

# 2023年治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案(实用7篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇一

根据街道党工委、办事处治庸问责工作的要求，为进一步转变作风，提高为民服务的水平，优化办事环境，推动全村发展，切实把广大党员干部的思想和行动高度统一，结合我村实际，制定本方案。

### 一、指导思想、总体目标、工作原则

#### (一) 指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，开展治庸问责，着力解决党员干部队伍中存在的思想懈怠、能力平庸、工作懒散、作风漂浮、纪律涣散等五个方面的突出问题，进一步增强党员干部的宗旨意识、责任意识和服务意识，促进广大党员干部精神面貌大改观、思想作风大改观、工作小呢过。

#### (二) 总体目标

按照“提能、提效、提神、提劲”的目标，完善“确责、履责、问责”体系。通过抓精神鼓士气、抓学习提能力、抓效能优环境、抓质量促和谐、抓作风严纪律，进一步强化辖区

医疗机构党员干部和医护人员的能力席位意识、危机意识、责任意识、服务意识、质量意识和奋发有为意识，真正形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，促进辖区医疗机构精神面貌大改观、干部作风大转变、服务效能大提升、医德医风大改进、医疗质量大提高、医患关系大和谐。

### （三）工作原则

一是坚持改革创新。结合卫生工作实际，不断创新工作思路和工作方法。各医疗机构要结合实际，提出针对性要求，细化方案措施，提高治庸问责工作的有效性和可操作性。二是坚持问题导向。坚持抓问题的导向作用，加大责任追究力度。实事求是地深入查找问题，要实行责任追溯，对群众和社会反映的突出问题，对重大医疗责任事故，要严格问责、严肃追责、一追到底，敢于依法依规对相关责任人采取严厉措施予以坚决处理，决不姑息迁就。

三是坚持奖惩结合。在治庸问责工作中，既要切实保护和充分调动党员干部和医护人员的工作积极性、自觉性和创造性，又要着眼长远、建章立制，常抓不懈，确保治庸问责工作助推医院科学发展。

四是坚持开门治庸问责。把民评民议贯穿于治庸问责，加强医疗管理活动的全过程。要以有利于卫生事业长远发展为最高标准，加大治庸问责工作的力度，充分发挥社会群众监督的作用，确保治庸问责工作真正解决问题、取得实效。

## 二、主要内容

### （一）以治庸提能为重点，抓学习提能力

1、强化席位意识，提高工作能力。解决能力席位之庸，

纠正“不求有功但求无过，工作只求过得去、不求过得硬”等问题。加强党员干部和医务人员的培训学习，树立终身学习的理念，加快知识更新，提高解决问题、推动工作的能力。

2、实行目标管理，确保工作推进。解决责任之庸，纠正“不求过得硬、但求过得去”等态度，全面实行工作目标管理，落实检查考评机制，确保各项医疗卫生工作高效运转、有序推进。

3、明确职责使命，强化管理责任。解决精神之庸，纠正“职责不清、相互推诿”和“职能越位、错位和缺位”等问题，明确职能任务，理顺职能分工，推进行政职能、机构职能的科学化、规范化、法定化，建立健全以岗位为基础，以能力匹配为原则，以能力席位标准为基本要求的岗位职责体系。

指导，凸显社区康复优势，初步建立社区康复品牌。

## （二）以治懒提效为重点，增效能优环境

1、实行责任制度，提高运行效率。解决“按部就班、效率低下，得过且过，不思进取”等问题，按照服务卫生事业跨越式发展的要求，深入推进卫生效能建设，全面推行和落实服务承诺制、首问负责制和限时办结制等，形成“马上就办、办就办好”的职业文化，雷厉风行，不误时、不误事，推动行政管理高效运行，内部运行机制高效运转。

2、坚持服务群众、服务基层思想。解决群众反映强烈的医疗质量、医疗服务等问题，想群众之所想、急群众之所急，解群众之所难、帮群众之所困，真正为基层、为群众办实事、办好事。

3、加强医疗管理，保障医疗安全。严格按照卫生行政部门核准的诊疗科目进行执业，未经许可不得超出登记范围执业，

不得擅自改变诊疗科目，严禁开展未经卫生行政部门核准的新业务、新技术、新项目。医疗机构执业医师必须按执业注册类别、地点、专业执业。未取得卫生技术人员资格和取得资格未经注册的人员不得行医，严禁跨专业类别的执业行为。加强病历检查，提高病历质量。健全院、科二级质量控制体系，落实核心制度，改善医疗服务，提高诊疗水平，确保医疗质量，优化医疗环境。

《治庸问责活动方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇二

为贯彻落实管理处治庸问责动员会议精神，我园迅速行动，以转变干部作风、提高执行力为核心，全力开展治庸问责工作，坚持治庸提能，治懒提效，治散提神，治软提劲，推动了支部工作作风明显改进。目前治庸问责活动已顺利完成。

### 一、统一思想 提高认识

我园召开了治庸问责工作工作会议，全面启动我园“责任风暴”、实施“治庸计划”工作，做到党员干部职工人人知晓、人人参与。同时，研究制定了我园治庸问责工作实施方案，明确了目标任务和重要意义。设置了“治庸问责”举报箱，保障了治庸问责工作高效规范运行。通过传达学习会议精神，广泛宣传动员，自己进一步提高了认识，决心把思想和行动统一到县教育局决策部署上来，全力以赴完成园领导下达的各项工作任务。

### 二、扎实推进，圆满完成各项工作任务。

一是结合实际研究制订方案，按照我园治庸问责工作实施方

案的要求，认真学习了“七一”重要讲话、学习余园长治庸问责工作动员会上的讲话，结合加强理想信念教育、党性宗旨教育、职业道德教育和党风廉政教育，广泛开展爱岗敬业教育，增强自己的岗位意识和转变作风的自觉性和主动性，使治庸问责工作落实到行动上。

二是积极有效整改。自己结合实际加强责任意识、工作效能作风。认真开展“四查四看”，即：一查工作理念，看是否真正树立“一切为了孩子，为了孩子的一切”理念，能否热情为孩子服务，急事急办、特事特办，解决实际问题；二查工作纪律，看是否存在迟到早退、上班上网炒股聊天等“庸、懒、散”行为；三查履行职责，看能否恪守岗位职责，扎扎实实干好本职工作，是否存在“不作为、慢作为、乱作为”、“当一天和尚撞一天钟”、敷衍了事等问题；四查工作效能，看是否存在工作质量不高、不注意方式方法、效率低等问题；自己在自查自纠作风上存在问题的基础上，提出了有针对性的整改措施。

### 三、细化步骤，明确责任。

一、端正工作态度，增强责任意识，采取六大措施，开展治庸问责工作。一是加强组织领导。我校成立了治庸问责工作领导小组，下设四个工作专班，各司其职，密切配合，形成合力，为开展治庸问责工作提供强有力的组织保障。

二是营造浓厚氛围，大力弘扬“责任、爱心、清廉、奉献”精神。

三是抓好自查整改。要求各位教师多渠道查找在思想品质、能力素质、履职尽责和纪律作风方面存在的突出问题。

四是强化检查督办。采取明察暗访、集中检查、调查核实、责任追究等方式，将治庸问责覆盖到每一个层次、每一个岗位、每一个教师。

五是统筹规划。要求学校校长、中层领导及党员教师充分发挥模范带头作用，主动作为，争当表率。

六是建立健全长效机制。建立完善问责约束机制，依法治庸；健全完善科学的管理制度、实现治庸问责工作的常态化、制度化、规范化。并将治庸问责活动与年度绩效考核、工作量化考核等有机结合，扎实推进，形成立竿见影的效果。

学校要求教职员员工要认真领会会议精神，深入开展自查自纠，要让治庸问责融入到自己的学习、工作、生活当中，作为一种习惯、作为一种自觉、作为一种常态，提高自己的师德修养，提高自己的教育教学水平。

## 二、主要做法

1、制定工作方案。结合单位实际，制定了详细的'工作方案，成立了领导小组，明确工作责任。

2、召开了动员大会。11月24日下午，教导室主任组织召开了开展治庸问责工作动员会。深入浅出地阐述了治庸问责的深刻含义，同时提出了三点要求：一要根据《方案》，积极行动，全面实施，要使“庸、懒、散、软”成为“快、勤、实、强”的良好局面。二要围绕“五查五看”即：一查思想观念，看思想观念是否适应时代发展；二查工作业绩，看本职工作是否创先争优、业务工作是否存在业绩平淡；三查日常管理，看日常管理是否严格，工作秩序是否正规；四查工作作风，看干部职工是否存在精神懈怠、萎靡不振、敷衍塞责；五查制度纪律，看干部职工是否严守纪律，有无违反各项管理制度。三要通过治庸问责，建立责任体系，严肃责任追究，完善激励奖惩机制，提高-干部职工整体素质和履职能力。开展治庸问责工作，要与创先争优、三好一满意、文明创建、民主评议党员等活动相结合，统筹兼顾，整体推进。

《保管治庸问责总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余

内容请访问下一页查看。

## 治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇三

市卫生局：

### 一、存在的问题

（二）医院的发展还不能适应快速增长的医疗保健需求，门诊病房都已拥挤，不能适应门诊和住院病人的需求，停车位越来越紧张等。

（三）服务态度和医患关系有待进一步改进。医务人员在接诊病人对患者解释不到位，态度不好，说话生、冷、硬等现象，容易引起投诉和纠纷。

（四）医疗服务的质量有待进一步提高，临床保健工作各项诊疗规范和制度，有待进一步的完善和落实。

（五）医院的人才不足，科研和学术水平还不够，还不能适应越来越激烈的市场竞争，人才培养需要进一步加强。

（六）管理干部存在有工作相互推诿的现象，执行力有待加强。

（七）医德医风建设有待进一步加强，希望能够建立和完善良好的监督机制，落实好自查自纠，互查互纠。

（八）干部的理论学习还有待进一步的加强，主动学习不够，理论水平、工作能力、创新意识有待进一步提高。

### 二、职工对医院发展工作的建议：

一是希望加快住院大楼的建设工程，尽快投入使用，缓解病房紧张、设备简陋问题。二是希望加强医院环境的综合治理，还病人一个好的就医环境。三是希望增加人员编制，解决调入、引进人员人事手续。四是希望尽快解决业务用房紧张的问题。五是在医院管理方面和医疗服务和方面，要更细致，更加人性化。

### 三、 整改措施：

（一）加快医院的发展，适应快速增长的医疗保健需求。

解决门诊病房拥挤，停车紧张等问题。多年来，我院门诊和住院病人始终保持增长，业务用房已不能满足患者需求。2015年我们积极向市政府、市卫生局申请建造独立住院大楼，现已完成了住院大楼基建征地工作，基建手续大部分报批完成，下步我们加快基建手续输，力争11月底投入建设。新大楼要体现现代化、科学化、智能化、人性化和节能环保，缓解住院看病就医难的问题。

（二）建立和谐医患关系，打造患者满意的市级xx医院。坚持从加强医务人员职业道德教育入手，结合行风建设活动，宣传“尊重患者，关爱患者、方便患者、服务患者”的服务理念，提高医务工作人员的服务患者意识。组织全院职工学习职业道德规范，各科室开展“假如我是一名病人”大讨论活动。用身边的事迹教育大家，使职工主动服务意识不断增强。通过进行换位思考，整改查找出来的在服务态度、服务质量方面存在的问题，增强优质服务的自觉性，促进医患沟通，增进医患理解。

（三）进一步提高医疗质量，要坚持医疗服务质量为终极目标，推进医疗管理体系建设。

加强医疗保健基础质量建设。坚持三基理论考试，医护技术



人员全员培训，加强对病历质量的检查，要适时建立电子病与信息化，确保病历质量。严格控制药品比例和抗生素比例，坚持每月对医疗质量进行通报。积极倡导人性化护理、无缝隙护理。制定医患沟通制度，规范沟通内容，减少护理纠纷的发生；树立护士良好的职业形象。不断深化提高护理细节管理和规范护理管理流程。改善门诊就医环境，简化流程，完善方便病人的措施。

（四）深入开展“三好一满意”活动，进一步减轻病人的负担。

以降低患者就诊费用为突破口，加大对使用抗菌素药物的治理力度，严格控制大处方，坚持到处方的检查、点评公示制度。严格控制药品比例、抗生素比例和平均住院日等重点指标，规范医疗行为。强力降低药品比例，对超出医院药品比例规定的人员，严格实行科室和个人谈话制度，并坚持严格的绩效扣罚制度，从而减轻患者负担。

（五）进一步坚持和完善综合质量考评制度，推进医院管理现代化建设。

完善院科两级管理制度，职能部门要坚决治理“慵、懒、散”现象，认真履职履责，坚决纠正有令不行、有禁不止、有章不循等问题。加大对各科室的'医疗安全、医疗质量、药品比例、平均住院日、医疗收费、环境卫生、劳动纪律等方面的综合检查和考核。业务科室要从规范医疗流程、提高医疗服务、增加经济效益三个方面进行考核，提高职工工作效益。

《治庸问责卫生自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

# 治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇四

## 一、上半年工作成效

### （一）成立专班、制定方案

我局成立了由局党委主要负责人为组长的领导小组，安排专人负责具体工作，制定了详细的工作方案。同时要求各二级单位结合自身实际制定工作方案，成立领导小组，落实领导责任。

### （二）主动而为、开展活动

#### 1、开展自查自纠

“三抓一促”活动结束后，局党委对我局工作中的特色和不足进行了仔细地自查，在干部作风、工作落实和服务环境方面查找出了一些还需要改进的问题，针对这些问题提出了整改措施，进行了公开承诺，希望通过深入开展该项活动，达到端正干部作风、优化服务环境、加强工作落实的目的。

#### 2、加强干部教育

为了在全系统营造“治庸问责”的紧迫氛围，局领导多

次在集中学习和工作会议上强调遵守机关工作纪律的重要性，要求局系统每位干部职工以最积极的态度对待办事群众，用最快的速度服务办事群众，用最饱满的热情对待本职工作，用最良好的状态做好每一项工作。每次会议和学习活动都要学习传达上级有关三抓一促活动的文件和领导讲话精神，对我局三抓一促活动有关情况进行通报，通过反复的教育，增强了干部职工的服务意识和服务能力。

### 3、万人评窗口活动

市纪委号召开展“万人评窗口”活动后，我局迅速结合实际制定了工作方案，成立了领导小组，召开了全系统工作人员参加的动员大会和行评监督员座谈会，邀请市行评工作第三检查组成员为我局的行风政风建设提意见，在报纸和网络媒体上刊登了公开承诺书，接受群众监督。规定了工作目标和 work 程序，提出了工作要求。各科室和单位，尤其是窗口单位被作为整改提高的重点加以着重建设，由局党委分管领导亲自督办落实。各二级单位都制定了符合自身工作实际的工作方案，明确责任落实，各二级单位负责人对本单位服务质量提升负责。在市纪委主持进行的民主评议中，我局在33家参评单位中位列第18名。为了创造更好的成绩，全面提升服务质量，我局对活动内容进行了细分，逐步逐项进行整改提高，争取在年底的民主评议中有所突破。

### 4、四减五制三集中

和二级单位上报，局办公室整理，我局对所有这三类权限进行了统计，按照项目类别和项目性质进行了汇总，并在规定时间内上报。局党委研究后，确定了个项目承诺办结时间，平均比原规定时间缩短了40%以上，如果得到落实，将极大的提高了工作效率；对收费项目和收费金额进行了明确，方便纪检部门和群众进行监督。

### 5、明查暗访

明查暗访是了解各单位现实工作情况，听取群众意见，治理“慵、懒、散”等“机关病”的有效手段。上半年，局党委委派局办公室和政工科组成检查组对局机关和各二级单位进行了8次明查暗访活动。通过对上班时间、工作内容、工作态度的调查，查找出个别单位存在迟到、早退、无故缺岗的现象。调查结束后形成了通报材料并下发各科室和单位，起到了很好的威慑作用。

## 二、存在的问题

一是思想认识还不够到位，二是整改落实还不够有力，三是制度执行缺乏动力。

## 三、下一步工作打算

工作的责任感和紧迫感。

二是明确目标，重点落实。督促局系统各单位制定各自的整改计划，逐项逐件进行整改落实。建立目标责任，不能按时完成整改要实行责任追究。

三是加强领导，狠抓执行。要求各科室和单位负责人要以身作则，带头遵守工作纪律，对负责范围内出现的不当行为要及时制止，对问题严重的要坚决落实处分，确保各项工作取得实效。

大冶市人力资源和社会保障局

2012年7月4日

《治庸问责半年总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇五

### 一、当前存在的缺点与不足

#### （一）业务学习方面

1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间学习，自己的业务素质方面提高不快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”，不注重知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪，不注重知识更新，遇上具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

## （二）工作作风方面

1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。

有时对自己要求不严，说话随便，不太注意小节。

## 二、今后努力的方向

结合自身的本职工作及当前存在的缺点与不足，我觉得自己首先要端正态度，提高认识，迅速行动，扫荡工作中存在的“庸、懒、散、软”现象，提高工作效率和服务质量，提高工作自觉性、增强自身的责任感和使命感，认真落实各项要求，严格执行劳动纪律、工作纪律和服务纪律。

到立足本岗为干部职工提供优质的服务，同时使分管的劳动工资管理工作责任目标得以圆满完成。

随着“责任风暴”、“治庸计划”工作的推进，作为共产党员，更要严格要求自己，做到从小事做起、任劳任怨，充分发挥党员的先进性，为群众作出应有的表率作用。开拓进取，使工作取得更好的成绩。

## 一：存在的主要问题

（一）、坚持理论学习和业务学习不够。自身的理论水平和文化素养还有待进一步提高，对新的知识和新的技术、新的环境不能及时补充。在平时的学习中只求看过、学过、见过，学得不深不透。平时也有意无意地放松了自我提高的学习，

忽视了知识能力的培养再造，经常是单位安排学就学，忙于业务应酬，不愿挤时间学，甚至出现只学业务工作涉及到的知识，忽视了个人综合能力提高的学习。

担自己在家庭生活中应承担的义务。此事我自己也多次向上级组织和领导反映，但问题最终未能得到解决。

（三）、对新形势下如何做好本职工作缺乏深入的、系统的思考，对工作中出现的新问题、新事物不能及时果断地做出决策，往往是等上级的批示多一些，主动调研解决的办法少一些。工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，开创性的工作还做得很不够。在处理经济发展和环境保护协调一致上有所欠缺，有时认识不高，大局观念、全局一盘棋的意识还有待进一步加强。

（四）、性格急躁，为人直爽，说话、办事、处世不注意方法和细节，有时伤害了部分同志。在做深入细致的政治思想工作还有所欠缺，表现在日常工作中是强制性安排工作多，考虑职工完成工作的困难少。对所要完成的工作缺乏深入细致的分析，因人因事统筹安排工作考虑得少一些，考虑分工多，注重配合少一些，有时影响工作的开展。

《治庸问责 自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## **治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇六**

- 1、开展治庸问责，积极创先争优。
- 2、开展治庸问责，促进服务创新，优化提升，工作争优。
- 3、治庸提能，治懒提效，治散提神，治软提劲。

- 4、治理“庸、懒、散、软”，严肃纪律作风。
- 5、强化危机意识、责任意识、服务意识，全面提升教职工思想道德素质和业务能力水平。
- 6、治庸就是治心，问责就是问行。
- 7、治庸必须问责，问责推动治庸。
- 8、根除教育官僚作风，服务武穴人民群众。
- 9、强化能力席位意识、奋发有为意识，树立武穴中学教师良好形象。
- 10、掀起治庸风暴，推动城管革命，为跨越发展营造良好的软硬环境。
- 11、根除庸俗风气、庸碌作为，改变庸人面貌。
- 12、强化“四治四提”，全面增强教职工事业心、责任感。
- 13、坚持“问题导向”，推进治庸工作。

## **治庸问责自查自纠 治庸问责活动方案篇七**

为贯彻落实管理处治庸问责动员会议精神，我园迅速行动，以转变干部作风、提高执行力为核心，全力开展治庸问责工作，坚持治庸提能，治懒提效，治散提神，治软提劲，推动了支部工作作风明显改进。目前治庸问责活动已顺利完成。

### **一、统一思想 提高认识**

我园召开了治庸问责工作工作会议，全面启动我园“责任风暴”、实施“治庸计划”工作，做到党员干部职工人人知晓、

人人参与。同时，研究制定了我园治庸问责工作实施方案，明确了目标任务和重要意义。设置了“治庸问责”举报箱，保障了治庸问责工作高效规范运行。通过传达学习会议精神，广泛宣传动员，自己进一步提高了认识，决心把思想和行动统一到县教育局决策部署上来，全力以赴完成园领导下达的各项工作任务。

## 二、扎实推进，圆满完成各项工作任务。

一是结合实际研究制订方案，按照我园治庸问责工作实施方案的要求，认真学习了“七一”重要讲话、学习余园长治庸问责工作动员会上的讲话，结合加强理想信念教育、党性宗旨教育、职业道德教育和党风廉政教育，广泛开展爱岗敬业教育，增强自己的岗位意识和转变作风的自觉性和主动性，使治庸问责工作落实到行动上。

二是积极有效整改。自己结合实际加强责任意识、工作效能作风。认真开展“四查四看”，即：一查工作理念，看是否真正树立“一切为了孩子，为了孩子的一切”理念，能否热情为孩子服务，急事急办、特事特办，解决实际问题；二查工作纪律，看是否存在迟到早退、上班上网炒股聊天等“庸、懒、散”行为；三查履行职责，看能否恪守岗位职责，扎扎实实干好本职工作，是否存在“不作为、慢作为、乱作为”、“当一天和尚撞一天钟”、敷衍了事等问题；四查工作效能，看是否存在工作质量不高、不注意方式方法、效率低等问题；自己在自查自纠作风上存在问题的基础上，提出了有针对性的整改措施。

## 三、细化步骤，明确责任。

### 一、主要做法

#### （一）广泛宣传发动，全面安排部署



1、召开全乡干部大会，深入宣传发动。县治庸问责动员大会结束后，12月5日，我乡就召开治庸问责工作动员大会，认真传达了领导的重要讲话精神，全面安排部署全乡治庸问责工作。乡党委书记张晓代表乡领导班子初步剖析了当前全乡存在的一些“庸懒散软”现象，要求全乡干部职工落实乡党委决策部署，统一思想，提高认识，积极行动起来，自觉投身到治庸问责活动中来，对照检查，扎实开展整改，通过治庸问责，促进单位面貌大改观，干部作风大转变，服务效能大提高，发展环境大改善，为两峪“四乡”建设提供有力的组织保证和作风保障。

2、制定实施方案，抓好安排部署。乡机关制定了详细的实施方案，明确全乡治庸问责工作的指导思想是，坚持以科学发展观为统领，认真学习贯彻省、市关于开展治庸问责工作的要求和县十三次党代会精神，以“治庸、治懒、治散、治软”为突破口，大力整治影响和妨碍经济发展环境的突出问题，不断强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识、进取意识。坚持讲政治、讲原则、讲正气，针对党员干部中存在的“庸懒散软”问题，通过“四抓”：即抓精神鼓士气、抓学习提能力、抓效能优环境、抓作风严纪律，努力达到“四个目标”：促进各单位精神面貌大改观、干部作风大转变、服务效能大提升、发展环境大改善。要求各个阶段、环节之间衔接紧密，标准严格，做到有布置、有检查、有落实、有效果，确保工作内容、步骤、时限、责任四落实。

过公开栏的形式向社会公示，作出承诺，接受群众的监督。

4、成立治庸问责工作领导小组，加强组织领导。成立治庸问责工作领导小组，由张晓同志任组长，党委班子为成员。领导小组下设办公室，负责情况综合、联络协调、督促检查等工作，全面掌握两峪乡开展治庸问责工作的情况。对各项工作要求做到事前作出周密安排，事中抓好协调督办，事后进行全面总结，发现苗头性问题及时解决。对群众向治庸办反映的投诉事项，严格按照《干部管理制度》及时办理，组织

专班、指定专人认真调查，深入了解情况，落实整改措施，及时报告处理情况。

《治庸问责第二季度总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。