

# 细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结 (实用6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇一

总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。同样的，机动车教练员通过总结，可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。下面是小编帮大家整理的教练员个人工作总结，希望大家喜欢。

汽车驾驶培训教练员是推动驾驶员素质教育的重要实践者，是普及道路交通安全知识的第一宣传员，也是铸就道路交通安全防线的关键执行者，教练员素质的高低，直接关系到驾驶员培训的质量和道路交通安全。教练员再教育培训，是提高全体在职教练员的整体素质和促进教练员专业化技能提高的有效途径，也是全面实施素质教育的关键。首先，是领导班子成员统一了以上思想认识，同时领会到对教育员再教育培训工作的开展有仅有利于社会，也是提高本企业员工队伍中广泛宣传，动员每位在岗的教练员积极参与学习，不断提高自己的专业知识、技能水平。

我们成立了再教育培训领导小组，由分管理驾驶培训领导主要负责，由驾驶培训部门具体组织实施，并制订了周密的培训方案，分为三个步骤，搞好两个结合，把本次教练员的再

教育培训工作，作为进一步提高教练员素质的抓手，作为推动公交驾校培训质量的契机，精心地策划再教育培训方案。三个步骤即：宣传发动、组织实施、考核检查。两个结合即：一是将教练员参与培训的情况与教练员业绩考核相结合，二是将再教育培训工作与日常教学工作，创新教学管理方式、方法相结合。在再教育培训工作中，我们明确了以科学的发展观统领我们的教学工作，主动适应当前的教育改革和发展的需要，坚持面向全体教练员，着眼提高，按需施教，有针对性、科学必、实用性地安排教学计划。

负责组织实施的驾培部为教练员再教育培训作了大量的工作，清理各分校教练员人数，整理教练员次料、摸清每个教练员的状况。由于我校上半年招收学员达千余人预计6、7、8月份为培训、考试的高峰，不能分期分批参加教练员再教育培训，经向运管处驾培办领导请示，定于9月5日、6日在学校内进行集中培训两天。学校领导做了培训前动员工作，动员会上再次重申外聘教练员培训不合格就辞退，内部教练员培训不合格就待岗再培训考核的制度。我校96名教练员全部参加了再教育培训，两天的培训中我们聘请了有关交通道路方面的专家授课，全面系统地讲解了机动车驾驶培训相关的法律、法规；教练员的职业行为规范、必备的交通安全意识、实用教学心理学、规范化教学、必备的教学技能等知识，使我们的教练员在理论知识的掌握、理解上有一个大的飞跃。

培训期间我们严格落实考核制度，每天打两次考勤，由于宣传工作深入、制度措施到位，整个培训无一迟到、早退、旷课现象发生，教练员们都能认真听讲，做好笔记，课堂纪律较好，一致通过考试，得到培训单位的好评。

公交驾校领导深刻认识到这次开展教练员进行再教育培训工作，目的是为进一步加强机动车驾驶员培训行业管理，规范机动车驾驶员的管理工作，提高机动车驾驶教练员的遵章守纪意识与执教服务质量、减少违章违纪行为，提高全市持证教练员的交能法规、行业管理法规规定的认识及安全意识等

教练员素质和提高教练员正确使用机动车驾驶培训学员ic卡记时设备的能力。通过再教育培训工作的开展将大大促进各驾校员工素质的提高，各驾校培训质量的提高。因此，作为我们驾校在参与此项工作中，一定不能走过场，在整个教育培训活动中有机地将教练员参与培训的情况与教练员业绩考核结合起来，将再教育培训工作与日常教学工作，创新教学管理方式、方法相结合。

1、教练员参与培训的情况与教练员业绩考核结合。使教练员在学习培训过程中增加了紧迫感、增加了压力。我校驾驶员年龄普遍偏大，平均年龄40多岁。在教学过程中形成“两高、两低”即：专业技能等级高、文化程度较低，实际操作教学水平高、理论授课水平低。在学习培训期间很多教练员对知识的理解，掌握和答题的方法，叙述感觉很困难，但他们都克服了各种困难如：年级大、视力不好、提笔忘字等较好地完成了学习任务，青山分校教练员邢启增家住武昌，年级大，患有糖尿病、培训期间每天按时到校上课，上课笔记做不过来，中午吃饭时间，找年青的教练员借笔记抄。休息时，教练员们都互相交流、互相传授着知识。教练员再教育培训工作的开展在教练员中掀起了一股学知识、学技能的高潮。

2、将再教育培训工作与日常教学工作，创新教学管理方式、方法相结合。为了配合再教育培训的深入开展，我校结合教学经营的工作实际，在全体教练员中开展了“创最佳经营业绩，争当优秀教练员”竞赛活动，组织和发动各分校员工大战100天，全力抓好安全训练、文明教学、优质培训。各分校按照要求，有计划、有措施、有奖励的制定了各自的教学竞赛方案，真正做到一级抓一级，层层落实，在此次竞赛中涌现出一大批优秀的教练员。中北分校教练队长卢小明不但要管理分校日常训练，自己还亲自带车教练。他在指导学员的过程中从来不发火，初上车学员难免有些动作不协调，从来不嫌麻烦，一遍又一遍地耐心指导，每到考试时，卢队长要为学员安排临考前的强化训练，吃下颗定心丸，考试很容易过关，卢队长还在方法上融入应试注意，应考要点，像卢队

长这样“以技教人，以技服人”的优秀师傅实在难得。青山分校雷祥华师傅从教20多年，经验丰富、态度和蔼、教学方法多样化。在训练中，他对初学者总是不厌其烦地一遍遍讲解，手把手地教，直到弄懂为止，从来不对学员发火，更没有粗脏话，在工作上他宁可自己辛苦一点，早来晚规，带病也要完成学校安排给他的所有任务，对学员赠送的礼物他都婉言谢绝，更没有索要事情发生，雷师傅为人和敬业精神难能可贵，令人敬佩，他用自己的实际行动兑现了“善待学员”的诺言，也为我校树立了良好的形象。像这样的优秀教练还有岱山分校汪继明、古田分校肖诗新、杨家金等，他们爱岗敬业，从不计个人得失的精神，值香每一个人向他们学习。这次竞赛活动充分调动广大教练员的工作积极性，教练员之间互教互学已蔚然成风，教学培训质量上了新台阶。

此次教练员再教育增训活动的开展强有力的推进了我校员工培训工作的开展，提高了员工的整体素质，促进教学管理、教学质量上了一个新的台阶。可以说我们通过教练员再教育增训活动的开展取得了实效。在今后的教学管理过程中公交驾校将继续组织多样化的学习、培训活动，全面提高教练员的整体素质，努力推动教练员再教育培训工作走向规范化，制度化和科学化，为教育培训中心和谐、稳定、可持续发展打下坚实的基础。

- 1.教练员英文个人简历
- 2.教练员年终工作总结模板
- 3.田径教练员工作总结-工作总结
- 4.驾校教练员年终工作总结范文
- 5.教练员简历范文
- 6.教练员演讲稿

## 7.教练员年终总结

## 8.汽车教练员心得体会

# 细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇二

### 一、得到领导支持，取得老师配合

本学年伊始，在校长的组织与帮助下，各学科老师的支持下，继续进行田径队的训练工作。在训练前认真制定每周的训练计划，从二~六年级中挑选运动员，并同各班班主任了解训练队中学生的学习情况，同家长取得一致认可。训练开始后，经常与领导和教师间去听取训练队的意见和建议，对提到的问题进行一一处理。如果学生学习成绩下降，就采取短时停训的办法，促使其提高学习成绩；对品质薄弱的队员，进行思想教育，勒令其改正。

### 二、积累训练经验，开展系统训练

田径队训练队员主要以跑为主，其中分为短跑和中长跑，还有投掷项目。在训练过程中，边找资料，边做记录。然后针对每个学生的特点进行分项，编写行之有效的训练计划。

### 三、存在不足

1. 学生参加业余学习班过多与训练时间冲突。
2. 运动量安排不够适当。
3. 学校场地与比赛场地不符，学生比赛难以适应。
4. 学生比赛经验不足，心理素质和意志品质差。

5. 学生条件不错，但不愿意参加训练，得不到家长的有利支持。以上是本学年度田径队训练工作的一个简要总结，在今后的训练工作中，要发扬优点，改进不足，为学校体育工作发挥自己的最大力量。

学校的田径训练是培养体育人才的基地，体育教师肩负着为祖国培养和输送人才的重任。必须明确本职工作，树立起责任感和事业心，这样才能脚踏实地地进行工作。特别是与某些主科比较起来，社会、家长、学生仍存在重视文化知识学习轻视体育的思想，这对我校开展业余训练带来许多困难。

任务的重要性和必要性。课后多与学生谈心，听取学生反馈的意见。学生在接受老师的训练时，总是要注意教师的，因此体育教师必须从自己的言论、行为、训练表现给学生一个好榜样。严格他说，要建立严格的训练常规。要求学生做到的，老师必须首先做到，这样才能取得良好的训练效果。

## **细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇三**

通过公民生活发展和建议的不断深化和开展，根据公民的经济发展，逐步形成与发展社会主义市场经济相适应的社会主义体系，尤其是市场开放，逐步形成适应自身行业，所以我选择教练员行业。首先要对理解社会经济所决定的用善和恶标准去评价一种社会现象，就是依靠社会传统习惯，教育和人的信念的力量去调整人与人，个人与社会之间的关系的一种特殊的行为规范。

要了解做人的职业与道德，职业道德的认识，职业道德情感，职业道德意志和职业道德的信念。职业道德的价值的认识。各行各业社会中的地位性质，作用，服务对象，服务手段等方面的认识。教练员和学员之间道德培养。首先从明确认识开始培养职业道德情感，意志，信念为基础。

学员来自四面八方，通过培养学员和招收学员的优良品德而影响社会道德，促进新型人际关系的建立和发展。教练员作为公民驾驶的知识技能传播者，对于传播交通安全知识，提高安全驾驶的防御能力起着重要作用决定杜绝学员吃拿卡要的现象，请客送礼和私收他人钱物，不吸毒、不赌博、不说脏话，要按时上下班，把学员放到第一位。做到学员就是我服务第一上帝。

有句俗话说：“干什么就得直往什么”既然我选择了这个行业，我就必须认真去做，车辆就是我的工作工具，我要去爱护和保护它。

首先要把车内外的卫生打扫得干干净净，做到一日三检，出车前，和停车后检查，出车前必须检查，喇叭，水，电和雨刮器，轮胎气压。收车后检查，车门是否关好，电开关是否关闭。做到安全第一，要牢记行车第二不违规。

搞好培训教学质量的重要保证，安全教学原则，理论结合实际原则，精讲多练的原则，诱导性原则，循序渐进原则，巩固性原则和因人施教原则。随着教学实践经验的积累和教学客观规律的进一步认识，进一步发展和完善。安全防范重在坚持，能够思想警惕，要耐心讲解，安全认识性，思想不能麻痹，学员不能违章操作，机件失灵，建立健全各项规章制度。要精讲多练，要求教练员从学员的实际情况出发，依据学员的年龄特征和个别差异，教学必须考虑学员的个性特点和个别差异，发挥每个学员的积极性。利于争取大多数学员达到培养要求。有利于造就一批优秀的人才，对早出人才，快出人才具有深远的意义，结合培训大纲正规培训技术和要求，足够的培训学时，有计划地进行教学，从而使教学内容和进度适合学员知识和水平。是汽车驾驶教学做到规范化、统一化。这是搞好培训驾驶教学质量的一个重要因素。要统一计划、统一进度、统一规范、统一操作、统一口令、统一手势，要纠正学员不规范动作。不能任其形成习惯性动作，要调整操作时间，精心指导，要让学员都必须熟练掌握达

到“会表达，能理解”的程度。以教学为重点，加强安全意识教育，保证驾驶教学任务的顺利完成。

是分不开的，是永远联系在一起的。为了驾校进一步更好地发展必须做到教练员招生服务为一体的宗旨。

遇到事情要互相帮助，不要拉帮结伙，不要为一点小事记恨他人，不要看别人不顺眼，闲谈莫论人非，做该做的事，不要做不该做的事，要批评别人时，首先想想自己是不是完美无缺，做好事不能少我一人，做坏事不能多我一人的原则。

经过多年来的驾校培训，教学至今，本人仍坚持以教学质量和教学态度，教练与学员之间保持清正，不问学员吃拿卡要的原则，做到招生服务一条龙，不违反学校的规章制度，多年未出现安全事故，要做到搞好教学质量为重点，安全第一，诚信经营，要多一点耐心，多一点微笑，安全培训是驾校基础教练车要做到定期检查，定期保养。学校绝不培养马路杀手。最后感谢运输管理处和运输协会领导对我的支持和鼓励，争取明年再创明星教练员。

人，“大事讲原则，小事讲风格”，在同事和学员中有很好的公认度。同时，热爱学校、关心学员、服从学校的安排，与同事团结协作、工作尽心尽责态度端正、努力完成学校交给的各项工作任务，积极参加各项教研活动和学校每年组织的脱岗培训工作，认真上好公开课，断提高认识和业务水平，解放思想、实事求是，陶冶人生观、价值观、世界观。

## **细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇四**

作为一名机动车教练员，我深知驾校是道路交通安全的摇篮，每一个教练员都肩负着为社会培养高素质驾驶员的重任。我积极参加驾校组织的脱岗培训学习，不断加强思想修养。与此同时，我特别注重专业理论知识的学习，坚持与时俱进，学习道路交通安全法规和驾驶技能，不断提高业务素质，增



强自己的教学水平。汽车驾驶培训教练员是推动驾驶员素质教育的重要实践者，是普及道路交通安全知识的第一宣传员，也是铸就道路交通安全防线的关键执行者，教练员素质的高低，直接关系到驾驶员培训的质量和道路交通安全。教练员再教育培训，是提高全体在职教练员的整体素质和促进教练员专业化技能提高的有效途径，也是全面实施素质教育的关键。同时领会到对教育员再教育培训工作的开展有仅有利于社会，也有利于提高自己的专业知识、技能水平。工作过程中，我力求做到：一是严格遵守我校的规章制度，认真履行一个教练员的职责，规范自己的行为；二是坚持敬业踏实、勤奋上进的工作作风，勤勤恳恳、扎实工作，做好教学工作；三是与同事团结和睦相处，“大事讲原则，小事讲风格”；四是注重工作创新，积极探索新的教学思路和方法；五是保持正廉洁作风，杜绝“吃拿卡要”，自觉抵制各种不正之风。

在过去的一年中，我在校领导的正确领导下，严格遵守国家政令法规，牢固树立“严守规章、安全第一”的观念，全年接待和教授十二批共计96名新学员，未出现一起安全责任事故，思想汇报专题取得了良好的教学成果。在实践教学工作中，我本着对每一位学员“平等对待、一视同仁”的原则，因人施教，根据学员各自不同的学习特点，采取有针对性的教学方法，将自己的教学经验和方法运用于教学中，取得了良好的教学效果。在教学中，分配给我的每一批学员的差异也比较大，有的掌握快，有的掌握慢，我本着“以人为本、严肃教风”的教学宗旨，把握每一位学员的思想情绪，了解每位学员的要求特点，扬长避短，调动和引导每位学员的积极性。有一些学员因工作或家庭情况，不能保证充足的学习课时，我放弃许多休息时间，利用午休和下午课后时间单独进行教练，保证了每个学员都能按时进行考试，圆满完成驾驶学习任务，准时领取驾驶执照。教学过程中，我认真加强对学员的管理，严格驾驶的规章和纪律。要求学员在道路驾驶过程中，严格遵守道路交通规则和安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程宣解和训练过程中的及时提醒，避免意外的发生。以身作则，言传身教，在传授学员驾驶技

术的同时，对学员进行道德教育，使学员形成文明行车，安全礼让的驾驶观，我认为教练员要尽到以下责任才能成为合格的教练员：领会教学大纲内涵，满足教学要求；保证学员学习时间，提高学习效率；规范教学，确保教学过程安全；尊重学员，创造和谐教学氛围；服务学员，满足学员学习需求。

教练员与学员之间存在着服务与被服务的关系，尊重和爱护学员是教练员良好道德品质和服务意识的体现。

车辆是教学工具，我在工作中爱车护车，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，保持车容整洁，技术状况良好，并组织学员学习必学科目外还对车辆常见故障的诊断、排除和车辆的例行保养作业进行实践指导。

总结一年来的工作业绩，我感觉很欣慰，有自己的辛苦与汗水，有自己的不断努力，但同时也离不开校领导的大力支持和同事们热情帮助，在此我对校领导和给予我许多帮助的同事们致以衷心的感谢。我承诺在以后的工作中我会尽全力做到：珍爱生命，培养学员的安全意识安全第一；言传身教，培养学员的安全驾驶习惯；诚实守信，为学员提供优质服务；文明教学，保证教学效果和质量；努力学习，不断提高自身的教学能力。

在新的一年里，我将再接再厉，作好一个驾校教练员的本职工作，为我校的发展和向社会输送更多合格的驾驶员而不懈努力！

## **细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇五**

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，不如立即行动起来写一

份总结吧。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编整理的驾校教练员个人工作总结，欢迎大家分享。

在从来到驾学到现在的时间里，先后参与了培训学员及多次考试，我总结了一年的经验，关键就是要教好学员。为了教好学员，注重个别教育，使其保持相对稳定性，同时激发学员的情感，使学员产生愉快的心境，创造良好的教学气氛。多看对教学有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注入新的活力。根据学员的时间、教学内容与要求组织好教学活动的各环节，保证好学员每天的学车时间，更好地培养学员的. 驾驶能力。

这一年来，我努力工作，认真完成应完成和驾校分配的各项任务。在实际工作中总结教学经验，积极思考，改进教学方法，提高学员学习效率，认真观察学员学习中会遇到的没一点错误。做的及时发现，及时纠正，能为学员详细讲解驾驶技能。尽可能的将学员学习过程中的困难降到最低。积极与学员沟通，调动学员学习积极性。使学员在轻松愉悦的环境里学习，调配好时间，让每一位学员都能得到充分的练习时间。在于同事的相处中，我细心学习他人长处，和自己自身相结合，不断探索中使自己的教学水平有所提高，丰富教学生活。

伴随着驾校的发展，我作为驾校的教练员，应更加努力地完成工作。所以；我在实际工作中时时严格要求自己，做到谨小慎微，但也清醒地认识到自己在工作中的不足之处。

作为一名教练员，我深知自己的职能，而我确没能处理好教练员与学员间的关系，面对学员们的盛情邀请，我没能拒绝为驾校造成了不良的社会影响，经过领导的批评教育，使我认识到了错误的严重性。领导的及时纠正，让我端正了自己的态度，认清身为一名教练员不该犯下的错误。

我下定决心，一定认真总结这一年中工作里犯下的错误。在

今后工作中，克服不足，改正错误。努力把工作的更好，更好的提高教学能力。

新的一年已为着新的起点。在xx年我再接再厉。一定努力打开一个工作新局面，更好，更努力的工作！

## 细纱教练员工作总结 教练员个人工作总结篇六

初到驾校后，对教练员的岗位及工作不熟悉，思想上准备不足。认为教练员把自己怎样驾驶机动车教给学员就行了，哪个学员认真多问我就多讲，哪个学员学习不认真我也就敷衍一下，脑子里还是过去师傅带徒弟那一套想法。在最初的一段时间内，学员对我的教练方法不满意。经过驾校对教练员进行培训和评比，使自己认识到了自己的差距，懂得了教练员同驾驶员有质的不同。当一名合格的教练员，要对学员从理论到实际操作全面进行正规培训。驾校收了学员的培训费用，就要负责教会每一个学员驾驶技术，不能按自己的喜好和情绪进行教学。教练员就像教师一样，对理论和实操方面的重点要讲清、讲透、讲明白。要使学员能听懂，能熟练掌握，还要不断总结教学方法，对不同文化程度和学习进度的学员采取不同的教学方法，要循循善诱，不能简单急躁。认识提高后，我就在教学实践上一点一滴严格要求自己。首先端正服务态度，不摆师傅架子，对学员认真负责，从各个方面重视自己的师德培养，处处要求作表率作用。通过这样严格要求，几年来，学员对自己评价较好，驾校领导对自己教练工作也比较满意。在多年教练工作中，没有一起学员投诉事情发生。

近几年来，随着汽车业的迅速发展，社会车辆不断增加，学习驾驶技术的人员也越来越多，机动车驾驶成为人们生活的一种基本技能。与之相适应的是驾驶培训行业的规模不断扩大，行业竞争越来越激烈。驾培机构为了适应新的形势，制定了管理方面的各项制度。在几年的工作中，我严格执行驾

校制定的各项规章制度，尤其是《教练员管理制度》、《教练车管理制度》。坚决做到不吃请，不收礼；不打骂学员，不为难学员，做到对所有学员一视同仁；按时上下班，从来不迟到早退，班内训练时间不干与训练无关的事；为避免酒后驾车，多年来我坚持做到滴酒不沾，事事处处都用一个合格的教练员标准严格要求自己，约束自己。

《机动车驾驶培训教学与考试大纲》自xx年10月1日起施行。为适应新《大纲》的教学要求，除参加驾校组织的培训以外，我自觉地、反复地学习了新的教学与考试大纲，深入领会其精神实质。通过学习，我认识到提高驾驶人的安全文明素质，是道路交通安全的第一道防线，直接关系到全培训与考试工作，是夯实道路交通安全基础的重要保障。新《大纲》根据近年来培训及考试的实际需要，将安全与文明驾驶知识纳入机动车培训与考试项目，以培养学员安全文明意识为核心，以培养社会道路交通安全水平和文明程度。做好机动车驾驶学员驾驶技能为重点，细化了各项操作的具体要求，突出了驾驶人安全文明意识的养成，强化了实际道路驾驶培训，充分体现了以人为本、尊重生命的理念。认识提高以后，我在实际教学中就认真落实，纠正自己以前在培训中“重操作技能，轻文明素质；重交规学习，轻安全教育”的现象，在教会学员如何驾驶的同时不忘培训学员的职业操守。经常提醒学员要认清目前道路行车“人多车堵，事故频发”的客观现状，文明驾驶、安全行车从自己做起，从今天做起。要求学员要按新时期高素质的驾驶员标准严格要求自己，即要有牢固的安全意识；要有良好的文明素养；要有严格的守法观念；要有熟练的驾驶技能；要有规范的驾驶行为；要有基本的应急常识。自己的积极努力得到了较好的社会回报，经过回访，这几年我所带过的学员基本没有出现过交通事故。

在几年的教学培训实践中，我坚持学习新技能，不断总结和丰富自己的教学经验，重视提高个人素质，充分发挥自己身为女性“说话温柔、观察细腻”的特点。学员们评价我“说话和气不发火，教练耐心不嫌烦”。不管是男女老少、学历

高低，我都会付诸诚心、耐心、热心，直至学员熟练掌握各个训练项目的操作要领。几年来，我所带教的学员及格率一直较高。新报名的学员也都乐意选我当他们的教练，驾校有业务联络的有关部门的亲属来参加培训，领导通常都会分配给我带教与陪练。每次看到大家对我的认可与肯定，我也由衷的感到欣慰。

教练场就是我的工作地，教练车就是我的工作室。我时刻都不会忘记自己是一名教练员。既然我选择了当教练，而且通过多年磨练，也喜欢上了这一工作，我就要做到爱岗敬业。在日常工作中，我坚持每天把教练车擦洗的干干净净，保障车内外干净整洁。出车前坚持对灯光、制动、转向进行检查，注意发动机有无异常响声。训练结束该保养就及时保养。发现故障及时报告，及早排除，坚持安全第一的同时又不影响正常培训。

在以往的教练工作中，我取得了一点成绩，也得到了相应的好评与表彰，但我深知自己离优秀教练员还有很大差距，还要不断努力充实提高。今后要结合全国开展的“教练员素质提升工程”，重视职业道德培养，规范从业行为，全面提高自己的整体素质，争做一名优秀的教练员。