫生监督量化分级管理率达到95%。建立原料进货索证索票率达到95%以上，基本杜绝使用病死或者死因不明

畜禽产品和其他有毒有害物质加工食品药品的行为。

完善宣传教育体系。坚持“食品药品安全，教育先行”，一是实施食品药品安全教育培训计划，编制食品药品安全基本知识手册，组织监管人员入户培训，培养营业户质量意识与安全生产习惯。二是启动食品药品安全知识教育行动计划，深入开展以“送法律法规知识、送食品药品消费知识、送放心食品药品进农家”为主题的食品药品安全宣传教育活动，大力普及食品药品营养与安全鉴别知识。三是实施食品药品安全法律法规集中培训计划，结合“五五”普法，定期组织监管人员和企业负责人集中培训，切实提高食品药品安全知法、守法、监管水平。同时，将食品药品安全工作纳入各新闻媒体总体宣传计划，营造浓厚的工作氛围。

基层安全检修工作计划篇二

1架、大修的概念

架修和大修都属于地铁车辆的检修修程。根据地铁车辆的质量、技术条件和行业的检修经验，地铁设计规范明确了架、大修的检修周期和修时。车辆走行60万公里，运用时间间隔5年，进入架修期，架修检修修时20天；车辆走行120万公里，运用时间间隔10年，进入大修期，大修检修修时35天。走行公里数和运用时间间隔以先到达者为标准来确定车辆修程。

2架、大修项目工程建设

架、大修项目工程建设应在所在车辆段建设并投入使用之后，择机建设

地铁建设是一项建设周期长、资金投入高、包含系统复杂的工程建设项目。一条线从全线开工到开通运营，建设周期四年左右；工程造价平均每公里约六亿，工程包含多个庞大而复杂的系统工程建设。地铁设计工作只是地铁建设项目的一

个环节，地铁设计工作分工程可行性研究阶段、初步设计阶段、施工图设计阶段和工程实施阶段。而设备的选型工作是在初步设计阶段定位，在施工图设计阶段开展的。地铁车辆段完成施工图，现场开工建设，到车辆段验收完工交付运营公司使用，建设周期约三年。如果架大修设备在车辆段建设初期，就随着车辆段建设项目一次投入建设，那么从架、大修设备选型到车辆开展架修修程，前后时间间隔约八年。一方面，设备安装之后，有约六年时间一直搁置不用，而运营公司还需要安排一定的人力物力，对搁置不用的设备进行维护保养，这样造成极大的浪费。另一方面，地铁行业在不断的发展、进步，技术也在不断的革新，八年时间，对于一个行业来说，会有巨大的变化，那么根据初期建设时期运营公司人员的技术能力、掌握的车辆技术资料、行业的经验水平所确定的车辆架、大修检修工艺会远远落后。所以地铁架、大修设施工程不能和所在车辆段同期建设，应该在所在车辆段建设投入使用之后，择机建设。

架、大修项目工程建设的启动时机

根据架修修时倒推，地铁线路开通运营，车辆投入使用后5年，车辆进入架修期。架大修的筹备工作要经过设计招标、市场调研、施工图设计、施工图评审、工程施工招标、施工监理招标、设备采购招标、工程施工、设备设计联络、设备方案设计审查、设备生产制造、设备安装调试、工程验收、人员培训、检修备品备件招标、作业指导文件编制、试修、首件评审等环节，所以在首条线路开通运营3年时，启动架大修筹备工作较为合理。考虑到架大修项目涉及流程复杂，实施相关方经验不足，过程招标项目多。考虑到诸多不确定因素，可适当提前启动大架修筹备工作的时间。

3架、大修项目工程建设筹备与实施

西安地铁渭河车辆段架、大修项目，在车辆段工程实施阶段，架、大修库房屋建设同期实施，与房屋建设紧密相关的设备，

如：起重机、固定式架车机、移车台、暖风机同期施工安装，库内轨道、风、水、电管路及动力配线同期敷设，主要检修工装设备预留，后期在架、大修优化工艺设计阶段采购安装。通过跟踪西安地铁渭河车辆段架、大修项目筹备与实施过程，看到了该项目值得借鉴的理念，也从中得出了几方面的体会。

前期建设情况

基层安全检修工作计划篇三

——记江西煤业煤矿矿长

元月，一纸调令，辞别奋斗了20多年的煤业来到了煤矿。弹指挥间，三年过去了。在这三年中，实现了由安全副矿长到生产副矿长、矿长三次华丽的转身，用自己的言与行在仙姑岭下煤海中留下了靓丽的足印，谱写了一曲雄起的华章。

，在熊俊华和班子成员的共同努力下，矿实现了安全生产“一持续一进步七消灭”、稳定效益“一平稳四超计划九创历史”的好业绩，取得了实施“三年强攻战略”的首战胜利（一持续就是持续40个月无煤与瓦斯突出事故；一进步就是矿井防尘工作有显著进步；七消灭就是消灭了两人工亡事故；消灭了较大恶性事故；消灭了突出事故；消灭了水灾事故；消灭了火灾事故；消灭了爆炸事故；消灭了跑车事故；一平稳就是矿区秩序平稳。全矿保持了稳定和谐、团结进取、奋发有为的良好局面。四超计划：一是原煤生产超计划。全年生产原煤万吨，完成年计划的%。二是总进超计划。全年完成总进8830米，完成年计划的%。三是开拓进尺超计划。全年完成1234米，完成年计划的%。四是瓦斯抽采量超计划。全年抽采瓦斯纯量1519万立方米，完成年计划的%；可利用量1021万立方米，完成年计划的%。九创历史：一是实现工业总产值52073万元，与同比增加4719万元，创建矿以来最好历史；二是实现利润8550万元，比增利2450万元，创建矿以来最好历史；三是实现销售收入48148万元，比增收8573万元，

创建矿以来最好历史；四是职工年人均收入32832元，比人均增加3612元，其中：采掘一线职工年人均收入44484元，辅助单位职工年人均收入30396元，地面单位职工年人均收入20448元，创建矿以来最好历史；五是3月份，开拓二区在1020顺槽向东高瓦斯头月进102米，创高瓦斯头月进尺最好历史；六是进一步完善了矿区主要建筑的美化亮化，在矿区主干道增设了三块大型电子显示屏，矿区美化亮化成果创最好历史；七是在全局科技大会上，我矿有15项科技成果获奖；全年有20多项先进技术、先进设备在我矿实践应用，科技兴矿创建矿以来最好历史；八是机械化水平创建矿以来最好历史；九是全年上缴税金6725万元，创建矿以来最好历史）。

“不为推卸责任找借口，而是努力思考如何做得更好。”熊俊华不但是这样说的，更是这样做的。他将之作为一种企业文化贯穿于企业管理的全过程。

在他的带领下，班子成员团结一心，认真贯彻落实党和国家有关安全生产方针，始终坚持以人为本，安全发展；始终将安全管理落实于生产全过程中，以安全管理为中心，坚持不安全不生产，不安全就停产。国发23号文件颁发后，熊俊华以身作则，率先垂范，带头严格执行领导干部带班跟班制度，每月下井13天以上，深入现场抓管理，深入作业头面查隐患。在次同时，进一步完善了安全生产责任制度、安全目标管理制度、安全隐患排查治理制度、安全隐患责任追究制度、安全奖惩制度、安全检查制度、区队安全生产现场管理制度等三十项安全管理制度，并于今年十月份汇编成册印发全矿，使安全管理更加规范。带领班子成员始终严格执行重大安全隐患挂牌督办制，狠抓了重大安全隐患治理。切实抓好了6进风巷道失修、001井水患和1020工作面瓦斯超限等重大隐患的治理。熊俊华积极投身创先争优活动，在工作中严格要求自己。8月中旬在001井水患整治中，他身先士卒在井下奋战18个小时，带领其他同志克服困难，治服了水患，实现了可控综合利用。安全管理和安全监督的强化，促进了安全生产的持续好转。在这三年中，建新矿安全生产实现了每年进步一

小步，三年前进一大步，安全生产水平得到了极大的提高。

在中，带领班子成员始终着力于瓦斯综合治理示范矿井建设，按照瓦斯治理新要求，认真构建瓦斯综合治理“十六字”工作体系，严格落实“四位一体”的综合防突措施，促进了“一通三防”工作的良性发展。为确保高突煤巷当头密集浅孔施工质量，带领班子成员每天中班坚持带领有关科室工作人员抽查密集浅孔施工质量；同时进一步完善并坚持了高突掘进头面卸压孔施工“四人签字”验收把关制，从而有效地杜绝了钻孔施工中的弄虚作假行为，确保了长抽短排效果。自11月份以来，矿已连续40多个月消灭了煤与瓦斯事故。

在中，带领班子成员严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，以掘进、开拓安全质量标准化工作为切入点，全面推进各专业质量达标工作向纵深发展。成立了安全质量标准化建设领导小组，设立了矿井质量达标办公室，制定健全了《建新矿矿井安全质量标准化工作规划与考核办法》。始终坚持做到在安排月度生产经营作业计划和安全生产工作的同时，确定采掘通运机地测等专业安全质量达标计划，明确各专业达标目标。进一步严格了以班验收为基础，旬、月检为考核的质量标准化工作管理制度。坚持召开好旬、月检汇报会，及时通报检查中发现的问题，及时提出处理意见和措施，及时整改存在的问题。经过常抓不懈的努力，矿的质量标准化工作已步入稳定、健康发展的轨道。矿井达标为二级，其他专业均为一级，消灭了两人以上死亡事故。

基层安全检修工作计划篇四

1国内铁路货车技术管理信息系统概况

2项目的提出

神华集团是1995年经^v批准按照现代企业制度组建的国有独资公司，主要负责统一规划和开发经营神府东胜煤田、准

格尔煤田和与之配套的包（头）神（木）铁路、神（木）朔（州）铁路、朔（州）黄（骅）铁路、新（街）准（格尔）铁路、大（同）准（格尔）铁路、准（格尔）池（神池）铁路、电力电讯、黄骅港和相应的航运船队以及相关产业，实行矿、路、电、港、航一体化开发，产运销一条龙经营的国内外投融资、贸易等业务。

大准铁路车辆段是神华准能大（同）准（格尔）线集货车段修、辅修、通过修一体的综合性铁路货车检修基地，负责大准铁路公司及周过电厂2000余自备货车的技术管理工作，该段1997年经^v正式批准为三级货车段，货车段、辅修代号为645。2007年通过^vk2型提速转向架检修资质认证。2012年经^v批准，被许可维修车型扩大为10种，目前具备c62ak□c62bk

□c64k□k13□k13na□k13nk□k13bk□k18da□k18df□k18dt等10种车型的检修资质。配备各种检修流水线，配套设备164台套，检修工装设备适应60吨、70吨级货车检修要求，为提高车辆检修质量，确保神华铁路运输安全，科学合理安排自备车修程，加快神华自备车运输效率提供了保障和动力。

大准车辆段目前尚未部署铁路货车技术管理系统，即hmis系统，各项管理处于原始的手工管理阶段，目前神华管内神木北车辆段、肃宁北车检中心等车辆段已经通过hmis系统进行生产管理，万水泉车检中心在建设过程中就同步建设了hmis系统，黄骅港在设计过程中充分考虑了hmis的建设要求。大准车辆段亟需部署适合自身实际管理hmis系统，在提高信息化管理手段的同时，保证将来同神华货车公司的车辆检修管理信息全程共享。

3建设目标

依照铁路货车检修、运用工艺要求开展货车车辆段技术管理信息化建设，促进检修能力工艺布局、检修管理、生产能力、

作业方式、检测手段、管理制度、生产组织的转变，优化资源配置，推进修制改革，全面提升检修和运用能力，满足安全和运输需要。

hmis系统要实现对车辆检修、配件检修、轮轴检修、车辆站修运用等作业线基本工位的数据采集，以及对数据的汇总、统计和分析，涵盖铁路货车定检和运用的技术管理领域。满足^v段规、轮规、制规、站规、运规等相关规程所要求数据的采集、监控、上报要求，与神华货车公司货车管理信息系统实现集团公司内部的数据共享。

4 hmis系统各分系统的划分与功能的实现

主要考虑调度生产指挥、货车运用管理和段修管理系统的设立，同时兼顾货车辅修和各分系统的设置工作。

货车调度生产监控平台

调度是生产组织指挥中心，系统覆盖调度生产任务调配、调车指挥、生产状态监控等功能，结合段入口aei设备提供自动化的现车动态管理功能，包括入段车号信息导入，调车勾计划编制、执行、回放、大屏动态跟踪展现等功能。

4) 车辆实时位置展现，系统可以实现对货车各股道车辆位置的实时体现；

5) 重要配件的统计；

6) 重要生产数据统计，比如列车技术检查记录的浏览等；

10) 报表中心，主要功能是展示报表，该模块主要包括“生产组织报表”，“上报报表”，“现车报表”，每个报表都可以打印和导出excel□

基层安全检修工作计划篇五

【分类号】

管理是企业永恒的实践主题，是企业的核心竞争力。在现代企业竞争中，无论是国有大中型企业还是私营中小型企业，越来越多的组织和个人都意识到要实现企业由粗放型向集约型的转变，推行精细化管理至关重要。在技术管理创新不断发展的今天，煤炭企业推行精细化管理既符合国情，也符合煤炭企业提升自身竞争力的需要，精细化管理作为企业管理发展的必然趋势，成为我国煤炭企业管理实践的必由之路[1-2]。

探索构建符合韩家湾煤矿实际的安全生产精细化管理体系，有利于提升矿井的核心竞争力，也为打造本质安全型高效矿井奠定了坚实的基础。

1 精细化管理的基础理论

安全管理精细化要从管理对象、管理过程、管理流程、细节管理等方面入手，依靠科技创新，以多上设备少上人的管理思路和能重则重原则加快设备升级，探索生产条件、自然环境的变化对安全生产影响的规律，从人、机、物、环、管等方面全面提升矿井的安全生产管理水平，探索科学实用合理有效的安全管理模式 方法机制，为煤炭行业的本质安全型矿井企业及和谐矿区建设提供强有力的支撑，打造牢固根基。

原则体系

实施矿井安全生产精细化管理，必须坚持一定的原则，既能满足安全生产需要，又不浮华过度浪费[3]。在矿井生产计划编制，安全技术措施编制，现场管理人员的管理行为，现场

操作人员的操作行为，各专业队伍技术人员的配置，各特殊作业人员的配置等都要考虑安全发展这一核心原则，资源生产要素合理配置。精细化管理是系统工程，涉及到企业的各个方面，必须在合理分配职能的前提下，充分考虑人岗匹配，达到人岗合一。精细化管理是企业整体管理的系统工程，必须做到领导亲自挂帅、亲自抓、亲自督导，方能起到预期效果。同时，充分利用专业职能优势，按照抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底的管理思路，实现对口管理、对口考核评价，以人为本，把人的因素放在优先的位置考虑，在生产组织、安全管理的精细化管理上坚持人本思想，只有在全员员工中形成精细的工作态度和习惯，使精细化内化于心，外化于行，才能将各项工作的精细化落到实处。

五精管理体系

精细化管理的高级阶段是五精管理[4-7]，它包括精细管理、精准管理、精确管理、精益管理和精美管理，5个层面之间是相互联系，相互支撑，相互补充的。其核心是在企业文化引领下的人本精细管理。五精管理的基本内容：用科学的适宜的管理技术方法手段，对管理的对象、流程、机制等管理要素精化细化，运用编码分解、标准定制、系统整合、协调管控等技术手段，最终形成管理要素的整分闭合。

四项应用技术

编码、定置、标识、看板四项技术作为精细化管理的四个基本要素，把精细化管理的日常工作系统化、规范化、统一化、具体化，将日常工作的精细标准落实到现场，是重要的基础保障工作。

2 精细管理的推进方法

实施干部走动式管理

实施干部走动式管理，强化精细化管理的过程管控，干部走动式管理式的对象一般包括各级领导干部管理人员。走动式管理的范围主要是作业现场，紧盯现场管理，紧盯过程管理，紧盯重点区域重点部位，紧盯重要时段，紧盯现场的各级管理人员的管理行为，履职尽责落实情况，做到逐级管理，一级对一级负责，从源头上保证管理的精细化。