

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结 (优质10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇一

一、基本情况

街道工委现

有党组织131个，截止目前有自管党员6053人。其中社区党委有12个，所辖支部102个。本次社区党委换届选举中，在换届选举方式上，有1个社区采取召开党员大会方式进行直接选举，参加选举的党员有85人；其它11个社区均采用召开党员代表大会方式进行差额选举，参加选举的党员代表共有1341人。新一届的社区委员会，均设党委书记、专职副书记各一名，设5名党委委员的社区有7个，设7名党委委员的社区有5个。通过选举，社会单位党组织负责人当选社区党委委员的社区有3个，社区民警当选社区党委委员的社区有7个，其中既有民警又有社会单位当选党委委员的社区有2个。社区党委书记男女比例为1：5。

二、主要做法

(一)、加强领导，组织得力

街道工委认真贯彻落实区委社会工委指导意见，结合街道实际，制定《关于做好社区党委换届选举工作实施意见》，明确指导思想 and 目标，为换届选举工作提供依据。为了选好配

强新一届社区党委班子成员，街道首先开好“四个会”。一是开好街道工委。认真学习上级文件精神，统一班子思想，结合街道班子大多数领导来街道工作时间短等具体情况，成立街道社区党委换届选举工作领导小组，研究制定切实符合街道实际的换届选举意见。二是开好街道换届选举工作领导小组办公室会。根据街道整体部署，将选举工作任务进行细化，根据相应的工作内容，将领导小组办公室成员分成五个工作组，即：指导组、宣传组、材料组、监察组和服务保障组，做到各司其职，为换届选举工作提供有力的组织保证。三是开好社区党委书记会。将上级关于社区党委换届选举工作的精神传达到每个社区，要求各社区立即把思想统一到换届选举工作上来，严肃认真地开展好工作。四是开好换届选举培训动员会。召开领导小组成员、办公室成员、社区党委书记和副书记会，对换届选举工作进行了认真培训，动员各社区在换届过程中，要严格按照组织程序，实而又实、细而又细地做好换届选举工作。

在整个选举过程中，为确保换届选举规定动作一个不少，程序一个不落，街道换届选举办公室成员努力做到“四个及时”。即：及时听取各社区选举工作的情况汇报，全面了解选举工作的进展情况，做到胸中有数；及时解决选举工作中出现的各类问题；及时参加选举大会，把握程序，确保选举顺利有序的进行；及时做好上届退下来老委员的思想工作，确保人心稳定。

（二）、动员广泛，宣传深入

（三）、措施有效，程序规范

针对街道具体情况，通盘考虑，制定了社区党委人员不作大幅度调整的总体思路，对身体不好、年龄偏大、搭配不好、本人提出辞职等情况进行微调。在整个换届选举过程中，采取多种措施，严格选举程序。

一是明确总体实施步骤和具体工作环节。制定了《街道社区党委换届选举工作流程及具体时间安排》。

“http[1][2]式”文本统一下发，各社区只要填上社区的基本情况就可以了，编写了筹备工作报告通稿，方便学习和执行。

社区干部互相“评”，看社区班子协调能力。“四不”是领导干部不乱许愿，选拔过程不走捷径，选人定位不触“红线”，选举用人不搞导向。从而较好地为社区党委人员结构搭配打下了有力基础。

四是努力掌控人员思想动态。在换届选举前期，街道领导按照工委分工，对每位预备人选都进行了谈话，切实摸清人员思想底数。选举结束后，对退下来的原社区党委班子成员，开展“三个一”活动，即照一次相，送一件纪念品，开一次座谈会，做好思想工作，确保思想不乱、工作不断。

五是狠抓培训，规范动作。为加强承包社区领导对社区换届选举工作指导的针对性，召开由联系社区的领导和责任科室负责人参加的社区换届选举指导检查培训会。培训内容主要是“三看三问双反馈”，即：三看就是一看材料是否齐全，二看候选人推荐情况是否符合要求，三看大会准备情况是否充分。三问就是一问社区有何困难和要求，二问党员、党代表、委员候选人预备人选的精神状态如何，三问党员群众舆情动向如何。双反馈就是一是向社区反馈对本届社区党委的综合评价，继续完善党委工作报告内容；二是由联系社区领导负责将社区的困难和存在问题反馈至街道选举办公室。

六是精心指导，彩排演练。为规范选举工作程序，认真落实区社会工委关于本次换届选举规定动作一个不少，工作程序一个不漏的工作要求，确保换届选举工作圆满完成。街道工委在各社区党委委员候选人预备人选公示期间，召开换届选举大会程序彩排会。整个彩排本着“熟知程序，查找问题，确保规范”的原则，会上由承包社区的处级领导和科室负责

人及社区书记、副书记参加观摩。通过演练，一方面使各社区进一步加深了对选举大会程序的理解。另一方面社区通过观摩，对照检查，不断完善自身工作，为换届选举工作的成功完成打下良好基础。

七是严把关口，侧重环节。严把三个关口。一是把好民主推荐关。在民主推荐工作中，严格按照“三推”的程序和范围，公开、公平推选。二是把好候选人公示关。根据“三推”情况，按差额22%的比例提出候选人初步人选，经街道原则同意后，向社区党员群众进行为期五天的公示。三是把好民主选举关。社区党委严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定抓好参会人数、差额比例、当选票数三个指标。

在此次换届选举工作中，市委社会工委、区委和区委社会工委的领导莅临街道检查指导，对街道换届选举工作给予了高度认可。我们虽然做了一些工作，但离上级的要求还有差距，我将本着认真负责的态度，在以后的各项工作中，再接再厉，再创佳绩。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇二

一、筹备工作：

为保证换届工作顺利进行，党支部副书记与党员进行广泛的交流，宣传本次换届的必要性，并制定了换届专项整治方案。党支部按照德才兼备和班子结构合理的原则，推选六位党性强、修养好、素质高、作风正派、公平正义，热爱党的事业，敢于坚持原则，善于团结同志，在党员和群众中有威信，并有一定的组织和协调能力的正式党员为正式候选人，并提交给各位党员进行广泛讨论通过。在征求广大党员意见的基础上，起草了党支部工作报告，撰写了选举办法，拟定了会议议程，并向局党委提交了《关于xx市实验学校党支部委员会换届选举的请示》。

二、换届过程：

在得到局党委的正式批复后，党支部决定召开全体党员会议。准备好选票印制、投票箱；会场布置庄重，悬挂了“中共迎江区教育局xx市实验学校支部委员会党员大会”会标，党旗横向悬挂在主席台正中，票箱要安放在主席台前醒目的地方。20xx年7月18日下午3:30，换届选举大会如期举行，大会严格按照程序和相关规定执行，确保换届选举过程的公开、公平、公正，保证党员教工的知情权、选举权和监督权。大会选举出了新一届支部委员会的委员，并向局党委上交了《关于xx市实验学校党支部委员会选举结果的请示》。

三、换届结果：

大会应到党员30名，实到党员28名，其中正式党员28名，超过应到会人数的五分之四，会议有效。大会共发出选票28张，收回选票28张，其中有效票28张、废票0张。选举结果如下：嵇玉得28票、周陈得28票、孙朋得28票、刘通得28票、汪金平得28票、张荷田得0票。根据规定，嵇玉、周陈、孙朋、刘通、汪金平五位同志得票超过半数，当选。

xx市实验学校党支部委员会于7月18日召开第一次党支部委员会会议，以无记名投票方式选举了支部书记、副书记，并讨论了委员分工。选举结果和分工如下：嵇玉任党支部书记，周陈任党支部副书记，刘通任党支部组织委员，孙朋任党支部宣传委员，汪金平任党支部纪检委员。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇三

一、健全、完善社区党建机制

三年来，我社区党员队伍不断壮大，由79名党员发展到现在的112名党员(包括预备党员2名)，其中退休党员70名，失业党员38名，在职党员4名。为方便管理，按党员居住地段成立

四个党支部，；社区全体党员在社区党总支部的直接领导下，队伍不断完善扩大，思想觉悟和思想素质不断提高，他们积极配合社区的各项工作，踊跃参与社区的各项活动，为创建平安和谐社区而努力，发挥党员先锋模范作用。

二、解放思想、加强学习、提高党员素质

社区党总支部坚持把政治思想理论建设摆在首位，把学习贯彻党的“十七大”报告精神和学习贯彻“三个代表”重要思想，贯穿于每月的组织学习中；社区党总支部积极组织社区支部党员，回社区学习党的十七大报告精神，学习贯彻“胡锦涛总书记在中央党校重要讲话精神的通知”文件精神；组织部份党员到农讲所上党课，星火相传、点亮社区——大塘街红色讲堂第一讲、越秀区党内服务体系建设的实践与思考，大塘街红色讲堂第二讲；解放思想与争当城区科学发展排头兵，大塘街红色讲堂第三讲等；通过学习和听党课，提高社区党员对社会主义初级阶段执政党的认识和进一步理解；全面贯彻落实科学发展观，与时俱进，开拓进取，努力开创社区党建工作新局面，坚持理论联系实际的方法，不断完善和健全社区党建机制。

通过学习十七大文件精神，观看广东党员电教片，观看影片《公仆》和大塘街红色讲堂的党课等，使社区党员提高了政治思想觉悟；2007年，社区党员电化教育点被区评为四星级社区党员电化教育点；在创建平安和谐新社区的活动中，社区党员积极参与社区和谐建设，起到了先锋模范带头作用。

三、认真做好2007年度民主评议党员工作

一是组织学习，提高党员认识

在2007年8月份，社区党总支部组织党员认真地学习省第十次党代会、市第九次党代会精神和《中国共产党章程》。并开展党员标准、党性、宗旨、纪律教育，党员通过学习，进一

步提高了思想觉悟，增强了党员的党性意识，为下一步民主评议党员工作打牢思想基础。

二是对照检查、民主评议，实事求是，分类评定

社区党总支部结合越秀区委组织部《关于做好2007年我区民主评议党员工作的通知》的文件要求，召开了党员大会，开展批评与自我批评，对照党员标准和评议内容，由党员进行自查自评。

社区党总支部根据每一位党员的具体表现情况，实事求是地评定每一个党员的格次。被评为优秀党员有10人，他们是：刘翠莲、莫佩玲、叶慕卿、童就兴、邓杰秋、杨汉波、刘建杨、方劭、麦中铃、吴春珠；其余被评为合格党员；参加民主评议的党员达96%。

四、心系党建、关爱党员

关爱党员、增强党性，既是党内服务的本质，也是党内服务的基本内容。社区党总支部的全体委员，非常关心有困难、有病的社区党员，三年来，社区党总支部在街道党工委直接领导下，上门家访、慰问困难、有病的党员共208人次；党员电话咨询求助28宗；党员义工义务服务共480人次合计服务1220小时；帮助下岗党员再就业共8人，应聘成功有1人；通过家访，使有病的、行动不便的党员、有困难的党员，能及时与组织沟通，互相了解，又能准确知道党组织的学习内容，活动情况；她们说：“要在有生之年，要力所能及，为社区、为党组织做一些工作。不能为党组织添麻烦，表示非常感谢党组织的关爱”。组成上门慰问小组的成员有：谢玉婷、刘翠莲、邓杰秋、叶慕卿、方劭、李慧容、罗玉英、雷启君等同志。

五、加强社区党总支部的组织建设

社区党总支部，积极做好发展社区党员工作；按照党员发展工作的方针，重点在居委会、幼儿园在职青年业务骨干中发展新党员，为提高党员素质，改善组织结构而努力。

三年来，社区党总支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真做好社区发展党员工作。三年来，收到9份入党申请书；按程序确认六名入党积极分子，二名预备党员按时转正；发展二名预备党员。在发展党员的工作中，社区党总支部严格要求、按质完成任务。

六、发挥社区党员义工作用

社区党员义工每月定期义务巡逻、确保社区治安良好。

三年来，社区党员义工在大塘街党员服务站的直接领导下，认真贯彻越秀区组织部的“关爱党员、建和谐社区”的服务宗旨，落实关怀党员、服务群众、凝聚社会的工作要求，以展示党员先进性形象，服务人民群众为核心，建立了一系列的党内服务体系，并以社区党员为主体，认真开展党员义工服务，为想帮助别人的党员和需要别人帮助的人搭建了一个社区平台。

一是党员义工遵照党员义工主题：亮党员身份、树党员形象、尽党员义务，建和谐社区。例如：党员义工方劭、叶慕卿、谢玉婷、邓杰秋等同志，他们经常抽时间上门慰问，家访有病、有困难的党员，节日前送慰问金、慰问品和学习资料等，使有困难、有病的党员和家属都非常感动，表示决心在有生之年配合社区党组织、居委会做好各项工作，不给党组织添麻烦。

二是党员义工：邓杰秋、方劭、叶慕卿、刘建扬等同志，利用休息时间，参加市倡导的文明出行的值勤工作，在交通岗路口上执行文明指导、劝行人遵守交通规则、文明出行。

三是党员义工在广州市创建卫生城市的活动中，起了积极带头作用，在辖区内义务执勤、督促检查环境卫生、治安巡逻等，她们是：谢玉婷、刘翠莲、邓杰秋、叶慕卿、方劭、童就兴、李金月、邝畅民、麦中铃、刘建扬、杨汉波、黄胜光、李丽珍等同志。

七、存在问题

一是有部份党员不重视每月的组织学习和组织生活，组织学习、组织活动，出勤率比较低，达不到上级党组织的要求。

二是个别党员存在党费很长时间未缴的情况，这说明我们的工作还做得不够好，不够细，有待今后上门家访沟通，帮助教育。

八、对新一届党总支委员会党建工作的期望

1、加强思想政治教育，努力提高党员素质；继续抓好学习十七大报告和十七大新党章的精神，采取多种形式，把理论学习与深入贯彻党的十七届一中全会精神结合起来；努力提高社区党员的政治素质。

2、结合新形势，做好深入细致的思想政治工作；重点是搞好社区党员之家，增强党组织的凝聚力，使党员之家真正成为坚强的战斗堡垒和联系党员群众的桥梁纽带作用。

3、搞好党纪教育，抓好廉政制度的落实。要坚持预防为主，教育在先的原则对党员进行经常性的党纪和廉政方面的教育，以增强党员的党纪和廉政方面的教育意识。

4、积极做好发展党员工作。按照党员发展工作的方针，注意在青、中年和生产、工作第一线的业务骨干中发展党员，不断壮大党员队伍，提高党员素质，改善组织结构。

5、不断探索基层党建工作的新路子；努力贯彻落实科学发展观，充分发挥社区党组织的领导核心作用和共产党员的先锋模范作用，建设一个安全、和谐的新社区而努力。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇四

精心组织 全面做好镇党委换届选举工作

中共xxx镇委员会 2011年3月28日

一、加强领导，健全机构，为换届选举工作提供有力的组织保障 组建一套强有力的工作班子，是做好换届选举各项工作的重要条件。基于这种认识，我们成立了由镇党委书记任组长，党委副书记任副组长，各村支部书记为成员的换届工作领导小组，下设换届工作办公室，从镇组织办和各村所抽调11名政治素质好、业务水平高、纪律观念强的骨干力量作为换届办工作人员，实行统一集中办公。为确保分工明确，责任到人，我们又设立了人事安排、代表选举、文件起草、会务筹备、纪律督查、宣传工作等六个推进小组，形成了各负其责、各司其职，分工协作、统筹推进的工作格局。为确保换届办人员和各村支部书记先学一步、学深一步，真正成为换届选举工作的“清醒人”和“明白人”，我们对换届办的业务骨干进行了为期三日的专题培训班。换届工作中，县委组织部多次指导换届工作，有力地促进了换届工作的顺利开展。

-1名，较上次增加2名；各条战线的先进模范人物代表22名，较上次增加1个名额。在代表产生的三个环节中，我们采取多种方式提高党员参与率，针对外出不在本地、行动不便和卧病在床不能参加大会集中讨论的党员，采取电话联系和走访约谈等方式征求本人对代表候选人的意见和建议，进行电话沟通27次，确保党组织全覆盖，党员全参与，群众全知晓。

（二）集中民智，科学撰写“党委”报告。“党委”工作报

告由镇党委书记主持起草，紧紧围绕“十二五”规划和县委中心工作，立足实际，认真研究本镇的优势和不足，进一步明确目标任务和工作措施。同时广泛听取上级涉农部门，发改、经贸等综合部门，人大代表、政协委员及社会各界和各族群众的意见建议，认真总结“党委”近年来的工作成效、经验，切实找准工作中需要解决的问题和今后努力的方向，增强党委决策透明度和公众参与度。根据征求意见，先后召开5次党委会对报告进行专题研究，反复讨论修改，确保形成一个符合科学发展观要求、反映时代特点、经得起历史和实践检验的工作报告。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇五

在来到美林湖畔居委会工作之初，我就递上了加入伟大而光荣的申请书。一年来，我一直以一名党员的标准严格要求自己，将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，认真学习贯彻党的十八大精神，增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。我虚心向身边的老同志们尤其是我们张主任学习，向有经验的同事们学习，向他们学习如何为人、如何正确的处理各类矛盾，如何与辖区的居民融洽相处。为了更好的宣传党的路线、方针、政策、国家的有关法律法规，我参加了上级部门组织的党校学习和培训；较为系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行“三个代表”重要思想，激发了自己的责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标前进。在工作中，我顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为居民服务，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，把社区工作中的苦累转变成“苦中有乐”，并且“乐在其中”，使自己真正树立科学的发展观和牢固的群众观，为社区建设的进一步发展尽职尽责。

以正确的态度对待计划生育、城管、综治、劳动保障等各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方

设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

1. 强化计划生育管理与服务工作。将计生工作融入整个社区精神文明建设和各项工作任务中。落实计生分片包干责任制，一年来，走遍了包干片区的家家户户，挨家挨户登记住户信息，掌握了片区住户资料，分别整理了育龄妇女信息，孕妇资料。做到出租屋信息每季度周转一次，及时上报更新信息，管理孕妇并跟踪至婴儿出生，配合落实查环查孕等任务。5、6月在街道计生办工作期间，共撰写信息报道25篇，工作总结3篇，侨联工作资料4篇。在此要感谢街道陈副主任、街道计生办在工作中给予的帮助和支持。经过在实践中不断学习、不断积累，使自己具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，都有了较大的提高。

5. 搞好促进就业和再就业工作，打造和谐社区。在思想上充分认识做好就业和再就业工作的重要性，把解决社区群众就业和再就业工作列入工作重点中的重点，发掘社区的公益性岗位，全面拓宽就业途径。目前已经开发有效工作岗位37个。

6. 顺利完成资产清查任务。今年4月，按照街道安排到党政办进行资产清查工作。将街道机关科室和八个居委以及消毒站等部门全部资产超过一万个名目的资产资料进行电脑输入并分类整理，在配合下，顺利完成了资产清查工作任务。其中工作积极认真的态度，给我留下深刻印象。

在社区工作中我找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离街道领导和居民的要求还有一定距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作中实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇六

自县妇联召开了201x年村(社区)妇女组织换届工作启动以来，xx乡妇联根据县妇联《关于做好全县村(社区)妇女组织换届工作的实施意见的通知》(川委办[201x]18号)文件的精神，在乡党委、政府的领导下，我乡妇联按法定程序、时间有序开展村(社区)妇女组织换届各项工作进程。

一、基本情况

xx乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会(社区妇联)成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、1名社区妇联主席是大学生，高中文化有4人，初中文化有13人。全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联)，妇女组织组建率达到100%；村级妇代会主任进“两委”班子的有8人，进“两委”班子率58%；妇女参政议政比例比上届有所提高，实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部，妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

二、主要特点

本届村妇代会换届选举与以往选举相比，呈现出以下几个明显的特点：

1、乡、村两级党组织的高度重视。

乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置，还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程，精心组织，周密安排，就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法，召开专题会议研究，并到会主持、致辞，使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。

一是文化程度明显提高，初中生11名，比上届增长33%。

二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。

村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织，最贴近妇女，最关心妇女。因此，各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举，参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上，从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

三、主要做法

(一)调查摸底，做好培训工作。

通过调查摸底，掌握候选人情况，及时培训，提升能力素质。并做好妇女代表、主任(主席)候选人的推荐工作。

(二)成立组织，加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了《关于认真做好201x年村妇代会换届工作的实施意见》。

(三)广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四)精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况。在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五)严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

四、存在问题和不足

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大；还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法很难把年轻的优秀妇女选上来。

五、今后打算

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

5、乡妇联率先起好表晒作用，用榜样的力量带动好工作。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇七

一、基本情况

占村委会干部总数的17%。在本次换届选举中村主任连选连任的62人，新当选的99人。新一届村委会班子中，40岁以下的114人，40岁至55岁的318人，55岁以上的54人；文化程度为大专的6人，高中以下480人；中共党员231人，其中村主任是党员的98人，党员占村干部总数48%。

二、主要做法

(一)健全机构，加强领导，为村委会换届选举提供组织保证。为了搞好这次村委会换届选举工作，县委、县政府高度重视，多次召开县委常委会和协调会专题研究，成立了以县委、人大、政府、政协分管领导和组织部长为正副组长，有关部门主要负责同志为成员的第八次村委会换届选举领导小组。同时成立由包乡县级领导任队长的乡镇换届工作队，县委还派出164个村委会换届选举工作组。县委、县政府下发了《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，全面安排部署。2015年11月8日，县委、县政府召开包乡县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长和县换届督导组、换届选举工作组成员参加的全县第八次村委会换届选举工作会议，进一步明确了任务，提出了要求，统一了思想。会后，各乡镇也相应成立了村委会换届工作指导小组，并制定了具体的《实施方案》。在全县形成了党委、政府统一领导，县委组织部和民政部门具体指导，其他有关部门积极配合的工作格局，为全县全面依法做好第八次村委会换届选举工作提供了强有力的组织保证。

(二)广泛宣传，培训骨干，调动村民的参选积极性。一是为了营造良好的换届选举工作氛围，各乡镇利用广播、电视，板(墙)报，悬挂横幅等方式，广泛宣传《村委会组织法》、《村委会选举办法》和吴办发[2015]22号文件精神。为了让群众更多的了解选举知识，乡村办板(墙)报400多期，张贴宣传标语350多条。县委派出164个换届选举工作组进村入户进行宣传，使换届选举工作家喻户晓。二是各乡镇党委、政府根据各自的实际情况，编写了相关材料，召开党委会、乡镇全体干部会和乡、村、组三级干部会议，采取以会代训和集中办班的形式，对乡、村骨干人员进行培训，组织他们系统地学习《村委会组织法》、《陕西省村民委员会选举办法》，统一思想，明确认识，掌握操作程序，为全县依法做好第八次村委会换届选举工作打下了坚实的基础。

(三)规范操作，严格程序，依法选举，充分体现广大群众的民主愿望。鉴于我县少数乡镇和村委会的换届选举工作曾出现程序不够规范，选举工作人员对法律法规不够熟悉等问题，县委组织部、县民政局依据《村委会组织法》、《村委会选举办法》，编印了《吴起县村级党组织领导班子和第八次村委会换届选举工作手册》200多份，连同市上配发的换届选举资料一并下发到村一级。各乡镇在选举过程中严格按照法律程序，召开了村民选举大会，坚持“民主、平等、竞争、择优”的原则，依法进行了选民登记，确定候选人，投票选举，当场公布选举结果。选举中做到“八个公开”，即村民选举委员会成员推选公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、选举工作人员公开和选举结果公开。对因故不能参加大会的选民，采用流动票箱上门接受投票，外出选民委托他人进行投票。部分村在这次换届选举大会前，安排了奏国歌等会议议程，隆重热烈。最后通过投票选出了大家满意的村主任，村民普遍受到了深刻的民主和法制教育，村民们一致认为，直接选举能充分体现公平、公正、民主的原则，能体现大多数人的意愿，相信自己选出的村委会干部一定能把村委会工作干好。

(四)全面进行督查指导，严格组织检查验收，确保选举质量。为了保证换届选举工作的进度和质量，在2015年11月8日至12日县委组织部、县民政局派出5名干部，分别就10个乡镇的村委会换届选举工作进行了督查，大部分乡镇领导高度重视，对村班子问题较多，宗族、宗派势力干扰较大的村，乡上派出得力干部进行指导。在所到乡镇一致强调了“三个到位”，即领导认识到位、具体指导到位、依法选举的各项措施到位，要求必须依法全面进行换届选举。对全县村委会换届选举工作起到了很大的促进作用。换届选举结束后，对各乡镇进行了随机抽查，采取听、看、问、访的方式，进行了检查验收，选举程序规范合法，措施到位，透明度高，整体上是成功的，基本达到了预期目标。

三、存在问题

本次换届选举过程中，通过“两次”选举仍有2个村未选举出村主任，分别是：周湾镇的牧兴庄村，吴起镇的侯岔村。选举结束后，我们及时汇总情况，总结经验。导致部分村选举未成功的原因主要有以下几方面：一是少数村民文化素质低，法制观念淡薄，在思想上存在宗族观念、亲属观念、人性观念，在参与村务管理方面责任性不强，制约了农村村民自治和民主法制进程；二是宣传发动工作还有薄弱环节。少数地方宣传发动不够充分，一些村民对《村委会组织法》和《村委会选举办法》的主要精神还不甚了解，断章取义；三是由于近年来我县的石油开发力度加大，“村官”成为“热点”和“重点”职务，加之派性和宗族等因素，导致两方、三方甚至多方争票，致使选举票数不能过半，选举失败。四是人为因素，少数乡村干部法制观念淡薄，没有认真领会贯彻《村委会组织法》的有关规定和程序，在具体的实施过程中，因操作不当，违反选举程序，人为地引起群众矛盾，甚至导致选举失败。

截止目前，因换届选举问题上访到县上的共有14起，经县人大、县民政局和乡镇人民政府共同解释，通过耐心细致的做

工作，有11起上访问题得到稳妥解决。目前上访反映强烈的仍有3起，分别是：吴起镇张坪村、白豹镇杨园子村，铁边城镇油寺村。

四、业务培训

今年3月份，由县委组织部、民政局联合举办的全县村支部书记、村委会主任培训班，通过培训，切实提高了村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。还要求各乡镇要对新一届村委会主任进行培训，要有计划、有步骤地采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

五、工作打算

(一)尽快完善第八次换届选举的扫尾和遗留工作。

未完成换届选举的村，就短缺职数，于4月底前完成换届任务。针对难点村，分析存在问题，配备精兵强将，有针对性的开展工作，确保选举如期完成。选举成功的村，要在乡镇人民政府的主持下顺利完成新旧“班子”交接。同时，及时建立健全人民调解、治安保卫和计划生育等组织建设，并且参照《村委会组织法》有关规定，做好村民小组长的换届选举工作。

(二)进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设。

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。四是完善村民代表会议制度，健全民主议事制度，民主理财制度，确保农村基层民主建设有章可循。

(三)与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、水电费、民政救济、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇八

**县村“两委”换届选举工作领导小组办公室

(2011年9月9日)

根据省、市的统一部署，我县从7月上旬启动村“两委”换届工作，两个月来，在市委的坚强领导下，我县村“两委”换届选举工作严格按照上级要求，认真部署，广泛宣传，把握选情，规范操作，圆满完成了换届任务，达到了预期成效。现将我县村“两委”换届工作进展情况总结如下。

一、基本情况

全县138个村党组织换届选举于8月12日全部结束，共选出村党组织成员603人，其中女成员24人。第八届村委会换届于9月3日前全部完成，成功选举出新一届村委会138个，共选出村委会成员540人，其中女成员139人，妇女进村委会的比率达到100%。新一届村“两委”成员中，村书记、主任“一肩挑”16人，交叉任职195人，致富能手240人，大学生村官当选7人，目前共选出村“两委”成员932人。新一届村“两委”成员总体上素质较高，在党员群众中威信较高，年龄结构趋于合理，全县932个村“两委”成员，平均年龄46.2岁，比上一届平均年龄降低3.6岁；大专及以上学历的191人，

占20%。

二、主要做法

1、深入调研，把握选情，为村党组织换届做好前期准备。在本次换届选举中，我县先后两次开展了较大规模的专项调研，深入了解选情。6月中旬，成立三个调研组深入到18个乡镇街道进行调研，全面掌握全县村“两委”的基本情况，摸清存在问题，分析选情，为制定《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》提供了科学依据。各乡镇街道党（工）委及时对村级干部队伍状况进行了认真地摸底考察，对所属村进行分类，对重点村、难点村实行分类指导、“一村一策”，做到胸有成竹，为村“两委”换届选举工作的顺利进行奠定了坚实基础。8月初，县委副书记##亲自带队，再次开展调研活动，针对换届过程中出现的问题进行分析，提出指导意见，及时下发了《关于进一步强化措施确保顺利完成村“两委”换届任务的通知》和《调研通报》，有效指导了各乡镇街道村级换届工作的开展。

2、及时动员，周密部署，全面启动村“两委”换届工作。按照省、市部署，我县立足于早动员，早实施，于7月7日召开了全县村“两委”换届选举工作动员会议，安排部署全县村“两委”换届选举工作。会议下发了《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》、《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关指导性文件。随后，7月8日—10日，18个乡镇街道全部召开了动员会，就村“两委”换届工作进行全面动员和业务培训。

3、加强领导，落实责任，为村级换届提供坚强的组织保障。县、乡两级都成立了强有力的领导组织，加强了对换届工作的领导。县委对换届工作非常重视，专门召开常委会、书记办公会深入研究和探讨村“两委”换届选举工作，并先后就做好前期调研、难点村整顿、突出选准人选等作出重点安排。各乡镇街道的党组织书记也深入基层、到党员群众家中了解

情况，掌握动态，与老干部、拟退出领导班子的同志谈心，及时处理一些苗头性的问题。在换届中，各乡镇街道建立了村级换届选举工作责任制，每村明确一名副科级以上干部包联负责。包联干部对包联村负领导和指导责任，针对各村实际情况制定工作预案，把工作做实做细，确保换届选举成功。

4、扎实培训，强化指导，确保村级换届工作健康有序开展。我县先后组织了两次专题培训，县委组织部、市民政局、市妇联有关同志就村党组织换届、村委会换届、妇女进村委会等有关政策法规、办法等进行详解，印发了选举工作操作规程和流程图500余份。各乡镇街道对派出的驻村指导员和村选举委员会成员进行多次重点培训。自换届工作启动以来，各乡镇街道累计举办培训班36期，参加人员2500余人次。通过宣传培训，提高了他们的政策水平、业务素质，进一步激发了农村广大党员群众参与村“两委”换届选举工作的积极性。为强化对村级换届工作的指导，市成立了三个村“两委”换届选举工作督导组，明确工作职责，制定并印发了《**县村“两委”换届选举工作督查指导要点》，实行督查督导组例会制度，每周四下午听取一次汇报，掌握选举动态。各督导组每周都要深入到所指导的乡镇街道、村了解情况、发现问题、协调解决，截止到村党组织换届结束时，共召开督查督导组例会4次。

5、规范操作，注重细节，村党组织换届工作扎实推进。为避免因选举程序不规范或细节把握不准引起群众的异议，或给故意捣乱者以口实，一些乡镇着力在规范程序上下功夫，在一些细节上谨慎操作，强化措施，加强防范，收到了很好的效果。##镇借鉴上届换届中的做法，在**等3个难点村实行了村支部换届全程录相纪实，让故意找茬者无“茬”可寻；顾集镇实行点名制发放选票，防止无选举资格的人冒领选票；##街道采取口头和书面两种形式通知党员和群众代表参加推荐和选举，增强了群众的参与意识和责任感，**在选举当天租用专车接送活动不便的老党员参加选举，既保证他们选举权力，又提高了党员的参选率。由于操作规范，在本次

换届选举中，因操作程序不规范引起的上访事件较上届明显减少。

6、公开演说，公平竞职，不断推进基层民主政治建设。在村委会换届选举中，为引导新一届村委会候选人合法有序竞争，保证村民更好的行使自己的民主权利，我县选定部分基础较好、条件成熟、群众参与意识较强的村开展了村委会换届候选人竞职演说活动，全县共35村在村委会换届中开展了选举前的竞职演说。通过活动的开展，为竞选干部提供一个展示自我的机会，一个向群众公开承诺的机会，增进群众对他们的了解，让群众在干部候选人的公开承诺中作出自己的选择，使选举更加公平、公正，受到群众的普遍好评。市民政局副局长##亲临现场观摩，并给予充分肯定。

7、广泛宣传，打造声势，为村级换届工作营造良好的舆论氛围。换届工作启动后，我县充分利用界首先锋网、广播电台、电视台、远程教育平台等新闻媒体大力宣传村“两委”换届选举工作的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求；县村“两委”换届选举工作领导小组办公室还编发了《简报》，及时宣传报道村级换届选举的进展情况、工作动态，好的经验做法等；各乡镇街道也利用广播、板报、标语、宣传栏、宣传车等宣传工具，宣传村“两委”换届中的法律法规，为村级换届选举工作营造了浓厚的舆论氛围。据统计，全县18个乡镇街道、138个换届村共书写标语400余幅，办黑板报420多期，下发有关村“两委”换届选举规程和宣传小册子750多册。县村“两委”换届选举工作领导小组办公室编发《简报》4期，向上级部门和媒体上报信息30余篇，阜阳市级以上媒体采用9篇。通过广泛宣传，我县党员、群众对法律法规、农村各项政策的知晓度进一步增强，民主参政意识明显提高。在本届的村级换届选举中，村党员、群众的参与率高达78%，比上届高出7个百分点。

8、加强监督，严肃纪律，为村极换届工作营造风清气正的环境。为确保换届选举健康有序进行，我县下发了《关于进一

步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》。《通知》在严明换届工作纪律、加强换届工作宣传与教育、细化换届工作程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善监督防范措施、严查违法违规行为、严格问责制度八个方面提出具体要求，各乡镇街道按照要求扎实开展“五个一”活动、广泛进行“十严禁”宣传，共印制换届提醒卡32000余张，签订换届纪律承诺书26000余份，严把换届纪律关，营造了风清气正的换届环境。在加强社会监督方面，我县在村会换届中成立了由部分县人大代表、政协委员、新闻界和法律公证部门人员参加的“村委会选举观察团”，对部分村的村委会选举过程进行监督和观察，通过他们的积极参与，进一步增加了选举的透明度，提高了选举工作公正、公开、公平的程度。

三、存在的主要问题

一是女性在参与村委会选举过程中，由于知名度不高，参选意识不强，给选举带来了一定难度；二是缺乏优秀的后备干部。部分村由于大量青壮年劳动力外出务工、经商，农村党员队伍老化的现象十分严重，后备干部较少。同时一些村后备干部由于平时接触面相对较窄，往往难以进入党员和村民代表的视野，导致票数不集中，年轻优秀的人才难以脱颖而出；三是个别村群众存在辖域观念，只选举本自然村人员，不能客观公正的对待选举。

四、下一步工作计划

一是开展检查验收。要求各乡镇街道进行自查验收，九月下旬，由县委组织部、民政局牵头成立验收组，制定验收细则，采取点面结合的方式，对所有乡镇街道进行一次普查。

二是完善档案整理。为全面、准确掌握村“两委”干部的基本情况，为村干部的选拔和进一步教育管理提供客观依据，要求各乡镇街道对新当选村“两委”干部进行登记造册，整理、完善村干部档案。

三是抓好教育培训。9月中旬，对新一届村“两委”主职干部进行一次集中培训，邀请县委领导、党校教师、农业技术人员作专题授课。主要对全县社会经济发展形势、社会维稳、计划生育、农村经济发展、农村基层组织建设等进行培训。四是健全配套组织。村“两委”换届选举工作结束后，及时建立健全新一届团支部、妇代会、村民小组等村级配套组织，建立完善各项村规民约、规章制度。九月底前，妇联将对妇女干部专门进行集中培训。

五是做好新老班子的交接工作。为防止出现“后遗症”，要求各乡镇街道组织力量，对新老班子进行交接，完善交接手续，确保工作的连续性。

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇九

精心组织 全面做好镇党委换届选举工作

一、加强领导，健全机构，为换届选举工作提供有力的组织保障 组建一套强有力的工作班子，是做好换届选举各项工作的重要条件。基于这种认识，我们成立了由镇党委书记任组长，党政分管领导任副组长，从党办和本站所抽调了11名政治素质好、业务水平高、纪律观念强的骨干力量任成员的筹备工作领导小组。为确保分工明确，责任到人，我们又下设秘书组、后勤组、保卫组，实行统一集中办公，负责人事安排、代表选举、文件起草、会务筹备、纪律督查、宣传工作，形成了各负其责、各司其职，分工协作、统筹推进的工作格局。换届工作中，市换届督查组多次派出人员驻镇指导、协助工作，有力地促进了换届工作的顺利开展。

二、层层动员，舆论造势，为换届选举工作奠定坚实的思想基础 党委换届选举不仅是一项重要的政治任务，也是统一党员干部群众思想，凝聚各方力量加快发展的重要载体。2011年3月29日我们召开了动员大会，对镇党委换届选举工作进行动员部署，各村也相继召开动员会议，确保了思想发动覆盖

到每个党员和广大人民群众。为丰富宣传载体，我们喷绘了宣传标语22条，宣传板报3期，广泛宣传换届工作的指导思想、目标任务和重大意义，营造了良好的换届选举工作氛围。

-1于严肃换届纪律的相关精神，镇党委采取以会代训、集中学习等形式培训支部书记、党员干部和工作人员，教育引导领导干部自觉遵守换届纪律，做到先学先行、带头遵守。向镇村干部宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”严肃换届纪律，明确纪律要求以及违规受处理的后果，做到预防针提前打、警钟提前敲。为加强对换届工作的督导，公开了换届举报电话和举报箱，确保换届选举的各道程序和每个环节都能在群众的监督下严格按照有关法律法规和政策执行。

（四）注重细节，确保大会组织规范严密。为确保党代会各项议程有序进行，我们建立了大会资料库，规范会议材料，细化会务分工。大会材料严格遵照“三审”程序，一审由材料撰写人负责，二审由组宣员负责，三审由镇党委书记亲自把关，确保材料不出纰漏；认真细致地向党代表介绍党委委员候选人的基本情况，并把党委委员候选人的名单下发给党代表酝酿，组织党委委员候选人与代表见面熟悉；引导代表们正确行使自己的权利，与组织意图保持一致；研究制定《主会场、分会场座位布置安排表》等责任细化方案，保障了大会流程顺利进行。召开会务人员碰头会10余次，先后修改各类会务材料10余次，并对存在的问题和不足现场纠正，使每个环节都严格按照程序进行，有序衔接，规范到位。

（五）优化结构，切实配强新一届领导班子。大会上，充分发扬民主，体现民意，选举产生了周坊镇第五届党委委员9名，这9名委员中具有大学学历的3名，占33.3%；大专学历的8名，占66.7%，领导干部知识层面和素养进一步提升。选举产生了纪律检查委员会委员5名，平均年龄为45.2岁，均为从事纪检工作多年的干部，保证了组织的严密和纪律性。大会产生的新的领导班子更加科学化、知识化，为周坊镇十二五各项工作的启动提供了强有力的组织保证。

四、统一思想、真抓实干，树立新一届党委班子的新气象、新面貌

文联换届工作总结报告 社区换届工作总结篇十

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进 社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。

第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。

第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。

第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作

中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

四、主要工作成果与不足

1、坚持党的领导。在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

2、细致周密的计划安排。在换届选举过程中，社区换届选举工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了合理的时间节点;对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

3、充分发扬民主，严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男x人，女x人，均为党员。平均年龄40岁。

1、小组动员有待提高。此次换届选举工作中，登记选民x人，实到选民x人，x名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。