

# 2023年党内法规制度建设工作总结 研究 制度建设工作总结(优质7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇一

为进一步做好我公司政务公开的各项工作，全面推进办事公开制度，根据xx市政务公开工作领导小组办公室相关文件精神，特成立了以公司总经理刘树新、党委书记刘国华为组长的政务公开工作领导小组，小组成员包括办公室（纪委办公室）、营销部、电力调度控制中心和各供电分公司。领导小组办公室设在（纪委办公室），负责公司政务公开组织协调、综合指导和日常工作。同时明确了各相关部门的工作职责。

xx供电公司为做好全市人民保供电工作，确保全市人民实时掌握停电动态，提前做好停电准备，避免因停电给电力客户的生产和生活带来不便，通过以下方式开展停电信息公告工作：供电设施因计划检修需要停电时，提前7天将停电区域、线路、停电时间和恢复供电的时间通过xx晚报和广播电台滚动播放方式进行公告。

供电设施因临时检修需要停电时，提前24小时将停电区域、线路、停电时间和恢复供电的时间通过xx晚报和广播电台滚动播放方式进行公告。

公司积极参与“政风行风热线”直播节目，公司主要领导亲自做客电台直播间，与广大市民客户进行广泛交流，认真地解答、解决客户的咨询和问题，得到了广大客户的广泛赞誉。同时公司运用电视、电台、报纸等媒体，积极宣传公司的“你用电，我用心”的服务理念和优质服务的新政策、新举措。

5月15日□xx供电公司举办了20xx年“5·15政务公开日”活动。本次政务公开活动公司以提高系统服务质量，推进政务公开为重点，切实增强政务信息向人民群众主动公开意识，保障人民群众的知情权、参与权、监督权，为构建和谐社会、推动xx市经济又好又快发展做出贡献□xx供电公司领导高度重视此项工作，公司副总经理刘绍君带领营销部、市场及大客户服务室、营电室等相关部门负责人及工作人员，在供电公司门前开展了宣传活动。

在活动中，我公司通过宣传展板、发送宣传单、宣传手册等形式，从企业现状、优质服务、安全用电、电价电费、等方面向全社会进行了公开。公司副总经理刘绍君与市民进行了近距离交流，听取广大电力客户对公司服务工作方面的意见和建议。客户服务人员认真地解答、解决用户的咨询和投诉，宣传公司优质服务的新政策、国家节能政策的新措施，现场办理用电及咨询业务。

此次活动向市民发放故障报修指南、电价政策、办电须知、用电小常识、“95598”电力客户服务热线指南及故障报修流程等各类宣传单300余份，现场解答群众提出的政策用电咨询26件次，使广大客户更深入地了解到供电企业的社会责任、服务理念、服务内容和方式，使得公司政务公开的宣传活动收到了良好成效。

通过本次活动的开展，既展示出供电员工的服务风采，又拓展了政务公开渠道，为使政务公开与优质服务工作取得实效奠定了基础。

公司所属5个供电分公司也同时在响应本县(市)区号召，在本地区开展了宣传活动。

在xx市委、市政府的正确领导下，我公司在政务公开工作中取得了一点成绩，但是，我们也清醒地认识到还存在着一些不足：服务水平仍未能完全达到社会各界的期待。虽然我们提供的服务从便民、快速、高效、亲和等各个方面均得到了有效的提升，但随着社会发展，用电客户对供电企业的服务水平和服务手段要求越来越高，我们服务内容深度和广度尚不能完全满足客户要求，个性化、差异化服务还有待于加强。

继续拓展政务公开途径，强化信息公开的实效性和及时性，推进“四进”活动(进学校、进社区、进企业、进政府)，加强农村用电安全宣传活动，推动客户连心卡走进千家万户，推广多种缴费方式，推动电力知识宣传，引导客户正确认识电力企业，加大宣传力度。

面对新的形势，我们有信心在今后的政务公开工作中做得更好，积极履行社会责任，服务地方经济发展，为xx市经济发展保驾护航。

## **党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇二**

一、加强领导、健全机构、高度重视、强化管理。为确保制度建设扎实有效开展，滨州公司成立制度建设领导小组，由公司经理任组长，切实加强领导，落实领导和工作责任，做到上下联动、齐抓共建。切实增强制度的科学性、系统性、针对性和实效性，既注重激励性制度和实体性制度，又要注重程序性制度，更要注重制度的落实。

二、制定严格的规章制度。

资金管理规定》、《差旅费管理规定》、《发票管理规定》、《安全风险管理规定》、《加油站取暖设备管理规定》等等涉及公司各部室及加油站的一系列完整的. 规章制度，从工作到日常生活各方面都做了明确的规定。

### 三、积极学习各项制度

在会议通过各项规定后，公司领导把制度的落实作为一项长期的工作来抓。首先从自身做起，模范的遵守各项规章制度，处处以身作则，在全公司范围内起到了表率的作用。

#### 1、严格落实制度，加大管理力度。

在落实制度上首先坚持在“严”字上下功夫，做到制度面前人人平等。结合“干部学习、履行职责、遵规守纪、管理规范”的量化结果，讲评做到严肃认真，不迁就照顾。克服“怕伤感情，怕惹麻烦，等靠上级”的思想。其次是坚持在“细”字上下功夫。严抓细管，注重在细小环节上比高低，以养成严谨的工作作风，把落实制度的质量作为一个硬指示来完成。第三，坚持在“实”字上下功夫。通过科学配套的管理制度，有效地防止了公司员工工作片面，搞花架子，做表面工作，走过场的现象发生。

#### 2、加强教育不断提高公司员工的思想素质。首先公司领导积极引导大家按照相关规章制度规范自己的言行，使公司员工端正思想态度，培养求真务实的工作作风。引导公司员工站在大局上看问题，正确处理集体与个人的利益关系，增强公司员工责任感，事业心。

在2011年的制度建设工作中，滨州公司全体员工积极参与制度建设、制度落实，坚持从员工最关心、与公司利益最相关的问题入手，广泛听取群众的意见和建议，不断完善和规范了各项规章制度，构建了严密可行的制度体系。2011年，滨州公司在制度建设工作上虽然做了一些工作，取得了一定的

成绩，但与山东公司的要求和兄弟公司相比，仍然存在一些不足，滨州公司会在今后的工作中不断改进和完善，争取更大的进步。

## 党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇三

本学期我们始终贯彻学校健康教育工作要求 and 学校健康教育评价方案，把实施素质教育，关心学生的健康成长，作为我们工作的重点。

（一）认真完成学校健康教育工作计划。以明确的工作计划为指导，做到工作有目标，有方向，有全局观念，真正做到有的放矢。

（二）高度重视，统一领导，建立完善的健康教育网络。我们一直以来十分注重抓好学生身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为学生整体素质来抓。

（三）立足根本，营造氛围，学校健康教育成效逐步显现

我们坚持将健康教育列入了整个教学计划，对培养学生的好习惯及常见病的防治起了很好的作用。充分利用广播、黑板报等形式，积极开展卫生知识宣传，提高学生自我保护意识。

（一）在健康教育的具体执行的过程中，往往会忽视学生个性化的教育。我们在工作中过于强调学生的共性，而忽视了对学生的个性的尊重和塑造，这一点有违健康教育的宗旨。我们在塑造学生共性的同时又很容易忽视对学生创造性的塑造。社会迫切需要的是创造性的人才，健康人格不但要求学生生理、心理健康，还需要有创造性的个性品质。

（二）健康教育工作发展不平衡，还离健全、完善的健康教育模式有一定的距离。我们在很多时间只注重对学生进行说教，而忽视了身体力行对学生有着更有效的教育意义。

相信在学校领导的支持下，在全校师生的共同努力下，我校的健康教育工作必将更上一层楼。

## 党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇四

### （一）薪酬市场竞争力不足

长沙市星级酒店管理都是在长期运营试业过程中形成的经验，其中薪资发放也是结合了市政部门对薪酬的规定加上酒店自身特点而定的，许多星级酒店的薪酬具有一定的竞争力。但很多酒店人力资源部门对市场的调查又反应出，长沙市星级酒店基层员的工资要低于其他市区同级别酒店约200-300元，其它岗位的职员工资相比之则更低。在服务行业越来越受到求职者排斥的当今社会，酒店的薪酬越来越低，薪酬设置模式越发不具备竞争，则人员就特别难招、且流失严重。因而近几年长沙市几乎所有的星级酒店员工流失率一直居高不下。

### （二）薪酬结构不合理

当前长沙市大多数星级酒店职员薪酬结构由基本工资（岗位工资+浮动工资）、效益工资等两个部分合成。岗位工资占基本工资的70%，这是职员薪酬的大头，主要根据其所处的岗位而定；浮动工资占30%，这部分工资的活动性比较大，主要用于职员的绩效考评；绩效工资则根据酒店一年或季度的盈利情况来统计与考核。就当前执行的情况而观之：浮动工资要低于绩效考评分85分时，这部分工资才会被扣发，而且这部分工资包含在基本工资中，所以除了有严重违纪外，管理者一般不会让职员低于这个分数，因而造成职员养尊处优的性格，其忧患意识不强，无任何工作压力，也不会有更多的上

进心。职员绩效工资差别不大，致使酒店想留的人留不住，要用之人招不来。

### （三）绩效考评体系不完善

当前长沙市星级酒店的薪酬结构的浮动和绩效两部分工资均与绩效考评之间的联系相当密切，每家酒店都有制定绩效考评表，表中对岗位的具体要求作好详细说明，还标明了考核标准，但是否具有可执行性、科学性和可评估性等，值得怀疑。从现有的酒店绩效考评其执行情况而观之，绩效考评体系大多数酒店都不够完善。主要在于：管理者对执行过程的监控不力，工作指导既不及时又不到位，对标准执行中的问题和结果未作具体记录和备底，考核所要求的基本材料空乏。由于没有平时记录情况登记，致使考核时期只能凭主观印象打分，导致绩效考评中职员工作的真实情况无法展现，造成考核结果失真。

### （四）薪酬制度制定不具有公开性

长沙市星级酒店的薪酬制度一般由酒店的总经理室和综合办公室制定，职员对薪酬制度的制定、管理过程通常没有太多了解和知情权。薪酬方案一经制定，职员只能被动地接受，若职员对其存在不满情绪或觉得方案不公平，他们无权作出改变，除了抱怨和发牢骚以外，几乎无法改变命运；当职员在工作中带有这种不满情绪，就必定会消极怠工、混日子，甚至传染他人，给酒店造成更恶劣的后果。而酒店的管理层却相对比较稳定，他们没有太高的学历，对酒店如何发展没有太多的概念，影响着酒店的管理水平提升。正因如此，很多酒店管理岗位人员长年不变，基层工没有晋升机会。

长沙市星级酒店的薪酬体系存在上述问题，其原因主要包括以下几个方面：

#### （一）缺乏明确的薪酬管理方案

长沙市星级酒店中三星级诸多，这类酒店在长沙市区遍布每个角落，尽管他们每年都制定经营目标与管理方案，但与本酒店的中长期发展战略及长沙市酒店业的发展规划要求还存在较大差距。许多酒店长期发展战略目标模糊，没有太多竞争意识，人力资源职能战略和薪酬战略更差，大多数酒店只是将人力资源管理简单地当作人事或文员工作来统一管理，当作日常事务来处理。管理层对薪酬管理持无所谓态度，这是长沙市星级酒店薪酬缺乏市场竞争力的主要因素，也是出现薪酬结构性问题而无法切实得到解决的重要原因。

## （二）缺乏科学的薪酬设计

从长沙市星级酒店现实情况调查来看，酒店薪酬设计工作单一，一般就是由酒店的人事主管来完成。设计薪酬级差时，过度依赖于设计员的个人经验。由于精力和经验等条件的限制，很多酒店的薪酬设计步骤不科学，岗位分析、职位评价等综合方法使用较少，他们直接借鉴其他酒店方式方法，基本上不按照自己酒店的特殊情况，或直接套用酒店传统的体制与制度，在运作中根据长沙酒店管理普遍性情况对职员薪酬结构进行微调。可见长沙市星级酒店在薪酬设计时过程简单，步骤单一，很少考虑岗位职责与价值差异。

## （三）忽视薪酬调查和薪酬定位

从长沙市星级酒店薪酬的平均水平来看，平均水平比较，都有一定差距。从长沙市星级酒店薪酬水平偏低的原因主要是酒店经营状况水平一直较低，难以大幅度提升薪酬管理的水平和级别。但长期以来始终忽视薪酬管理的市场调查和薪酬水平合理性定位，同样是导致长沙市星级酒店薪酬管理无法迈上新台阶的重要原因。长沙市星级酒店薪酬处于酒店行业的下峰，导致薪酬差距越来越大，越来越难留住好的人员。

## （四）绩效管理执行力不足



绩效管理应用于星级酒店职员薪酬管理，是有效激励职员积极工作的重要方式，最直接的方式是通过“薪酬差异”来反映绩效水平。从长沙市星级酒店不同岗位的职员情况来看，由于岗位特征不同，职员的个人素质相异，这必定会产生具有一定差异性的工作绩效，职员日常工作中对酒店的贡献情况更是千差万别；因而酒店给予职员的经济回报自然要拉开一定的差距，尤其要将这种差异用最为直接现实的方式——薪酬差异表现出来。但是，目前的情况表明，大多数酒店除了公关、销售部等少数部门的绩效薪酬考核执行是按这一规律进行的以外，其他岗位绩效考核基本上作用不大，绩效考核对薪酬管理的支撑作用不明显，酒店薪酬的激励功能自然退化。

结合长沙市星级酒店目前薪酬管理的问题进行研究，可以看出，要化解问题，则要运用科学的方法对酒店的薪酬体系进行系统规范和科学设计。根据现代薪酬规划思想，科学合理的薪酬系统设计，对酒店人力资源管理工作进行重新梳理与整合，力求在每个环节中尽量合理化和规范化，防止走入薪酬管理的误区。一是要对每个岗位的重要性进行具体分析。对酒店中某个特定职务的设置意图、要承担的具体任务、以及处于该职务中的职员所拥有的权利、职位的隶属关系、工作条件等进行统筹收集，以便进一步明确其职务职责，并确定完成其所需的条件、行为，需要何种人选。二是对所有岗位进行客观评价。对星级酒店内部中各工作及构成因素进行系统而理性的评价，确定各岗位结构和岗位之间存在的区别，并进一步评判岗位的相对价值差异，按照星级酒店内部一致性原则，确定职员的薪酬结构。三是对长沙市同系列、同级别酒店的薪酬水平进行调查。该步骤主要在于解决星级酒店职员薪酬的外部竞争力，重点选择有竞争关系的酒店，着重思量酒店职员从酒店流失以后，他们的主要工作去向和就业方式，和他们招聘进来的主要渠道来源。在确定其工资级别时，要参考本市劳动力市场情况。要统计每个月的工资，分析出星级酒店薪酬特征。四是薪酬水平重新定位。在长沙市星级酒店管理层的支持下，一方面要开展全面、详细的薪酬

管理情况调查，结合调查结果与长沙市星级酒店的实际情况制定薪酬定位策略，继而确定各岗位的具体薪酬水平。

## 党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇五

### 企业制度建设的意义和重要性

俗话说“没有规矩，不成方圆”。规矩也就是规章制度，是我们应该遵守的，用来规范我们行业的规则、条文，规矩也就是游戏规则：比如下象棋和下围棋。没有游戏规则就没办下。规矩在人们的生活中占有十分重要的地位。古往今来，古今中外，概莫能外！

项羽力能扛鼎，勇冠三军，却因为过分自大、刚愎自用，最终落得个自刎乌江的下场，而越国大夫范蠡深知自我约束的重要性，在灭吴之后，并不邀功请赏，反而急流勇退，告老还乡，经商贩马，以享余年。由此可见：人们在张扬个性的同时还要学会自我约束或接受来自外界的约束，才能实现双赢。不仅赢得个性的发展，更有智慧上的收获。

国不可一日无法，党不可一日无纪，家不可一日无规，企业不可一日无制度。企业规章制度是企业制定的组织劳动过程和进行劳动管理的规则和制度的总和。也称为内部劳动规则，是企业内部的“法律”。

地位。对我们企业来说，也是同样如此。好的制度能够使员工积极工作，促进企业快速发展，不好的制度能够使人们的工作积极性降低，阻碍企业的发展。所以，企业的发展需要建立和不断修改、完善企业的规章制度，形成适应员工、适应企业、适应社会的制度体系。

动生产率和经济效益，确保企业生产经营活动的顺利进行，是加强企业管理，推动企业发展的可靠保证。

规章制度在我们的工作当中应该无处不有。小到个人职责，大到公司规章，应该随处可见。特别是我们在工作中如若没有一个规范和标准的话，你的责、权、就没有办法量化，就没有你价值的体现，同样一件事，若有不同的人去做，所做的过程及结果肯定是不一样的。所以说任何事都必须有一个标准，让所有的人围绕着一个标准去做，所做的过程及结果都是一样，这才是真正的管理。

为什么要讲规章制度呢？因为企业大了机会也多了，同

时，问题也多了，“人”的因素也会越来越多。用规章制度实现非人化管理，就会产生三方面的好处。首先，把智慧凝结下来。其次，解放了经营者。最后，实现规范化运作，抑制了人为因素。

从狭窄思维出发，可以认为规章制度是管职工的，但从更长远的眼光看，缺乏必要的、合理的规章制度的管理，企业是不能生存发展的。因此，规章制度既保障企业的利益，也保障职工的利益。如果从后一个观点来看问题，我们就可以支持并严格遵守规章制度了。

有一个故事，说七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。可是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。实际上，轮流分粥就是七个人总结经验教训后订出的一项制度。

通过此故事得出一个结论：同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。所以说不同的制度会导致不同的后果。可见一个好的规章制度不但能化解集团内部矛盾，更重要的是把集体智慧凝结下来，达到提高效益和公平、公正之目的。

企业的规章制度和国家的立法是同样的道理，国家制定的法律再健全，如果人人都有法不依，违法不究，必然会造成国家的混乱，社会的动荡。企业制定的规章制度再好、再规范，如果内部成员都不遵守，相当于没有规章制度。或者说企业的管理层对其内部成员的违章违规行为不照章处罚 等于包庇纵容违章者。最终会造成企业内部管理的混乱，降低效能，甚至危及企业的生存与发展，进而演变成违法的问题。因此，每一个企业都要形成良好的规章制度文化，在内部控制中做到有章可循、违章必究。

企业内部规章制度作为用人单位加强劳动管理，保障职

工依法享有劳动权利和履行劳动义务的行为准则，是企业组织劳动所必须的一项制度，它对于提高企业劳动生产效率，保护职工和企业双方的合法权益，促进企业和谐稳定的劳动关系具有重要的意义。企业内部规章制度是法律、法规的延伸和具体化。

效。

企业制定规章制度主要是规范内部的生产经营和劳动

管理，使企业的生产经营和各项活动规范化，提高生产效率，促进生产经营的发展，增强企业在市场上的竞争力。因此，为了保证企业生产或经营的正常秩序，企业有权对违反规章制度的职工采取某些处理措施，从而有利于保证企业有序生产或经营。3、企业内部规章制度有利于保护职工的合法权益。

职工合法权益的保护，如有关劳动过程中安全生产、技术规

程的要求，解除劳动合同的经济补偿，社会保险待遇，员工福利，休息日，年休假，女工产假等内容。因此，企业内部规章制度有利于保护职工的合法权益。

4、企业内部规章制度有利于避免用人单位的任意行事。

工奖惩规定等，有利于避免用人单位对职工的不公平对待。

综上所述，企业规章制度在一个企业中所起到的作用：

## 公司简介

xxxx建设工程有限公司成立于xx年x月xx日，注册资本xx万元人民币，位于xx公司市政公用工程施工总承包二级；房屋建筑工程施工总承包二级；地基与基础工程专业承包二级；建筑智能化工程专业承包二级；城市及道路照明工程专业承包二级；园林绿化工程专业承包二级；亦可承包水电水利工程、机电安装工程、园林古建筑工程、环保工程、体育场地设施工程、园林景观设计、计算机系统集成、工程管理服务、工程勘察设计、装饰装潢服务、花卉、盆景、工艺品销售。

公司在董事长xxx的领导下迅速蓬勃壮大，我们拥有一流的人力资源，能力超凡的领导人员，积极向上、稳重的工作人员，分工明确的部门体系。高级工程师50人，其他有职称人员148人，有经验丰富、技术娴熟施工队伍。公司坚信“团结就是力量”，做好各部门间接洽工作，保证质量，顺利完成工作。因此受到业主多方面好评，并在激烈的市场竞争中树立了良好的企业形象，为企业的进一步发展奠定了基础。

品质源于专业，专业铸就精品。江苏恒绿建设工程有限公司在未来岁月的征程里定会始终以“一流的管理、一流的技术、一流的质量、一流的速度、一流的服务”，为业主奉献更多的精品工程，为人民创造更好的服务，为国家建设做出更加积极的贡献。

## 公司员工管理制度

一、公司形象 1、员工必须清楚地了解公司的经营范围和管理结构，并能向客户及外界正确地介绍公司情况。

2、在接待公司内外人员的垂询、要求等任何场合，应注视对方，微笑应答，切不可冒犯对方。

3、在任何场合应用语规范，语气温和，音量适中，严禁大声喧哗。4、遇有客人进入工作场地应礼貌劝阻，上班时间（包括午餐时间）办公室内应保证有人接待。

5、接听电话应及时，一般铃响不应超过三声，如受话人不能接听，离之最近的职员应主动接听，重要电话作好接听记录，严禁占用公司电话时间太长。

6、员工在接听电话、洽谈业务、发送电子邮件及招待来宾时，必须时刻注重公司形象，按照具体规定使用公司统一的名片、公司标识及落款。

7、员工在工作时间内须保持良好的精神面貌。公司员工管理制度范文

8、员工要注重个人仪态仪表，工作时间的着装及修饰须大方得体。

## 二、生活作息

上班时间 早 8：00

午休11：30——14：00

下班时间 晚 17：30

2）、冬季作息时间表（10月——3月）

上班时间 早 9：00

午休12：00——12：30

下班时间 晚 17：30

3、员工上下班施行签到制，上下班均须本人亲自签到，不得托、替他人签到。

4、员工上下班考勤记录将作为公司绩效考核的重要组成部分。

5、员工如因事需在工作时间内外出，要向主管经理请示签退后方可离开公司。

公司规定加班费标准为10元/小时； 2）、加班费领取

加班费领取时间为每月24日（工资发放日）。

### 三、卫生规范

2、员工须自觉保持公共区域的卫生，发现不清洁的情况，应及时清理。

3、员工在公司内接待来访客人，事后需立即清理会客区。 4、办公区域内严禁吸烟。

5、正确使用公司内的水、电、空调等设施，最后离开办公室的员工应关闭空调、电灯和一切公司内应该关闭的设施。 6、要爱护办公区域的花木。

### 四、工作要求

1、工作时间内不应无故离岗、串岗，不得闲聊、吃零食、大声喧哗，确保办公环境的安静有序。

2、新入职员工的试用期为三个月，员工在试用期内要按月进

行考评。详见《员工试用期考核表》。

3、公司内所制定的《员工日程表》是衡量员工完成工作量的依据,要求员工每天要认真、详尽的填写,作为公司考核员工工作量的标准。4、职员间的工作交流应在规定的区域内进行(大厅、会议室),如需在个人工作区域内进行谈话的,时间一般不应超过三分钟(特殊情况除外)。

5、加强学习与工作相关的专业知识及技能,积极参加公司组织的各项培训(培训将施行签到制,出席记录和培训考核也将作为公司绩效考核的部分)。

6、经常总结工作中的得失,并参与部门的业务讨论,不断提高自身的业务水平。

7、不得无故缺席部门的工作例会及公司的重要会议。8、员工在工作时间必须全身心地投入,保持高效率地工作。

9、员工在任何时间均不可利用公司的场所、设备及其他资源从事私人活动。一经发现,给予警告,情节严重者,公司将予以辞退。10、员工须保管好个人的文件资料及办公用品,未经同意不可挪用他人的资料和办公用品。

10、员工要保管好个人电脑,按公司规定进行文档存储、杀毒及日常维护,如发生故障应及时报告综合管理部,由公司安排修理。

## 五、保密规定

1、员工须严守公司商业机密,妥善保存重要的商业客户资料、数据等信息。

2、管理人员须做好公司重要文件的备份及存档工作,并妥善记录网络密码及口令。并向总经理提交完整的网络口令清单。



3、任何时间，员工均不可擅自邀请亲朋好友在公司聚会。

## 关于企业规章制度建设的必要性

俗话说“没有规矩，不成方圆”。规矩也就是规章制度，是我们应该遵守的，用来规范我们行为的规则、条文，它保证了良好的秩序，是各项事业成功的重要保证。

因此建立和完善企业规章制度是一个企业运作、发展、强大的重要保证。规章制度的建立和完善，不仅对一些具体的和工作中的薄弱环节起到了制度化形式管理和推动，同时进一步挖掘了员工的潜能，调动了员工工作的主动性。

制度建设是一个制定制度、执行制度并在实践中检验和完善制度的理论上没有终点的动态过程，制度没有“最好”，只有“更好”。因此，只有不断地建立健全企业各项规章制度，才能保证公司的各项管理工作真正落到实处。

## 感言

一个不遵守制度的人是一个不可靠的人！制度只能对君子有效。对于小人，任何优良制度的威力都将大打折扣，或者是无效的。那么作为豫甲公司的合格员工；应努力使自己变成君子，而不做小人。

为进一步深化企业管理，充分调动发挥公司员工的积极性和创造性，切实维护公司利益和保障员工的合法权益，规范公司全体员工的行为和职业道德。结合《公司法》和《劳动法》的相关规定，建立一套健全的管理制度，以促使公司从经验管理型模式（目视管理）向科学管理的模式（制度管理）转变。

发展是永恒的主题。在运作规范化的企业组织中，体现其管理模式特性的是企业的管理制度。建立管理制度的目的是为

了适应环境变化，调控企业行为，保证稳健、快速、健康运行，促进企业的发展壮大。

公司要建立一套健全的规章制度：正如一个人要有健全的四肢及协调性，各司其职，按章办事。一个企业更是如此，管理制度是否健全这尤其重要，制度是企业发展之根本，一个企业如果没有健全的制度其发展空间是非常狭隘的，更重要的是企业形象却是在一系列看似繁杂的制度中体现出来的。因此，建立一套健全并行之有效的企业管理制度是企业发展的法宝。

创新是灵魂、是动力、是源泉。成功的企业背后必定有一套规范性与创新性的企业管理制度在实施。公司秉承“以人为本”的理念，鼓励一切创新的因素充分涌流。我们要遵从原则，遵从市场行为准则，遵从政策法规要求，符合现代企业经营管理的需要，致力于促进公司的可持续发展，涵盖公司组织和运行、企业文化，提供产品以及营销管理的全过程，努力实现公司内部创业、资源分配，资源吸引的有效管理办法，最大程度挖掘公司的潜力，发挥公司的效能。

## **党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇六**

制度的建设需要不断的去完善充实，一个好的制度通过不断的总结去完善，能提供制度的完整性，那么就请一起来看看下面这三篇制度建设工作总结报告，看完你也能更好的进行制度建设的工作总结报告。

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定；第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下：

一、省委高度重视，切实摆上突出位置、贯穿活动始终。

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

二、突出工作重点，五类重点制度建设及时启动、扎实推进。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制工作计划。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件；新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层

联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省国资委一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注国务院国资委制度出台情况，努力使我省办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式主义思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式主义思想方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能；制定了表彰奖励活动管理办法（试行），规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法（试行）、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%；贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国（境）管理的通知；印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求；在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

三、坚持统筹推进，力求各项制度机制衔接配套、系统完备。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持；对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度；对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度；对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

四、搞好服务协调，努力做到指导有方、保障有力。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台账和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。



加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务；另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道；利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

## **党内法规制度建设工作总结 研究制度建设工作总结 篇七**

### **一、围绕“创新”抓教育，树立廉洁从教意识**

学校党支部在党员干部和教职工中开展“五要”教育：一是

要政治上清醒，不能方向不明；二是要勤政廉洁，不能懈怠谋私；三是要令行禁止，不能自行其事；四是要一身正气，不能有失形象；五是求真务实，不能虚妄浮躁。“四个带头”教育：一是党员干部带头学习政治理论，带头参加学习，带头参加讨论，带头参加交流；二是党员干部带头坚持民主集中制原则，坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的工作原则；三是带头执行廉政规定，自觉接受监督，加强以人为本，从源头预防，加强监督约束，形成强有力的廉政建设机制；四是带头端正思想作风，密切党群关系，干群关系，相信教职工，依靠教职工尽心尽力地解决教职工中存在的实际问题与困难。进一步坚定理想信念，养成良好道德情操，自重、自省、自警、自励，并且象爱护自己生命一样爱护自己的人格。

党支部切实把师德建设作为教育行风建设的主要内容，建立长效机制。以《教师法》、《教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》为内容，以“学为人师，行为世范”为准则，以培养和发扬爱岗敬业、无私奉献的教师职业精神为目标，以加强师德教育为重点，引导教师建立新型的师生关系，关心和促进每一个学生的全面发展。教育引导广大教师不断提高政治思想素质，坚定职业理想和信念。认真落实教师职业道德规范，廉洁从教，文明施教，依法执教。采取多种形式，大力宣传和弘扬优秀教师的先进事迹。坚决执行“师德一票否决制”、责任追究制和领导负责制，进一步健全和完善师德考核、评价、监督机制，提高师德水平，营造“以爱施教、以德管教、以法治校”的工作氛围。

## 二、围绕“求实”抓建设，确保廉政建设有实效

在严抓教学这个中心工作的同时，坚持做好对党员干部的思想教育，做到两手抓两手都要硬，真正使党风廉政建设工作落到实处。坚持管思想起教育作用、管制度起保证作用、管考核起促进作用、管机制起监督作用、管沟通起协调作用。保证教育教学改革顺利开展，保证党员干部沿着健康方向成

长。

1、制度建设常抓不懈。制度建设是党风廉政建设的有力保证。在党风廉政建设方面，细化了党风廉政建设工作任务，明确职责，做到谁主管、谁负责，工作中不走过场，执行制度抓落实。真正把思想政治工作、党风廉政建设工作贯穿、渗透到教育教学改革、发展的各个环节之中，形成抓制度执行党政齐抓共管的局面，使教师强化了自身的师德师风管理，使党员干部进一步明确了什么是对的，什么是错的，哪些事可以做，哪些事不能做，在思想上筑起牢固的防线。

2、加强党风廉政教育，搞好领导班子建设。

学校党政班子带头抓好自身建设，廉洁自律，以身作则，坚持“以学习促进步、以团结求发展”的原则，认真贯彻执行《中国^v^党内监督条例》和《中国^v^纪律处分条例》，加强对委员的思想、组织、纪律、作风教育，充分发挥党支部的监督职能，注重人性化管理，努力构建和谐学校，班子成员之间、领导与教师之间关系和谐融洽，调动了大家齐心协力办好学校的积极性，形成了一支团结、务实、勤政、高效的领导班子，确保了党支部在学校工作中的号召力、凝聚力和战斗力。

党支部坚持支委例会制度，召开支委会和民主生活会，研究决定学校一些重大问题。党支部年初有党建工作安排，工作有检查有总结，做到工作落实。党支部组织召开民主生活会，广泛征求党内外群众意见，班子中的每一位成员都实事求是开诚布公的总结了自己工作中的得失，广泛开展了批评与自我批评，重新修订完善了有关规章制度，提出了提高管理水平的措施，对领导班子建设起到了很好的促进作用。

3、开展好三项活动，抓好落实工作

一是做好党员双重管理，发挥先锋模范作用。根据上级党委

《关于社区在职党员双重管理工作的实施意见》，我支部将38名在职党员按社区划分，推荐到社区党组织，参加社区党组织活动，实行双重管理，充分发挥党员的先锋模范作用。