

最新巾帼文明岗年度工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

巾帼文明岗年度工作总结篇一

在上级党委政府的正确领导和区妇联的直接指导下，街道妇联对创岗工作高度重视，作为一件大事来抓，加强组织领导，明确责任分工。一是成立创建工作领导小组，由街道妇联主席任组长、街道总工会女职委主任任副组长，由经发公司妇代会主任、各社区妇工委主任、各企业女职委和岗位主要负责人及骨干成员担任成员；同时成立联络员、指导员队伍，全面加强对创建工作的指导与帮助。二是争取党政领导支持，围绕中心，服务大局，把创建活动与街道当前的中心工作结合起来。积极协调有关部门和单位在人、财、物等方面给予大力扶持。从而形成妇联牵头组织、相关部门支持、行业系统参与的机制，形成创建合力，共同推动创岗活动落到实处。三是加强调查研究。多次召开专题座谈会和方案论证会，探讨开展文明岗创建工作的可操作性和具体方法措施，经过反复论证和多次修改，制定了《xx街道“两新”组织创建“巾帼文明岗”实施方案及实施细则》，明确创岗具体程序、活动计划、目标和措施等，下发了《关于在“两新”组织开展“巾帼文明岗”创建活动的通知》，正式拉开“两新”组织“巾帼文明岗”创建活动的帷幕。

xx街道现有人口11万，其中女性就有6万，大部分分布在“两新”组织。“两新”组织中女员工约占职工总数的60%以上。为摸清底数，在创建活动开展之前首先进行了调研，多次深入各企业了解情况，一一上门，面对面地与企业主、员工进

行沟通，争取理解和支持。各妇女组织积极发挥桥梁纽带作用，整合社会资源，大力调动各方的创岗积极性。各创岗单位前高涨，每个创建岗位都召开了单位领导、岗位负责人及全体创岗成员参加的动员会议，宣传介绍创岗的目的、意义、程序等，宣传街道现有“巾帼文明岗”的先进事迹，营造争创“巾帼文明岗”的良好社会氛围，引导广大女员工积极投身“巾帼文明岗”创建活动。

科学化、规范化的管理是提高创建活动质量和“巾帼文明岗”品牌社会信誉的有效保证。在实施中，把创建、巩固、提高三者有机结合起来，形成运转高效的运行机制。一是完善创建条件和程序。按照上级评选文明岗的要求，结合街道“两新”组织的实际情况，制定创建条件、申报程序、考核标准，要求严格按程序办事。各申报单位认真准备申报材料，街道妇联组织考核小组对其进行考核验收，验收合格者方可向上级申请，切实做到成熟一个、创建一个，宁可少而精，不搞多而乱。二是建立管理和激励机制。凡申报创建“巾帼文明岗”的单位，必须经过自愿申报（推荐申报）、争创达标、检查考核、公众评议、授牌表彰、正式挂牌六个阶段，真正体现了创建的意义。在规范管理中，重点强化考核工作。严格按照《xxx区“巾帼文明岗”考核细则》的评分标准进行综合评议。通过规范管理，使创建活动打开了新局面，引发了各单位的创建热情。有的单位在创岗或验收前主动到街道内现有省、市级“巾帼文明岗”学习“取经”，有的单位对考核验收小组提出的问题积极进行整改，有的单位正在努力向更高标准迈进。

“巾帼文明岗”的质量保证和品牌效应使岗上成员受到格外的尊重，同事高看一眼，领导厚爱三分。在创建过程中，不仅要求创建单位要规范管理、服务标准，而且要求必须在“三个文明”建设中取得突出成绩，成为行业典范和榜样。因此，创建单位都能自觉结合本单位实际和行业特点，围绕文明岗创建活动要求制定具体目标和措施，目标到岗，责任到人，明确创岗主要负责人及骨干成员，做到建岗内容具体

化，每一个创建岗位都提出了不同的创建目标和创建口号，岗上公示并付诸生产实践。比克公司制造二部是首批开展创建活动的岗位之一，定下“科学的管理，一流的品质，最低的成本，最高的效益”的创建目标，确定了“自立自强展示巾帼风采，自主创新共建和谐比克”的创建口号。她们在刚开始生产633770a大型号电芯的时候，组装不良率达到5%，大家都非常着急，在岗位负责人带领下，开始查找产品不良率居高不下的原因，并提出巧妙的解决方案付诸实施，后经多次测试，均取得很好的效果，产品不良率下降到0.5%。比克公司制造四部共有员工47名，其中女员工43名，承担着每天2万只电池的生产任务，工作繁忙，责任重大。自创岗以来，全体成员牢记“树一流岗位形象，练一流岗位技能，创一流岗位业绩”的目标和“永远做第一”的理念，外树形象，内抓业务，“展示巾帼英姿，弘扬比克精神”，经过努力，日均完成电芯产量2万只，跃居部门产量、质量排行榜前三名，其班组成员月获得车间“优秀员工”称号者占全车间的10%。现在企业普遍反映，创建“巾帼文明岗”，在提高员工素质，调动员工积极性，培养员工安全意识等方面都发挥了很好的作用。每个岗上成员都以“巾帼精神”严格要求自己，提高文化修养、积累专业知识，比业务，比特长，比服务，比贡献，“比学赶帮超”在企业内部蔚然成风。如比克公司制造四部创岗员工吴兰光无论在生产常规型号还是非常规型号时，产量一直都在1700dd1800只，其产量不仅在拉线居首位，而且在车间也名列前茅；生产空闲时，她耐心教导产量低的同事卷绕技巧，同时也将在卷绕工作中的易难点告诉大家，整条拉线产量稳定上升。比克公司、斯比泰公司等首批创建岗位，均在创岗中以高质量的技术标准、高效率的工作成果，在企业内部引起强烈反响。

“巾帼文明岗”不仅是职业女性的一面旗帜，更成了创建单位的形象品牌。一个文明岗就是一个宣传站，向社会展示着妇女的时代风采。通过创岗挂牌，“两新”组织中的女性群体在社会各方面留下了工作的足迹。街道妇联充分发挥自身优势，加强与各行业、各系统的联系与配合，立足发展，开

拓思路，把创建活动与提高广大女员工的思想素质、业务素质、文化素质结合起来，与提高企业的市场竞争力、创建“和谐企业”结合起来，与xxx街道建设“具有21世纪后现代理念的现代化生态海滨新城”结合起来，确保了创岗活动的质量与效益，也积累了宝贵经验。街道妇联及时加大了创岗经验的宣传推广力度，通过召开现场会，组织创岗骨干现场参观学习取经，在街道有线电视台及内部刊物开辟宣传专版等方式，扩大社会影响，推动创建工作在街道26个规模以上“两新”组织全面铺开。

xx街道“两新”组织“巾帼文明岗”创建活动已经有了一个良好的开端，今后，街道妇联将在上级党委政府的正确领导下，在区妇联的直接指导下，在有关部门、企业和社会各界的大力支持下，引导各文明岗从本行业、本系统、本岗位的实际出发，认真总结经验成果，进一步完善“强素质提高效率、树新风再建新功”的具体措施和工作守则、工作纪律、文明用语；为创岗成员建立个人档案，记录在岗学习、工作、进步情况；引入激励机制，对创岗中表现突出的集体和个人予以实质性的奖励和宣传。通过加强创岗活动的规范化管理，进一步发挥妇联组织的桥梁纽带作用，以妇建促党建，将“两新”组织女性人才凝聚在党的周围，让“巾帼文明岗”成为xxx巾帼文明、优质高效的金字品牌，成为和谐企业、和谐xxx的一道亮丽风景。

巾帼文明岗年度工作总结篇二

“巾帼文明岗”创建工作总结“巾帼文明岗”创建活动是一项群众性精神文明创建活动，我院从20xx年起开始在全院开展“巾帼文明岗”创建活动以来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，以提高医院女性医务人员素质为目的、以倡导卫生职业道德文明为核心、以倡导岗位文明、提高岗位技能和岗位效益为重点；以行业管理规范为标准、以提供优质护理服务为主要内容，始终围

绕医院中心工作，深入发展，积极引导医院女性医务人员文明从业、奋发进取、爱岗敬业、成才奉献，不断提高职业道德、社会公德、个人品德和业务技能水平，塑造良好服务形象，展示巾帼风采。

领导高度重视，一是进一步规范了“巾帼文明岗”活动领导小组，明确完善职责；二是将“巾帼文明岗”的活动作为20xx年度的一项重要工作，纳入年初的工作计划中，确保创建成果；三是对全体护士进行思想动员，并多次强调，利用有效地宣传形式加大对内对外宣传；四是结合行业纠风工作，将“巾帼文明岗”活动融入到医院的整体业务工作中。

职业道德是医务人员应具备的基本素质之一，医院对此一直常抓不懈。在创建“巾帼文明岗”以来，医院领导对护理队伍提出了更高的要求，严格按照“巾帼文明岗”对社会的服务承诺，规范了护士的执业行为，主动接受社会群众监督。

精湛的护理技术是为广大人民群众提供健康服务的重要保障。医院一贯重视护理人员的继续再教育工作，采取多种形式、多项举措提高全院护士的专业技术水平，有力地促进了全体护士的业务能力，提升了医院的整体专业技术水平。

1、“5.12”国际护士节，全院护士进行了护理三基理论知识竞赛，并选派了三位护士参加东片医院的护理三基知识竞赛，获得了三等奖的好成绩。

2、抓好技术练兵活动，狠抓护理质量。开展了以基础护理理论、基本技能、基本操作为主的“三基”练习活动；组织全院护士进行理论考核二次，每月操作考核一次，要求人人过关，从而不断提高护士的业务技术水平。

3、组织各病区护士长进行每月护理质量检查，并评选优秀护理组进行奖励，不断提高全院护理质量。

4、组织全体护士进行急救技能培训，并开展“除颤仪”、“呼吸机”的使用与维护的培训，从而提高护士的急救水平，更好更快地挽救急诊病人的生命。

5、积极参加院内院外组织的各类学术讲座及业务培训，自觉参与继续再教育及高学历的进修。

1、加强中层干部队伍建设，签订护理目标责任书，全面落实护士长负责制，增强了护理队伍的战斗力。

3、通过组织开展丰富的文体活动，增强了职工的凝聚力。今年我院成功举办了“5.12”国际护士节庆祝会、职工运动会等活动。这些活动的开展，振奋了职工的精神，形成了人心所向、人心思进的良好氛围，有力地推动了医院的精神文明建设。

随着“巾帼文明岗”创建工作的深入发展，充分调动了全体医务人员的工作积极性和主动性，促进了医院各项业务的发展，各种医疗指标均有较大幅度的增长。

总之，借助“巾帼文明岗”活动的优质平台，全院护士的积极性得到了大幅度的调动，也进一步增强了护士的责任感和使命感，推动了医院各项业务的发展。以良好的凝聚力和职业道德，创出了一流的服务；以规范化的管理和完善的操作流程，创出了一流的管理；以良好的思想素质和职业综合素质，创出了一流的人才；以强劲的团队竞争力，团队建设，创出了一流的业绩。20xx年即将结束，我们将会以更好的精神面貌去迎接新的一年。展望未来，我们更觉担子的沉重。我们将不断开拓创新，与时俱进，再接再厉积极为社会提供优质的护理服务，立足明天再创辉煌。

巾帼文明岗年度工作总结篇三

教师是阳光下最灿烂的职业，也是阳光下最艰难的职业。因

为每一个孩子都是一个有待成长的个体，他们活泼、鲜艳、明丽、阳光，同时他们又敏感、冲动、好奇、多变。面对孩子们，我们始终保持着警醒，认真教授知识技能，细心呵护求知心灵。从巾帼岗服务社会的角度来说，我们做好学生的教学工作，就是服务好每一个家庭，服务好社会。

主要从以下几个方面，汇报总结这一年多以来地理组的工作表现。

龙湾中学地理组全体成员在前任组长章晓燕老师、现任组长张强男（即岗长）的带领下，地理6人团队，一直保持着骄傲的教学教研成绩。

教学教育是一门技术，也是一门艺术，离不开良好有序的教学工作安排与计划。每一学期，高一、高二、高三段备课组长都要编写详细可行高效的教学计划，以促进教学工作有效开展。切实落实，扎实推进工作，力争在与兄弟学校联盟考试中取得前三的良好成绩。

每周周一10:00—11:00，高一、高二、高三各阶段都要定期开展备课组活动。反馈上周的工作疑难点和遗留问题，研讨本周内的工作进度，就如何突破教学章节重点、难点等进行集体备课组活动，分配导学案自主编写任务。同时编写阶段性练习与滚动式复习练习，利于学生新旧知识的掌握与应用。平时在办公室里，组员及时讨论在课堂教学中遇到的新问题、反思作业批改中不良学情的原因所在，寻求有效的对策。组内成员以紧抓、细致的工作态度开展教学工作。每学期学校定期开展阶段性教学常规检查，这是展示和检验我们地理组教学常规工作的契机，以此不断督促和激励自己。

除了“组内合作促进步”之外，我们也以“组内竞争促成长”的方式提升自身的教学水平。平时，我们注重组内相互听课、评课、二次备课。20xx学年上学期组内教师进行了多次赛课活动，聘请校内领导、专家进行评课，并决出代表向校

内校外教师展示。每学期每位老师开出一节校级公开课。

上学期，张强男老师开出一节市级和一节区级公开课。

组内成员还通过课题研究等形式来探究在教学教育过程中碰到的疑难问题，同时撰写论文发表，将自己的研究成果与更多的教育同行分享。比如20xx年5月承担了温州市“疑难问题解决”教学教研活动。

另外、组内同事积极参与试题命制竞赛，连续多年取得市级一等奖与二等奖。同时也数次担任与兄弟学校联考的地理试题命制任务，得到同行专家一致好评。

在创建省级地理学科教室，配置形式多样、实用性强的教辅设备的前提下。今年进一步完善了污染源检测仪等，促进学生能力发展的地理仪器。

今年将新招一名来自华中师范大学的优秀地理毕业生进入龙中地理组这个大家庭，不仅仅是扩充了人数，更是增强了整体实力，协调了组内成员的年龄构成、资历构成、利于后续教学发展。

全体地理老师亮相牌布置在办公室以及教学楼大厅，并且有创岗守则、意见箱、监督电话等。地理教师以自己专业的地理素养、温和的教学态度深受学生喜爱，新高考制度下，全校各学段均有超过半数学生选择地理作为自己的高考科目。

组内成员各司其职，相互合作，各类教学和学习素材完整齐备。彼此赶超，不断获得教学成绩与教学荣誉。

20xx年xx中学地理组成为温州市先进教研组。以及获得多项教师与学生个人荣誉。

巾帼文明岗年度工作总结篇四

20xx年，上半年我们开放教育学院共有学生4306人；下半年，开放共有学生4170人。下半年岗位调整后，开放下设二个中心：教学管理中心与学生服务中心，共有岗位17个，其中中层岗位2个，中心主任岗位2个，教学管理员岗位5个，学籍管理员岗位1个，班主任岗位7个，现有工作人员18个。20xx年，我们开放紧紧围绕学校工作部署与工作要求，通过重队伍建设，抓过程管理，强支持服务，切实提高开放教育教学质量，努力做好学校下达的各项工作任务。

全年工作分六部分作简单汇报。

我们继续深化与明确内部管理职能，在上半年来一院两部统筹协调、相对独立开展工作的基础上，下半年在学校安排下进行部门结构调整，成立了教学管理中心和学生服务中心，我们明确岗位职责，加强岗位培训，严格工作纪律，创设工作条件，完善工作机制，使两中心工作紧紧围绕为教师教学、学生学习提供满意的支持服务的工作目标，有条不紊地开展各项工作，管理效率不断提高。

我们还认真仔细做好每学期课程注册工作、成绩管理工作、毕业审核工作。按省电大布置对学籍满6年学生进行预警统计，对未注册学生进行统计与通知，每学期进行新生信息校对，做好免修工作、电子拍照及信息输入核对工作，一年2次证书确认工作（一次641人，一次30多人），满二年学生成绩清查工作，等等。我们还重视学生流向统计与对策分析，尽力降低留生率，对重返学校滞留生我们尽可能给予细致的关怀与帮助。

今年上半年我们开放教育班主任工作经验在全省电大开放教育班主任工作会议上作发言，下半年开放教育校园文化建设经验在全省电大思想政治工作会议上作交流。同时，我们还配合校团委做好大学生电影节影评活动。

巾帼文明岗年度工作总结篇五

我公司领导重视“巾帼文明岗”创建工作，把创建活动纳入市文明单位建设规划之中，由公司总经理、党总支书记直辖，妇女干部分管“巾帼文明岗”的创建工作，成立“巾帼文明岗”创建小组，全体员工在创建领导小组的统一部署、组织之下，积极行动，人人参与创建活动，把“巾帼文明岗”创立成为一个“团结协作、锐意进取、勇于创新”的集体，全体女职工将以建文明岗位、塑时代女性形象为目标，以内强素质、外塑形象来展示申冈经济城的巾帼风采。

公司各部门积极行动起来，开展“争先创优”活动。期间公司定期组织员工参加各种培训，如公关礼仪、招商业务培训、工商、税务有关法规培训等等，通过培训，使员工进一步提升自身素质，从而使我们的文明岗建设成为一支德才兼备、善于合作、乐于学习、被同行认可，受企业业主信赖娘子军队伍。

在思想教育上，公司组织安排全体职工观看了《学习杨善洲同志先进事迹报告会》，通过对事迹报告会的学习，让员工们深刻感受到共产党人的光辉本色以及党员干部应有的党性，以此来勉励员工的工作积极性，始终坚持“以情服务，用心做事”的企业理念，把真真正正的实惠带给投资者，把最大的经济效益奉献给地方财政。

“爱岗敬业，把工作当成事业干”有了这样的一句口号，公司企业文化“您的要求就是我的工作”便深深扎根于每个员工的心中。公司以招商为先、引税为先、优质服务为契机，将争先创优活动融入到实际工作中去，进一步激发广大员工的工作积极性、主动性、创造性，做到心往一处想、劲往一处使，不断增创发展新优势。

在这同时，文明岗也不忘社会公益事业的发展做贡献，曾多次组织参与“蓝天下的至爱”捐款活动，共计18000余元，向

灾区人民捐款捐衣活动，共计衣裤、毛毯100余件，在公司党总支的带领下，走访外冈镇困难户12户，发放慰问金12000元。

无论是在寒风凛冽的冬季里，还是烈日炎炎的夏季，公司积极组织参与交通文明岗志愿者活动，督促行人及车辆遵守交通法规，文明行车，为了使家乡更洁净，公司又多次组织员工参加百安公路、外青松公路的保洁活动，同时为了更美好我们的地球，保护环境，公司每年植树节都组织员工参加植树活动。

为了丰富员工的业余生活，提高自身素质，我们抓住镇第三届运动会的机会，刻苦训练入场式的表演及第九套广播操，积极参与各项比赛，正是员工们的刻苦练习，才让我们在运动会入场式表演上神采奕奕，广获好评。

同时为了陶冶情操，让员工从繁重的工作压力中解脱出来，公司于20xx年3月组织员工至市中心参观考查□20xx年10月组织员工**游□20xx年3月组织员工观看话剧《未完待续》，通过这一系列活动即放松了心情，也增进了和谐人际关系的构建，增强团队的凝聚力。

本着“关爱女性、关爱生命”的理念，公司为全体女职工投保了生命人寿保险股份有限公司的“生命永丽女性特有疾病保险”以及平安养老保险股份有限公司的“人身保险”，与此同时，组织还定期每年组织员工体检，通过体检，使大家能及时的了解自己的身体状况，做到有病及早医治，从而以更加饱满的姿态投入到工作中去。

上海xx有限公司

二0xx年五月