

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划(优秀10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇一

为切实加强学校病媒生物防制工作的长效，根据全国爱卫会《病媒生物预防控制管理规定》和《市除四害工作管理办法》等文件精神，进一步巩固病媒生物防制工作成果，减少病媒生物危害，保障人民身体健康，制订本工作计划。

病媒生物防制是一项长期性工作，遵循“政府组织、地方负责、部门协调、科学指导、群防群治”的工作方针，坚持群众运动与专业队伍、经常性与突击性、环境整治与药物消杀相结合的原则，深入开展群众性除害防病活动，大力营造文明、卫生、舒适、宜居的城乡环境。

广泛发动全校师生，采取治理“四害”孳生地为主的综合防制措施，有计划、有步骤地组织开展除“四害”活动，健全病媒生物防制长效管理机制，将“四害”密度控制在较低水平，不断巩固“灭鼠、灭蟑、灭蝇先进城市”工作成果。

9~2月份研究制定20xx—20xx年病媒生物防制工作计划，组织冬、春季灭鼠专项活动。

组织春季灭鼠补投药活动。下旬做好灭蚊蝇活动准备工作。

4~7月份组织3轮灭蟑、灭蚊蝇突击活动。

8月份组织冬季灭鼠专项活动，总结全年病媒生物防制工作。

1、加强领导，精心组织。

根据属地管理和层级负责的原则，全校病媒生物防制工作由校病媒生物防制领导小组统一领导，总务处负责协调和技术指导工作。各班级和办公室要进一步建立健全病媒生物防制工作人员安排和除“四害”联络员，落实病媒生物防制工作责任制。以学校辖区及周边为重点，认真贯彻落实好病媒生物防制工作任务。

2、广泛宣传，深入发动。

各班级、各办公室要认真抓好病媒生物防制的宣传发动工作。充分利用各种宣传媒体，如校广播站、黑板报、宣传栏等加大病媒生物防制工作宣传力度，利用多种形式，广泛宣传除“四害”的意义、方法，内容与要求，使除害知识家喻户晓，形成声势，以增强广大师生的主动参与意识，推动我校病媒生物防制工作深入、持久地开展。

3、强化管理，标本兼治。

坚持以环境整治为主的方针，发动全校师生开展以清理“四害”孳生地为主的环境综合治理活动，消灭“四害”生存场所。重点地区、重点科室要加强“四害”防护设施和设备的维护和保养，减少“四害”的侵袭，切断病媒生物性疾病的传播环节。各班级、各办公室要在学校统一组织下，组织好药物消杀工作。

4、科学指导，常抓不懈。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作

计划篇二

二、定期对园内的建筑、消防设施、活动器材、大型玩具、食品卫生、晨检情况等进行检查，并填写检查结果，依照安全检查评比制度进行奖惩。

三、早上来园时，注意幼儿的健康状况，稳定幼儿情绪，特别是个别对幼儿园还不太熟悉、要往外跑的小朋友，要注意不让他们往门外跑，不让他们离开自己的视线。

四、来园时要注意小朋友是否带有危险物品，如：别针、纽扣、小刀、硬币、铁丝、玻璃器皿等。如果有，教师要及时将其收藏，以免吞进肚里或刺伤其他小朋友。

五、带班老师在带班时，每天都要注意是否有小朋友遗留在厕所、教室、午睡室。入厕所时，一定要有老师跟着，以免幼儿在上厕所时滑倒摔伤；洗手时注意幼儿不要把水龙头开的太大，以免弄湿衣服；教育活动时避免幼儿在教室乱跑乱撞；午睡时，保育员一定要在场。

六、在进行户外活动时，要注意以下几点：

1、户外活动时，要稳定幼儿情绪，不让幼儿太激动，以免乱奔乱跑，发生意外。

2、坐转圈玩具时要注意附近不能有幼儿玩耍或用手试图使它停下来，以免正在旋转的玩具将幼儿带滚在地。如有小朋友在上面玩，教师一定要在旁边看，虽然没有用手转了，但因为惯性还没停下，所以不能下来，以免摔倒。

3、滑滑梯时，教师要注意小朋友不乱挤乱压或从下往上爬，以免滑下来时挤在一起压成一堆，对幼儿身体造成伤害。

七、幼儿入、离园时，要做到以下几点：

1、在幼儿入、离园时，至少要有两位老师、一位保育员中的两人在场，如有事与家长进行交流，必须有一人在照看小朋友，不能两个人同时与家长交流。

2、离园接送时，一定要把孩子亲手交给家长，如有陌生人来接，要问清是幼儿的什么人？防止陌生人接走幼儿。

七、教育幼儿在转弯抹角的地方不能跑，防止碰撞。

八、教育幼儿不去厨房玩耍，不带火柴、打火机来校。

九、下班后，教师锁好门窗、关好水电。

总之，我们要把安全问题放在工作的首位，对孩子要做到：“放手不放眼，放眼不放心。”把安全工作责任到人，尽我们的一切能力护保护好幼儿的安全。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇三

坚决贯彻落实____关于新型冠状病毒感染疫情重要指示精神，不折不扣落实国家医保局关于新型冠状病毒感染救治保障“两个确保”工作要求，确保我市救治患者不因费用问题得不到及时救治，确保定点医疗机构不因医保总额预算管理规定影响救治。

二、组织领导

为加强医疗保险系统对新型冠状病毒感染疫情救治保障工作，我中心成立新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组。领导小组下设办公室，具体负责日常工作。主要包括沟通协调、督促落实领导小组决定事项，收集梳理工作推进过程中存在的困难问题，研究提出工作建议并及时向领导小组汇报工作进展，做好信息宣传报道工作。领导小组执行值班制度，严格

按照值班要求，尽职尽责，保持24小时通讯畅通，遇有紧急、重要事项要立即上报并及时快速协调处理。

三、工作任务

在新型冠状病毒感染疫情防控工作的关键时期，为防止疫情进一步扩散和蔓延，充分发挥医保在联防联控的作用，共筑抗击疫情新堡垒，中心依法依规、有序有效开展防治工作。

(一)“新型冠状病毒感染”享受特殊报销政策，让患者放心就医

1、对于新型肺炎疑似、确诊病例的医疗费用，在基本医保、大病保险、医疗救助等按规定支付后，个人负担部分由财政给予全额救助，实施综合保障。

2、对于异地就医新型肺炎患者，先救治后备案，报销不执行异地转外就医支付比例调减规定。

3、患者使用的符合卫生健康部门制定的新型冠状病毒感染诊疗方案的药品和医疗服务项目，__市新型肺炎定点医院要及时将药品和诊疗项目分组录入，纳入医保基金支付范围。

(二)减轻定点医疗机构压力，让其放心救治

1、对新型冠状病毒感染的肺炎患者医疗费用单独预算。中心预付__市医疗集团人民医院100万元，用于冠状病毒感染肺炎患者的治疗。

2、暂停对长期护理人员上门医疗服务，定点医疗机构通过电话、微信、视频等远程方式做好长护人员医疗指导工作。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇四

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到实处。

一、全年安全生产目标：零伤亡、零事故、零损失

根据公司安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。严格按照新《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

通过宣传、教育、不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

4. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。强化基层安全管理、安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。细化安全绩效考核项目和考核标准，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

综上所述：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇五

根据《国家基本公共卫生服务规范20xx年版》、《河南省卫生厅转发卫生部办公厅关于印发健康教育专业机构绩效考核办法（试行）的通知》（豫卫妇社[20xx]3号）文件精神，为全面有序做好我县健康教育的绩效考核工作，调动广大健康教育工作人员的积极性，提高健康教育服务质量和效率，满足人民群众需求，促进健康教育工作全面开展。结合我县具体情况，制定本年度健康教育与健康促进工作计划。

通过进一步宣传普及健康教育知识和开展行为干预，增强人们的健康意识和自我保健能力，促使人们不断地采纳科学、文明、健康的生活方式，创建有益健康的环境，促进健康、环境、社会的协调发展，努力提高全民健康素质。

（一）、加强健康教育网络建设

1、巩固和加强全县基层健康教育工作网络，要求各乡镇卫生院、村卫生室以及县直医疗卫生服务机构全面开展健康教育工作，并确定1名专职（或兼）职人员负责健康教育工作人。

2、县疾控中心每年自编健康教育资料不少于12种。各级医疗卫生服务机构须印制相应种类的健康教育宣传资料包括手册、折页、宣专单、健康教育处方等，并将这些资料置于候诊区、诊室、咨询台等处，供居民免费索取。每个机构每年提供不少于12种内容的印刷资料。二是播放音像资料，每个机构每年提供不少于6种影像资料，包括录像带□vcd□dvd等视听传播资料，医疗卫生机构正常应诊时间，在门诊候诊区或观察室内循环播放。有闭路电视系统的也可在住院部病房内适时播放。

3、定期出办健康教育宣传栏。县疾控中心健康教育宣传

栏1—2个，定期更换，每年不少于4期；各医疗卫生服务机构办宣传栏与县级要求相同。

（二）、开展好健康教育宣传活动

1、积极开展好卫生日主题宣传活动，县疾控中心要求全年不少于10次，乡镇不少于4次。

2、县疾控中心健教科应适时指导基层开展好宣传活动，各医疗卫生服务机构每年开展健教宣传不少于4次，每次活动应有计划、有总结、有活动照片。

（三）、举办好健康教育讲座活动

1、各基层卫生院每年开展健康教育知识讲座活动不少于12次，村卫生室每季度不少于6次。县疾控中心在开展必要的知识讲座同时应协助基层服务单位开展好讲座活动。

2、每次讲座应做到有讲稿，有听课者签名册，有课堂照片，课堂上如发放宣传资料，应有资料发放记录表。

（四）、目标人群卫生防病知识的宣传与干预

1、通过开展宣传活动、知识讲座、会议、咨询、走访等形式，对目标人群进行乙型肝炎、结核病、艾滋病、地方病等重点疾病的防病知宣传与行为干预，力争目标人群重点卫生防病知只知晓率达到75%以上。

2、加强对糖尿病、高血压病、肥胖病等慢性非传染疾病防治知识的宣传教育，干预目标人群中不良的生活方式，城乡居民基本卫生防病知识知晓率、行为形成率应达到75%和65%以上。

3、目标人群可以是城市社区、农村居民，也可以为工矿企业

职工、在校学生，其种类不少于3类。

4、加强对学校健康教育工作的指导和管理，中小学校健康教育课开课率：县城应达到100%，农村不低于80%。

5、制定目标人群重点卫生防病知识知晓率调查计划，并开展对计划中目标人群知晓率调查。调查方式可以问卷式也可以知识测试。对大样本的调查应做好质量控制，及时对调查结果进行评估。

6、在出现突发性公共卫生事件期间，应及时发挥好舆论宣传作用，引导市民采取正确的态度，科学的方法配合当地防治机构做好防病措施。

7、巩固无烟单位成果，开展多部门合作，努力控制人群中吸烟率上升的趋势，加大创建无烟单位 and 无烟家庭。在上级主管部门支持与配合下开展一些禁烟宣传活动。争取70%的中小学校、70%的医院成为无烟场所，公共场所所有禁止吸烟标志，城区无烟草广告。

（五）、开展全民健康生活方式行动

按照《20xx年xx市全民健康生活方式行动技术实施方案》的规定与要求，力争政府支持与部门参与，积极开展示范创建工作，快乐十分钟推广，支持性环境创建。

（六）、加强人员培训

1、县疾控中心应完成1次对基层工作人员健康教育业务培训，乡镇应完成1次对村医的健康教育业务培训任务。

2、进行业务培训应有计划、有报到名册、有培训果件、有测试试卷、有培训照片，有培训总结。

（七）、及时宣传报道工作开展情况

县疾控中心应充分利用市健康家园、县电视台适时报道健康教育工作开展情况，设立健康教育栏目，宣传普及健康防病知识，提高群众健康知识的知晓率。

（八）、加强工作资料的管理

对平时开展健康教育工作资料应做好管理，要建立和完善健康教育工作数据库，及时收集、整理、妥善保管相关素材，包括工作计划、总结、活动照片、宣传资料、调查评价等原始材料，完备的工作档案，及时整理归档。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇六

一年来，在县委、县政府、县卫生局的领导下，在市、县精神文明建设委员会的指导下，xx县疾控中心领导班子带领全体职工以巩固和发展文明单位为载体，坚持物质文明、精神文明和政治文明两手抓的方针，开拓进取、奋力拼搏，有力地推动了疾控中心各项事业的全面发展。

一、领导重视保障有力

2006年xx疾控中心领导班子十分重视精神文明建设工作，将其纳入重要的议事日程，切实做到四个到位。一是组织到位。今年疾控中心调整成立了以主任xxx为组长，xxx为副组长，各科科长为成员的达县疾控中心精神文明建设领导小组，领导小组下设办公室，由行政科的同志负责日常工作。二是宣传到位。为使精神建设工作深入人心，xxx疾控中心有的放矢地开展了宣传工作，如办墙报，开职工大会、党员大会，组织职工自学，制定文明用语细则，开展“巾帼建功”、“青年文明号”等活动，使全中心职工充分认识精神文明建设的重

要意义，教育职工争当文明使者。三是职责到位，建立目标激励机制，实行项目管理，奖惩分明，确保文明工作落到实处。四是考核到位。为加强对精神文明建设工作考核，xx疾控中心采取平时督查，年终检查的办法，随时掌握全中心精神文明工作的动态，发现问题及时纠正，对不合格的科室和个人在评选先进，精神文明奖金发放时，实行一票否决。

二、制度健全发展规范

没有规矩，不成方圆。为搞好制度建设，确保单位各项事业的发展有章可循，规范运作，xx疾控中心一是对单位原有的工作制度进行了补充完善，重新修定了《xx疾控中心管理制度》，共140余条，内容涉及精神文明建设、党风廉政建设、工作职责、管理职责、考核奖惩、学习教育等方面；二是年初拟出精神文明建设专题计划，并严格按计划实施，定期和不定期督察，不断总结经验，增添措施，使疾控中心的精神文明建设走上了持续健康发展的快车道。

三、重业务抓培训

兴疾控中心的基石是职工队伍，而强疾控中心之本是人才队伍。基于这样的认识，xx县疾控中心坚持把培育“精兵强将”的人才队伍作为战略来抓，把提高全中心职工整体素质作为“基石”来抓。前些年，xx疾控中心人才结构性短缺，结构性过剩的矛盾十分突出，为尽快扭转这种局面，xx疾控中心拟定了新进人员标准，出台了人才培养计划、学术成果奖励规定等，使全中心人才队伍素质在几年内发生了质的变化。为尽快培养出骨干人才，xx疾控中心每年筹资3万余元，使在职人员脱产或函授中升专，专升本。同时把专业骨干送到省、市及部级医疗卫生单位进修深造。除此之外，全中心继续加强继续医学教育，聘请上级医疗卫生单位的专家教授来单位授课和内部业务学习。

为了学以致用，学用结合，xxx疾控中心为学成归来的人员在应用新技术，开展新项目提供了良好的条件，花巨资购买了气相色谱仪等50余万元的仪器设备。良好的设施设备及人才成长环境，使一大批中青年骨干迅速成长，成为各科室、各学科的带头人。一年来，全中心在国家、省、市级报刊杂志上发表交流论文10余篇，受到了社会各界的好评。

四、以人为本深化改革

为给全中心职工创造一个良好的工作学习生活环境，营造积极向上的良好氛围。一是xx疾控中心总投资达500万余元的办公大楼已于今年9月顺利整体搬进4000余平方米办公大楼。并对新办公环境进行绿化和美化，共新增花钵50余个和植花草近300株。二是为深化人事制度改革，按照上级要求，加快全中心各项事业发展，全中心干部职工一律实行聘用制，改变身份，转变观念，引入竞争机制，极大地调动了职工的积极性。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇七

xx县疾病预防控制工作在市卫生局的指导下，以保护广大人民群众身体健康为己任，竭力做好疾病预防控制工作。特别是卫生应急、性病艾滋病防治、重点传染病防控、传染病疫情网络直报及突发公共卫生事件报告管理、健康教育与健康促进等工作，我们更是摆在突出位置花大力气来抓，扎扎实实地做好各项防控工作。下面就这几个方面的工作做个简单的汇报。

卫生应急工作是事关人民生命安全和社定的一项重要工作，是卫生工作的一个重要组成部分，疾控中心在卫生应急工作中又承担着特别重要的职责。为了做好卫生应急工作，我们按照卫生局的各项工作要求，从思想上高度重视，建立起

应急领导小组和制定一系列相关规定；从行动上扎扎实实，逐一做好相关业务准备，把卫生应急作为一项特别重大工作，摆在突出的位置来抓。成立了以中心主任组长的应急领导小组和应急机动队，建立了甲型h1n1[]狂犬病、禽流感、手足口病、霍乱等防治工作预案，做好了人员、设备、物质、消毒药品的各项准备，能积极的应对各种事件。

甲流疫苗接种情况[]xx年1月14日第二批甲流感疫苗接种26500人份，第三批27700人份、第四批36500人份在3月15日前完成。第五批5500人份在5月20日前全部完成接种。

为了增强业务能力，熟悉有关传染病和不明原因疾病的鉴别能力，我们不断派员参加省、市举办的学习班，参加学习的同志回来以后利用学习之机，传达给全中心的人员，并对乡镇公卫人员进行集中培训。

艾滋病防治：

1、为宣传好艾滋病防治知识，利用科技卫生三下乡、6.26世界禁毒日等节日开展大众宣传，到娱乐场所开展高危人群宣传等灵活多样的方式进行宣传教育，并且xx县妇联、团县委、教育局合作，在学校、社区开展艾滋病防治知识授课，和妇联、公安协手开展防艾讲座，使广大妇女、公安民警得到了一次很好的教育。

在3月18日，“科技、文化、卫生”三下乡等活动中散发各类资料35000余份。在“6.26”世界禁毒日宣传活动散发资料10000余份，对新入所的羁押人员315名进行了艾滋病防治知识宣传教育[]xx年4月9日，对全县145名乡村医生进行了艾滋病防治基本知识和政策培训；对全县各医疗机构负责人、防疫医生、妇产科医生和检验人员等共113人进行了预防艾滋病母婴传播、职业暴露防护、实验室检验技术培训。将艾滋病、梅毒筛查作为产前必查项目，1-8月进行孕产妇筛查5723人，发现阳性孕产妇1例。

xx年5月7日，对县直单位临床、检验、流行病学调查骨干共27人进行了“现症结核病人中筛查hiv”培训。

2. 做好艾滋病监测报告和随访

我们十分重视及早发现艾滋病感染者和艾滋病病人，使之能得到及时的咨询帮助，为这类人群克服心理负担、纠正不良行为，避免感染他人和报复社会，减少更多的不幸发生。建有初筛实验室、设有hiv咨询室，有专人负责疫情报告和咨询随访工作，全年共接受自愿咨询检测380人，发现阳性病例4例。对县看守所315名羁押人员进行了艾滋病抗体检测，检测率达100%，未发现阳性病例；对艾滋病病毒感染者/艾滋病病人的非hiv抗体阳性配偶/固定性伴、子女hiv抗体检测17人，发现阳性病例3例。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇八

（一）继续做好租用街道路牌广告栏、户外led电子显示屏，开展艾滋病防治知识宣传，积极争取新闻媒体定期刊播艾滋病综合防治知识公益广告，与健康教育所定期更换城镇健康教育宣传栏内容。

（二）利用“6.26禁毒日”与公安部门联系，进行艾滋病防治知识宣传活动。

（三）积极协调艾滋病防治工作委员会成员单位、县属医疗卫生单位、社区卫生服务中心，联合在人群集中地段开展“12.1世界艾滋病日”宣传活动，活动内容包括：现场咨询、摆放宣传栏、悬挂艾滋病防治宣传条（横）幅、免费发放宣传资料和安全套、张贴宣传画等。活动中争取政府、卫生局领导参加，扩大宣传影响力。

（四）在1至2个社区开展艾滋病预防知识讲座。

（五）各医疗卫生单位组织新进人员学习艾滋病防治、职业暴露预防及处理知识，提高艾滋病防治知识水平及预防处理工作能力。

（六）在7月-9月之间组织一次科级以上领导干部艾滋病防治知识讲座，认清对艾滋病防治工作重要性和紧迫性，增进防治工作共识。

（七）与结防科配合共同开展学校艾滋病、结核病综合防治知识专题宣传教育活动。

（一）同公安部门紧密配合，继续加大对暗娼、吸毒人员的干预和检测工作。组织落实基线调查，摸清暗娼底数和分布情况。

（二）强化男男性行为人群干预和检测工作。努力提高男同同伴教育者的艾滋病防治知识知晓率和开展艾滋病干预的工作能力，促使男男性行为人群干预工作顺利开展，完成上级下达的目标任务。

（三）继续加强母婴干预。指导县妇幼保健院及相关医疗机构开展预防艾滋病阻断母婴传播工作。利用婚前体检咨询、产前检查等方式，加强预防母婴传播知识宣传，反对社会歧视。按照国家有关要求，遵循知情、同意、自愿的原则，为新婚人群和孕产妇免费提供艾滋病病毒抗体初筛检测，并提供咨询服务。

（四）加强监管场所艾滋病筛查工作。按照卫生、公安、司法部联合制定并下发的《关于对监管场所被监管人员开展艾滋病病毒抗体检测的工作方案（试行）》要求，对所有新进入监、入所人员进行艾滋病病毒抗体筛查，至少每季度监测一次。

（五）进一步加大手术病人、输血病人、孕产妇、性病病人的艾滋病抗体检测力度。

（一）广泛开展宣传教育，努力营造大众支持氛围。利用广播、电视、报刊等新闻媒体宣传艾滋病防治知识每季度不少于1次。在公共场所、商业网点、主要路段、车站、码头等设立艾滋病防治及安全套使用相关知识宣传广告牌。

（二）开展对休闲、按摩、足浴、理发、歌舞厅等娱乐场所进行全面摸底调查，制定娱乐场所分布图。

（三）外展与集中干预、外展与同伴教育员相结合，促进高危行为改变。结合实际制定外展工作计划，每个目标场所每月至少开展一次外展活动。为目标人群提供宣传教育、健康咨询、医疗转介等干预服务，说服和指导目标人群坚持正确使用安全套。

针对所有的目标场所发放宣传资料，指导并定期检查张贴及摆放情况。

将外展干预与同伴教育工作结合，采取激励机制鼓励同伴教育员和同伴教育宣传员做好同伴教育工作，依靠同伴教育员在目标人群中开展健教干预工作，有效促进目标从业人员的高危行为改变。

（四）做好娱乐场所从业人员艾滋病性病检测工作。

利用娱乐场所从业人员每年一次的健康体检，免费开展艾滋病、梅毒抗体检测。

（五）积极探索工作模式，推行娱乐场所100%安全套使用。

积极探索动员社区居委会、非政府组织和性病诊疗机构等资源参与娱乐场所100%安全套使用项目工作的模式，扩展多渠

道开展项目干预的途径，推行娱乐场所100%安全套使用工作可持续有效的开展。

通过娱乐场所100%安全套使用项目的实施，到20xx年底，目标场所干预覆盖率达80%以上，目标人群艾滋病防治基本知识知晓率达到90%以上，安全套使用率达到100%以上，目标人群年体检率达80%以上。

（一）对全县艾滋病咨询检测点人员进行咨询检测技术培训，提高咨询技能，满足更广大人群的需要，不断提高咨询检测服务质量，完成上级下达的免费自愿咨询检测任务。

（二）认真开展艾滋病咨询检测工作。充分发挥疾控中心艾滋病咨询室和初筛实验室的作用，认真接待每位前来咨询检测人员，为他们提供优质的咨询检测服务，保存咨询检测资料，并严格执行保密规定和职业暴露预防措施。

开展性病监测工作，掌握性病流行动态、发病趋势、行为危险因素以及相关疾病负担，为制订性病防治对策和评价防治效果提供依据；提高性病疫情报告数据质量，加强、深化和规范各项性病诊疗服务。

（一）及时对新发现的艾滋病感染者及病人开展流行病学调查，并及时填写流行病学调查表。在接到确认报告后一个工作日内进行网络报告，十个工作日内完成流行病学调查工作。流行病学调查中，对患者做好艾滋病相关知识及法律法规知识宣传和心理疏导，预防意外事件发生。尽可能对其密切接触者进行hiv检测。

（二）对艾滋病感染者每半年开展一次随访，并进行一次体检（cd4检测），及时填写随访情况网报。随访中，了解病人身体健康状况及预防艾滋病传播措施落实情况；对单阳家庭中非阳性一方，每年进行一次免费hiv抗体检测，并指导落实预防艾滋病传播措施。

（三）对达到抗艾滋病病毒治疗条件的患者在知情同意情况下及时开展免费抗艾滋病病毒治疗，治疗前进行一次全面体检。治疗中密切关注和及时处理病人用药后不良反应，治疗初12个月内至少查1次cd4和1次病毒载量，视情况查肝功能、血常规等，做好纸质资料留存，并及时网报。

（四）对每位能随访到的经济困难艾滋病感染者及病人和感染者及病人遗留的孤老及未成年人协助向民政部门申请低保，对特别困难者申请困难救助金。

开展全县艾滋病防治工作中的技术指导和检查工作，通过指导检查及时发现和纠正工作计划与实际操作之间的偏差。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇九

按照市委试点办、卫生局党组的要求和单位学习实践科学发展观活动试点工作实施方案，市疾控中心在认真学习、深入调研、征求意见的基础上，经“五查五看”和领导班子专题民主生活会、党支部扩大会议进一步梳理归纳，并经职工群众和服务对象评议，现对__市疾控中心领导班子贯彻落实科学发展观的情况分析报告如下。

一、以改革创新的精神，深入贯彻科学发展观，各项工作取得了明显成效。

近几年来，市疾控中心紧紧围绕建设、改革和发展这个主题，加强思想作风教育，改善基础设施条件，狠抓业务工作质量，疾病预防控制各项工作都取得了明显成效，体现了科学发展观的要求。

二是以思想作风教育为主线，职工队伍建设得到加强。围绕提高疾病预防控制机构现场流行病学调查与处置能力，培训疾病预防控制人员1500多人次。坚持教育惩戒并举的方针，

加强思想政治教育，狠抓组织纪律和作风建设，提升服务水平，职工队伍的思想认识和工作步调总体上初步统一，尽职尽责、勤奋敬业、优质服务、干事创业的工作氛围初步形成。最近还组织开展了突发公共卫生事件应急模拟演练活动，开展了职工登山活动和“实践科学发展观，立足岗位做奉献”主题演讲比赛，丰富了职工文体生活，锻炼了队伍，凝聚了人心。

四是以制度建设为抓手，初步建立了科学发展的工作机制。建立编印了各项规章制度汇编3本，全体职工人手一套，坚持职代会制度，大力推行了事务公开。完成了涇川两所的整体搬迁，解决了一个单位分设两地办公的历史问题，实现了集中统一管理。结合今年学习实践科学发展观活动，组织召开了全市疾控工作会议，安排部署了全年工作，实行“四级目标管理责任制”，中心与市卫生局、各县区疾控中心及各科所签定了目标责任书，明确了任务，靠实了责任。组织开展了对各科所的工作调研，基本掌握了单位的运行情况和存在的基本问题。根据单位职能和工作需要，整合了内设的综合门诊，单位整体工作科学发展的工作机制初步形成。

在全市疾控体系建设方面，主要是“四个不到位”：一是财政保障不到位，投入机制不健全。为了维持日常工作，疾病预防控制机构仍大量开展有偿技术服务。二是疾病预防控制机构人力资源配置不到位，人员总量不足、结构不合理，人员能力达不到工作要求。三是疾病预防控制手段和应急机制不到位，流行病学调查能力不足，技术水平较差，实验室检测人员技术力量薄弱，仪器设备落后，应急能力不足，从病因查找、病原确定、主要防控环节的把握上都不能迅速应对。四是公共卫生服务职能不到位，达不到政府和社会的期望。全国各级疾控机构平均公共职能完成度为，社会对疾病预防控制机构工作综合评价满意度只有62分，我市作为西部经济欠发达地区，在这方面的差距更大，特别是“重医轻防”的思想在部分医疗机构还比较突出，乡镇卫生院和社区卫生服务机构以预防为主的职能发挥不到位。

从市疾控中心的建设和发展来看，主要是“五个不相适应”。一是人、财、物配置的瓶颈制约与单位承担的工作职能不相适应。市疾控中心现有职工88人，具备现场流行病学调查能力的人员仅占10%，与国家40%的要求差距甚远。大学学历和高级职称分别占16%和，而工人却占到职工总数的三分之一，引进预防医学和卫生检验等急需的大学毕业生工作进展缓慢。疾病预防控制设备数量不足Ⅱa类检测检验项目的开展率还达不到30%，实验室设备与检测能力离国家《指导意见》和疾控工作的要求还有很大差距。今年扩大国家免疫规划实施后，我市的疫苗种类将由原来的5种扩大到11种，现有的冷链系统容量仅能满足工作需要的1/2。二是内部管理工作机制与单位发展的形势不相适应。现有的规章制度没有按照与时俱进的要求及时修订完善，有些制度流于形式，制度的约束作用发挥的不够充分。三是职工队伍的思想观念和工作作风与疾控事业快速发展的要求不相适应。责任意识、服务意识、大局观念相对比较薄弱，职工队伍的思想观念、精神面貌和工作作风还不适应疾控事业快速发展的要求。四是疾控业务工作的规范化、标准化、程序化程度与当前的工作要求不相适应。以规范管理、科学监测和宣传培训为主的疾病预防控制能力建设还跟不上形势发展的要求，疾控绩效评价体系还没有建立完善。五是经费投入与全面履行疾控工作职能的要求不相适应。全市农村卫生工作会议决定的每年10万元计划免疫经费、结核病控制项目每年万元的配套经费一直没有落实，突发公共卫生事件处理、应急物资储备、疫苗冷链系统运转和督导检查等工作没有专项经费保证，加之实施国债建设项目后欠帐100多万元，单位发展步履艰难。

对以上存在的问题进行分析，既有客观因素的制约，又有主观努力上的不足。

从客观方面看，一是财政保障机制不健全，缺乏稳定长效的投入机制。“投入不足导致公共卫生职能偏废”是影响疾病预防控制工作开展的关键问题。二是疾病预防控制机构缺乏稳定和吸引人才的条件，引进人才受体制、编制等各方面因

素制约，专业技术人员总量不足、结构不合理是制约疾病预防控制事业发展的基本问题。三是受“重医轻防”观念的影响，加之地方财力有限，更新疾病预防控制仪器设备的能力不足，监测手段和疾控能力不高是影响疾病预防控制工作科学发展的主要问题。四是疾病预防控制体制改革后的配套措施跟不上形势的需要，卫生监督与疾控机构职责不明确、运行机制不顺畅是影响疾控工作深入开展的重要要问题。

从主观方面看，一是领导班子和干部职工思想不够解放，在工作思路和工作方法上缺乏创新，主动争取各级政府支持的力度不够。二是深入基层调研指导不够，有针对性地解决工作中存在的突出问题、难点问题，推动整体工作发展上缺乏实招。三是抓干部职工队伍思想作风建设的力度不大，用制度管人管事的机制还没有完全建立起来。

三、以科学发展观为统揽，理清工作思路，促进疾控工作科学发展

我们要以深入学习实践科学发展观活动为契机，按照以人为本、全面、协调、可持续发展要求，在进一步落实《关于疾病预防控制体系建设的若干规定》的同时，“抓好一个基础，加强三项建设，突出三个重点，推动六项工作”，促进全市疾控工作又好又快发展。

“抓好一个基础”，就是要把学习放在基础地位，不断解放思想、转变观念，努力提高领导班子引领科学发展的能力。

一是加强政治理论的学习。建立中心组学习制度，坚持集中学习与平时自学相结合，突出加强对马列主义、思想^理论、“三个代表”重要思想科学发展观的学习，加强对党的^精神和各项方针政策的学习，切实增强工作的系统性、原则性、预见性和创造性，努力提高领导班子的思想政治素质。

二是加强业务知识的学习。要加强对现代疾病预防控制知识和法律法规的学习，加强对先进经验的学习，努力使班子成员业务知识和工作水平适应形势发展的需要。要虚心向基层和群众学习，自觉深入基层调查研究，认真总结基层干部群众的新创造、新经验，指导新实践，促进新发展。

三是坚持理论联系实际学风。紧密联系疾控工作改革发展中的新情况新问题，坚持学以致用，用有所成的原则，把学习成果落实到促进单位建设、推动全市疾控工作发展、保障人民群众的健康水平上来。

“加强三项建设”，就是要通过加强干部职工思想作风建设、疾控能力建设和制度建设，为推动疾控工作科学发展提供有力支撑。

一是加强干部职工思想作风建设。以人为本是科学发展观的核心，而疾控队伍又是专业技术人才相对集中的群体。首先要把以人为本的理念落实到干部职工队伍中去，营造一个尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的干事创业的氛围，通过开展经常性的思想政治工作和文化体育活动，注意维护职工的合法权益，帮助他们解决实际困难，做到以德服人、以情感人、以事业激励人，创造一个风正气顺、团结共事的工作环境。其次，要进一步整合、配置好现有的人力资源，改革不符合单位科学发展的内设机构，适当调整不能适应岗位职责的工作人员，使那些想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位，充分发挥每个人的聪明才智，促进疾控事业的发展。第三，要进一步完善绩效考核办法，靠实每个人的职责任务，增强职工队伍的的事业心、责任感。第四，要加强职业道德和思想道德教育。中心是卫生系统的窗口，各科室又是中心的窗口，每个工作人员都是单位形象的代表，要教育职工进一步树立大局意识和服务群众、服务基层的意识，组织开展“内强素质、外塑形象”主题活动，逐步树立疾控队伍的新形象。

二是加强疾控能力建设。首先，要加强疾控人才队伍建设。通过积极引进大学毕业生，在较短的时期内提高专业技术人员的构成比例；通过高职称、高学历人才的传、帮、带作用，提高现有人员的业务技能和水平；通过对岗位自学的辅导和培训，提高职工队伍的系统理论知识和实际工作能力；通过加强学术交流与合作，争取建立兰州大学公共卫生学院定点实习单位和业务合作伙伴单位，促进学术学科发展和人才培养；通过加大经费支持，鼓励专业技术人员开展科研工作，争取计划内项目，提高科研能力和水平。其次，要加强硬件建设。通过国家对实验室设备装备项目的落实，增加疾病监测手段；通过对现有人、财、物资源的整合，提高监测检验设备的利用率；通过依法规划、科学规划，有计划地改造实验室布局，并争取省卫生厅、省疾控中心、市政府等多渠道经费支持，加强实验室的规范化建设；通过进一步完善实验室质量体系文件，提高卫生检测检验质量；通过有计划地添置部分检测仪器，提高公共卫生技术服务能力和水平。第三，要加强单位内部管理。通过进一步明确科室职能，在具体工作中推行目标管理责任制，强化科室管理；通过健全考核奖惩机制，抓好各项工作任务落实；通过对各个岗位、各个层次人员管理知识的培训，使中心全体职工都懂管理、会管理、配合管理，解决中层干部不敢管理、管理医师不会管理的问题；通过开展疾控机构绩效考核，建立市、县（区）两级疾控中心和单位各科室的规范化管理、考核体系，使各项工作有据可依、有章可循，推进全市疾控体系和单位管理工作的规范化、科学化、现代化。

三是加强制度建设。一方面要根据单位工作需要和管理中发现的漏洞，及时清理、修订、补充相关管理规定，不断完善各项规章制度，建立科学有效的管理体系。同时，要不断加大制度的执行力度，进一步提高制度执行效果，充分发挥制度保障作用，增强职工的遵章守纪意识，不让制度流于形式。特别是要加强考勤、学习、培训、集中采购、财务管理等方面制度的完善，建立一套系统完善、操作性强的制度体系，使各项工作规范化、制度化、程序化。

“突出三个重点”，就是突出传染病预防控制、免疫规划和项目建设工作，加快疾控工作科学发展的步伐。

疾控中心年度安全工作计划 疾控中心生物安全工作计划篇十

- 1、采用活动教学
- 2、结合实际，活用教材
- 3、采用多元性、发展性的评价

本教材共有五个单元，总共18课，本期按教学时间20周计算，教学进度大致安排如下：

第一单元：热爱生命

- 1、杨光的“阳光”
- 2、我的生命线
- 3、我们的闲暇时光

本单元共有三课内容，每课两课时，大概二周完成

第二单元：安全生活

- 4、震后互救安全第一
- 5、正确灭火
- 6、见义勇为
- 7、预防践踏

本单元共有四课内容，每课两课时，大概三周完成

第三单元：健康生活

8、远离烟酒

9、预防血吸虫病

10、珍爱生命远离艾滋

11、青春期的健康

本单元共有四课内容，每课两课时，大概三周完成

第四单元：呵护心灵

12、挫折也精彩

13、男孩女孩

14、放松再放松

15、当生活出现变故

本单元共有四课内容，每课两课时，大概三周完成

第五单元：美化生活

16、绣出美丽的图画

17、我国的民间艺术

18、让春节更快乐