

劳务年度工作总结(通用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

劳务年度工作总结篇一

xx年度，我服务社与保安公司签订协议共派遣劳务人员40人。与农村劳动力签订协议30人用于家庭服务。

1、着力宣传与广大劳动者切实利益相关的劳动保障政策法规，就业再就业的实际事例，着力报道改善农民工就业环境的解决失地农民就业，社会保障问题的做法，着力反映帮助困难群体解决生产生活问题的好经验等。

3、坚持把宣传工作和劳动服务工作有机结合起来，增强宣传计划性和针对性，提高劳动保障宣传工作的力度。

4、充分运用上级的扶持政策抓好农村新生劳动力的公文写作劳务培训，集中资金投入，打造亮点。

5、加强劳动力市场信息网络建设，建立劳就业基地多渠道拓展劳务就业空间。

6、加强管理和服务建设，完善跟踪服务制度。

7、认真履行工作职责，增强大局意识和服务意识，与时俱进，真抓实干。

xx年刚刚开始，我们正在与怀柔区杨宋镇新成立的一家服装

厂进行商谈，希望这是一个新的开始，新的气象。在区劳动和社会保障局的正确领导和指导下，我们有信心，有能力做好劳务派遣工作，要始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，进一步做好劳务派遣各项工作，不断拓宽劳务派遣渠道，扩大劳务派遣规模。为怀柔的经济发展努力工作。

xxx劳务服务社

xx年4月2日

劳务年度工作总结篇二

一、层层分解任务、步步靠实责任

县上劳务工作会议之后，按照县上下达的指标，由镇党委王书记、政府任镇长亲自安排，召集各村、镇属各单位相关负责人进行专题研究，明确了工作目标，建立了考核督查机制，确保你今年劳务输转工作的顺利进行。

二、免费培训、定向输出

针对大部分农村青年家庭困难，有培训愿望又没有经济承受能力的实际情况，确定各村负责发动，对简单易学的专业由专职教师到乡镇就地免费培训，对部分技术性强的专业在乡镇进行集中培训。

三、建立“订单式”培训机制

入了活力。

真劳务站对每位外出务工人员进行造册登记，让农民工遇到困难时及时联系，实行跟踪服务，确保外出务工者的合法权益不受损害。

劳务年度工作总结篇三

丙方：

根据《^v^劳动法》及《^v^民法典》及有关规定，甲方招用乙方为劳务派遣工，派遣乙方到(以下简称丙方)工作，经双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

- 1、合同期限年，从年月日起至年月日止；
- 2、约定试用期为个月，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

甲方派遣乙方到丙方工作，工作地点为平阳县，具体岗位(工种)为，该岗位(工种)(有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，(有或无)可能产生职业病危害。

乙方遵守丙方的各项规章制度，忠于职守，服从丙方的工作安排和管理，积极完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、工作时间和休息休假

根据丙方的工作安排，乙方实行工时制度(标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

丙方为乙方提供符合规定的劳动保护条件和必需的工作条件，乙方应严格遵守丙方各项安全操作规程。

五、劳动报酬

3、乙方工资、奖金等发放清单需丙方提供，由甲方造册代为发放；

4、每月工资支付期限为15日前，遇休息日和节假日提前支付。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守有关法律、法规、规章和政策，遵守《全国职工守则》及丙方依法制定的各项具体内部管理制度，服从管理。

七、劳动合同变更、解除、终止的条件

1、乙方具有《民法典》第三十九条规定的情形之一被丙方退回甲方的，由甲方与其办理解除劳动合同手续。

2、乙方具有《民法典》第四十条规定的情形之一

3、乙方具有《民法典》第四十二条规定的情形之一的，甲方不得依照本法第四十条、四十一条的规定解除劳动合同。

4、具有《民法典》第三十八条规定的情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲方。

如违反劳动合同约定的，乙方应当承担违约责任。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同，但不能损害国家利益、社会公共利益、他人利益。

7、具有《民法典》第四十四条规定的情形之一的，劳动合同终止。

八、社会保险和福利

1、甲乙双方依法参加各项社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费用。

乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

九、经济补偿和违反劳动合同的责任

1、甲方解除和终止乙方劳动合同，符合《民法典》第四十六条情形的，应按规定由丙方向乙方支付经济补偿金。

4、甲乙任何一方违反解除或终止本合同，给对方造成经济损失的，应当按规定，向对方支付赔偿金。

十、乙方在职期间，由丙方出资进行职业技术培训后，在丙方未满服务年限(服务年限为1年)，由乙方提出提前解除劳动合同的，乙方按丙方实际支付的培训费分摊支付违约金。

十一、双方需要约定的其他事项

1、乙方被派遣到丙方工作期间，由丙方统一管理。

期间乙方若发生工伤事故，按工伤保险的有关规定处理；若有违法乱纪行为被处罚的，概由乙方自行负责，并解除劳动合同。

2、乙方在被派遣期间若违反丙方岗位职责或违规操作给丙方

造成经济损失和损害名誉的，按丙方的经济赔偿规定处理，由乙方本人负责赔偿。

十二、本合同条款以及约定的其他事项如与国家有关法律、法规、规章和政策相抵触的，均按法律、法规、规章和政策执行，并对合同规定条款作相应修正。

未尽事宜，按国家有关规定执行或由双方协商解决。

十三、本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

十四、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙任何一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

十五、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

十六、本合同须用钢笔填写，不得涂改。

本合同一式三份，经劳动行政部门备案后，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签名):

法人代表(盖章):

签订日期: 年月日

丙方(签字或盖章):

签订日期: 年月日

劳务年度工作总结篇四

乙方: _____

签订日期: _____年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制根据《^v^劳动法》和有关法律、法规,甲乙双方经*等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

家庭住址: _____ 邮政编码: _____ 在京居住地
址: _____ 邮政编码: _____ 户口所在地: _____省(市)____区
(县)____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效,其中试用期至____年__月__
日止。本合同于____年__月__日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到 _____ 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行____ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 _____ 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按 _____ 执行。

乙方在试用期期间的工资为____元。

甲乙双方对工资的其他约定 _____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按_____ 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____ 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人） 或委托代理人（签或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳务年度工作总结篇五

在20xx年年劳务经济工作，以科学发展观为统领，按照十七届四中全会提出的“统筹城乡劳动就业，鼓励农民就近转移就业，扶持农民工返乡创业”的发展要求，全力做好农村劳动力转移工作，使我乡经济又好又快发展。

20xx年当年，转移农村劳动力200人，累计转移达到11328人，占劳动力总资源的58%，实现劳务创收11091万元，占全乡经济收入的58.2%。农民人均劳务增收2613元，是我乡人均收入达到7980元。

转的出、有收入、站得住。

1、村要在现有的“能人”与经纪人队伍的基础上，深入挖潜发展一批新人，充实队伍建设、建立档案形成农民、能人、市场的劳务产业链条，使想外出的农民有保障，杜绝盲目外出的现象发生，做好劳务经济模式化乡镇建设工作使其得到充实完善。

2、扎实做好典型的培养工作

充分发挥宣传舆论的导向作用，利用各种传媒工具，宣传农村劳动力转移的重大意义，总结不同类型、不同层面的外出务工能人，输出典型，就地转移典型，返乡创业等典型，每村培养与树立的典型不少于2个，并形成材料上报、宣传。

3、加强领导，保证劳务经济快速发展

强化组织领导，把劳务经济作为农村第一经济来打造，把农村人力资源作为“第一资源”来开展，认真组织实施，保证劳务经济工作落到实处。

在担任劳转办主任以来，在工作态度、工作作风等方面严格要求自己。对前来咨询务工信息的农民，热情相迎，认真解答，和提供符合其条件的务工信息，使其乘兴而来满意而归，最终达到转出创收的目的。在组织技能培训时不收农民工一分钱，在组织转出时不收农民工一分中介费，做到一切从农民的利益出发，为民办好事、办实事。

在以后的工作中我始终保持积极向上态度，加强业务学习，提高思想政治觉悟，提高为人民服务的本领，为我乡经济发展，农民增收尽一份力。

劳务年度工作总结篇六

1、强化组织领导，基础网络建设基本完善

一是加强组织领导，建立健全组织机构。为了加强对全乡劳务产业的领导，乡上成立了以乡长为组长，分管副乡长为副组长的劳务产业领导小组，具体负责劳务产业组织协调。并定期召开劳务工作会议，研究部署劳务输出工作。二是坚持跟踪督导。按照海原县人民政府《关于对劳务输出工作进行责任目标管理考核的通知》要求，对劳务产业进行跟踪督促

指导。三是积极发展劳务输出中介机构。我乡按照《劳动力市场管理规定》的要求，积极鼓励有条件的行政村开办劳务产业中介机构，并加强引导服务和市场监管，推动劳务产业向规范化、市场化方向发展，目前已建立腾飞劳务中介公司、田福劳务中介公司、田宏劳务中介公司、三源劳务中介公司、欣欣劳务中介公司、贾塘劳务协会等中介机构6家。

2、创建劳务基地，对外劳务合作日益广泛

建立劳务输入基地，是打造劳务品牌、引导外出务工人员有序流动、提高劳务输出质量、维护外出务工人员合法权益的有效措施。近年来，我乡专门派人赴银川、内蒙、新疆、河北等地考察劳务基地，建立了广泛的协作关系，使我乡劳务产业基地建设得到了快速发展。目前，我乡已在永宁、大武口、银川、内蒙、新疆、河北、广东、福建等地建立了12个相对稳固的劳务输入基地。广泛的劳务协作不仅推动了劳务产业的发展，而且带动了招商引资工作和非农产业的发展。

3、加强劳务培训，提高输出质量

按照“先培训后输出、以培训促输出、定向培训、定向输出”的思路，把培训和劳务输出有机结合起来。为进一步扩大劳务输出培训数量，提高培训质量，我乡积极联系就业局合理设置培训内容，确定培训教材，及时为培训合格者进行技能鉴定、颁发资格证书，并始终坚持将观念教育融入培训工作的全过程，使农民工既学到了技术，又转变了观念，实现了培训与输出的良性互动。目前我乡引导性培训任务2700人，完成率为100%；技能性培训任务341人，完成率为243%；中长期培训任务40人，完成率为100%；特困家庭就业援助任务10人，完成率为100%。

4、培育劳务品牌，打造劳务大乡

按照县政府的要求，积极开展“创劳务输出品牌，促劳务经济

发展”活动，努力打造具有地域特点和市场竞争力的劳务品牌。目前，我乡已形成了石油勘探、建筑装潢、机砖加工等劳务品牌，外出劳务人员已达5385人，占全乡外出务工总数的75%，年创劳务收入近3230万元。一是以贺川村为代表的石油勘探劳务品牌。自xx年以来，堡台村大力发展劳务输出产业，并组建了田福劳务中介服务公司，先后输出3169人次，收入2230万元，其中xx年组织输出1500人；二是以后塘村为代表的机砖加工劳务品牌。三是以马营村为代表的建筑装潢劳务品牌。四是以黄坪村为代表的旧房拆迁劳务品牌。

观念较重；二是信息服务跟不上，特别是村级信息服务网络建设亟待完善；三是外出务工人员的技能素质偏低，特别是中高级技能人才尤为短缺；四是劳务输出品牌有待于进一步培育，除建筑劳务品牌以外，其它劳务品牌的技术含量和市场认知度较低，从业人数较少，市场竞争力较弱。

针对发展劳务产业中存在的问题，我们将采取以下措施：

- 1、教育引导。充分利用新闻媒体和形式多样的宣传手段，切实搞好宣传，大力营造良好的社会氛围，帮助广大农民转变观念，主动离开土地外出务工、经商。
- 2、建立劳务输出信息共享平台。在各类传媒上开设劳务产业信息窗，定期发布务工信息，强化村级劳务产业服务网络建设，使农民能够及时、准确地获取务工信息。
- 3、强化农民工培训。加大政府扶持力度，在积极实施“阳光工程”的同时，进一步整合社会培训资源，多渠道筹集培训经费，创新培训形式，降低培训门槛，将培训与输出有机的结合起来，使广大农民愿意学、有处学、学得起，努力形成“以培训促输出，以输出带培训”的良性互动机制。
- 4、制定完善有利于农民外出务工的相关政策。针对外出务工农民土地流转、子女上学、户籍管理、劳动保障等方面存在

的问题，研究制定相关配套政策，为农民工外出提供政策保障。