

2023年动物气象台教材分析 动物笑谈教学反思(汇总9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村委会年度工作计划 新阶段人事工作计划篇一

一、财务基础工作方面

(一)制定财务制度及相关流程执行标准。

- 1、从公司实际出发依据《企业会计准则》制定公司财务制度。
- 2、制定各项财务工作的执行流程及规范标准。
- 3、寻求创新和突破，细化和改善财务管理工作中各环节的监督、管理职能。
- 4、完善内部控制，不断查找财务工作中存在的漏洞，对发现的问题及时上报总裁并对应完善相关制度。

(二)拟定财务人员配置及岗位职责

- 1、根据公司发展需要，拟定财管中心岗位及岗位人员配置，制定岗位职责、工作标准、考核制度。
- 2、按照规范、精细、科学的标准提升会计人员综合素质和强调工作的主动性，以提升财务部整体工作水平。
- 3、以培训带动基础工作的落实，__年有目的、有步骤的对全

体财务人员进行基础工作的培训，预计在7、8月份在网上进行了会计人员的后续教育培训，主要选取会计基础工作方面的内容加以学习，使会计人员认识到会计基础工作的重要性，能够更好地开展会计工作。

(三) 会计核算管理

1、进一步规范会计科目运用，按照公司业务的具体需求，依据《企业会计准则》科学合理地对会计科目进行归类，规范会计科目的设置、使用，从而使会计科目更具有科学性、一致性。

2、理顺资金收支、货款结算流程，为保证资金收支的安全性、合理性，避免在支付资金环节出现漏洞，规定经办人员必须填写资金、费用支付单据，写明支付原由，并按程序履行完相关理签字手续，财管中心方可支付。对资金应按标准管理，做到有据可查，避免收付风险。货款结算方面，对商品结算单据进行细致审核。

3、加强财务指标分析力度

(1) 按时完成月度、季度、年度的财务分析报表，上报数字做到零差错。

(2) __年重点针对销售额、费用额、利润额三项指标着重进行分析，为公司经营决策提供依据，为公司的战略调整提供参考。

(3) 加强客户信息管理，对客户信用、区域等进行分析管理，为下一步产品销售提供决策依据。

(4) 通过高质量的财务分析为企业未来经营发展和战略决策提供重要依据。

4、落实会计档案管理制度，制定执行会计档案管理制度，将会计档案分别归类、按序存放，严格履行会计档案的立卷、归档、保管、查阅和销毁等管理制度，并注意防火、防潮、防盗等。

二、财务管理工作方面

(一)、强化财务监管职能

1、加强对存货的监管，存货是企业正常经营的基本保证，尤其是对于我公司来说库存占有较大的份额，存在品种繁多、销售状况参差不齐的状况，为保证存货信息的准确性，财管中心每月对各类别的库存盘点结果进行抽查，对有问题商品及时发现、及时督促相关部门予以整改，并对产生问题的部门进行考核，通过考核与监督降低问题商品的数量，努力提高存货周转率，减少存货风险。

2、挖潜创新、开源节流。加强对市场销售、成本费用的监管

(1)在挖潜增效方面主动将好的建议、意见上报总裁。

(2)对经营中存在的不合理费用支出及时做出统计并上报总裁，力争费用支出的合理性。

(3)加强债权债务管理工作，主动配合清欠部门对债权的清理工作，加速资金回拢，缓解资金压力;科学合理运用负债经营理念，维护公司形象适时进行债务清理。

3、加强对人员调动和工作交接的监督，针对各岗位工作的特殊性，相关人员如果变动，必须履行严格的工作交接手续，列清移交事项，交清钱、物、资料，并由主管领导监交，避免钱、物、资料损失及责任不清风险。

(二)、加强安全管理，杜绝安全隐患。安全是企业正常经营

的前提和重要保障，安全工作应常抓不懈？作为资金的管理部门，进一步建立健全安全管理体系，使安全管理完全纳入制度化、规范化的管理之中。

1、增强全员的安全防范认识，宣贯公司各项安全管理制度，主动参加公司举办的各类安全知识讲座熟练掌握安全器具，进行安全隐患排查，杜绝隐患发生。

2、保证资金、系统、有价票据、印鉴、发票、网银电子钥匙等安全。

3、每日对电源、门锁、系统开关等进行检查？消除各类安全隐患。

三、税务筹划工作方面

财管中心要主动和税务机构加强沟通和协调，创造和谐的税企关系，及早化解涉税风险。

1、要慎重选择商业合作伙伴，尽量与那些范围大，经营时间长，信誉好的企业合作，从源头上控制发票等涉税风险；取得发票时一律验证发票真伪，发现假的发票提出警告并退回，各单位应加大日常控制力度。各公司遇到棘手的涉税问题要及时向集团财管中心反映，以便共同研究解决。

2、严格按照会计法规及税法要求，准确及时进行账务处理；每笔业务的发生必须手续齐全，资料完整，需相关单位出具手续的，及时索取；进行科目调整，确保相关费用科目的税前扣除指标合理化，并对税前扣除项目进行实时监控，做到科学纳税，合理避税。

3、重点关注行业综合税赋指标，对偏离较大的，应及时调整，保持合理税赋，维持优良的税企关系。所得税按照税局要求季度依据确定收入_1%_25%预缴，年度汇缴清算；增值税税负

行业平均标准1‰左右。

四、资金管理工作方面

- 1、制定资金集中管理措施，明确了集团、子公司的责任和义务，细化资金计划管理。
- 2、加强资金集中管理和控制，推行资金计划由总裁办公会议研究决定的制度，全面落实已出台的各项资金管理措施，强化制度的执行力。
- 3、加强资金监管，严格各子公司资金管理制度，建立资金预警制度，推行子公司资金计划管理和过程控制，紧密结合生产经营，做好月度资金计划，合理使用和调配资金。对各单位资金收支进行动态管理，适时监控，对于那些在资金计划执行过程中发生偏离的单位给予预警，督促整改，促进各单位严格执行资金计划，维护集团资金计划的严肃性。
- 4、进一步完善资金集中管理平台，提高资金管理效率。
- 5、研究“内保外贷”业务的办理程序、方法。
- 6、主动探讨与进出口贸易相关的资金模式、账务处理，为集团大贸易板块提供业务支持。

五、团队建设方面

团队管理的核心在于制定共同的目标和达成目标的路径，调动团队内部成员的主动性，挖掘团队成员的潜力，促进团队成员的成长。财务团队的特性决定了财务人员必须根据政策法规的变化和企业的发展不断学习成长，制定科学合理激励考核制度，创造优良的内外部学习与分享的机会，同时挖掘潜在的后继者。

1、加强沟通，构建学习型团队。建立起集团、各子公司财务成员之间的定期沟通机制；定期系统有机地培训团队成员，不断更新知识，带领团队学习不断完善的国家法律法规及税务政策，适应不断发展变化的信息系统建设的科学技术，与时俱进，并将其更好的应用到财务领域中去，为企业发展壮大服务。

2、统一思想、勇于奉献。各成员要有认同的理念，要有大我精神。有大我存在和大我的利益，才有小我的存在和利益。所谓大我，就是把财务部门当作一个整体；而小我，就是组成这个团队的每个组成员。没有缺点的人是没有，没有缺点的团队是可以有的，因为他们之间进行有效的互补，团队成员应勇于奉献、勇于担当，团队胜利，也就意味着个人胜利。每个人做好个人工作，就是配合他人完成工作，整个部门的效率就会大大提高。

3、指挥协同作战，调动成员主动配合。团队成员应具备认同的统一理念，根据成员特点把各人安排到相应合适的岗位上，相互配合、相互交流。团队成员相互配合，难免有摩擦和纷争；财管中心作为一个整体，与其他部门配合，部门之间合作，也会有冲突和矛盾，导致偏离目标轨道。团队领导应采用行之有效措施和沟通艺术，来融洽成员之间、部门之间关系，消除误会，化解矛盾，随时随地改错纠偏，把好方向。

4、加强引导，提升团队执行力。培养团队成员要具有强烈的责任心和事业心，对于财管中心精心制定的工作计划、制度要在理解、把握、吃透的基础上不折不扣、坚定不移地贯彻执行下去，对于过程中的每一个运作细节和每一个项目流程都要落到实处。有强的执行力才有强的战斗力。

5、建立互动平台，培养后续人才。一个季度组织一次财管团队的集体活动，以增进了解、加强互信，定期的组织人员参加中国税网财税培训等相关社会培训，建立培训知识内部共享制；建立公平、合理考评机制，确保人才晋升通道的畅通，

促进财务管理团队的健康成长。

村委会年度工作计划 新阶段人事工作计划篇二

工作计划是实现总体工作目标的行动计划和基础保证,是具体定性和量化的实施文件,也是目标管理最有效、最直接的工具。以下是本站小编为大家整理的关于2017年村委会工作计划,给大家作为参考,欢迎阅读!

20xx年是实施党的提出的目标任务开局之年。如何起好步、开好局?我村把学习宣传和贯彻落实好精神,作为行动指南。同时,也学习且深刻领会了近期召开的中央农村工作会议精神,为我们农村党员干部做好“三农”服务,更具有指导性、针对性和可操作性。下面,结合宝山村实际,简单地报告我村20xx年工作打算。

一是、常规农业保面积增产量。水稻种植1200亩,棉花种植1300亩,油菜种植1100亩。因势利导做好土地向联户或大户流转,逐步实现农业规模化、机械化。同时,做好从农业解脱出来的剩余劳动力,到城镇就业,到企业打工。为企业招工牵线搭桥,为村民就业搞好服务。

二是、特色农业上规模抓示范。我村葡萄种植大户只有陈德松一户,蔬菜大棚种植大户只有三户,蛋鸡养殖大户只有四户。近年来,这些大户的农产品供不应求。大户是产业调整的龙头,要发挥龙头带动作用,使种养特色产业辐射左邻右舍。组织好村民科技培训和产业调整。

三是、维护稳定促和谐优环境。稳定是硬功夫,稳定是发展的基础。我村在新的一年里,继续做好各类矛盾纠纷调处和安全隐患排查,领导重视、组织成立、网络覆盖、重在预防。对重点对象和敏感时节,要加强防控密度和力度,把“三防”和杜绝“两违”实行分片包干,职责明确。

四是、惠农服务解民困帮民需。搞好农作物种植面积摸底上报，为良种粮补提供真实准确的发放依据。不厌其烦做好新农保政策宣传和资金收缴，不厌其烦做好新农合资金收缴，力争村民参保率、参合率分别达到60%、96%。搞好农户危房改造摸底和申报，为十三组、七组的组级公路硬化争取立项，早日施工。

五是、旅游开发拓项目增亮点。我村干部要提高旅游开发的思想认识：旅游开发，就是保护生态，优化环境。旅游开发要进一步与新农村建设、清洁工程和环境整治结合起来，相互促进，共同发展。旅游开发，就是从事积极的生态文明建设。因此，要协助景点老板打造新景点，积极搞好观光农业和服务业。

总之，我们宝山村在镇党委、镇政府的亲切关怀和大力支持下，在村支部的直接领导下以及在上级有关部门的配合和援助下，决心扎实工作、努力拼搏、锐意进取，为实现村民对幸福生活和美好未来的新期待而奋斗！

xx年我村的工作思路是：坚决贯彻落实镇党委、镇政府有关指示精神，围绕村年度目标任务，在村党委直接领导下，坚持学习不松劲，努力提升班子凝聚力和战斗力；坚持发展不动摇，千方百计提高村级可用财力，根据量力而行的原则，努力为民办实事。

1、进一步强化村干部队伍建设，加强勤政廉政教育，努力提高村干部的整体素质。

2、增收节支，加强资产管理。在政策允许的范围内，挖掘用活土地资源，一方面可解决企业生产发展的需要，另一方面还能增强村级可用财力。07年，对原新潮制衣厂老厂房进行改造，和原土地租用金适当提高，预计年可增加财力10多万元。在此基础上，还要节约开支，用活用好集体的每一笔资金，多为群众办好事、实事。

- 3、投入60万元对村6000多米道路进行硬化。
- 4、投入5万元对社区卫生服务站进行修缮，便利广大村民就医保健。
- 5、投入8万元建立村级实战型警务室，加强对村区域内的夜间巡逻，社会治安得到进一步稳定。
- 6、投入15万元公开招聘保洁公司，对村区域进行全天候保洁，真正做到长效管理，长治久洁。顺利通过省级卫生村的复查。
- 7、配合镇集中居住区的规划，做好急需建房户的思想工作，保证社会的稳定。同时切实抓好宅基地管理，完善一支农宅信息员队伍，加强土地管理力度。
- 8、农村养老保险、合作医疗、安全生产、计划生育、民兵、人民调解等工作，常抓不懈，确保各条线工作的全面达标。

我们望虞村党委、村委一班人，有着较强的凝聚力、战斗力，上下一心，全力以赴做好镇下达的各项工作任务，在镇党委、政府的正确领导下，为实现富民强村的目标多作贡献！

一、党建工作

1、进一步加强对党员、干部的教育管理。在党员实行分类管理、分组设岗、分层教育的基础上，村党支部要严格按照“三会一课”制度的要求，定期召开好各种会议和开展好各项活动。

2、精心组织、统筹安排，认真组织党员学习十七大相关文件精神，坚持学习科学发展观活动，巩固党员争先创优成效，着重加强党员先进教育长效机制的深入开展，不断完善健全党代表制度和规范服务。加强对流动党员的日常管理和联系工作。积极推行党代表联系党员、党员联系群众的网络联系。

努力开展好党员承诺制工作。积极探索实施党员激励、关怀、帮扶机制。通过“三联系、三服务”，不断提高我村党员的整体素质，充分调动和发挥党员干部的带头表率作用和党员的先锋模范作用及党支部的战斗堡垒作用。

3、继续加强党建积极分子和村级后备干部的考察培养教育工作。

4、开展好以创建生态文明村为重点的精神文明建设，巩固和提高开展“崇尚科学文明、反对封建迷信”宣传整治活动和创建学习型家庭、“五好”文明家庭、星级户创建等活动的质量，不断提高全村的文明程度和村民的文明意识、环保意识，进一步推进社会主义新农村建设。

5、巩固卫生村、文明村创建的成果，形成长效管理机制，进一步促进村容村貌的改善。

6. 加强廉政建设，反腐倡廉工作。抓好班子团结，提高班子凝聚力。

二. 抓好各项工作，落实干部责任

1、深化计划生育宣传教育工作。我们将利用会议、村简报、发放宣传资料等多种形式，广泛深入地开展好宣传活动，以推动文明婚育，把政策法规和科普知识宣传到位。

2、实施计划生育促进工程，一是全面推进避孕方法的知情选择。针对我村的实际，引导育龄妇女落实好长效避孕节育措施，降低计划外怀孕率；二是做好随访工作，确保落实避孕措施的对象得到及时周到的服务，并记好随访服务日记。

(二)切实加强财务管理制度

严格执行财务管理制度。按照村民代表监督委员会监

督、***理财小组审计的方式对村集体的资金进行合理利用。根据要求我们每个季度都进行***理财以及村务财务公开，并将所有内容在村务公开栏上公开。

(三) 推进为民办实事工程

结合本村实际，我村2011年的为民办实事工程将落实在以下几个方面：

- 1、新围10队三江河至村中心路2.5米水泥路因太狭窄影响村民出入，经“两委”讨论改为3.5米水泥路。
- 2、贯通新围11队至村中心路原泥土路现改为2.5米水泥路约600米。
- 3、村中心路河坡两边种植绿化，完成县一河一方案工程，美化环境。
- 4、开挖居民点小型水利约2000米。

(四) 认真做好民调工作

通过民调工作促进干部思想作风转变，多为老百姓办实事、办好事。打造社会主义新农村***、安全的新环境。我村民调工作实行村干部包户的工作责任制，注重正面的宣传教育和疏导，特别要加强对特殊对象的教育和思想疏导工作。

我村将不断创新，认真落实上级党委、政府布置的各项任务。相信在村“两委”干部共同努力下，我村将在新的一年实现新的跨越。

村委会年度工作计划 新阶段人事工作计划篇三

吸取上半年做客服时与客户进行对话时，因为自己说话总是

找不到关键点，导致客户对我不是很满意。那下半年为了避免这种问题，我打算多去学习有用的说话技巧，让自己在与客户沟通时能让客户感觉到我的认真和用心，诚意回答客户提出的问题及意见。客服的工作每天接触最多的就是客户，主要工作也是接听电话，作为物业的客服，所面对的就是业主们，他们就是我的客户，那我为了能够提供好的服务，就必须加强自己在说话沟通上的技能，一是提升个人的工作能力，而是给各位业主一个好的服务和印象，不给物业抹黑。

公司为了让客服掌握更多在客服工作方面的知识，会定期的举办培训，这些培训都是短期的，也是为了让客服们能够有足够的替换时间。所以我必须抓紧培训的机会，让自己的能力能够增长，不然将无法在客服岗位上做长久。因为时代发展很快，如果不去提高个人的能力，就无法跟上社会的进步。我下半年的时间公司所举行的所有短期的培训，我都会去争取机会参加，能够学到不同的东西，最能帮助到自己的工作。

上半年的工作自己其实是有些不认真的，工作中也是有打闹的，所以我的工作算不得有多好。那在下半年里，我会认真的做好自己的职务，做到一丝不苟，注意细节问题。在登记业主的信息时，认真的记录好业主的所有信息，并对其进行保密，保护业主的隐私。我会竭尽所能，把客服这工作认真细致做下去，不仅让业主们和客户们满意，也让领导对我认可。

一年过了大半年，剩下的半年，我一定要努力工作，把自己的工作尽量做好。客服是物业的门面，我必须撑起这个门面，不能有遗憾，所以我会欣然接受所有的挑战，做好工作的同时努力晚上自身，让自己能够真正的成长起来。

村委会年度工作计划 新阶段人事工作计划篇四

坚持从严治党的方针，加强对党员的教育管理，落实科学发展观，不断推进农村党员设岗定责，吸收、培养、发展2名先

进青年积极分子入党，推进村干部述职述廉制度，提高村党支部的凝聚力和战斗力，不断发挥党员的先锋模范作用，用实际行动带领全村人民2018年走共同富裕之路。

1、投资2万余元，整除村内杂木，统一购进绿化木，搞好村庄绿化；

4、成立夜间巡逻队，建立巡逻亭，做好冬季安保工作；

5、建立垃圾统一存放点，确保村内整洁。

1、鼓励xx大户扩大生产规模，积极帮助村民协调贷款上项目，转移剩余劳动力，为民增收。

2、健全合作社各项制度，鼓励有条件的农户实行土地流转，省出时间全心上班。

1、改善交通条件，争取上级资金改造村前公路；

2、加大农田水利建设力度，确保二队实现自流灌溉；

3、加大合作医疗基金收取力度，参保率力争超98%；

5、完成好上级下达的其他中心工作。

总之□20xx年度工作我村将围绕镇党委政府的各项工作目标任务，努力工作，团结协作，共同将村的各项事业上一个新台阶。

村委会年度工作计划 新阶段人事工作计划篇五

作为一名新踏入工作岗位的人民教师，对一切是如此的陌生，再加上实战经验不足，在今后的教学工作中，我该如何定位自己?如何发展自己?如何完善自己呢?这一连串的问号困扰着

我。作为一名语文教师，我希望自己能在理论的熏陶与实践经验的浸润中成熟起来。踏入课改之途，每天都有大量的新知识，新发现，要使自己不落伍，更需要促使自己不断学习，成为科研型的教师。作为一名新手班主任，我希望自己能将班级管理得井然有序。所以我制定了以下专业成长规划。

(一)个人优势分析

教师是我热爱的职业，当一名教师是我从小的理想。在教育教学中，我始终抱着一颗全心全意为学生，为家长服务的心来做好教育教学工作。我工作踏实，具有强烈的事业心和责任心，在工作上能够积极完成学校领导布置的各项任务；善于学习，能够虚心向他人请教，并接受善意的批评；有着对教育的无限热情和刚参加工作的源源激情。

(二)个人劣势分析

教学经验有限，教学功底还有待于进一步提高。我对教材的处理，缺乏自我创新、自我风格，更多地停留于别人的基础上进行再创造；专业理论知识欠缺，不能更好地指导实践；实战经验不足，粉笔字书写不佳，课件制作水平不高，不能很好地服务于教学。

二、专业发展目标

(一)总体目标

努力使自己成为一名研究型和发展型的教师；树立终身学习的观念；课堂教学形成一定的独特风格。

(二)具体目标

1、师德目标：有健全的职业道德，充满爱心、耐心、细心，有大胆的勇于尝试和创新之心，能多学，多看，多尝试，凡

事多从学生的立足点出发，成为一个善良的，有个性，有思想的人。

2、素养目标：认真领会新课改理念，结合语文学科的专业特点，善于思考，争取把自己的专业理论知识水平提高到一个新的高度。在深化理论学习的同时逐渐形成自己的教学风格。多阅读教育教学类书刊，有大量的教育理论做支撑，并能有很深厚的文化底蕴。有较高的语文素养，能在发展中形成自己的个性化教学模式。树立终生学习的观念，不断提升自己的师德修养，提升自己的学科文化素养。坚持每天读书，做到读书有体会，上网有博客，提高自己阅读的能力。

3、能力目标：能得到大多数老师的认可，有自己的教学特点与个性，成为一个拥有快乐心态，有一定辐射作用的人。积极反思，在反复的反思中逐渐完善自我，努力提高自己的基本功知识。

4、管理目标：认真做好各项日常教学常规工作，抓好教学质量，培养学生良好的学习习惯。自己的班级管理能有特色、有成效。注重家校沟通，为学生营造和谐的学习氛围。

三、具体措施

1、养成天天阅读的好习惯。

在认真学习《课程标准》的基础上，加深对教材的理解，更好地了解每一个学年的教学目标，教学重难点，及其要掌握的程度。还有随着朱永新教授的新教育实验不断深入，我真正认识到阅读的重要性。我不仅要阅读苏霍姆林斯基的《给老师的建议》、魏书生的《班主任工作漫谈》、朱永新的《新教育实验之梦》、陶行知的《教育名篇》以及众多教育名家的教育教学专著、专业报刊杂志外，我还将阅读巴金、冰心等国内名家的散文以及国外的名著，以在不断地阅读中提升自己的品味，让自己成为一名有语文素养的教师。

2、做一个学习型的老师。

在平时的工作中要做到：勤听课，然后与授课者进行沟通，让自己从中受益；勤质疑，在各种交流活动中，要勇于提出自己的问题或不同的观点，在共同探索中得到提高。勤钻研，认真研究教材：正确把握教学新课标，领会教学意图和教育目标。从整体上把握教材内容，了解整套教材体系，熟悉本册教材，做到融会贯通。抓住本套教材在整套教材中所处的位置和作用，明确教学任务。

3、做一个勇于课堂实践的老师。

课堂是老师能力检验的一个大舞台，认认真真地上好每一节课，不仅是学生的需要，也是教育发展的最终目标。发展教育就是要让老师的发展带动学生的发展。做一个科研型的教师，不断地实践、探索、总结自己的教育行为，必将把自己打成一个科研型的教师、学者型的教师。在日常的教学中，对于每一节课，要做到精心备课，认真批改每一次作业；认真出好每一单元的检测题；认真做好单元测评和试卷讲评。

4、坚持写“教育反思”。

教学反思是“老师专业发展和自我成长的核心因素。”坚持反思可以总结实践、升华经验，坚持每天写教学反思、教育随笔，可以提升自己的教育能力，并能有自己的研究方向，形成自己的研究课题，由此形成一整套的成果呈现形式。对每堂课的成败及时地进行总结和反思，是对教学工作的检查与评定，是适时总结经验教训，找出教学中的‘成功不足’的重要过程。将在课上所遇到的问题和失误及时记录下来，从主观和客观上去寻找原因，寻找解决的办法，从而完善自我。将在教学过程中忽然产生的灵感和好的教学方法记录下来，从而不断丰富自己的教学方法。

5、加强基本功训练。

基本功的提高可以树立教师在学生心目中的形象，也可以在与学生交流过程中起到更好的效果，所以要坚持练习基本功。

“三字一话一画”的老师基本功要不断练习，让自己成为学生心中的榜样，让学生“亲其师、信其道。”由于我的粉笔字水平不高，今后的学习中，我也将重点训练这一条，以便更好地为学生做好示范作用。

6、利用现代化辅助教学。

由于一直以来学的专业是中文，对计算机的水平要求不高，实践经验也很少，自己在这方面的能力更是有待于提高，这方面的欠缺也是我今后重点要加强的。

7、抓好班级的日常管理工作，制定有效的班级管理条约，形成有力的班干部队伍，多向有经验的班主任请教管理的方法，并做好笔记。

生动的课堂、全面的语文素养，井然有序的班级管理程序都不是一日之功，我不敢奢望自己一下子成为特级教师，不敢奢望有自己的教育专著发表，不敢奢望自己能成为优秀班主任，但是“心有多大，舞台就有多大”，我会一直朝着心中的梦想迎风起航，虽一路艰辛，但我将风雨兼程。