

# 最新扶贫项目年度总结(优秀10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 扶贫项目年度总结篇一

为全面完成xxxx年扶贫工作目标，我镇今年四月份重新调整了镇、村两级扶贫开发领导小组，建立和完善了主要领导扶贫工作责任制，切实加强对扶贫开发的领导。镇村共同负起责任，保证扶贫工作得到强有力的推进。今年3月，各村结合实际情况，严格坚持公开、公正、透明的原则，规范程序，最终确定出992户低收入户及260户低收入边缘户。同时按照“一户一表，一村一册，一镇一本”的要求，认真开展低收入户建档立卡工作。

发放扶贫贴息贷款是帮扶带动低收入户增收的重要途径，是帮扶低收入户增收最有效、最直接的方法之一。因此，今年我镇要求大户申请贴息贷款必须提供被带动低收入户的身份证复印件，以确保帮扶带动到实处，使低收入户真正被大户所带动。截至到目前，区政府xxxx年下达给我镇扶贫开发贴息贷款任务580万元我镇已全部发放完毕，帮扶低收入户\*户，其中低收入农户申请贴息贷款\*万元，帮扶的低收入户涉及到全镇的\*个村。

常言说：“授之于鱼，不如授之于渔。”劳动技能的缺失是贫困最深层，最根部的原因。为此，我镇积极开展技能培训，提高低收入农户素质，激发低收入农户技能致富的主动性。从提升低收入农户技能入手，大力开展低收入农户技术技能免费培训，邀请了专家以及致富能人进行相关技术的

培训和经验传授。截止到目前，我镇扶贫分会共举办技术技能培训12场次，参训人数多达720人次；其中劳动技能培训开办5期，参训人数280人，就业率达90%以上；农业技术培训开办7期，参训人数多达440人。

我村坚持科学规划，注重社会效益、经济效益、生态效益协调发展。项目资金坚持专款专用，强化资金管理，注重资金使用效益，本着节约的原则，把资金用在群众一家一户解决不了的公益性基础建设项目上。截止到目前，已投资25万元，完成了原双圩小学至苗木基地的水泥路铺设工程；投资360万元，完成了村级姚子圩电站改造工程；总投资260万元，基本完成了新社区中心大楼的建设；在原有500亩优质水稻种植基地的基础上，争取到市区5055品种示范方200亩正在建设中；投资约10万元，完成了村级组级约2500米的山洪沟清淤清理。各项工程的顺利建成，有力的促进了全村的脱贫致富和社会经济发展。

按照区委的要求，坚持以贫困户为对象，以贫困村为单元，切实搞好扶贫工作的整体推进。

1、集中财力，加大投入力度。加强对扶贫资金的整合，保证重点，提高资金使用效益，使贫困群众长期受益，贫困村稳定脱贫。

2、坚持项目到村，扶持到户。坚持建设项目直接安排到自然村，扶持资金进村入户，扶持项目本着缺什么补什么，需要什么建设什么的原则，扶持资金优先保证关系改善群众生产生活基本条件的建设项目。

为关心帮助我区贫困群众、家庭困难学生，我镇将扶贫助学工作纳入全镇民生工作的重点来抓，明年年初我镇将在区政府的大力支持下，在全体机关干部和社会各界爱心人士的帮助下，成立永宁镇助学扶贫基金会，为贫困家庭子女解决上学难的问题。社会各界爱心人士希望通过捐资助学这项活动

能够让更多的贫困学生在校园里安心学习，早日成为国家的栋梁之材。助学扶贫基金将根据学生家境贫寒、生活困难的实际情况，采取多种激励措施，调动全社会扶贫助学的热情，吸引更多的企业和个人投入到帮扶助学的活动中来，为寒门学子圆上学之梦。

自我区扶贫对象建档立卡工作全面启动后，永宁镇采取多项有力措施，确保建档立卡工作顺利开展。一是落实责任人员。落实了分管领导和专干负责农村贫困户建档立卡工作，确定了工作职责，明确了时间要求，各村也相应落实了相关人员负责此项工作的开展。二是加大宣传培训。积极组织全体乡村干部职工召开宣传动员大会暨业务培训会，将建档立卡相关政策宣传到每一个农户，做到家喻户晓。三是做好登记公示。对确定的贫困户严格进行登记，对登记的贫困户分村进行公示，对群众提出的异议及时进行调查处理。四是认真调查审核。首先，上报的扶贫对象要经过村级民主评议小组审议通过。其次，驻村干部及时下到各村组，对各上报贫困户进行调查核实，确定贫困户对象。再次，扶贫办联合监督小组通过抽查等方式进行审核，严格把关。五是及时录入上报。安排专门人员录入信息，确保上报及时无误。

## 扶贫项目年度总结篇二

### 1、完成工程量及产值

昆明轨道交通首期工程土建六标自2\_\_\_年4月30日开工，到现在已经8月，在有限公司大力支持和地铁分公司领导的具体指导下，经过项目部全体员工共同努力，目前已经完成合同工程产值1.8亿元，项目高架桥及明挖段建筑物已经全面进入尾工阶段，晓东村车站工程已进入施工高峰，按项目部计划实施情况，对确保明年1月20日华洋段主体前三段完工、盾构机下井的阶段目标、明年6月底晓东村洞通目标实现项目部充满信心。

## 2、进度控制

昆明市轨道交通首期工程土建六标计划工期为18个月，2\_\_\_\_年4月份进场，由于前期交通疏解、管线调查迁改、工地围挡封闭施工耽误了不少时间，5月中旬才逐渐进入正常施工。9月份业主提出彩云北路主体工程必须要11月份完工，此工期要求比设计工期提前了4个多月，工期压力非常大。为此，我们在确保安全、质量和工期目标并兼顾经济成本的前提下，制定了一系列的措施并付诸实施，提前完成了任务，受到了业主的一致好评。我们的整个工程分为4个工区，各个工区平行施工，从目前情况看，劳动力投入和周转材料使用调配等基本处于合理状态。

我们所担负的土建六标工程具有艰巨性和紧迫性，政治影响力很大，而且大部分技术人员是新学员，但我们没有退缩，克服工期一紧再紧，连雨天气不利于施工，交通疏解难等问题，经过3个多月的艰苦奋斗，于11月17日完成高架段主体工程施工、11月23日完成路基段主体工程施工、11月27日完成明挖段主体工程施工，提前完成了业主提出的节点工期目标任务。使得十三局土建六标走在了昆明轨道交通首期工程各施工标段的前列，得到了业主的高度好评，为集团公司争得了荣誉。在此过程中，新学员们刚刚步入社会，就投入到高度紧张的施工中，而且表现出了吃苦耐劳的精神，没有辜负领导的期望，在此提出表扬。同时，对以副经理孙宏卫为首的各工区负责人坚守岗位，兢兢业业，功不可没，值得称赞。

## 3、质量安全工作

(1)我们始终坚持质量第一的原则，严把质量关，从思想、组织、技术、施工、检查程序、检测手段等各个方面制定出各项工程创优措施，使全部施工人员明确质量目标。在施工过程中，自觉接受监理工程师的监督。严格实行“三检”制度，并制定出台各种质量管理办法和保证措施，并定期不定期地进行质量检查，制定相应的质量处罚条例，执行奖罚措施。

现场实行工区管理，每工区设置技术员三人，24小时轮流值班，确保现场技术指导工作到位，严格控制每道工序，严格按照规范施工。到目前为止，我们施工完成的工程实体均经监理、业主、质检站多方一次验收合格。在整个工作过程中，以总工王利强为主的相关人员，付出了不少心血，在此提出表扬。

(2) 项目部本着“安全第一、预防为主”的方针，严格按照规范要求及昆明市地方要求，对现场安全生产、文明施工采取规范化管理；严格按照要求对施工临时用水用电、文明施工进行统一布置，加大对安全工作的投入。成立了以项目经理为第一责任人的安全生产领导小组，对安全生产全面负责，项目部与各施工队签订了安全生产包保责任状。各项安全措施随着施工进度的开展逐步落实，完成了对高架桥□smw工法桩、地基加固、钻孔灌注桩、咬合桩、钢筋加工、喷锚作业工班等已进场人员的“三级安全教育”，教育记录完备；分别对从事不同分部工程作业人员及电焊、电工、设备操作人员等特殊工种人员进行了安全技术交底，坚持日常安全检查制度，对重大危险源进行评估，对存在安全事故隐患的单位及时下发整改通知书，并检查整改结果。

对重大设备由专门检测机构进行检测，加强对重大设备的日常检查及维修，加强施工用电的检查，安全警示标志齐全，宣传标语醒目。使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是是否在完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在业主及昆明市安监站等单位组织的安全大检查中多次名列前茅，得到有限公司、地铁分公司、昆明轨道公司和昆明市政府及各相关单位的一致好评，经轨道公司推荐我项目为昆明市安全文明工地并上报昆明市安监站。为了项目的安全工作，尹德君部长付出了艰辛的劳动，是值得我们大家学习的。

#### 4、变更索赔工作

(1) 工程部仔细阅读图纸，严格执行图纸变更审批制度，尽可能减少图纸中不必要的成本投入，并通过技术上的优化提出一些合理化的方案。

(2) 对于施工过程中出现的一些技术变更，组织大家进行技术分析，选择最经济的、最可行的变更方案。严格按照工程变更签证程序执行随时发生，随时签证。对合同外发生的工程量及时申报、签证，尽可能为项目争取最大的效益。

(3) 经济管理部经过对招标文件、合同文件等相关文件的认真研究，并结合施工现场进行详细对照，找出变更索赔点，制定了变更索赔工作计划与方案，定期对项目变更索赔情况进行详细分析，做到变更索赔无漏项、无漏报，确保效益最大化。

(4) 针对工程的特点，成立索赔领导小组，及时召开索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔资料，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请专家论证后形成专家意见报告。

## 扶贫项目年度总结篇三

为全面完成xxxx年扶贫工作目标，我镇今年四月份重新调整了镇、村两级扶贫开发领导小组，建立和完善了主要领导扶贫工作责任制，切实加强对扶贫开发的领导。镇村共同负起责任，保证扶贫工作得到强有力的推进。今年3月，各村结合实际情况，严格坚持公开、公正、透明的原则，规范程序，最终确定出992户低收入户及260户低收入边缘户。同时按照“一户一表，一村一册，一镇一本”的要求，认真开展低收入户建档立卡工作。

发放扶贫贴息贷款是帮扶带动低收入户增收的重要途径，是帮扶低收入户增收最有效、最直接的方法之一。因此，今年

我镇要求大户申请贴息贷款必须提供被带动低收入户的身份证复印件，以确保帮扶带动到实处，使低收入户真正被大户所带动。截至到目前，区政府xxxx年下达给我镇扶贫开发贴息贷款任务580万元我镇已全部发放完毕，帮扶低收入户\*户，其中低收入农户申请贴息贷款\*万元，帮扶的'低收入户涉及到全镇的\*个村。

常言说：“授之于鱼，不如授之于渔。”劳动技能的缺失是贫困最深层，最根部的原因。为此，我镇积极开展技能培训，提高低收入农户素质，激发低收入农户技能致富的主动性。从提升低收入农户技能入手，大力开展低收入农户技术技能免费培训，邀请了专家以及致富能人进行相关技术的培训和经验传授。截止到目前，我镇扶贫分会共举办技术技能培训12场次，参训人数多达720人次；其中劳动技能培训开办5期，参训人数280人，就业率达90%以上；农业技术培训开办7期，参训人数多达440人。

我村坚持科学规划，注重社会效益、经济效益、生态效益协调发展。项目资金坚持专款专用，强化资金管理，注重资金使用效益，本着节约的原则，把资金用在群众一家一户解决不了的公益性基础建设项目上。截止到目前，已投资25万元，完成了原双圩小学至苗木基地的水泥路铺设工程；投资360万元，完成了村级姚子圩电站改造工程；总投资260万元，基本完成了新社区中心大楼的建设；在原有500亩优质水稻种植基地的基础上，争取到市区5055品种示范方200亩正在建设中；投资约10万元，完成了村级组级约2500米的山洪沟清淤清理。各项工程的顺利建成，有力的促进了全村的脱贫致富和社会经济发展。

按照区委的要求，坚持以贫困户为对象，以贫困村为单元，切实搞好扶贫工作的整体推进。

1、集中财力，加大投入力度。加强对扶贫资金的整合，保证重点，提高资金使用效益，使贫困群众长期受益，贫困村稳

定脱贫。

2、坚持项目到村，扶持到户。坚持建设项目直接安排到自然村，扶持资金进村入户，扶持项目本着缺什么补什么，需要什么建设什么的原则，扶持资金优先保证关系改善群众生产生活基本条件的建设项目。

为关心帮助我区贫困群众、家庭困难学生，我镇将扶贫助学工作纳入全镇民生工作的重点来抓，明年年初我镇将在区政府的大力支持下，在全体机关干部和社会各界爱心人士的帮助下，成立永宁镇助学扶贫基金会，为贫困家庭子女解决上学难的问题。社会各界爱心人士希望通过捐资助学这项活动能够让更多的贫困学生在校园里安心学习，早日成为国家的栋梁之材。助学扶贫基金将根据学生家境贫寒、生活困难的实际情况，采取多种激励措施，调动全社会扶贫助学的热情，吸引更多的企业和个人投入到帮扶助学的活动中来，为寒门学子圆上学之梦。

自我区扶贫对象建档立卡工作全面启动后，永宁镇采取多项有力措施，确保建档立卡工作顺利开展。一是落实责任人员。落实了分管领导和专干负责农村贫困户建档立卡工作，确定了工作责任，明确了时间要求，各村也相应落实了相关人员负责此项工作的开展。二是加大宣传培训。积极组织全体乡村干部职工召开宣传动员大会暨业务培训会，将建档立卡相关政策宣传到每一个农户，做到家喻户晓。三是做好登记公示。对确定的贫困户严格进行登记，对登记的贫困户分村进行公示，对群众提出的异议及时进行调查处理。四是认真调查审核。首先，上报的扶贫对象要经过村级民主评议小组审议通过。其次，驻村干部及时下到各村组，对各上报贫困户进行调查核实，确定贫困户对象。再次，扶贫办联合监督小组通过抽查等方式进行审核，严格把关。五是及时录入上报。安排专门人员录入信息，确保上报及时无误。

## 扶贫项目年度总结篇四

光阴似箭，岁月如梭。转眼间，2012年即将挥手而去。回顾2012年之工作历程，分析本项目部工作得失，总结工作经历，现就本工作进行简要总结如下。

### 一、工作谨慎负责，认真履行监理职责

在每项工作前认真，熟悉设计图纸的有关规定和要求；熟悉合同文件、业主有关要求的文件。阅图时发现有误的地方及时提出，联系设计提出修改意见。检查现场机械设备、人员、施工组织计划，施工工艺、施工材料等，发现问题根据现场情况做出处理并及时向领导汇报。在平时的日常工作中，按照各自的岗位职责认真做事，按照监理规范，注重机动和效果的统一尽量有效的工作，监理部同事经常研究监理工作的关键环节和关键部位，便于工作过程中更有效的控制关键部位。

### 二、加强日常学习，努力提高业务素质

成员贯彻学习公司下发的文件，严格贯彻文件精神，组织实施文件内容指导实际监理工作。

### 三、工作作风严谨，严格遵守职业道德

只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面，监理部成员都能够严于律己。

#### 四、监理工作回顾

向施工人员提出，令其整修或返工。对重要部位和隐蔽工程我们还进行了旁站监理。在搞好外业的同时，内业工作也同时进行。除参加业主召开的例会外，我们定期不定期的召开监理例会和安全监理例会，总结当前施工中存在的问题。项目部不定期组织安全检查，对存在的问题监理部及时的对施工项目部发出监理通知、提出整改要求。

#### 五、监理工作成效

监理部人员在进入现场开展监理工作期间，坚持安全第一、质量第一的方针，认真贯彻“验评分离，强化验收，完善手段，过程控制”的指导思想，坚持“守法、诚信、公正、科学”的监理方针，把施工监理阶段的监理工作落到实处。以规范为武器，从严字入手，取得了监理工作的阶段成效。

#### 六、存在问题和改进措施

2012在监理工作中，监理部工作人员能够严格遵守国家法律、法规和各项制度，爱岗敬业，对工作认真负责，诚实守信，工程施工时严格按照设计图纸和有关专业技术标准、规范进行监理，坚持三大控制，将工程质量作为监理工作的重中之重，同时认真抓好安全生产和环境保护。监理部人员存在自我学习积极性不高，有时工作态度松懈，时常要进行督促。对存在的问题要求监理部人员自我总结查找原因，同时准备在明年定期组织监理人员学习上级文件、各专业施工验收规范、各专业标准图集，努力提高业务素质。监理部特别加强安全管理知识的日常学习，努力提高安全的管理水平，确保现场施工过程的安全、顺利。同时监理部不定期组织成员贯彻学习公司下发的文件，学习文件内容，严格贯彻文件精神，组织实施文件内容指导实际监理工作。加强监理部管理，从思想上引导，用制度约束，严肃工作态度。

浓缩丸生产基地监理部

2012年12月29日

## 扶贫项目年度总结篇五

伴随着第五项目部打入渔泽镇，鸿源房地产公司迎来了快速发展的大好时光，也为我们公司的发展创造了良好的机遇。在此期间，我河南广厦**b-4#**住宅楼工程项目部于2011年9月开始进场，在第五项目部坚强而有效的统一指挥下，在诚正监理全过程监督协调下，在兄弟项目部的积极配合下，工程施工正在井然有序的进行。

**b-4#**住宅楼项目是我公司实行大清包承包模式的第一个试点工程，我项目部丝毫不敢松懈，全体管理人员本着认真落实公司关于建筑安全生产的施工精神，牢固树立了“安全第一，预防为主”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，确保工程质量，严把生产关，为工程建设营造了一个安定、和谐的施工环境，确保了工程建设的各项工作的顺利进行。

### 一、 工程概况

潞安·泽盛苑北区**b-4#**住宅楼工程，由潞安鸿源房地产开发公司兴建，位于屯留县208国道渔泽镇附近。地下2层，地上30层，建筑总面积35649m<sup>2</sup>，其中地下室建筑面积2100.88 m<sup>2</sup>。主体工程为现浇钢筋砼剪力墙结构，桩基为cfg桩，筏板基础。

### 二、 完成工作情况

#### 1、 生产技术方面

2012年初期，在条件恶劣的情况下，我项目部积极组织人员提前进场，

做好工程防寒措施，合理安排工期和人员调整，强干筏板基础，大大缩短期。项目部施工人员用心编制各种专项施工方案并及时下发，做好各个工种的技术交底，在现场施工中，发现图纸结施与建施不符的地方，通过图纸会审或与设计院及时沟通，认真研究后，发放设计变更，然后根据变更内容重新指导施工。对于出现的变更，安排专人负责记录，并及时告知作业队施工，变更内容重点部位重点检查。比如施工中期遇到的1m以上柱箍筋套绑等图纸争异，在接到监理与设计通知后，我项目部率先通知相关人员及时整改。施工项目部工作总结自2012年3月初开工以来，从垫层开始施工至今，约4个月的时间，主体结构已完成至15层，基础及地下室回填完毕，二次结构植筋施工至2层。各项施工按照计划正常有顺利进行。预计到10月下旬，主体封顶。

## 2、 安全生产方面

为进一步做好安全生产工作，切实加强项目部对安全生产工作的领导，我项目部把安全工作列入重要议事日程，由项目部人员一手抓，工长具体抓，劳务队负责人、各生产班组长分工负责实施，全面深入开展现场项目部的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共进的良好局面。

仓库等场地，我公司都配备了必要的防火消防设备，时刻提醒进场人员及时做好安全防护措施。

冬季气候干燥，容易引发火灾，建立安全应急预案，及时做好防护措施，施工中也高度保持警惕，严格按照安全生产规章制度执行，坚决杜绝生产隐患发生。到目前为止，项目部安全生产状态良好，没有发生任何安全事故。

## 3、 文明施工方面

现场文明施工严格按照项目部自己制定的《文明施工管理制度》执行，各类进场的劳务人员也明确了应该承担的文明施

工责任和义务，大到项目部，小到生产班组，甚至到生产个人，都严格按照文明施工标准严格执行，并由项目部人员直接监督完成。到目前为止，各施工区域已经悬挂有机械操作规范、安全警示标志。项目部也会依据安全文明管理制度定期进行检查，不文明施工现象及时发现，及时整改，确保良好的施工环境。

### 三、总结陈述

日复一日，力争上游，再接再厉，争创佳绩！

河南广厦项目部 2012年6月29日

[点击下一页继续阅读建筑项目部工作总结](#)

## 扶贫项目年度总结篇六

不管是工程的顺利建设还是项目部的正常运转，始终认为组织管理工作至关重要。而熟练的业务能力对组织工作有推波助澜的作用。记得初来佛山时，由于业务能力的不足，不清楚佛山移动内部的运转习惯而处处碰壁，业务管理工作也难见起色，但唯一令我兴奋的是每天能面对新的工作，面对新的问题，给了我一个成长学习的机会，这期间始终坚持学习，把提高业务能力作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习，充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习，我喜欢思考工程监理过程中出现问题产生的原因及处理方法，在与其他监理单位和施工单位接触中，也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自己。三是向领导和同事学习，工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教，一起分享好的管理方法、管理思路，以及如何更好的统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮助下，

我的组织协调能力、业务管理水平都有了明显的进步。

“百年大计，质量第一”，质量不仅是工程的生命和灵魂是监理工作的生命线，在现场管理时要求监理员勤跑现场，监督施工单位严格按照施工规范、设计图纸进行施工，现场检查、旁站、测量，要求达到规范程度，对于未达到的要求返工，对于问题严重的应该立即电话通知我，然后向建设方反映实际情况，并且及时叫停施工。要求现场监理员对进场施工材料进行确认，特别是一些施工单位提供的材料，检查化验报告单及出厂合格证等。在天花内、电梯井等隐蔽工程施工时始终坚持上道工序不经检查验收不准进行下道工序的原则、检验合格后签署认可才能进行下道工序，并要求现场监理员做好隐蔽工程旁站监理工作，反馈现场相片信息，如遇质量不合格，施工单位又拒绝服从我们监理管理，那么我们必须下发监理通知单，并以书面形式反馈到建设方。

作为一个单项负责人做好内务的管理工作也是我应尽的责任，在项目部除了注意自己的言行举止外，并想起到一个模范带头作用。制定工作作息时间表，早上早起，对于爱睡懒觉的同事，及时督促，提醒起床，把窗帘拉开，让光线都照进来就睡不了了。定期的组织大家搞项目部卫生，带头做到勤俭节约，对像纸张，笔等办公用品也应控制使用，避免不合理让费，像公司配备相机，尺子等都是要实行个人签名负责制，责任到人，提醒大家爱护公务。煤气，水电是个浪费大户，大家平时也不注意爱惜这些公共资源，认为浪费的不是自己的，导致养成了一个不好的习惯，一开始看到这种情况都是随手关灯关水，后经过与同事间的沟通，并以身作则，浪费现象有了改观。

在工程的建设过程中出现了一批有责任心，细心又很干的新员工，平时积极配合项目经理加大对这些员工的培养，督促、指导新员工加快熟悉现场管理流程，组织大家学习相关的规章制度，施工规范，施工图纸的设计要领，验收规范等。定期的检查施工过程中项目资料的完成情况。在现场管理过程

中通过对现场监理适当的放权，在各施其责、各尽其责的前提下，充分发挥他们的聪明才智，使他们保持良好的精神状态和工作热情，提高他们的自信心和工作成就感，我想这对他们的成长会有一个很大的帮助作用。

工程监理工作是一项非常艰苦的工作，是业主与承包商之间的沟通桥梁，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，坚持乐观的人生态度，保持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。但我们得维护我们监理的形象，维护我们自身的利益，在与施工单位的沟通中，让双方明白各自的职责所在，在项目建设过程中，绝不袒护包庇施工单位，也不会对施工单位低三下四。以维护我们监理公正，公平，专业化、规范化的形象。在与业主的沟通中，更应坚持监理的形象，这其中与业主的沟通技巧就极为重要，首先，要善于发现和寻找与业主的共性，如共同的语言，共同的习惯，共同的爱好等，这些共性是与业主处好关系的始点，可以通过言行去感染对方，如有时陪同业主去现场巡检，可从进度、质量、投资等方面提出好的建议，赢得业主的好感。在主送业主的文件中可以让业主了解到监理平时都做了哪些工作，可以让业主了解到监理部哪些事情需要业主协调和支撑，但切忌暴露项目内部可以协调的事情呈送到业主手上。

总结一年的工作，虽然较好地完成了各项任务，取得了一定的进步，但发现自己还存在许多不足。专业技术水平还达不到自己的要求，有待于进一步提高；组织协调还不能得心应手，有待于进一步改进。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自己的业务能力；认真总结工作中的各种管理，协调问题及其解决办法，更加积极地工作，把自己所承担的工作尽自己的努力做到最好！

## 扶贫项目年度总结篇七

不管是工程的顺利建设还是项目部的正常运转，始终认为组织管理工作至关重要。而熟练的业务能力对组织工作有推波

助澜的作用。记得初来佛山时，由于业务能力的不足，不清楚佛山移动内部的运转习惯而处处碰壁，业务管理工作也难见起色，但唯一令我兴奋的是每天能面对新的工作，面对新的问题，给了我一个成长学习的机会，这期间始终坚持学习，把提高业务能力作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习，充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习，我喜欢思考工程监理过程中出现问题产生的原因及处理方法，在与其他监理单位和施工单位接触中，也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自己。三是向领导和同事学习，工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教，一起分享好的管理方法、管理思路，以及如何更好的统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮助下，我的组织协调能力、业务管理水平都有了明显的进步。

“百年大计，质量第一”，质量不仅是工程的生命和灵魂是监理工作的生命线，在现场管理时要求监理员勤跑现场，监督施工单位严格按照施工规范、设计图纸进行施工，现场检查、旁站、测量，要求达到规范程度，对于未达到的要求返工，对于问题严重的应该立即电话通知我，然后向建设方反映实际情况，并且及时叫停施工。要求现场监理员对进场施工材料进行确认，特别是一些施工单位提供的材料，检查化验报告单及出厂合格证等。在天花内、电梯井等隐蔽工程施工时始终坚持上道工序不经检查验收不准进行下道工序的原则、检验合格后签署认可才能进行下道工序，并要求现场监理员做好隐蔽工程旁站监理工作，反馈现场相片信息，如遇质量不合格，施工单位又拒绝服从我们监理管理，那么我们必须下发监理通知单，并以书面形式反馈到建设方。

作为一个单项负责人做好内务的管理工作也是我应尽的责任，在项目部除了注意自己的言行举止外，并想起到一个模范带头作用。制定工作作息时间表，早上早起，对于爱睡懒觉的同事，及时督促，提醒起床，把窗帘拉开，让光线都照进来就睡不着了。定期的组织大家搞项目部卫生，带头做到勤俭

节约，对像纸张，笔等办公用品也应控制使用，避免不合理让费，像公司配备相机，尺子等都是要实行个人签名负责制，责任到人，提醒大家爱护公务。煤气，水电是个浪费大户，大家平时也不注意爱惜这些公共资源，认为浪费的不是自己的，导致养成了一个不好的习惯，一开始看到这种情况都是随手关灯关水，后经过与同事间的沟通，并以身作则，浪费现象有了改观。

在工程的建设过程中出现了一批有责任心，细心又很干的新员工，平时积极配合项目经理加大对这些员工的培养，督促、指导新员工加快熟悉现场管理流程，组织大家学习相关的规章制度，施工规范，施工图纸的设计要领，验收规范等。定期的检查施工过程中项目资料的完成情况。在现场管理过程中通过对现场监理适当的放权，在各施其责、各尽其责的前提下，充分发挥他们的聪明才智，使他们保持良好的精神状态和工作热情，提高他们的自信心和工作成就感，我想这对他们的成长会有一个很大的帮助作用。

工程监理工作是一项非常艰苦的工作，是业主与承包商之间的沟通桥梁，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，坚持乐观的人生态度，保持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。但我们得维护我们监理的形象，维护我们自身的利益，在与施工单位的沟通中，让双方明白各自的职责所在，在项目建设过程中，绝不袒护包庇施工单位，也不会对施工单位低三下四。以维护我们监理公正，公平，专业化、规范化的形象。在与业主的沟通中，更应坚持监理的形象，这其中与业主的沟通技巧就极为重要，首先，要善于发现和寻找与业主的共性，如共同的语言，共同的习惯，共同的爱好等，这些共性是与业主处好关系的始点，可以通过言行去感染对方，如有时陪同业主去现场巡检，可从进度、质量、投资等方面提出好的建议，赢得业主的好感。在主送业主的文件中可以让业主了解到监理平时都做了哪些工作，可以让业主了解到监理部哪些事情需要业主协调和支撑，但切忌暴露项目内部可以协调的事情呈送到业主手上。

总结一年的工作，虽然较好地完成了各项任务，取得了一定的进步，但发现自己还存在许多不足。专业技术水平还达不到自己的要求，有待于进一步提高；组织协调还不能得心应手，有待于进一步改进。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自己的业务能力；认真总结工作中的各种管理，协调问题及其解决办法，更加积极努力地工作，把自己所承担的工作尽自己的努力做到最好！

## 扶贫项目年度总结篇八

紧张而忙碌的20xx年即将过去了，回顾近一年来的工作，从以下几方面进行了总结。

### 一、体系运行控制方面

今年\*公司改由新的认证公司进行贯标和体系认证，公司积极组织人员参加贯标培训，在四、五月份的三标一体年度内、外审核中，认真组织各项目部和有关部门完善各项内业资料，狠抓可追溯性和完整性，积极整改内审中发现的问题，从公司整体运行控制方面进行检查、完善。公司整个体系运行的有效性和可控性得到审核老师的认可，顺利通过了第一次年度外部审核。

### 二、技术质量管理

\*公司今年主要承建的工程项目有会室外展区、等二所学校操场改造等项目。还有几个挂靠项目的施工管理。为保证工程质量，经常不定期去工地检查，发现问题及时提出整改，全面掌握公司所属工程的整体施工质量状况，每月参加公司的质量例会，交流、探讨施工质量问题，确保工程施工质量的可控性。等项目相继顺利竣工。工程还通过了为期十天的展会检验，赢得了各方的好评。

经过艰苦努力，工程顺利竣工，保证了9月26日花博会的顺利

召开。

在\*\*项目屋面索膜环梁吊装方案制定过程中，我组织有关人员积极参与，反复研究探讨，大胆提出了环梁在屋面拼装、整体提升、龙门架固定的思路，优化了施工方案，比原施工方案节约资金近七十万元。

由于花博会项目涵盖的专业多、技术面广，因此对项目部大多数年轻技术管理人员的专业知识、技术水平、综合能力的锻炼是难得的好机会。培养技术骨干也是总工的一项主要责任。每周定期组织召开生产质量例会，在安排生产工作的同时，对施工过程中存在和需要注意的技术质量问题，我都一一进行讲解，同大家共同探讨、学习、交流，组织编写质量控制要点，以达到监督和运用的目的。在施工实践中，不厌其烦的解答一些技术问题，尽到自己的职责。

同时积极组织有关技术人员参加市建委、区建委及公司举办的技术讲座，其中参加地奥运工程系列讲座三次，新技术新工艺讲座两次，质量通病讲座一场，开阔了视野、增强了信心，熟悉和了解了先进的建筑施工技术。

#### 四、质量创优方面

\*公司处于发展阶段，需要树立自己的品牌形象，需要良好的业绩支持，良好的业绩支持需要良好的工程质量，为此编写了\*\*公司样板工程实施方案，积极推行样板制，以样板工程带路，以样板间及样板工程引领质量，形成比、学、赶、帮、超的可喜局面。

年初，加强了gbd工程项目的长城杯参评工作，并多次抽时间到市建设工程质量协会积极争取，请专家审阅申报资料，反复修改，八月中旬终于通过评审，获得建筑结构长城杯金奖，为公司赢得了荣誉。五月份又参加了市建筑业联合会和北京

新闻媒体组织的“北京当代十大建筑”评选活动，虽未当选，但显示了我们重在参与的精神，通过积极的参评工作让市建委和市建筑业联合会都对我公司有了进一步的了解，提高了公司的知名度。

为提升公司在群体工程总承包施工管理方面的能力和声誉，近期又在积极争取\*项目的长城杯工作，在许多不利的客观条件下，经过大家的共同努力，十一月二十日通过了第一次专家组的检查验收，现正会同业主对专家提出的问题加紧整改，进一步提高小区整体施工质量，改善施工现场安全文明环境，多方位着手，力争最终获得群体长城杯。

一年转瞬即逝，工作中仍存在不少问题，还有许多不到位的地方，主抓的项目中仍存在一些质量缺陷，细节做得不够好，在建筑市场竞争日益激烈的严酷现实中，作为一个总工还有太多的工作需要努力去做，比如急需创立自己的工法和专利技术，急需创出优良的工程业绩，急需培养过硬的技术骨干。在今后的工作中更加严格要求自己，克服缺点，总结经验，不断丰富和完善自我，为公司的发展壮大贡献自己应有的力量。

## 扶贫项目年度总结篇九

### 一、顺利完成队伍组建，合理整合人力资源

有效开展培训工作，努力提高凝聚力和战斗力，团队建设从初创期到磨合期到规范期平稳过渡。我受公司领导委派来到-项目-项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在-月下旬交房前基本完成人员组建工作。经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。

今年由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何

经济和财产损失;一月一日, 小区一栋单元下水管道堵塞, 脏水已漫至一室户内, 由于施工方人手有限, 为不影响售楼部售房, 项目经理部立即采取措施, 从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫, 经过几小时的疏通、冲洗, 户内恢复原样。这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想。一月份, 随着小区、商业、售楼部人员整合完成, 一支团结一心、通力合作, 有向心力的团队逐步形成。

## 二、减员增效、节能降耗、增收节支

不断提高收费率, 完成了年度经济指标。

5、在节约意识方面: 通过培训, 在全体员工思想上树立了“节约光荣”的意识。今年一月通过与施工方的多次协商, 顺利接手其电梯轿厢保护措施, 节约开支近万元;今年一月, 工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后, 开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子, 既避免了不让业主车辆有损伤, 又节约了成本开支近千元。

## 三、坚持“品质服务、精细管理”的宗旨

明晰责任分工, 梳理规范工作流程, 逐步提升服务质量和管理水平, 从而提高业主满意度。

1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

3、突出抓好安防工作的重点化。

4、外包单位、维保单位、便民服 服务及驻场维保人员监管制度化

## 四、日常管理、服务工作规范化

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理方法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的分工后，各班组长及骨干人员均以身作则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，听取意见和建议，不断改进工作方法。随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高。

## 五、审视自我，认清不足之处和明确改进方向

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有一定的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、责任意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾2011年，都市阳光项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献！

## 扶贫项目年度总结篇十

一、树立正确管理心态，严格要求

作为公司派遣到一一办事处的一名管理者，对每位员工都应当做到公平、公正、客观，在解决团队成员在工作中的分歧时不能参杂个人情感。对团队成员要严格要求，从而帮忙员工提高，逼迫他们提高。我给办事处成员开会时说过：“我们大家如果想要更好体现出自我的价值，就要使发展的更好。而仅有我们大家共同努力，公司才能发展的更好，公司发展要应对市场经济的潜规则，一个行业逃可是发展期，饱和期，优胜劣汰期，我们此刻所处的就是这个行业的优胜劣汰期，逆水行舟不进则退，如果我们没有过硬的工作作风和技术，就会被市场淘汰”。公司好则员工才能好这是我坚信的准绳。

## 二、建立坚实团队，营造良好工作气氛

在我的工作重，我进取主张一个理念：“管理者对工作的热忱态度，会像太阳一样给周围的人以活力”。在团队管理重，我会经过各种途径树立一个进取的榜样，让每一个团队成员都有一把衡量自我的标尺，都有一个努力的方向。对待犯错误的员工，我主张要先了解实际情景，根据实际情景去确定如何处分员工，以免给员工造成破罐破摔的消极心理，努力帮忙每一个员工进度，但我也坚持一个团队要取得胜利就要有铁的纪律，就是龙舟一样，仅有每一个桨手步调一致，最终才能到达终点。对于明知故犯或屡犯不限者，应坚决按制度进行处分。所以我依据公司的管理规则制度又结合一一本地的实际情景，制定了《一一办事处管理制度》。我在日常工作中进取帮忙员工建立正确的职业规划，让员工能看到他们的职业道路，从而让员工从被动工作到自我想去工作，依据公司绩效制度结合办事处实际情景，制定《办事处绩效考核制度》，对于员工的得失、态度，该肯定的就肯定，给予适当的奖励和表扬；该否定的就否定，给予适当的批评和教育。

## 三、建立组织框架，争取完成公司给予的任务指标

办事处20一一年的合同任务是一一，虽然产值不高，但包含了一一五个地市，因为地域市场的分散工作的难度十分大，办事处

成立之初，公司只派驻了我一人，其余员工全为本地招募，新招募的员工本事差，针对实际情景我进取组织给新进员工培训，并手把手的带着员工生产，五个地市选取较为优秀的新员工任命为技术骨干，地市工作皆有我进行统管的矩阵式管理结构，经过一年多的发展，部分新员工以逐渐成长起来，地市监理工作也开始逐渐由任命的技术骨干进行牵头管理。任务完成方面合同和进度任务办事处正在按计划准时完成，但开票与回款任务完成情景还不梦想，针对情景办事处正进取寻求所面临问题的突破口，并坚决在--将任务完成情景追上，在--前坚决完成公司任务。

最终在接下来的日子里，我必须会更加努力，勇于应对各种困难和挑战，在即完成自我本职工作同时也做好客户的关系维系和扩展工作，努力凸显公司的品牌和形象，为公司的发展做出自我的贡献。