

人才引进温州 人才引进工作计划(优秀5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

人才引进温州 人才引进工作计划篇一

(1285字)

一、引进对象。博士研究生或“985工程”院校全日制大学本科及以上学历、且符合我市20xx年急需紧缺人才专业需求条件的应往届毕业生，共87名，对临床医学专业毕业生可放宽到全日制二本以上普通高校，需求专业和引进人数详见《金昌市20xx年急需紧缺人才需求目录》。

(一)对于取得博士学位证书的研究生，且没有享受政府提供免租住房的，资助10万元的安家补助。

(880字)

广州航海学院创办于20xx年，是一所直属于广东省教育厅的全日制普通高等院校，是华南地区唯一一所独立建制的航海高等院校。20xx年经国家教育部批准，学院升格为普通本科院校。根据学院发展需要，现面向海内外招聘学科带头人、专业教师及博士研究生共119名。

学院坐落在广州珠江之滨，毗邻著名的黄埔港和广州经济技术开发区，现有校舍总建筑面积万平方米，其中教学行政用房面积万平方米，教学科研仪器设备价值亿元，拥有世界先

进的大型海船操纵模拟实训室，国内先进的轮机模拟器实训室、自动化机舱模拟实训室等专业实训室和专门训练设施。

学院是以航海类专业为特色，以工科为主，管理学、社会学为辅，各学科协调发展的高等院校。学院设有十个教学单位；形成了以交通运输类专业群为核心，以临港工业制造类专业群、港航工程类专业群和航运服务类专业群为支撑的协调发展的航运特色鲜明的专业体系。学院立足广东，依托行业，面向华南，辐射海外，服务一线，坚持“以专业为龙头，以学科为支撑，以行业为依托，以应用为导向，以服务为宗旨，紧密结合区域经济发展需要，突出行业特色，培养高素质应用性高级人才”的办学思路，遵循航海教育国际性、规范性和国防性的要求，注重规模、结构、质量、效益协调发展。

根据国家和广东经济社会发展战略，学院将按照教育部、广东省的要求，充分发挥自身的专业特色和学科优势，抢抓机遇，与时俱进、科学发展，把学院办成一所规模适度、结构合理、特色鲜明，在华南地区起龙头作用，在国内有较大影响的应用型海事本科院校。

二、需求专业、人数及基本要求

见附件

三、待遇

聘用人员直接纳入事业编制，享受广州航海学院人才引进相关待遇及国家、广东省相关政策规定的薪酬待遇；到校后，符合省高层次人才引进条件，还可申请广东省人才引进专项经费。特殊人才和学院紧缺人才待遇可面议。

四、联系方式

地址：广东省广州市黄埔区红山三路101号

电话：联系人：陈老师

人才引进温州 人才引进工作计划篇二

一、加强领导，夯实责任

(一)加强党建工作的领导。进一步强化党委书记为全乡党建工作“第一责任人”的责任,完善乡党委委员联系总支(支部)党建工作制度,明确联系党建工作目标、任务和要求;乡党委与20个村支部、4个机关单位签订了党建工作责任书,明确奖惩措施和办法;各党支部进一步明确党建工作联络员,由联络员不定期向乡党委汇报党建工作的开展情况;乡党委党建工作领导小组切实履行职责,召开党建工作专题会议5次、党支部书记联席会2次,研究解决在“加快发展、转型发展”中遇到的问题。各村支部围绕乡党委的工作重点,立足本村、本单位实际,制定了各自的党建工作任务,深入开展各项工作。

(二)狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实年初全县农村基层党建工作文件精神,切实有效地开展工作,乡党委于3月初召开了专题会议及时传达上级文件精神,制定了乡20xx年度党建工作意见,明确工作目标,落实工作责任。根据20xx年度县党建工作目标考核责任书要求,结合本乡党建工作实际,与各村签订了《20xx年党建工作目标责任书》,做到年初有计划、有目标、季度有督查、半年有总结。

(三)完善党建工作机制,加强干部队伍建设。进一步建立和完善党建例会制度,理论学习和工作考核等各项制度,层层分解,责任到人,建立和健全乡村两级干部素质的激励机制,使各项工作步入制度化、规范化轨道。为了切实加强干部的责任意识,我乡严格执行《干部绩效考核办法》和《xx村组干部绩效工资兑现办法》,进一步转变工作作风,充分发挥工作的积极性和创造性,促进全乡经济又好又快发展。乡党委

坚持每月一次的党建联络员党建工作汇报会制度和每两月一次的党建工作例会制度，全面掌握各党总支(支部)党建的“第一信号”，确保人员、责任落实到位，并强化督促检查工作机制，使党建工作真正扎根到实处。上半年，共召开党建联络员会议4次，党建工作例会3次，找出党建工作存在的问题4条，落实整改4条。

(一)深入开展“加快发展，转型发展，我们怎么办”大讨论活动。我乡以科学发展观为指导，深入贯彻落实市、县党代会和县“两会”精神，以“加快发展、转型发展，我们怎么办”为主题，建设“奋进、生态、幸福”新土岗为目标。找准新定位、谋划新举措，转观念、整作风，打歪风、强纪律，破瓶颈、解难题，以大讨论推动思想大解放、经济大发展、社会大进步。

进一步转变工作作风，进一步完善学习制度，采取集中学习与自学、中心发言与讨论、辅导与交流、讲座与观看远程教育等多种形式相结合方法，做到了学习有计划、学中有讨论、学后有记录，把学习情况列入干部年度考核的内容，上半年，全乡制作“大讨论活动”大型宣传喷绘8块，活动标语16条，开展干部职工学习20余次，办专栏4期，发出简报8期，其中，集中讨论10余次、每人写学习笔记8000字以上、心得体会2篇、“我为延川献一策”征文2篇、调研报告1篇、组织演讲比赛1次、文化宣传进农村演出1次，同时，结合千名领导干部包扶贫困村活动，我乡也成立了领导包片、干部包村的帮扶和学习机制，在20个行政村开展了农民教育和党员培训活动，为切实加快我乡经济社会等各项事业的快速发展奠定了坚实的基础。

(二)落实“三会一课”制度，开展结对帮扶送温暖活动。半年来，全乡各党支部结合自己的实际，认真坚持“三会一课”制度，把学习政策理论同进一步提高素质，坚定加快发展的信心相结合，把学习农村实用科技知识同解决农村各类难点、热点问题相结合，把学习县委会议精神同落实各项重

点工作任务相结合。认真开展了结对帮扶和慰问困难党员活动。截止目前，全乡机关党员共走访贫困党员和特困户30次。在庆祝建党97周年活动上，学习和观看《信仰》励志影片2次，通过访贫问苦送温暖、学习和观看先进事迹，转变了工作作风，树立了党员新形象。

(三)积极开展党员远程教育。我乡严格按照远程教育中心的要求，借助19个卫星站点和2个电信站点，对全乡党员进行教育培训，每月至少收看远程教育2次，每次不少于2小时，进而鼓足发展信心，增强发展动力，每月分2次都按时上传了观看日志，发挥了远程教育应有作用。

(四)认真做好党费收缴、党员管理工作

一是我乡严格按工资比例收缴党费，严格按季度收缴党费，真正做到了不拖、不欠、不漏。

二是在党员发展上，严格按照党组织纳^v^员的原则，注重从致富带头人和团组织推荐的优秀青年中发展党员，上半年共培养积极分子18名，积极分子和预备党员培训2次。

三是加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，并对外出党员建立了名册。同时做好《流动党员活动证》发放工作，发放率达100%。

(五)创先争优升级晋档工作

结合各村实际，以“升级晋档”为契机，继续开展支部加协会、党员中心户、三级联创活动，全乡晋升一类支部2个，二类支部10个，三类支部8个，消灭了四类支部，同时、加强了阵地建设，进一步完善各项规章制度。

三、加大案件查办力度，狠抓党风廉政建设

一是乡党委、政府把党风廉政建设贯穿于各项工作的始终，为明确目标任务，落实党风廉政建设责任制，与20个行政村和4个乡属单位签定目标责任书24份。

二是创建党风廉政建设示范村3个，布置活动阵地，配置电教设备，组织党员观看警示教育片300余人次，刷写固定标语12条，悬挂条幅16条，文化墙3块，做到了有阵地、有制度、有影响。

三是加大案件查办力度。根据群众来信来访，有针对性的运用政策手段调查取证，整顿后进支部1个，撤换村书记2人，党纪处分2人，警示训诫3人。

四是结合“问责、问廉、问效”活动，重点检查学校收费、工程决算、财务、村务、计划生育、退耕还林等热点问题，政府工作效能进一步提高。

五是推行政务公开。办起了乡政务、事务、财务、党务公开栏，明确了领导干部的职责，公布了乡政务、事务、财务、党务等情况。

四、精神文明建设工作

今年，我们把党建工作与精神文明，综合治理和产业开发结合起来，开展了精神文明系列创评活动，取得良好的效果。

一是与宣传教育相结合，进行思想道德教育。出动宣传车2次，巡回各村宣传，评选出好党员12人，剪纸能手3人。

二是与综合治理相结合。评选出十文明户13户，好公婆16人，好媳妇16人，进一步维护了社会稳定。

三是与产业开发相结合。评选出先进支部2个，科技致富带头人6人，绿色功勋2人，红枣管理能人5人。

五、抓党建、促发展，全乡各项工作顺利推进

(一) 红枣产业开发

一是今春新栽枣树500亩，做到了套袋、灌水、覆膜等技术规范，达到栽植标准化要求。

二是加强枣园管理。深翻施肥、刮皮涂白、挖坑修剪、喷药抹芽等科技管理措施贯穿始终，其中整形修剪5200亩，常规管理15000亩，辐射20xx0亩。主抓三个点两条线，即小程、一斗谷、龙耳则枣园管理点和东梁旅游线老枣树、产业开发线幼树管理。全乡副科级以上干部各包一个管理示范园，包抓效果良好。

(二) 基础设施建设

积极实施农村危房改造工程，涉及旅游沿线伏羲河、大程、一斗谷三个村，完成新建5户，改造125户，目前正在实施中。40公里生产道路建设已动工，100个生产水窖正在招标中，、治沟造地建设已开工。

(三) 旅游开发

旅游开发方面：

一是按照县上安排，通过反复协商，完成了河码头征地工作，为开发商顺利进入奠定了基础。

二是改善旅游沿线环境面貌，抓好食品卫生安全、村容村貌整治、服务质量提升等工作，营造干净有序的旅游环境。

三是继续利用招商、媒体等形式，加大宣传力度和宣传范围，进一步提高文化旅游的知名度和影响力。

(四) 统筹城乡发展

人才引进温州 人才引进工作计划篇三

20xx年，某某党委中心组集中学习20次，重点学习^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深刻学习领会中央治国理政新理念、新思想、新战略，用党的理论创新成果武装头脑，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉做到“两个维护”。

坚持发挥党委领导作用□20xx年召开党委会39次，研究党建、安全、服务、稳定等重点工作、重要决策、选人用人方面工作，切实搞好民主集中制建设，不断增强领导班子合力。坚持党管干部，全年及时调整、新聘管理人员17人次，按照“四同步、四对接”要求成立某某党支部，完成4党支部的换届选举，确保各项工作稳步推进。

抓好支部“三会一课”、党员评议工作，抓好党支部目标管理工作，开展党员发展自查、落实党员发展程序，提高支部党建工作水平。5月某某党支部与某某党支部支部联学联建联创活动，旺季期间与某某单位开展联建活动□20xx年共组织开展22次“党员示范岗”活动，11月与某某单位开展基层党建交流，不断提升基层党建工作质量和水平。

落实好党建重点任务，落实好党建责任工作制，规范基层党组织架构，合理完备的配置基层党组织人员队伍，落实好、开展好党的各项工作。支持和落实纪委各项工作，开展党风廉政教育，约谈重点领域、关键人员，持续抓好中央八项规定精神落实。

深入基层开展调研，落实分公司20xx年初《关于认真做好调研工作的通知》要求，班子成员三地开展调研，解决实际问题。在员工违规事件后，重点加强意识形态工作的管理，多次召开党委会专题研究意识形态工作，明确党管意识形态的

主体责任，排查工作隐患，制定工作措施，重点加强了员工职业道德和法律法规意识教育，“举一反三”整改提高。

一是理论学习不深不透，学习的自觉性、积极性、主动性不足，学习的针对性不强，对^v^新时代中国特色社会主义思想理解不深刻，个别员工理想信念相对淡化，未能牢固树立“四个意识”。

二是基层党建工作不够扎实，有个别同志对党建工作的重要性认识不足，党建工作要求不高、工作热情不高，党建工作思路不清晰；支部书记大多身兼多职，党务和行政一肩挑，管理着分部一百多人，承担着繁重业务工作，还兼顾个人飞行，抓党务的精力得不到保障。

三是创新意识有待增强，运用理论指导实践的意识不强，用^v^新时代中国特色社会主义思想分析问题、解决问题能力有待提高；密切联系群众不够深入，党务活动内容、形式陈旧，创新不多。

四是员工队伍稳定压力不断增大，人员的思想管控、8小时之外的管控压力越来越大。2019年发生的几起员工三违事件，说明在加强法制教育及意识形态领域管理上存在缺失，在人员的“四德”培养、作风养成、“八小时”之外管理等方面存在漏洞。

一是要强化政治理论学习，筑牢思想根基。继续在学习宣传贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上狠下功夫，注重对^v^新时代中国特色社会主义思想的学习研究，并作为党委中心组、支部三会一课学习的重点内容，作为领导干部、党员的培训必修课，提高政治站位，提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。

二是提升党建责任制工作意识，坚持融入中心，进一步发挥

基层党组织战斗堡垒作用。进一步细化工作任务，加强支部基础建设，严肃组织生活，做好党员发展、党员评议、党支部目标管理基础性工作，坚持开展好党员示范岗等品牌工作，进一步增强党员的党性观念和宗旨意识，发挥好党员的主动性、积极性、创造性和模范带头作用。注重抓好队伍思想道德建设，做好各阶段的形势任务教育，引导员工紧密结合安全生产实际，出点子、提建议，切实提升工作质效。不断转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感，不断提高创新能力，把党建工作任务与安全生产服务等中心工作任务同步推动、同步落实。同时，深化意识形态建设，强化宣传思想工作的政治责任和政治纪律，加强自有媒体平台建设和管理。

三是进一步加强队伍建设，打造过硬作风。一方面深化班子建设，坚持民主集中制，及时解决基层工作中的问题和困难，加强对基层党建工作的指导，着力提高领导班子的整体合力。另一方面加强干部队伍建设，各级领导干部以身作则，落实好请销假、重大事项报告等制度，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做坚定信念、执行党的组织生活制度的表率，发挥出强有力的引领作用。同时，持续加强队伍理想信念和道德品行、法律法规意识教育，系统推进“不敢腐不能腐不想腐”工作，坚持对问题零容忍态度，“抓早”、“抓小”。此外，不断深化党风廉政建设，持续对重点领域和关键环节进行监督检查，强化执纪问责。

四是坚持文化引领，抓好群团宣传工作。继续做好“三大工程”建设，促进践行企业文化理念的行为转化。加强青年员工的教育引导工作，发挥创新工作室的团队引领作用，做好队伍梯队培养和人才储备。继续围绕安全、生产、服务管理等中心工作，开展宣传工作，讲好新时代故事，达到对外树立形象、对内凝聚人心的目的。

人才引进温州 人才引进工作计划篇四

市委、市政府决定今天召开全市优化营商环境暨招商引资工作推进大会，主要目的就是全面贯彻落实^v^和省委、省政府优化营商环境和加强招商引资工作的各项决策部署，动员全市上下进一步统一思想、凝心聚力、担当作为，全面掀起全市优化营商环境和招商引资工作新高潮，为主动融入“双循环”新发展格局，实现“十四五”奋斗目标注入强劲动力。下面，我再讲四点意见。

第一，统一思想，在深化认识中狠抓营商环境和招商引资

这几年我们持续优化营商环境，创新招商引资方式，吸引了众多优质资本、优秀企业在***落地生根。但我们必须清醒地认识到，欠发达仍是我们的基本市情，自主发展动力不足、要素流入环境不优、财政投入有限等依然是制约我们发展的突出性问题。因此，优化营商环境、加强招商引资就是我们破局晋位、加快发展的必由之路和最佳选择，我们必须提高站位，充分认识到优化营商环境和招商引资工作的极端重要性。

这是关系“国之大者”的战略工程。营商环境是^v^高度关心、反复强调的“国之大者”，这也是***省长来**后极为重视、力推主抓的核心工作，并多次召开会议专题研究部署；全面优化营商环境若干措施、土地财税人才配套支持措施、加大招商引资力度推动高质量发展意见等“一揽子”重磅文件密集出台，重视程度和工作力度都前所未有。可以说，优化营商环境和招商引资不仅是事关一域的经济工作，更是关乎全局的战略工程，我们必须坚决对标对表，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强打造一流营商环境的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

这是赢得区域比拼的实力工程。好的营商环境，不仅是生产力，更是竞争力。人才往哪里走、资金往哪里流、项目在哪

里建，都取决于哪里机会多、障碍少、效率高、服务好。当前我市发展正处于滚石上山、爬坡过坎的关键阶段，传统产业还是主导，新兴产业发展滞后，无论是推动产业转型升级、增强创新能力，还是畅通大循环、融入新格局，都迫切需要改善营商环境、加大招商引资，否则高质量发展将会成为一句空话。在“三新”背景下，我们要顺应大势，“巧借东风”，抢抓“一带一路”建设、新时代西部大开发、碳达峰碳中和等重大国家战略机遇，切实擦亮营商环境的“金字招牌”，在新一轮区域竞争中下好先手棋、跑出加速度、赢得主动权。

这是厚植发展土壤的引领工程。“政府营造环境，企业创造财富”。良好的营商环境，是企业成长发展的土壤，更是吸引企业集聚的平台；营商环境的好坏，直接决定着市场主体的信心和活力。对于我们这样资源市场两头在外的西部内陆欠发达城市来说，招商引资就是我们晋位赶超、转型发展的必由之路，而良好的营商环境就是我们招揽企业、吸引资金的根本所在。我们的固投、社零等很多指标靠后，招商引资成效不佳，项目推进不理想，真正实现并联审批的重大项目寥寥无几，主要原因还是发展环境不佳，企业的认可度、满意度、获得感等方面仍有差距。大家一定要正视短板差距，憋足一口气、铆足一股劲，以坚定不移的信念、顽强拼搏的毅力、锲而不舍的精神，在全市优化营商环境和加强招商引资的大舞台上展现新作为。

这是锻造干部作风的基础工程。营商环境，不仅是经济发展的“晴雨表”，更是干部作风的“显示器”。近年来，国家建立了营商环境评价指标体系(18个一级指标、87个二级指标)，并明确把营商环境便利度纳入党政领导班子高质量发展评价考核内容。从国家发改委开展的营商环境评价情况看，我省营商环境最好的**市排名也明显靠后，我们的差距就更大了。实事求是地讲，我们很多部门在服务企业、项目和客商过程中，还存在不少突出问题，干部作风与高质量营商环境的要求很不匹配。为此，我们要以高度的政治责任感、历史使命

感和现实紧迫感，通过抓营商环境优化提升，着力解决好企业和群众反映的突出问题，带动干部作风根本性转变。

第二，明确方向，在自我革命中大力优化营商环境

优化营商环境只有进行时，没有完成时。我们必须保持永远在路上的信念，坚决破解政务环境、法治环境、市场环境等瓶颈制约，出重拳破积弊、下猛药除病灶，以相关领域的突破推动营商环境实现重大提升。

一要全力营造高质高效的政务环境。重点在破解“审批慢”“办事难”“效率低”三大顽疾上取得实质性进展，努力打造审批事项少、办事效率高、平台功能强、服务质量优的政务环境。

一是在行政审批提速上下功夫。全面梳理全市取消调整和承接事项，坚持能减则减、能合则合，对前置申报材料进行简化，对行政审批流程进行优化再造，对审批时限实行极限压缩，把该管的管好，不该管的充分放手，真正为市场松绑。

人才引进温州 人才引进工作计划篇五

一、半年工作回顾及亮点

(一) 强化组织领导

旅委党委高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实党委书记意识形态工作述职制度，实行一把手负总责，班子成员各负其责，旅委党委会定期分析研判意识形态领域情景，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情景、重要局情民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。多次召开由班子成员、支部书记、党员干部参加的意识形态领域反分裂斗争再教育活动座谈会。大力宣传党和

民族的宗教政策，揭露^v^主义和宗教反动势力的本质，使党员干部充分认识到，一系列的恐怖活动给社会和人民的生命财产带来的危害，切实把马克思主义五观、无神论教育、爱国主义教育渗透到党员干部和职工心里，提高了党员干部职工对开展意识形态领域反分裂斗争活动工作必要性的认识。

(二) 狠抓学习教育

国特色社会主义思想，十九大精神，督促全委干部职工紧跟时代步伐。

(三) 切实做好思想政治工作

(四) 坚持正确舆论导向

合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干伍。四是努力完善好党建工作的新理念。做好意识形态工作，抓好党建守键。年初，按照县委党建工作要点要求，组织全委党员干部围绕新形势、新要求下党建工作的重点，周密谋划了全年的党建工作。从完善党建工作例会、开展三会一课等方面入手，制定了组织、宣传、纪检等工作计划，致力于促进党建工作规范化、制度化。同时详细分解工作职责。明确了班子成员、科室和党支部的党建目标任务；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负总责，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。旅委党委每月至少召开一次专题会议，听取工作情景汇报，研究解决重要问题，从而构成了党委同一页领导，一级抓一级、层层抓落实的党建工作新格局。

二、存在的问题