

2023年基层医院妇产科工作计划(实用10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

基层医院妇产科工作计划篇一

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

二、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强三基三严培训，专科业务知识学习，系统学习产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

三、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健康教育内容，制作护理人员健康教育手册，形成一体化健康教育内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

四、调动科室人员积极开展新业务、新项目，不断提高我们的业务水平。

五、加强病房管理，坚持晨晚间护理，每天两点上班之前再整理一次病房，同时要加强宣教让病人知道清洁、舒适、安静的环境对产妇和新生儿的重要意义。定期进行病房、治疗

室、处置室的消毒，严格遵守无菌技术操作规程，加强手卫生，预防院内感染的发生。

基层医院妇产科工作计划篇二

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长

经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施医学，教育网收集整理。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排一次法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十五、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

十六、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法

律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

十七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置医学，教育网收集整理。

基层医院妇产科工作计划篇三

1、内科系统住院人次达到5288人次，同比增加15%，外科系统住院达到2345人次，同比增加20%，门诊达67000人次，同比增加10%，手术例数达622人次，同比增长20%，放射医技收入722万元，同比增长15%，业务总收入3446万元，增加18%。

2、人员进修和业务培训：院内各种学习培训达30场次以上；

xx市以上业务技术人员培训学习100人次以上；三至六个月以上进修人员30人以上。

3、完善绩效考核工作作为下半年亮点工作，抓好抓实。在认真调研，缜密设计，广泛征求意见的基础上积极试点，全面推开，力争实现良好效果。

4、加大医院宣传营销力度，重塑景医品牌。申请出版《xx县人民医院》刊物，电视宣传，医生下乡义诊，发展部下乡宣传，医院彩页宣传品下乡，聘请知名专家来院坐诊等，聚人气、增加病员，树立景医新形象。

5、全面进行纪律整顿、行风建设和服务意识、服务能力提升工作。坚决刹住纪律散漫风气、纠正服务态度差的状态。

6、购置大型设备：64排螺旋ct、磁共振、dr、数字胃肠机、麻醉深度检测仪、手术显微镜等；以设备为依托开展新项目，促进医院业务收入新的增长点。

7、制定科室工作目标，进行综合评分考核。促进工作量、工作效率提高。

8、增收节支。在物品采购、医院维修、办公支出、招待会议等方面严格控制，大幅度节省支出。

9、加强公共卫生工作。在传染病防治、卫生应急、患者优惠减免费用等方面，落实政策，加大力度，体现医院的公立性。

10、配合完成新建门诊和住院病房楼的二次结构改造、装修、内部设施建设，督促建设中的布局、结构和流程合理；积极完成大型医疗设备购置、安装；实现医院整体搬迁新大楼。

基层医院妇产科工作计划篇四

一、加强领导提高认识卫生院高度重视

传染病的预防控制工作，成立由卫生院长杨荣任组长、副院长林其茂、公卫副主任游文利任副组长，公卫办人员和乡村医生为成员的领导小组。认真组织公卫人员和乡村医生落实相关传染病防治工作制度。此项工作是涉及到广大人民群众的生命和财产安全，涉及到社会安定的一项重要工作。

我们一定要高度重视统一思想，充分调动各级人员的积极性和责任感，减少因人为因素导致的传染病发生、流行甚至暴发。

二、加强传染病防控健康教育宣传工作为了有效的预防传染病的

发生流行，进一步增强群众的自我保护意识、提高群众防病抗病能

力，充分利用新闻媒体和卫生防治宣传日，广泛宣传有关传

染病的防治知识;加强全民卫生知识健康教育工作,普及各种传染病的防治知识,提醒公众保持生活、工作环境的空气流通,保持个人卫生,多参加体育锻炼,防止疾病的发生,如果发现身体不适及时到医院就诊。

准备在20__年以学校和村为单位开展6次以上传染病预防健康教育讲座,开展传染病宣传咨询活动6次以上,利用相关宣传日,发放宣传单、书写宣传标语,利用广播短信等宣传方式深入宣传做到将传染病防治知识带到千家万户,加强预防传染病知识提高预防传染病意识。

三、接种疫苗预防传染病对能够通过接种疫苗预防的预防控制工作提出要求,切实加强免疫工作努力提高广大免疫接种率,消除预防接种工作中的隐患;加强对没有纳入扩大免疫管理的其他通过接种疫苗预防的传染病防治工作,对可能发生的疫情暴发流行的,根据人群的免疫水平,认真组织做好相关疫苗的预防接种工作,加强疾病监测工作,严密关注疾病的发生或流行动态。

四、加强村级传染病管理、传染病预防控制知识培训、加强疫情监测,控制传染病暴发流行。

2、进一步加大力度搞好村卫生室、个乡村医生、个体医生的传

染病防治法学习,提高他们对传染病管理的认识,提高传染病的管理水平,诊断水平,正确处理传染病人。

3、加强门诊日志的登记,做到挂号必有登记,不得漏登、缺项、书写不规范现象发生,门诊日志要做到:登记率100%,门诊直报率100%,绝不允许错报、漏报现象发生。检验科、放射科登记基本项目齐全,发现传染病,要及时反馈医生或公共卫生办公室签字,此项工作要严格按照传染病管理制度,由传染病管理领导小组商讨奖惩。

基层医院妇产科工作计划篇五

一、加强组织建设，延伸关工委工作面

我镇党委政府高度重视关心下一代工作，把此项工作纳入了重要议事日程，进一步完善相关工作机制，将德高望重、有热心爱心的老同志和其他爱心人士充实到了工作队伍之中，号召并组织全镇离退休老同志、老干部积极加入到全镇关心下一代工作委员会中来，汇集成一支关心、爱护、培养、教育下一代的坚强队伍。我镇关工小组有23个，关工组织成员100余人，其中退休干部32人。完善配齐了关工小组的机构和阵地建设，特别是初中、小学有专门的领导主抓关心下一代工作，使我镇关心下一代工作得到了顺利开展，为搞好关心下一代工作奠定了良好基础，创造了优越条件。

二、关心下一代成长，积极发动和组织离休老同志开展“十个一”活动

青少年是国家的未来，民族的希望。青少年的茁壮成长，关系我们国家和民族的前途命运。关心教育下一代是一项伟大的事业，需要全社会的共同参与。我们离退休老同志是党和国家的宝贵财富，具有政治、威望、经验、时空等优势，且爱教育、懂教育、善教育，是培养青少年的重要教育资源，是一支不可替代的重要力量。关心教育下一代是党和人民赋予我们老同志的崇高职责，是历史和时代赋予我们老同志的光荣使命，我们老同志应当为培育下一代做出自己的贡献。

为了深入扎实、丰富多彩地开展关心下一代工作，也为了让我院离退休老同志在为青少年健康成长做贡献的同时，为学院迎评做贡献，我们倡议在离退休老同志中开展参加关心下一代工作小组工作和“十个一”关心下一代活动。“十个一”即：（1）为青少年学生思想道德建设提一条建议；（2）为青少年学生作一次辅导报告或学术讲座；（3）写对青少年有教育意义的文章或创作一件对青少年有教育意义的文学艺

术作品；（4）联系一个班级，一个小组，一个宿舍或一个学生团体，了解青年学生情况，向有关部门反映一方面情况；

（5）与青少年进行一次谈心活动；（6）为资助特困学生出一份力；（7）为保护青少年的合法权益或为青少年的健康成长做一件好事、实事；（8）为要求入党的青年学生上一次党课；（9）帮助一个青年学生创造条件加入中国^v^□□10□为关工委开展关心下一代工作献一策。

三、整合社会资源,加强农村创业青年培训力度

今年□xx镇关工委联合在相关部门举办农村创业青年培训班5次，有300多人参加。重点是针对种植沙糖桔大户的实际，请有关的专业技术人员讲授沙糖桔种植、管理技术。举办养殖专业班和种植专业班，对100多名农村创业青年进行培训，如邀请农技专家在种植班上作了《沙糖桔栽培技术》专题讲座。培训班还安排创业成功典型讲述创业经验，增强学员创业致富信心。

四、注重工作实效，坚持创新开创关工工作新局面

第一、思想观念的创新。第一，牢固树立关工工作的发展观。第二，牢固树立大局观念。第三，牢固树立为老干部服务的观念。

第二、不断充实、丰富关工工作的内容，实现工作内容的创新。关工工作的内容很广泛，亦有其特殊性。其工作内容的充实和丰富，根据党的中心工作的要求进行。根据下一代追求新知识、了解新事物的强烈愿望和渴望从健康、愉快、生动、丰富、多彩的文化活动中寻求乐趣的需求。

第三、工作中采取灵活多样的方法，在形式上创新。一是抓住党支部这一重点，切实加强其建设。充分依靠基层的党支部，充分发挥其在做好下一代思想政治工作中的特殊作用。二是突破下一代思想政治工作中的难点、热点问题。这样，

才能使思想政治工作扎实有效。三是树立典型。要善于发现老干部发挥作用的典型，并加以宣传。同时，通过正确的舆论导向，推动下一代思想政治工作向前发展。

第四、主动请老干部来参与党的各项中心工作，如聘请老干部担“精神文明建设宣传员”、“党风廉政建设监督员”、“党的政策宣讲员”等等，充分发挥他们的余热，调动他们的积极性，使他们也成为做好老干部思想政治工作的一员。

第五、上门谈心定期或不定期地到一些高龄的、行动不便的老干部家中走访，一方面交流思想，一方面尽量为其解决实际问题。

五、xx镇关工委2022年度工作设想

（一）加强学习和培训，提高关工队伍的整体素质。老同志要做好关心下一代工作，也要做到与时俱进，要不断学习新知识，涉足新领域，做到活到老，学到老。要适应新形势下，努力学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习政治、时事，学习必要的科学文化知识，不断提高自己的素质。我镇关工办拟定举办一期关工骨干成员培训班。

（二）认真总结经验，推广我县关心下一代工作的好做法，好典型。深入开展调查，及时了解和掌握新形势下青少年成长中出现的新情况、新矛盾、新问题，研究对策，有针对性的开展关心下一代。

（三）加强合作，共同做好关心下一代工作。按照“拾遗补缺、量力而行、协调配合、推动促进”16字工作原则开展。要积极、主动地与宣传、教育、政法等部门以及学校、共青团、妇联等团体加强联系，配合他们开展涉及关心下一代成长的各项活动，促进关工委工作的开展。要按照省老龄委和省关工委联合发出《关于联合推进基层老龄工作和关心下一

代工作的通知》精神，把老龄工作的“六个老有”目标和关心下一代的“十个一”活动有机地结合起来，充分发挥社区、村（居）委老年人协会和关工组织的作用，加强联系、互相配合，实现优势互补，发挥所长，形成合力，努力做好基层社区、村的老龄工作和关心下一代工作，实现老少共建社区、村（居）委，促进两个文明健康发展。

基层医院妇产科工作计划篇六

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1、重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索

文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施医学，教育网收集整理。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出

院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排一次法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十四、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

十五、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

十六、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置医学，教育网收集整理。

基层医院妇产科工作计划篇七

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，

护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、 做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排一次法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

1、住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十四、重视护理临床带教，并将护理查房典型病例制作成多媒体课件。

十五、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

十六、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质.对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

十七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

以上计划为我院妇产科x年护理工作计划，我们一定会全力以赴照顾好妇女儿童，将我院的护理工作推上一个新台阶。

基层医院妇产科工作计划篇八

一、加强病区管理，夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适。做到“三短”、“六洁”。并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

(一)转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切.因此，

在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为a1□a2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

(三)改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8am到4pm的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生

重点表现在：

(一)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

积极参加医院组织的各项活动：如5、12操作比赛及知识竞赛，我科汪奇美、张*、冉等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士唐*被评为”优秀护士”！

六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉。

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水。

(三)设计并缝制了产妇病员裙。

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇qq群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下： 全年年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100% 活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新。年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强。护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

基层医院妇产科工作计划篇九

一年来，在医院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好的完成了医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况做一系统回顾。

xx年1月—xx年11月我们共完成：妇科手术14例，剖宫产手术926例，顺产185例，中期引产47例，共计1172例。人流术**例，上环取环术**例。

一年来我们的妇科有了很大的进展，**主任给我们带来了新的血液，凭着她多年的妇科从医经验，使我们的妇科病人日益增多，效益也是可观的。**同志虽然年纪小，但是踏实肯干，成了郭主任的得力助手。

门诊产科是孕妇来这的第一站，**和**两位同志用一份责任心与爱心，为每一位来做孕检的孕妇做检查，不厌其烦的回答她们提出的各种问题，她们良好的工作态度，得到病人的一致好评，她们也努力做到了层层把关，为产科病房保驾护航。

妇产科病房是几位年轻医生，她们虽然年纪小，经验不多，但是她们知道努力学习，积极参加院内外的业务培训，努力提高自己的业务素质 and 业务水平，基本上牢固的掌握了一些

专业知识和技能，作到了理论联系实际。在每一次加班中，她们从未抱怨过，从未喊过累，保证了我们的工作正常运行。

一年来我们抢救新生儿10余例，在每一次的惊心动魄中，我们凭借我们多年的临床经验，积极处理，都能转危为安。这里我要感谢各位领导和各科室，没有你们的积极配合，我们的工作不会如此顺利。

在工作中我们还存在很多问题。首先部分医生服务态度较差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”，这恰恰是医疗纠纷的根源，与病人良好的沟通，可以把医疗纠纷扼杀在萌芽状态，而我们的年轻医生较多，却忽略了这一点，这是我们以后即将改进的。其次与其他科室协调不够密切，我们关起门来是一家人，应该积极的配合，我们最终的目标是一致的。

总之，我们的工作还有很多的不足，希望各位领导各位同事，给予我们更多的支持与帮助，曾经妇产科是**医院的特色科室，我们会继续努力，争取做到最好，让这个称号成为永恒。

基层医院妇产科工作计划篇十

1、根据患者安全目标，建立与完善各项患者安全制度与规范，如患者身份识别制度、药品管理制度、药物使用后不良反应的观察制度和程序等，提高护理人员对患者身份识别的准确性和提高用药安全性，保障患者护理安全。

2、成立护理安全管理啄木鸟小组，监督各项护理安全制度的落实如：对病房药柜内药物存放、使用、限额、定期核查进行督查，注射药、内服药、外用药严格分开放置，医嘱转抄和执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注流速等。

3、加强执行医嘱的环节管理 强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，静脉输液落要求落实双核对，发药时

使用治疗车和服药本，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱等。

4、加强护理风险教育与培训 针对护理队伍年轻化、新护士技术操作不熟练、解释问题不到位、专科知识不足，缺乏自我保护意识等，制定和落实新护士岗前护理部与科室两级培训和考核计划，开展护理风险教育，提高护士法制意识，培养高年资护士检查和帮助新护士的工作意识，护士长对年轻护士加强业务培训，鼓励报告不良事件。

1、制定与落实各级护理人员业务培训和三基考核计划(内容包括：法律法规、规章制度、专业理论、操作技能等)落实分层次培训，提高护士三基理论与操作水平。

2、按岗位需求举办护理技能培训班，如护理急救技能、导管护理技能、临终关怀、护理电子病例书写及危重病人的观察技能等，提高护士岗位技能。

提高，护理工作的范围也在不断拓宽，为了适应这些改变，需要广大护理人员不断提高工作能力和知识水平，而一个完善成熟的护理网络系统，对此大有裨益，它既是护理教育、科研管理发展的需要，也是广大护理人员紧跟信息化时代提高自身素质的需要。因此□xx年将护理部将利用网络优势，开展网上教育培训，使更多的护士受益。