

# 最新基层部队纪检工作汇报(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 基层部队纪检工作汇报篇一

自教育整顿开展以来，特别是近期开展了全县纪检监察干部队伍警示教育大会后，作为一名纪检监察新人干部，对开展教育整顿的必要性、及时性有了新的认识，开展纪检监察干部队伍教育整顿是当前纪检监察机关的一项重要政治任务，要站在落实“第一要件”的高度深刻认识到开展教育整顿的重要性、必要性和紧迫性，做到政治上真自觉、思想上真认账、行动上真落实。要以最坚决的态度、最有力的措施、最果断的行动推动自我革命、自我监督、自身建设。要自觉接受刻骨铭心的革命性锻造和深入灵魂的精神洗礼，从严锻造一支纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

纪检监察机关是在党绝对领导下的人民民主专政力量，纪检监察工作是政治性很强的业务工作，也是业务性很强的政治工作，首先是政治机关。作为政治机关，首先就要讲政治，对党绝对忠诚。只有对党绝对忠诚，才能坚定政治本色，提高政治站位，始终做到讲政治、顾大局，不忘初心、牢记使命。开展队伍教育整顿，首要任务就是筑牢政治忠诚，纯洁思想、纯洁队伍，打造对党忠诚的纪检监察铁军，才能真正担负起党和人民赋予纪检监察机关的神圣使命，维护国家的长治久安。

为了更好的在此次纪检监察干部教育整顿中真正做到政治上真自觉、思想上真认账、行动上真落实，深刻认识到开展教

育整顿的重要性、必要性和紧迫性。我将自觉接受刻骨铭心的革命性锻造和深入灵魂的精神洗礼，从思想上警醒自己、从行动上要求自己，从实际出发、从小事做起，真正做到不断树立为人民服务，从群众中来到群众中去的思想，始终把人民的利益放在第一位，我们党的根基和力量源自人民，党和人民的关系是鱼水关系，为人民掌好权、服好务。

对党绝对忠诚，是政治原则、政治品质，也是党员干部的生命线，是首要的政治本色。对党忠诚绝不是一句空话、大话，要根植于思想深处和精神血脉，做到虔诚而执着、至信而深厚。不断加强学习，不断用党的最新理论武装头脑，指导实践，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；不断加强党性锻炼和道德修养，时刻牢记自己的党员身份，对党、对法律、对人民心存敬畏，手握戒尺、恪己修身。实践反复证明，腐败分子走上违法犯罪道路，首先是政治上出了问题，忘记了党的教诲，违背了人民的利益，甚至搞组织对抗，订立攻守同盟，这些都是对党不忠诚的体现。开展教育整顿，正当其时，只有通过刮骨疗伤的自我革命，激浊扬清式的延安整风，铸魂扬威式的主题教育，才能筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾。

对党忠诚必须踏踏实实，始于足下，内化于心，外践于行，体现在办理的每一起案件上，努力把每一起案件都办成经得起历史和时间检验的铁案，让人民群众在每一起案件中都体会到公平正义。首先要提高业务素能，打铁首先自身硬，只有增强纪法知识和专业知识，才能为办好案打下基础；其次，要有一颗公平公正之心，执纪办案，办的就是别人的人生。而不能就案办案，一留了之，还要追求办案的纪法效果、社会效果、政治效果相统一。

作为一名基层纪检监察干部新人，对党忠诚更多地是体现在我们的日常工作中和细微之处。首先，做到令行禁止，严格遵守各项规章制度，严格落实中央八项规定及其实施细则精神；其次，要养成立说立行、高效快捷的工作作风，经常性地

开展自查自省，是否存在着办案措施使用不规范、超期办案等问题，是否存在有部署无落实，执行力度不够的问题，这些都关乎人民群众的切身利益；最后，养成廉洁从检、干干净净的意识，廉洁办案是红线、也是高压线，要通过教育整顿，时时以正面典型教育自己，以反面教材警醒自己，自觉地加强党性锻炼，提高党性修养，时刻把握住自己，经常约束自己，不为世俗所扰，不为物欲所动，用忠诚之心，践行铁军誓言。

## 基层部队纪检工作汇报篇二

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。然而，纪检监察干部队伍的素质如何直接决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。加强纪检监察干部队伍建设，成为摆在我们面前的一个重大而又亟待解决的课题。为此，我们要按照政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍建设要求，采取强有力的措施，进一步加强队伍自身建设，自觉做到与时俱进，开拓创新，认真贯彻科学发展观，不断提高纪检监察干部队伍的综合素质和业务素质。

### 一、充分认识加强纪检监察干部队伍建设的重要性和必要性

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入

开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设的反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

## 二、当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

1. 基层纪检监察干部队伍素质还需继续提高。队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作性质的特殊性，在客观上要求纪检监察干部队伍要有较高的政治素质和业务水平。然而，在基层纪检监察部门中，仍存在干部素质不高的问题。
2. 系统的专业知识培训需要进一步加强。纪检监察工作作为一项纪律性、独立性强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是加强干部队伍建设做好工作的必要手段。
3. 有时在思想上存在畏难情绪。当前，个别纪检监察干部在实际工作中有时存有畏难情绪，一项工作还未开展，自己首

先就没了底气。具体来讲有“三怕”：一怕得罪领导。在监督监察、查办案件时，纪检干部担心领导不支持，更怕查出问题得罪领导，以后工作难以开展。二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响今后工作和自身的发展。担心自己管多了，干部不理解，甚至产生反感心理，使自己原本融洽的人际关系恶化。三怕影响工作目标任务的完成。怕自己管严了、限制多了，会成为干部完成工作目标任务的“绊脚石”，影响干部工作积极性，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。

4. 工作方式方法落实有待进一步提高。工作方式不科学，将直接影响纪检监察作用的发挥。当前，基层纪检监察干部在工作方式上存在的问题主要有：一是处理方式过于简单。一部分纪检监察干部错误地认为自己的工作就是“管人”，而在实际工作中出现不注意工作方法的现象，对出问题的干部职工，不是严肃批评、耐心教育，而是简单行事，不能真诚地帮助他们认清问题所在、自觉整改，常常使对方口服心不服。二是举措上无新意。随着市场经济的深入发展，纪检监察工作面临着许多新情况、新问题。有的同志却满足现状，固步自封，不善于研究新情况，仍凭过去的习惯、经验开展工作，裹足不前，不思进取；有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示；有的同志由于业务不精，对遇到的问题如何处理更是束手无策。

### 三、加强纪检监察干部队伍建设的对策建议

我们必须充分认识加强纪检监察干部队伍建设和重要性，一定要增强责任感、危机感和紧迫感，从加强教育、完善制度、落实监督、改进作风等几方面入手，继续抓紧抓好，做到形象上自重、思想上自省、纪律上自警、工作上自励，切实抓好纪检监察干部队伍建设。

1. 立足于适应新形势新发展的要求，在学习教育上与时俱进。

纪检监察工作是一项政治性、政策性、业务性很强的工作，涉及政治、经济、文化、社会生活等各个领域，这就要求纪检监察干部不断学习和掌握经济、金融、法律、科技、管理等方面的知识，真正成为纪检监察工作的行家里手。加强纪检监察干部队伍建设，第一，必须把思想教育放在首位。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想教育，不断提高教育的针对性和有效性。一要抓好理想信念教育。要以树立马克思主义的世界观、人生观、价值观为根本，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，大力开展理想信念教育，并将其作为加强思想道德教育的核心和增强拒腐防变能力的关键，贯穿于各项工作的始终。二要抓好形势任务教育。引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。三要抓好自身廉政教育。通过正面典型示范教育、反面典型警示教育、党纪政纪教育、艰苦奋斗教育，使纪检监察干部始终做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。四要创新学习内容和方式。要把握教育的内在规律，深入细致地分析纪检监察干部的思想现状、社会背景及影响，分析产生问题的原因，及时掌握纪检监察干部所需所求，使教育更贴近实际，更具有针对性。第二，必须加强纪检监察知识业务培训，努力接受高层次知识培训，以适应新形势的需要。随着科技的发展，违法违纪手段越来越多样化、智能化，办案难度相应加大，那种靠经验工作、办案的旧方式已越来越不适应当前的形势，面对这种不进则退、不变则滞、不学则汰的状况，一是采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训；二是对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力。三是根据工作需要，建议上级机关在条件允许的情况下，有组织有计划地安排纪检监察干部外出参观学习，接受教育，更新观念，开阔视野。这样，既能调动其工作积极性和创造性，又能充分发挥个人的潜能和特长。并根据教育要求，积极推进教育内容、

教育方法和手段的创新，且在教育过程中，注重三个结合，即：教育与疏导相结合，教育与实践相结合，教育与惩处相结合，以此来增强学习教育效果，切实做到工作学习“两不误、两促进”，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手。从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

## 2. 立足于健全和完善各项规章制度，在制度规范上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，制度是保证。建立和健全规章制度，形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的机制，是抓好纪检监察干部队伍建设的重要保证。我们应紧紧扣住纪检监察工作的特点，针对纪检监察干部队伍建设的关键部位和薄弱环节，积极推进制度创新，大胆探索建立健全一整套能够有效进行规范管理的制度体系。建立健全制度，一要体现“梯次性”，即以现有的制度体系为着眼点，根据工作和形势发展的需要，有针对性的建立健全一系列制度，总的原则是，从增强制度管理的预见性着手，对实践中证明行之有效、能发挥作用的制度继续坚持；对尚不完善的制度进行修订；对还没有建立、工作实践中又确实需要或者适应可预见未来工作中需要建立的制度，则本着科学规划、便捷可行的原则深入调研，逐步建立起来，在此基础上，围绕某一时期的工作重心，重点落实好相应的配套制度。二要体现“效用性”，即从制度的操作性和可行性入手，根据执法监察、执纪办案和内部管理的需要，及时建立相应的制度。如：从规范权力运行着手，进一步完善常委会议事规则、重大事项集体表决等制度；从加强对重要岗位人员的管理着手，进一步完善谈话制度、诫勉制度、办案回避制度，对容易滋生腐败的部位和环节进行权力适度分解、合理配置；从规范执纪执法行为着手，建立起首问责任制、公开办事制、行政问责制、限时办结制、定点监测制、效能监查制、行政许可制、专项治理制、通报警示制、督查考核制和失职追究制等制度，规范信访举报、案件检查、案件审理、纠风及执法监察等工作

程序，完善业务流程，使执纪办案的每一程序都有明确的规定和要求。

3. 立足于市场经济条件下纪检监察工作建设的需要，在监督机制上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，监督是关键。必须进一步完善纪检监察机关的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。一要实行群众性的“行为制约”。在不涉及保密问题的前提下，全面推行办事公开制度，公开办事原则、内容、程序和结果，以公开保证公正。如：推行工作流程和结果通报制度，一些重大事件和重要批示案件可以通过新闻发布会、专题汇报会等形式予以公布；推行举报人、被举报人及被查处者知情权告知制度，落实好信访回访、案件查处回访工作，对举报人、被举报人和被查处者应有的知情权应予以告知，使其了解自己的权力和义务，同时，对执纪办案者实施监督；推行领导干部公开述职述廉，民主评议党员、评议干部制度；实行群众直接参与制度，根据群众推荐、个人自愿、组织认同的原则，吸收部分群众代表，参加反腐败工作，实行听证质询制，对纪检监察机关工作实施监督。二要坚持和完善民主集中制，实行正确适度的“权力制衡”，切实落实《常委会议事规则》、《常委办公会制度》，坚决杜绝一言堂现象。三要严肃内部监督的原则性，对纪检监察干部的标准要高，要求要严，处理要重，不能搞内外有别。对有问题的干部，该批评的要批评，该处分的要处分，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。在加强内部监督的同时，应积极发挥好人大监督、政协监督、财务监督、舆论监督的各自优势，加强对纪检监察干部的监督，认真听取来自各种监督的意见和建议，严格把自己置于各种监督之下。此外，还要把监督的领域不断拓宽，从纪检监察干部的工作圈延伸到生活圈、社交圈，从个人延伸到配偶、子女、家属，努力构筑全方位的监督体系。

4. 加强纪检监察干部的作风建设，才能使纪检监察干部始终保持清正廉洁和秉公执纪的优良作风。一是要扎实开展各项主题教育活动。通过多种形式的教育，进一步强化职责意识、中心意识、宗旨意识和防治意识。二是要树立群众观念，改进工作作风。真正把维护和发展人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，密切联系群众，认真纠正损害群众利益的问题。三是要大兴调研之风，要经常深入基层、深入群众，不仅做到“身入”，更要做到“心入”，及时了解和解决反腐败工作中存在的困难和问题，不断探索反腐倡廉的新思路、新措施。四是要养成严谨的工作作风。谦虚谨慎，求真务实，认真负责，严谨细致，不搞花架子，不做表面文章，坚持讲规范、讲程序、讲效率，勤于思考，善于总结，勇于探索，敢于创新。从而，塑造出纪检监察干部队伍可亲、可信、可敬的良好形象。

积极、奋进、创新、务实的精神面貌，是加强纪检监察干部队伍建设的基础，也是做好新形势下反腐倡廉工作的力量源泉和精神动力。以新的精神面貌做好工作，关键是要有对党对人民对工作高度负责的政治责任感和历史使命感，要有勇于创新、奋发进取的工作激情，要有百尺竿头、更进一步的工作标准，还要有坚持不懈、不屈不挠的工作韧劲。因此，纪检监察干部队伍要振奋精神，认清形势，明确任务，努力学习，提高素质，落实责任，进一步深刻理解和把握党风廉政建设和反腐败斗争的目标、任务和要求，以良好的精神状态推动中央关于反腐倡廉各项决策部署的落实，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争新局面。

## **基层部队纪检工作汇报篇三**

根据中央新颁布《干部教育培训工作条例》及省市配套意见精神，结合全县“基层党建提升年”活动开展和干部队伍建设实际，现就2017年干部教育培训工作计划如下。

### **一、指导思想**

以深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神和习^v^系列重要讲话精神为指导，坚持“服务大局、按需施教，分级分类、全员培训”原则，持续提高干部培训的质量和效益，不断教育引导党员干部坚定理想信念、增强党性观念、保持高尚情操、提升履职水平，为“五个金塔”建设提供坚强的思想政治保证、人才保证和智力支持。

## 二、培训对象

主要为县级领导、县管科级干部、优秀年轻干部及“三方面”干部、村干部、选调生及大学生村官、专业技术人员等。

## 三、培训内容

(一)政治理论教育。主要开展马列主义^v^思想、中国特色社会主义理论体系、系列重要讲话精神，党的路线方针政策、社会主义核心价值观、党史国史、县情形势和省市县委重大决策部署、各类重要会议精神等教育培训。

(二)党性教育。主要开展党章、党的宗旨、党规党纪、党的优良传统、党风廉政建设等教育培训。

(三)政策法规教育。主要开展宪法法律、党内法规、“四个全面”战略布局、“五位一体”总体布局、“五大理念”“五个金塔”建设等方面的重大决策部署等方面的教育培训。

(四)业务知识培训。主要依据干部岗位特点和工作要求，有针对性地开展履行岗位职责所必备知识的培训，加强各种新知识新技能的教育培训。

## 四、培训形式

(一)组织调训。按照中央、省、市委组织部下达的干部调训

任务，组织干部积极参加各类培训班次。

(二)集中轮训。根据工作需要，结合形势任务，以县委党校为主阵地，以专题授课的方式分期分批对全体县管科级干部进行培训。

(三)专题培训。紧扣全县中心工作和领导干部需求编制培训专题，依托“富民兴陇”“高端专家月讲堂”、外出培训、实训基地等平台，采取“请进来”和“走出去”的办法，对全县各级干部进行培训。

(四)行业自训。由全县各行业主管部门牵头，以业务技能培训为主，自行确定内容、形式和时间，对本单位(系统)内的业务骨干、专业技术管理人员及企业管理人员开展培训。

## 基层部队纪检工作汇报篇四

1、业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来，本人虽然一向比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未到达新时期人们警察的要求。

2为群众服务意识淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。

3、工作意识不强，工作作风不够扎实，执法理念不强。

研究自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。

1、对政治学习，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用。

2、在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自

我、改善工作的紧迫感、职责心还不够强，离领导和同志们  
的要求还有较大差距。

3、创新意识和  
其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

1、强理论学习、不断提高自我的政治业务素质。认真学习和领会党的各项方针政策，激发爱岗敬业的热情，进取投身到日常工作中，在凡的岗位上做出自我应有的贡献。

2、进一步改善作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作职责感和踏实工作作风，严格、公正、礼貌地执法，真正做到全心全意为人民服务。

## 基层部队纪检工作汇报篇五

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。然而，纪检监察干部队伍的素质如何直接决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。加强纪检监察干部队伍建设，成为摆在我们面前的一个重大而又亟待解决的课题。为此，我们要按照政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍建设要求，采取强有力的措施，进一步加强队伍自身建设，自觉做到与时俱进，开拓创新，认真贯彻科学发展观，不断提高纪检监察干部队伍的  
政治素质和业务素质。

一、充分认识加强纪检监察干部队伍建设的重要性和必要性

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设

的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设的反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

## 二、当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

1. 基层纪检监察干部队伍素质还需继续提高。队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作性质的特殊性，在客观上要求纪检监察干部队伍要有较高的政治素质和业务水平。然而，在基层纪检监察部门中，仍存在干部素质不高的问题。

2. 系统的专业知识培训需要进一步加强。纪检监察工作作为一项纪律性、独立性强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是加强干部队伍建设做好工作的必要手段。

3. 有时在思想上存在畏难情绪。当前，个别纪检监察干部在实际工作中有时存有畏难情绪，一项工作还未开展，自己首先就没了底气。具体来讲有“三怕”：一怕得罪领导。在监督监察、查办案件时，纪检干部担心领导不支持，更怕查出问题得罪领导，以后工作难以开展。二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响今后工作和自身的发展。担心自己管多了，干部不理解，甚至产生反感心理，使自己原本融洽的人际关系恶化。三怕影响工作目标任务的完成。怕自己管严了、限制多了，会成为干部完成工作目标任务的“绊脚石”，影响干部工作积极性，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。

4. 工作方式方法落实有待进一步提高。工作方式不科学，将直接影响纪检监察作用的发挥。当前，基层纪检监察干部在工作方式上存在的问题主要有：一是处理方式过于简单。一部分纪检监察干部错误地认为自己的工作就是“管人”，从而在实际工作中出现不注意工作方法的现象，对出问题的干部职工，不是严肃批评、耐心教育，而是简单行事，不能真诚地帮助他们认清问题所在、自觉整改，常常使对方口服心不服。二是举措上无新意。随着市场经济的深入发展，纪检监察工作面临着许多新情况、新问题。有的同志却满足现状，固步自封，不善于研究新情况，仍凭过去的习惯、经验开展工作，裹足不前，不思进取；有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示；有的同志由于业务不精，对遇到的问题如何处理更是束手无策。

### 三、加强纪检监察干部队伍建设的对策建议

我们必须充分认识加强纪检监察干部队伍建设的重要性和必要性，一定要增强责任感、危机感和紧迫感，从加强教育、完善制度、落实监督、改进作风等几方面入手，继续抓紧抓好，做到形象上自重、思想上自省、纪律上自警、工作上自励，切实抓好纪检监察干部队伍建设。

## 1. 立足于适应新形势新发展的要求，在学习教育上与时俱进。

纪检监察工作是一项政治性、政策性、业务性很强的工作，涉及政治、经济、文化、社会生活等各个领域，这就要求纪检监察干部不断学习和掌握经济、金融、法律、科技、管理等方面的知识，真正成为纪检监察工作的行家里手。加强纪检监察干部队伍建设，第一，必须把思想教育放在首位。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想教育，不断提高教育的针对性和有效性。一要抓好理想信念教育。要以树立马克思主义的世界观、人生观、价值观为根本，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，大力开展理想信念教育，并将其作为加强思想道德教育的核心和增强拒腐防变能力的关键，贯穿于各项工作的始终。二要抓好形势任务教育。引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。三要抓好自身廉政教育。通过正面典型示范教育、反面典型警示教育、党纪政纪教育、艰苦奋斗教育，使纪检监察干部始终做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。四要创新学习内容和方式。要把握教育的内在规律，深入细致地分析纪检监察干部的思想现状、社会背景及影响，分析产生问题的原因，及时掌握纪检监察干部所需所求，使教育更贴近实际，更具有针对性。第二，必须加强纪检监察知识业务培训，努力接受高层次知识培训，以适应新形势的需要。随着科技的发展，违法违纪手段越来越多样化、智能化，办案难度相应加大，那种靠经验工作、办案的旧方式已越来越不适应当前的形势，面对这种不进则退、不变则滞、不学则汰的状况，一是采取走出去

的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训；二是对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力。三是根据工作需要，建议上级机关在条件允许的情况下，有组织有计划地安排纪检监察干部外出参观学习，接受教育，更新观念，开阔视野。这样，既能调动其工作积极性和创造性，又能充分发挥个人的潜能和特长。并根据教育要求，积极推进教育内容、教育方法和手段的创新，且在教育过程中，注重三个结合，即：教育与疏导相结合，教育与实践相结合，教育与惩处相结合，以此来增强学习教育效果，切实做到工作学习“两不误、两促进”，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手。从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

## 2. 立足于健全和完善各项规章制度，在制度规范上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，制度是保证。建立和健全规章制度，形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的机制，是抓好纪检监察干部队伍建设的重要保证。我们应紧紧扣住纪检监察工作的特点，针对纪检监察干部队伍建设的关键部位和薄弱环节，积极推进制度创新，大胆探索建立健全一整套能够有效进行规范管理的制度体系。建立健全制度，一要体现“梯次性”，即以现有的制度体系为着眼点，根据工作和形势发展的需要，有针对性的建立健全一系列制度，总的原则是，从增强制度管理的预见性着手，对实践中证明行之有效、能发挥作用的制度继续坚持；对尚不完善的制度进行修订；对还没有建立、工作实践中又确实需要或者适应可预见未来工作中需要建立的制度，则本着科学规划、便捷可行的原则深入调研，逐步建立起来，在此基础上，围绕某一时期的工作重心，重点落实好相应的配套制度。二要体现“效用性”，即从制度的操作性和可行性入手，根据执法监察、执纪办案和内部管理的需要，及时建立相应的制度。如：从

规范权力运行着手，进一步完善常委会议事规则、重大事项集体表决等制度；从加强对重要岗位人员的管理着手，进一步完善谈话制度、诫勉制度、办案回避制度，对容易滋生腐败的部位和环节进行权力适度分解、合理配置；从规范执纪执法行为着手，建立起首问责任制、公开办事制、行政问责制、限时办结制、定点监测制、效能监查制、行政许可制、专项治理制、通报警示制、督查考核制和失职追究制等制度，规范信访举报、案件检查、案件审理、纠风及执法监察等工作程序，完善业务流程，使执纪办案的每一程序都有明确的规定和要求。

3. 立足于市场经济条件下纪检监察工作建设的需要，在监督机制上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，监督是关键。必须进一步完善纪检监察机关的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。一要实行群众性的“行为制约”。在不涉及保密问题的前提下，全面推行办事公开制度，公开办事原则、内容、程序和结果，以公开保证公正。如：推行工作流程和结果通报制度，一些重大事件和重要批示案件可以通过新闻发布会、专题汇报会等形式予以公布；推行举报人、被举报人及被查处者知情权告知制度，落实好信访回访、案件查处回访工作，对举报人、被举报人和被查处者应有的知情权应予以告知，使其了解自己的权力和义务，同时，对执纪办案者实施监督；推行领导干部公开述职述廉，民主评议党员、评议干部制度；实行群众直接参与制度，根据群众推荐、个人自愿、组织认同的原则，吸收部分群众代表，参加反腐败工作，实行听证质询制，对纪检监察机关工作实施监督。二要坚持和完善民主集中制，实行正确适度的“权力制衡”，切实落实《常委会议事规则》、《常委办公会制度》，坚决杜绝一言堂现象。三要严肃内部监督的原则性，对纪检监察干部的标准要高，要求要严，处理要重，不能搞内外有别。对有问题的干部，该批评的要批评，该处分的要处分，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯

洁性，努力营造纪检监察系统内部监察的良好氛围。在加强内部监督的同时，应积极发挥好人大监督、政协监督、财务监督、舆论监督的各自优势，加强对纪检监察干部的监督，认真听取来自各种监督的意见和建议，严格把自己置于各种监督之下。此外，还要把监督的领域不断拓宽，从纪检监察干部的工作圈延伸到生活圈、社交圈，从个人延伸到配偶、子女、家属，努力构筑全方位的监督体系。

4. 加强纪检监察干部的作风建设，才能使纪检监察干部始终保持清正廉洁和秉公执纪的优良作风。一是要扎实开展各项主题教育活动。通过多种形式的教育，进一步强化职责意识、中心意识、宗旨意识和防治意识。二是要树立群众观念，改进工作作风。真正把维护和发展人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，密切联系群众，认真纠正损害群众利益的问题。三是要大兴调研之风，要经常深入基层、深入群众，不仅做到“身入”，更要做到“心入”，及时了解和解决反腐败工作中存在的困难和问题，不断探索反腐倡廉的新思路、新措施。四是要养成严谨的工作作风。谦虚谨慎，求真务实，认真负责，严谨细致，不搞花架子，不做表面文章，坚持讲规范、讲程序、讲效率，勤于思考，善于总结，勇于探索，敢于创新。从而，塑造出纪检监察干部队伍可亲、可信、可敬的良好形象。

积极、奋进、创新、务实的精神面貌，是加强纪检监察干部队伍建设的基礎，也是做好新形势下反腐倡廉工作的力量源泉和精神动力。以新的精神面貌做好工作，关键是要有对党对人民对工作高度负责的政治责任感和历史使命感，要有勇于创新、奋发进取的工作激情，要有百尺竿头、更进一步的工作标准，还要有坚持不懈、不屈不挠的工作韧劲。因此，纪检监察干部队伍要振奋精神，认清形势，明确任务，努力学习，提高素质，落实责任，进一步深刻理解和把握党风廉政建设和反腐败斗争的目标、任务和要求，以良好的精神状态推动中央关于反腐倡廉各项决策部署的落实，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争新局面。