

# 2023年筹建新园园长工作总结报告(汇总6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 筹建新园园长工作总结报告篇一

本月我们开展了《xx朋友》教学活动中,我们让幼儿从熟悉喜爱的动物开始,利用故事、儿歌等不同的活动形式,来满足幼儿探索动物的愿望,获得有关动物的更多信息,如:认识常见的动物并分辨它们的叫声;知道常见动物尾巴的功能;能说出几种保护动物的方法等等,从而培养幼儿爱护动物的情感。活动中,教师组织幼儿学习围绕主题进行讨论,认识各种照顾动物的人,从而让幼儿延伸到对周围人们的关心:关心同伴;关心老师;关心父母;关心爷爷奶奶;关心身边所有人等等,鼓励幼儿多加强自我服务的锻炼,培养幼儿的自理能力。

由于天气变幻无常,忽冷忽热的,我们老师及时给幼儿增减衣服,并组织幼儿设当的户外活动,预防幼儿感冒,同时每天做好教室的卫生消毒工作,做到勤开窗通风。我们还常教育幼儿要注意个人卫生,做到四勤:要勤洗澡,勤洗头,勤换衣,勤剪指甲,做个干干净净又讲卫生的好宝宝。

快乐的学习的同时,我们不曾忘记四川人们地震灾害那个让人痛苦的日子。我们小班的孩子,在幼儿园内举行了小小的xx演习活动下个月我们将带孩子走进《瓜果乐》这个主题,为孩子留下难忘的回忆,同时也让孩子对土地的爱就像种的

瓜苗一样发芽、开花、结果。让孩子从平凡的生活中发现不平凡的趣事，能增长更多的知识。

## 筹建新园园长工作总结报告篇二

### 一、“爱与责任”师德主题活动。

根据中心工作要求，积极开展了“爱与责任”师德主题活动。第一、每位教职工根据自身情况签订了师德“一人一承诺”，并在日常工作中认真履行承诺。第二、在全体教师和家长中开展“爱与责任”师德演讲征文活动，每位教师撰写了师德演讲稿，并发动家长征集关于有感教师师德的征文，共收到34篇家长征文。第三、以年级组为单位开展了“孩子心中的老师”——倾听孩子对老师的评价活动，备课组长对此项工作落实得认真、扎实，从孩子对每个老师的评价中可以看出孩子评价针对性比较强。以后可以抽空互相学习，因为老师的付出孩子都有感受、孩子都铭记心里。第四、“党员教师准备了“爱与责任”党员微型党课。

### 二、本月“重头戏”科技节顺利开展。

第三届科技节活动在本月顺利开展。本次科技节在园部的宣传策划下，在科技项目组成员的统筹安排下，在全体师幼的共同努力下，把“我参与，我创造，我成长”这一科技主题发挥得淋漓尽致，进一步推动了我园科技教育活动的蓬勃发展，提高幼儿的科学探索兴趣和动手实践能力，在全园营造浓厚的学科学、爱科学、用科学的科技氛围。活动取得预期效果，获得圆满成功。活动报道还刊登在“太仓日报”上。总结成功的要点有：领导重视、抓落实、稳推进；主题鲜明，形式新、氛围浓；群策群力，重实效、显效果。把活动的出发点和落脚点放在孩子的发展上，这是科技节圆满成功关键点。一个月的科技探索让师幼意犹未尽，科技节中的美好回味恒久地留在每个人的心里。我们要科技节的精神继续贯穿于一日活动之中，让孩子们梦想，在科技的促动下，飞得更高，

更远!

### 三、教师专业成长扎实推进。

第一、中心科学教学活动专题调研，这个活动中心下放给我们幼儿园自己进行，我们主要是结合中班教研课进行研讨、展示，杨勤、陈娟展示了现场教学“运球乐”，备课1组的教师一起剖析了集体活动中师幼互动的要点，并一起总结了集体活动中有效师幼互动的五点策略，分别是：伙伴支持互动策略、材料互动策略、质疑互动策略、分享互动策略、点拨引导互动策略，取得了非常好的研讨的效果。第二、中心“艺芽杯”教学评优活动。6位青年教师积极参加了此活动，大家一定感受到青年教师的明显进步。尤其是活动中教师的回应，在几位青年教师都有闪光的亮点，证明我们的教研已经在教师们的教学行为中生根发芽。取得的成绩一方面和我们青年教师自身努力不可分割，另一方面也是我们的钱老师、我们的组长、师傅们，以及所有老师一起构建的良好教研氛围分不开的。所以，在为我们青年教师的进步高兴的同时，还要再一次送给大家一句话共勉：态度决定一切!这里，表扬一下：本月教师们书写随笔的积极性提高，尤其是几位老教师笔耕不辍，能结合自己教学实践梳理教育心得，同时在论文、案例比赛中，一些年轻教师、骨干教师也能积极参加。第三、太仓市教师基本功比赛中，高建红获得了一等奖。这里我向老师们传递一种理念：学习是一种态度，学习是一种方法，学习也是一种榜样，这个榜样不仅给同事，也给我们自己的孩子。

### 四、家委会、伙委会如期举行。

两个例会一方面发挥家长资源，共商家园合作，提高管理效能，另一方面，宣传校园日常管理工作，科技节活动等，提高家长参与意识、参与热情，参与能力，同时发挥家委会、伙委会辐射作用。本次家委会关注家庭教育、校园管理，伙委会关注夏季幼儿膳食，两次会议实在、有效。

五、相关工作。

第一、幼儿体检。总体上，今年的体检中孩子的贫血明显减少(11例)，但是孩子视力问题相对比较严重。我们引起重视，做好相关的体检后续工作及教育工作。第二、进一步做好校园安全保卫工作，尤其根据上级要求加强安全检查、校园及周边排查等工作。第三、做好了科技特色学校的申报工作。第四、做好幼儿新生摸底工作，今年情况不容乐观。

## 筹建新园园长工作总结报告篇三

一、组织了xx小组活动的蓬勃开展，型钢厂成果突破性地获全国一等奖。

二、参加并组织开展triz理论培训工作，使型钢厂成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至20xx年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评。

五、抓好技术进步项目管理工工作。

六、积极准备，顺利通过韩标认证审核。

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，

型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

#### 七、积极推进六西格玛质量管理工作。

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

#### 八、起草管理制度，促进工作开展。

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

#### 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作。

20xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

#### 十、做好《科技快讯》工作。

#### 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核。

20xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 筹建新园园长工作总结报告篇四

2016年工作总结

公司领导：

每周召开建设单位、监理单位、施工单位三方参加的工程例会，重点解决施工过程中存在问题，对施工队每一个施工节点提出进度、质量、安全上的要求，及时协调处理存在的问题。要求监理填写监理会议纪要、日志，周报表、月报表。

严格按照合同和施工规范执行，根据各施工队签订的合同工期要求施工队工程进度，一年来给施工队下发了《进度缓慢、提醒单》15份、《工程变更联系单》15份、《安全注意事项通知单》15份、《安全责任书》签订7份。《工期缓慢处罚单》2份。

### 1、克服困难，想方设法推进工程向前推进

春节过后，项目部按照公司整体工作部署，项目部明确工作责任，明确责任分工，首先对原办公楼、达濠临时板房进行拆除，在极为困难的情况下，多次与相关人员进行协调谈判，组织人力进行搬迁，拆除确保后期园林工程顺利进行。

在汤池铺装过程中遇到的施工队拖拖拉拉，迟迟不上人，项目部果断更换施工队，垫资且快速完成了施工任务为酒店按时开业奠定了基础。

在开业前期因园林施工队实力有限，迟迟完不成草皮栽植，公司领导果断出击，另找施工队加班加点按期完成了大量的草皮种植，按时完成了绿化任务。确保了酒店如期开业。

## 2、严格控制材料进场质量关

所有工程质量的控制都是以材料质量的控制为基础，没有合格的建筑材料就不可能建造出合格甚至优良的建筑产品。为此，工程部在建筑材料进场环节上采用多项措施，严格把关。在工作中，我们对关键性建筑材料的进场都要严格经过材料进场报验—见证取样—送检—合格后使用这样一个检验程序。

## 3、监控施工方的技术交底 现场严格监督

工程部在日常工作中会同监理方严格审核施工方的施工方案、各工种技术交底；并对照各种方案和交底在施工现场进行不断的巡视检查，对重要的分部分项工程进行旁站管理，发现问题立即指出，把问题处理在初发阶段，以确保施工质量的一次性合格。

## 4、严格控制工序验收和中间验收

每道工序，每一个分项或分部工程完工，都必须经过严格的工序验收和中间验收。只有工序验收和中间验收合格才能确保整个工程的工程质量。工程部在日常管理中严格按照验收规范会同监理单位对各个分项分部工程进行验收，并定时不定时地对施工单位的日常交接检验进行抽查。

## 5、打通各种关系，努力完成贷款手续

为了确保项目资金到位，积极配合公司领导及财务人员，协调建委，政务大厅及房产局等政府部门10天左右，完成了项目部房产证办理，为在建工程贷款创造了条件。同时联系建工处协调办理了宿舍楼钢结构城建手续。

### 三、加强安全管理，落实责任，促使安全生产工作落到实处。

工程进入尾声，各种装修材料已安装到位，易燃物较多。安全工作无小事，在项目安全管理工作中项目部采取“落实安全责任制、勤检查、常督促、严整改”的方法，并与各施工单位签订《安全责任书》。认真做好各种施工安全防护措施，加强所有人员的安全教育，严格按照安全生产管理要求组织施工，时刻绷紧安全生产这根弦。同时项目部和监理单位工作人员不定期对施工单位的治安安全防范情况，现场的安全防护措施，高空作业、机械设备使用，生活区的用水、用电等安全进行检查，并召开专题安全生产工作会通报存在的安全隐患，要求施工单位及时整改。未能及时整改到位，项目部给予施工单位下发停工通知单要求限期整改，并给予一定的经济处罚。

为规范施工现场管理，切实做好安全文明施工，工程部组织各施工单位对施工现场进行定期安全生产检查，开展安全生产月活动。每日保安安全员对工地巡视4次，及时发现施工中的不安全问题，组织制定整改措施及时解决；一年来无一起安全事故发生。

### 四、及时做好施工生产协调与管理

本工程涉及达濠建筑、汤池工程、湖体工程三家单位、空调施工、装修施工、安装工程、景观工程等等，在实际生产中，各单位为了完成自己的任务，首先都是把自己的利益放在首位，而很少去考虑过其他单位的施工难度，如果事先未处理得当，接下来的施工过程中各个单位在工序交叉时，就会出现矛盾，各自为了自己的施工简便，协调工作就难上加难，



因此，工程项目部在每次例会上要求通过会议协调解决，确保工程顺利进行。

五、加强项目部图纸、合同等文档管理 做为 韩城欣源国际温泉酒店内业管理，这是一个既繁琐又重要的工作环节，要做好工程项目部的内业管理，首先，要规范工程施工期间的各类图纸、变更通知、工程合同及其他工程项目方面文件资料的收发、保管工作，发送的图纸资料、通知、函等须留一份连同发文簿签字后一起存档；其次，对工程项目部的联系单、通知单、函、工程图纸的发放记录进行登记；再次，严格控制工程项目部用章审核制度，加盖工程印鉴的文件、工程资料等，须经工程项目部经理确认后盖章。

六、阳光操作，严格制度管理，促进廉政建设

1、在项目建设过程中，项目部根据公司要求始终严格按照“决策机构不执行，执行机构不决策”的原则，将决策权和执行权分离，起到了相互监督的作用。

2、工程签证单确认实行多人核实，多部门会签，每一份签证必须由项目现场管理人、监理、项目经理会签后盖章存档。

3、牵扯到合同谈签、零星工程用款等必须上报5家以上单位报价，比价，最终上报公司确定。

七、加强人才选拔与培养，创造和谐企业文化 项目部重视人才的选拔和培养、尤其是工程人才，对于酒店管理公司来说懂工程人员比较缺乏，我们在实际工作注重培养人才，在工作闲暇中开展了建筑基础知识的培训，比如说建筑识图，教会一般工作人员不说外行话，培训建设工程基本步骤、地基检测、基槽验收、新材料的介绍等培训。

处事公道合理、坚持制度管人是创造和谐企业文化的基础。员工不会相互埋怨，大家相互理解、相互支持，团结工作起

来才轻松愉快。

总之 一年来在公司领导指导下，项目部全体人员共同努力下各项工程基本按照计划完成：酒店如期开业。

## 八、明年上半年工作计划

- 1、元月份之前完成别墅区给排水管道、地沟砌筑、完成别墅区道路路基、路面施工。
- 2、元月份之前完成空调室外管道施工、室外打井。
- 3、3月份完成室内空调管道及末端安装。
- 4、3月15日之前完成别墅区微地形及绿化地形整平。

## 筹建新园园长工作总结报告篇五

为深入贯彻党的^v^精神，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大^v^员的先锋模范作用，为全面建设和谐社会提供坚强有力的组织保证，根据市委组织部和市直机关工委《关于开展“党章集中学习月”活动的通知》精神，市教育局党委决定在各基层党委、党（总）支部开展“党章集中学习月”活动。现提出实施方案如下。

### 一、学习目的

通过学习，使广大党员进一步深刻领会^v^精神和科学发展观内涵，增强贯彻执行党的路线方针政策的自觉性；进一步掌握^v^章的内容和要求，按照党章规定认真履行党员义务，正确行使党员权利，在工作和社会生活中充分发挥先锋模范作用；进一步发扬与时俱进、开拓创新的精神，增强科学发展意识，提高工作本领，为全面建设小康社会做出更大贡献；进一步提高加强精神文明建设的自觉性和责任感，倡树先进

文化和新风正气，营造良好的社会风气和发展环境；进一步增强宗旨意识和群众观念，切实转变作风，密切联系群众，全心全意为人民服务，设身处地为群众排忧解难，做爱民、富民、安民的模范。

## 二、参加学习的范围、时间

本次活动参加范围是市教育局机关及所属学校的全体党员，时间为一个月，从4月25日至5月25日。

## 三、学习安排和要求

“党章集中学习月”活动采取集中学习与分散学习相结合的办法，以支部为单位集中学习为主，个人自学为辅，采取党员干部领学、专门人员辅导、组织专题讨论、交流心得体会等形式，努力在学深学透、把握精髓上下功夫。

具体安排是：学习分四个主题进行，每周分别进行一个主题。第一个专题，《党章》中总纲和第一章部分。主要内容是对党的基本理论、性质、宗旨、新时期党的根本任务及党员的义务和权利等内容进行深入学习和探讨。第二个专题，《党章》的第三章到第五章，主要内容是学习掌握党的组织制度及各级党的组织的构成、职责和产生形式。第三个专题，《党章》的第六章到第十一章，主要学习掌握党的干部选拔标准及要求、党的纪律和其他相关内容。第四个专题，交流和讨论。结合工作实际，对照党章要求，组织党员进行讨论和交流。

所有党员在学习上要写出不少于3000字的学习笔记和xx字以上的心得体会。期间，市教育局将聘请专家上党课，学习结束以后，将组织一次统一闭卷考试，以检验和巩固学习效果。

## 四、组织领导

当前教育工作正值繁忙时期，希望各党委、党（总）支部要合理安排工作和学习时间，做到工作和学习两不误。依靠学习提高党员干部的理论水平和政治觉悟，增强党组织的凝聚力和战斗力，促进教育事业的全面发展。同时，注意发现工作中的不足，有针对性地进行理论学习，提高认识，开阔心胸，以更饱满的热情投入到教育事业的发展中去。各党委、党（总）支部在活动结束后，于5月底之前向局党委写出总结报告。局党委将对学习情况及相关材料进行检查，检查结果列入20xx年度党建考核和评比工作内容。

## 筹建新园园长工作总结报告篇六

### 1、学会沟通和传达

分园负责很大一块任务就是做好沟通和传达工作，如何做好“传话筒”，把幼儿园的精神传达到每一位教员工心中，是我在分园工作中经常在落实和一直在做的事情。

### 2、拒绝猜测、增进透明度

### 3、增进了解、表达情感

记得在一本报纸上发现过这种一个测试，让一些人在自己父亲面前表达感情，不能唱歌，只能用表情和眼睛。测试前人们预测需要很容易让别人知道自己表达的感情。但是结果却让人很意外，“满含爱意”的表情被误认为：发呆、生气、思考、想骂人等。这样的测试让我想到，在工作中我们也要学会表达。要把别人想象成被测试者，他们不清楚你的表情和行动表明哪些，因此你必需要让人们知道的方式就是直接把你的体会说起来。我也激励儿童园其他教员工要学会表达感情，对朋友的关心和祝福说起来，不满和问题说起来，强过在背后发牢骚。

### 4、发现矛盾、及时协调

在工作中总有发生冲突的之后，矛盾发生的过后不能逃避，更不能在背后发表看法。的方法是让冲突双方都在场，互相说出自己的看法，作为协调者要留意引导双方从事情的大局出发考虑问题，想想自己还可以如何做得更好，这样有哪些矛盾就可以直接解决。同时更有促使双方在未来的工作中合作愉快。如小一班保育员和学生之间的冲突，在协调后目前两人都体现合作得很好。

## 5、直面不足、督促改正

在我们的工作中总有众多的不足存在，有不足说明我们还可以做得更好，直面不足是为了未来更好的发展。对待工作极其、对待个人也有这么，如何解读并及时的善后是对所有教员工的规定，我们必须在实践中不断总结经验，这样就能更好的走接下去的路。