

油田外协工作总结 油气储运工作计划(精选9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇一

在过去的两年里，在xx领导和同事们的关心和帮助下，通过自身不懈努力圆满完成了社内新闻纸装卸任务。两年安全装卸新闻纸48871件，31000余吨。

储运科全体职工25人，涉及办公室、装卸、运输、食堂和内勤组等多方一线岗位，由我一人在xx负责装卸新闻纸供应保障工作。工作中，我遵守各项规章制度，努力做好自己本职装卸工作，任劳任怨。每日出车前对叉车进行安全检查（出车前、行车中、收车后），不让叉车带病工作，发现装卸车辆出现问题及时通知修理组进行维修，保证叉车运转正常，完成社内新闻纸装卸供应工作。我克服了人员少、任务重的困难，在安全完成新闻纸装卸工作后，对装卸车辆进行收车检查及卫生整洁工作。

在夏季，要克服库区内粉尘多及蚊虫叮咬的困难完成安全装卸新闻纸任务。往往完成工作后，汗水和粉尘混在一起成了泥人；在冬季，还要克服严寒等困难完成安全装卸新闻纸工作，一上午工作下来手脚冻的都没有知觉，就这样在克服了种种困难后，安全完成装卸新闻纸31000余吨。

2xx年，储运科继续开展读《西点军校的经典法则》的活动，我利用工余时间将这本书读完从中学到了很多道理。让我感动的是在我休假、社内集中到纸的时候，装卸班的同志们从

东郊纸库赶来共同与我完成装卸新闻纸任务，让我感受到了书中提及的正能量及经典法则，增进了同事们的凝聚力，使储运科职工团结在一起，一同完成更艰巨的工作任务。

新的一年，在部门领导的指引下，加强学习、立足本职工作、使装卸岗位的工作中更上一层楼！

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇二

2015年我街确定的总体工作思路是：继续以领导干部廉洁从政为主线，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，科学谋划、强力推进，以党风廉政教育为重点，以加强干部队伍作风纪律建设为突破口，加大党风廉政建设和反腐败工作力度，为街道经济又快又好发展提供有力保证。结合我街道实际情况，现制定2015年度xx街道纪检监察工作计划。

一、指导思想和工作目标

坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕全区“五抓五促”中心工作，进一步推进反腐倡廉工作的扎实推进，从加强监督检查、完善制度建设、健全工作机制入手，整体推进、注重实效，确保我街经济又好又快的发展。

二、组织机构

成立本街道党风廉政建设责任制工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在党群工作部，领导小组负责统筹推进党风廉政建设工作，贯彻区纪委的指示精神，制定工作方案和做出重大工作决定。办公室主要负责贯彻落实领导小组决定，定期调度工作进展情况，协调解决存在的问题，推进党风廉政建设重点工作的开展。

三、工作计划

(一)严肃政治纪律，加强对方针政策贯彻落实情况的监督检查。街道党工委和社区党委要紧扣发展决策，展现大局意识，工作更加注重创新，突出实效性，把打造一流软环境作为工作目标，立足泉园实际，加强实施“十二五”规划、推进文化改革发展等政策措施落实情况的监督检查；加强对社会救助、劳动保障、环境改善、公共服务和平安建设等政策措施落实情况的监督检查；按照区委、区政府的要求，对重大项目实行跟踪服务，并加大对重点项目建设环境进行专项效能监督，力求在服务项目建设和优化环境方面有新的突破、新的成效。根据创新社会管理的要求，在机构的作用上、人员的对接上、服务的标准上、工作状态上，全面完善检查、督导制度，建立街道督查检查组，加强督导力度，确保各项新规落实到位，使全区创新社会管理的新举措在风本收到明显的效果，实现管理无盲区。严明人大、政府、政协换届纪律，严肃推进干部下基层培养锻炼工作纪律，确保换届作风清正、公平公正、健康顺利进行。

对应“致力民生，崇尚务实”深入开展学习和讨论活动，对机关和党员干部进行先进性教育；以案示警，定期组织全体机关干部和社区人员观看反腐败教育片，开展党课培训，进行岗位教育；抓住重大节日和职务变动机会，进行提示教育；彻底杜绝街道机关工作人员利用办公电脑等做与工作无关事情的现象，一旦发现，从严处理，绝不姑息；在街道和社区建立一套行之有效的考评体系，做到干与不干不一样，干多干少不一样，彻底整治“慵懒散”现象，奖惩有章可循；按照区纪委要求，对各项专项治理及公示制度严格落实。

(三)加强案件检查力度，维护党纪国法的严肃性。严厉查办以滥用权力和以权谋私利用工作和职务之便索、拿、卡、要和贪污贿赂、失职渎职的案件，严厉惩处不法分子和违纪人员，做到有案必查、查案必处；按照区纪委的要求，进一步拓宽案件举报渠道，积极探索案件审理的方式方法，发挥特邀监督员的作用，实行特邀监督员监审制度。重大案件及时上报区纪委，并与区纪委联合办案。

(四)完善制度体系，强化制度建设一是认真执行“一岗双责”。完善党风廉政建设责任制，继续把责任制延伸到社区，把任务落实到街道领导、干部和社区干部身上，社区党委书记主持分解责任制任务，做到目标明确、内容具体、可操作性强，会议研究讨论，正式签约执行；按照责任分工，明确工作标准、完成时限、保证措施、监督主体等内容，督促落实，街道领导班子成员要继续落实社区党风廉政建设工作联系点，形成“一级抓一级，层层抓落实”的责任体系。二是规范街道社区干部的各项行为。定期组织街道社区干部学习，让制度成为一种文化深入人心；扎实开展机关效能建设。街道、社区党员干部要带头执行廉洁从政行为准则和有关规定，不断增强廉洁自律意识，做到廉政勤政。切实解决和克服工作中存在纪律涣散、作风漂浮、不思进取、办事拖拉推诿、工作方法简单粗暴、服务态度生硬、服务意识不强、效率不高、有令不行、有禁不止等问题，认真纠正行政不作为、懒作为、乱作为和严重损害群众利益的问题。三是继续健全日常管理制度。不断健全完善街道、社区党员干部个人重大事项报告制度，完善干部任前廉政考试、任前谈话、廉政谈话、信访谈话等制度。社区要不断完善社区廉政工作站工作制度，要自觉执行党风廉政建设规章制度，主动接受监，切实抓好述职述廉、诫勉谈话等制度的落实。四是完善街道社区党员干部工作制度。严格执行区纪委有关文件要求，通过诫勉谈话、述职述廉、查找风险点等，重点加强关键岗位、重点环节、重点人员监督制约制度的建设。建立和完善重视群众意见和建议的基层联系点、信访制度，畅通诉求渠道，及时协调处理反映的问题，定期开展群众评议，切实帮助居民群众解决生产生活中的矛盾和困难。街道、社区要从完善管理和提高服务水平出发，积极探索和加强街道、社区党风廉政制度建设，促进基层干部工作作风的转变。五是进一步完善街道和社区党务、政务制度。继续认真落实党务、政务公开，规范公开程序，细化公开内容，丰富公开的形式，明确办事标准、程序和时限。要围绕群众关心、涉及群众切身利益的低保、就业解困、计划生育、扶贫帮困等工作，以及重要的活动等重点进行公开，做到日常事务定期公开，重大事务随时公开。

在社区统一制作规范的公示栏，编制公开一览表，定期督促、检查居务公开落实情况。要逐步推进党务公开工作，凡不违反保密规定的街道、社区基层党组织工作，都要向党员和居民群众公开。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇三

一、进一步完善规范化管理，狠抓落实，讲科学、重实效，确保全市粮食储存安全。

粮食安全是我局仓储工作的重中之重，各级储备粮的管理更是重中之重，针对存在的问题，我局采取抓典型方式，多次召开现场会，加大了培训力度。从一符、四无、三专、四落实、储备粮精细化管理和规范化管理等，全过程要求入手，重新完善规范化管理制度，完善考核评比办法，在科学储粮、仓房设施管理、粮油质量监测、粮情检测、库容库貌、业务培训等方面制定了量化管理标准。做到工作有标准，管理有原则，考评有依据，奖罚有规定，定期在全市组织交叉检查和自查工作，全年共组织全市四无普查及自查共6次。通过上级多次普查。

（一）储粮情况：20我市全年粮油平均库存116810吨，四无粮油比例100，科学储粮年平均达116810吨，占储粮总数100，机械通风储粮90137吨，年均低温储粮71356吨，占科学储粮61。

（二）库容库貌得到了进一步改善，库区美观、整洁、有序；报告用语清楚、流畅、内容完整；库区标示、标牌统一规范。

（三）全市中央及省储备粮油管理规范，按国家^v^的要求，坚持了规范的账、卡、簿，齐全统一，记录真实、清楚，粮堆清洁规范美观，做到了专人、专仓、专账及四落实。全市中央储备粮8775吨，国家临储粮食4994吨，最低价收购57800吨，省储备粮33618吨。其中：小包装大米500吨，小麦9000，

稻谷21748吨，省储备油2370吨，其中：县储备粮5000吨，稻谷吨，小麦3000吨。各级储备粮油合计110187吨。全部实现微机测温，机械通风及低温科学储粮，技术应用合理，全年各级储备粮质量良好，储存安全，未发生一起储粮安全、质量事故。

（四）讲求实效，全面普及机械通风储粮技术。针对近年来粮食入库收粮难，收好粮更难的情况，一方面为方便交粮群众，二方面为多收粮，针对今年小麦、稻谷高水份粮入库比例占全部入库量的60以上，保管难度大，责任重，广大干部职工克服重重困难，加班加点搞好小麦、稻谷的储备收购工作，特别是收购稻谷托市粮期间更是严格，按照相关部门要求严格把关，截止12月5号，共收托市粮8820吨。为确保入库粮食的安全，我局要求各站制定了保管责任书，采取人员落实、责任落实、检查落实、监督落实，进行全方位、全过程追踪落实的措施，有效地保证了小麦的安全渡夏和轮换稻谷的顺利完成。机械通风储粮已全面覆盖全市2个企业的19个储粮库点的每一个仓间。一方面通过机械通风降温，达到储粮低温状况。二方面通过机械通风降水散湿，确保粮情稳定、安全。操作程序规范、科学。全市安全粮年均116810吨，粮情稳定，质量良好，粮温基本正常。

（五）积极按期完成各级储备粮的轮换工作，确保储备粮质量良好，稻谷7205吨，小包装大米500吨，油脂920吨，占全年计划数的100。%，在12月底前已完成，，并计划在春节后全部通过^v^达标验收。

（六）严格药品管理制度，规范操作程序，科学用药，减轻对人体的危害，降低对粮食的污染，逐步树立绿色储粮新理念。

全市严格执行了化学药剂各项管理制度，从计划、采购到使用的整个环节，制度完善，手续、登记齐备，做到了统一采购，统一管理，专人保管，专人存放，专人领取，双人双锁

的原则，全年使用正常，安全无事故。在药品的使用上更是从严控制，严格把关，较好执行了一个仓间一年只能薰蒸杀虫一次的要求。2个粮库已广泛应用混合薰蒸技术，有效降低了用药量，增强了杀虫效果。

（七）加大了职工业务素质的培训力度，全面提升全市从业人员的储粮管理水平。全市先后通过以会代训，各站利用大小春收购等方式举办培训班200人/次，我局组织2次仓储技术培训班和到乐山学习仓储技术规范化管理经验，参加人员达50人/次。派员参加了省级储粮技术研讨班4人，参加省级储备库主任培训班2人。通过不同形式的学习，在全市营造良好的学习氛围，为全市管理水平升级，提供了基础保证。

（八）顺利完成了今年的库存粮油检查，数量真实，质量好。

（九）今年我市顺利完成危仓险库维修审计工作。

二、加大资金投入，努力打造全省粮油储备基地，为迅速提升全市整体竞争实力夯实基础。

年，我局争取各种资金，共计700万元，加大基础设施的建设力度。利用产油大县奖励资金300万元，新建在新兴集中库5000吨油菜籽原料仓房；和兴中心库新建3万吨的设计招标已完成，前期准备工作已完成；产后服务体系100万元已完成设备招标；新建的北外新库12000吨仓房，通过竣工验收工作。

迄止目前，全市拥有各类机械设备245台，其中移动式输送机40台，通风机120台，粮食烘干机53台，热力器18台，粮食清理筛15台。各类机械已遍及全市各企业，机械化作业程度大大提高，种粮大户、专合社新建粮食烘干中心达38家，日烘干能力达1600吨。推广和提升农户烘粮干燥技术，具体对种粮大户的运用和建设提供技术指导，并与农业局共同举办2期种粮大户粮食干燥技术培训班，参加人员达200人/次。

20，全市从事储运战线全体干部职工，经过不懈的努力，并取得了一定成绩，介是与先进企业相比，还存在着相当大的差距，一是职工主人翁责任感不强，部分职工工作态度还较消极。三是储运工作发展不平衡。四是新形势下专业知识匮乏，操作技能还较低。五是工资收入较低，职工怨言较大，没有做到真正地奖勤罚懒的目的，这些都是我们在前进路上亟待解决的大问题。

全市粮食储运工作的目标：

- 1、加强企业领导对储运工作的重视，规范化管理。
- 3、提升储备粮规范化管理的水平，加快向绿色、文明、和谐的标准化粮库迈进。
- 4、探讨粮油储藏新技术，搞好科学化储粮。
- 5、加强职工的业务培训，提高职工的业务水平能力。
- 6、加强粮仓机械的管理和维护工作。

展望20，我们信心百倍，我们始终将企业的发展、竞争实力的提高为努力目标，始终围绕以狠抓管理，狠抓落实，技术创新，管理创新为着力点，始终以饱满的热情投入到工作中去，加快向绿色、文明、和谐的标准化粮库迈进，力争工作有新的突破，促进全市粮食各项工作跃上一个新台阶。

2015年，我站在市农业局的坚强领导下，在xx市农业局畜牧站的精心指导下，以调整优化畜牧业内部结构、提高畜牧科技成果转化率为重点，全面实施牧业富民工程，大力改良畜禽品种，推广先进畜牧兽医技术，以发展畜禽规模化、集约化、专业化饲养为措施，促进了全市畜牧生产快速健康发展，全面深入发展现代畜牧业，圆满完成了全年各项目标任务。

一、 目标和任务完成情况

1、 2015年重点目标任务与完成情况

重点目标任务：（1）畜牧业产值亿元，比上年增长2；畜牧业产值占农业产值的比重提高1个百分点。（2）畜牧业为农民人均增加收入65元以上。

实际完成情况：畜牧业产值亿元，比上年增长2，占农业总产值的47，比上年提高一个百分点；畜牧业为农民人均增收183元（其中畜牧业为农民人均增收183元，超额完成了增收65元的目标任务）。

2、 2015年畜牧生产目标任务与完成情况

畜牧生产目标任务：（1）生猪出栏万头，其中新增优质生猪万头；小家禽出栏万只；（2）新（改、扩）建标准化小区（场）8个，主要畜禽适度规模养殖面提高2个百分点；（3）新发展农民专业经济组织3个；规范发展专业合作社6个；（4）实施畜禽良种工程，生猪外三元杂交面提高4个百分点，按时报送畜禽良种工程报表。

实际完成情况：（1）生猪出栏万头，其中新增优质生猪万头，小家禽兔出栏万只。（2）完成同顺养殖场、市龙盛生猪养殖场等10个新（改、扩）建标准化小区（场），主要畜禽适度规模养殖面达70，比上年提高了2个百分点。（3）新发展农民专业经济组织3个（市蓉大种猪养殖专业合作社、市泽森生猪养殖专业合作社和市凤型生猪养殖专业合作社），规范发展专业合作社6个（市宏扬生猪养殖专业合作社、市康达利奶牛养殖专业合作社、市布谷生态养殖专业合作社、市兴睦孵化养殖专业合作社、市恒祥生猪养殖专业合作社、市蜀山养殖专业合作社）；新培育市宏发食品厂为两个带动示范企业。（4）目前，畜禽良种工程覆盖全市17个乡镇，生猪三元杂交面已达100。

二、2015年工作亮点

1、继续发展草食性动物养殖成绩显著

近年来，随着人口增长、生活水平与城市化水平提高，牛羊肉消费持续增长，市场价格持续上涨。我局坚持以市场为导向，以转变生产方式为主线，以政策扶持为引导，大力发展牛、羊等草食性动物养殖，着力提高牛羊良种化水平，加快推进标准化规模养殖，完善技术服务、疫病防控，全面提升生产能力，保障我市牛羊肉市场稳定供给，已获得得突出成绩。今年牛羊产量大幅增加，截止10月底，我市肉牛存栏万头，出栏万头，同比分别增长、，今年肉牛预期产值亿，效益3400万元，连山镇、松林镇成绩显著。

2、做好畜禽监测调查与价格预警工作

我站及时、准确的做好畜牧生产的月报、季报和年报上报与分析，做好下一步的生产决策。逐步完善全市畜牧业生产和市场供应动态监测及预警体系。在强化畜牧生产月报、季报及专业年报监测的基础上，严格按照国调队确定的监测点（企业4家、小区20个、规模场50个、定点户31个）对我市畜禽生产实施重点监测，确保及时掌握全市畜牧业生产发展变化情况。按照《四川主要畜禽监测调查样本调整实施细则》规定，我市组织开展了主要畜禽监测样本调整摸底工作，对全市18个乡镇，183个行政村进行畜禽养殖情况摸底工作，为下个五年主要畜禽监测工作做好铺垫。

3、种养结合助色现代畜牧业快速发展

我市立足大农业、大生态，大胆创新畜牧业发展方式，以种养结合为核心，以治理和利用并重为原则，探索建立了多样化的种养结合生态循环模式。依托松林、连山等乡镇发展果树特色，发展畜-沼-果循环模式，畜禽养殖规模户86家，可年出栏生猪5万头、牛4500头、羊3200头；畜禽粪污经过沼气

工程处理可保障4万亩果树的肥源，惠及果农1587户；依托西高、高坪、兴隆、金轮等乡镇蔬菜种植特色，发展畜-沼-蔬循环模式，畜禽养殖规模户187家，可年出栏生猪18万头、牛6000头、禽40万羽，产蛋1000吨，畜禽粪污经过沼气工程处理可覆盖20万亩蔬菜等种植业用肥，惠及农户万户；主要对资金、技术实力比较雄厚的大型养殖场，配套一定面积的综合性农、林、渔业生产区域，通过生物工程处理方式，将畜禽粪便分别转化成有机肥料、生物蛋白、沼气能源等，配套用于周边的`种养殖业，实现局部区域内资源循环、生态平衡。

4、发动宣传，加强技术服务

我站采取送科技下乡入户、科技赶场、标语等形式，积极开展畜牧生产标准化推进与城乡环境综合整治相结合，提高了农户的环保意识，增强广大农户开展标准化养殖的积极性。我站提供主要畜禽养殖的优良品种、饲养规模、生产防疫技术、粪污处理等的具体标准和规范，并按照资源节约、质量安全、环境友好的要求，提供畜禽适度规模养殖圈舍建设方案和图纸供养殖户参考。不定期的到养殖场（户）发放养殖技术资料并现场进行指导、培训现代养殖技术，为畜牧业健康发展提供了有力保障。

5、发展农民加入合作社、协会

农民专业合作社、行业协会作为实现农业产业化和农产品市场化的产物，近年来在我市得到较快发展。畜牧专业合作社、行业协会在提高农民组织化程度，推进畜牧产业化经营，提高畜产品竞争力，促进农民增收，建设现代畜牧业等方面发挥了积极作用。我市畜牧专业合作、行业协会社发展迅速，数量不断增加，质量不断提高，涉及畜牧养殖的各个行业，有生猪养殖合作社、肉牛养殖合作社、奶牛养殖合作社、牛羊养殖协会、养蜂协会等等。到去年底，全市有畜牧专业合作社57个，协会18个，参加合作社、协会的农户年户均可增

收400余元。

一、明确目标任务，加大对林业工作的宣传力度。

认真学习、传达、宣传有关林业法律法规和方针政策，按规定数量订阅相关林业报刊杂志；及时报送有关统计数据、资料及信息；积极参加相关学习、会议。

二、扎实推进工作，力争完成各项目标任务。

（一）义务植树

按照上级文件要求，结合我镇实际，下发了镇人民政府关于开展2015年全民义务植树活动的通知，确定了3月为全民义务植树活动月，在辖区内积极开展全民义务植树活动。完成义务植树合计8560株，其中机关干部义务植树125株、中学205株、小学230株、村社8560株。

（二）绿化工作

按照工作安排，邀请园林公司对需要绿化的道路、沟渠以及新农村进行了综合评价，制定了详细的方案，明确了绿化进程。桂花村玉桥印象绿化项目是围绕桂花村新农村建设，设计由桂花、金叶女贞以及草坪组成水木田园式庭院风景。对于已完成的桂花村玉桥印象30亩绿化地，园林公司将按照规定对其进行养护，确保树木的成活率达到90，桂花村村委会作为绿地管护的直接责任人，也将加大对绿地的管理，避免树木和草地的人为破坏。

我镇道路、沟渠绿化任务圆满完成，完成了包公路公里、亭江路1公里、九号渠1公里和马叉堰1公里，同时还对金回路3公里进行了绿化。同时还制定了详细的绿化管护制度，将管护责任落实到村，创新管护机制、制定村规民约，确保栽植的各类树木能够得到有效的管护，提升了苗木的成活率。

（三）林木、林地等保护

对公益林及镇、村等道路林木进行保护，无重大滥伐林木案件发生。

执行林地保护管理，未出现乱使用林地案件。

依法保护野生动物，加强宣传工作，及时制止、举报乱捕滥猎和倒卖野生动物及其产品违法行为。

（四）项目资金管理

按规定资金实行专户存储，专款专用。

（五）安全信访工作

及时处理林业方面的来信来访，无因林业问题上京、进省、进市非正常集访发生，无林业安全生产责任事故。

2015年，镇在林业方面做了一定的工作，克服了各种困难，同时加大管理，保护资源的力度，市林业园林局的指导下，全面做好林业工作，切实有效从源头遏制破坏林业资源的犯罪活动，同时把林业防火工作紧抓不懈，加大宣传力度，把林业工作做好做实。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇四

一是着力推进法规制度建设。军队物资集中采购现行规章制度对采购工作的诸多细节规定的还不够明确，对多种违规行为也缺乏刚性制约措施和责任追究制度。下一步，应尽快出台《军队物资采购条例》，同时结合形势任务变化、军地采购行业发展以及国家加入gpa谈判动态，集中补充、修订一批现行规章，构建科学完善的军队物资集中采购制度体系。

二是采购部门做好统筹协调。在采购工作中，物资采购管理部门和物资采购机构要积极宣传、协调，进一步理顺各种关系，争取其他部门的理解支持。更重要的是，要前伸后延，主动为事业部门编制预算和提报需求提供专业依据，参与采购目录和采购预算制定工作，参加采购专项审计等；有效利用集中采购平台，在各部门间做好相关信息的引导传递，更加开放采购过程；对重点环节和文书实行部门联审联签，主动寻求监督。

三是发挥其他部门职能作用。事业部门要科学编制物资采购预算、合理提报采购需求，认真履行采购文件、采购合同审核及采购过程、物资审价和质量验收监督职能。财务部门要做好采购目录和采购预算制定，落实采购目录下发和采购预算抄送制度，加强“源头管控”和“末端约束”，凡与经费预算安排不一致的采购项目，不纳入集中采购计划；凡未纳入集中采购计划的采购项目，不办理资金支付。

（二）加强采购能力建设

一是规范采购操作规程。通过实践探索，“分段式”采购是目前比较科学的采购操作模式，即将采购全程分为采购准备、采购实施、合同管理和验收服务四段任务，分别分配给相应的部门，并严格规定各职能部门的职责权限，明确工作交接标准，由负责后一阶段工作的部门对负责前一阶段工作的部门进行交叉监督。加强分工协作，在协作主体上与上级机关、部队用户、科研单位、供应商等搞好协调与沟通，在协作内容上注重对采购环节的衔接、采购信息的传递、采购资料的移交等。

二是合理选用采购方式。优化采购方式选用程序，事业部门在提报采购需求时提出采购方式建议，采购管理部门制定并下达采购计划但不确定采购方式，采购机构通过市场调研拟制上报采购方案、根据物资性质和调研情况提出采购方式建议，采购管理部门审定采购方式，提高采购方式选用的科学

性、合理性。严格控制单一来源采购，优先选用招标、谈判等竞争性采购方式，符合招标条件的必须采用招标方式，特殊情况确需采用单一来源方式的，应严格按照有关规定组织审价。

（三）抓好采购评审环节

一是抓好供应商和评审专家的准入工作。按照供应商、评审专家管理有关规定，参与军队物资集中采购活动的供应商和评审专家，必须从军队物资供应商库和评审专家库中选取，库内资源不足时，采取先审核入库再参与采购的方式；严密组织潜在供应商的资格预审，确保入围供应商的整体实力；竞争性采购方式均以随机抽取的形式选定供应商和评审专家，抽取过程需在采购管理部门、纪检部门的监督下进行；按照规定的数量和比例组建评标委员会或评审小组，对人员名单严格保密，采购管理部门、事业部门代表不得参与评标（评审）。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇五

一、全县工业企业发展现状

近年来，在县委、县政府的正确领导下，我县工业企业经济坚持以科学发展观为指导，抢抓兰白都市经济圈建设的历史性机遇，认真贯彻落实^v^办公厅《关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》，围绕“扩内需、保增长、调结构”的总体工作要求，迎难而上，扎实工作，积极应对国际金融危机带来的不利影响，坚定不移地实施“工业兴县”战略，工业经济总体发展态势良好，逐步形成以轻工、煤炭、建材、化工、焦炭为骨架的工业体系。进入20xx年第四季度，全县工业受到了国际金融危机的严重影响。面对严峻的形势，全县工业企业在危机中求生机，争投资、保增长、扩内需、调结构，有力地遏制了工业经济下行趋势□20xx年下半年逐步呈现出企稳回暖的好势头□20xx年企业发展信心进一步提升，

工业经济整体持续向好发展。截止今年8月底，全县中小企业个数达到492户，从业人员23950人，销售收入217800万元，同比增长，实现利润8600万元，上缴税金3020万元，劳动者报酬24000万元。其中规模以上企业达27户，完成工业增加值13483万元，增长，完成年下达任务的。非公经济健康发展，全县非公经济实体达到33250户，销售收入完成37万元，同比增长；完成增加值150800万元，同比增长。

(一)工业生产总量稳步提升。全县工业总产值由20xx年的亿元增长到8月的亿元，保持了年均左右的增幅，总量增长了亿元。主要产品发展已具规模，具有了原煤120万吨、水泥25万吨、焦炭10万吨、电石21万吨、磷肥40万吨、脱水菜2015吨、机砖机瓦50000万块的年生产能力。

(二)规模以上工业发展势头良好。规模以上工业年均以双位数的速度增长。工业总产值由20xx年的亿元增长到208月的亿元，年均增速为。全县工业总产值比重、企业户数逐年加大，比重、户数分别由20xx年的39%和20户提升到目前的45%和27户，其中年产值过千万元企业14户，年产值过亿元企业3户。

(三)重点工业固定资产投资逐步增加。一批科技含量高、市场前景广、辐射带动力强的重点工业项目陆续建成投产，发展势头强劲。20xx年，项目总数8项，完成投资9600万元。其中德炘园食品有限公司饼干生产线和甘肃天辰脱水食品有限公司年产1500吨脱水菜生产线等项目当年投入生产；2015年，项目总数9项，完成投资11880万元。其中晖泽化工公司1台25000kva电石炉生产线、甘肃长河食品饮料有限公司新建的膨化食品生产线项目和万家兴集中供热三期工程等项目当年投入生产；20xx年，项目总数16项，完成投资15500万元。其中嘉瑞陶瓷公司西式瓦生产线、金杞福源、宏达矿业生产线等项目当年投入生产。20xx年，项目总数13项，截止8月底完成投资7087万元。三年来，全县重点工业固定资产投资总共46项，完成投资44067万元。

(四)企业抗波动能力得到增强。面对国际金融风暴对我县工业各行业不同程度的侵袭，企业正确认识当前面临的形势，千方百计寻求金融危机期发展机遇□20xx年第四季度，工业整体运行态势逐渐呈现出企稳回升态势，但回升基础不稳固、不平衡，内在动力很不足，在这当务之际，企业坚定信心，注重调整结构、着力转变发展方式，2015年，回升基础进一步得到巩固，运行态势逐步向好发展，企业抗波动能力有所增强。

(五)产业结构和空间布局逐步升级优化。通过技术创新等手段，传统工业逐渐向高新技术靠近，产业结构逐渐向新型工业迈进。支柱行业中，以电石和焦炭为主的冶金化工业、农产品加工为主的轻工业、原煤采掘为主的煤炭业、水泥和砖瓦为主的建材业竞相发展□20xx年分别完成工业增加值27750万元、19216万元、9018万元、8552万元，分别占全县工业增加值的43%、30%、14%、13%。园区建设深入推进，刘川工业区已完成总体规划文本，9月底进行论证，基础设施建设累计完成投资万元，重点企业开始向刘川工业集中区聚集，目前入园企业已达4户，总投资亿元，完成投资亿元，产业聚集进程正逐步推进。园区建设取得新进展，刘川工业区与兰州高新区正式签定了共建兰州国家高新技术产业开发区白银刘川工业园合作协议，将按照“一区多园”管理模式进行规划建设，从而搭上了中心城市和国家级开发区的快车道。中小企业信用担保体系建设稳步推进，已组建担保公司2家，运行情况良好。县中小企业信用担保有限公司累计为110多户企业担保贷款亿多元。

(六)节能降耗工作进展顺利。一是健全节能工作领导机制，逐级分解节能目标，与工业、交通运输业、建筑业、农业等重点用能领域主管部门及县属7户年耗能20xx吨标煤以上的企业，层层签订了节能目标管理责任书。二是调整优化产业结构，坚持科学规划，加快淘汰落后生产能力。“十一五”以来，全县已依法关停或取缔小煤矿3座(靖安王家山煤矿、东

升乡红湾村煤矿二号井、五合乡白塔村煤矿)、造纸企业4户(北湾农场造纸厂、启芸造纸厂、金龙纸业制造厂、华夏纸品公司)、淀粉企业1户(东升众源淀粉加工厂),淘汰中天化工公司1万吨氟化铝生产线1条、新力水泥公司4万吨水泥生产线1条,淘汰城区低效燃煤小锅炉199台。9月底计划淘汰博翔电石公司6300kva电石生产线2条。三是围绕国家倡导的“十大节能工程项目”,积极争取国家资金支持,以高新技术和先进适用技术改造提升传统产业,提升工业节能降耗和资源综合利用水平。“十一五”以来,已实施和正在实施节能项目8项,总投资亿元,争取国家财政节能专项奖励资金及省上配套资金1928万元。项目完成后,年可节能万吨标煤。

二、存在的困难和问题

近年来,我县工业企业逐步发展壮大,结构调整进一步优化,已成为我县国民经济和社会发展的力量,在繁荣经济、增加就业、改善民生等方面,发挥着越来越重要的作用。但在发展的过程中仍然存在诸多的困难和问题。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇六

一、完成工作方面:

1、完善采购制度,降低成本:根据材料采购计划,按时、按需对公司主要产品及辅材进行申购。

在请购材料的同时,并把材料的价格信息及时提供给相关技术部门,为产品设计选材提供图纸和成本估价。提高采购员的自身知识及业务水平,保证货比三家,质优价廉的购买到材料,减少工程成本,提高采购效率,提高企业利润。

2、与各供应商建设立并保持良好的关系,下半年进一步加强对供应商的管理,对每家来访的供应商进行分析了解,确保每一个合适的供应商的资料不流失,同时也利于采购对供应

商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。

建立合格供应商名录，对供应商进行评价和分板，合格者才具备供应商资格。

3、工作中团结同事，能正确处理与领导同事之间的关系，保持良好的沟通，充分发挥岗位职责，认真完成各项工作任务，协助相关部门的工作需要，能按照技术部的要求及时与各供应商进行沟通协调，尽最大努力按照我司的标准供应产品。

4、上半年的工程订单所需设备均可按时交货，未能及时到货设备也及时向上级反映，并做出相应的处理。

供应商供货时也要求其提供必要的资料。

二、采购工作的几点体会：

1、公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节都主动接受财务及其他部门的监督，有问题将会在第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面进行开展工作，采购员在充分了解市场信息的基础上进行询价、比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调，合作过程中，采购员必须公正严明，最终为公司选择最优且具有战略伙伴的供应商。

4、逐步加强对设备及材料的价格信息管理，提高部门采购员的工责任感，下半年采购部将特别注重采购人员的工作分配，保证采购设备及材料信息的有效追踪。

在专业知道得到提高的同时，业务素质及责任感非常重要，

做一个有责任感的采购员，把好公司的进口关。

三、采购工作上的小要求：

对各部门的请购问题上，希望请购部门给采购部一定的采购时间，请购材料时做好请购计划，尽量避免当天请购要求当天要货，或是第二天马上要货。为此将打乱采购员的工作计划，急需的物料有可能会造成价格方面或运费偏高，不利于控制成本。请各部门做好请购物料的计划。

四、工作上的缺点和不足：

1、关于凤岗深联设备新装s11-250kva临时变压器工程，由于采购及施工过程中没有及时发现并提供相关的证书和报告，导致在工程验收通电时，出现了低压计量柜不符合标准的问题，给公司造成了极坏的影响，和很大的损失。

此类低级错误是完全可以避免的，但是由于采购部的疏忽，给公司带来不必要的影响与麻烦，公司作出任何的处罚都愿意承担。通过这次的教训，今后的采购部工作要求更加完善，在设备进厂前，各种相关资料必须全部到位，后续并要求供应商设备如有任何的变更必须把资料补全。并了解市场的变化，要求各采购对设备要充分了解，避免此类问题再次发生。

2、供应商体系没有完善，对重要的材料/设备没有建立健全的资料库。

工作的计划性不强，没有充分了解市场的行情，有关于东莞市变压器方面的变化情况没有掌握到位。部门与部门之间的沟通也未能达到理想的效果。

以上都是采购部现所存在的问题，自身所清楚的问题，我们会一一的克服，有什么做得不对或不到位的，也希望领导及各部门同事多提出你们宝贵的意见和建议，你们都是我们身

边的良师益友，有你们支持，我们才可以进步得更快。

五、下半年的工作计划：

1、完善供应商体系，对重要材料/设备的供应商要求达到2-3家，确保材料/设备能够及时供应。

随时关注市场变化，尽量利用多渠道来降低成本、控制质量。稳定现有供应商，开发有潜力的供应商，不断优化供应商体系，在工本中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、随着市场的因素影响，各种原材料的价格都在不同程度上涨或是下调，采购员要做好价格的比对，做好比价、议价，了解市场价格，从中选择优秀的供应商，避免供应商以各种理由对公司提出涨价的要求。

3、继续配合项目部完成工程上所需求的设备及辅材的购买及设备进场，以及工程所需的设备的各种质资。

如日常所需文具等常用物资，做好相应的存货，购买量大则可以降低成本。

5、配合仓库，掌握好仓库库存，了解销售的情况，使采购工作不处于被动状态，及时清查库存呆滞品，并上报上级处理。

6、采购员的产品知识及业务素质通过培训和相互学习，使专业知识及业务水平得到提高，同时培养新进人员，使之尽快熟悉工作。

在下半年的工作中，我部门人员仍会认真工作，不断提高自身素质、管理水平及专业的产品知识，增强责任意识，提高完成工作的效率，同时我们也会选择性采纳公司其他部门提出关于下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华去其糟粕。为公司明天的发展能更上一层楼贡献出微

薄力量。

采购部的总结2011年以来，在县委、县政府的高度重视和正确领导下，按照财政工作的总体部署和具体要求，采购中心以精神和科学发展观为指导，认真贯彻落实《采购法》，积极开展采购工作。截止6月31日，共完成采购业务972次，其中公开招标28次；竞争性谈判33次，单一来源采购2次，询价采购458次，协议供货及定点采购451次，共完成货物、工程、服务类采购额万元，与去年万元同比增长51%，节约资金万元，资金节约率。其中：货物类万元；工程类万元；服务类万元。资金直接支付率达到91%。

主要做法表现在：

（一）抓质量，促进采购业务发展壮大。

一是抓质量上档次、拓业务上规模。采购质量是政府采购工作的生命，是推动政府采购业务发展的重要基础。采购质量包括采购效率、产品质量、价格及售后服务等多方面，其中产品质量、价格及服务是重点内容。中心围绕“抓质量上档次、拓业务上规模”的目标，在制作标书、制定评分标准及协助采购人验收货物等环节，突出质量及售后服务要求，凸显价格分值，在符合采购需求的前提下，以质优价廉、服务优良者中标，确保采购质量。2011年来，中心进一步拓展了采购范围，货物涉及到了通用和专用设备，如视频监控设备，医疗器械设备的采购。上半年完成了平安市城监控设备采购486万元和医院医疗设备器械210多万元；工程涉及到了设计、监理、中介机构招标，完成了散花工业园、洪山工业园工程的招标和监理采购工作等；服务上确定了全县国有资产处置拍卖机构，细化了汽车修理采购实施细则。

二是加强对供应商的监督管理。建立供应商信息库，推行信用管理，保证供货质量、价格优惠及售后服务落实；推行政府采购售后服务反馈制度，加强对采购质量的回访，对在投标、

供货过程中以次充优以及售后服务不到位的供应商进行处罚，全力维护采购人合法权益。如某供应商提供的电脑因配置与采购人要求有些不符，中心及时督促供应商更换了配置，并按照有关规定进行了处理。从而提高了采购人对中心的信誉度和美誉度，激发了采购人委托中心采购的积极性，促进了采购业务的健康发展。县人民医院自2011年以来将所有采购业务全部委托中心采购，今年委托中心采购38次，实现采购额381万元，节约资金余万元。由于各单位的重视与支持，中心采购额逐年递增，采购级次逐步扩展，采购项目不断拓宽，尤其今年采购额增长较快。

(二)抓监管，推进阳光采购。

一是进一步规范采购行为。加强对中心工作人员的监管，在建立健全政府采购规章制度、明确工作规程、运行规则、操作规范的基础上，明确岗位职责，细化工作任务，推行岗位责任制和责任追究制，在采购的每一环节经办人员及审核人员都要签字，促进依法依规办事；加强对评标人员的监管，重大招标、谈判活动，一律在装有监视、监听系统室内现场完成，进一步规范了评标行为。对技术复杂、难度较大的评审活动，要求从县外抽取专家，如平安城市监控设备谈判活动中，从省专家库抽取专业评审专家进行谈判活动；2011年-2012年定点协议供应商资格招标，从市里政府采购专家库中抽取专家进行评审活动；中医院的电梯谈判，从市专家库里抽取行业专家，发挥专家更专业的优势，确保了招标、谈判结果的真实、公平、公正。得到了县领导的充分肯定，赢得了采购人和社会的一致认可和好评。

二是全程法律监督。重大招标和竞争性谈判活动，邀请县纪委、公证处部门对采购信息、专家评委抽取、供应商资格审查、投标文件送达、开标、评标过程、中标结果进行全程法律监督，确保采购程序及行为合法合规。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇七

一、特征：

以企业资本金运动的客观规律为依据；以正确组织财务活动和处理财务关系为内容；以获取企业利润为主要目标；以货币形态为计量单位。

别是基层站队，有的成本控制已经达到了一条毛巾、一块大布的程度，成本节约与奖惩兑现已逐步深入人心。

3. 财务预算是经营管理的出发点和落脚点。公司的财务预算是责任预算的编制基础，责任预算以财务预算为基础进行编制，责任会计以责任预算为对象进行核算，考核兑现以责任会计资料为依据进行考核。环环相扣之中，财务预算是上述各项工作的出发点，也是最终的落脚点。一切经营管理工作围绕财务预算进行。

二、财务预算与责任会计相结合

现代责任会计的管理原理是以责任中心为核算对象，对其分工负责的经济业务进行核算并考评的一种内部控制体系。其优点是职责清晰、责权对等、业绩量化、便于考核。从开始，公司将原来惯用的目标责任制考核体制转变为责任会计的考核方式，并根据各单位的具体情况划分了若干利润中心和成本中心。开始将成本中心的范围扩大到全部6大科室。在原有基础上，取消了利润中心，将所有科室和基层单位纳入成本中心进行管理，并进一步完善了考核和奖惩办法，全面实行成本中心管理模式。

为了更好地发挥预算管理 with 责任会计的优势，我们将财务预算中的34个成本项目中除工资及附加、折旧、无形资产摊销、税金等9项费用以外的其他所有可控费用，按责任会计的要求转换为内控责任预算，并全部分解到各科室和基层单位。为

为了避免财务会计核算与责任会计核算的重复工作，提高工作效率，减少核算人员，我们利用《中油财务信息管理系统》中的专项核算功能，将财务会计核算与责任会计核算采用一套账的核算办法，对公司36个成本中心进行单独核算，并据以考核。

通过这种将财务预算转换为责任预算，再通过责任会计核算责任预算并据以考核兑现的经营管理模式，我们找到了如何将财务预算落实到责任主体，并通过科学量化的核算方式进行考核的办法，取得了很好的效果。由于采取了这种全新的行之有效的预算管理机制，促成了油气储运公司连年超额完成各项考核指标。当然在实际运用过程中，也存在着责、权、利不尽对等，细节指标不尽完善等问题，但因其总体方向的正确性和机制的先进性，已经使成本控制的意识在油气储运公司生产经营的各个角落产生了能动作用，进而产生了巨大的经济效益。

三、实行预算指标纵横向分解双重考核制度

即：在进行财务预算指标横向分解到各科室和职能部门的同时，又将指标纵向分解到各基层单位，实行财务部门总揽、主控部门交叉监督、职能部门和基层单位共同对预算负责的双重考核办法，将责任预算予以落实。

1. 预算指标的横向与纵向分解。即将公司25项可控费用，首先在机关7大职能部门进行横向分解，明确责任主体，下达控制指标。例如运费，总控部门为调度中心，即调度中心对年度预算运费总指标负责。差旅费由经理办公室总控，即经理办公室对年度预算差旅费总指标负责。其次，由总部门将所控费用在全公司范围内进行二次纵向分解，比如运费，由调度中心将运费再次在公司所有用车单位和部门之间进行分解，形成各部门和单位的责任运费指标。其他如差旅费、公杂费、原材料、修理费、水电暖气费等同样进行二次纵向分解，形成各部门和基层单位的责任预算指标。

2. 双重考核。将横向分解的总控费用和纵向分解到底的各单项费用按公司36个责任主体分别进行汇总，形成各责任主体的责任指标，并以业绩合同的形式逐一予以确认。

考核时，对某一单项费用，既考核主控部门，又考核分控部门和单位的责任。例如对运费的考核，既考核调度中心对总控费用的责任，又考核职能部门和基层单位对分控运费的责任，实行双重考核，使各项费用由始至终接受财务的监督与考核。

四、强化预算的监督和预警功能

财务预算在执行过程中产生的偏差，必须得到及时的监督和预警。公司财务科在每月的财务预算执行情况分析中，对本期实际收支与本期预算收支做全面的分析和对比，对存在的差异认真查找原因，并在经理会议上及时进行通报，要求主控部门加强费用控制措施，并提请主控部门及时注意费用超支，采取积极措施予以控制，确保支出控制在预算范围以内。由于这种及时到位的财务监督和预警功能，使公司财务预算收支在实际执行过程中，得到了及时的调整和纠正，并始终沿着预算的指标行进。

五、做好财务预算的支持性基础工作

下了坚实的基础。

油气储运公司将预算管理、责任会计和约束激励机制三者融为一体用于实践，勇于创新的实质是努力建立一个公正公平，约束激励的竞争机制。在这种机制下，员工的创造性和工作的积极性必然体现为多种多样的增收创收意识和积极主动的成本控制意识，会涌现出更多的技术创新、成本节约和管理进步，这种创新是企业持续发展的源动力，也是企业效益的根本。公司近年来的经营业绩恰好说明了这一点。随着企业生产组织形式的不断进步，企业的经营管理体系也需要不断

地创新，只有更科学、更符合企业生产实际的经营管理体系才能促进企业持续的经济效益。

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇八

引言：

2006年教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》中明确提出要把工学结合作为高职教育人才培养模式改革的重要切入点，改革以课堂为中心的传统人才培养模式，充分利用校内外的教育资源与环境，实现人才培养目标与企业用人标准对接、课程教学内容与企业岗位要求对接，充分体现职业教育以就业为导向、注重学生职业技能培养的特征，这是对高等职业教育理念的重大变革，而实现这一重大变革的基础和关键是加强顶岗实习基地的内涵建设。显然，顶岗实习基地的建设既是当前中国国情下实施工学结合人才培养模式的平台，又是专业课程教学与生产实践内容融合的载体，也是高职院校人才培养与企业所需人才对接的契合点。因此，研究和探索与工学结合模式相适应的实习基地建设，对推进工学结合人才培养模式的进程起着至关重要的作用。

从世界职业教育的发展历程来看，职业教育是随着社会经济的发展和科技的进步而不断发展起来的。各国在职业教育的发展过程中逐步探索出各自行之有效的可行之路，其中产学研结合、校企合作被公认为是职业教育人才培养的有效途径，如德国的“双元制”、美国的“合作教育”、英国的“工读交替”、日本的“产学合作”和澳大利亚tafe等模式为世人所称道。在当前我国大力发展职业教育的形势下，认真研究、借鉴以德国“双元制”为代表的职业教育成功经验，无疑对我国顶岗实习基地建设有着十分重要的意义。

一、德国“双元制”

（一）“双元制”的基本情况

历经200多年的发展变化，双元制为德国尤其是为二战后德国的经济腾飞做出了不可磨灭的贡献，对保证德国劳动者的高素质、产品的高质量，以及德国国民经济在国际上的持久竞争力发挥了非常重要的作用。

所谓“双元制”，就是一种国家立法支持、校企合作共建的办学制度。“双元制”中的一元是职业学校，主要负责传授与职业有关的专业知识；另一元是企业等校外实训场所，主要负责学生职业技能方面的专门培训。这种模式的特点：（1）职业培训是在企业和学校两个完全不同的场所进行的，但以企业培训为主。在企业受训的时间是学校理论教学时间的3—4倍，以突出职业技能培训。（2）针对性强，企业参与度高。学校每个专业均设有专业委员会，其成员主要由企业和学校的代表构成，双方共同参与教学计划的制订、实施、检查和调整，共同完成教学任务。（3）政府出面干预并使校企合作制度化。一方面，企业要按给予学校的财力支援比例来分享教育成果；另一方面，学校要通过培养企业所需人才，来接受企业的资金援助。同时，政府设立“产业合作委员会”，对企业和学校双方进行监控，对与学校合作的企业给予一定的财政补偿。德国明确规定企业接受学生实习的，可免交部分国税。一般情况是，每周在企业时间3天，在学校学习2天。根据《职业教育法》，企业还要向学徒按月支付培训费用。学校和企业在职教育中分别承担各自的职责，如图1。

现在，德国已经有大约390个得到承认的职业教育培训项目，涉及到各个行业领域。此外国家还针对残疾人职业教育制订了各种特殊法规，通过这些法规，残疾人的职业教育得到了充分保障，能够掌握较高的生活和工作技能，从而提高其生活质量。

（二）“双元制”职业教育的实施情况。

1. 参加职业教育的前提条件。通常的情况是，九年义务教育结束后，学生凭借九年教育的证书就可以选择上理想的职业

教育，但有的机构有更严格的入学考试要求。一般入学测试题并不追求高深知识，而是非常注重实际，注重测试学生的基本认知能力和空间抽象思维能力。学生通过了企业入学考试而进入培训阶段后，基本就没有太多的考试了。在职业学校里，学生主要学习不同专业领域的理论知识，并参加两次理论考试（中期考试和毕业考试）。除此之外，他们把心思和重点都放在实际操作上。另外，学校还要与行会、企业一起合作制定、完成教学计划。

2. 签订培训合同、制定培训计划。学生在入学之前要和培训者（企业）签订一份书面的、受法律保护的培训合同。合同内容非常详细，对双方的责任和义务都做了明确规定。另外，企业也要制定培训计划。培训计划包括培训人员的培训计划和 development 计划。企业根据培训计划对后备力量进行教育，根据发展计划对他们进行促进教育和继续教育。专业后备力量的质量、职业技术要求等因素是制定培训计划的前提。一般来说，职业教育的时间不超过三年但不少于两年。不过，技术性强的职业教育可能需要三年半的时间。

3. 培训的组织形式。德国的职业教育有多种培训组织形式。如工作场所、特殊的企业培训课、学徒培训车间（在企业中发挥着相当大的作用）、学徒培训角（主要是小型企业里的培训形式）、培训室（主要运用于销售领域）、小公司（主要是指企业内部的企业）、授课区间（授课和讲授主要是在车间）、与其他培训企业联合的企业外部培训、与研究机构合作的跨企业培训（如行会、专业联合会等）、职业学校（学徒们学习理论知识的地点）。

4. 职业教育毕业考试。该考试的目标是考察被考者是否能作为专业人员胜任其岗位工作。所以，这个考试也被称为进入职业岗位的考试。在德国，这种考试都由行会来掌管，企业自己没有考试的权利。

二、对计算机专业顶岗实习基地建设的启示。

(一) 计算机专业顶岗实习基地建设的必要性

油田外协工作总结 油气储运工作计划篇九

2015年五公司纪检监察工作的总体思路是：全面贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，认真落实中纪委三次全会、中国中铁纪委书记座谈会和集团公司工作会议的部署和要求，推进制度创新，深化惩治与预防并举，强化监督检查和执纪问责，服务企业发展再上新台阶。

(一)加大警示教育力度，以领导干部为重点，广泛开展主题活动

1. 进行一次惩防体系专题学习。组织各级领导班子对中央《建立健全惩治和预反腐败体系2013-2022年工作规划》进行一次专题学习研讨，重点是如何建立健全相关制度体系、探索完善惩防体系的体制机制和深化拒腐防变长效机制，并按照党风廉政建设责任分工及职责要求，按照集团公司《建立健全惩治和预反腐败体系2013-2022年工作规划实施细则》的要求，落实工作。

2. 学习一本“廉洁从业教育读本”。去年，公司编印了《党员干部廉洁从业学习资料》，各单位要组织领导干部进行学习，也可以作为本单位党员干部廉洁从业的工具书。

3. 组织一次警示教育基地参观。各单位纪工委集中组织班子成员、重要和关键岗位人员按就近、节约的原则，参观警示教育基地，进一步提高教育的针对性和震撼力。

(二)加大监督检查力度，全面落实“八项规定”，推进专项治理

要加大监督检查、整改落实和责任追究力度，建立责任倒查机制，坚决杜绝在清理整治中漏查、瞒报存在问题，防止已

经整改的问题再次反弹、重复发生。

1. “八项规定”监督检查和“业务招待费和职务消费”专项治理。纪委今年的重点是进一步健全日常监督检查机制，加强日常监督。改进作风常态化制度，进一步健全“八项规定”有关的管理制度，坚决落实《党政机关厉行节约、反对浪费条例》和关于商务接待相关规定，严格规范职务消费行为；要加大执纪力度，会同审计、财务等，从群众关注的具体问题抓起，严格执纪监督，加大惩戒问责力度，真抓真查真解决，坚决纠正“四风”问题。

2. “小金库”和“领导人员年薪以外收入”专项治理。

企业负责人领取年薪以外收入问题和“小金库”问题一样，已经成为滋生腐败的温床，成为引发违纪违法案件的导火索。设立“小金库”和企业负责人领取年薪以外收入，其性质就是私分国有资产或集体贪污，就是违法犯罪。今年，纪委要针对是否存在私设“小金库”问题、领导人员是否领取年薪外收入进行个别谈话、民主测评和征求意见，确保工作不折不扣完成。

3. “外协队伍管理”和“工程项目盈利水平”效能监察。进一步加大对亏损项目的监督检查力度，剖析亏损原因，制定扭亏方案，落实扭亏措施，明确扭亏时限和责任人，坚决查处工程项目失职渎职行为，进一步规范项目管理。同时，加强对协作队伍资格准入、竞标选用、合同管理、验工计价、结算支付等关键环节的监督检查，及时发现问题。严肃查处违规介绍使用协作队伍、介绍亲属承包工程、与协作队伍存在“利益瓜葛”等行为。

4. “工程项目使用外部混凝土搅拌站”专项治理和“物资设备集中招标采购”效能监察。去年，对在建项目部使用外部混凝土搅拌站情况进行了检查清理，今年要在全面清理的基础上开展专项治理工作。严格对照集团公司《机械设备管理

工作规定》和《招标管理办法》，对各单位物资、机械设备、办公设备用品、特殊专项分包招标采购工作中招标程序进行全程监督，联合相关部门对各项招标工作情况进行检查督导。

(三) 加快推进党风廉政建设，维护企业稳定。

1、转变作风。今年，重点把抓作风建设作为贯彻落实十八大精神和企业重大决策部署的切入点，以“八项规定”和“十二条细则”为具体标准，将党的群众路线教育实践活动的整改落实任务，聚焦到坚决纠正“四风”上来。加强纪检监察组织自身建设，深入基层了解情况，让群众把纪委作为反映问题线索的主渠道，切实掌握实际问题。

2、加大惩处力度。坚决惩处领导干部滥用职权、玩忽职守、失职渎职；坚决惩处关键岗位上的以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落；坚决惩处职务消费、小金库、年薪外收入、协作队伍、物资设备招标采购专项治理过程中的违纪违法行为。切实解决发生在职工群众身边的不正之风和侵害职工合法权益的问题，遏制违纪违法问题的易发高发。

(四) 加强风险防控意识，全面开展检企共建活动

今年工作会上，公司与浔阳区检察院开展了检企共建活动启动仪式，公司纪委将以此为载体，加强与地方司法机关的联系，同时，发挥检察机关良好的教育监督平台，帮助项目全面推进惩治和预反腐败体系建设，并通过建立检察机关驻公司联络工作室，帮助工程项目完善制度，强化教育，加强监督管理，形成了预防职务犯罪的共建机制。今年，公司纪委还将继续开展地方检察机关与新建项目的检企共建工作，规范工程建设活动，防止和减少工程建设中职务犯罪的发生。

2015年，公司纪委将在集团公司纪委，公司党委、行政的领导和支持下，以党风和反腐倡廉建设的新成效推动企业新的发展，为公司全面完成2015年生产经营任务提供强有力的纪

律保障。