

最新每日工作汇报及次日工作计划(优质10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

每日工作汇报及次日工作计划篇一

教师的使命就是教育好每一位学生，而班主任的使命便是以学生的健康成长为首要任务。班主任的任务是神圣而又光荣，学生应以自己的班主任为荣，班主任也因以自己的学生而光荣。所以身为办主任，首先就是要对得起学生，其次还是要对得起学生，最后但是要对得起学生。

我班共有学生45人。其中男生22人，女生23人。本学期我班的基本目标是：建立一支有进取心、能力较强的班干部队伍，全体同学都能树立明确的学习目的，形成良好的学习风气;培养学生良好的行为规范，弘扬正气，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。

(一)、加强班风建设

1、班级工作计划

根据学校德育工作计划的安排，引导少年儿童开展各项实践活动。要加强对少年儿童思想品德教育和创新精神与实践能力的培养，面向全体学生，促进学生全面发展。活动之前要制定好计划，明确活动要求，设计好活动并扎扎实实地组织实施，力求取得主题教育的最大效应。班主任与学生一起确定好本学期各项活动的主题，组织和指导学生开展灵活

多样、富有情趣的课内外活动，如主题班队活动、校园文化活动、社会实践活动等，友谊中队举办一些联谊活动。

2、营造向上氛围：根据本年级学生的年龄特点，努力营造平等、团结、和谐、进取的班级氛围。初一上班主任工作计划(1)制定班级公约、班风，给自己班级、小组取个新名字，创作班歌等。

(2)布置教室环境。如设立“袖珍图书角”、“卫生角”、“金色童年”、“我们在这里成长”等文化背景。

(3)让学生参与班级管理，培养学生的组织能力和责任心，使每个学生都有成功的机会和成就感。培养学生的参与意识，提供显示学生才华的机会，在潜移默化中逐渐形成自理自治能力，体现学生的主体地位，发掘创新精神。

要求小干部在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；第四，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

(二)、班级考核评比

1.加强常规检查评比：在上学期的基础上，本学期将不断完善《班级工作考核细则》，并继续开展各项常规检查评比活动，每天公布检查结果。班主任要切实从班级自身出发，加强宣传发动，指导训练，将各项常规工作抓细抓实，力争主动、科学、民主管理班级，切实抓好班风班貌建设。同时认真抓好班队课、夕会课等，并经常开展形式多样、生动活泼的班队活动，使班主任工作的管理更合理化、规范化、艺术化。

加强教学常规的检查评比。本学期，围绕“规范秩序”的学校工作思路，加强对教学常规的检查，要求班主任协助个人可教师做好教学常规的宣传、指导、训练工作，同时将班主任考核与学科质量挂钩，与语文、数学、英语三科合格率挂钩，班主任要组织协调好各科老师合理安排拉差补差人员和时间，朝消灭不合格率的目标奋进。

在每日检查评比的基础上，每月汇总成绩，并评出“常规优秀班集体”与“单项先进班集体”。期末，进行“优秀班集体”、“优秀雏鹰中队”、“优秀班主任”及各个单项先进班集体的评选。

(三)针对特殊学生，开展特殊教育

每日工作汇报及次日工作计划篇二

班主任工作幼儿园工作管理的一部分，为了切实地搞好班级工作，本学期我继续以《幼儿园教育指导纲要》的基本精神为指导，结合本园具体的工作要求与指示，本着以幼儿为本，服务家长的目标开展班级管理工作，促进全班幼儿身心全面和谐地发展。

二、班级情况分析：

本班共有幼儿41人，其中男21人，女20人。其中小年龄幼儿占全班幼儿的30%。由于幼儿年龄小、体质弱，易患病，故上学期本班幼儿的出勤率较低。因本班大部分家长从事个私工作，家庭环境较复杂，对孩子的家庭教育相对不够重视。其中有一小部分的幼儿由爷爷奶奶、外公外婆直接抚养。所以造成这些幼儿语言表达能力弱，自理能力差，个性自私、娇宠。

但是通过上学期半年的幼儿园小班生活，大多数幼儿都喜欢上幼儿园，并逐步能够适应幼儿园的生活，初步建立了在园

的一日生活和学习常规，会独立进餐，生活自理能力有了一定的提高，喜爱参加户外体育运动和各种区域活动，许多内向的幼儿性格变的活泼开朗起来，喜欢与同伴交往，并在交往中愿意用普通话进行交谈。

本班的薄弱环节是生活活动指导方面有所欠缺；幼儿自我服务能力普遍较低，穿衣、系裤、整理床上用品较为困难；饭前洗手、饭后擦嘴和漱口的常规仍要老师不断提醒；整理玩具的常规有所欠缺；户外游戏活动时间不够充足，在游戏中，自我保护意识不强，安全意识淡薄；语言能力方面不能够大胆地表达自己的意思，自信心有所欠缺。幼儿社会交往中，喜欢以自我为中心，活动中表现出任性、自私的一面，针对以上情况，本学期我班将重点进行区域活动的指导，提高幼儿的社会交往能力和语言表达能力；在日常生活中加强安全教育。班内三位老师将齐心协力从薄弱环节着手，加强对幼儿的指导和教育。促进幼儿全面和谐健康快乐地成长。

二、班级工作管理目标：

1、幼儿生活管理目标

加强幼儿常规训练管理，形成良好的一日生活常规、养成良好的卫生习惯。

加强幼儿一日活动各个环节中的安全管理，增强幼儿的自我保护意识，力保班级无事故发生。

加强幼儿生活活动的指导与管理，培养幼儿基本的生活自理能力。

加强预防疾病的管理，降低幼儿发病率，提高出勤率。

做好幼儿的日常饮食管理，力争学期末的体检合格率达到95%以上。

2、教学管理目标

(1)在健康教育领域，注重用幼儿感兴趣的活动激发幼儿锻炼身体兴趣，培养幼儿健康生活的态度和习惯。

(2)在社会教育领域，培养幼儿同情、责任等社会性情感，发展幼儿的交往、合作能力，养成孩子的规则、秩序意识。

(3)在语言教育领域，着重培养孩子语言交往的兴趣和能力。

(4)在科学教育领域，注重引发幼儿探索的兴趣，注重幼儿的探索过程和获得的经验，锻炼解决问题的能力。

(5)在艺术教育领域，注重培养幼儿对艺术活动的兴趣和大胆表现、创造的品质。

3、家长工作管理目标

督促教师与家长之间的沟通与交流，密切与家长的联系，及时将幼儿在园活动内容及发展情况向家长反馈。

树立全心全意为家长服务的意识，尽可能多地展示优秀的育儿经验，供家长借鉴与参考。

利用各种机会、组织各种活动，使家长与孩子共同参与到教育活动中去。

与家长签订安全责任书，加强家长的安全防范意识，促进幼儿身心和谐、健康地发展。

3、教师工作管理目标

明确班内教师之间的具体分工与职责，促进教师认真完成自己份内的工作，负责好各自的教育教学工作并负责好幼儿日常生活起居，提高保教质量。

注重与教师之间的沟通，了解班内教师家庭生活及身体状况，遇困难能及时给予帮助。

注重教师在幼儿心目中的形象，关注教师的言行举止对幼儿的影响，并作必要的提醒。

协调好教师、家长、幼儿三者之间的关系。

三、具体组织与实施：

1、做好园部与教师之间的传媒工作，及时了解幼儿园近期与远期的工作动态，及时传达工作精神，为班级、为园部的发展着手做好充分的准备。同时，也要将班级的现状及发现的问题实事求是地向园部做好汇报工作，努力做到班级跟牢园部，扎扎实实地完成各项任务。

2、协调好班内教师与教师之间的关系，齐心协力搞好班内的各项事务。遇日常工作中碰到的困难，大家共同商议，合力解决。开好一月一次的班务会议，认真做好记录。根据《幼儿园工作规程》和幼儿园培养目标，结合本班幼儿特点，共同制订班务计划、学期教学计划，并组织实施，步步到位，并根据工作的完成情况实事求是地做好班级期末总结工作。

3、热爱幼儿，坚持正面教育，严禁体罚和变相体罚。观察记录评估每个幼儿各方面的发展情况，注意个别差异，做好个别特殊幼儿的教育工作，促使每个幼儿在原有水平上的发展。学期末认真写好幼儿学期小评。

4、创设与教育相适应的能让幼儿主动活动的环境(区域环境)，合理组织好活动，寓教于游戏中。搭班老师互相沟通，取得教育一致性，进班前做好准备，带班时不擅自离岗，严格执行一日作息制度和幼儿园的规章制度。

5、严格执行幼儿园安全卫生保健制度，指导并配合保育员做

好本班幼儿生活保健工作，管理好本班幼儿的睡眠、饮食，努力做到使每位幼儿吃好睡好，力争学期末的体检合格率达到95%以上。重视疾病预防，提高幼儿出勤率。随时注意幼儿的健康安全情况，杜绝责任事故的发生。

6、密切与家长的联系，做好期末的家访工作，及时了解家长的基本情况 & 家庭教育情况，做好记录。定期召开家长会。每学期开展1 - 2次有主题的家长参与的教学活动，组织家长撰写“育儿心得”文章3 - 4篇，如遇幼儿病事假及两天无故不来园幼儿及时进行电访，了解情况。更换好每周一次亲子园里指导家长的内容。以便家长及时了解班级的各项教育工作。

7、参加业务学习和幼儿教育研究活动，定期接受园长、业务园长、教研组长的检查和指导。

8、学会一些意外事故的应急措施。同时，凡遇任何大小事故均及时报保健室。

四、月份工作安排：

二三月份工作安排：

- 1、布置班级环境，开设活动区。
- 2、讨论班级工作的内容，修改幼儿一日活动常规的内容。
- 3、制订各种工作计划。
- 4、加强常规的训练。
- 5、进行期六“兴趣班”报名工作。
- 6、召开期初家长会，与家长签订安全责任书。

7、教师自制玩具评比。

8、区域活动环境创设评比。

四月份工作安排：

1、组织幼儿春游。

2、小班段教师教研课评比。

3、幼儿故事比赛选拔。

4、幼儿迎“六一”画展选拔与准备。

五月份工作安排：

1、筹备“六一”家庭才艺比赛选拔。

2、班段幼儿叠被子比赛。

3、举行亲子运动会。

4、组织幼儿迎“六一”体检。

六七月份工作安排：

1、开展“六一”家庭才艺比赛活动。

2、测查幼儿发展的情况，填写幼儿学期小评。

3、对班级一学年的工作情况作出总结。

4、进行期末家访。

5、进行“暑假班”招生工

每日工作汇报及次日工作计划篇三

为落实贯彻*“医院管理年活动方案”，执行院部统一布置，医技科通过学习，结合本科室基体情况，遵照开展“医院管理年活动方案”活动要求，明确强化医疗机构内涵建设和内部管理，提高医疗服务质量的重要性，保证人民群众身体健康和生命安全，促进医疗卫生事业健康发展，通过学习对照，实行自查自纠，解决存在问题。

医院发展中确实存在着医疗安全隐患的问题。这些问题背后的主要原因是科室各项制度没有完全得到落实，安全意识薄弱，管理监督工作松懈，忽视内涵建设，在当前医药卫生体制改革的背景下，切实加强行业管理、稳定医疗秩序、保证医疗安全尤其重要。“以病人为中心，提高医疗质量”为主题，开展对医疗诊断技术方面进行查找整理、采取有针对性的措施消除不利病人各种隐患。建立长效管理机制。彻底落实核心制度，规范各种检查操作程序。认真仔细完成检查书写报告，为临床提供病人检查有效诊断意见。

建立有秩序工作流程□b超，彩超在病人多的情况下，检查流程纷乱，有的病人等候时间过久，家属有意见，发生争吵，在这方面必须设立检查登记窗口，按排号顺序进行检查，[急诊除外]。以防止争先恐后诱发矛盾□b超检查病人数明显增加，目前两台不适应形势发展的需要，必须增加台数，配套电脑打印报告，规范检查单的报告形式，检查报告结果要检查医师签名审查后发出□b超医技工作人员欠缺，应该抓紧解决。解决值班规定，岗位落实到人，实行24小时在岗值班制。

内窥镜室，上班时间多数人迟到，麻醉医师没有按时到位，病人常常在等候时间过长。检查按先来先查的原则进行，胃镜室护士对胃镜检查的设备要进行严格消毒，对配制消毒液注意浓度，有效时间，防止院内感染发生，医疗诊断质量方

面，做到检查要细心，工作要认真，态度要合心，一切按操作规范进行，防止出现差错。肠镜上午及下午进行检查，做好检查前清洁洗肠等工作。所有一切都要为病人着想，解决看病难看病贵的问题，做到真心为病人服务崇高思想。

新设备16排螺旋ct已经开展半年多了，自开展以来，基本完善配合临床检查的需要，但仍未发挥16排螺旋ct全效检查功能，逐步把检查范围向广深方面发展，开拓新项目。虽然目前取得大量绩效，但仍然存在着很多问题。

制度落实不到位，操作程序不够规范，尤其在腹部检查方面，没有按规范性对病人检查前做好检查要求，影响图像质量，造成诊断质量模糊。

诊断质量控制把关不严格，出现误诊错诊现象存在，在方面要加大力度把好质量关，实行三级阅片审核制度，在质控多下功夫。

规定取片时间及报告结果时间，急诊半小时内取片，一小时内取结果，非急诊检查，头颅上午检查，下午4点取结果，胸部，腹部检查次日10点取结果，腹部检查病人都要*扫加增强，一次*费，减少病人来回交费麻烦。

疑难病例讨论不规范。没有建立完善制度，医师发表意见没有记录及相当资料存档，病例跟踪反馈，缺乏认真总结。在这方面，必须着手完善建立长效机制，制定有效措施方案集中阅片，病例讨论分析，报告审查核对，病例跟踪记录档案，不断总结，努力学习新技术，开创新项目，充分发挥16排螺旋ct功能作用，把好质量关，加快血管成像，仿内窥镜，三维重建等技术知识学习，提高ct影像专业诊断技术水*。

劳动纪律自觉性太差，上班迟到，对院部规章规定落实不到位，值班不在岗，有时导致病人家属有意见。目前b超，彩超□ct已经实行24小时在岗值班制度。解决了急诊病人随到随查。

通过学习贯彻落实医院管理年活动方案，进一步认识到，医务人员所有一切都要为病人着想理念，解决看病难看病贵的问题，做到真心实意为病人服务的崇高思想。为广大病者提供优质服务，为加快医院总体规划发展美好前景，共同努力。

——爱婴医院自查报告

爱婴医院自查报告

每日工作汇报及次日工作计划篇四

在劳动竞赛中，我们做到不弄虚作假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。
- 4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使我们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

时光荏苒，光阴飞逝，自20xx年1月6日进入崇阳县陆水河大桥项目部至今已差不多一年了，在这段时间里，在公司以及

崇阳工程项目部领导的指导、关心和培养下，在同事的支持帮助下，我各方面的技术，经验有了很大提升，能胜任领导安排的各项工

陆水河大桥是公司转型期间的关键性工程，公司希望借助这个工程由分项工程桩基础施工转向多元化分部工程或者单位工程施工，受公司领导赏识，指派我到陆水河大桥辅助架子队进行施工管理，给了我学习整座桥施工技术的机会，在公司其他工程是没有这种机会的。对此，非常感谢公司，感谢领导们的赏识与栽培，也感谢同事们的无私指导与帮助。

在此工程中，虽然我经验尚缺，但是在项目经理李承库的信任和带领下，同事们的帮助下，同时我努力学习，刻苦钻研，自荐加推荐的形式担任了技术负责人的角色，前期场地规划，施工总平面图设计，策划施工顺序、施工区段划分（组团划分）、作业线重点，难点等生产组织统筹思路，劳动力组织规划，在管理、工艺、细节做法方面做到技术创新、工艺创新，在生产过程中，组织、领导施工技术人员对施工图（图说）、审图纪要、设计变更单等设计文件进行认真解读和理解，编制施工方案，对施工人员进行技术交底，在具体的实施中，从最开始的桩基础施工起，按制度严格管理，要求工人按规范做事，保证工程质量，合理安排施工部位，尽量满足流水施工，不窝工，保证进度，经常与甲方以及架子队沟通，协调，及时解决问题以保证工程正常进行，例如材料到场问题，施工场地周围纠纷问题等等。做好资料的记录与整理工作，尤其是涉及到设计变更以及索赔项目，以保证效益。

由于本工程的模式，公司所处的位置需要，我还兼职群众安全生产监督员，认真贯彻落实^v^安全第一、预防为主^v^的安全生产方针，认真执行上级有关安全生产的规定，勇于承担班组的安全生产监督检查责任，积极开展安全教育活动及培训工作，认真检查监督安全状况，及时排查隐患并治理，在6月19日的山洪抢险中，提前预判山洪来临时间，合理组织抢险工作，将财产损失降到最低点。工程迄今为止未出现安

全事故，质量，进度基本满足甲方及业主要求。

在生活上，我们所处的环境是在小山村里面，接触到的人和事都和想象的完全不一样，理想与现实的差距，生活环境上的差距，对于这些，我没有消极和困惑，而是努力的去适用环境，积极的工作，重新定位自己，省视自己，把这些当成是人生的一种历练，一笔财富，成长所必经的过程。由于经常呆在工地，和施工工人和村民接触的机会很多，从他们质朴的身上，我感受到了善意和温暖。

在管理工人施工的时候，他们也很配合，不会因为是刚毕业经验不足就肆意的否定，遇到问题，他们也会提出自己的看法和更好的解决的办法，从他们身上我也学到了不少知识，这些都是很可贵的。同时在和同事的相处过程中，我也学到了很多，比如扎实的专业施工技术、爱岗敬业的精神、耐心和韧性，这些都值得我去好好深思和吸收，也有那么一些人教会了我如何懂得防范别人，保护自己，保护公司的利益。这些也是我一生的财富，是什么都换不来的。

最后非常感谢公司给了我学习整座桥施工技术的机会，感谢领导们的赏识与栽培，也感谢同事们的无私指导与帮助，在接下来的工作中我会再接再厉，为公司做出我应有的贡献，不辜负大家对我的期望。

一、转变角色，尽快适应政府办公室工作环境

从乡镇到政府办公室工作对我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我细心向科长和其他同事请教，多向科内外同志学习，用心观察、用心揣摩。想问题、办事情时刻从一名政府机关工作人员的角度出发，努力尽快适应政府办公室的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、文字水平、服务协调能力等方面都有了一定程度的提高。

二、加强学习，努力提高政治理论水平和业务素质

肯干，这些话我一直深深记在脑海里。两个月来我积极地参加每周四办公室组织的各种学习活动，仔细听、认真记、用心琢磨，不走学习的过场；每周二积极自学，不偷工减料，增加自己知识面；平时挤出时间抽空学，多方面提高自己。

一方面注重政治理论学习，努力提高政治素养。两个月来，采取集中学习与自学相结合的方式，结合办公室的工作性质，我认真学习了党的xx大报告、科学发展观以及和谐社会建设等一系列理论知识，同时注重加强对时政的了解，通过学习，一定程度上提高了自身政治理论水平。

另一方面加强业务知识的学习，提高业务能力。在领导的悉心指导和科内同志们热情帮助下，有计划的进行着业务理论知识的学习。首先，我仔细阅读了近年来各类文字材料，对全市情况有了一个初步的了解，认真学习办公室管理制度及工作规范，掌握了公文写作的基本规范。其次，积极主动地参与进展中的工作，认真做好分内工作，用心熟悉工作流程和规范，在科长的指导下，加强了对金融、财务、经济发展、政府执政等知识的学习，利用参与校对、修改领导讲话材料的机会，大胆提出自己的想法和建议，积极参与基层调研工作，认真写出调研文章，在实践中提高了自己的思维能力和文字水平。

三、踏实肯干，塑造自身形象

始终保持谦虚学习的态度，团结协作，切实增强责任感、服务意识和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：我的形象代表着政府办公室的形象。按照领导的安排在万人评机关办公室工作的过程中，遵守纪律，严格保密，努力工作，服从安排。始终牢记自己出来工作是代表政府办公室的，绝不能给政府办公室抹黑。即使是在八小时以外，也不忘自己是一名政府机关工作人员，自觉维护好政府的整

体形象。

每日工作汇报及次日工作计划篇五

一、熟悉侨情，理清思路，认真履行新的岗位职责。

从接待工作到侨务工作，新环境、新岗位和新任务要求我抓紧熟悉全市侨务工作情况，尽快理清思路，迅速落实工作措施，以良好的精神状态、切实担当起为侨服务的责任。为此，我把深入调研，作为尽快进入角色、取得在市^v^开展工作资格的首要环节。一是深入县区、乡镇扶贫帮困、走访慰问、帮助归侨、侨眷脱贫致富，协助_____、_____两县教育部门对捐赠项目积极开展跟踪服务；二是注重学习理论业务知识。学习党的____大精神，学习党的方针政策。同时学习《归侨侨眷权益保护法》和省《实施办法》以及侨务工作知识，从多方面强化理论武装；三是努力做好国内侨务工作，充分发挥争取侨心，凝聚侨力的根基作用。加强国外侨务工作的主导地位，进一步调动华侨华人、港澳同胞和归侨侨眷积极参与_____经济建设和各项社会事业发展的积极性。

二、立足本职、尽心尽力，努力做好各项分管工作。

一年来，我在全面熟悉情况，抓紧进入角色的同时，主要做了以下几个方面的工作：一是积极开展宣传、贯彻《保护法》工作。去年三月份开展宣传月活动，采取形式多样的宣传《保护法》和《实施办法》等涉侨法规，组织七场活动，发送宣传资料____多份，配合有关部门健全执法检查制度，重点解决严重侵侨权益的案件；同时，教育广大归侨侨眷学法、用法、依法办事、依法维护自己的合法权益。二是积极推进侨务扶贫工作。去年争取省^v^支持小额扶贫贷款累计万元，实施扶贫项目增加到8个，分别比上年增长178%和166%；积极配合市劳动部门主持召开归侨侨眷子女下岗失业再就业见面会，会上推介再就业岗位81个，切实解决部分归侨侨眷子女再就业的实际困难。

三、是注重依法护侨、维护权益、扎实做好信访工作。

一年来着重抓好办理人大建议和政协委员提案7件，办结率为100%。接待华侨华人、港澳同胞、归侨侨眷来信来访人数137人次(其中来信19件)，来信来访案件41件，协调处理案件36件，结案39件，正在办理中2件，有力地维护侨的合法权益；四是深入开展侨务内外宣传工作。去年侨宣处在宣传上有所创新，共在国内外媒体上发稿150多篇扩大了宣传覆盖面，使侨务宣传工作有声有色。

四、增进团结、注重勤廉，努力加强作风建设。

我作为市^v^领导成员之一，要履行好组织上赋予的职责，在工作中首先从向其他领导成员和中层干部、机关同志学习开始，注重找准位置，维护团结，务实工作。在领导班子内部，坚持讲团结、讲大局、讲和谐，同志之间坦诚相处，支持分管处长独当一面地做好本职工作，对下级注重运用团结-批评-团结的方法。把促进工作作为开展批评的出发点和落脚点，努力营造即讲原则性，又讲人情味的和谐关系和工作环境。严格执行中央省市关于党风廉政建设规定，注重管好自己，坚持三个经常想一想：经常想一想党组织对自己的培养哺育，经常想一想领导和同志们帮助自己成长的历程，经常想一想父母对自己的教诲和嘱咐。做到原则问题把握住，友情交往有尺度。

回顾一年来工作，我想说明的是：很多方面我作为新来者是按照^v^领导班子既定的思路目标，做一些推进和服务工作。即使在实践中提出一些工作建议，也都是由各位处长具体实施的，自己往往仅助一臂之力而已。我清醒地认识到，自己的工作与市委市政府的要求比，与党组和机关同志的期望比，还有很大距离，工作中还存在不少薄弱环节，有些侨政和宣传上的事自己还没有认真研究，还没有能和领导成员之间、同志之间深入谈心，交流思想，征求意见，个人知识面还需要进一步拓宽，工作能力还需要进一步提高，工作作风还需

要进一步改进。在今后的工作中，我将协助主管领导与班子成员一道，共同努力，密切配合，更加扎实地推进全市侨务工作再上新台阶。

每日工作汇报及次日工作计划篇六

一、指导思想

以^v^理论和xx“三个代表”重要思想为指导，以学校办学设想为纲要，紧密围绕学校德育工作重心，围绕素质教育这个中心。结合我校团队工作的特殊实际，切实加强中小学生的思想道德建设，充分发挥队员的主体作用，培养适应社会发展的国际型人才。

二、团队基础建设

1、我校有一个团总支，四个班级团委，两个大队三个中队。鉴于我校情况，成立学生会，配和校团委管理各中队工作。下设一个主席、一个副主席和六个委员，逐步培养学生的管理能力。2、各班级建立班级工作委员会，于第三周上报班委名单。

3、小学部各班级做好入队前的队礼、队纪知识教育。计划在三、教育活动“五四青年节”吸收学生加入团队组织，尽快建立班级团队组织。

1、制订升降国旗制度，利用升降国旗活动、国旗下讲话等，对学生进行爱国主义教育活动。

1、开展“触及心灵”的少先队活动。以“角色体验”为主要模式，以“实践一体验一成长”为主题。的机会，活跃每个学生的心灵。

2、各班建立“展示台”，展出学生名类作品，给每个学生成

功

四、加强校园文化建设，营造舒适的人文环境2、重视校园卫生与环境保护教育。

1、提高安全意识，加强安全教育与安全措施。

3、搞好班级育人环境布置，小学部设立学生展示台（展示内容可以是学生的高质量作业，也可以是学生自己认为比较得意的作品）。

4、重视中小学生的礼仪教育，做合格的育才人。达到人与环境的和谐统一。

每日工作汇报及次日工作计划篇七

2、理论或实际应用意义

汽车驱动桥处于汽车传动系的末端，其基本功用是增大由传动轴或直接由变速器传来的转矩，将转矩分配给左右驱动车轮，并使左右驱动车轮具有汽车行驶运动学上要求的差速功能；同时，驱动桥还要承受作用于路面和车架或车厢之间的铅垂力、纵向力和横向力。

随着测试技术的发展与完善，在驱动桥设计过程中引进新的测试技术和各种专用的试验设备，进行科学实验，从各方面对产品的结构、性能和零部件的强度、寿命进行测试，同时广泛采用近代数学物理分析方法，对产品及其总成、零部件进行全面的技术分析、研究，这样就使驱动桥设计理论发展到以科学实验和技术分析为基础的阶段。

驱动桥设计与分析理论达到当前的高水平，是百余年来特别是近三十年来基础科学、应用技术、材料与制造工艺不断发展进步的结果，也是设计、生产与使用经验长期积累的结果。

它立足于规模宏大的生产实践，以基础理论为指导，以体现当代科技成就的驱动桥设计软件及硬件为手段，以满足社会需求为目的，借助于材料、工艺、设备、工具、测试仪器、试验技术及经营管理等领域的成就，不断地发展进步。以便改善其市场竞争地位并获得更大的经济效益。

(一) 题目主要内容

- 1) 选择驱动桥结构形式，主减速器结构型式；
- 2) 选择主减速器齿轮的支撑型式，计算选择主减速器齿轮的主要参数；
- 3) 主减速齿轮的强度校核，计算选择主减速器的轴承；
- 4) 选择计算差速器齿轮主要参数，差速器锥齿轮的强度校核；
- 5) 完成驱动桥主要零件的结构设计；
- 6) 用matlab完成相关计算编程。

(注) 开题报告要点：1、毕业设计(论文)题目的来源，理论或实际应用意义。2、题目主要内容及预期达到的目标。3、拟采用哪些方法及手段。4、完成题目所需要的实验或实习条件。5、完成题目的工作计划等。

(开题报告不够用时可另附同格式a4纸)

(二) 预期达到的目标

- 4) 设计中应尽量满足“三化”的要求；

三、拟采用的方法和手段

(一) 方案论证

1) 驱动桥结构方案

汽车悬挂总成的类型及其弹性元件与减振装置的工作特性是决定汽车行驶平顺性的主要因素，而汽车簧下部分质量的大小，对其平顺性也有显著的影响。断开式驱动桥的簧下质量较小，又与独立悬挂相配合，致使驱动车轮与地面的接触情况及对各种地形的适应性比较好，由此可大大地减小汽车在不平路面上行驶时的振动和车厢倾斜，提高汽车的行驶平顺性和平均行驶速度，减小车轮和车桥上的动载荷及零件的损坏，提高其可靠性及使用寿命。但是，由于断开式驱动桥及与其相配的独立悬挂的结构复杂，故这种结构主要见于对行驶平顺性要求较高的轿车。

2) 主减速器及差速器设计结构方案分析

主减速器类型较多，有单级、双级、双速、轮边减速器等。参考奥拓微型轿车驱动系统的布置形式，因此采用圆柱齿轮单级减速如图2，具有结构简单、体积小、重量轻和传动效率高优点。差速器采用对称式锥齿轮差速器，具有结构简单、工作平稳、制造方便及可靠等优点。在汽车转弯或在不平坦的路面上行驶时，使前后驱动车轮之间产生差速作用。

3) 半轴结构方案分析

由于驱动桥是转向驱动桥，并且采用断开式，所以采用如图3所示的两段式半轴，外半轴与车轮相连，并通过球笼式万向节与内半轴即传动轴相连，传动轴与差速器输出端采用滑动球笼式万向节连接。

(二) 采用的方法和手段

根据汽车动力性要求，在保证零件强度和刚度可靠使用的条

件下基于 matlab 完成断开式驱动桥的设计计算。用caxa软件完成装配图、零件图绘制。论文提纲见附件。

四、完成题目所需要的实验或实习条件

1. 汽车学院实验中心；
2. 长春第一汽车集团公司实习；

每日工作汇报及次日工作计划篇八

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的精神，以落实加强村级组织建设、加快推进省农村土地综合整治项目、推进村级工业平台招商引资可持续发展和推动民生与稳定管理新举措，通过广泛宣传教育，深入调查研究，深入发动群众，全面推进我村经济、文化、生态建设和党的建设。

二、主要任务

开展“一宣讲、四落实”活动主要任务是：

大的主题，深刻领会和把握党的^v^以来的重大成就，深刻领会和把握中国特色社会主义新的时代内涵，深刻领会和把握实现全面建成小康社会奋斗目标的新要求。要贴近实际、贴近生活、贴近群众，形式多样、生动活泼地开展宣讲活动，采取辅导报告、调研走访、主题宣传、农民信箱、手机短信、远程教育等形式，努力增强宣讲的感染力、吸引力和针对性、实效性。要围绕主题，突出重点，联系实际，全面准确深入地宣讲党的精神，帮助和引导广大干部群众凝心聚力，致力科学发展，促进社会和谐。

(二)重点落实工作

1、加强村级组织建设。重点落实村干部思想能力再提升，创新管理体制，探索新时期“三农”工作新举措。

2、加快推进省农村土地综合整治项目。重点落实新村安路点征迁工作和村三年发展规划目标。

3、推进村级工业平台招商引资可持续发展。重点是落实创新和拓宽村集体经济壮大渠道，扩大村集体收入来源。

4、推动民生与稳定管理新举措。重点是落实已建新村基础设施和住房的及时交付，村内弱势群体的帮扶，重点矛盾的化解。

三、实施步骤

本次活动为期3个半月，分三个阶段进行：

施，同时组织相关人员进行培训，进一步明确工作举措和要求。

2. 全面实施阶段(11月26日-201x年2月上旬)。县镇派宣讲服务队进驻我村，按照“一名机关干部联系一村(社区)”要求，会同镇机关干部，组建赵村村宣讲领导小组，深入开展为期两周的集中调研宣讲。重点围绕“四个落实”的具体目标任务，在全面排摸梳理基层群众亟需解决的突出问题基础上，整合资源，协调推动，上下联动，制订方案，有计划地完成各项具体内容，切实帮助群众解决实际问题。特别是春节前，要集中开展“送温暖”活动，做好困难群众生活安排和走访慰问工作，时间安排上不少于一周。

3. 总结提高阶段(201x年2月中旬-2月底)。认真总结“一宣讲四落实”活动中积累的经验，加大对先进典型的宣传力度，充分发挥典型示范带动作用。同时，村干部要继续着力破解活动中梳理出来的重点难点问题，切实帮助基层群众解决实

际问题，帮助企业解决生产中的难题。在此基础上，进一步巩固活动成果，建立健全“干部经常受教育、群众长期得实惠、基层随时得帮助”的长效机制。

四、有关要求

总要求是重宣讲、抓推动、真落实。

1. 加强组织领导。村支部成立学习贯彻落实党的精神暨“一宣讲四落实”活动领导小组和下设四个专项组(见附件2)，负责本次宣讲活动的日常工作。各项推进任务要明确专人负责，制定专项工作方案，确保各项工作落到实处，。

2、学习领会精神。认真学习领会县、镇党委关于“一宣

讲、六推动”的文件精神;认真学习执行^v^章要求，提升党员干部自身标准。

3. 务求工作实效。学习宣传贯彻精神，深入开展“一宣讲四落实”活动要注意统筹兼顾，做好结合工作，切实解决问题。干部要认真制定工作计划，责任到人，提升转变干部职能，做到推动有目标。落实有举措。

4. 营造浓厚氛围。统筹运用各类宣传和信息平台，加大对“一宣讲四落实”活动的宣传报道，进一步提高广大干部群众对深入开展“一宣讲四落实”活动的思想认识。活动开展期间要对本次宣讲活动的主要做法、进展情况、实际成效和涌现出来的先进典型进行宣传报道，努力营造浓厚氛围。

5. 严明作风纪律。要进一步转变工作作风，切实“沉下身子、深入群众”，敢于“走进矛盾、破解难题”，使党员干部在实践中不断提高群众工作水平和解决复杂问题的能力，努力树立党员干部在群众中的良好形象。活动期间全体村委干部不得参与有损党员干部形象的各项活动。

赵村村党支部委员会201x年11月27日

- 1、赵村村“一宣讲四落实”活动领导小组名单；
- 2、赵村村“一宣讲四落实”活动专项落实组名单
- 3、赵村村“一宣讲四落实”活动工作推进计划表
- 4、赵村村“一宣讲四落实”项目安排表

赵村村“一宣讲四落实”活动领导小组成员名单

组长：陈民理

副组长：张小琴

成员：刘元斌李继强张华海杨福荣吴福荣张树荣

行政组：张小琴李继强刘元斌张华海

党小组：一组张树荣二组吴福荣三组杨福荣

工作组：

1、材料、信息组：张小琴张慧凯

2、宣传、联络组：刘元斌张文超

3、工作督查组：李继强颜科良

泗安镇驻赵村村宣讲队

队长：黄祥福县派：陈德坤

队员：杨富贵胡文珍项龙(联络员)

赵村村“一宣讲四落实”活动专项落实组名单

(一) 村级组织建设落实组

组长：陈民理

副组长：张小琴

成员：刘元斌李继强张华海吴福荣张树荣

联络员：张慧凯

(二) 省农整项目中心村征迁工作落实组组长：张小琴

副组长：刘元斌

成员：李继强张华海杨福荣李前平

史义华

联络员：张文超

(三) 村级工业平台建设落实组

组长：张小琴

副组长：张华海

成员：张树荣吴福荣李前平

联络员：张文超

(四) 民生与稳定工作落实组

组长：张小琴

副组长：李继强

成员：许英勇颜科良李前平

联络员：张慧凯

杨福荣许英勇

每日工作汇报及次日工作计划篇九

1、加强党建工作制度建设，探索建立律师党建工作例会制度、领导干部联系点制度及信息报送制度，不断完善党建工作联络员制度及律师事务所、司法所联系沟通制度，推动律师行业党的建设步入规范化、制度化轨道。（党委办公室）

4、以“五好党支部”评选为载体，在律师行业大力开展争先评优活动，通过表彰宣传基层党建中涌现出的先进集体和优秀个人，不断增强律师行业基层党组织的凝聚力。（党委办公室）

2、以近年来北京律师队伍中正、反两方面的典型为主要素材，辑印先进事迹学习材料汇编和警示教育典型案例汇编，组织先进事迹巡回宣讲和律师宣誓活动，大力宣传和弘扬首都律师服务大局、关注民生、热心公益、积极履行社会责任的良好形象，深刻剖析律师违法犯罪、违规执业的典型案例，组织律师进行执业观、价值观的讨论，找准律师事务所和律师在执业理念、执业能力、执业行为、职业道德等方面存在的问题，澄清是非观念，增强执业风险意识。（宣传与联络委员会、执业纪律与执业调处委员会）

3、邀请有关领导或相关领域的专家学者进行律师执业理念的宣讲或辅导报告，举办国家经济发展状况、北京政法工作概况及时事政治等专题讲座，开展国情社情教育，为全市律师及时了解国家政治经济形势、强化大局意识、增强执业责任

感、使命感奠定基础。(会员事务委员会)

4、结合警示教育活动开展，分别组织青年律师、诉讼业务为主的律师、部分律师事务所主任和律师人大代表、政协委员座谈会，就树立中国特色社会主义律师执业观和社会主义法治理念、正确处理经济效益和社会效益的关系、正确处理与当事人和司法人员的关系以及如何做一名合格律师开展专题讨论，统一思想认识，坚定理想信念。(秘书处)

5、针对警示教育活动中发现的问题，引导和推动律师事务所进一步完善内部管理机制，建立健全收结案制度、档案管理制度、收费管理制度、重大案件请示报告制度、劳动合同制度、案件集体讨论制度、所内律师执业监管制度等规章制度；就律师事务所依据《律师法》与《律师事务所管理办法》的相关规定对律师进行执业年度考核的程序、内容及办法等进行调研，在此基础上，起草制定相关规范性指引，为律师事务所建立健全相关管理制度提供范本。(律师事务所管理指导委员会)

7、以警示教育为契机，配合市局牵头组织由公安、检察院、法院等有关政法部门参加的座谈会，与地税局、车辆管理所、边防局^{□^v^}等有关政府职能部门进行接洽和座谈，推动解决律师在会见、立案、调查取证、业务限制等方面遇到的实。

每日工作汇报及次日工作计划篇十

为规范公司对员工的考察与评价，特制定本制度。

1、在同方造就一支业务精干的高素质的、高境界的、具有高度凝聚力和团队精神的人才队伍。并形成以考核为核心导向的人才管理机制。

2、及时、公正地对员工过去一段时间的工作绩效进行评估，

肯定成绩，发现问题，为下一阶段工作的绩效改进做好准备。

3、为同方中层管理、技术类员工的职业发展计划的制定和员工的薪酬待遇（含员工持股权重调整）以及相关的教育培训提供人事信息与决策依据。

4、将人事考核转化为一种管理过程，在同方形成一个员工与公司双向沟通的平台，以增进管理效率。

2、以员工考核制度规定的内容、程序和方法为操作准则；

3、以全面、客观、公正、公开、规范为核心考核理念。

1、试用期内，尚未转正员工

2、连续出勤不满六个月或考核前休假停职六个月以上

3、兼职、特约人员

考核类别 考核时间 复核时间 考核终定时间

年中考核 6月1日到5日 6月5日到8日 6月15日

年度考核 1月15日到20日 1月21日到23日 1月25日

转正考核 按公司招聘调配制度执行

晋升考核 按公司内部晋升制度执行

3、考核终定时间是人力资源部将考核结果进行汇总，新的绩效目标进行备案归档的时间。

4、年度考核是公司全体（正式）员工年度工作表现进行考核，年中考核是对年度考核评分“有待提高”及“急需提高”二类人员的考核。