

2023年电信保障工作计划(模板5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

电信保障工作计划篇一

按照国务院《全面推进依法行政实施纲要》和《关于加强市县政府依法行政的决定》的要求，紧紧围绕“坚持科学发展，加快转型升级”的总体目标和我局20xx年中心工作，人社局党委为突出重点，开拓创新，全面落实依法行政工作制度，切实提高人力资源和社会保障部门依法行政的能力和水平，特制定本工作计划。

1. 建立依法行政组织领导机构。针对机构合并人员变动情况，及时调整局依法行政工作领导小组成员，由一把手局长总负责，分管局长和各部门负责人为成员，工作小组每月召开依法行政工作例会，研究交流依法行政工作，形成一级抓一级各负其责的工作网络。
2. 加强学习依法行政各项制度。加强学习《行政决策程序制度》、《重大行政决策专家咨询制度》、《行政决策合法性审查制度》、《行政决策听证制度》、《重大行政决策征求意见制度》、《重大行政决策集体决定制度》、《重大行政决策实施情况后评价制度》和《行政决策责任追究制度》等各项规章制度，进一步规范行政决策行为，用制度实现对行政权力的制约，规范行政行为，确保各项行政决策行为民主、依法、科学。
3. 完善规范性文件发文程序和备案制度。结合省、市的具体要求，做好规范性文件的审核备案工作。制定涉及重大公共利益、群众切身利益以及影响企业权利义务的公共政策，要

落实重大事项听证制度，重视做好局规范性文件制定前的合理性、可行性调研和论证工作，严格执行规范性文件合法性审核制度，向社会发布施行的文件发布前需经局法制部门合法性审核。

1. 深化法制学习教育。遵守学法制度，局领导班子成员要带头学法、守法，带头依法行政，局党委要加强对法制学习教育的领导，建立学习培训制度，制定学习培训工作计划，落实学习培训工作措施，确保局领导班子每年专题研讨依法行政、法治建设不少于2次。要积极采取灵活多样的学法形式，通过组织法律、法规专家讲座，参加上级主管部门法制培训，新闻媒体报道等多种途径扩大普法宣传面，确保全局工作人员每年学法不少于15天。

2. 突出对执法队伍的管理。对新进行政执法人员必须严格遵守执法资格准入制度，一方面要加强对其的培训考核；另一方面要加强行政执法人员法律素养、专业知识、实践技能等方面的培训和考试，努力提高他们的执法水平，规范执法行为。

电信保障工作计划篇二

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

二、工作目标

- 1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。
- 2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。
- 3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。
- 4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。
- 5、进一步加大“镇保”推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由“农保”向“镇保”的转移工作，“镇保”参保人数达到10万人。
- 6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。
- 7、进一步扩大“综保”覆盖面，“综保”参保人数38万，月均参保人数33.93万。
- 8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

三、重点工作

促进就业方面：

- 1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进“双困”人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；

进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强“世博”动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导“进社区、进学校”工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位“下单”、培训机构“接单”，政府“买单”的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分“农转非”人员的“纳保”问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障“纳保”问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进“农保”向“镇保”转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从“农保”转入“镇保”的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好“综保”扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服

务。针对本区来沪从业人员的不断增加的现状，进一步加大“综保”政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展“综保”卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动

合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立“一口受理”模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实施政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

四、项目与课题

（一）项目化推进工作

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

2、加强“世博”动迁居民的就业服务，建成浦江镇职业介绍所

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、浦江镇劳动保障事务所

3、提高职业技能培训水平和质量，创建本区青年实习基地

牵头部门：职业技能开发科

牵头部门：社会保障科

主要配合部门：农保中心、各镇农保所

5、推进劳动合同三年行动计划，建立劳动合同信息动态管理机制

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

7、增强企业用工诚信意识，建立企业劳动保障诚信机制

牵头部门：局监察科

8、工伤认定、劳动能力鉴定分级分段责任制的实施

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

9、加强农民工的服务，综保卡试行健康体检项目

牵头部门：外地劳动力管理所

（二）调研课题

1、虹桥交通枢纽地区征地农民就业状况的调研

牵头部门：就促中心

2、区就业援助员队伍状况调研

牵头部门：就促中心

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

3、职业技能培训与促进就业结合状况的调研

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科

4、农民工的就业、培训、维权工作的思考与对策

牵头部门：外地劳动力管理所（来沪人员就业服务中心）

5、进一步拓展农民工就业服务渠道，就业服务工作向基层延伸的调研

牵头部门：外地劳动力管理所

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

牵头部门：劳动保障监察大队

主要配合部门：监察科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

7、加强部门联动，推进工工伤认定的信息化建设的调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

8、探索建立法制部门提前介入劳动保障行政执法程序的机制调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：有关职能科室

电信保障工作计划篇三

为进一步做好公司后勤保障工作，今天早些时候，公司召集全体员工开了一个短暂的会议，就如何更好的做好公司的员工后勤工作做不懈努力，同时，在一年的工作中也发现了许多不足的地方，和感谢大家在工作中提出的宝贵意见，今后我们一定会做的更好。

一、工作中的问题与明年的工作重点。

后勤部在今年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力部分内部管理工作得到加强和提升。但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作细节出现纰漏。表现在工作跟进仍然不够，员工接受工作和领导安排工作不清晰；工作范围有遗漏。虽然部门内的要求传达下去了，但在抽查过程中仍然能发现问题。

2、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和监督，导致不应出现的问题出现。如：员工宿舍卫生问题的未能彻底完善。

3、服务能力欠缺，存在想服务但缺乏服务技巧和服务手段的情况，没有养成良好的服务习惯，对其他部门的工作时间不了解也是后勤服务针对性不强的主要原因。

4、对采购产品质量缺少有效的跟踪和满意度调查，往往出现问题后才暴露采购产品质量缺陷，也反映了后勤服务的主动性不足。

5、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷”的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。

1、建立完善的后勤服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务监督做到立体化，全面提升后勤服务。

2、建立员工的监督考核体系，考核内容进一步细化，确保后勤主要工作管理的目标的实现。同时与公司绩效考核有效结合，真正发挥考核对工作的促进作用。

3、进一步修订和完善工作标准和管理制度，做到涵盖所有重点的工作。

4、解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

5、全面提高员工的整体素质，进一步对员工进行登记评定。通过培训和考核实现优胜劣汰，增加员工自我压力，促进员工的自我提升完善。

总之，后勤部xx年依然面临着诸多的问题，对此，后勤部将认真总结xx年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水平。

电信保障工作计划篇四

20xx年是“十一五”规划的开局之年，我们在区委、区政府的领导下，全面完成了签状指标和区委、区政府下达的各项工作任务。今年是“十二五”规划的起步之年，我局将继续深入贯彻落实科学发展观，按照区委区政府“打造浑河商务城和临空国际城”的战略构想，优化发展环境，为“一轴一线两带三区”服务。突出重点，统筹兼顾，扎实做好就业创业、社会保障、构建和谐劳动关系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为我区又好又快发展作出积极贡献。

20xx年我们将立足劳动保障工作实际，解放思想，创新工作思路，转变工作作风，“围绕抓重点项目促调整，抓环境促提升，抓民生促和谐”，着力抓好创业、就业工作不断强化服务保障意识，为企业改革发展出主意、解难题，维护企业和职工的合法权益，实施积极的就业创业政策，扩大社会保险覆盖范围，促进劳动关系的和谐稳定，树立劳动和社会保障部门的良好形象，为苏家屯区经济保持平稳较快增长做出积极的贡献。

（一）实现实名制就业1.125万人，城镇登记失业率控制在4%以内；确保零就业家庭中有劳动能力和就业需求的人员至少一人实现就业，力争实现双就业。

（二）就业技能培训操作规范，全年培训城乡劳动力20xx人；

（四）加强就业基础管理，启动实施《就业失业登记证》制度。年内完成《再就业优惠证》、《失业证》换发工作，确保公益性岗位安置人员、享受“4050”灵活就业社保补贴人员、登记失业人员全部领取《就业失业登记证》。适应《就业失业登记证》和就业、失业登记全省范围内信息化管理的要求，确保统一软件的应用和本地区相关硬件设备的配备。

（五）加强公共就业服务体系建设，城乡基层劳动保障平台

建设达到“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位的要求，乡镇、村劳动保障基层服务平台建设率达到100%。

（六）实现市、区、街道、社区四级就业信息网络全覆盖；按照人社部关于建立就业失业监测制度的要求，及时上传规定的数据信息和空岗信息。

（七）启动开展劳动监察“两网化”管理工作

（八）清理拖欠农民工工资偿还率98%以上，不发生新的拖欠，全部建立预防和解决拖欠的长效机制；受理农民工投诉举报案件结案率达到95%以上。

（九）企业职工综合劳动合同签订率达到98%以上

（十）基本医疗保险新增参保人数不低于4030人，居民医疗保险参保人数不低于38062人；工伤保险人数不低于67700人，其中农民工参保人数不低于15800人。

（十一）企业养老保险统筹基金征缴达到10432万元；企业养老保险个人账户基金征缴达到6468万元。

（十二）企业退休人员社区管理人数（包含所在市中央企业退休人数）达到41446人，集中管理退休人员档案达到15200份。

（十三）失业保险参保人数达到6.03万人，个人缴费记录见帐率达到100%。

（十四）调节仲裁案件按期结案率达到90%以上。

1、进一步加强就业和劳动保障基层平台建设。

2、以大项目为依托，扩大就业渠道。

依托我区经济快速发展，继续盯住我区新项目建设，做好人力资源库与岗位信息库、企业招用工与劳动部门兑现优惠政策有效对接，努力实现在项目立项、开工、竣工的同时，签订用工协议、上岗培训协议和劳动合同。提供优惠用工政策和跟进服务，有序引导高校毕业生、失业人员和农民工等群体求职就业，主动为重大项目提供人力资源的支持和就业服务。促进经济发展与扩大就业良性互动，充分发挥投资项目拉动就业的效应。预计一季度实现实名制就业完成2900人，其中城镇实名制就业1550人，农村转移输出1350人。城镇登记失业率控制在4%以内。

3、 进一步促进创业带动就业

人就业。一季度预计实名制扶持创业带头人10人，带动就业60人。

4、 加大培训力度，提高劳动者就业能力

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，深挖现有资源，不断拓宽再就业培训人员覆盖面。加强与其他职业技术培训机构的联合，增加培训种类，不断提高失业人员的素质。加强定单式培训服务，做好人力资源开发规划，按照项目对人力资源的素质要求有的开展人才培养和从业人员职业技能培训，为重大项目提供适合专业的人力资源前期培养和储备，提升人才职业技能培训层次。一季度预计开办培训班2个，培训90人，农村剩余劳动力引导性培训436人。

1、 做好社会保险扩面工作

我们将继续落实社会保险扩面工作各项措施，特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面可能的单位进行集中扩面，继续深挖潜力。充分利用基层社会保障平台，对辖区进行摸底调查，建立台帐，有针对性的宣传，推动扩面工作顺利开展。同时，适时根据出现的各种情况采取措施，

调整政策，使此项工作更加完善规范。一季度企业养老保险统筹基金征缴达到800万元。按照区政府指标提出的任务指标不断扩大医保范围，预计一季度全区基本医疗保险新增参保846人，居民医疗保险参保不低于38062人。

2、做好被征农民工社会保障工作

目前我区被征地农民数量在不断增加，但是参加社会保障的积极性不高，主要原因是由于这部分人群文化水平低，没有一技之长，造成就业率低，没有收入来源。我们将针对他们开展实用的技能培训，适时组织培训，提高其素质和劳动技能，提升他们的就业能力。

3、加强社会保险基金监管。

进一步完善社会保险基金管理制度，做到各项制度的落实到位和紧密衔接，切实加强基金管理，确保安全运行。

1、推进劳动保障监察实现“网格化网络化”建设。

抓好劳动保障监察“两网化”，重点做好用人单位基本信息数据库和劳动用工电子信息档案的建立，做到网格内用人单位数、职工人数、合同签订、参保缴费及工资支付等情况“五清”逐步形成布局合理、功能完善的网格化管理体系。

2、劳动争议仲裁全面推进“实体化”建设。

3、进一步加强农民工维权工作。

加强农民工维权中心建设，与各部门联动，加大对欠薪企业的处罚力度。加强和改善农民工就业服务环境。完善农民工培训机制，提升农民工综合素质，在全社会营造关心、善待、帮助农民工的良好氛围。加强农民工工资保证金管理，实现电算化管理。受理农民工投诉案件结案率要达到95%以上。

20xx年的我局工作已经全面开展，在努力完成好一季度目标过程中，要积极规划二季度重点工作，保证劳动保障工作全面平稳的发展。

一是围绕今年中心工作，积极开发新的就业岗位，严格执行用工登记备案制度，坚决取缔私自招用工行为，主动加强与大中型企业沟通联系，及时做好区内大项目用工的信息收集，搞好用工对接，促进下岗失业人员再就业。

二是完善市场就业机制。建立城乡一体化的劳动力市场，实现城乡劳动力统筹就业和稳定就业。建立专业性招聘会与综合性招聘会相结合、城镇安置就业与农村转移就业相结合的就业机制，实现劳动力资源的有效配置。

三是继续强化社会保险扩面征缴工作。做好社会保险政策宣传，把扩面的重点放到服务业从业人员、城镇灵活就业人员和进城务工农民上，通过积极做好社会保险费缴费基数核定工作，强化劳动保障监察执法工作，进一步抓好社会保险扩面征缴，实现覆盖人数和基金收入“双增长”。

四是进一步加大执法力度，继续组织开展以贯彻实施《劳动合同法》等新法为重点的专项执法检查，改进监察监管方式，注重事前预防，维护劳动者合法权益。

电信保障工作计划篇五

一、提升自身业务能力

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

二、做好社会保险补贴相关工作

三、做好养老保险扩面工作

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

四、进一步推进劳动关系园区创建工作

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划。

一、社保工作

- (1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。
- (2)加强监察。
- (3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。