

最新二语教学反思总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇一

认真学习、领悟党和国家的重要思想、重要精神，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，不断提高自己的政治水平；正确认识自己的职责与角色，对自己的工作高度负责；努力提升自身的专业素养，不断提高自己的能力，认真做好工作规划，适应社会发展和公司经营的客观要求。

在工作中，严格遵守公司各项规章制度，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，做到腿勤、口勤，认真做好本职工作和日常事务性工作，在本职岗位上发挥出应有的作用。

20xx年公司对绩效考核制度进行了重大修改，进一步细化考核办法，改革考核方式。我及时对新的考核制度进行了认真地学习，针对部门具体负责的经营管理和物资管理考核工作，重点研究各项考核细则在实际考核中的落实方式，确保考核工作做到全面，详细。考核过程中，通过翻阅资料、实地查看和询问等方式，对被考核单位的经营管理或物资管理情况进行多方位了解，提出整改意见或建议，并根据检查结果，对被考核单位合理评分。对做得好的方面和存在的问题全部都记录下来，作为部门编写公司经营分析通报的原始资料。

今年以来，公司仍然将加快清欠工作进度，作为一项长期性、重要性的工作常抓不懈，继续对各清欠责任人执行停发工资、

停班等一系列措施，要求各清欠责任人统筹兼顾，合理安排，力争尽快完成清欠任务。我根据公司清欠工作要求，每月对各清欠人逐一询问，及时了解清欠金额、清收进展和涉诉欠款推进情况，详细整理汇总，形成公司清欠完成情况表。同时，根据公司和部门工作安排，参与组织召开清欠专题会，详细记录会议要求 and 决定，会后及时完成清欠会议纪要，并向相关单位和各清欠责任人下发。

作为部门内部审计工作的参与者之一，我不断提升自身业务技能和知识储备，努力提升自己解决审计工作中出现的新情况、新问题的能力。20xx年6月份参与完成部门对煤业公司、润中能源公司库存物资情况的专项审计，9月份完成对尹润生、胡建军同志的离任审计，11月份完成对上海华彬国心公司成立以来的经营情况、涉诉事项及风险控制进行了专项审计。在审计过程中，根据工作要求，及时与被审计单位协调联系，向有关人员询问了解，掌握被审计单位工作开展的实际情况，为下一步工作的推进打下基础；及时完成资料收集和数据统计工作，根据审计情况对被审计单位的具体情况进行全面评价；认真组织审计资料，合理得出审计结果，提出整改意见，并以审计通报的形式下发。

除了部门日常工作外，我还负责泰德投资公司的会计工作。根据会计核算制度和税务部门要求，及时收集各项会计原始资料，完成会计报表编制工作；每月根据报税时间安排，按时完成报税工作；积极与陕煤化公司、高盛公司会计人员联系沟通，做到银行存款足额到账，现金收款妥善存入公司账户，承兑汇报及时转交集团财务部，确保往来款项及时回款和资金安全。同时，根据部门领导要求，及时完成领导交付的其他工作。

回顾过去一年的工作，虽然在工作开展上取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足，我必须不断发现自己的问题，正视自己的问题，敢于纠正自己的问题，才能在不断的总结中成长进步。

这些年，虽然通过学习和工作积累了一定的经验，在业务水平上有了一定的提高，但业务知识的学习还是不深不透，浮在面上。主要是学习的主动性不够强，学习的内动力不够足，学习的持续力不够长。对本职工作缺乏深入细致的研究，业务水平需要进一步提高。

日常工作中，缺乏精益求精的职业态度；个人的主观能动性不够强，有时存在自我放松的思想和“自扫门前雪”的思想；与同事们之间的沟通交流比较少，协作、合作的意识不够足。

在工作中积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，没有很好的做到主动、超前思考。对待工作不够积极主动，只满足于如何完成领导布置的任务，在工作中遇到难题，不善于思考、动脑筋处理，常常等待领导的指示，说一步走一步。对工作和生活中出现的新问题和新情况，探索得不够，在新的问题、新的情况下，没有加强对自身的要求，没有适应新的形势、新的要求。对工作中的一些经验教训缺乏主动的汲取、总结、提高。

不善于吸取他人建议，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是对特殊情况的处理上优柔寡断，方法不够多。

经营管理部是一个涉及面广、事无巨细的部门，在实际工作中，必须多多少少掌握多方面的业务技能，这就要求我必须永无止境地更新知识，提高业务素质。20xx年，我会不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下工作的需要，扬长避短，发奋工作，力求把工作做得更好，树立部门的良好形象。

20xx年，我会继续深化专业知识和业务技能的学习，而且做到有目的，有方向，为自己营造学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，争当学习型员工，不断提高理论水平，提高知识层次，不断提高自身综合素质，努力向“复合型”

人才靠近。

1、积极投入到政治教育当中，进一步提高自己的政治思想觉悟。深刻领会党和国家的重要思想和理念，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。

大胆探索，创新工作思路。塑造自己敢于打破常规、风风火火、大胆突破的勇气和魄力。在工作中不但要看到、听到、想到，而且还要做到。

3、虚心向身边同事学习，努力提高适应工作需要的能力。实践经验的缺乏是制约个人工作能力发展的瓶颈，因此，单位里的每位同事都是我的老师，坚持向周围的领导和同事学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，通过不断地虚心向他们学习求教，不断提高我自身的素质和能力。

20xx[]我会把工作做的更出色，热心的为企业服务，勇于面对各种困难和挑战。尽自己最大努力，为企业贡献自己的一份力量，朝着“更快、更高、更强”方向迈进，突破。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇二

各位领导：

现将今年以来全市劳动保障主要工作进展情况、面临的困难和问题及下一步工作打算汇报如下。

一、今年以来工作进展情况

今年以来，我局按照市委、市政府的整体部署和全市劳动保障暨就业再就业工作会议的要求，以开展保持xxx员先进性教育活动为动力，紧紧围绕经济发展这一中心，努力扩大就业，积极完善社会保障体系，重点突破，整体推进，扎实工作，

就业再就业和社会保险工作取得了很大进展，有效地维护了
我市的社会稳定。

（一）就业再就业工作成效明显，主要指标完成情况名列全省前茅。今年1-5月份，全市新增就业再就业48937人，其中下岗失业人员再就业33902人，“4050”人员等困难群体再就业2631人，分别完成省计划的55%、%和%；新增农村劳动力输出52046人，完成省计划的%。全市城镇登记失业率为。一季度新增就业和下岗失业人员再就业在全省均名列第1位，新增农村劳动力输出列全省第4位，受到了省劳动保障厅的通报肯定，“西输东接”工作也受到了省人事厅、省劳动保障厅的联合表彰。这是近几年来，我市就业再就业工作开局最好的一年。

1、继续完善了目标责任、政策法规和管理服务三个体系。年初召开了全市就业工作领导小组成员会议，通报了去年就业再就业情况和对各区县的考核结果，部署了今年就业再就业主要工作任务，印发了《关于进一步加强就业再就业工作的意见》。市劳动保障局还专文下发了今年各区县就业再就业目标任务，对各项主要目标进行分解，使我市就业再就业目标责任制进一步得以落实。同时，继续强化了再就业政策的落实。1-5月份，全市共安排再就业资金424万元；发放《再就业优惠证》4825个，其中为“4050”人员发证924个。享受到优惠政策的下岗失业人员495人，减免各种税费万元；认定服务型企业、商贸企业13家，吸纳下岗失业人员356人，减免税收万元，我市享受税费优惠情况在全省名列第2位。围绕提高劳动者素质开展了一系列技能培训工作，1-5月份，全市再就业培训2362人，其中参加创业培训有114人，“金蓝领”高技能人才的培训等正在进行当中。

2、开展了“春风行动”、“扬帆行动”等系列活动，积极为各类求职者提供就业服务。一是精心组织实施了以完善农民工就业服务为主体的“春风行动”。一季度先后开展了5次大型专场招聘会，共组织806家企业，提供万个就业岗位，求职

人员万人次，达成就业意向万人；开展了面向农村劳动者的劳动保障政策咨询周活动，为广大农民工送政策服务。二是开展了“再就业援助月活动”，重点帮扶困难群体再就业，目前已意向成交500多人次。三是全省第一家赴菏泽东明县开展了“西输东接”工程。全市组织了56家企业带去就业岗位8464个，现场共达成用工意向3320人次，为“西输东接”以来达成就业意向最多的一次。四是劳动保障局、工会、妇联三家联合开展了“真情相助活动”。重点扶持下岗失业人员再就业，定期开办专场招聘会，实施再就业援助。五是开展了以“发挥政策效应，助推下岗失业人员实现再就业”为主题的“扬帆行动”。按照省里部署，此项活动到9月底结束，我市将把“扬帆行动”与“真情相助活动”合并进行。

4、小额担保贷款效应显现。我市的小额担保贷款工作一直走在全省的前列。今年为更好地发挥小额担保贷款的作用，我们在继续加大小额担保贷款力度的基础上，注重了“两个结合”，即发放贷款与还贷信誉相结合，小额担保贷款与创业培训相结合，收到了良好效果。目前，已累计为1553名下岗失业人员发放小额担保贷款1458万元，发生贷款贴息65万元，回收贷款68户106万元，回收率达到了90%以上。通过小额担保贷款，带动了3412名下岗失业人员实现再就业。

（二）社会保险体系进一步完善，保障能力不断增强。截止5月底，全市企业养老保险新增参保职工13183人，完成省计划的%；基本医疗保险新增参保职工万人，已超额完成省计划；其它保险参保人员有了明显增长。1—5月份，全市共征缴企业养老保险费近5亿元；征缴失业保险费4352万元，征缴收入达到历史同期最高点。征缴医疗保险费亿元；机关事业养老保险、农村养老保险、工伤保险征缴也都超额完成了当期计划。今年我市的社会保险工作，在狠抓征缴扩面的同时，以完善政策为先导，以确保发放为目的，在整合资源和提高社会化管理服务上下功夫，为全年目标任务的完成奠定了基础。

1、社会保险政策进一步完善。继去年底市委、市政府出台

《关于建立失地农民基本生活保障制度的意见》之后，今年2月6日，市政府45号令颁布了《市生育保险管理办法》，将于今年7月1日起实施，使国家法定的五大社会保险制度在我市全部建立起来，实现了五险齐全。2月22日，市政府办公厅7号文制定了《关于建立城镇职工基本医疗保险制度有关问题的补充通知》，进一步完善了个体劳动者参保缴费办法，扩大了社会医疗保险的覆盖面。

2、确保了各项保险费的. 按时足额支付。1—5月份，全市共为万名离退休人员足额支付养老金亿元，社会化发放率保持100%；离退休人员月基本养老金元，比去年底提高了元。为万名失业职工发放失业保险金5490万元。支付医疗保险费亿元。其它社会保险也都做到了按时足额支付。同时，春节前，按照省政府文件规定和市领导的要求，我市开展了企业退休人员调增待遇工作。在时间紧、任务重的情况下，我们加班加点，积极筹措资金，变“先审核、后发放”为“先发放、后审核”，仅用7天时间将全市万人4160万元的养老金调增部分全部打入退休人员银行卡上。此外，春节前，市劳动保障局党委成员分头带领6个慰问组，深入区县社区和偏远乡村，代表市委、市政府先后走访慰问了老红军和90岁以上老职工80多名，把党委、政府对老职工的关怀送到他们家中。

3、积极推进退休人员社会化管理服务工作。今年，市委、市政府将这项工作列入为民办的实事之一，我局进行了全面调查摸底，制定了具体实施方案，召开了专项会议进行了部署，确定了“示范点带动、活动促进、全面推进”的工作思路，使这项工作有条不紊地进行。到5月底，全市实行社会化管理人数万人，社会化管理率，社区管理比例，已超额完成了省计划。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇三

我市的劳动争议仲裁工作在市委、市政府的领导下，在市人大关心、支持和监督下，在上级业务部门的指导下，以《劳

动法》为龙头，以《工伤保险条例》、《企业劳动争议处理条例》及部门配套规章和地方规章为主体的劳动争议处理法律依据，在受理劳动争议案件中严格遵守《劳动争议仲裁委员会办案规则》，加强规范仲裁工作和仲裁庭建设，增强庭审效果，使劳动争议处理工作达到了制度化、规范化，走上了重在源头、重在基础、重在调解、重在执行的运行轨道。

妥善处理劳动争议，依法维护企业和职工的合法权益是劳动争议的办案原则。今年1—11月份，全市共受理结案劳动争议案件498件，涉及人数2492人，总金额万元，开庭仲裁裁决51件。其中拖欠工资案件228件，涉及人数1316人，为职工追回拖欠工资款万元；工伤案件270件，涉及人数270人，工伤补偿抚恤金万元。比去年同期521件下降。由于推行承诺企业按月发放工资制度，全市有1多家企业签定参加承诺协议和在乡镇建立“和谐劳动关系工业园区”，承诺有效监督，劳动关系融洽和谐，措施得力到位，全市创建和谐劳动关系企业达65，劳动合同签订率达89，今年来没有发生重大的集体劳动争议。

一、领导重视，工作深入

劳动争议仲裁工作是一项涉及社会安定稳定的工作，关系到我市经济持续发展。因此，市政府高度重视，把它列为全市经济工作的重要内容，指定分管劳动工作的副市长亲自抓，遇到发生重大突发劳动争议事件，书记、市长都能亲自过问，或到现场具体指导，为及时解决集体劳动争议起到积极作用。市人大今年9月份专门对劳动争议工作调研，指出仲裁工作重要性，肯定了工作成效。市财政局拨专款5万元重新装修，购置仲裁机构的设备，创立一个严肃、庄严符合要求的劳动争议仲裁庭。

局领导能结合今年是375号《工伤保险条例》实施一周年，为切实宣传有关的劳动法规，从思想宣传抓起，一是组织两次大型上街咨询活动，接受社会各界咨询人员1800人次，印

发宣传材料2500份，同时要求各乡镇（街道）劳务站、事务所开展上街咨询，设立宣传专栏、广告、标语，掀起执行劳动法律法规高潮，维护企业、员工双方的合法权利。二是成功举办法律法规培训班，针对_375号令《工伤保险条例》的实施和_及其相配套法规的出台，为准确掌握新条例法规的运作。

二、健全制度，落实责任

劳动争议的主体是企业单位，用工单位劳动法律法规意识提高，劳动制度健全了，劳动争议纠纷就会减少。今年市政府把劳资纠纷列入乡镇（街道）解决劳资纠纷的政绩年终考评目标，是对劳动争议工作的支持。一是建立企业员工工资发放承诺制，公开向社会承诺按时足额发放工资企业大会，有1200家企业签定承诺书，并发放“承诺诚信企业”铜牌，向社会公开承诺。二是跟踪检查，从承诺签定之日起局劳动监察大队每月一次跟踪监察检查工资发放情况，收到很好的效果。

三、掌握政策，依法办案

_门作为处理劳动争议的主要机构，首先要有一支业务熟练、精干的仲裁员队伍，今年参加培训仲裁员6名，均取得合格证书。同时要设立一个庄严、设备齐全的`仲裁庭场所，这两个主体是处理好劳动争议案件的条件。一是抓定位，促仲裁，树形象。为进一步强化劳动争议案件的质量体系，按照维护仲裁公正，提高办案效率，坚持办案质量的总体要求，增强创新意识，确立公正和公平的基本定位，做到五个公开，即开庭案由、时间、场所公开，仲裁规则公开，仲裁程序公开，组庭审理公开，仲裁结果公开，让劳动争议当事人双方都可以亲眼目睹整个劳动争议仲裁的全过程。扩大了社会影响，提高了仲裁的严肃性和权威性。使劳动争议案件调解成功率由去年的提高到90，大大提高了办案效率。同时也将规范化仲裁庭建设延伸到乡镇，制定乡镇仲裁分庭的调解办案制度，

提高乡镇的办案能力。二是定制度，抓效率，快速有利，使门根据工作的职责，充分酝酿，依据《企业劳动争议处理条例》和《劳动争议仲裁委员会办案规则》，制定了劳动争议处理的十项制度上墙公布。方便劳动争议仲裁双方当事人，简化办事程序，形成一套简便案件简便审，复杂案件简化审，重大疑难案件规范审，多调少裁科学审的快速处理劳动争议的新路子。三是定计划，抓落实。根据年初制定的工作计划目标，做到分工明确，责任落实，审理案件案头有思路，庭审有程序，结案有效率，归档正规化。同时建立案件处理反馈制度和劳动争议仲裁委员会工作例会制度，定期召开案件分析会，研究、探讨我市劳动关系与劳动争议处理工作中存在的突出问题，对重大疑难案件坚持集体讨论，依法处理，提高办案质量。

四、依法维权，提升审速

劳动争议处理制度的生

首问导诉服务：由首先接待的仲裁员负责一次性告知仲裁机构的性质、仲裁工作程序、当事人的权利义务、申诉书的书写格式以及申请仲裁时所应携带的材料，避免当事人的往返奔波。

五日立案制度：把规定的七日内立案制度调整为五个工作日内立案。

速审办案制度：对案件进行繁简分流，对劳动关系明确、争议不大、标的额较小的案件尽快办理。

一步到庭制度：一次性向当事人送达受理通知书、应诉通知书、组庭人员通知书和开庭通知，避免仲裁法律文书送达过程中可能出现的延误案件审理情况。

绿色通道制：对于生活特别困难的职工，可实行部分裁决先

予执行。

仲裁救助制度：对特困家庭、持有《再就业优惠证》人员、再就业救助对象及残疾人等，在当事人按规定的程序申请后，给予减、免、缓交仲裁费用。今年来共受理立案511件，审理结案498件，结案率98，准确率100。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇四

1、在x队的领导下，我严格执行钻探技术员岗位责任制，认真负责本月探放水、瓦斯抽放钻孔施工的技术管理工作，及时进行了本月工作总结及下月计划的汇报。

2、严格执行“一钻场、一措施”规定，在焦科长的指导下，根据4102两巷不同的地质情况，合理布置探水孔和超前距离，编制了4102回风巷第十钻场、尾巷第十一、第十二钻场的探放水施工方案及措施，并呈交赵总及相关矿领导审批后，组织钻探工学习贯彻，让每一位施工人员都了解施工要求及施工目的，并协助朱队搞好本队的安全工作。

3、本月设计探放水钻孔8个，现均已施工完毕，累计孔深为696□1m□施工完毕瓦斯抽放钻孔3个，累计孔深416□9m□我对每个钻孔的地质资料都进行了详细记录，每个钻场施工完毕后，都编写了施工总结，并及时向地测科、李总提交了各钻孔的原始资料。

4、严格要求每个瓦斯抽放钻孔下套管深度及终孔深度都必须达到设计要求，并由有关人员现场验收并签字。

5、每个钻孔开工前都现场跟班，亲自挂线，进行钻孔参数标定，每个钻孔施工完毕以后，我都会认真填写钻孔牌板并悬挂。

6、4301回风巷由于施工难度较大，15#、16#、18#、19#瓦斯

抽放钻孔下套管前都出现不同程度的塌孔、埋钻现象，为此在每次施工前，我根据不同的地质情况，进行相应的钻孔倾角调整，并针对性的对钻探工进行现场培训。

7、严格要求自己做好日常钻探资料管理工作，认真检查各钻孔原始记录，发现问题及时督促纠正，多次分析研究钻孔内煤岩层分布情况，为加快钻探施工进度，提出合理性建议。

8、在完成本职工作的同时，多次参加井下地质测量、测水等工作。

9、在下个月我将继续协助朱队搞好钻探队的工作，督促探放水 and 瓦斯抽放钻孔的安全标准施工，向焦科、李总学习地质测量与地质勘探，不断提高自己的实践能力和技术水平，为西合煤业的快速发展做出自己应有的贡献。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇五

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，

在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度□20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，我们的明天更美好！

协理员年度工作总结 个人工作总结篇六

在进行地理教学实践时，有时会发觉地理教学效果或目的与预期的设计有较大差异，课后细细分析一下，原因在于进行教学设计时忽视了对教学设计的实践反思，因而也就难以使教学设计在实际应用时发挥出所预想的作用。因此，教师应积极反思教学设计与教学实践是否合适，及时看到实践过程中出现的误差，不断探求教学目的、教学工具、教学方法等方面的问题，积极改进，从而优化教学，有效地促进学生的学习。

(1) 赤壁位于我国哪一个省？试分析当地的气候条件。

(2) 周瑜为什么会因为“欠东风”而急出病来？

(3) 我国形成最大季风区的地理因素有哪些？

(4) 我国东部季风区是季风气候最为典型的区域，试说明其气候特征。

(5) 你认为季风除了对军事产生影响以外，还会对哪些方面有影响？

这样通过案例将要学习的内容转变成一个个小问题，教师只提供背景资料，通过学生自己的探究找出答案，同时掌握天气、气候等知识，并了解形成该气候的地理因素，同时拓展地理能力，事实证明，这样教学学生很感兴趣，而且将抽象的原理转化为直观的材料，比一味的灌输的效果要好的多元智能理论告诉我们：每个学生都有不同的智能组合，有自己的智能弱项和智能强项，也有与此相适应的独特的认知方式。学生知识面有宽有窄，学习能力有高有低，认知能力有强有弱。教师必须正视学生之间的这种个体差异。比如可以在内容的呈现方式上进行认真的构思和设计，文字材料，图象信息，多媒体等等，照顾不同学生的学习兴趣和能力要求。

协理员年度工作总结 个人工作总结篇七

这一年来，在街道办领导及社区领导的正确指导下，我社区居民医疗保险工作取得了较大进展。这是完善社会保障体系，确保城镇居民*等享有医疗保障权利的需要，也是构建和谐社会的内在要求。

1、努力工作，稳步扩面

2、以人为本、实事求是

我们本着以人为本，实事求是，积极稳妥的精神。重点研究解决边缘户参保难的问题，我们主动上门去为他们宣传医疗保险政策，答疑解惑。还时常与社区流动人口进行沟通联系，为8名流动人员办理了参保手续，从而满足了这些困难边缘户和流动人员的基本医疗需求，解除了他们的后顾之忧。还为2

明重度精神残疾的病人办理了居民医保重症。因本辖区办理居民医保人员资源较少，按照社保部门和办事处的工作要求，还要加大力度宣传，勤上门，做好摸底登记工作。这一年来经过我们社区专干及居干努力的宣传和任劳任怨的工作态度，使15家单位成功参加了社会养老保险和城镇职工医疗保险，参保人数达185人之多。完成街道下达的全年目标任务。

为准确掌握退休人员信息，更方便与退休人员联系、沟通，更好的为他们服务，我区向企业退休人员发放了社区服务卡，社区如有疾病而不能来年审的老人，我们便上门为他们年审，做到积极上门为居民服务到家的态度。

今年我作为一名预备党员在思想上时时谨记党对我的教导，在工作中做到廉洁奉公、不断提高自身学习、拒绝贪图享受、纪律涣散、得过且过的行为。用积极主动的态度做好*布置的各项工作。积极参与社区志愿者活动、周末大扫除等。努力成为一名合格的党员。在今后的日子里我还应更严格要求自己，加强自身的学习和修养，让自己跟上时代脚步，让自己与时代同行，让为人民服务的信念永存我心。