

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结 篇一

200x年一元街财政收入5100万元，其中4344万元来自怡东、金源、鄂钢、扶轮、扶轮、永胜、新源、妇联8栋大楼，占全街财政总收入的80%以上。除此以外，8栋大楼的周边已形成以大楼为服务对象的餐饮文化一条街（蔡锷路、车站路、洞庭街、岳飞街）卡拉ok一条街（黄兴路）、休闲一条街（胜利街）也为一元地区的居民提供了商机和就业机会。仅这8栋大楼的保安、工勤、车管人员就安置辖区下岗人员达230人。

“楼宇经济”就是以商务楼及功能性板块、区域为主要载体，体现集约型、高密度特点的一种经济形态，它是与城市化相伴而生的，是城市中心发展区域经济的一条新途径，一项统计显示，一幢高级商务楼里众多公司所产生的效益与城乡结合部平方公里内的经济效益相等，在发展楼宇经济方面，上海已先行一步，并取得了成功的经验，如在上海静安区入驻商务楼的企业上缴的税收占全面税收总量的四成以上，其中位于南京西路上的嘉里商务中心，仅半年税收就达到了亿元，可见“楼宇经济”蕴含的巨大能量不可低估。实践证明，“楼宇经济”不仅是一个名词，它所包含的是街道经济的发展方向如何定位，是从创办街属企业转向区域经济观点

的转移。随着社会的发展，中心城区已迈向“楼宇经济”时代，立体的商务街将会是街道经济的亮点。

经济总量持续了稳定，快速增长，全街完成规模以上工业总产值，从xx年的829万元到xx年增至1412万元，实现国内生产总值从xx年的796万元到xx年增至10820万元，上交财政收入从xx年的1200万元至xx年增至5100万元，各项指标均超额完成区政府下达的目标任务。

经济环境不断优化，全街各职能部门，立足实际，不断深化服务内涵，优化服务手段，从街属到街辖，从街办到社区，工作对象变了，服务方式随之改变。近年，我们瞄准市直机关，借用领导层的宏观思路，进一步密切工商、税务等经济杠杆部门的联系，多渠道、多途径传递信息，服务企业，挖掘潜在优势，在政治上给予关心，在政策上提供优惠，在服务上给予承诺，千方百计吸引商家入驻我街。三年来，全街共引进各类企业达500户以上，注册资金超6400万元，固定资产投资达8000万元。

特色路、街经济日益显现，在以沿江特色经济为标识的蔡锷路、黄兴路、车站路、洞庭街、胜利街布满了餐厅、休闲中心、咖啡馆、卡拉ok□旅游服务等一大批新兴服务业，使我街三产业的内涵和发展的档次都有了较为明显的提高。近年来先后矗立的8幢写字楼又增添了美景，一元地区已逐渐成为文化、休闲娱乐的中心。

三年来，我们紧紧围绕提高经济效益这个中心，解放思想、大胆探索、努力实践，为我街经济进一步快速发展奠定了基础，积累了经验，我们必须认真总结、在继承的基础上不断创新，以推动区域经济不断向前发展。

一元街是一个具有悠久历史的老城区，辖区地域狭小，人流集中，但又有需求多元、产业纷呈的特点，根据这一特点，研究发展高档次商贸经济，新型的服务经济，新兴的工业经

济等，必须在现有的基础上着力构建区域经济发展的新载体——楼宇经济。几年的实践让我们感到：“一幢楼就是一个磁场”，巨大的人流、物流、资金流、信息流，在这里汇聚活动，形成显着的“财富效应”，我们坚持一幢楼胜似一条街、一幢楼就是一个大企业的理念，大力发展楼宇经济。在狠抓企业引进工作过程中，转变抓引进的观念，思路和方法，以楼宇为引进的主要平台，倡导“零收费”达到“引进一个带动一批”树立区域有限，发展无限的理念，主动迎合当前形势，发挥独特的区位优势，以“楼宇经济”为中心，依托江滩，创建饮食文化、娱乐、休闲、旅游特色街，形成经济与文化相融合从而达到相互补充、相互促进。一元街虽然在地理位置上拥有资源优势，但如何“引得进，留得住”确有文章可做，为了让企业安营扎寨，我街要在搞好服务上下功夫，营造良好的软环境，与企业建立良好的合作关系，定期走访，主动服务，同时积极探索楼宇经济模式，把“政府引导、市场动作、政企互动”原则，通过有效的工作及早介入，想尽一切办法吸引那些已经或者即将入驻的企业。

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结 篇二

XXXX自XXXX年初确定了XXX改办公楼，面对大量的设计变更、系统调整和设备选型变化，工程部针对图纸审核、方案论证、总控计划、设备进场计划等做了很多工作。办公楼b座于XXXX年12月24日主体封顶，屋面结构XXXX年1月3日完成，办公楼a座6月11日主体封顶，屋面结构6月20日完成。7月16日完成建设局安全评定，8月15日主体结构验收。9月25日完成办公楼b座优质结构验收。截至XXXX年底，建筑装饰装修分部工程核心筒、楼梯间等部位抹灰完成，外窗副框完成，幕墙吊篮开始组装。

建筑屋面分部工程除屋面地砖外全部完成，建筑给排水分部工程地下压力排水管道基本完成，地下室消防水完成，办公

楼b座给水立管、消防立管完成，虹吸雨水全部完成，建筑电气分部工程变配电室安装完成，室外接线海尔路段土建施工完成，电缆桥架管井内安装完成，通风与空调分部工程空调给水管敷设已入户内施工，办公楼b座5-12层风管安装完成，电梯分部工程已采购根据总计划要求节后安装□xxx规划变更手续自9月开始办理，10月22日提交变更面积审核，11月19日正式提交建管处报件，目前市规划局长会通过□xxxx年2月20日xx建设局建筑行业表彰大会召开，公司获得xxxx年度崂山区建筑工程质量工作先进单位。12月6日xxx项目喜获“中国房地产名盘”荣誉。

xxxx年是xxx项目最为辛苦繁忙一年，所有设备将全面进场安装，各专业衔接和调试将全面展开，新技术的成功应用势必是工程人艰辛付出的结果。装饰装修及设备安装等分部分项工程、综合管线和景观绿化将全面展开施工，计划xxxx年11月30日完工交付。

xxxx项目是典型园中区建设项目，边施工边出图，施工中分包队伍更替，项目经理、监理总监、甲方经理更换，决策时时需要领导跟进等不利因素，3月1日完成人防地下室主体结构验收，3月22日完成精装修消防报审，截至xxxx年底，除预留精装修外的地面、墙面等，设备安装(含变配电室、电梯等)未列计划采购未安装，预留管线未穿线，市政管线未接入，景观绿化未施工外，其他分部分项工程基本完成。

xxxx年xxx项目因为公司确定精装修方案需要重新调整，项目进入暂缓施工阶段，等公司领导确认开工后将逐步开始外线、景观绿化等相继开工建设。

xxx项目7月18日完成规划方案专家评审，11月1日完成规划方案审批，11月16日完成设计院由xx院变更为青岛xx设计院，后续总平调整和施工图设计进行中。目前2#3#楼座桩基图纸完成，等待公司指令后可以施工。

XXXX年XXX项目将根据公司总体规划和资金项目规划，适时开工建设，工程部将编制更为详细的总控计划指导施工。

XXX项目2#3#4#地块土石方施工2月25日动工，6月5日暂停施工，完成土石方施工53929.5m³。2#地块暗渠和临时市政雨污水施工完成60%。8月28日完成2#3#4#地块临建规划许可证批复，11月28日完成2#3#4#地块施工图全部修改工作。12月20日直接与市地铁指挥部协调出具影响地铁意见函便于项目后期规划报批。

XXXX项目将根据公司总体规划和资金项目规划，适时开工建设，工程部将编制更为详细的总控计划指导施工，自开工之日18个月完成单体验收。

工程部共10人(含资料员1人)，3个项目不均等分配，工程部新老结合任职公司2年以上长期磨合，专业知识和现场管理经验满足指导施工，每人都在自己的岗位上发挥着应有的作用。工程部担负着项目前期手续、设计方案、规划报批、施工图审核、过程中政府衔接、施工管理、变更申请、组织验收、交付、维修等大量事无巨细的工作，这些工作是工程部共同努力、尽心尽力完成。

工程部认真执行了既定纪律和良好的工作作风，勤于内部沟通，及时上传oa系统，实施合同传阅，执行工作督办制度。坚持每周工程部例会，坚持每周安全、质量检查，坚持每月工程简报，坚持月割算现场验收审查，坚持材料设备封样进场验收，坚持分包进场通知单和安全责任书签订，工作部认真值守履行工程人严谨工作作风。

3、严格审核施工方案和施工计划，及时纠偏便于项目进展

项目建设好坏与投资密不可分，与管理到位与否紧密联系。项目部要求按时上报每周施工计划，月计划、年计划跟进，对施工计划及时纠偏和控制较大偏差计划，对原因进行分析

和界定，避免后期因工期延误造成争议索赔。xxxx年根据公司资金分配计划，调整多次总控计划，12月27日排定交工前的施工总计划指导后续施工。严格审核施工方案，对重大方案与设计师沟通，在建筑做法上认真对比，在设备选型上精益求精，多方考察认真遴选。

4、选择灵活多样的工作方式，有针对性快速解决问题确保施工

针对xxxx项目安装专业技术含量高，设备选型难度大等，组织多种形式讨论会，聘请青岛理工大学知名教授指导工作，经常与xxx总工深入探讨，有针对性的指导项目管理。针对幕墙施工方案的审核和施工进度问题，工程部组织多次会议有针对性会议加以解决。对于悬而未决事宜，通过oa上传并附带工程部建议，加快决策指导施工。对设计久拖未决事情，每天多次联系甚至直接到设计院协调解决问题，始终以不影响施工为最终目标。

5、加大现场管理方式和力度，现场检查 and 施工控制成为常态管理

坚持质量为建筑第一生命，大荣建设品质楼盘奉献社会，做有责任的建筑人。项目施工质量控制实行实体样板领路，大荣中心12层样板层的施工，就是为保障后续施工的准确度而实施。工程部对质量严格管控，要求专业工程师尽量1天2次到工地巡视，加大审图力度和现场施工管理控制，对现场出现问题及时处理。为保证施工管理的顺畅，工程部制定了详细的管理制度和奖罚机制，细致到监理通知、管理人员请假、停工令等相应的奖罚，并严格执行每月对监理、总包管理人员的`量化考评等。

6、优化设备选型和方案优化，节省投资确保公司利益

xxxx年是xxx设备年，重大的设备选型和匹配度选择，几页纸

技术标是凝聚了工程人认真分析和众多厂家的多次选择，将适用大荣中心的设备精益求精中选择，是工程部众多工程师的艰辛付出。不是最贵是的而是最适应的是，匹配度是大荣中心设备最重要的选择。大荣中心幕墙施工方案的多次讨论□xxx项目吊顶材料选择□xxx项目方案□xxx方案多次调整等，都汇集了工程部对于建筑的精心理解，为建设好品质建筑节约投资等付出心血。

7、通畅的行政主管部门联络、设计联系，是完成项目确保有序施工的条件

xxxx自建设之初就实施了品牌战略□xxxx年度□xxxx年度多次在建设局表彰中获奖，与区政府及相关职能部门保持了较好的联系，是建设项目有序开展的前提。施工过程中对相关的技术洽商、设计变更等，项目部有严格的提交时间和流程，对设计的督促和行文，以及出差到设计院现场督促，也是解决设计问题的最有效手段，这些多样性工作的开展也是项目部积极作为的表现。

8、积极配合其他部门工作，团结一致集体应对和解决问题

工程部是对外指令窗口，是施工现场管理第一人，同时也是追责第一人。对成本批价出具最初意见，对招标采购推荐品牌，对招标文件提供技术分析，对公司决策提供最初建议，这些工作都需要工程人认真执行和履行义务，同时针对招投标的技术文件配合，针对签证复核及签证有争议的讨论，及时与各部门沟通完毕后快速回复。还能够积极配合其他兄弟部门工作。

xxxx年是政府延续治理房地产政策不动摇的一年，开发项目资金调配难度加大，建筑工人化整为零难于管理，人工费大幅提升、工人x和政府严控建筑市场加大现场管理难度。

1、工程人能力和热情参差不齐，对现场管理经验不一，需要

加大提升

个别专业工程师未将自身热情和公司利益统一，责任心不强，图纸审查、可行性分析不细致，仅作“传话筒”，对现场管理指令不及时力度不够造成索赔和变更。工程部多数人对于cad、project、ppt等相对陌生，对个人技能自我培养还有待差距，专业工程师还需加大自身学习适应社会发展和增加管理技能。

2、缺乏必要的项目管理能力，致使管理被动指令不畅

项目管理是一种学问，是人才机物的有效分配。工程部担负着项目管理和众多协调的重任，而专业工程师仅仅做到了“我说了”“我多次督促了”了事，没有想“我如何更好的做”“我这样做能否争取利益化”。项目之初就应该制定好的制度，在项目管理中不只停留在说上，在纸质文件上，在语言措辞上，在不能处理问题的上报上，在久拖问题的公司级发文上，在经济处罚上，是多种手段恩威并施，是此处严格彼处互让的刚柔相济的相关管理。

3、工程部制度还不能较好执行，将在管理体系上下功夫

工程部制订了较好的管理制度，针对公司内部，针对总包、监理，针对工作流程，合同会签，对外文件审批、签字流程审核等进行了约定，实际运行不够理想。管理流程的落实还不能较好，谁做什么做到什么程度，较稳先进的项目管理、质量管理等运作模式，比如pdca质量管理体系，计划、实施、检查、纠正，“五常法”管理模式等，未能真正有效做到位。

4、工程部对现场质量控制不足，选材批价建议和协调力度不足影响施工

严格的质量管理并不代表质量没有问题，构造柱漏设、砌筑及抹灰质量较差，沙石细度模数不够，桥架划痕较多，安装

施工不顺直等等，都显示了工程控制存在差距。回填土的方量确认、截面较小尺寸抹灰批价等多次协调未果，高新区水电管理处xxx元的临时水表接入费，耗时审核1个月，审减值200元，不能说是成绩，非国标电线选材不予更改等，显示工程部对选材批价建议不足，造成协调施工单位施工被动，都是工程工作不足的表现。

工程人熟知技术管理，疏于人情往来，在技术上比较较真。一个电梯的技术参数，在招标前要提交，招标文件要标注，评标技术标在一次，合同审核还一次，厂家排产又一次，订货确认还要来仔细审核参数，面对大量重复工作，工程人说不就是不予配合。对于技术和施工管理比较重要的电梯安装等，厂家始终不予和工程人对接，对后期质量影响较大。面对项目特别是高新区项目随时遇到签证变化发生，成本跟进不足造成争议，大多也是工程部协调和衔接不足造成，工程人观念转变。

1、工程人员加强自身学习力度，加大公司培训覆盖面

建筑市场日新月异，管理方式仍需提升。新材料新技术新规范的应用，对工程质量、安全不断创新的高要求新标准，都要求工程人员努力提升自己的技术水平，提升管理水平。相对年轻的专业工程师，管理软件的学习和得心应手的使用，将会事半功倍。走出去学进来，知己知彼百战百胜。对站在地产前沿的公司和管理模式，我们应该多学习，公司上下形成一股学习和应用新风。

“责权利”为更好的提高工作效率，便于查找问题原因，落实责任。工程部内部应加强定岗定责，对完成结果进行考核，也希望公司行政部进行督导和检查。对公司各协作单位明确更为顺畅的工作职责、流程和部门接口。杜绝“推诿”倡导“推进”。部门经理对部门经理说话，部门间不能专业工程师相互决策问题。分管领导适时决策并加大“上传下达”力度。责任仍需界定，比如合同执行7天预付款，财务应承

担7天未付款的延期责任，成本批价7天内完成，超过7天也应担责。工程部在幕墙合同未予落实，工程款未支付时，考虑为克服春节影响节后施工组织，作了大量工作却收效甚微，最终工期延误，直接体现在工程部管理不到位。

3、认真遵守工程部管理制度，使管理更到位更有序

工程部制定项目考核制度，个别人在执行上还不够认真，工程部还不能做到一碗水端平。越级汇报和指令还在发生，公司领导的认可和一管到底也带来管理的不便。公司制定完美制度需要执行、督办来确保完成，工程部的制度和执行也应同步。

4、加强部门沟通联系，尝试工程协调会议制度

各部门的有些协作才是建设好项目的根基。想完成投资最节省、质量、进度最快的项目绝对不会实现，每个部门以自己完成的为上限，不敢担当，好大喜功，官僚推诿，而忽视了对立统一的三控相互影响只能说明我们内部问题的存在。部门互通有无需要联席会议解决。针对工程部项目上存在问题，需要几个部门坐下来认真交流意见，甚至需要公司领导多参与多决断。

5、推动建立公司项目质量管理手册，建立公司建设项目指导书

公司项目质量管理手册将体现质量标准，通常使用材料规格，设备选型，通用品牌等，并将已完工项目的先进经验做相关阐述。建设项目指导书将一个项目的全过程控制编制指导文件，成为公司后续施工项目管理的标准文件。

6、建议设置设计部等，减轻工程部压力

xxxx年下半年跑规划变更，听取xxx□xxxxx方案汇报等，外出

会议的增多势必影响项目管理指令的下达。规划审批和报件是一个较为耗时的的工作，设计方案的审核又牵扯太多精力，这些势必于项目管理冲突。工程部对方案仅有建议权，我们不便越级汇报而长时间等待，内耗影响到对外决策和指令的信任度。建议公司设置设计部和规划、设计院等直接对接，承担相关责任，认真严格的审图势必节省施工过程中变更洽商量，节省时间节约投资。

7、工程部试推行内部奖罚机制，实行内部通报和优胜劣汰

针对项目特点，对项目出勤、工作任务完成情况，现场处理问题能力等，工程部尝试实行内部检查奖罚机制，对检查中好和坏行为予以内部通报，对屡次出现影响较坏行为进行经济处罚，提请行政部予以扣除。竖立良好的行为准则，对于工程管理和公司发展极为有力。

xxxx年已经过去，非常感谢在这一年里帮助和支持工程部的领导和同事们，工程部在完善自我发展的历程上收获一年的喜悦□xxxx年攻坚战即将打响，是xxx设备安装专业全面开花和落实新技术新工艺呈现在建筑上最为关键的一年，大量事无巨细的工作需要工程部诚惶诚恐一步一个足迹来完成，是充分调动积极因素，是需要各部门认真协作，敢于担当，齐心协力共同完成。相信在公司领导的正确指引下，我们一定能够做好各项目统筹安排，交一份满意的答卷。

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结 篇三

一、各项目完成情况汇总及下一年度工作计划

____世纪综合楼项目按照____年公司制定的目标计划为办公楼主体封顶，公寓式酒店主体施工至26层，截至____年12月12日，办公楼主体施工至24层，公寓式酒店主体施工至22层，至春节前基本能够完成公司制定的全年工作计划。____

年7月21日项目被青岛市建筑工程管理局评为“青岛市标准化示范工地”，8月3日中国建筑业协会“全国质量五星级工地”检查组检查工地并予以肯定，证书已发到中建八局。8月16日，通过山东省安全文明示范工地评审工作，12月8日全市在建工程质量通报会上，综合楼项目作为青岛市典型质量较好工程予以全市表彰，也是崂山区唯一一家受到通报表扬的项目。同时____年____世纪综合楼项目在迎接全市创卫生文明城市，在全市、全区质量、安全拉网检查中都成绩优异，受到市、区各级领导的重视和肯定。

____年将是____世纪综合楼项目最为紧张的一年，预计____年5月底完成公寓式酒店的主体封底，全面展开门窗、外墙、幕墙、电气、水暖、空调等大量土建、安装分部工程全面展开，结合室内精装修等也将全面展开施工。确保____年7月____世纪综合楼项目竣工验收。

高新区综合服务中心项目按照____年公司制定的目标计划为施工全部完成，项目在公司领导的重视和帮助下，克服了典型园中区建设项目特点，开工施工手续滞后，边施工边出图，幕墙施工图纸和工序安排不畅通，部分材料组织不便和产地受限等原因，施工未能按计划完成。____年4月26日取得《建筑工程施工许可证》，9月10日完成a座主楼主体结构封顶也是完成了全部主体结构施工，截至____年12月12日□a座主楼幕墙施工完成2、3层，独栋商务别墅b□c3□c5幕墙施工基本完成□c1□c2□c4幕墙玻璃完成，剩余石材安装中。独栋商务别墅b□c1□c3室内精装修施工基本完成，其余独栋商务别墅基本完成至70%。

____年综合服务中心项目计划在节后全面展开施工，完成幕墙、装饰装修、电气、水暖、空调、室外景观、精装修等施工，计划于6月30日全部完工交付使用。

市南区延吉路“两改”项目，按照____年公司制定的目标计

划为全面开始施工，无具体施工计划和施工安排。____年是本项目前期工作全面展开的阶段。2#、3#、4#地块规划方案审核完毕，请照图因土地转让合同事宜未能报审，土石方施工绿色通道完成市质监站的签字确认，因市安检站坚持认定高沿线不入地不便施工阻碍正式施工。施工图由于地下室车位不足及人防地下室人防设备机房等占用影响车位更加不够，新增物业用房占用网点多次调整，外墙保温占建筑面积比例的规划新规等影响，最终在年底才能完成。1#地块土地过户问题、2#地块内发现贯通的市政雨污水、暗渠，2#地块南侧市政供热的高温水管线不能迁移、电线杆影响临建搭设等受市南建设局影响，造成延吉路“两改”项目不能顺利开工。工程部本着协调各方力量积极推进项目进展，先后多次组织和市南区政府协调会，确认2#3#4#地块边坡支护设计方案，缴费领取边坡支护专家评审意见，办理临时水电接入，新式建筑施工围挡的更换，两台施工车辆冲洗机的安装，场地施工大门的设置，出入口的地面硬化，办理迁移2#地块电线杆和有线电视，研究1#地块单体设计和户型设计等工作，做好了施工准备。

____年延吉路“两改”项目实现全面动工，工程部将审核编制更为详细的2#3#4#地块的总控计划，便于指导施工，自开工之日起计划18个月完成此项目单体验收。解决好1#地块的遗留问题。

3、严格各部门工作职责、工作流程、工作接口

“责权利”的分配是提供工作效率，便于查找问题原因，落实责任的较好管理方式，公司已经从单一的工程管理部变为招标、预算、工程等各负其责的分管部门，然而在合同会签、工程款申请、施工单位遴选，设备筛选等各种工作中，谁后期配合，谁主导谁辅助等，谁签字谁审核等都没有很好的理顺，多头指令多头回复，不能较好统一，使工作相互推诿扯皮增加，工作迟缓。招标采购中心的分包单位确认应及时通报工程部，并做施工交接，由工程部发施工进场通知单，并

严格按合同质量约定和合同工期执行，并要求进场单位遵从工程部奖罚规定。

4、认真履行工程部管理制度

工程部制定了严格的奖罚制度和施工进出场制度，正在完善分包单位进场安全文明施工制度。工程部要求建设单位发包单位进场缴纳文明管理费用，严格遵守工程部、总包、监理的管理制度，强化自身管理意识，服从质量管理，严格报验收制度，为项目管理更加有序做好基本工作。

5、工程部试推行内部评优考核制度

对于工作中任劳任怨，对于工作安排能够及时完成，对于工作中能够发现问题解决问题的.人，不能通过公司人力资源的绩效考评评定，公司绩效考评全部以“a”的方式评分，工程部尝试实行内部评优机制，作为年底呈报公司作为奖金分配的可借鉴资料，也尝试实行内部检查奖罚机制，对检查中好和较坏行为予以工程部内部通报，抄送公司总经理办公室，对多次出现问题或性质严重的行为进行经济处罚，提请人力资源部在当月奖金中予以扣除。

竖立良好的行为准则，建立良好的工程管理队伍，对于公司发展极为有力。

6、尝试网上会签工作方式

建筑市场新材料新技术的应用，《青岛市房屋建筑工地环境整治精细化管理标准》，青岛市建筑质量标准化等相关制度的下发，对工程质量、安全不断创新的高要求新标准，都要求工程人员努力提升自己的技术水平，提升管理水平，工作相互借鉴，取长补短势在必行。x_即将过去，非常感谢在这一年里帮助和支持工程部工作的领导和同事们，是在你们的奉献和关注下，工程部完成了既定的目标和收获一年的喜

悦□x_年攻坚战即将打响，相信在公司领导的正确指引下，在公司全体同仁的努力下，我们一定能够做好各项目统筹安排，克服困难，交一份满意的答卷，创造新的辉煌。

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结 篇四

一、各项目完成情况汇总及下一年度工作计划

自20xx年初确定了改办公楼，面对大量的设计变更、系统调整和设备选型变化，工程部针对图纸审核、方案论证、总控计划、设备进场计划等做了很多工作。办公楼b座于20xx年12月24日主体封顶，屋面结构20xx年1月3日完成，办公楼a座6月11日主体封顶，屋面结构6月20日完成。7月16日完成建设局安全评定，8月15日主体结构验收。9月25日完成办公楼b座优质结构验收。截至20xx年底，建筑装饰装修分部工程核心筒、楼梯间等部位抹灰完成，外窗副框完成，幕墙吊篮开始组装。

建筑屋面分部工程除屋面地砖外全部完成，建筑给排水分部工程地下压力排水管道基本完成，地下室消防水完成，办公楼b座给水立管、消防立管完成，虹吸雨水全部完成，建筑电气分部工程变配电室安装完成，室外接线海尔路段土建施工完成，电缆桥架管井内安装完成，通风与空调分部工程空调给水管敷设已入户内施工，办公楼b座5-12层风管安装完成，电梯分部工程已采购根据总计划要求节后安装。规划变更手续自9月开始办理，10月22日提交变更面积审核，11月19日正式提交建管处报件，目前市规划局长会通过□20xx年2月20日建设局建筑行业表彰大会召开，公司获得20xx年度崂山区建筑工程质量工作先进单位。12月6日x项目喜获“中国房地产名盘”荣誉。

20xx年是x项目最为辛苦繁忙一年，所有设备将全面进场安装，

各专业衔接和调试将全面展开，新技术的成功应用势必是工程人艰辛付出的结果。装饰装修及设备安装等分部分项工程、综合管线和景观绿化将全面展开施工，计划20xx年11月30日完工交付。

x项目是典型园中区建设项目，边施工边出图，施工中分包队伍更替，项目经理、监理总监、甲方经理更换，决策时时需要领导跟进等不利因素，3月1日完成人防地下室主体结构验收，3月22日完成精装修消防报审，截至20xx年底，除预留精装修外的地面、墙面等，设备安装(含变配电室、电梯等)未列计划采购未安装，预留管线未穿线，市政管线未接入，景观绿化未施工外，其他分部分项工程基本完成。

20xx年x项目因为公司确定精装修方案需要重新调整，项目进入暂缓施工阶段，等公司领导确认开工后将逐步开始外线、景观绿化等相继开工建设。

x项目7月18日完成规划方案专家评审，11月1日完成规划方案审批，11月16日完成设计院由xx院变更为青岛设计院，后续总平调整和施工图设计进行中。目前2#3#楼座桩基图纸完成，等待公司指令后可以施工。

20xx年x项目将根据公司总体规划和资金项目规划，适时开工建设，工程部将编制更为详细的总控计划指导施工。

x项目2#3#4#地块土石方施工2月25日动工，6月5日暂停施工，完成土石方施工53929.5m³2#地块暗渠和临时市政雨污水施工完成60%。8月28日完成2#3#4#地块临建规划许可证批复，11月28日完成2#3#4#地块施工图全部修改工作。12月20日直接与市地铁指挥部协调出具影响地铁意见函便于项目后期规划报批。

x项目将根据公司总体规划和资金项目规划，适时开工建设，

工程部将编制更为详细的总控计划指导施工，自开工之日18个月完成单体验收。

二、较好工作方式总结

1、工程部人员都在成长，每个岗位发挥着自己的热情和能量

工程部共10人(含资料员1人)，3个项目不均等分配，工程部新老结合任职公司2年以上长期磨合，专业知识和现场管理经验满足指导施工，每人都在自己的岗位上发挥着应有的作用。工程部担负着项目前期手续、设计方案、规划报批、施工图审核、过程中政府衔接、施工管理、变更申请、组织验收、交付、维修等大量事无巨细的工作，这些工作是工程部共同努力、尽心尽力完成。

2、认真执行工程部制度，践行工程人严以律己的执业作风

工程部认真执行了既定纪律和良好的工作作风，勤于内部沟通，及时上传oa系统，实施合同传阅，执行工作督办制度。坚持每周工程部例会，坚持每周安全、质量检查，坚持每月工程简报，坚持月割算现场验收审查，坚持材料设备封样进场验收，坚持分包进场通知单和安全责任书签订，工作部认真值守履行工程人严谨工作作风。

3、严格审核施工方案和施工计划，及时纠偏便于项目进展

项目建设好坏与投资密不可分，与管理到位与否紧密联系。项目部要求按时上报每周施工计划，月计划、年计划跟进，对施工计划及时纠偏和控制较大偏差计划，对原因进行分析和界定，避免后期因工期延误造成争议索赔。20xx年根据公司资金分配计划，调整多次总控计划，12月27日排定交工前的施工总计划指导后续施工。严格审核施工方案，对重大方案与设计沟通，在建筑做法上认真对比，在设备选型上精益求精，多方考察认真遴选。

4、选择灵活多样的工作方式，有针对性快速解决问题确保施工

针对x项目安装专业技术含量高，设备选型难度大等，组织多种形式讨论会，聘请青岛理工大学知名教授指导工作，经常与总工深入探讨，有针对性的指导项目管理。针对幕墙施工方案的审核和施工进度问题，工程部组织多次会议有针对性会议加以解决。对于悬而未决事宜，通过oa上传并附带工程部建议，加快决策指导施工。对设计久拖未决事情，每天多次联系甚至直接到设计院协调解决问题，始终以不影响施工为最终目标。

5、加大现场管理方式和力度，现场检查 and 施工控制成为常态管理

坚持质量为建筑第一生命，大荣建设品质楼盘奉献社会，做有责任的建筑人。项目施工质量控制实行实体样板领路，大荣中心12层样板层的施工，就是为保障后续施工的准确度而实施。工程部对质量严格管控，要求专业工程师尽量1天2次到工地巡视，加大审图力度和现场施工管理控制，对现场出现问题及时处理。为保证施工管理的顺畅，工程部制定了详细的管理制度和奖罚机制，细致到监理通知、管理人员请假、停工令等相应的奖罚，并严格执行每月对监理、总包管理人员的量化考评等。

6、优化设备选型和方案优化，节省投资确保公司利益

20xx年是设备年，重大的设备选型和匹配度选择，几页纸技术标是凝聚了工程人认真分析和众多厂家的多次选择，将适用大荣中心的设备精益求精中选择，是工程部众多工程师的艰辛付出。不是最贵是的而是最适应的是，匹配度是大荣中心设备最重要的选择。大荣中心幕墙施工方案的多次讨论[x项目吊顶材料选择[x项目方案、方案多次调整等，都汇集了工程部对于建筑的精心理解，为建设好品质建筑节约投资等

付出心血。

自建设之初就实施了品牌战略□20xx年度□20xx年度多次在建设局表彰中获奖，与区政府及相关职能部门保持了较好的联系，是建设项目有序开展的前提。施工过程中对相关的技术洽商、设计变更等，项目部有严格的提交时间和流程，对设计的督促和行文，以及出差到设计院现场督促，也是解决设计问题的最有效手段，这些多样性工作的开展也是项目部积极作为的表现。

8、积极配合其他部门工作，团结一致集体应对和解决问题

工程部是对外指令窗口，是施工现场管理第一人，同时也是追责第一人。对成本批价出具最初意见，对招标采购推荐品牌，对招标文件提供技术分析，对公司决策提供最初建议，这些工作都需要工程人认真执行和履行义务，同时针对招投标的技术文件配合，针对签证复核及签证有争议的讨论，及时与各部门沟通完毕后快速回复。还能够积极配合其他兄弟部门工作。

三、工作中不足

20xx年是政府延续治理房地产政策不动摇的一年，开发项目资金调配难度加大，建筑工人化整为零难于管理，人工费大幅提升、工人*和政府严控建筑市场加大现场管理难度。

1、工程人能力和热情参差不齐，对现场管理经验不一，需要加大提升

个别专业工程师未将自身热情和公司利益统一，责任心不强，图纸审查、可行性分析不细致，仅作“传话筒”，对现场管理指令不及时力度不够造成索赔和变更。工程部多数人对于cad□project□ppt等相对陌生，对个人技能自我培养还有待差距，专业工程师还需加大自身学习适应社会发展和增加管

理技能。

2、缺乏必要的项目管理能力，致使管理被动指令不畅

项目管理是一种学问，是人才机物的有效分配。工程部担负着项目管理和众多协调的重任，而专业工程师仅仅做到了“我说了”“我多次督促了”了事，没有想“我如何更好的做”“我这样做能否争取利益化”。项目之初就应该制定好的制度，在项目管理中不只停留在说上，在纸质文件上，在语言措辞上，在不能处理问题的上报上，在久拖问题的公司级发文上，在经济处罚上，是多种手段恩威并施，是此处严格彼处互让的刚柔相济的相关管理。

3、工程部制度还不能较好执行，将在管理体系上下功夫

工程部制订了较好的管理制度，针对公司内部，针对总包、监理，针对工作流程，合同会签，对外文件审批、签字流程审核等进行了约定，实际运行不够理想。管理流程的落实还不能较好，谁做什么做到什么程度，较稳先进的项目管理、质量管理等运作模式，比如pdca质量管理体系，计划、实施、检查、纠正，“五常法”管理模式等，未能真正有效做到位。

严格的质量管理并不代表质量没有问题，构造柱漏设、砌筑及抹灰质量较差，沙石细度模数不够，桥架划痕较多，安装施工不顺直等等，都显示了工程控制存在差距。回填土的方量确认、截面较小尺寸抹灰批价等多次协调未果，高新区水电管理处x元的临时水表接入费，耗时审核1个月，审减值200元，不能说是成绩，非国标电线选材不予更改等，显示工程部对选材批价建议不足，造成协调施工单位施工被动，都是工程工作不足的表现。

5、工程部对内部的制度还不是很熟悉，在衔接上急需改正和做好

工程人熟知技术管理，疏于人情往来，在技术上比较较真。一个电梯的技术参数，在招标前要提交，招标文件要标注，评标技术标在一次，合同审核还一次，厂家排产又一次，订货确认还要来仔细审核参数，面对大量重复工作，工程人说不就是不予配合。对于技术和施工管理比较重要的电梯安装等，厂家始终不予和工程人对接，对后期质量影响较大。面对项目特别是高新区项目随时遇到签证变化发生，成本跟进不足造成争议，大多也是工程部协调和衔接不足造成，工程人观念转变。

四、工作中建议优化事宜

1、工程人员加强自身学习力度，加大公司培训覆盖面

建筑市场日新月异，管理方式仍需提升。新材料新技术新规范的应用，对工程质量、安全不断创新的高要求新标准，都要求工程人员努力提升自己的技术水平，提升管理水平。相对年轻的专业工程师，管理软件的学习和得心应手的使用，将会事半功倍。走出去学进来，知己知彼百战百胜。对站在地产前沿的公司和管理模式，我们应该多学习，公司上下形成一股学习和应用新风。

2、严格各部门工作职责和流程，便于更好对接和项目管理

“责权利”为更好的提高工作效率，便于查找问题原因，落实责任。工程部内部应加强定岗定责，对完成结果进行考核，也希望公司行政部进行督导和检查。对公司各协作单位明确更为顺畅的工作职责、流程和部门接口。杜绝“推诿”倡导“推进”。部门经理对部门经理说话，部门间不能专业工程师相互决策问题。分管领导适时决策并加大“上传下达”力度。责任仍需界定，比如合同执行7天预付款，财务应承担7天未付款的延期责任，成本批价7天内完成，超过7天也应担责。工程部在幕墙合同未予落实，工程款未支付时，考虑为克服春节影响节后施工组织，作了大量工作却收效甚微，

最终工期延误，直接体现在工程部管理不到位。

3、认真遵守工程部管理制度，使管理更到位更有序

工程部制定项目考核制度，个别人在执行上还不够认真，工程部还不能做到一碗水端平。越级汇报和指令还在发生，公司领导的认可和一管到底也带来管理的不便。公司制定完美制度需要执行、督办来确保完成，工程部的制度和执行也应同步。

4、加强部门沟通联系，尝试工程协调会议制度

各部门的有些协作才是建设好项目的根基。想完成投资最节省、质量、进度最快的项目绝对不会实现，每个部门以自己完成的为上限，不敢担当，好大喜功，官僚推诿，而忽视了对立统一的三控相互影响只能说明我们内部问题的存在。部门互通有无需要联席会议解决。针对工程部项目上存在问题，需要几个部门坐下来认真交流意见，甚至需要公司领导多参与多决断。

5、推动建立公司项目质量管理手册，建立公司建设项目指导书

公司项目质量管理手册将体现质量标准，通常使用材料规格，设备选型，通用品牌等，并将已完工项目的先进经验做相关阐述。建设项目指导书将一个项目的全过程控制编制指导文件，成为公司后续施工项目管理的标准文件。

6、建议设置设计部等，减轻工程部压力

20xx年下半年跑规划变更，听取、方案汇报等，外出会议的增多势必影响项目管理指令的下达。规划审批和报件是一个较为耗时的工作，设计方案的审核又牵扯太多精力，这些势必于项目管理冲突。工程部对方案仅有建议权，我们不便越

级汇报而长时间等待，内耗影响到对外决策和指令的信任度。建议公司设置设计部和规划、设计院等直接对接，承担相关责任，认真严格的审图势必节省施工过程中变更洽商量，节省时间节约投资。

7、工程部试推行内部奖罚机制，实行内部通报和优胜劣汰

针对项目特点，对项目出勤、工作任务完成情况，现场处理问题能力等，工程部尝试实行内部检查奖罚机制，对检查中好和坏行为予以内部通报，对屡次出现影响较坏行为进行经济处罚，提请行政部予以扣除。竖立良好的行为准则，对于工程管理和公司发展极为有力。

20xx年已经过去，非常感谢在这一年里帮助和支持工程部的领导和同事们，工程部在完善自我发展的历程上收获一年的喜悦□20xx年攻坚战即将打响，是设备安装专业全面开花和落实新技术新工艺呈现在建筑上最为关键的一年，大量事无巨细的工作需要工程部诚惶诚恐一步一个足迹来完成，是充分调动积极因素，是需要各部门认真协作，敢于担当，齐心协力共同完成。相信在公司领导的正确指引下，我们一定能够做好各项目统筹安排，交一份满意的答卷。

房地产工程部年度总结 房地产公司工程部工作总结 篇五

本站发布房地产公司工程部年终工作总结2019，更多房地产公司工程部年终工作总结2019相关信息请访问本站工作总结频道。

一、各项目完成情况汇总及下一年度工作计划

xx世纪综合楼项目按照2019年公司制定的目标计划为办公楼主体封顶，公寓式酒店主体施工至26层，截至2019年12月12

日，办公楼主体施工至24层，公寓式酒店主体施工至22层，至春节前基本能够完成公司制定的全年工作计划。2019年7月21日项目被青岛市建筑工程管理局评为“青岛市标准化示范工地”，8月3日中国建筑业协会“全国质量五工地”检查组检查工地并予以肯定，证书已发到中建八局。8月16日，通过山东省安全文明示范工地评审工作，12月8日全市在建工程质量通报会上，综合楼项目作为青岛市典型质量较好工程予以全市表彰，也是崂山区一家受到通报表扬的'项目。同时2019年xx世纪综合楼项目在迎接全市创卫生文明城市，在全市、全区质量、安全拉网检查中都成绩优异，受到市、区各级领导的重视和肯定。

2019年将是xx世纪综合楼项目最为紧张的一年，预计2019年5月底完成公寓式酒店的主体封底，全面展开门窗、外墙、幕墙、电气、水暖、空调等大量土建、安装分部工程全面展开，结合室内精装修等也将全面展开施工。确保2019年7月xx世纪综合楼项目竣工验收。

高新区综合服务中心项目按照2019年公司制定的目标计划为施工全部完成，项目在公司领导的重视和帮助下，克服了典型园中区建设项目特点，开工施工手续滞后，边施工边出图，幕墙施工图纸和工序安排不畅通，部分材料组织不便和产地受限等原因，施工未能按计划完成。2019年4月26日取得《建筑工程施工许可证》，9月10日完成a座主楼主体结构封顶也是完成了全部主体结构施工，截至2019年12月12日a座主楼幕墙施工完成2、3层，独栋商务别墅b、c3、c5幕墙施工基本完成c1、c2、c4幕墙玻璃完成，剩余石材安装中。独栋商务别墅b、c1、c3室内精装修施工基本完成，其余独栋商务别墅基本完成至70%。

2019年综合服务中心项目计划在节后全面展开施工，完成幕墙、装饰装修、电气、水暖、空调、室外景观、精装修等施工，计划于6月30日全部完工交付使用。

市南区延吉路“两改”项目，按照2019年公司制定的目标计划为全面开始施工，无具体施工计划和施工安排。2019年是本项目前期工作全面展开的阶段。2#、3#、4#地块规划方案审核完毕，请照图因土地转让合同事宜未能报审，土石方施工绿色通道完成市质监站的签字确认，因市安检站坚持认定高沿线不入地不便施工阻碍正式施工。施工图由于地下室车位不足及人防地下室人防设备机房等占用影响车位更加不够，新增物业用房占用网点多次调整，外墙保温占建筑面积比例的规划新规等影响，最终在年底才能完成。1#地块土地过户问题、2#地块内发现贯通的市政雨污水、暗渠，2#地块南侧市政供热的高温水管线不能迁移、电线杆影响临建搭设等受市南建设局影响，造成延吉路“两改”项目不能顺利开工。工程部本着协调各方力量积极推进项目进展，先后多次组织和市南区政府协调会，确认2#3#4#地块边坡支护设计方案，缴费领取边坡支护专家评审意见，办理临时水电接入，新式建筑施工围挡的更换，两台施工车辆冲洗机的安装，场地施工大门的设置，出入口的地面硬化，办理迁移2#地块电线杆和有线电视，研究1#地块单体设计和户型设计等工作，做好了施工准备。

2019年延吉路“两改”项目实现全面动工，工程部将审核编制更为详细的2#3#4#地块的总控计划，便于指导施工，自开工之日起计划18个月完成此项目单体验收。解决好1#地块的遗留问题。

1.房地产公司工程部年终工作总结范文

3.房地产公司工程部年终工作总结范本

4.2019房地产公司年终总结