

最新民营企业农民工工作总结汇报 拖欠 农民工工资工作总结(精选10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇一

我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

（一）加强组织领导，强化工作保障。

我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

（四）在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

（五）在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

（六）涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

（一）排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。20xx年11月20日至20xx年2月3日，我区对33个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目21个，其他项目12个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

（二）规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果。发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

（三）施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到20xx年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了100%以上在建工程项目。

（四）推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到20xx年底，实名制管理覆盖了100%以上在建工程项目。

（五）落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到20xx年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了100%。

（六）加大宣传力度，畅通维权渠道。以根治欠薪行动为契机，广泛宣传了《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》等法律法规，现场处理了欠薪案件20余起，解答咨询群众200余人次，增强了用人单位依法用工意识，提高了农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造了关心关爱农民工的良好社会氛围。进一步畅通劳动者举报投诉渠道，劳动监察安排专人负责接待举报投诉事宜，设立投诉电话，及时受理、查处拖欠农民工工资案件，全区所有在建工程项目健全农民工维权公示牌制度，切实发挥举报投诉案件联动处理机制。

（一）建筑工程项目实名制管理不够规范，农民工维权意识淡薄。部分工程项目农民工实名制管理资料不够完善、用工不规范。部分农民工维权意识差，平时不注意收集相关证据，发生欠薪投诉甚至不能提供相关工程、业主和施工单位名称。

（二）垫资修建问题。部分工程承包合同约定按工程进度拨款，工程未达到要求进度，建设单位不拨付工程款；工程达到工程款拨付时间节点，但建设单位久拖不结，此期间的所有费用均由施工单位垫付，有不能足额支付农民工工资的风险。

（三）工资结算问题。部分劳动合同约定的工资结算方式为计量计价，工资发放时，因工程质量验收等问题无法及时核定工作量和实际工资金额。

（一）加大宣传力度。加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。

（二）健全制度，完善农民工工资保障工作机制。各部门根据各自职责抓好工程项目审批、资金拨付、施工过程结算等监管，抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、政府工程项目零欠薪、实名制管理、劳动合同签订等核心措施的落地落实。运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。

（三）完善欠薪预警处理机制和部门应急联动机制。完善欠薪预警处理机制，按月排查掌握项目和企业工资支付情况，强化分析研判，发现欠薪隐患线索要及时预警并做好案件、事件防范工作；要建立和完善应急联动机制，进一步加强我区应急联动办案机制建设，核实涉及人数，查明真实诉求对确属欠薪的，要依法从速妥善处理；对不属于欠薪的，要依法做好引导、温控工作，确保相关问题早发现、早通气、早核实、早处置。涉及欠薪事件信息的上报或通过信息化手段登录、传送、报送等，要按照人社部门核实口径，据实上报或登录、传送、报送加大执法巡查力度，严厉查处拖欠工资违法行为，持续推进信用惩戒体系建设，使失信企业一处违法，处处受限。

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇二

农民工培训工作总结一

柴井乡乃仪陇县城的所在地,地处南部、蓬安和仪陇交界地带。近年来,柴井乡政府紧紧围绕构建“教育服务中心”发展战略,以科学发展观为指导,认真贯彻国家、省、镇有关新型农民培

训的文件精神,以服务经济社会为宗旨,按照“社会发展坚持教育优先、改善民生坚持就业优先”的工作思路。

一、加强组织管理,高度重视农民培训工作

4、农民培训资金足额拨付到位.近年来我镇按省定生均标准足额向公办职业学校拨付经费,城镇教育费附加用于职业教育比例达30%,按常住人口人均不低于1元的标准,每年拨付成人教育培训费,用于办学用费和参培农民的差旅费。

二、充分发挥各类培训机构作用,广泛开展培训活动

2、发挥乡镇成综校培训的广泛辐射作用.各乡镇、村成人综合学校,通过聘请专家现场教学、集中办班、典型示范等形式,每年组织4次大型农民培训活动;同时广泛坚持开展了“科技一面墙”、发放科技明白纸、科技赶集、播放光盘等形式,将广大农民关心需要的技能和知识及时送到他们身边,对于提升农民综合素质、帮助农民发家致富产生了积极的推动作用.编写了“绿色证书教育”乡土教材,每年免费向初三学生发放,做到了有教案、有作业、有试题、有成绩单。

我公司于20xx年x月为了高质量地完成“农民工夜校”培训工作任务,学院精心组织实施了本期农民工培训。

一、领导高度重视,办事机构人员落实

本期农民工培训仅仅是我公司农民工培训工作的一部分。公司领导班子高度重视农民工培训工作,把农民工培训工作作为服务“三农”、建设社会主义新农村、推动银川市经济又好又快发展的大事来抓,充分展示“银川市农民工培训示范基地”的“示范”作用。为了把农民工培训工作落到实处,公司落实了一名副总经理领导分管此项工作,专门设立了“农民工夜校”作为常设办事机构,并配备了相应的工作人员,从人力、物力、财力等方面保证了农民工培训工作顺

利开展。

二、学员报名踊跃，开学典礼隆重而热烈

通过我项目部与宁夏经济适用房建设公司商定，为了进一步提高公司农民工的素质和技能，本期农民工培训在该公司所属“东方尚都”建筑工程在建工地举行，学员为该建筑工地农民工。通过宣传和动员，农民工报名积极踊跃，参训学员共计208人。

20xx年x月x日，我公司在“东方尚都”建筑工地隆重举行了农民工夜校培训开学典礼。参加培训班典礼的有宁夏金磊房地产开发公司、宁夏金磊建筑安装功能公司、宁夏慧源监理公司。宁夏金磊房地产开发公司领导在开学典礼上对本期农民工培训开学表示热烈祝贺，并勉励学员认真学习知识和技能，不断提高素质，为社会主义建设事业做出更大贡献。

三、认真实施培训，确保培训质量

00—22：00(共4学时)按钢筋工、给排水工、建筑电工、模板工、砌筑工、抹灰工、架子工等不同工种，在指导教师的指导下开展相应工种的技能训练；各工种学员集中学习《进城务工教育》和《法律常识》。每个工种学员实际参加培训共计60学时。

《进城务工教育》和《法律常识》是劳动和社会保障部教材办公室评审通过、由中国劳动社会保障出版社出版的全国职业培训推荐教材；《砌筑工》、《抹灰工》、《模板工》、《钢筋工》等专业课程教材是中国建筑工程总公司岗位培训中心组编，由中国建筑工业出版社出版的。

任课教师由本公司具有中高级职称、建筑行业具有丰富工作经验和扎实技术功底的人员担任。

通过为期半个月的培训，学员的知识、技能、素质等方面都有较大提高，通过市建设职业技能鉴定指导中心考核、鉴定，并通过省建设厅和省劳动社会保障厅办理了职业资格证书。

通过本期培训，有两点体会较深。一是在建筑工地培训建筑工人，深受培训对象和建设单位欢迎，对学员来说，吃、住、行都很方便，对建设单位来说通过培训，学员的技能、素质都得到了提高，有利于促进建筑质量的提高，也有利于公司对进城务工的农民工的管理。二是培训课程的设置一定要务实，除《进城务工教育》和《法律常识》之类引导性培训外，专业课要突出技能训练，多讲“怎么做”，少讲“为什么要这样做”。我们将在以后的农民工培训中，进一步发扬成绩，改进工作，不断提高农民工培训工作的办学质量和效果，为社会主义新农村建设服务。

一、我县开展农民工就业培训的做法与特点：

(一) 县委决策，政府行动

我县是江南有名的“鱼米之乡”，随着市场经济的不断发展，传统农业产业受到强烈冲击，受多种因素制约，至使我县至今仍是国家重点扶贫县。20*年初，县委在谋划全县发展蓝图时，一方面将招商引资、强攻工业、发展城镇作为主攻方向，另一方面将劳务输出、发展特色农业、加快农民向城镇转移步伐作为强县富民的重要策略。根据县委这一决策，县政府于20*年5月成立了以常务副县长为组长、三名副县长为副组长的“xx县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组”。

领导小组下设办公室，办公地点设在劳动保障部门(就业局)，主任由人事劳动和社会保障局局长担任。副主任由农业局、经贸委、就业局、政府办主要领导担任，各乡镇明确一名乡镇领导分管劳务培训工作，每个乡镇成立劳动保障所，其工作人员报县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组办公室备案。20*年6月出台了《关于做好20*年度农民工培训工作的通

知》;20*年7月制订了《xx县城乡劳动力统筹就业培训实施方案》;20*年8月制订了《实施阳光工程,加强农民工培训的通知》。这一系列文件的出台,为推进我县农民工就业培训的进程,促进全县农民转移就业的工作力度提供了组织保障。

(二) 结合实际, 制订原则

一是坚持因地制宜, 按需培训的原则(即订单培训), 增强培训的针对性。

二是坚持引导性培训与岗位技能培训相结合的原则, 提高劳动力的综合素质。

三是坚持短期培训与学历教育相结合的原则, 构建城乡劳动者教育培训合理的层次结构, 满足市场对不同层次人才的需求。

四是坚持培训与职业技能鉴定相结合的原则, 提高培训质量和效果。

(三) 明确目标, 确定任务

做到有组织、有目标、有计划地培训是实现农业大县农民转移目标的重要手段。20*年, 我县确定的培训目标: 一是大规模提高农民工维护自身权益的意识和能力;二是大规模提高农民工就业竞争的水平 and 能力;三是大规模提高农民工社会道德意识和法制观念。

根据我县农村富余劳动力的数量, 明确了培训目标和计划, 实施了农民工培训工作“百、千、万工程”, 即: 通过培训使百名创业者进入“小老板”行列;县就业训练中心直接进行职业技能培训1000人;社会力量和用工单位共同开展多形式、多层次培训达到一万人。整个培训工作做到四个为主: 一是培训期限以短期为主;二是培训形式以技能为主;三是培训内

容以实用为主;四是培训方向以订单上岗培训为主。

(四) 选准基地，形成机制

经省就业局批准，我们确定了以基础较好的县就业训练中心、县希望电脑培训学校、县技能培训学校等民办培训单位作为我县再就业培训基地和劳务输出基地。同时，县政府常务会议研究决定，将xx县职教中心作为我县实施农村劳动力转移培训阳光工程项目的培训基地。县就业局组织的技能培训公共科目均由县职教中心负责实施，在县职教中心尚未配备相应的专业培训器材之前，由就业训练中心负责专业科目培训。

为了整合资源，发挥整体作战优势，我们形成了相应的培训机制。首先，由县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组牵头，县城乡劳动力统筹就业培训办公室协调，各有关部门做好各自的工作并负责培训计划的制订、培训内容的审核和经常性监督管理工作。其次，各乡镇政府负责被培训人员的选送，确保培训对象落实到人，并把这项工作列入乡镇政府主要领导政绩考核内容之一。三是县政府各部门形成协调合作机制。

如：县农业局负责阳光工程的项目方案拟定和组织实施，建立项目档案；县科技局负责对农民实用性技术培训的指导；县经贸委、建设局、环保局和工业园区办公室负责做好用工单位接收和服务工作，及时提供用工信息；县就业局负责统筹协调职业技能培训工作和就业安置工作；县财政局负责落实补助资金的筹措和工作经费安排，监督检查资金使用并制定资金管理方法；县劳动保障行政主管部门负责对各类培训机构的监督和管理；县物价部门对培训人员收费实行监督；县就业培训领导小组负责对全县就业培训工作统筹安排，建立统一、有序、规范地实施培训计划和工作机制常规动作等。

(五) 打造平台，注重实效

一是把培训班搬到农村乡镇。为了就近就地为广大乡村劳动者提供快速便捷的服务，我们采用把培训班搬到乡镇，通过乡镇劳动保障所把技能送到农民家门口。二是把培训班办到企业中去。为了积极推进农民工就业培训工作，进一步巩固招商引资成果，努力为县工业园企业用工提供服务，我县把就业培训与工业园区企业用工需求紧密结合起来，形成与企业联办培训的机制。

20*年4月1日，县劳动保障部门组建“企业用工服务办公室”，深入企业调查研究，制订企业招工计划，协助企业招工，协调招工事宜，提供劳动力服务，帮助企业实行“人性化”管理等工作，为企业就业、培训提供了全方位服务。利用园区企业的场地、设备、技能指导师资，与企业联办农民工技能培训班，20*年，我们采用上述办法，有效地培训了一批又一批农民工。

(六) 保障经费，规定待遇

(1) 劳动者全程免费培训和免费介绍职业；

(2) 城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

(3) 凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

(4) 经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技

能等级考核，获得全国通用的技能等级证书；阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书；学员结业后，由xx县就业局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主；学员到县外就业，不受限制，来去自由；本县用人单位招工凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

二、我县当前农民工培训存在的主要问题

(一)有的部门和乡镇对农村劳动力转移培训的意义和作用认识不够，缺乏劳务经济观念和劳动力培训社会化服务观念。没有把农村富余劳动力当作发展农村经济的重要资源来开发，为农民工服务的意识不强；县乡配套投入能力有限，致使基层农民工培训远远不能满足现实的需要。

(二)农民要求培训的积极性还不高、主动参与培训的意识还不够强。有的农民存在着“故土难离，不肯走出去；温饱即满，不愿走出去；没有门路，不会走出去；缺少技能，不敢走出去”的落后思想，甘于贫困，甘于落后，缺乏通过培训走出去打工创业的信心和决心，在培训方面舍不得花时间和金钱。

(三)资金的缺乏仍是阻碍当前我县大规模开展农民工就业培训的重要因素。我县对农民工的培训从20*年开始启动，当年投入到培训方面的硬件建设资金及培训经费尽管达38万元，但仍明显不足，大部分经费需通过到省就业局投标解决，县、乡两级因财政紧张很难全部落实解决农民工就业培训配套经费。

(四)劳务输出组织化程度低影响农民工参与技能培训。农民工多数是通过亲带亲、邻带邻、友带友的方式到外地务工，有的甚至是个人盲目瞎找，没有经过系统的择业指导、就业培训，不具备针对性、适应性的劳务输出能力。而这些人由于组织松散，很难集中开展培训。

(五)技能性培训师资贫乏。改革开放以来，我县具有一技之长的技能人才：如制造业、纺织缝纫业、机械电子业、电气电焊业、计算机软件开发业、养殖畜牧业等方面的大批专业技术人才，因本地工业不发达而纷纷到沿海发达地区创业和参与经济建设，从而给我县农民工技能培训方面留下不少师资难题。

(六)就业培训的“硬件”建设滞后。我县现有培训农民工的场所小、规模小，布局不合理，功能不配套，很难适应城乡统筹就业培训的需求，难以发挥“一站式”全方位培训服务功能。

(七)职业教育滞后。目前我县作为一个拥有百余万人口的大县，无一所高等职业技术学校，中等职业技术学校也仅一家，职业中学、职教中心等机构，目前从事的教育也都是些常规性、课本式的教育模式，其针对性、实用性不强，无法承担大规模农村劳动力转移就业培训任务。

三、关于农民工培训的几点建议

通过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，必须以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以提供优质服务为保障，努力形成“政府引导、部门协作、面向市场、服务企业”的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，必须纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体

问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要内容，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造“打工致富”、“创业光荣”的浓厚氛围。同时，通过典型、示范引导，使广大农民切实认识到“外出打工能挣钱，参加培训挣大钱”，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和责任，提高农民工参加培训的积极性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照“专业化、制度化、社会化”的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工提供面对面的服务。按照“六到位”要求(机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度)进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源情况，逐步形成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一起整合在一起，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

在培训内容的设置上，既要符合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能；在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到“以就业指导培

训，以培训促进就业”。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，积极打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照“设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，形成一种产业”的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1-2个优势专业。要按照“先培训、后就业”的思路和“合格一个、输送一个”的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇三

5、疫情期间收集可久镇在成都务工劳动力人员574人；

7、为市农民工博物馆建设贡献展品：60年代的斗笠、蓑衣各1件、

（一）开展旅途暖冬服务行动，提供高效便捷服务

（二）开展全覆盖慰问行动，为民工送去关怀温暖

（三）做好农民工子女教育工作服务

（四）开展各类证照办理行动，为农民工提供便捷服务

（五）做好农民工医疗保障服务

（六）做好农民工健康服务

(一) 加强农民工志愿服务

(二) 加强农民工留守关爱服务

3、各村定期开展农民夜校培训，增强农民工文化技能提升、
全镇今年全年共发展农民工预备党员8名，入党积极分子13名、
下一步农民工工作作计划

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作 总结篇四

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村根据
《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商
一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____

年____月____日始，至____年____月____日止。2、无固定期限。其中试用期自____年____月____日始，至____年____月____日止。3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为____年____月____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为____元，试用期满后月工资(或日工资)为____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。9、甲方应在每月____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定_____ 10

甲乙双方依法参加社会保险。11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；(五)不服从甲方正当工作安排的；(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)年月日

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇五

(一) 领导重视，加强组织，制定方案。

市联席会议制度办按照专项行动要求，制定了工作方案并下发通知部署全市专项检查工作，落实工作任务和职责，广泛宣传，加大排查力度，加强拖欠农民工工资案件监察处理和源头性案件移交查办工作，强化对拒不支付劳动报酬罪等违法行为的打击力度，认真开展专项检查工作。

(二) 突出重点，责任明确，确保成效。

严格落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发[20xx]1号)文件精神，结合《攀枝花市保障农民工工资支付工作县(区)考核办法》和《攀枝花市保障农民工工资支付工作部门考核办法》，根据职责分工加大对各自分管领域内的农民工工资支付监督检查工作。加强住建、交通、水利等建设施工领域、工矿加工企业等重点领

域的农民工工资支付监督检查，对建设施工领域总承包企业直接或受委托发放工资、农民工工资专用帐户设立、劳动合同签订、工伤保险参加等进行重点检查。确保20xx年元旦春节前农民工工资基本无拖欠，确保政府投资工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题在20xx年底前全部清偿。

（三）广泛宣传，加强引导，营造氛围。

我市拓宽宣传渠道、创新宣传方式，广泛深入地开展了宣传活动，引导企业合法诚信经营、农民工依法理性维权，增强了用人单位的守法自觉性和农民工依法维权意识，营造了良好的社会氛围。在劳动力市场开展维权咨询活动，发放宣传资料；督促用人单位和建筑工地设立农民工维权告示牌。专项检查行动期间，共印发各类宣传资料和卡通画册6800份，接受咨询972人次。

（四）集中力量，拉网检查，高压威慑。

专项检查活动以来，市级相关部门、各县区协调配合，积极作为，抽调力量组成检查组，按照边宣传、边检查、边发现、边清理、边处理的原则，对建筑施工、加工制造、交通运输、餐饮服务等行业进行了拉网式的检查，形成“不想欠、不敢欠、不能欠”的高压威慑态势。参加检查398人次；共检查各类涉及使用农民工的用人单位232户，其中建筑企业163个，加工企业24个，住宿和餐饮企业19个，其他用人单位26个；存在拖欠农民工工资单位1户。

（五）部门配合，齐抓共管，形成合力。

在治理拖欠农民工工资问题和专项检查工作中，我市联席会议制度各成员单位之间信息畅通、工作协调、齐抓共管，形成了合力。一是各县（区）、各部门各司其职、联防联控，加强源头治理，堵塞欠薪漏洞，及时预防和解决新的拖欠工程款和拖欠民工工资现象发生。二是联合住建、交通、水利

等行业主管部门对用人单位进行检查，督查采取现场检查、查阅资料、查阅凭证等方式，强调转变观念，建立长效机制；强化执法，落实部门责任；明确任务、压实责任，切实解决工资拖欠问题。

（六）工作成效。

根据省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室的统一部署，我市集中力量在全市范围内组织开展了以建筑施工、加工制造、餐饮服务使用农民工较多的用人单位为重点的农民工工资支付专项检查活动。3个多月以来，经过宣传动员、调查摸底、个别约谈、重点督查、联合执法、专项检查，对全市农民工工资支付情况进行了全方位的拉网式排查。专项检查行动期间，共清理出拖欠农民工工资用人单位1户，涉及农民工119人，涉及金额260万元；为119名农民工追回工资260万元。全市未发生重大群体性的讨薪事件，总体形势稳定可控。

（三）日常监管存在缺失。主动巡查力量不足，处理处罚不到位，没有完全将欠薪问题处理在萌芽状态。

（一）落实责任，强化考核。坚持属地管理、分级负责，督促各县（区）、各相关部门责任到位、措施到位、行动到位，承担起政府项目清欠和重大案事件处置处理的主体责任，确保问题处理定人、定责、定时、定性。市解决工资拖欠问题联席会议制度充分发挥协调作用，推动部门密切配合。发挥市解决企业工资拖欠问题联席会议制度办的指挥棒作用，继续加强对此项工作的督查督办、目标管理和考核，推动各县

（区）人民政府、钒钛高新区及市级相关部门落实主体责任，确保完成目标任务。

（二）源头治理，监管到位。

一是加强排查、预防拖欠，从源头上杜绝拖欠农民工工资现象的发生。协同行业主管部门推动工程建设项目设立农民工

工资专用账户，实行按月足额实名实人银行代发工资支付模式，实行农民工工资支付公示制度，从制度上防止新的拖欠产生。进一步加强部门联动机制，在工程立项审批、施工企业开工、工程竣工验收上实行全程监控，对施工人数、劳动合同签订、工资发放等情况进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行爲。

二是认真做好工程建设项目农民工工资支付情况台账，在保证全市全覆盖的基础上，对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位逐户进行检查，做到用工企业和项目一个不漏。

三是做好群体性的事件、极端事件处置预案，分析研判重点行业和难度大的案件，既要排查隐患，着力化解，也要做好应急处置预案，建立联动机制，形成快速反应和处置合力，确保社会和谐稳定。

（三）执法刚柔并济，惩戒毫不留情。

一是对欠薪企业实行一企一策，专人督办，督促企业整改，确保措施、责任、资金落实到位，做到问题不解决不销账。畅通举报投诉渠道，为农民工专设投诉受理窗口，设立24小时举报投诉电话，安排专人值班，及时受理拖欠农民工工资举报投诉案件，切实消除因拖欠农民工工资带来的社会稳定隐患。

二是加大执法力度，依法履行劳动保障监察职责，严肃查处拖欠农民工工资行为，对存在拖欠农民工工资问题的企业，严格办案程序，速立速查、依法处理处罚。健全快速打击机制，与住建、公安等部门加强合力，对符合条件的，发现一起，查处一起，打击一批，震慑一片。

三是落实“黑名单”和“重大违法行为社会公布”制度，对拒不配合相关部门协调处理，造成恶劣社会影响的企业，纳入

“黑名单”管理，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可等方面依法依规予以限制。强化劳动保障监察执法与行业（项目）主管部门和刑事司法部门联动机制。进一步完善人社部门和公安、检察、审判机关信息共享、案情通报、案件移送等制度，有效打击和震慑恶意欠薪和欠薪逃匿违法行为。

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇六

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20__)

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的'有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇七

为贯彻落实《人力资源和社会保障部、教育部、中华全国总工会、中华全国工商业联合会关于举办xx年全国民营企业招聘周活动的通知》精神，发挥了民营企业在推动就业与再就业中的重要作用，切实做好就业和再就业工作，市区劳动就业管理局根据市人力资源和社会保障厅、市教育厅、市总工会、市工商联组织的共同组织，于xx年5月19日-26日在全区范围开展了以高校毕业生为重点对象，搭建民营企业与劳动者供需对接平台，帮助高校毕业生到民营企业就业的“民营企业招聘周”活动。本次活动取得了良好的社会效果。

(一) 高度重视，精心部署，各方密切配合。

区劳动局领导高度重视此次活动，以区劳动就业管理局为首，联合区教育厅、区总工会、区工商联组成领导小组，共同部署相关工作，保障活动顺利进行。开展民营企业招聘周活动既是致力于促进广大求职者尤其是高校毕业生的就业措施，也是向民营企业输送高素质人才、促进其发展壮大的举措，因此本次活动受到区相关部门的高度重视。通过对我局对民营企业进行深入调研，了解民营企业经营状况、人才需求等情况，使此次活动有的放矢，保障活动的顺利开展。区劳动就业管理局紧密结合我区的实际情况，起草活动方案，协调、落实招聘周会场及现场招聘会；利用校园网将招聘周的活动

时间传达到辽宁工业大学、辽宁石化技术学院、辽宁省农业经济学校，使广大应届高校毕业生积极参加求职应聘，工商联发挥民营企业协会作用，广泛收集民营企业用工信息，并在学校分发招聘传单1000余份，提供岗位200余个，组织民营企业进场招聘洽谈。正是由于组织得力，使全市的民营企业招聘周活动顺利开展。

（二）突出主题，搭建平台，实现人岗对接。

本次活动以“为高校毕业生业搭桥，为民营企业招聘人才服务”为主题。在招聘周活动前期，我局通过了解高校毕业生的求职需求，加大了信息采集和岗位开发的力度，并及时做好岗位信息的整理和发布工作。同时，我局还走进高校，将岗位信息直接送到高校校园，同时构建企业与学校的关系桥梁，深得校方和广大高校毕业生的欢迎。许多民营企业也表示，高校毕业生文化素质较高、接受能力强，企业非常需要他们，非常感谢我局提供这样的平台，使企业找到急需的人才，实现了人员和岗位的有效匹配。

（三）多措并举，广泛宣传，营造活动氛围。

为确保本次活动取得实效，我区采取多种形式进行大力宣传：一是通过网络信息平台对民营企业招聘周活动进行宣传，石油街道继续开通bbs留言板，及时更新用工信息，并提供相关的政策咨询服务，完善基层基础建设，扩大社会影响力；二是主动联系企业，宣传党和各级政府促进就业的各项优惠政策，动员广大企业特别是民营企业积极参与，鼓励他们吸纳高校毕业生、农民工和失业人员就业；三是通过联系高校招生就业部门及招聘组织，为企业免费发布招聘信息，使高校毕业生和农民工有更多的途径和机会了解就业资讯，尽快实现就业；四是主地进行宣传，通过悬挂横幅、制作电子显示屏、设立咨询台等形式，营造招聘工作的良好氛围。

本次活动区劳动就业管理局在周末共组织两场洽谈会。第一

次于5月22日，我局联合区妇联，在市创业孵化基地二楼，召开了一场“送岗位，送温暖”女性专场职业洽谈会。此次活动得到了区里领导的高度重视，区劳动局、妇联领导莅临指导。就业局的工作人员在现场派发就业指导的宣传册1000多份。并在招聘现场采取一站式服务方式，现场为100余人办理社保补贴。本次洽谈会邀请到适合女性就业的78家企业进场招聘，这些企业以商贸、劳动密集型为主，用工需求量大。到场的求职者达2000多人，参加洽谈会寻求岗位的女性约有1000多人，其中填写登记的有700多人，达成就业意向的有300多人。

次日，区就业局的工作人员在我局领导、工商局及个体协会领导的莅临指导下联合区工商局、区个体私营企业协会，再次在市创业孵化基地二楼，召开了一场区个体私营企业用工洽谈会。活动中工作人员在现场派发就业指导的宣传册600多份，邀请到以商贸、劳动密集型为主个体私营企业60多家进场招聘。到场的求职者达1000多人，其中填写登记的有200多人，达成就业意向的有100多人。并针对大学生就业困难问题，鼓励大学生创业以及落实就业扶持政策，现在为6户困难企业签订小额贷款政策。

此次xx年辽宁省民营企业招聘周活动在本区取得了圆满成功，达到了预期效果。在今后的就业工作中我们区劳动就业管理局将进一步加大工作力度，认真总结这次民营企业招聘周活动的经验，加强与有关部门的合作，开展多层次、多形式、多渠道的就业工作，力争把民营企业招聘工作推向一个新的水平。

按照省人力资源和社会保障厅下发的“关于做好2015年全国民营企业招聘周工作的通知”要求，扶余市于5月22日至28日期间，开展了以“帮人才就业，促民企发展”为主题的民营企业招聘周活动，取得了较好效果。

一、主要成果

按照省人社厅《通知》要求，市人社局、就业服务局、教育局、总工会、工商联、多家民营企业参与了本次招聘周活动。招聘周活动期间，共举办招聘会2场，参加招聘周活动的民营企业56户，提供岗位信息3155个，其中：适合高校毕业生就业岗位268个，签订就业意向性协议1558人，签订职业技能培训意向75人，维权及法律援助8人次。印发就业政策等宣传资料4000份。

二、具体做法

一是各级领导高度重视，就业部门认真组织。按照通知要求，成立了由市人力资源和社会保障局牵头，主管常务副亲自挂帅，总工会、工业集中区、教育局、工商联相关领导参加的领导组织，并研究如何开展招聘活动。市就业服务局制定了《2015年扶余市民营企业招聘周活动实施方案》，明确了活动内容、职责分工及有关要求，并先后组织相关部门的领导同志召开了专题会议，对活动进行部署，从而加强了各参与部门间的横向联合与上下级部门间的纵向监督，确保了联系渠道的畅通和工作的稳步推进，为活动的顺利开展奠定了良好的基础。

二是充分发挥各相关单位的作用。在活动的组织过程中，为了增强活动效果，各参与部门和单位加强了联合与协作，充分发挥了各自的作用。在招聘活动现场设置了政策咨询台，所有参与活动部门都派出工作人员到现场发放宣传材料、介绍创业的审批手续和办事程序，提供就业服务等。还组织相关部门根据各自职能，提供了政策扶持、人员组织、舆论宣传、职工维权、法律援助等服务。

三是开展内容丰富形式多样的活动。在服务内容方面，除了求职及招聘活动以外，各部门根据各自的业务特点，提供了创业项目推介、创业培训、政策咨询、技能培训、法律援助、职业指导和职业素质测评等服务内容。在服务形式上，除了现场招聘，还提供了网上招聘服务。在活动安排上，结

合全市求职和用工特点，将活动内容安排得丰富多彩。多个部门在招聘会上设立了咨询台，解答参会人员的咨询。各部门都印制了宣传册，向参会人员免费发放。

四是扩大宣传范围，营造舆论氛围。招聘活动前，我们通过网络、大广播、电视等新闻媒体，就活动的时间、地点、服务内容，场次安排等情况对招聘周活动进行了广泛宣传。市就业服务局带着宣传车，深入农村宣传招聘周活动，使更多人了解本次活动，了解民营企业，了解相关就业和扶持政策。活动期间，还通过在现场悬挂大型宣传条幅，摆放宣传展板和发放宣传资料的方式，宣传民营企业的就业主渠道作用，引导广大高校毕业生及下岗失业人员转变就业观念，到民营企业工作，收到了较好的效果。

五是认真做好准备工作，使活动取得实效。本次招聘周活动之所以能取得好的效果，与多方周密的部署、明确的分工、密切的配合、广泛的宣传和精心的准备是分不开的。活动期间，全市发动各级信息员队伍，深入民营企业收集岗位信息，开发就业岗位，动员民营企业参加招聘活动，从而使2次招聘会上，达成意向性成交率达20%。市就业服务局提前两周时间将招聘会场次安排发布出去，并收集岗位信息，组织参会单位。各乡镇社会保障所都积极行动起来，做好参加招聘会的一切准备，使2次招聘会圆满举办，并获得成功。

通过今年的“民营企业招聘周活动”，全市各类求职者对民营企业有了新的认识，很多人在听取民营企业介绍自己企业现状和发展前景时，对这些民营企业刮目相看。他们的就业观念在转变，有许多人很有感慨的说：在国家允许多种经济形式并存的现在，在民营企业工作也非常有前途。特别是有的高校毕业生，以前对民营企业不肖一顾，觉得到民营企业工作会很没面子。现在，有的高校毕业生觉得可以接受，只要待遇、条件好，准备去体会体会。

扶余市通过今年的“民营企业招聘周活动”，必将进一步推

动民营企业的就业主渠道作用，使更多的人员到民营企业就业，进一步缓解就业压力，保持社会的稳定。

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇八

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有哪些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇九

为了提高农民工素质和就业能力，进一步促进农村劳动力向非农产业和城镇转移，根据《国务院办公厅转发农业部等部门20xx--20xx年全国农民工培训规划的通知》和《省政府办公厅转发省农业厅等部门关于加强农民工培训工作的意见的通知》，以及市、区有关对农民工加强培训的会议文件精神，结合朝真实际□20xx年度认真开展农民工培训工作的意见的通知》，以及市、区有关对农民工加强培训的会议文件精神，结合朝真实际□20xx年度认真开展农民工培训工作的意见的通知》，以及市、区有关对农民工加强培训的会议文件精神，结合朝真实际□20xx年度认真开展农民工培训工作的意见的通知，为提高我乡农民工素质和就业打下了坚实基础。现就20xx年度工作总结于后。

近年来，我乡和各村采取措施，大力推进农村富余劳动力转移和输出，取得了明显成效。按照公平对待、合理引导、完善管理，搞好服务的原则，有针对性地开展农民工培训，取得了一定的成绩，为提高我乡劳务输出竞争力，促进农民增收发挥了重要作用。我乡现有劳动力6537多人□20xx年外出务工达3364人，比20xx年增加86人，但外出人员中受过专业培训的少，严重低于国家和省市要求的水平。从全乡情况来看，农民工培训仍存在认识不深刻，培训的投入、激励、监督等机制不足，培训规模小，培训资金缺乏，培训手段落后和培训资源缺乏整合，以及引导扶持工作仍需加强。随着经济发展水平提高，产业结构调整升级和就业竞争日趋加剧，对农民工素质提出了更高要求，为此，乡党委、政府充分认识到加强农民工培训的重要意义，成立了朝真乡农民工培训工作领导小组，由乡长任组长，由分管领导任副组长，由经发办、

农机、团委、妇联、财政所等部门负责人为成员，负责全乡农民工的培训工作，具体工作由乡劳务开发办公室和成教中心校实施，大力推进“三个转变”，把加强农民工培训作为统筹城乡经济协调发展的大事来抓；作为推进农村人力资源向人力资本转变的实事来抓；作为加快农民增收致富的龙头工程来抓。统一规划、分工协作，实现我乡农民工转移就业由兼业型向专业型、由季节性向常年性、由数量型向素质型的转变。

我乡20xx年农民工培训的整体思路是：围绕全面建设小康社会的目标任务，坚持公平对待、合理引导、完善管理、搞好服本的原则，坚持多予、少取、放活的方针，坚持面向工业化、面向现代化、面向城镇化的方针，坚持短期培训与专业培训相结合，培训与就业指导相结合的方式，以市场需求为导向，以转移就业前的引导培训和职业技能培训为重点，充分调动农民个人、用人单位、教育培训机构、行业的积极性，多渠道、多层次、多形式的开展农民工培训。

我乡农民工培训的目标和任务是：今年培训农民工1200人，完成培训1700人，其中1550人为引导培训，于今年7月、11月先后邀请xx区职教中心、市旅游职业学校在青荣村、朝真村分别进行了为期一个月的阳光培训，培训学员150人，受训学员结业率100%，就业率达85%。

（一）加强农民工路训组织领导。为加强农民工培训工作的领导，明确部门的工作职责，确定培训目标和任务，制定实施计划，出台配套措施。乡人民政府成立了农民工培训工作领导小组，负责领导和协调全乡农民工培训工作，研究解决农民工培训工作中的重要问题，制定农民工培训各种奖励政策。

（二）整合教学资源，加大农民工培训力度。建立农民工培训长效机制，充分整合利用现有教育资源，当前要把党员教育培训学校，乡成教中心校等建成为农民工培训的重要阵地，

完善教学培训条件，扩大培训规模，积极开展进城农民工职业技能培训。

（三）推行农民工劳动预备制度。逐步建立“先培训后就业”的农村劳动力转移就业制度。要组织农村未能继续升学并准备进入非农产业就业或进城务工的初中毕业生参加必要的转移就业技能培训，使其掌握一定的职业技能并取得相应的培训合格评书和职业资格证书。

（四）推进农民工培训就业一体化。完善农村劳动力就业市场体系，加强农民就业指导服务工作。坚持市场引导培训，培训促进就业的原则，以订单培训和定向培训为重点，引导鼓励教育培训机构与劳务输出机构在自愿的基础上建立合作关系，实现培训与输出良性互动。

（五）不断壮大区域经济，延长农业产业链，大力发展劳动密集型的产业化龙头企业，努力实现劳动从纯粹的农业产业环节向其他环节转移。

（六）加拟农民工培训服务工作。对已开展了职业技能培训的行业，将农民工培训纳入行业技能培训体系，建立农民工培训专兼职师资队伍，定期组织开展师资培训，加强农民培训教材开发，编写规范统一、新颖实用、简单易懂的农民工培训教材，建立农民工培训评价制度，加强培训效果考核。

朝真乡农民工培训虽然取得了一定成绩。但任务还非常艰巨，任重道远，我们将在20xx年的工作中进一步做好农民工培训工工作，为我乡的农民增收，全面建设小康社会努力工作，开拓新的局面。

民营企业农民工工作总结汇报 拖欠农民工工资工作总结篇十

我叫钟，湖北红安人，38岁，高中毕业。自1992年来汉正街当

“扁担”至今整整2019年，经历了当“扁担”的甜酸苦辣。

汉正街“扁担”们普遍文化程度不高，维权意识淡薄，加之过去没有一个组织依靠，就像大海中航行的轮船没有港湾，我们感到很飘泊、茫然，觉得是城市的边缘群体，不能分享城市的快乐，倾吐自己所思、所想。

我总是在想，要是能让我们“扁担”加入工会组织，有组织关心，那该多好啊！当我把自己的想法告诉来自随州的“扁担”戴华修和来自仙桃的赵天文，他们摇头说：“工会是城里有单位人的事，我们想加入工会是在做白日梦。”我不甘心，想试一试，2019年1月18日，我通过《长江日报》表达想加入工会组织的愿望，没想到引起市委书记、市长等领导的高度重视。市、区、街工会迅速召开研究会解决这个问题，对第一批有入会意愿、工作相对稳定的15名汉正街“扁担”，采取特事特办的方式批准入会。

2019年1月23日，街工委、办事处、街工会为我们15名“扁担”举行了隆重的入会仪式。当时我非常激动，没有想到我们这些农民工“扁担”也能成为中华全中国总工会的会员。

也是这一天，在街工会的推荐下，我作为汉正街“扁担”会员代表，参加市总工会举办的团年会，同市委书记同桌吃团年饭。和市委书记在一张桌子上吃年饭是我做梦也没想到的事情。

加入工会后，我们这些“扁担”就有了自己的“家”，我们的合法权益也得到了维护。以往，我们这些“扁担”经常会受到一些不法托运部的欺负，成为工会会员后，工会协同汉正街农民工服务中心维护“扁担”们的合法权益，不法托运部被取缔，打人抢托运业务的行为得到惩治，商户打“扁担”的行为也很少发生了。每当有人想欺负我们时，我们总是拿出工会会员证，会员证成了“扁担”们的护身符。

2019年3月30日，区总工会和街工会安排我和“扁担”会员刘昌云作为汉正街“扁担”代表，参加省、市总工会领导一起举办的全市农民工权益状况座谈会。在座谈会上，我第一个发言，代表汉正街“扁担”吐露心声。会后，市总工会还向汉正街“扁担”们发放100份调查问卷，我们反映的情况还写进了市总工会的《武汉市进城务工人员权益保障状况调查报告》中。

加入工会后，各级组织把“扁担”们与有单位的城市职工、农民工一样看待，不仅关心我们的身体健康，还让我们参加各种文化活动。这一年来，我们作为来武汉打工的农民工，真切感受到各级政府在关心我们，城里人也在慢慢接受我们，我们感觉离城市更近了。

在生活和福利方面，区工会和街工会组织我们参加了社区流动窗口社保，免费为我们体检、动员我们参加大病疾病医疗互助保险。2019年1月4日，区总工会向汉正街农民工免费发放100份大病疾病医疗互助医疗保险，街办事处发放了100床保暖棉被。

在文化生活方面，我们收获也很多。2019年2月22日，街工委、办事处、街工会举办了首届农民工趣味运动会。我们“扁担”会员参加的积极性很高，充分体会到运动带来的快乐。街工会还组织我们“扁担”参观汉正街博物馆，了解汉正街的历史，为农民工包场演出地方花鼓戏《状元与乞丐》，丰富了我们的文化生活。“五一”期间，街工会组织我们“扁担”会员代表到社会主义新农村东西湖区石榴红村参观，让我们和城里人一样，分享生活的快乐，增长我们的见识，也融洽了城乡会员之间的感情。10月26日，我们“扁担”会员到汉正街农民工培训学校学习，听了一堂《同城同心，共创文明》的课，促使我们融入和谐的城市生活，为城市的繁荣作出贡献。

2019年1月4日，市总工会获悉我们“扁担”有看工会书刊的

愿望，很快便在汉正街工会成立了全省首所“农民工书屋”，我第一天就借了4本书回家看。元旦期间，我们还收到区工会的贺年卡和慰问信，这些都温暖了汉正街每一位农民工的心。

汉正街“扁担”们加入工会一年来，普遍有了城市认同感、归属感和自豪感，并深切体会到，工会组织是我们汉正街“扁担”温暖的家，工会引领我们积极向上。

觉得该工作总结不错的朋友，记得分享喔！