

2023年软件项目立项申请报告书 软件项目 目立项申请报告(精选9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

法院办公室工作总结篇一

第一章 党委工作

第一条为健全和加强党的民主集中制建设，坚持集体领导下的个人分工负责制，充分发挥党委的核心领导作用，提高党委整体决策水平和议事效果，根据《中国_章程》，特制定党委工作规范。

第二条党委会议和决策要建立党委会议制度，原则上每月召开一次党委会议，遇有急需党委集体研究的临时重要事项，由党委书记提议召开。

第三条凡需党委会讨论的问题或需审议和决定的事项，应由党委成员向党委书记或副书记提出，由书记审定。

第四条凡提交党委会议讨论的事项，经党委书记批准后。政治处要提前将会议的时间、地点、主要议题及有关会议材料（研究干部的材料除外）和通知送达到各党委成员及列席的人员，党委成员应认真研究，准备意见。

第五条党委会议由党委书记召集主持，也可由书记委托副书记主持，党委成员参加。办公室主任、政治处分管组织和宣传工作的副主任可列席。召开党委扩大会议由党委书记、副

书记决定，并确定扩大范围。

第六条党委成员因故缺席，应提前向书记或副书记请假，并对会议确定的议题如有不同意见可及时提出。会后由政治处负责人将会议精神传达到缺席人员。

第七条党委会议必须有半数以上的党委成员参加才能召开。讨论决定干部任免、重要工程项目安排和大额资金使用等重大问题时，应有三分之二以上的党委成员到会方能举行。

第八条凡提交党委会讨论的事项，由分管的党委成员或有关负责人向会议做出说明。

第九条会上研究讨论时，党委成员应充分发表意见，在此基础上，按照议事原则，集体做出决定，一旦形成决议，党委委员就要认真执行。如在决议形成前，意见有较大分歧，可反复讨论酝酿，如意见确实不能达成一致，应暂缓决定，待下次会议在议。

第十条党委每年定期召开党的民主生活会，交流思想，检查贯彻执行党的民主集中制和党内政治生活等情况，开展批评和自我批评。

第十一条党委会、党委扩大会的记录由政治处指定专人负责，会议决定的事项，由政治处负责组织和督办。

第二章党支部工作

第十二条为提高工作效率，规范各支部的工作，增强支部的凝聚力和战斗力，根据《中国_章程》和支队的有关规定特制定党支部工作规范。

第十三条党支部要积极宣传和贯彻党的路线、方针、政策，宣传和执行上级和本级组织的决议、决定，充分发挥党组织

的战斗堡垒作用和_员的先锋模范带头作用，积极支持和协调行政负责人完成好本部门所担负的任务。

第十四条各支部要定期召开支部会议，监督党的方针政策在本部门的贯彻执行，保证各项任务的完成。

第十五条讨论决定对党员队伍的教育管理和监督，做好党员的发展工作，搞好支部班子建设。

第十六条处理好支部日常工作，按期向支部党员大会和上级党组织报告工作。

第十七条支部成员每月要深入基层一次，了解群众困难，开展经常性思想政治工作，关心群众的政治、经济、文化生活。

第十八条领导本部门工会、共青团等群众组织工作，开展丰富多彩活动，活跃民警的文化生活。

第十九条协助上级党委做好其他工作。

第三章 思想政治工作

第二十一条建立、健全思想政治学习教育制度及考勤制度，保障政治学习教育井然有序地进行。

第二十二条制定系统、周密的学习计划安排，保证每周一至二次的政治学习时间。学习讨论记录要规范整洁。

第二十三条思想政治工作要把系统性教育和日常性教育结合起来，确保民警掌握和了解党的各项路线方针政策和国家的法律法规，提高民警的政治思想觉悟和人民警察职业道德。

第二十四条要及时了解和掌握民警的思想动态

和队伍状况，对民警产生的思想波动及不良情绪要有针对性

的进行说服教育工作。

第四章 监督制约

行），制定本工作规范。

第二十六条坚持以马克思列宁主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持民主集中制和党要管党、从严治党的方针。

第二十七条支队领导机关、领导干部特别是各级领导班子主要负责人要严格遵守党的章程和其他党内法规，贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织决议、决定及工作部署。

第二十八条支队党委及各支部实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属方针政策性、全局性的大事，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩，都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由支队党委及支部集体讨论作处决定。

第二十九条支队各级领导班子第一责任人要带头执行民主集中制，支持领导班子成员在职责范围内独立负责地开展工作。领导班子成员要根据责任分工，切实履行自己的职责，关心支队各项工作，积极参与集体领导。

第三十条加强对支队干部选拔任用工作的监督。推荐干部要充分发扬民主，广泛听取群众意见，多数人不拥护的干部不能确定为考察对象。领导班子成员个人向党委推荐的干部人选，必须负责任地写出推荐材料并署名；干部考察要全面了解干部德、能、勤、绩、廉等个方面的情况；任用干部必须如实记录拟任人选的推荐、考察、酝酿、讨论决定的情况，最后在党委会上表决通过；对选人用人失察失误的，严格依照有关规定予以追究。

第三十一条支队各级领导班子应当制定、完善并严格执行议事规则，保证决策科学、民主。坚持和健全党员领导干部民主生活会制度，按照规定开好民主生活会。支队党委应当加强对各支部领导班子民主生活会的指导和监督，督促领导班子成员认真开展批评与自我批评，针对自身存在的问题和党员、群众提出的意见进行整改，整改情况要在一定范围内公开。

第三十二条支队党委书记或纪检委书记应当不定期与各大队、科室副科级以上领导干部进行谈话，主要了解本单位执行党的路线方针政策、坚持民主集中制、实施党内监督的情况和领导班子及其成员廉政勤政的情况，提出建议和要求。

第三十三条支队党委或纪检部门要对选拔、任用的领导干部进行任职谈话。对领导干部在政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面存在苗头性问题及时对其进行诫勉谈话。对该领导干部提出的诫勉要求和该领导干部的说明及表态，作书面记录，经本人核实后，由纪检部门留存。

第五章奖励

第三十四条为加强支队奖励工作，促进队伍建设，根据《人民警察法》、《公安机关奖励条例》等法律、法规制定本规定。

第三十五条公安机关奖励工作坚持以下原则：以实事求是，按绩施奖的原则；以发扬民主，贯彻群众路线为原则；以公开、公平、公正为原则。

第三十六条精神鼓励与物质奖励相结合，以精神鼓励为主。

第三十七条符合下列条件之一的集体，应当给予奖励：

- （一）依法查处违法犯罪活动，维护社会稳定，成绩突出的；

（六）认真完成综合管理、警务保障等工作任务，成绩突出的；

（八）密切联系群众，热情为群众服务，成绩突出的；

（九）在其他方面成绩突出的。

第三十八条符合下列条件之一的个人，应当给予奖励：

（二）依法行政，文明管理，提高办事效率和工作质量，成绩突出的；

（五）爱岗敬业，保持良好作风，认真完成各项工作任务，成绩突出的；

（六）秉公执法，清正廉洁，勇于与社会不良风气做斗争，成绩突出的；

（八）热情为群众服务，做好事，办实事，成绩突出的；

（九）在其他方面成绩突出的。

第三十九条奖励工作严格按照《奖励公示办法》进行公示。

法院办公室工作总结篇二

一、目前各镇、街道老干部活动站点基本情况

（一）加强硬件建设，为老干部开展各类活动提供良好场所

在所在镇、街道党政领导的关心与支持下，我市各镇、街道基本都建有老干部活动站点，能够满足老干部开展各类活动需要，有的老干部活动站点建设标准还比较高，占地面积、建筑面积都比较大，内设图书室、棋牌室、排练室、多媒体

教室、多功能活动厅等，学习设施、娱乐健身器材一应俱全，有的还设立老干部医务室；外有宽阔场地、健身设施、花坛绿地等；配备了老干部工作人员；这些设备齐全，功能完善，集科普教育、休闲娱乐、体育健身为一体的老干部活动站点，为老干部开展政治学习、文化娱乐、健身强体创造了良好条件，极大丰富了老干部的晚年生活。

（二）加强软件建设，为老干部开展各类活动提供组织保证

各镇、街道老干部活动站点加强制度建设，制定完善《老干部工作人员职责制度》、《值班制度》、《安全保卫制度》、《卫生包干制度》、《考勤制度》、《会议学习制度》、《评比奖励制度》等规章制度，并将制度上墙，主动接受老干部的监督。在活动安排上，做到小活动天天有，任凭老干部自由选择参加；集体活动一般每月开展一次，主要是老干部政治学习、情况通报、座谈会等，让老干部畅谈心得体会，了解镇、街道经济社会发展情况，发表意见建议等。还建立走访看望制度，坚持做到“四必访”：即重大节日必访，生病住院的老干部必访，有特殊困难的老干部必访，孤寡、失去活动能力的老干部必访，以此解决老干部在生活中遇到的实际困难，把党和政府的关怀和温暖及时送到每个老干部的心中。

（三）积极开展活动，丰富老干部的晚年生活

一是加强党组织建设。各镇、街道都建立了老干部党支部，做到每月召开一次支部会、一次党小组会，每季度召开一次党员大会、上一次党课，学习上级党组织文件，了解当前社会形势，使老干部思想常新，在政治上、思想上、行动上与上级部门保持一致。二是加强思想政治建设。采取“三沟通”和请上来、走下去的办法对老干部进行思想政治教育。“三沟通”即：定期沟通，利用每月的党小组会议，了解老干部党员的思想状况；及时沟通，利用走访看望，传达上级情况和方针，使老干部及时了解当前的形势发展；随

时沟通，经常与老干部接触、谈心，把老干部的思想问题解决到家。三是根据老干部的不同情况与兴趣爱好，开展阅读、健身、棋牌、书法、绘画、琴乐等丰富多彩的活动，让老干部玩得满意，活得开心。四是组织老干部发挥作用，就近参加镇、街道的党组织建设、“三个文明”建设和关怀下一代活动等，充分发挥老干部的余热，为促进社会和谐稳定作贡献。

二、各镇、街道老干部活动站点建设中存在的问题

我市各镇、街道老干部活动站点建设总体情况较好，但也存在一些需要我们引起重视，采取措施予以解决的问题。存在的问题主要有以下四点。

（一）硬件设施有待更新提高

要做好老干部工作，满足老干部开展各类活动的需要，老干部活动站点硬件设施是关键，要配备专门的会议室、活动室，要建立室外活动阵地，有门球场、活动广场等，配齐各种健身器材。但是我市部分镇、街道老干部活动站点硬件设施与应配备标准存在较大差距，具体表现为房屋陈旧、内部设施不配套、使用面积不足，有的一室多用。老干部活动站点硬件设施不达标，直接影响了老干部学习、娱乐等各项活动的开展。为此，这些硬件设施落后的镇、街道老干部活动站点，需要落实经费、采取措施加以更新提高，以满足老干部开展各类活动需要。

（二）软件制度有待健全提高

部分镇、街道老干部活动站点缺乏必要健全的管理制度，以致老干部活动站点工作存在随心所欲现象，没有达到制度化、规范化的要求。有的镇、街道老干部活动站点虽然建立了一些制度，但制度放在抽屉里没有上墙公开化，影响了制度的效率，形同虚设。有的镇、街道老干部活动站点的制度过于

陈旧，不符合当前形势要求，中看不中用。这些软件制度上存在的问题，需要改进提高，真正建立健全镇、街道老干部活动站点工作管理制度，充分发挥制度的作用。

（三）活动开展少，老干部参与率不高

部分镇、街道老干部活动站点开展活动不规范，具体情况为：一是活动开展少，甚至连续几月无活动，失去了老干部活动站点存在的意义，造成建设资金与活动资源的浪费；二是活动只注重娱乐性，忽视对老干部思想政治工作的教育引导，品位不高，失去开展活动的应有目的与意义；三是活动内容单一、形式单调、缺乏活力，对老干部没有吸引力。由于开展活动中存在这些问题，致使老干部参与率不高。

（四）老干部工作人员素质有待提高

部分镇、街道老干部活动站点工作人员素质不够高，一是政治责任感和事业心不强，没有牢记“老干部工作不是大局而牵动大局”的政治观念，缺乏胸怀大局、忍辱负重、淡泊名利、吃苦奉献的思想境界和忠于事业、无怨无悔的使命感、责任感，不能把工作做深、做细、做好、做活。二是缺乏政治、经济、科学、文化、医疗等方面的学识，综合素质不够高，不能满足老干部工作的需要。三是缺乏组织协调能力，老干部工作涉及方方面面工作，老干部又是一个需要尊重和照顾的特殊群体，但部分人员不善于观察分析，不善于协调各个方面、各个环节的关系，不善于调动各方面的积极性，难以提高老干部工作的水平和质量。

三、解决老干部工作存在问题的对策与建议

（一）建好硬件，夯实镇、街道老干部活动站点工作基础

一是制定镇、街道老干部活动站点硬件标准，由市老干部局负责，根据各镇、街道的老干部人数及实际，制定一、二、

三级标准，并明确各镇、街道的硬件标准，各镇、街道按照对应的标准进行建设。二是镇、街道老干部活动站点由镇、街道负责建设，建设经费由镇、街道自筹为主，不足部分市适当补助。三是规定镇、街道老干部活动站点建设时间，必须在规定时间内完成建设，达到硬件标准。四是加强检查监督，市老干部局要加强对镇、街道老干部活动站点建设的检查监督，存在问题及时协调解决，拖延应付的严肃批评，好的经验与方法树为典型予以表扬推广。

（二）建好软件，提升镇、街道老干部活动站点工作水平

要提升镇、街道老干部活动站点工作水平，获得老干部的满意，关键在于制度。老干部工作具有普遍性与共性，建好软件，提升镇、街道老干部活动站点工作水平。一是由市老干部局会同镇、街道老干部工作机构根据全市镇、街道老干部工作的实际，制定镇、街道老干部活动站点基本管理制度，要涵盖老干部政治学习、文娱活动、健康养身等方方面面，基本管理制度要少而精，讲究实用。二是各镇、街道老干部活动站点根据老干部活动站点基本管理制度，针对本地实际，作适当修改、补充、完善，正式拟定本镇、街道老干部活动站点基本管理制度。三是管理制度必须上墙，公开公布，接受老干部和有关部门、群众的监督。四是镇、街道老干部活动站点每年举行一次落实基本管理制度情况座谈会，镇、街道老干部活动站点工作人员、老干部代表和相关部门代表参加，共同评议，促进基本管理制度的进一步落实。

（三）积极开展各类活动，丰富老干部晚年生活

镇、街道老干部活动站点要积极开展各类活动，丰富老干部晚年生活，大致要做好以下三方面工作。

一是加强学习，提高老干部思想政治文化素质。要组织老干部读书看报，订阅《求是》、《老同志之友》、《老年教育》等适合老干部阅读的报刊杂志，开设电脑阅文室，

满足老干部读书看报需要。要坚持学习制度，每月组织一次老干部集中学习；每季组织1次形势报告会，让老干部明确形势，确保政治坚定，思想常新，理想永存。有条件的要举办各类学习班，开展继续教育，提高老干部的文化知识和思想情操、增进老干部身体健康，树立科学的养生观，实现健康长寿。

二是精心组织，认真开展各项文体活动。要精心组织，认真开展各项文体活动，提高活动质量。在活动形式上，以文化娱乐、体育健身、书法绘画等益智延年适合老干部活动为主，既可集体组织，亦可自娱自乐。在活动方式上，以比赛、竞赛、竞猜、展览、展示为主，既可竞技，亦可休闲消遣。在活动内容上，麻将、棋类、纸牌类、球类、健身类、文艺类、情趣类等等尽情展示，充分发掘个人爱好，施展个人才艺。要拓展活动领域，延伸活动阵地，达到每天有活动，每月有比赛，每季有展览，形式灵活多样，活动丰富多彩。

三是发挥老干部余热，积极奉献社会。要组织老干部进支部，担任社区、村支部成员，利用老干部懂政策、懂法律、工作经验丰富的优势，全面推动基层支部党建工作；二是组织老干部进社区、村，担任社区、村领导成员，共同研究社区、村重大事项，帮助出谋划策，协调各方面关系，促进社区、村工作发展；三是组织老干部进学校，加强与团组织、关工委的联系，对学生讲课，进行革命传统教育。还可发挥老干部的威望优势，从事计划生育、社会治安、民事调解、帮教后进青年等工作。

（四）加强内部管理，全面提高服务质量

镇、街道老干部活动站点工作人员要始终按照“一个宗旨、两个效益、三个优、四个严”的要求来开展工作：一个宗旨就是全心全意为老干部服务；两个效益是保证社会效益和工作效益；三个优是优美环境、优良秩序、优质服务，四个严是严格要求、严格管理、严格监督、严肃纪律。要达到制度

化、规范化和科学化的要求，主动接受上级领导和老干部的监督，提高工作效率与服务质量。要满腔热心，积极、认真、努力、负责做好每一项工作，在服务的每一个环节都能体现老干部的愿望，满足老干部的需求，做到老有所呼、我有所应，老有所求、我有所为，真正达到优质服务的要求。

法院办公室工作总结篇三

不知不觉中，我已经工作了一年啦，这一年对于我们这些刚刚步入社会的学生来说是意义非凡的。回望过去，有很多的奔波与艰辛，但更多的是感动与收获。

一、 工作方面

我的专业是土木工程工业与民用建筑专业，在这里我成为了一名土建施工管理员，与我的所学专业相符合，这使我很兴奋及庆幸。我已做好了充分的准备，接受挑战。

刚开始领导让我负责做土建资料，通过领导和同事们热心的指导和帮助下，我很快就学会了怎样做好土建方面的资料，例如砼浇注时，涉及到的资料有砼浇注申请、钢筋加工、钢筋安装、模板安装、钢筋隐蔽及砼检验批，砼浇注完后，在砼强度达到要求后，需要进行拆模申请、外观尺寸检验批及模板拆除检验批，有一些部位还要写隐蔽工程检查验收记录。每天坚持去施工现场了解工程施工进度，然后将其记录下来，在碰到一些技术及自己不懂的问题时积极向技术总工进行请教或者翻阅书籍，直到弄懂为止。在参加项目会议时，发给各参加单位或个人。特别是晚上轮流监督浇注砼时，对于一个女生来说，是多么恐怖的事情，但是我并没有被吓到，而是在现场认真监督砼浇注情况，直到安全、正确浇注完后，才在办公室里睡一会儿，等待着天亮。在xx项目部上，我还负责设计、定位、放线临时食堂……。总之，我基本上按时按质完成领导交待的工作。

通过在xx项目部上所接触到的工作以及施工现场的观察，我已基本了解建筑施工工艺。通过书本上所学到的理论知识对照实际工作，用理论知识加深我对实际工作的认识，用实践来论证所学的理论知识，努力并快速积累现场施工的经验，能更快更好的融入到工作中去，成为一名名副其实的施工管理员。

我做事认真负责、诚实守信，在领导和同事们的帮助下，较圆满的完成了各项工作任务，各方面的能力也得到了一定的提高，为今后的工作、学习打下了良好的基础。

二、 学习方面

xx项目部是我工作后接触到第一个工程，我的职业由学生转变为职员，接触到的人、事、物也都发生了变化。步入工作岗位以后，越来越发现自己的渺小、缺陷，深深了解到“活到老，学到老”这句话的意义。

在这一年过程中，我经常利用闲暇时间努力学习，提高自己各方面的能力，尽快让自己适应建筑工程行业。一方面我加强思想素质知识的学习，重点继续学习了^v^思想^v^理论、“三个代表”重要思想等，有效的提高了自身的思想政治素质修养。另一方面我继续加强专业知识的学习，我积极的涉猎了工程项目管理的基础知识、工程造价知识等，然后等到有资格时能考上并成为一名有实力的土建工程师、造价工程师。再一方面继续我的第二语言英语学习，在这个经济高速发展的年代，英语已经处于不可忽略的地位，国际上的频繁交流，要求我们这一代人能熟练的运用英语。

努力使自己多看多思，多学多做，切实的提高自己的综合能力和素质，为后期能更好的工作打下坚实的基础。

三、 生活方面

为了能更好的工作、学习，在生活上我都是安排的有条不紊，从不让生活中的一些琐碎事情成为牵绊。在这个倡导和谐的社会，我已把和谐的理念贯彻到我的工作、学习和生活中去啦，我待人热情、真诚，和同事、业主、监理等人都能够做到和谐相处，而且我有很好的团队协作能力。

步入工作岗位以后，虽然自己在工作上认真负责，但是还是存在着一些缺点和不足的，今后一段时间改正缺点、弥补不足将是我工作与学习的重点。

我深深的了解，这一年我所取得的一些进步与领导的指导和同事们的帮助是分不开的。今后，我会进一步加强自己的技术学习，扎实稳定的工作，充分发挥个人所长。我深深的相信，发展的空间摆在面前，关键是如何去把握抓牢，只有自己爱岗敬业，有所作为，才能用更好的明天，做更大的奉献。

法院办公室工作总结篇四

最怕的是不懂预防或不去预防。

一个驾驶员在开车中知道预防，并积极将预防措施做到位，这样开车比较让人放心。

预防工作做得不怎么好的话，即使持有全国通行的中华人民共和国机动车驾驶证，还不能算是一个令人满意的驾驶员。

驾驶员最好有这样的思想认识，开车时的主要任务是用心去预防，开车时的主要重点就是用心去预防。

有一些小小的心理测验可以测出、可以告诉我们，有许多人有一种不顾危险，更不知道去预防的性格，有点象成语“掩耳盗铃”所说的那样，有的朋友开车，要注意一下自己的性格特点；许多人夜晚开快车，这里面已没有了预防。

以前我向一个老师傅请教：“怎样开车不出事故？”

那个老师傅回答说：“不出事故是不可能的，事故开得快是抢来的，开得慢是等来的”。

我又问他：“如果我们开车时一路预防、全面预防，会不会发生事故呢？”他想了一会，回答说：“不会”。

开车时，预防工作的好与差，是决定会不会发生事故的主要因素。如果开车时，全面预防，基本上可以杜绝事故。

本文由贴库网()自动同步脱水整理, 访问地址:

法院办公室工作总结篇五

一、开展纪律作风教育整顿活动的做法和成效

纪律作风教育整顿活动中，全院干警立足实际，积极参与、认真完成规定动作，不断创新自选动作，真抓实干，务求实效，各项工作进展顺利，发展健康，取得了明显效果，社会反映较好。

（一）领导重视，动员深入，纪律作风教育活动开局良好

院党组对这次纪律作风教育整顿活动高度重视，及时召开专题会议研究部署，在认真组织传达学习上级领导的讲话和文件精神的同时，结合实际研究制定了活动方案，并成立了以党组书记、院长唐源同志任组长，三位副院长为副组长，各庭、室、处、局、队主要负责人为成员的纪律作风教育整顿领导小组，在纪检组设立了教育整顿活动办公室，负责处理教育整顿期间的相关具体事宜。于6月1日，在院里召开了纪律作风教育整顿动员大会。会上，党组书记、院长唐源武同志作了动员讲话，要求全院干警要深刻领会开展纪律作风教育整顿活动对法院在司法实践中树立和维护良好形象的极端

重要性，要以饱满的精神和严肃认真的态度投入到活动中去。会后，大家普遍认为，党组对开展活动认识充分，总是抓得准，开展纪律作风教育整顿的目标明确，措施得力，安排具体，不仅符合上级要求精神，而且联系了法院的工作实际和队伍建设的现状。由于领导重视和深入动员，使干警统一了思想，提高了认识，增强了搞好活动的信心和决心，提高了参加活动的积极性和自觉性，为确保活动的有序开展、取得实际效果打下了坚实基础。

（二）认真学习，深刻领会，提高对开展纪律作风整顿活动重要性的认识。学习的好坏，认识程度的高低，是能否搞好这次整顿活动的关键。为此，广南县人民法院积极采取有效措施，努力推动活动的健康开展。一是严明学习纪律，制定了严格的学习制度和请销假制度对因特殊原因请假的人员，实行层层审批，对无故缺席的，给予通报批评，因事或因请假没有参加学习的，要求所在部门负责为其补课，做到了不留死角，不留真空，不漏一人。二是采取有效方式，增强学习效果。结合本院实际，采取专题讲座、收看录像、组织交流学习体会等形式，丰富学习内容，增强学习效果。开展活动以来，院党组成员人人撰写专题报告，全体干警个个写有心得体会，还组织全院干警收看录像10次。同时，还广泛开展了向先进模范学习的活动，进一步掀起了向辩法析理、胜败皆服的优秀法官宋鱼水等先进典型学习的高潮，充分发挥了先进典型的示范引导作用，弘扬了正气。三是深入开展警示教育，将近几年来发生在全省法院系统的典型案例在全院干警大会上通报和讲评，警示教育全院干警自省、自警、自励。在学习中，要求每个干警必须撰写2篇以上的心得体会和5篇读书笔记。通过学习，院党组切实增强了“抓好管理、带好队伍”的责任意识、“率先垂范、严守纪律”的自律意识和“安全第一、防范在先”的安全意识。

（三）广泛征求意见，认真梳理。为使纪律作风教育整顿活动真正取得实效，找准领导班子自身存在的问题，广南县人民法院采取个别走访、召开座谈会、发放《征求意见表》等

措施，向社会各界征求县法院领导班子在纪律作风、队伍建设者、审判作风、司法为民、司法公正、职业道德和办案质量等方面存在的问题和差距。共发出《征求意见表》73份，到三个法庭所在地党委政府和扶贫联系点走访调查，召开退休干部座谈会。经过认真梳理，共征求到肯定意见71条，意见建议30条，其内容主要包括审判执行、队伍建设、制度落实、基础设施建设等方面的问题，为撰写分析检查报告、研究制定整改措施，认真整改提供了基础。

（四）找准存在问题，剖析原因。

一是在审判执行工作方面存在的问题。表现在：有的审判人员没有完全树立正确的司法理念，辨法析理、定纷止争的能力不强；有的审判人员综合业务素质不高，对情与法的尺度把握不好，庭审不够规范，驾驭庭审能力不强；有的审判人员工作责任心不强，存在对待当事人判后答疑工作不到位、不耐烦等问题；有的审判人员就案办案，不顾大局，案件审判的社会效果与群众的要求和愿望还有差距；有的案件审判质量不高，办案周期长，拖案压案，审判效率不高；执行工作机制还不够完善，执行人员的业务素质和执行理念还不能完全适应新形势、新任务的要求；有的案件执行不力，胜诉当事人的合法权益不能得到及时保护。究其原因，主要是：用科学发展观指导实际工作的能力不强。对如何推进科学发展在理念、模式、路径等方面研究得还不够深入透彻，用科学发展观的方法讨论问题、谋划指导工作、统筹协调发展还有缺失；在把科学发展观转化为有效工作举措方面还有一定差距，对司法实践中深层次的矛盾和问题调查研究得不够深入，创造性地贯彻党的路线方针政策的本领不够强，把思路变为部署、部署变为行动的效率不高，以人为本的理念在实际工作的落实上还有偏差和不到位的地方，对广大干警目前在想什么、需要我们做什么，调查研究不够深入，了解相对较少。

二是在制度措施落实方面存在的问题。表现在：刚刚开展的司法救助基金这一举措还未能较好地协调相关职能部门，按一定程序给予申请人适当救助或纳入民政部门救济范围，运

行处于缓慢状态。究其原因，主要是：改革创新意识还不够强、力度还不够大。创新成果还不够显著，对如何发挥制度、机制建设在引导法院又好又快发展中的作用认识不到位，特别是在建立符合科学发展观的实绩考核评价体系方面，需要认真分析研究，大胆改革创新，促进各项制度措施的落实。三是在队伍建设方面存在的问题。表现在：一岗双责落实不到位；案多人少的矛盾仍很突出，干警长期处于超负荷工作状态；少数干警的思想观念、业务素质不能适应新时期审判工作的需要，实现案结事了水平不高；个别干警落实司法为民措施不到位，在接待群众和当事时还不够冷静、耐心、热情，表现出急躁情绪，有言行不文明、不规范现象发生；个别干警工作纪律松弛、自我要求不严；个别干警在平时或八小时以外不注意自己的言行，做出有损害法院和法官形象的行为。究其原因，主要是：队伍教育管理工作还不够科学合理。缺少有系统与审判业务实际联系起来的教育内容，认为队伍教育管理是属于务虚工作，因此，在一定程度上没有引起足够的重视，不如业务工作抓得牢靠、抓得实在；在方法上，只是一味地组织学习理论和制度，还存在“重他律、轻自律”的问题，试图用监督、强制、处理的方法解决思想认识的问题，致使队伍教育管理工作还不够科学合理。四是在基础设施建设方面存在的问题。表现在：广南县大民贫，办案成本高，按照目前的保障标准，办案经费严重不足，办公大楼欠款较大；信息化建设还需加强，数字化法庭建设力度要不断加大；珠街、珠琳法庭建设步伐力度不大。究其原因，主要是：认为办公大楼欠款几百万，不是一天两天、一年两年能解决的事，有慢慢来的思想；法庭建设、信息化建设问题，认为上面的资金不到位，有等和靠思想；实质上是信心不足的表现。

（五）边整边改，确保整顿活动取得实际效果。

广南县人民法院在活动中十分重视边整边改，坚持把整改贯穿于活动的全过程，对发现的问题不等、不拖、不靠，及时采取有力措施加以整改，同时追根求源，找出问题存在的原

因，举一反三，进一步加强制度建设，建立健全各项规章制度，坚决避免类似问题的再次发生。院党组一班人以开展学习实践科学发展观活动为契机，以“人民法官为人民”学习活动为动力，认真开展纪律作风整顿教育工作，在抓好自身学习的同时，切实转变工作作风，积极深入庭室，深入基层，深入扶贫点调查研究，与干警一道审难案、解疑惑，与群众一道谋划发展大局，做到边整边改，以自身的模范行为教育和引导干警投身学习实践活动，激发了广大干警的学习热情和工作热情。各部门认真组织学习文件材料，强化思想政治建设，全体干警克服人少案多、任务繁重的困难，积极参与，深刻领会，比、学、赶、帮，切实把教育整顿活动的效果体现到完成各项审判执行任务中，努力在各自的岗位上争创一流业绩，争当审判执行标兵，促进了各项工作的顺利开展。

（六）求真务实，纪律作风教育整顿工作见成效。

通过扎实有效的学习、教育和整顿，广南县人民法院的纪律作风教育整顿工作取得了明显的成效。

一是强化了理论学习，树立了良好学风，提高了政治思想素质。通过学习，全院上下形成了创学习型单位、做学习型法官的良好氛围，树立了“人人是学习之人，处处是学习之所”的学习理念，学风明显增强。干警的政治思想素质得到显著提高，党性观念进一步增强，对“三个代表”重要思想的精神实质、社会主义法治理念五个方面的深刻内涵有了更深刻的理解和把握，树立了正确的权利观、地位观、利益观。

二是工作作风进一步转变，公正司法意识和为民服务意识明显增强。通过纪律作风教育整顿和学习，全院干警进一步统一了“公正司法、一心为民”的指导思想，明确了法官自身担负的职责和任务，进一步增强公正司法的使命感和责任感，不断提高司法水平，努力增强司法能力，积极研究新形势下审判工作为民服务的思路和途径，开拓进取，争创一流业绩，

更好地为创建“平安广南”做贡献。三是强化工作纪律，严格规章制度，提高工作效率。在学习整顿期间，结合广南县人民法院实际情况，进一步强化了工作纪律，完善各项规章制度，规范了各项工作行为。全院干警切实增强了审判执行工作的主动性和自觉性，工作效率有了显著提高，做到了边学习边工作，边学习边整顿，学习工作两促进、两不误。四是干警的司法为民意识进一步增强。全体干警在院党组的带领下，自觉把纪律作风教育整顿和实践科学发展观有机结合起来并融入到审判执行工作的各个环节，以实际行动推进各项工作的稳步开展。执行局全体执行干警以开展学实践活动为动力，切实加大执行“清积”工作力度，狠抓各项措施的落实，全力打好执行工作歼灭战，至6月30日，共执结各类积案1196件，执行率为99.17%，较好地完成了“清积”执行工作任务。1至8月，全院共依法受理各类诉讼案件976件，审结764件，结案率为78.28%，其中民商事案件调解结案的351件，占结案数的83.36%，基本达到了“案结事了”的目标，共收各类执行案件297件（含旧存15件），已执行161件，执行率为54.21%。审判监督庭按照党组的要求，切实加大监督力度，对半年来审结执结案件进行了质量平查，未出现涉法上访案件和干警违纪违法案件，未发现违法办案现象。司法宣传稳步推进，1至8月，全院干警共向新闻媒体投稿271篇，被各级媒体采用179篇，其中：国家级采用115篇，省级采用24篇，州级采用31篇，县级采用9篇；编发信息简报52期，举办宣传栏16期。总之，全体干警通过开展纪律作风教育学习和学习实践科学发展观活动，执法行为进一步规范，科学发展观意识进一步树立，工作作风明显转变，和谐意识明显提高，司法能力得到加强，司法水平不断提升，工作效率显著提高，科学发展观和社会主义法治理念入心入脑，落实“公正司法，一心为民”方针，践行“为大局服务，为人民司法”主题逐步成为广大干警的自觉行动，人民群众对法院的满意度明显上升。

二、存在的问题和下步工作

（一）存在的问题

在总结取得成绩的同时，我们也清醒地看到我们在学习教育整顿活动中仍然存在一些问题，主要是：个别干警对开展纪律作风教育活动认识不足，积极性、主动性不够。个别部门组织干警学习的积极性和学习的深度不够，致使个别干警在整个学习教育整顿中理解浮于面上，理解不够深刻。

（二）下步工作

广南县人民法院将在县委的正确领导和上级法院的监督指导下，严格按照《实施方案》要求，继续深入学习理解把握纪律作风教育的精神实质，加强纪律作风建设，建立标本兼治的监督和惩戒机制，通过削减权力、分解权力、制衡权力、公开权力等一系列制度，对领导干部和广大法官行使权力的过程进行监督和制约，确保权力的行使不越界、不跨线、不出格；切实把握“教育、查处、预防”的总体工作思路，狠抓各项廉政建设制度的落实，努力形成一套包括“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制，切实加大纪检监察工作力度，发挥纪检监察在纪律作风、党风廉政建设工作中的作用；确保“为大局服务、为人民司法”主题的实现。努力把教育整顿活动的过程切实转化为落实各项工作任务过程，以工作的成效体现学习整顿活动的效果，为建设富裕、文明、开放、和谐广南，促进全县经济平稳较快发展提供强有力的司法保证和法律服务。

法院办公室工作总结篇六

知识就是力量，知识就是财富，只有不断强化自身学习，才能不断适应时代的发展要求。在工作中我能够不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提升自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。透过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，

提升自己立足法院干好工作的本领。

中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提升自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，透过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。透过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同程度的提升，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和资料。

脚踏实地，埋头苦干，是每一位机关工作人员，完成本职工作的前提和基础。在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和职责感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作务必做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下用心做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每一天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。

同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报(向上级机关和领导)、及时反馈(种类状况和信息)、及时通知(各种会议和活动)，为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。二是从严要求自己，认真对待每一项工作，发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作，就要象雕琢艺术品一样，认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来，所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改，还要自己报送，有时材料多、要求急，自己就加班加点、不分昼夜，全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息(简报)期，其中被省高级法院采用数为期，

被市各级信息(简报)采用余期，为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象，起到了很好的宣传辐射作用。

在法院工作的一年时间里，我能够正确对待自己，始终做到“三不为”，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，持续昂扬向上的精神状态。一是在生活上坚持不骄不躁，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不行贿和受贿。为人谦虚谨慎，处事公道正派。心胸宽容大度，严以律己，宽以待人，不计较个人得失。

待人诚恳、友善，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。二是在工作中能够做到尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。对同事求助的任何事情，只要能够做到的都不推辞，而是挤出时间想方设法的去帮忙解决。对一时难以解决的问题也能给予耐心地解释，从不一推了之。三是严格自身要求，时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间，还是八小时以外，均能够严格要求，自觉遵守国家的法律、法规，遵守各项规章制度，自觉抵制不良习气。

一年来，我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作，取得了必须的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和简单感，反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。同时，工作中大多是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，及时准备。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差距。

在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提升为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提升自己综合素质，个性是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提升。必须要扑下身子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提升，不断完善自己，提升自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。