

2023年劳动监察工作总结及谋划(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动监察工作总结及谋划篇一

按照保障局、党支部的统一部署，通过“六查六看”，我对照内容认真自查，受益匪浅。深刻地认识到这次科学发展观学习活动，是解放思想、抢抓机遇、做好本职、提升自我的活动，是在新的历史时期贯彻落实“三个代表”重要思想，解决如何加快发展、如何服务发展，解决党员在发展中如何发挥作用，如何提高自己、提高创造力、凝聚力和战斗力的迫切需要。为了高质量地完成科学发展观学习活动的各项任务，不断在学习中受益，根据第一阶段征求到的意见和建议，在第二阶段查摆问题“六查六看”，制定自己的整改措施：结合自己多年来的工作，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此简单谈几点个人体会。

一、“六查六看” 查摆问题的指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以学习贯彻落实科学发展观为主线，以学习宣传贯彻党的_和省市的有关精神为主题，认真总结劳动监察事业不断发展的实践经验，正确认识和把握当前所面临的新形式、新任务、新机遇、新挑战，着力解决思想观念、工作作风等方面存在的问题，在“六查六看”中积极探索新思路、新举措，促进我市劳动监察事业又好又快发展。

二、存在的主要问题：

- 1、思想认识不足。存在片面地自我满足意识，自认为工作努力、表现良好，没有违反任何条令条例，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“六查六看”的认识片面，态度不够端正。
- 2、开拓创新意识不强。虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为整体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。
- 3、在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性，不善于学习、学习抓的不紧，积极性不高，存在着被动、应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性地读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学习什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务有关的一些知识。
- 4、对待群众不能始终保持热情的态度，有时特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意为人民服务，没有真正成为人民群众的公仆，没有拿出百分之百的热情对待就办事群众。有些工作不够细，与领导和同志们的要求有差距，工作责任心还需加强。工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，谦虚谨慎的作风还不够。
- 5、在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进行深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，没有主动去和其他同志沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己认为对的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。
- 6、遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，

没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

针对工作中存在的不足，我计划从以下几点进行改进：

劳动监察工作总结及谋划篇二

x年上半年，区劳动保障监察大队按照全局和上级业务部门的总体工作部署，在各街道劳动保障监察中队的大力配合下，确立了以劳动关系向和谐推进，劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我区劳动关系的和谐稳定。

一、完成的主要工作

(一)法律法规宣传。上半年共举办或协办专题宣传活动三场，发放民工维权手册1600份；通过走访用人单位或年度书面审查，发放《企业用工指导手册》5890册；利用窗口接待、电话回答咨询，解答劳动者或用人单位问题近2500余条；宣传提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了扎实基础。

(二)日常巡查、举报投诉案件处理、劳动保障书面审查。一是日常巡查。截止6月初，对各类用人单位的日常巡查次数达633次，审查用人单位规章制度367条，纠正用人单位违法条文171条，补签劳动合同1259份，指导近百家新成立的用人单位建立了工资支付制度及工时制度；通过巡查，督促642家新成立单位办理了劳动保障登记。二是案件处理。截止6月初，我大队共接受日常投诉325件，立案307件，目前已结案件295

件，法定期限内结案率100%，为劳动者追讨工资46万元，涉及劳动者427人；清退押金3.2万元，涉及劳动者近200人。上半年，通过信访及“12345”转来的举报投诉案件63件，在规定时效内结案的达46件，结案率73%，所有回复均得到当事人的满意回复，体现了快立案、快协调、快解决的处理原则，及时消除了不安定因素。三是书面审查。截止6月底，已全面完成年度书面审查任务，参审单位近5039家，名列**市之首，同时创下大队历年书审数量新高。通过书审，有近40家规范用工的用人单位被列入劳动保障诚信创建的培育名单，有28家严重违反劳动法律法规的用人单位被依法立案，有57家多年未参加书审的单位被责令整改，依法参审。

(三)开展专项检查活动情况。一是开展清理整顿人力资源市场专项行动。与区公安分局等部门共同组成工作小组，对我区职业介绍场所和用人单位的招用工行为进行了一次全面清查，打击了非法职介、违法职介和通过招用工骗取钱财等违法活动。通过专项行动，共检查职介场所和用人单位164家，取缔“黑职介”6家，销毁虚假和非法广告23件，促进了人力资源市场秩序的改善和招用工行为的规范，为劳动者特别是农民工营造了一个健康有序的就业环境。二是开展贯彻《社会保险法》专项检查工作。从xx年4月至6月，我们组织开展了针对《社会保险法》贯彻实施的专项检查工作。在专项检查中采用单位自查，各街道中队普查和劳动保障监察大队督察、抽查的方式进行，为社会保险费扩面征缴打下了坚实基础。三是开展建筑领域及劳动密集型企业的农民工工资清欠专项检查。针对年初春节前，农民工返乡过节，建筑施工企业劳资纠纷多发的特点，我们将劳动保障监察工作前移，主动到建筑施工现场排查劳资隐患，宣传劳动法律法规，实施专人跟踪监管，较好地将劳资矛盾消灭在了萌芽状态。今年春节期间，确保了辖区内所有建筑工地民工安然返乡，未发生一起群体讨薪事件，有力保证了我区春节期间的稳定祥和。

(四)劳动保障监察“两网化”建设情况。在去年完成两网化

硬件建设后，今年上半年制定了《劳动保障监察中队工作目标》以及《劳动保障监察中队考核方法》，所有中队队员完成了新一轮业务培训，持证上岗率达100%。截止6月初，各中队用简易程序处理各类劳资纠纷189件，办案周期平均不超过一周，为劳动者维权提供了极大的便利。上半年在全市劳动保障工作会议上，我区江东、莫愁、路街道三个监察中队被评为市级示范中队。（散文阅读：）

二、主要做法

（一）加强劳动保障监察队伍建设，大力推进劳动保障监察执法工作。加强劳动保障监察队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为提高我区劳动保障专、兼职监察员的业务素质和工作水平，我们定期不定期地组织全区专、兼职监察员学习劳动保障法律法，互相交流经验，以提高监察人员的综合素质，不断提升案件办理水平和为群众答疑解惑的能力，增强监察工作的科学性、准确性和前瞻性。另一方面，在加强劳动保障监察队伍的建设上，我们不是就问题抓问题，而是坚持以人为本，真正从抓工作的主要矛盾入手，从大力推进工作做起，通过推进工作取得显著效果，使劳动保障监察人员充分认识到劳动保障监察工作的重要性，从而扩大劳动保障监察队伍的影响，组建了一支善打硬仗的劳动保障监察队伍。

（二）加强宣传，强化用人单位和劳动者的法律意识。我们通过各种形式广泛宣传劳动保障法律法规，促进劳动保障监察工作的顺利开展：一是利用多种方式广泛宣传劳动保障法律法规知识，在全社会营造依法用工和自我维权的舆论氛围；二是利用劳动监察两网化管理基础，加大对用人单位的劳动保障法律法规的宣传力度，从源头上维护好劳动者的合法权益；三是在开展宣传活动中，将发放宣传资料和提供维权服务相结合，直接到用人单位、农民工集中地进行劳动法律、法规讲解，通过以点带线，以线带面的方式加强法律宣传，促使用人单位牢固树立遵纪守法、依法用工意识和劳动者的自我维

权意识，从根本上预防和减少劳动违法案件的发生；四是在推进劳动保障监察工作中，既兼顾主次工作的相互协调，统筹兼顾，又充分利用专项检查和日常巡查对用人单位和劳动者开展普法教育，积极扩大劳动保障监察工作的社会影响，深入营造用人单位依法用工、劳动者自觉维权、社会共同关心的大环境。

(三) 及时开展各类专项检查。针对各类行业的用工特点，我们在劳动保障监察工作中提出“突出重点、主动出击、预防为主、查防并举”的指导方针，形成了“隐患问题提前查、普遍问题全市查、重点行业专项查、重点地区重点查”的基本工作方式，及时开展各类专项监察工作，把可能发生劳动纠纷的问题消灭在萌芽状态。

(四) 建立健全复杂、重大案件集体讨论制度。具体执法过程中，我们在建立健全主办监察员制度的基础上进一步引入了对复杂、重大案件的集体讨论制度，对复杂、争议案件采取集体协商的办法，集思广益，落实集体责任制，使依法行政责任进一步得到升华。

(五) 妥善处理突发事件，及时维护社会稳定。我们在日常巡查和专项检查工作中，坚持“提早介入，教育疏导，区别对待，快速处理，就地解决”的原则，对特殊案件进行优先处理，提早判断事件可能发展的方向和状态。采取灵活务实的方法，及时解决问题。

劳动监察工作总结及谋划篇三

一、完成的主要工作：

(一) 法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯

彻执行奠定了扎实基础。

(二)日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家，。

2、我大队共接受日常投诉。

3、应急突发事件及信访案件处理。

(三)开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。

2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。

3、开展“春暖行动”。

4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

劳动监察工作总结及谋划篇四

一、完成的主要工作：

(一)法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了扎实基础。

(二)日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家。

2、我大队共接受日常投诉。

3、应急突发事件及信访案件处理。

（三）开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。

2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。

3、开展“春暖行动”。

4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

8（四）加快实施劳动保障监察“网格化”管理，二、主要做法

（一）加强劳动保障监察队伍建设，大力推进劳动保障监察执法工作。加强劳动保障监察队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为提高我市劳动保障专、兼职监察员的业务素质和工作水平，我们定期不定期地组织全市专、兼职监察员学习劳动保障法律法规知识；对于专职监察员则每周五上午都要安排集中学习，并结合工作中遇到的具体问题，互相交流经验，以提高监察人员的综合素质，不断提升案件办理水平和为群众答疑解惑的能力，增强监察工作的科学性、准确性和前瞻性。

（三）及时开展各类专项检查。针对各类行业的用工特点，我们在劳动保障监察工作中提出“突出重点、主动出击、预防为主、查防并举”的“十六字”指导方针，形成了“隐患问题提前查、普遍问题全市查、重点行业专项查、重点地区重点查”的基本工作方式，及时开展各类专项监察工作，把

可能发生劳动纠纷的问题消灭在萌芽状态。

三、存在问题与不足

（一）队伍学习意识需要进一步加强，特别是针对《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等相关法律法规的学习要常抓不懈。

（二）需要进一步端正服务意识。在工作中强调以人为本的思想，以服务树形象，以服务促工作，改变思维方式，改进工作作风，坚决杜绝门难进，脸难看，话难听，事难办的不良现象。

四、明年工作打算

一、继续加强劳动法律法规学习，宣传和贯彻执行力度，督促各用人单位积极宣传贯彻《劳动合同法》、《社会保险法》等劳动法律法规，提高用人单位依法用工的自觉性和劳动者依法维权意识，营造良好的劳动用工环境。

二、认真做好基层基础建设，加快推进网格化管理工作，使我市劳动用工管理水平得到明显提升。我市劳动保障监察网格化管理模式已初步建立，但尚不健全，需要结合我市的劳动保障工作实际不断进行探索和完善。

三、做好对重点行业 and 重点用人单位劳动用工的规范管理工作，加大对恶意违规行为处罚力度。

四、在做好各项专项检查，举报投诉案件处理和突发事件处理的同时，着重培育劳动用工规范企业，以点带面，促进我市整体劳动用工行为的不断规范。

四、做好局党委交办的其它工作。

劳动监察工作总结及谋划篇五

俗话说：“村看村户看户，群众看干部”“火车跑得快全靠车头带”，好领导容易带出好班组、好团队。优良的班组管理人员在职工争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，团队争当“先进集体”中发挥出巨大的作用。因而，我们也要重视加强班组团队建设，培养锻炼管理人才，在实行三零竞赛活动开展前，我们首先要抓好班组基层管理人员的思想教育工作，为此，我们建立了班组领导定期学习制度，方便大家相互学习、相互交流，宣传竞赛活动中的一些好做法好经验、新成效，以及涌现出的先进群体和个人，践行“三零”理念的典型。切实发挥班组领导在团队中模范带头作用与管理指挥作用，要求班级领导争当积极带头参加劳动竞赛活动，争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，在部门中倡导团队协作精神，积极开展争创“安全生产优秀班组”活动，带领团队争创先进集体，对于团队参与积极性高、工作能力强，竞赛成绩好的团体，班组领导要给予及时表彰，相反，不称职者则迅速予以免职撤换。

为了保证三零劳动竞赛扎实推进，基地领导首先认真仔细制定好竞赛的计划与方案，在制定的过程中，认真总结多年来开展竞赛活动的做法、经验，充分结合自己的实际情况与工作特点来制定竞赛计划，确定主题活动内容，积极开展具有区域特色的竞赛活动。同时，我们也十分注意继承以往开展过的、活动效果好、活动有实效的竞赛内容，将其继续开展下起，完善起来，也十分强调借鉴集团其它区域开展的有特色、有效果并深受职工们欢迎的活动内容。

基地基地属地化员工40人，公司派出驻京人员有飞行、机务、空乘、空保，大约200人左右，基地的主要部门有，生产指挥中心，下面包括：1、地面服务保障，主要负责航班在过站负责旅客上下客，航班加油加水，航班延误为旅客提供餐水服务，2、签派运行保障，主要负责航班机组资料，飞机调配，信息发布，与机场运行部门沟通。3、综合保障中心，主要负

责管飞行空勤人员吃住行。紧密联系自身实际，我基础各部门工作特点就是服务态度好、服务质量过硬、工作仔细认真、安全问题重中之中，因而我们在主题活动中先后安排有安全知识培训与竞赛、地面服务技能竞赛、地面安全大检查，消防知识与竞赛等丰富多彩的内容，力求活动内容做到求实求新、受欢迎，出实效。如在安全知识培训与竞赛、消防知识与竞赛中，我们做到先学习后考试，人人齐参与，个个有进步；在地面服务技能竞赛中，我们山航工程技术公司组织举行基本技能验收大赛的一些好经验与好方法，做到定期验收与评比；在地面安全大检查中，我们采取定期抽查与突击检查相结合的方式，发现问题及时整改，出现漏洞及时堵上，对于安全工作中出现重大问题的`人员进行推优一票否决制度。

最后，为了让真正爱岗敬业、甘于奉献、技能过硬、业绩突出的职工切实得到表彰，成为典型，树立榜样，不让每年年终的考评走过场、留于形式，我们一直致力于不断健全完善考评制度，切实确保考评实效。今年，我们在部门考评标准（业绩指标、技术指标、差错指标）上更加量化与规范，抓好日常检查考评，做好详细记录，重视群众考评、班级考评与基础考评相结合，特别强调做好活动考评及差错记录，保证做到活动和差错记录要认真审查，以及征询相关班组的记录和意见，制定部门量化细化的考核标准（指标），做到有专门仔细记录，有专人负责、无差错记录遗漏、无降低差错标准等情况，坚决避免和防止敷衍了事、走过场或搞平衡、好人主义、乱许愿等把关不严的现象发生，做到考评工作公平、公正与公开。

以上就是我基地对自身今年以来二零劳动竞赛活动的总结汇报，当然，我们的工作绝对不是十全十美，肯定还存在着许多不足与疏漏之处，总结就是为了做到心中有数，更好地面对未来，开创美好的未来，通过以上总结，我们在面对去的同时，更要积极查找不足，弘扬典型，改进工作，在新的一年里，继续努力奋斗，不断进取，努力完成各项工作任务，

再接再厉，使工作如芝麻开花般节节高！

劳动监察工作总结及谋划篇六

今年以来，我局劳动监察工作在市局和县局的正确领导下，在监察处直接指导下，按照建设和谐社会和认真落实科学发展观的总体要求，深入贯彻执行《社会保险法》，在搞好用人单位每年一次年度审查工作的同时，继续执行日常监察、举报监察和专项监察相结合的方式，重点对部分建设领域拖欠农民工工资情况进行了重点查处。

一、搞好队伍建设，提高人员素质

我局高度重视劳动保障监察工作，劳动保障监察大队现为副科级事业机构编制，目前实有人员5人，全部为专职监察员，其中3人经过省厅培训，今年3月份参加了县司法局的行政执法人员培训和考核，做到双证齐全。局里每周都安排固定培训学习时间，使监察人员的法律知识水平和严肃执法意识不断提高，同时还增强监察人员的服务为民意识，强调执法为民，文明执法，礼貌执法。工作态度、工作作风和工作方法都日趋完善和成熟。目前监察大队配备了执法车辆、录像机、照相机、电脑、打印机等执法工具和器材，从硬件上极大地改善了监察工作的条件，提高了工作效率。

二、依法年度审查，形成良好机制

为搞好今年的年审工作，我局首先加大宣传力度，对年审工作进行安排部署，把年审公告书分发到与会人员手中，明确规定，对逾期不参加年审的单位，劳动行政部门对其暂停一切相关业务手续，并依据《劳动保障监察条例》、《河北省劳动和社会保障监察条例》有关规定，依法实施劳动监察。

三、严格执法，人性管理，达到和谐共赢

在监察过程中，对于一些问题，如文件档案不规范、不齐全，我们当场指正，对于法律和政策上用人单位存在的误区或不熟悉，我们就耐心地予以讲解说明，以教育改正为主，既有效地保护了劳动者的合法权益，又使用工单位做到懂法、遵法，对一些确实存在困难的用工企业，我们积极帮扶，义务为两家企业联系贷款，但对于一些明知故犯、拒不改正的违法单位，我们坚决予以依法处罚。

四、严肃查处个案，坚决维护农民工权益

xx年底以来，我县部分企业因经营困难相继出现了拖欠工人工资问题，特别是个别建筑施工企业，问题比较严重。我局在详细掌握了企业的各方面情况后，数十次地奔走于企业和农民工之间，做思想工作，用法律手段，联系协调住建、法院等部门，付出巨大心血。一年来，我大队在县局和市局的正确领导下共为农民工追讨工资，坚决维护劳动者的合法权益，维护了社会的稳定与和谐。

总之，一年来我局在市局的正确领导下，在全体监察人员的共同努力下，我局圆满完成了全年任务并取得一定成绩。但离市局的要求还有一定差距和不足，我们将在新的一年..里努力工作、再接再厉，使我局工作再上一个新台阶。

延伸阅读：

工作总结报告当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，

为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。

书写工作总结要用第一人称。即要从本单位、本部门的角度来撰写。表达方式以叙述、议论为主，说明为辅，可以夹叙夹议说。总结要写得有理论价值。一方面，要抓主要矛盾，无论谈成绩或是谈存在问题，都不需要面面俱到。另一方面，对主要矛盾进行深入细致的分析，如谈成绩要写清怎么做的，为什么这样做，效果如何，经验是什么；谈存在问题，要写清是什么问题，为什么会出现这种问题，其性质是什么，教训是什么。这样的总结，才能对前一段的工作有所反思，并由感性认识上升到理性认识。

主要内容

..工作总结[1]的内容分为以下几部分：

基本情况

这是对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等；形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。

成绩和做法

工作取得了哪些主要成绩，采取了哪些方法、措施，收到了什么效果等，这些都是工作的主要内容，需要较多事实和数据。

经验和教训

通过对实践过程进行认真的分析，总结经验，吸取教训，发现规律性的东西，使感性认识上升到理性认识。

今后打算

下一步将怎样纠正错误，发扬成绩，准备取得什么样的新成就，不必像计划那样具体，但一般不能少了这些计划。

相关阅读：

.. 审计工作总结汇总

2013年审计人员工作总结

2013内部审计工作总结.

劳动监察工作总结及谋划篇七

地址：_____石家庄市建胜路18号

被答复人：_____，女，汉族□19xx年**月**日生，住河北省石家庄市新华区**街*号*栋*单元号。

被答复人对我局未提供政府信息的行为不服，申请复议，现简要答复如下：

一、答复人已经书面告知被答复人，其已经履行了法定的职责。

针对被答复人所申请要求公开的相关政府信息，答复人所属的新华分局已于20__年**月**日作出了书面答复及说明了理由，并邮寄送达被答复人。根据河北省实施《中华人民共和国政府信息公开条例》办法，第十五条第七项，申请公开的政府信息不存在的，应当告知申请人并说明理由。所以，答复人按法律规定的程序履行了必要的书面告知职责，不存在行政不作为的情况。

二、答复人不是政府信息的保管部门，同时，被答复人所申请的行政主体也不适格。

根据《国有土地上房屋征收与补偿条例》第四条，市、县级人民政府负责本行政区域的房屋征收与补偿工作。据此，作为答复人所属的新华分局，不是房屋征收与补偿工作的主管部门。结合《国务院办公厅关于做好政府信息依申请公开工作的意见》(国办发〔20__〕5号)第二条：“《条例》所称政府信息，是指行政机关在履行职责过程中制作或者获取的，以一定形式记录、保存的信息。行政机关向申请人提供的政府信息，应当是正式、准确、完整的，申请人可以在生产、生活和科研中正式使用，也可以在诉讼或行政程序中作为书证使用。“作为行政机关，职权与职责同时存在。答复人所属的新华分局没有房屋征收与补偿的职权，因此没有被答复人所要求的政府信息。故此，被答复人所申请的行政主体也不适格。

综上所述，答复人已经履行了书面的告知程序，不存在行政违法的情况；同时，答复人亦不是房屋征收与补偿工作的主管部门，进而没有被答复人所需要的政府信息。请贵府在审查事实的基础之上，依《行政复议法》相关规定决定驳回被答复人的复议申请。

此致

石家庄市人民政府

答复人：_____

代理人：_____

___ 年 ___ 月 ___ 日

以上就是行政复议回复模板

劳动监察工作总结及谋划篇八

二、大力宣传教育为主，不断提高劳动者的法律意识

半年来，我大队始终将劳动法律法规宣传工作贯穿于劳动保障监察工作始终，使广大劳动者成为学法、懂法、守法的公民，采取多种形式，加大法律宣传教育力度。一是依托劳动保障站这一平台，在全县10个乡镇劳动保障站这一平台，建起10个宣传点，把我们的政策和信息及时传达各站，扩大宣传面；二是利用日常巡查之机，深入厂矿企业有针对性的进行宣传，受教育职工群众达900人余次；三是利用逢集设立宣传点，发放宣传资料700余份，为劳动者答疑解惑15次。

三、加大执法查办力度，积极维护劳动者的合法权益

2---进行动态检查，对其新聘、续聘、解除劳动关系的情况进行登记备案，对违反劳动法律法规的进行了整改。四是协助乡镇劳动保障工作站对所辖区内的用工单位进行全面的劳动保障监察活动，更新了劳动保障监察体系的用工信息。

3、以法讨薪，积极推进农民工工资支付工作。农民工工资支付是劳动保障监察工作的重要组成部分，也是劳动保障监察工作长期的艰巨任务，我们加大力度，对无故拖欠和有意克扣农民工工资的违法行为，做到依法严厉查处，从严从重打击。真正把农民工工资支付落到实处。截止目前，共受理投诉案件7起，依法追讨农民工工资万元，涉及农民工人数43人。

4---2011年工作思路