

2023年宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划(通用7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇一

新学期到来，我根据各位老师、部长给予我的意见和建议，去年的工作经验以及对竞选所作的承诺，作出20xx-20xx年校宿管部工作计划。请领导和老师给予意见和建议和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了一定的修改和改变，大部分均与按照以往的工作形式和工作方法展开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常安排，另一部分为详细的除日常安排外的各月的其他安排。

以下为日常安排：

- 1、卫生检查各系部分系每周全查一次，抽查一次，时间自定。每周检查结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管部各留一份备案。
- 2、查寝各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。
- 3、考核各系部长对干事、楼层长的考核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、推荐优秀人员的凭证之一。
- 4、大功率检查各系部分系每月不定时不定楼层的搜查大功率

用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。

5、通报5.1卫生检查、查勤记录以红白榜形式公布在宣传栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班辅导员报喜。

5.2大功率用电器统计结果以白榜形式公布在宣传栏。一班一月超过二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿管委应说明情况，提出整改意见，书面汇报到宿管科。

5.3每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面说明情况，提出整改措施交宿管科。

6、《橘井家园》设一专栏为宿管部发表奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲大家关心的心理问题）

以下为各月的其他安排：

20xx年9月宣传制花名册制表

1.1新生入学，各系部按照学校的安排做好迎新的工作。

新生军训期间

1.2出一期《橘井家园》专刊，主要内容为宣传宿舍方面的基本规范和纪律，防盗防骗的技巧方法，对新生生活做一些指导。

1.3各系部长应在此期间晚上去本系各个寝室看一看，向各个寝室宣传一下本部，为新生做一些生活指导，同时向各寝室发一份《橘井家园》专刊。创造本部的良好形象。

1.4各系部长在此期间应将本系各寝室成员名单向各班统计后交到宿管科，并协助制好花名册。

1.5各系部出一张展板，内容包括寝室的安全、卫生、纪律等。同时拟定一份招贤榜。

1.6各系部按照本部要求出一份招贤榜，再一次宣传招新事宜。

1.7各系部长去班上宣传。

新生军训结束

1.8以各系部为单位开始招新干事、楼层长，建议新干事最好为班级宿管委，新楼层长最好为班级宿管委或者女生委。招一些有书法绘画设计方面特长的。

1.9对外公布新干事、楼层长名单。

1.10各系部联系2019届干事、楼层长熟悉日常工作。

20xx年10月：开始工作分享交流

2.1新干事，新楼层长，新楼栋长在9月份的工作熟悉后开始独立、正式地工作。

2.2各部长将各寝室卫生检查结果统计表和干事、宿管员工作考勤上交作09月的工作汇总。

2.3部长组织本系召开一次例会，主要内容为干事、楼层长分享工作中的心得、体会、经验交流，组织大家共同解决存在的问题，部长给予意见、指导。

2.4系部长和楼栋长例会二次。第一次为对干事，楼层长培训第二次为经验交流，所得成果及工作汇报。

2.5 召集宿管委会议一次

2.6 各个系组织一些活动，活动各系自己策划准备，要尽量让大部分人都可以参加。为11月活动周积累经验。

2.7 《橘井家园》内容专栏以国庆为主要内容。

20xx年11月：宿舍文化活动周

3.1 各系部出一份活动策划书。

3.2 系部长、楼栋长开会，共同讨论。

3.3 与女生部部长、青协负责人会面，共同商讨，征求意见，邀请老师参加。

3.4 宿舍文化活动周开始，各系部按活动方案密切配合，共同办好此次活动。

3.5 活动结束后，对活动中表现优秀的干事、楼层长进行表彰，让受表彰者发表心得演讲。全校宿管部成员参加会议。各系部对活动的方式、经验、不足以及获得的效果进行。

3.6 《橘井家园》为本次活动宣传一次，活动结束后对活动进行一次专刊，通报活动中的优秀班级、寝室、个人。

3.7 活动前各系出一份宣传海报。活动后出一份活动成果展的展板。各系部长向获奖班辅导员报喜。

3.8 活动期间日常工作照常开展。

20xx年12月：工作质量工作成绩

4.1 各系部要在肯定前端时期努力工作、成绩优秀的前提下，

提出新的更高一层的工作要求，提升本部的工作质量，增进本部的工作形象。

4.2 干事工作时应提醒大家注意防寒保暖。

4.3 干事、楼层长汇报本年度工作总结。

4.4 各系根据平时的考核评选优秀干事、楼层长、宿管委，学校评定优秀楼栋长。

4.5 开表彰会，邀请老师参加，颁发荣誉证书给获奖者。向所属班级的辅导员报喜。

4.6 《橘井家园》对获奖者专栏表彰，宣传栏以红白榜对外宣传表彰。

20xx年01月：放假事宜

5.1 临近放假，各系部长应强调干事、楼层长认真复习备考。

5.2 查寝强调安全工作，《橘井家园》专栏温馨提示，寝室楼小黑板提示。

5.3 工作减量或者暂停。

5.4 各系部新年祝福板报一张。

20xx年02月：报到

6.1 干事、楼层长报道会一次，彼此见面、畅谈，增进感情。全校参加。

6.2 《橘井家园》专栏宣传财物安全。

6.3 宣传栏换欢迎返校的画报。

20xx年03月：培养干事

7.2各系部开始从干事、楼层长中观察优秀人员。

7.3《橘井家园》以3.15为题作一些简介，宣传栏作一张宣传画报。发出征稿通知。

7.4各系部召集宿管委开会一次宣传本学期工作安排。

7.5各系准备活动。

20xx年04月：择优

8.1各系部长找各个干事、楼层长交谈，了解他们的想法。初步拟定优秀人员名单（不对外公布）。

8.2《橘井家园》向学生征稿，选出优秀的刊登。宣传、表扬！

20xx年05月：重点培养

9.1各系部重点培养优秀人员。放开部分工作让他们独立完成。

9.2《橘井家园》专刊以五四为内容进行学习号召。

20xx年06月：竞选交接

10.1有意竞选下一届的干事、楼层长竞选演讲，三个系一起，从中择优。

10.2选中的人进行工作的展望与论述。

10.3交接仪式。

10.4《橘井家园》对外公布新的名单。宣传组张榜通告。

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇二

新学期到来，我根据各位老师、部长给予我的意见和建议，去年的工作经验以及对竞选所作的承诺，作出20xx-20xx年校宿管部工作计划。请领导和老师给予意见和建议和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了一定的修改和改变，大部分均与按照以往的工作形式和工作方法展开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常安排，另一部分为详细的除日常安排外的各月的其他安排。

以下为日常安排：

- 1、卫生检查各系部分系每周全查一次，抽查一次，时间自定。每周检查结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管部各留一份备案。
- 2、查寝各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。
- 3、考核各系部长对干事、楼层长的考核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、推荐优秀人员的凭证之一。
- 4、大功率检查各系部分系每月不定时不定楼层的搜查大功率用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。
- 5、通报5.1卫生检查、查勤记录以红白榜形式公布在宣传栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班辅导员报喜。
- 5.2大功率用电器统计结果以白榜形式公布在宣传栏。一班一月超过二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿

管委应说明情况，提出整改意见，书面汇报到宿管科。

5.3每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面说明情况，提出整改措施交宿管科。

6、《橘井家园》设一专栏为宿管部发表奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲大家关心的心理问题）

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇三

(2012.11——2013.5)

为了让同学们培养良好的习惯、营造温馨氛围、拥有一个温馨的、和谐的、卫生的生活环境，1楼在创“建特色寝室”的同时进一步开展了申请绿星文明寝室的工作，为使申请工作顺利地有步骤地完成，现特定制定更为完善的、规范的、具有人性化的工作计划。

（一）、卫生自检：

由楼内同学报名本楼组织一支卫生自检小组，每星期分组，协助楼层管理员检查各寝室卫生情况，并打出卫生成绩，每学期末评选出成绩优秀的寝室，并公开授予其优秀寝室的荣誉称号，其目的是充分调动起同学们保持卫生整洁的良好习惯。

（二）、爱心箱：

充分利用好“爱心箱”，把收集起来的废报纸、塑料瓶、废电池、易拉罐等集中起来定期处理，并将“爱心箱”筹集的资金用于购买课余资料，丰富同学的业余生活。

（三）、爱心募捐：

在冬季学期动员大家进行爱心募捐，为家庭困难的同学筹集回家的路费。

（四）、爱心贴士：

1、每日天气预报：为上课和要出行的同学提供参考，由每晚值班的同学将第二天的天气情况写在一楼的宣传板上。

2、生活小贴士：生活小贴士为楼内同学自觉与他人分享经验的部分，在宣传板上独立开辟一专栏，写上楼内同学有关于生活方面的诀窍和独特经验。

（五）、寝室在做到整洁卫生的同时，也要涉及到美观温馨和谐，因此，各个寝室的同学可以再自己的宿舍内做一些温馨美观的小设计，楼管会也会适当地开展一些会议来跟同学们分享一些关于设计上的经验。

（六）、开展“和谐寝室，美好生活”特色寝室大赛，参赛的寝室将其设计放在一楼大厅，供同学和管路员点评，胜出的寝室授予“和谐美好寝室”的称号，并给予小奖品以示鼓励。

（七）、问卷调查：

为全面了解t1楼同学对楼内卫生检查标准、频率等相关问题的意见，进一步完成日后的卫生工作。楼管会计划做一次大规模的问卷以了解同学的想法，向同学们征求宝贵的意见和建议。

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇四

一、管理目标

培养学生自立、自理能力，促进学生良好生活习惯的养成。

二、管理措施

(一) 协调各班主任统筹安排住宿学生名单。

- 1、合理分配各宿舍学生，并由各宿舍学生推选室长。
- 2、固定床位，统计各床位学生以及信息。

(二) 加强安全管理。增强学生安全防范意识，消除安全隐患。

- 1、寝室内外不准玩火，不准乱摸乱动电线、不准到危险的地方玩，注意自身安全。
- 2、上课、课外活动、晚自习时间，除因病请假经同意外，一律不能留在宿舍。
- 4、家长探望学生，必须经管理教师同意后，方可同管理教师一道进入学生寝室。
- 5、严禁攀越、滑栏杆和扶手，严禁在窗台或床上玩耍。
- 6、严禁在宿舍区内追逐、吵闹、打架或干扰别人。
- 7、不准客人（含学生家长）在学生宿舍留宿。
- 8、不定期清查管制刀具、蜡烛、打火机、火柴等危险物品。
- 9、住宿生必须严格执行请假制度，除学校规定的假期外，均应在校住宿，如因特殊原因不到校住宿者，须向班主任教师请假，并将假条交管理老师备案。晚自习时间不得外出，如有特殊情况须征得管理教师同意履行有关手续，无故不参加晚自习者以旷课论处。

(三) 加强日常管理，作好每日的卫生、纪律检查通报，积

极促进学生良好习惯的养成。

（四）加强学生自我管理，让学生参与到宿生管理工作中来，让那些有责任心的同学有一个自我展现的舞台。

在新学期里力争保持宿舍管理工作平稳有序运转的同时，为学校的工作大局做出一定贡献。我将紧紧围绕学校的育人目标和工作中心，服从大局，积极探索、开拓创新，努力为我校宿舍管理服务工作贡献力量。

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇五

- 1、培养学生自立、自理能力，促进学生良好生活习惯的养成。
- 2、争创“优秀宿舍”、“优秀个人”等奖项，增强集体荣誉感。

（一）协调各班主任（或各负责教员）统筹安排住宿人员。

- 1、合理分配各宿舍成员，并由各宿舍成员（或班主任）推选宿舍长，负责本宿舍纪律、卫生管理。
- 3、每栋楼选出一名栋长（即该栋楼的负责人），负责本栋楼晚寝纪律巡查，传达给各楼层长的任务安排和监督，及向负责教员反馈信息。
- 4、固定床位，统计各床位人员以及信息。

（二）加强学生住宿管理培训

- 1、对学生在物品摆放、床铺整理、卫生检查标准、作息时间安排、晚休要求以及洗手间、走廊楼梯等公共场所秩序进行详细的讲解和演示。
- 2、参观优秀宿舍，使学生对各种物品摆放、床铺整理有正确

的认识。

（三）加强日常管理，作好每日的卫生、纪律检查通报，积极促进学生良好习惯的养成。

（四）每周定期召开宿舍长、楼层长、栋长会议。

作好宿舍管理的指导，对于出现的普遍问题进行纠正和指导。

（五）搞好精神文明“优秀宿舍”评选工作。将优秀宿舍的评选与日常管理结合起来。

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇六

存在的主要问题：

主要有以下几点：

2、在日常卫生检查中被评为不合格的原因多为“抽烟或使用违规用电器”。

3、防偷，防盗方面有所疏漏。尤其是政法系

4、在工作的过程中，没有处理好学习与工作的关系，使得自己的学习成绩不是很理想。

5、政法系是新搬到十舍的，对于十舍的管理可能不清楚，但在我十舍宿管会和系生活部的合作下相信会变得更好。

回顾去年的工作，亦存在诸多不足之处：

一是开拓创新意识不强，有自我满足情绪，老干事已工作一年，虽做了许多工作，但按照实践科学发展观的要求还有很大差距。工作中缺乏开拓创新精神，在工作作风上有时松懈。

二是在工作过程中，没能抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，导致不分轻重、缓急、主次，眉毛胡子一把抓，结果精力没少投入，但是实际效果并不理想。

针对以上不足之处，在今后工作中，应首先加强部内的思想道德修养，努力学习，提高水平；工作中宿管部的日常工作很繁杂，只有树立服务意识、强化责任意识才能提高工作效率和服务质量，才能限度地实现我们为教学服务的工作宗旨。

今后的设想：1、加深与各系生活部各宿管委员的交流，相互了解，相互吸收经验，共同提高；加强与宿管部的沟通，相互了解，提高工作效率，以利于工作的开展。

2、努力提高宿管部干事的成绩，素质，能力和修养，做一个有实力，有能力，有魅力，有魂力的大学生。

3、加强政法系防盗意识，必要时采取应急手段，加强技经系晚上熄灯后不闭灯的监管力度，及时向其系辅导员反映情况。

宿舍管理工作思路及目标 宿舍管理工作计划篇七

一、根据学校安排，新学期开始首先要召开住宿生大会，向住宿生公布住宿生管理条例，以及有关的规定，使他们对如何做一名合格的住宿生有一个初步的了解。

二、强化内务要求，提高住宿生的环境保护意识。

1、内务的具体要求是：书架整齐、干净、无杂物；地面干净，床上平整，枕头放正，被子成型并码放好，桌上物品整齐，桌面干净，毛巾统一放齐，窗台干净，暖气、窗台上不得放鞋袜等物。

2、环保要求是：不得在楼内乱扔杂物，不得在楼内或水房内乱泼乱倒剩菜剩饭；每周进行一次大扫除。

三、纪律要求：

(2) 按时做好熄灯前的准备工作，熄灯后不许再做与睡眠无关的琐事。

四、检查内容与时间：坚持三查：即早查内务，晚上查房及熄灯后的纪律，其它时间查住宿生的环保情况和纪律等。

五、检查评比标准：各宿舍每天的内务、纪律得分按实际情况而定，内务符合标准，全天没违纪发生，得10分，每发现一处不达标或个人违纪现象的扣0.25-0.5分，周末汇总，根据得分分为5个档次：最佳10分，优秀9.5分，良9分，中8.5分，差8分。

六、对差的宿舍及个人的处理：

2、一周内有3次违纪的个人，报政教处停宿1-2周，情节严重屡教不改的，报政教处停宿。

七、坚持天天有检查，周周有评比，月月有总评，使各班能及时掌握住宿生动态，以利于更好的开展工作。

八、每月一次宿舍长会，通报月总情况，总结成绩，找出不足，扬长避短。

九、学期末评出先进宿舍，并予以奖励，原则是精神鼓励为主，物质奖励为辅，且通报所在班，予以表扬。

十、多接触住宿生，做他们的知心朋友，对个别经常违纪的住宿生要多做思想工作，以摆事实讲道理的方式教育他们，促使他们转变。

十一、严格执行请假开条制度：住宿生退宿、短时间离宿，周内因事回家，去亲戚家，白天因病上不了课或上不了晚自

习的，一律在事前找班主任或值班老师开条。

十二、在搞好团结，相互配合的基础上，对住宿生要强化监管力度，力求不出事，将事故消灭在萌芽状态，保证工作的正常进行。