

乡镇建管办工作总结(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡镇建管办工作总结篇一

牵头指标完成情况：预计地区生产总值110亿元，增速8%。全年全县完成全社会固定资产投资103亿元，比去年同期增长13%；149个重点项目完成投资51.74亿元；10个重点项目纳入市目标管理项目，预计完成投资24亿元，完成年度计划103.4%。单位地区生产总值综合能耗下降2.5%。

作为县域经济的宏观管理部门，发改局充分发挥经济社会的调度、调控、指导和协调作用，审时度势、时刻关注经济态势，有效促进了经济社会平稳较快增长。

1、强力有效推进规划编制工作。为切实做好规划编制，树立规划执行权威，根据县委、县政府的总体部署和局领导要求，积极着手组织推进“十三五”规划纲要、“秦巴山区发展和扶贫攻坚[20xx-20xx]项目实施规划”、“基础扶贫”和“生态扶贫”等规划编制工作，工作进展顺利，并取得阶段性成果。一是完成研究制定了规划编制工作方案。制定出台县“十三五”规划编制工作方案。二是精心组织开展前期重大课题研究。全面完成对20个乡镇和重点部门的编制调研工作。研究提出了《县“十三五”规划前期研究课题》，积极组织相关业务人员参加了省内外“十三五”规划的专题培训学习。三是明确规划编制单位。确定重庆师范大学作为“十三五”规划编制备选单位，并深入各乡镇xx县级相关部门进行专题调研，在完成前期调研和资料收集工作的基础上已形成《县十三五规划建议和十三五规划纲要》初稿。四是确定23

个专项规划。积极做好了“十三五”23个行业专项规划相互之间的统筹和对接，23个行业专项规划初稿基本形成。

2、认真分析经济运行，不断提升宏观综合能力。坚持深入调查研究，认真分析经济发展的宏观环境及我县经济运行基本情况，完成一、三季度经济形势分析和20xx年上半年和全年国民经济和社会发展计划报告。

1、强力推进项目建设。经广泛收集、认真筛选、反复征求各级各部门意见，认真编制出台了20xx年全县重点建设项目投资计划，共编制“四个一批”重点项目149个（其中竣工投产34个、加快建设26个、争取开工59个、加快前期30个），年度计划完成投资51.74亿元。截止10月，完成投资41.27亿元，占年度计划80%。列市上“四个一批”重点项目10个，年度计划投资23.2亿元，目前已完成投资19.26亿元。完成全社会固定资产84.38亿元，占全年目标计划103亿元的81.92%。

2、严格项目监督管理。一是按照国家基本建设程序规定，认真落实了项目法人制、招投标制、合同制、监理制，和新开工项目“八个基本条件”。二是加强了建设项目的检查和稽察力度，实行一月一督查一季一通报的督查机制，建立了项目管理台帐，认真落实旬报和月报制度，按时上报各类项目报表，及时收集、上报市、县重点项目投资完成情况和进度报表，准确反映项目建设的形象进度及存在的问题、困难，了解项目进展情况，摸清项目储备数量，并及时向县政府分管领导汇报，适时召开项目工作调度会，推进项目建设进度。三是资金使用监督到位。与县财政局协调配合，坚持按工程建设进度分批拨付资金，防止挤占、挪用项目资金，确保专款专用。四是认真组织开展了工程建设领域突出问题专项治理工作。对两家企业使用国家专项资金项目未招标按照相关程序进行了处罚，同时对抽查中发现的问题已责任相关部门和项目业主进行限期整改。

3、千方百计争取项目。我局认真研究国家资金投向，积极包

装项目，主动出击，带上项目到省、市发改委各处（科）室汇报工作、申报及争取项目。现已到位中央、省预算内资金项目25个，总投资2.32亿元，其中争取到位中央、省预算内资金1.08亿元。同时加大国家专项建设基金争取力度，目前争取国家专项建设基金支持项目一个（县东西城棚户区改造项目：总投资4.34亿元，申报资本金0.87亿元，已下达20xx年国家专项建设基金0.4亿元。），在第四批的专项建设基金申报过程中，我县共有9个项目报送至省发改委纳入拟报送国家发改委项目库中，总投资56.06亿元，申报资本金11.21亿元。

4、狠抓重大项目开工建设。根据市委、市政府抓好重大项目集中开工仪式和全市重点项目及产业园区现场推进会的举办工作指示要求，发改局积极协调县级各部门抓好重大项目的开工建设。5月13日成功举行了今年全市第一次重点项目及产业园区现场推进会，12月举办全县重点项目集中开工活动，全年共开工项目30个、总投资45.7万元。

5、认真抓好项目规划和储备工作。加强了与国家和省、市发改委的联系，根据国家产业政策、重点投向和市场准入门槛，结合国家投资重点及“ppp”项目、申报国家专项建设基金项目和“7+6+3+1+4+6”储备项目库，依托区位、资源等优势，以先进制造业、战略性新兴产业、传统优势产业、基础设施、节能环保、民生和社会事业等为重点，按照“四个一批”（竣工投产一批、加快建设一批、新开工一批、加快前期一批）和“八大类别”（能源、交通、工业、城市基础设施、社会事业、农林水利、商贸流通及领域、其他）的要求编制20xx年重点项目。现已编制20xx年市重点项目86个，总投资265.9亿元，年度计划投资38.63亿元。“十三五”重点项目461个，总投资1217.56亿元，十三五期间计划完成投资1033.96亿元。

6、全面优化项目管理。一是抓好招投标管理。项目招标投标（比选）工作更加规范。截止11月20日，共受理项目招标（比

选) 46件, 已完成招标(比选) 41件, 项目总投资3.94亿元(含正在招标项目), 中标金额3.69亿元, 节省资金:2560余万元, 资金节约率达7%左右, 项目招投标程序更加规范。全力配合公共资源交易中心招标比选平台建设, 建立电子招标平台, 全面推行工程发包固定价。二是抓好行政审批工作□20xx年截止10月底, 行政审批股共办理立项审批项目34个, 总投资17.7亿元; 备案项目17个, 总投资18.31亿元。

1、加强价格监督检查。一是加大市场价格监管, 规范价格秩序。加强了对市场价格秩序的常态化监管工作, 特别狠抓了节日市场价格巡查, 先后出动检查80余人次。加大了春运期间交通运输服务价格的监督检查。强化对药房(药店)价格行为的规范, 加强了对县城30余家药房的明码标价执行情况的监管。二是认真开展收费专项检查。积极组织开展好“全国教育收费专项检查” 共安排检查组160余人次, 对全县53所中小学收费执行情况及收费公示情况进行了检查, 同时组织开展了全县农网升级改造收费专项检查及食盐销售价格检查。积极开展“全国涉企行政事业性和中介服务收费专项检查”工作。配合市检查组组织开展好我县涉企收费专项检查工作。重点对我县工商质检、国土、住建、环保、安监、农业、气象、林业、卫计等涉企收费部门及其下属单位20xx年到20xx年5月的收费执行情况进行了全面细致的检查。五是充分发挥“12358”价格举报投诉作用。加强“12358”价格举报投诉电话值守工作, 畅通群众价格权益诉求渠道。认真受理群众对价格收费问题的举报投诉咨询。做到有问必答, 有求必应, 违法必究。

2、加强收费管理。切实加大价格管理监测工作, 对商品市场价格实行动态监测, 每月上报县重要商品价格监测报表。进行实施居民阶梯气价的成本监审、用量调查等工作11月底召开听证会□20xx年1月执行居民阶梯气价。

3、认真开展价格认证。截至目前共办理涉案财物价格鉴定案件38件, 涉案金额997146.00元。其中: 刑事案件33件, 标的

额828246.00元；行政案件1件，标的额52600.00元；道交事故4件，标的额116300.00元。

乡镇建管办工作总结篇二

不同的公司，由于规模，行业性质不同，发展阶段不同，因此，在人力资源管理风格方面，也就需要有一定的针对性。

一般来讲，初创期的企业，由于人员少，资金有限，就不能制订严格的人力资源管理制度，对人的约束也不能太制度化。这个阶段，需要领军人物发挥其领导艺术，采用人性化的管理风格，留住人才，激励人才，发挖人才潜力。对于成熟的企业，由于人员相对较多，组织机构健全，光靠领导人员个人的领导能力，已无法实现对全公司的协调控制，因此，这个阶段，就必须制订比较健全且较为严格的制度，对员工进行制度培训，增强执行力，靠制度来规范、约束员工的行为，以实现企业整体经营目标。

企业制定完善的制度，创建良好的激励环境，搭建良好的人才成长、能力施展平台，固然重要，然而招聘到真正合适的人才亦不可小视。这个关口如果把得不好，今后的工作就会很被动。

人很复杂，心理承受能力、性格、气质等等这些个体差异，都会对今后的工作带来不同程度的影响。有人是天生的工作狂，有人是自由散漫型，如果人员与岗位之间的关系配置得不好，就会带来大意失荆州那样的后果。还有是人员的稳定性，有人性格不稳定，爱好与兴趣多变，这样的人，企业招进来也很头痛，起码在管理上会很费心。

对外方面，特别是做人员招聘工作的时候，人事工作者不但代表其本人，亦是所任职企业宣传、展示企业形象的代言人。应聘人员首先是从人事工作者所体现出来的素质、作风、言谈中了解所关注的企业的。我看到不少企业，招人的时候，

随便派个人到人才集市上去，登记一下，这个方法不可取。(其实我们公司经常也会使用这个方法)退一步想，起码，等级招聘信息的时候，必须对本企业的文化有相当程度的把握，让对方对对本企业的情况大致有所了解。否则，通过中介公司进来的员工都是盲目的。也许就是留不住的。

内部管理方面，辞退员工，实施奖惩任免，人事工作者在处理这些牵涉员工切身利益的问题时，其表现出来的态度、作风甚至口吻，都会对员工的心理带来某种影响，当然也就会影响到其最终的管理绩效。员工或配合，或抵制，皆与人事工作人员的工作方式方法，有着重要的关系。这需要人事工作者有卓越的人事公关技巧。

实施怎样的工资制度，制订怎样的激励措施，非常重要。在人才日益市场化的今天，工资制度只能是宏观的，参照性的，具体的工资水平，必须与市场接轨。当然，激励员工有很多方法，有工作激励，工资(金钱)激励，愿景激励，环境激励，制度激励(制度完善本身就是一种激励)，情感激励，等等。人事工作者必须灵活地根据情况，采用多种方法，以最经济有效，以及利于员工持续发展，利于组织整体绩效的方式，创造性的加以组合利用。

流动未必是流失，但过于频繁的流动，就是流失了，因为这起码是增加了人力资源管理成本(直接的或间接的)。为了留住人才，一方面在人才招聘的时候，要把住关口，另外，对各级下属单位，各业务或职能部门，负责人必须处处关心其下属员工的思想以及工作动态，防微杜渐。条件许可的话，可以将人才成长以及人才保持等作为指标，纳入考核。人才工程不是单独一个部门的事情，所有管理人员都要积极主动的配合。

考核是相当关键的问题，说它关键有两个方面，一方面是说它不可或缺，二是必须做好，做不好反而有负面影响，不如不做。

制度定好了，任务安排好了，执行得如何，是必须要考核的。考核不但可以反映员工工作的绩效，也可以及时发现工作中的漏洞，以便及时找到原因，解决问题，提高绩效。

另外，一些小问题，可以通过考核及时得到解决，这样就避免了小问题堆积成大问题的情况发生。

还有一个，考核同时也是一种沟通渠道。通过这个渠道，主管与下属建立了一种互动的关系，通过这种正式的沟通渠道，组织内部的任务、期望、关心与帮助、认可，等信息，将得到及时的沟通与传递。公司的表格一堆一堆的，每每月底大家都忙的抓狂。如果表格对工作有实质性的帮助也好，如果都是临时补填做做样子，不如不填。

其一是人员招聘上，身体检查一关很重要，理由不言自明。

还有是政策风险，人事工作的政策性很强，一定要遵守国家相关劳动政策法规。

乡镇建管办工作总结篇三

1、基本情况

考核组于6月18日至21日，现场检查25个部门关于绩效管理体系中的重点工作部分内容，采取听汇报、查阅相关材料等多种方式详细调度了招商引资、固定资产投资、支持民营经济发展等部门专项重点工作内容，收集相关佐证材料40多卷，现场记实材料30多份、5000多字，充分掌握了重点工作进展情况。

2、主要特点

各部门所承担的招商引资、固定资产投资、支持民营经济发展等普遍性的重点工作任务进展不快，尤其是招商引资工作

只有个别部门有一定的进展，大多数部门没有进展。各相关部门所承担的专项性的重点工作任务普遍进展情况较好，大多数部门能够达到时间过半、任务过半。

3、原因分析

(1) 关于普遍性的重点工作任务

招商引资、固定资产投资、支持民营经济发展等任务指标分配下发时间比较晚，招商引资任务指标在4月份下发，而支持民营经济发展任务指标在5月份下发，各部门接到任务指标时已接近年中，很多招商引资工作来不及规划，因此这些任务指标进展缓慢。

(2) 关于专项性的重点工作任务

各部门承担的全县性的专项重点工作，由于任务指标明确，年初就由县政府经过多次专题调度，因此大多数部门在这方面的各项工作任务进展比较快，只有个别部门，因为指标变动，或因为有季节性要求，所以任务还没有开展。

4、下步打算

一是加强调度、狠抓落实。对招商引资、固定资产投资、支持民营经济发展等普遍性的重点工作任务进行多次动态调度，也建议县委、县政府召开专项汇报会，加大调度力度，尽快推进工作，以便能顺利完成全年工作任务。

二是搞好巩固、积极推进。对各部门承担的全县性的专项重点工作要搞好巩固，利用既有的平台系统随时掌握进度，积极推进工作。

乡镇建管办工作总结篇四

xx年，xx镇扶贫开发工作在镇党委政府及上级主管部门的关心、支持下，把党的各项方针政策落到实处，使得全年工作得以顺利开展，圆满地完成了上级下达的各项工作任务 and 指标。近年来由于受历史发展因素的影响和地理条件的限制，基础设施落后，科教、文化、卫生条件差。经济收入来源少，产业结构单一，以种植烤烟、玉米、水稻和家庭式养殖业为主，但由于土地少、技术落后，农民经济收入有限；严重制约了农村经济、社会的发展。xx年以来我镇按照“到村入户，整村推进”的原则，以贫困村为主战场，贫困户为对象，坚持“项目到村、资金到户”的方针，立足本镇实际，发挥自身优势，依托项目拉动，加大基础设施建设，通过上级扶贫部门的大力支持和全镇广大人民群众的共同奋斗，扶贫工作取得了显著成效。

(一) 省级重点村工程建设

按照省、市、县下达的xx镇xx年省级重点村建设项目的任务指标，提高认识，加强组织领导，积极组织实施。下龙井村全村总人口73户317人，耕地面积1563亩，人均有粮470公斤。具体建设项目包括：投资16.3万元硬化村庄道路5条2850平方米；投资9.3万元新建蓄水池1个60立方米，铺设管道3.1公里；投资0.8万元，改造中低产田地20亩；种植经济林果核桃255亩改良基本农田地25亩；投资0.3万元建标志碑1座。该项目总投资26.7万元，其中省级扶贫资金15万元，群众自筹11.7万元(含群众投工投劳)。目前该工程已全部建设完工，预计今年年底完成竣工验收。

(二) 贫困人口反贫率控制工作

加强领导，采取措施严格控制贫困人口反贫率。一是：通过突出抓好基础设施建设，千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境，不断促使农民群众增收致富；二是坚持因地

制宜搞好产业扶贫工程，为农民发展生产、增加收入创造条件，不断增加农民收入。三是加大培训输出农村剩余劳动力转移力，逐步提高农民工素质，加大农村人口的转移力，实现转移脱贫。严格控制因自然灾害、因上学、因病残而反贫的比例□xx镇xx年贫困人口反贫率为3.5%。

(一)农民文化素质低、观念保守致贫。文化程度是导致贫困的重要原因，家庭主要劳力文化程度越低，家庭人均收入越少，越贫困。缺文化必然导致观念的落后，观念落后是贫困的根源。贫困地区不少农民对商品经济至今还很不习惯，他们一贯视农为本，宁愿守着土地受穷，也不愿冒险出外经营工商业；许多农民听天由命，消极悲观，缺乏信心和勇气，把希望寄予“老天爷”风调雨顺；依靠国家支持，救济的“等靠要”思想非常严重，视吃救济、拿补贴为理所当然；观念保守，不愿接受新技术，甘愿受穷。

(二)缺耕地致贫。土地是农民的命根子，主要经济收入依靠单一的种植业，由于耕地少、技术落后、农民文化素质差，不能适时进行农业结构调整，从种植业获得的收入自然就少。

(三)农业保障体系不健全致贫。由于自然条件恶劣，农田水利基础设施建设滞后，农业抗御自然灾害的能力弱，绝大部分地方仍然是靠天吃饭；农村专业协会数量少，涉及领域不广，带动能力不强，信息渠道不畅，农民文化程度低，驾驭市场能力弱；投入到农业实用技术上的培训费十分有限，加之农技推广体系不健全，农民缺乏实用技术，农民增收十分困难。

(四)自然灾害致贫。因灾贫困是目前绝对贫困最根本的原因，对这种贫困，脱贫速慢，是比较难以改变的一种贫困。

(五)因病、残致贫。农民还没有享受医疗保健待遇，农民看病治病，都是自己负担，一年中是一笔不小的开支，如果病稍大一点，一般农民的家庭都承受不起，贫困家庭更是承受不起。在贫困地区，农民收入本来就少，农民家庭成员中，

如果有人生大一点的病，就会给贫困的家庭带来更加贫困，如果是大病，只有听天由命。另外家庭成中有残疾，也是导致家庭贫困的根源。

(六)因上学致贫。虽说我们国家的小学、中学都是义务教育，但贫困地区财政收入少，用在学校上开支也比其它地区少，为了维持学校正常开支，有的学校采取增加收费来保证学经费缺口，如果贫困地区一个家庭中几个孩子都上学，对收入不高的家庭来说，是一笔不小的开支，会导致家庭的贫困。对一个贫困家庭更是无法承受的，要想上大学，只有依靠借债，那么，这些家庭的生活肯定是走入贫困的境地。

针对我镇的贫困现状，抓住农村扶贫开发工作机遇，不断创新工作方式，积极争取各类扶贫资金，精心组织实施扶贫项目，扎扎实实地搞好扶贫开发工作，努力使农民收入稳步提高，群众贫困发生率逐年下降，基础设施建设不断完善，农村支柱产业逐步形成。

(一)积极调整工作思路开展扶贫工作。即：在扶贫目标上，由主要解决贫困人口的温饱问题调整为解决生存问题和提高发展能力相结合，努力构建“和谐农村”；在扶贫内容上，由主要解决贫困人口吃穿问题调整为既解决吃穿问题又解决教育、科技、文化、卫生等问题；在扶贫投入上，由分散使用资金调整为整合资金集中力量解决一些突出问题。

(二)突出抓好基础设施建设。充分利用国家进一步增大扶贫资金投入的机遇，集中人力、物力、财力，坚持不懈地大搞农田水利基本建设，抓好农村村道公路的建设，千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境，不断促使农民群众增收致富。

(三)坚持因地制宜搞好产业扶贫工程。一是以市场为导向，因地制宜地发展有特色的种植、养殖业；二是要将提高农民科技文化素质作为全镇扶贫开发的重要工作，实行农科教结合，

依靠科技进步，发展特色农业；三是按照产业化发展方向对我镇现有的产业实行贸工农一体化经营，形成有特色的区域性主导产业，提高农业综合效益；四是充分尊重农民生产经营自主权，注重示范引导，帮助农民切实搞好信息、技术、销售服务，为农民发展生产、增加收入创造条件，不断增加农民收入。

(四)进一步加大劳务开发扶贫力。实践证明，劳务开发收入已成为农民增收的主要来源。为此，我镇将在各村开展不同类型的劳务技能扶贫培训，逐步提高农民工素质，加大农村人口的转移力，实现转移脱贫。

乡镇建管办工作总结篇五

政府部门是为人民服务的窗口，政府人员是人民的公仆，进入政府工作不是成为人上人、作威作福，不是为了争权上位。意识到这点，我首先注重自身思想道德的修养，培养自己正确的价值观、事业观、人生观，树立心中的“一杆秤”，明晰自己的道德“底线”，在思想上、行动上保持党员的先进性、模范性。其次是摆正心态，怀一颗服务之心，秉公平、公正态度来面对工作、面对群众，扎实地做好日常工作中的每一件事。

虽然之前已经有三年的工作经验，但是政府工作对我们新进职员来说是全新的领域，工作环境、工作性质、工作要求都与外面企业单位有很大不同，只有通过加强学习，才能迅速适应新的岗位、新的工作、新的职责。

一方面加强政治理论学习，提高政治素养；一方面参考规范的公文，学习公文写作的格式、样式、文体、术语等，多尝试写公文，以勤补拙、以练促学，在写作过程中慢慢锻炼形成自己的风格。

一方面多看报纸、新闻报道、杂志评论等，积累写作素材。

一方面虚心向领导及同事请教。不清楚的多问、不懂的多请教，多与同事交流沟通，促进同事间的感情。通过多途径、高强度的学习，目前的工作基本能够胜任。

我参与的工作主要有组织工作、创先争优这两方面。组织工作繁多而杂，对个人办事能力有较高要求；创先争优工作比较偏重文字处理能力。对于每一项工作，做之前认真思考、充分准备；做的时候注重细节、稳步推进，做过之后我都认真总结、及时汇报。做到善思考、实操作、重细节、勤总结、多汇报。半年来在领导们的关心下、同事们的帮助下、个人的勤奋努力下，我积累了大量的实践工作经验，个人能力进一步提升；个人经手的工作也能按时保质保量地顺利完成。

回顾这一年，我成熟了不少、成长了不少，经验有所积累、能力有所提高，信心更加坚定。当然也看到自身存在的不足之处：交际能力有待提高；知识不够全面；考虑问题不够周全；写字不够工整等，在今后的工作和生活中，我将发扬优点，争取最大限度的表现；正视缺点，尽最大的努力改进。