

物业年度总结和计划书(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

电力行业工作总结篇一

一、20__年工作完成情况

(一)抓好安全管理，提高安全生产水平

20__年，我所安全生产形势呈稳定态势，未发生人身伤亡和设备损坏事故，未发生误操作及其他安全事故，较好地完成安全生产目标。

一是坚持以人为本，严格落实安全生产责任制。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持以人为本，按照“三个百分百”、“五同时”和“五全”的要求，健全和完善安全生产“三个体系”，坚持“安全无小事、事事都问责”的原则，严格落实各级各类人员安全生产责任制。

二是加强安全规范化管理和技能培训，提高员工安全能力。深入开展“安全生产年”活动，积极推广现场标准化施工作业，强化安全专业化管理，规范农电安全工作流程与标准；开展“零违章班组创建年活动”和“三个不发生”百日安全活动，建立循环排查、整改安全隐患常态机制；积极开展“电力线路保护区管理年”活动，加大对《__省电力保护条例》的学习，结合季节性特点开展各种形式的电力设施保护宣传活动，通过对线路清障、增补电力设施各种标识，有效地减少了外力破坏的次数。同时，通过开展打击破坏盗窃电力设备的犯罪行为，进一步提高电力设施整体安全水平。

三是加大反违章督查力度，严格落实整改措施。以防人员责任事故和障碍为重点，加强供电所各级人员到位尽责和安全员现场安全督察。认真开展了春季、秋冬季和“三查四防”安全大检查活动，全方位进行安全隐患排查治理，对排查出的__条缺陷，都按“四落实”的要求制定了整改计划，截止目前已消除__条，消缺率达__%。不定期的检查运行设备12次，共查出各类缺陷__条，发现违章和问题__条，处罚__人次。有计划的完成了“两措”计划。

四是认真开展“安全警示日”和“安全生产月”活动。通过安全警示日看录像、学事故通报等活动，让员工牢记系统内外血的教训，使员工把安全生产牢记心头。组织员工认真学习、深刻领会公司领导讲话的实质，紧紧围绕工作实际开展讨论，将各项活动有机地结合起来，组织员工认真排查工作中的不安全因素，并提出整改办法，进行主题签名活动，使全体员工牢记安全。

(二) 抓好营销管理，提高经营效益

一是抓经济指标完成。20__年完成供电量__亿万kwh□售电量__亿万kwh;10kv线损__%、__线损__%;平均单价__元/kkwh□与上年同期相比，供电量增长了__%，售电量增长了__%;10kv线损比上年下降__个百分点□__v线损率比上年下降__个百分点均低于公司下达指标。

二是抓电费回收。为强化经营指标管理，我所根据局下达的经济指标计划，电费回收、线损等指标按月分解，形成了目标明确、职责清楚、考核到位的管理体系。实行了计量跟踪抄表制度，认真开展了用电抄核收效能监察工作和用电营销普查工作，进一步规范了用电抄核收行为。完善了新版营销自动化系统，综合变下用户电费实现了邮政储蓄代扣和银行代扣，保证了电费回收。全年共应回收电费__亿元，做到月结月清，已基本回收到位。

三是抓业务受理。全年共受理各种业务__项，其中新增居民用户__户1264kw□非居民用户__户kw(其中正式动力用户__户□259kw□临时用电__户□1336kw)□其他杂项业务__项。

四是狠抓线损管理。坚持每月召开线损分析会，对存在的问题进行具体分析和讨论，采取有效措施，使线损稳中有降。在抓线损管理的过程中，不定期的开展反窃电活动，严厉查处违章用电和窃电行为，共不定期地组织用电检查6次，有效地规范了供用电秩序。

五是抓营销稽查整改。为增强营销运营管控力度，提高日常业务执行力，实现营销风险全面防范、工作质量可控在控、营销管理水平持续改进，我所按照省公司20__年度专项稽查方案要求，及时有效的开展各专业的自查整改工作。一方面及时整改公司下发的稽查整改包4个__条;另一方面，组织营业班人员对供电营业区内的临时用电超期户、违约用电、电价电费执行情况、合同管理、零电量用户进行稽查，现场检查2898营业户，现场调正定比量__户，对到期的临时用电查处违约用电1户，及时追补违约使用电费500元，提高了公司经营效益。

(三) 抓好电网建设，提高供电质量

全面年公司共下达我镇电网建设(改造)项目计__个总预算__万。其中新建(改造)10千伏线路__千米，新增配变__台计2750kva□更换配变1台200kva□增加低压无功补偿560千伏。新建(改造)3个台片低压线路__千米，新建改造接户线__千米。改造表箱568只。所有工程材料全部到位的项目现已全面竣工，并经自检合格。同时，积极配合地方政府做好杆线迁移，不断满足各类客户的需求，完成辖区内业扩报装任务__个，为电网迎峰度夏打下了坚实基础。

(四) 加强设备运行管理，提高供电可靠性

设备运行状况是衡量农村电网的一项重要指标，它的好坏直接关系到千家万户的可靠用电，因此加强农村电网的运行管理尤其重要。我所在农村电网的运行中着重做了以下几点：一是重视设备的巡视和安全检查。每次施工结束后，均对高低压线路电杆进行了夯实检查，同时，定期组织开展设备周期性巡视、夜巡和特巡，做到应巡必巡，共巡出一、二类缺陷(隐患)66条，整改66条，整改达100%；二是加强了负荷监测管理工作。一方面，在今年春季高峰负荷到来之前，根据去年冬季高峰用电中暴露出的问题，进行了具体分析，有针对性的提前采取了预防措施。根据公司迎峰度夏计划，尽早安排，提前落实改造计划。另一方面，抓好对负荷较大的农村综合变压器合理配置负载工作和三相负荷的平衡工作，并保质、保量的完成了设备的大修、小修、检修工作。三是抓好设备的日常管理工作。特别是加强剩余电流动作保护器管理，确保“三率”100%，为预防人身触电事故和检测线路运行状况提供了保障。

(五) 抓好党风、行风建设，提高优质服务水平

我所始终把党风廉政建设和行风评议工作抓在手上、放在心上，年初分别与党员签订了党风廉政建设责任书，并定期召开党风廉政建设和行风评议专题会议，特别是对党风廉政建设和行风评议存在的突出问题做到定期通报，并按时整改到位，从源头上杜绝了各类腐朽行为和行风问题的发生。一是大力加强党风廉政建设。我们以“反腐朽警示日”活动为契机，积极组织全体员工，通过看录像、听案例等形式，开展党风廉政教育和警示教育。通过学习、排查，坚决纠正和制止行业不正之风，杜绝了吃、拿、卡、要刁难用户的现象，筑牢了思想道德防线，增强了遵纪守法意识，提高了拒腐防变能力。通过树立典型，大力弘扬先进事迹，通过对违纪、违规行为进行通报、批评教育，转化后进员工的思想，并从工作上、生活上关心，从政治上关爱每一个同志，打造了一支勤政、廉政、高效、服务优良的供电队伍。二是切实加强行风建设。我所根据去年优质服务的经验，大胆创新服务形

式，从“要我服务”向“我要服务”的观念转变。在便民服务活动中，我所工作人员深入到农村基层，开展安全用电宣传周活动，根据当地具体情况，充分利用村委会开村民大会和中小学开学的机会，向来往的农民用户和学生宣传、讲解安全用电知识，发放各种宣传资料4000余份。在外出业扩安装中，时时监督本所工作人员按规章制度办事，严禁向用户吃、拿、卡、要，要求工作人员在语气、态度和用语上要谦逊、礼貌、规范，全年共受理各类故障报修业务1090次，均符合服务承诺的标准要求，并要求用电客户在报修服务意见书上签名。为了充分发挥老同志的作用，所领导积极与他们座谈交流，让他们担当卫生区的负责人，今年，还将成立老同志义务巡查队，让他们好的经验在农电事业上不断发扬光大。

(六) 抓好“创先争优”活动，提高党建工作水平

一是积极开展“结对创先”和创建“四强、四优”活动。为不断提升支部党建工作水平，增强支部的创造力、凝聚力和战斗力，我所支部按照上级要求，结合自身实际，制定计划，成立组织，明确责任，积极开展“结对创先”和创建“四强、四优”活动。党支部利用支部会、党课等形式组织全体党员认真学习了国网公司、省市公司开展支部“结对创先”和创建“四强、四优”活动的方案，使党员明确了活动意义、目标任务和要求，调动了党员主动参与活动的积极性。为促进活动开展，我所定期与结对配电运检支部就如何进一步做好“结对创先”和日常生产工作中的安全生产、工程建设、优质服务、队伍建设等方面进行交流学习，全面促进和提升各自党支部党建工作水平的提高。支部还不断创新活动方式，先后开展了“党员与员工结对”活动、成立党员先锋抢修队、党员迎“七一”比奉献等活动，充分展示了新时期党员的风范，涌现出一批先进典范，上半年所长徐忠被盐城供电公司评为优秀共产党员，吴荣仓同志被公司党委接受为中共预备党员，使全所上下“创先争优”浓厚氛围空前高涨，有力推动了我所安全管理、营销服务、队伍建设和标准化管

理水平全面提升。

二是完善支部各项管理制度，加强员工思想教育。严格按照规范化考评细则要求，进一步加强和完善支部各项管理制度，健全党建台帐资料，夯实党建基础。进一步加强职工队伍的业务培训和政治思想素质教育，建立了一支政治素质高、业务技能强双过硬的农电队伍，搞好了优质服务，杜绝了投诉、上访等事件的发生，树立了良好的供电企业整体形象。

三是通讯报道工作取得了明显效果。为及时报道我所各项工作的开展情况、做法和取得的成绩，我所针对上年度在通讯报道方面的不足，积极采取措施，通过全员参与，各个班组每月在公司网页上至少有3篇报道，大力宣传供电工作中的先进经验、典型做法、工作动态，加强了用户对供电工作的了解，赢得了用户的信赖和支持，树立了我所良好的社会形象。

(七) 抓好标准化创建以及5s定置管理，提高管理水平

今年来，我所按照省公司创建标准化供电所的标准，积极开展创建工作。首先是抓规范管理，使各项工作按照标准化方向全面推进；其次是抓软件整理工作，目前我所标准化供电所创建工作已初步通过验收，被省公司命名为“标准化示范供电所”。标准化班组创建及5s定置管理以来，班组内部管理流程进行进一步规范和完善，工作职责、管理方法和目标更为明确，管理漏洞得到有效地堵塞，服务形象得到进一步提高，极大地提高了供电所人员的综合素质，改变了供电所管理和服 务观念，服务质量和效率明显提高。

二、存在的主要问题

1、安全生产基础仍然比较薄弱。从春季安全大检查来看，还有部分线路设施仍不符合安全要求，有些地方仍然发生低电压的现象，有些台区一到吹大风，下大雨，因跳闸造成部分区域停电。个人员工的安全意识不强，缺乏忧患意识，自我

保护意识差，工作中随意盲从，习惯性违章还时有发生。

2、职工安全教育和业务技能知识有待加强培训。在安全生产中，事故发生的直接原因往往是人的不安全行为，人为失误占较大的比例，因此，加强安全生产教育培训，提高员工安全意识和安全素质，是防止产生不安全行为，减少人为失误造成事故的重要途径。

3、标准化创建工作还需常态化。用电检查方面开展得少，而且不细致，缺乏执行力和创新精神。

4、在营销工作中，个别工作人员责任心不强，存在着估抄、错抄、漏抄等问题，业务流程有时还存在着超期现象。

5、线路设备的运行维护工作存在巡视不认真，不能及时发现和消除隐患，pms系统没有完成维护到位。

6、月度的业绩考核没有动真碰硬。

三、20__年工作打算

一是明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，强化全员安全生产意识，进一步落实安全责任，确保全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破公司和所里的安全记录，确保“双零”目标。

二是理清工作思路，重抓安全生产现场管理。按照公司20__年的工作思路、奋斗目标和下达的各项指标，理清工作思路，主抓安全工作，着重抓好安全生产现场管理，杜绝“三违”现象，确保“三不伤害”。认真落实“三防十要反六不”措施，实施标准化作业，确保农电生产安全。

三是坚持“以人为本”，抓好安全培训教育工作。加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，确保安全从人人做起。通过各种安全知识的培训、考试和考核，职业道德和安全生产责任心教育，安全活动日学习等方法，使员工正确认识和掌握安全生产规律，熟悉必要的安全技术知识，熟练掌握本岗位所需的安全操作技能，把安全生产的理念融入职工的思想，把“要我安全”变为“我要安全，我会安全”，将安全潜移默化成为职工的自觉行动和良好习惯，使员工形成良好的‘安全意识。

四是加强供电所内部的各项管理工作，进一步巩固标准化供电所、标准化班组创建和5s管理的成果，不断提升管理水平。

五是认真做好节能降损工作。加大营业普查和计量整改力度，确保电价执行合理、电量不流失。

六是认真做好安全用电宣传工作。通过广播和张贴安全用电告示等办法，巡回开展安全用电宣传工作，提醒和告知广大用电客户在用电高峰注重安全用电，使依法用电、安全用电的观念在广大电力客户中家喻户晓，深入人心，减少用户安全事故的发生。

七是按照20__年公司下达电网建设计划，认真组织好人力、物力，按时编制好农、配网建设项目计划，努力完成各项工作任务。

八是做好10kv线路代维护工作。做好迎峰度夏及节日期间的保供电工作。

九是加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流程，完善服务标准，规范服务行为，创建优质服务“无障碍通道”。

十是进一步加强对优质服务工作的组织与协调工作，建立健

全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电服务体系，巩固和完善优质服务工作常态运行机制。

电力行业工作总结篇二

在当今时代，文化成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、成为综合国力竞争的重要因素。企业文化作为企业加快发展的最经济实用的战略资源，已被大家普遍认可。但是，如何实现以文化力激活生产力，提升企业核心竞争力？本文结合邹县发电厂企业文化建设情况，试从搭建企业文化落地平台、确保企业文化落地实效、夯实企业文化落地基础等三方面浅析企业文化的成功落地。

一、营造“两个环境”，搭建企业文化落地平台。

独具特色的企业文化，是构成企业核心竞争力的重要基础。邹县发电厂建厂以来，不断汲取儒家文化营养，紧跟时代发展脉搏，秉承华电集团公司和华电国际公司企业文化的核心，形成了以“竞和”为品牌的邹电文化。

营造良好的物质环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化先后经历了“拼搏”文化、“争先”文化、“竞和”文化三个历史阶段。在每一个时期的企业文化阶段，该厂都注意将企业文化融入生产经营和工程建设中，使文化力量发挥出了强大的凝心聚力作用。

企业文化萌芽时期的“拼搏”文化。从建厂到1989年，在当时工作环境和生活条件艰苦，山东省建设的首台30万千瓦机组工程建设和生产筹备任务异常繁重的大背景下，企业提炼形成了“团结拼搏，求严务实，爱厂爱岗，争创一流”的企业精神，作为该厂企业文化的雏形，这精神象集结号，曾无数次召唤职工们自愿跑到厂里“抢险”奉献；220千伏升压站电压互感器因质量问题发生爆炸，干部职工不约而同地奔向事故现场积极投入抢修。

企业文化发展时期的“争先”文化。从1990年到1999年，随着四台30万、两台60万千瓦机组的建成投产，邹县发电厂一跃成为当时全国最大的火力发电厂。“最大的也应成为最好的”成为企业干部职工的强烈要求和奋斗目标，“争先”文化提炼形成。这期间，企业各项规章制度日臻完善，生产管理、经营管理、党群工作都走在了电力行业前列。企业相继荣获山东电力首家安全文明生产创水平达标单位、全国“五一劳动奖状”、全国一流发电企业等荣誉称号。

企业文化成熟时期的“竞和”文化。从xx年至今，企业站在落实科学发展观、构建和谐企业的战略高度，在认真学习领会华电企业文化的基础上，建立完善了具有“竞和”特色的企业文化体系。思想上的突破，先进理念的引领，卓越精神的激扬，进一步提高了职工的创造力，增强了企业的凝聚力，特别在百万机组建设过程中，“共建和谐工地、打造百万精品”、“品牌共同体、命运共同体”的口号，将各参建单位、所有参建者紧密地聚拢在一起，为工程建设营造了和谐凝聚、上下同欲、积极向上的内外部施工环境。两台百万机组从开工建设到投产仅用了29个月零20天，机组投产后的各项指标和参数都达到、超过了国内、国际领先水平。

营造浓郁的人文环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化体系主要包括识别系统、分支文化、文化品牌和企业故事四部分内容。企业识别系统又涵盖了理念识别、行为识别、视觉识别、环境识别和听觉识别五部分内容。在工作生活中，企业注重通过企业领导人宣讲、组织企业文化知识竞赛、利用影视宣传、组织培训班和厂歌大赛等形式，使职工对企业文化“内化于心，外化于形”。

注重结合经营管理重点提炼分支文化[]xx年年发布安全文化，发布廉洁文化，目前，经营文化和检修文化正在提炼整理之中。

作为社会的细胞，邹县发电厂积极履行社会责任，投身生态

文明、节能减排、环境保护、公益事业等，树立邹电的“竞和”品牌。先后投资1600余万元，建设了一、二期废水深度处理系统，真正实现了污水“零排放”；对4台30万机组和2台60万机组分别进行了节能、脱硫技术改造；新投产的两台百万机组更是采用了新技术、新材料，全厂8台机组实现了全脱硫运行。公益事业方面，自xx年以来，在抗击“非典”、救助海啸灾区、“慈心一日捐”等活动中，企业捐赠各类善款超过百万元，被授予xx年年度“中国电力行业最具社会责任感企业”。特别在四川地区发生地震后，该厂大力发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，先后四次为灾区捐款，捐款总额近三百万元，以实际行动体现了“执中政和”的品牌。

企业还善于从文化发展的三个阶段，从邹电人的长期实践和广大干部职工日常工作生活中，提炼与企业同存共荣的人物故事和事迹，并整理成《百万礼赞》、《奏响生态和谐新乐章》、《飞跃颠峰、耕耘希望》等一系列企业故事，编辑印发“竞和”文化系列丛书、举办“竞和”文化论坛等活动，在职工中大力推广，进一步提升了企业的软实力。

二、通过“三个转变”，确保企业文化落地实效。

杰克·韦尔奇曾这样评价改造企业文化的关键作用：“如果想要列车再快10公里，那只要加大马力就可以；但要想让车速提高十倍，就必须得更换铁轨。资产重组可以一时提高生产力，但若没有文化上的改变，就无法维持高生产力的发展。”邹县发电厂面对日益激烈的内外部环境，从未放松对企业文化建设规律的探求，通过转变不适应企业发展的文化模式，保持了企业高度的弹性，时刻充满着创新与活力。

一是通过企业文化建设从精神文化向管理文化的转变，解决了企业文化在企业中的地位问题。对于企业文化建设来说，不是在企业管理之外重起炉灶，再搞一套管理体系，而是站在宏观的角度，从以人为本的管理思想现状着手，通过民主治企、奖评激励、监督约束、教育培训等各种管理措施，将

企业的政工工作与生产经营工作融合在一起，将企业文化建设与全厂的管理工作融合在一起，跳出政工部门“单打一”的操作模式，走出一条集约化目标管理、经济文化一体化运作的新路子。该厂积极推动厂务公开和民主管理、民主监督工作，形成了完善的厂务(政务)公开管理体系和职工代表大会制度，真正把尊重职工、信任职工、关心职工落实到实际行动中，使广大职工充分感到了同在一个大家庭的温暖。每年开展一项贯穿全年的主题活动，发挥企业文化的引领作用，增强工作的针对性和吸引力。先后开展了“作风建设年”、“三德”教育、“职工素质工程建设年”、“管理创新年”等主题活动。在活动过程中，充分发挥“三级联动”效应，党支部负责宣传发动、制度措施、组织落实，党员带动广大职工积极参与，活动的扎实有效、有声有色，使文化力切实转变为生产力，有力推动了企业中心工作开展，促进了各项指标的逐步改进和管理的不断提升。

二是通过企业管理从经验管理向文化管理的转变，解决了企业文化在企业中的“两张皮”问题。建设企业文化的一个极其重要的任务，就是要启发企业经营者的文化自觉，坚持以人为本的管理思想，把已经形成的企业文化规范融入到经营管理的方方面面，使无形的经营管理变为有形的文件管理。为此，邹县电厂一方面抓好设备治理和环境治理，改革与健全管理体制和管理机制，不断改进提高管理手段和管理方法，逐步形成管理工作的制度化、规范化和岗位责任化。另一方面，注重职工的素质教育，抓好制度文化建设和企业形象塑造，开展形式多样、内容丰富的文化娱乐活动，潜移默化地实现了经验管理向文化管理的转变。

三是企业文化建设由党委主导向党政共同主导、行政主要负责转变，解决了企业文化的领导体制和工作机制问题。企业党组织围绕生产经营加强思想政治工作，加强精神文明建设，对企业实现改革发展和稳定，发挥着政治核心作用。企业文化必须要借助行政的力量加以推广落实，真正实现“软”文化的“硬”约束。邹县发电厂充分认识到，经营管理是行政

的职能，以人为本的文化管理主体同样是行政的，作为国有企业的企业文化，既应该发挥企业党组织的作用，同时也要发挥企业经营者的主导作用。该厂在创新思想政治工作方面，率先做到由单一的思想教育向提高人的整体素质转变；由“说教式”向符合心理规律的“诱导式”、“解惑式”转变；由单一说教向思想教育与行政管理、思想引导与行为规范约束转变。每年年初，厂党委、厂部与各部门签定责任制承包合同，把企业文化建设与行政工作一起部署、检查和考核，每月考核兑现，形成了一级对一级负责、一级对一级考核的经营责任制包保体系。正是通过企业主要管理者认识并充分发挥文化力的作用，运用经营管理理念、企业精神、企业价值观、企业道德等企业行为中这只看不见的手，企业文化建设才能够不断深入发展。而独具特色的企业文化，使邹县发电厂于xx年和xx年年分别被山东省和华电集团公司命名为首批企业文化建设示范基地。“竞和”品牌的企业文化成果分别荣获全国电力行业企业文化特等奖和山东省企业经营管理科学创新成果奖。

三、夯实企业文化落地基础，做到“三个必须”。

管理是企业永恒的主题，向管理要效益是企业追求的不变目的。企业文化作为推动企业战略有效实施的措施之一，最终是为企业创效服务的。

首先，企业文化的“落地”必须落在战略重点上。企业最后的竞争是文化的较量，是文化力的竞争。而企业发展战略最核心的就是经营者的价值观、经营哲学和管理文化。所以，企业文化建设必须与企业可持续发展的战略相融合，围绕战略发展目标不断更新经营理念，培育企业的文化力并不断提升企业的核心竞争力，从而实现企业的持续健康协调发展。

“一流企业靠文化，二流企业靠质量，三流企业靠价格”。邹县发电厂作为华电集团旗下最大的电厂，已经把企业文化建设纳入企业战略规划，在进行了企业文化的理念设计和宣

传落实后，正着手企业文化的评价诊断等工作，力求实现企业文化的完善与提高。同时，注重运用企业文化建设的客观规律，在分析企业文化建设所处的客观环境和把握企业开展企业文化建设的有效资源基础上，进一步明确企业文化建设的总体目标和阶段性目标，从全局、战略的高度，实现经营管理和资源配置与企业文化的完美融合。在企业发展新的征程上，提出了“大而强，和而亲”的发展目标，既包含了企业的现实属性，又升华到精神层面，得到了干部职工的热烈响应，成为全厂上下共同的奋斗目标。

其次，企业文化的“落地”必须落在经营管理上。邹县电厂注重将企业文化融入生产经营、安全生产等企业管理的全过程，建立了以安全生产岗位责任制为重点的安全生产管理长效机制；建立了以状态检修为主、计划检修为辅，决策层、管理层、执行层分离的设备管理模式为主的设备管理机制；建立了科学的经营管理运作机制，率先在电力系统完成了“三标一体”贯标认证；建立了以“双向纳入、技能培训、绩效考评、动态管理、薪酬分配”为主要内容的“五位一体”人力资源管理模式，营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，充分调动了职工的积极性和主动性；建立了完善的党建及精神文明建设工作机制，构筑了具有时代特征和邹电特色的“三级联动”效应，凝聚了全厂干部职工力量，推动企业不断攀登新的高峰。

第三，企业文化“落地”必须落在关键环节上。企业文化“落地”的关键在于企业领导班子，而企业领导者的价值观和经营理念直接决定了企业的发展方向。在邹县发电厂，企业以建设学习型团队为抓手，形成了“培训是职工最大福利”、“大培训”等理念，塑造了独特的培训品牌，成为了华电集团公司人才培养和培训的重要基地。党委中心组每月的集中学习雷打不动，把党的重要理论、上级决策部署作为学习重点，并广泛学习法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，把科学理论转化为促进企业发展进步的理论成果。同时，加强党风廉政建设，通过开展“家庭助廉”教育活动、

坚持廉政教育例会召开制度、重大传统节日设立廉政监督岗、把廉政教育课堂搬进监狱等,搭建了家庭教育、内部教育、外部教育“三个平台”,形成了一级抓一级、上下联动的惩防体系共建局面。

电力行业工作总结篇三

现有女职工55名,占公司职工总数的25%,中专学历23人,占女职工的42%,大专以上学历19人,占女职工的35%,窗口服务女职工占女职工的60%以上,是电力生产经营的主力军。是一支较高素质的女职工队伍。她们在公司的改革和发展中充分发挥了女性的自身优势和主观能动性,勤奋工作、爱岗敬业。在培训、学习、经营、管理、后勤的工作中,展示了女职工“半边天”的作用,自身价值得到了充分的体现。

1、加强岗位培训,坚持持证上岗。女工委在上级工会业务部门的指导下,并结合电力行业特点,先后对变电运行人员、调度所人员、窗口营业人员、设备检修人员、报帐人员等工种不同进行了分期分批的专业培训和技能培训,合格率达到98%,持证上岗率达100%。同时为了适应业务发展需要,专题组织一线职工培训,主要从变电运行、调度业务、报帐规范等培训工作。通过职业培训,使女职工的业务素质有了明显的提高。

2、严格考核、提高服务水平。在抓好业务培训的同时,针对职工业务需要和岗位特点,对女职工进行强化培训,并对培训结果进行考核,《安规》、《运规》实行一月一考核,业务技能实行一季一考核,在考核中实行能上能下。在培训和组织考核中,待岗处理1名不合格人员,对2名连续两次考核不及格进行了清退。此外,为强化安全管理,增强职工防范意识,确保安全输送电力,对公司一线女职工组织进行安全知识的培训和考试,在考试中,并辞退了2名不合格人员。

3、突出培训重点,抓好骨干队伍建设。近年来公司有8名女

职工，走上了企业中层管理岗位，10名女职工担任一线岗位班组长，在企业中担负起发展的重任，成为企业安全、管理、经营、服务工作的中坚力量。为此，我们始终坚持了“抓龙头、带队伍、提素质”的工作思路，注重抓好女职工素质的提高。一是积极组织各类管理、技术、服务人员分期分批参加上级组织的各类培训；二是每年组织3对女职工进行专题《女性保健理论》、《社会心理学理论在公共管理中的应用》、《如何指导帮助女职工签订劳动合同》等内容的培训；三是每年组织女职工广泛开展新时期女工工作专题论文征集活动；四是鼓励女职工“岗位成才”，增强女职工竞争能力。

公司结合女职工自身的特点和工作需要，每年均组织进行岗位练兵技术比武活动，提出“干什么、练什么、通什么”和“精一门、会两门、学三门”的要求，在公司营造出了“人人争当业务技术尖子、个个争当经营能手”的良好氛围。每年进行两次女职工《安全工作规程》、《电力实际操作理论》练兵竞赛活动，来自生产一线的30名女职工参加了竞赛活动角逐。女职工们面队激烈竞争，争先恐后，在技术竞赛场上尽显巾帼风采，最后评选出优秀选手进行了重奖。通过勤学苦练，她们在日常的工作中，做到熟背业务知识，熟练操作业务，实行每月一小考，每季度一大考，对用户提出的用电问题，均能迅速给予准确答复，为公司女职工树立了业务学习榜样，进一步激励了女职工立足岗位，苦练本领，钻研业务、力争上游的信心。

4、将女职工培训工程、素质工程活动与女职工“巾帼立功”竞赛活动结合起来，评比、选树、表彰一大批女职工先进集体和先进个人，涌现出一批有代表性的“业务尖子”女能手，选树“巾帼文明示范岗”女性职工，使广大女职工学有榜样，奋斗有目标。

电力行业工作总结篇四

财务管理是基于企业在生产过程中客观存在的财务活动和财

务关系而产生的，它是利用价值形式对企业再生产过程进行管理，是组织财务活动、处理财务关系的一项综合性管理工作，财务管理即是在一定整体目标下关于资产的购置、融资和资产管理。

财务管理主要可分为筹资活动、投资活动、资金营运活动和分配活动。财务关系是指在组织财务活动过程中与各方所发生的经济利益关系，主要包括企业与政府，企业与投资者，企业与债权人，企业与受资者，企业与债务人，企业内部各单位，企业与职工之间的关系。财务管理工作就是要协调好各方面的财务关系。

财务管理的目标可以归结为生存发展和盈利，为了实现企业目标，财务管理所要实现的就是利润最大化，每股收益最大化或是股东财富最大化。随着市场经济特别是资本主义市场经济的发展，财务管理在企业中扮演着越来越重要的角色。企业管理的实践表明，财务管理是企业管理的核心。

财务管理是在一定环境中进行的，财务管理环境是指企业在财务活动赖以生存和发展的各种因素，是构成企业财务活动的客观条件。有利于增强企业财务管理对环境的适应能力，实现财务管理的目标，提高财务管理的效率。当今经济形势下，财务管理已成为企业管理的一个重要方面，这项工作的好坏直接影响到企业的发展，甚至生死存亡。

财务管理是一门技术性很强的学科，对财务管理人员有严格的要求，所以财务管理人员更需要注重对知识的应用，发挥和实践创新。财务管理旨在强化学生的创新能力，实践能力以及对知识的灵活运用能力，同时培养和提高学生理论联系实际运用财务管理的理论和方法解决企业财务管理过程中存在的实际问题的能力，为学生进一步做向社会打下坚实的基础。

毕业实习是我们大学生涯的最后一堂课，也是最重要的一堂

课，是对所学知识的实践与应用，也是对我们自身的一种考验。那么如何巧妙的把所学应用到实践中，就需要我们直接接触企业，通过接触进一步了解企业实际，熟悉和掌握市场经济条件下企业的运营规律，认识财务管理在企业运营中的重要性，提高自身分析和解决问题的能力。因此，我选择了一家公司实习。

（一）实习地点□xxxx电力设备安装工程有限公司

（三）实习任务

本理论与方法；

3. 了解和掌握财务分析的基本理论与方法；

4. 了解公司运作流程，学会报税，办理工商、税务等事宜。

（一）实习过程

初入职场，我心里很没底，虽然对能够接触到真实的财务工作感到兴奋，但是独处在一个陌生的环境中心情还是有些紧张忐忑，总害怕自己那里做的不好会给其他工作人员带来麻烦。然而，真正接触到实际工作的时候却并没有我想象的那样，我没有经过任何培训就直接上岗，开始虽然适应了单位的生活，但每天都是交接财务资料的工作，连续几天都是这样枯燥乏味的过下去，我觉得对自己有点大材小用，没什么技术含量，就开始有点浮躁了。

一周过后，工作渐渐多了，我也开始接触更深层次的工作，我开始为客户去地税局进行发票授权，了解到了一般企业和差额纳税企业授权具有不同之处，及发票初次授权、以后授权和增授发票等授权的基本知识。这使我很开心，也提起了我的工作热情，慢慢的喜欢上了这份工作。

接下来我的工作进一步加大了技术含量，为客户办理工商变更、税务登记、变更、注销，购买发票报税等工作。再后来，我被调到了取票外勤，有时候忙起来都顾不上吃午饭，但我依然觉得过的很充实，因为我了解到自己这份工作的重要性。那怕只是为客户送取财务资料，我也依然很开心的工作着。

（二）实习的具体环节工作

经过两个多月的学习和工作，我基本上了解了公司的基本情况：

2. 我们通过粘贴好的原始凭证进行凭证录入审核后进行期末结转登账，记账。按照其企业不同的基本情况的如实填写纳税申报表。每月的15日之前必须将上月的税报完并且上交税款。对于一般纳税人每月都要通知其月底之前将取得的增值税专用发票月末前持发票的抵扣联去税务局进行认证。

当月认证当月必须抵扣，未认证的发票从开票日期至180天内有效。然后根据当地税务规定的抄税时限（次月的1—5日）。将已经开具使用的发票信息抄入到金税卡中并携带金税卡去国税局抄税。最后在15号之前报国税和地税。通过这些数据如实填写一般纳税人申报表，之后就开始做账务处理。

电力行业工作总结篇五

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水

质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一周才比一周好。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广

益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

电力行业工作总结篇六

为全面贯彻省公司“关于做好200*年秋季安全生产检查工作的通知”精神，进一步落实“三个百分之百”要求，深入开展秋季安全大检查工作，确保“国庆节”和冬季高峰负荷期间的电网安全稳定运行。根据分公司安排，我支公司从9月25日至10月底，在全支公司范围内开展了秋季安全大检查工作，现将此项工作做一总结。

一、9月25日，支公司召开200*年秋检工作动员大会。会上对该项工作进行了周密细致的安排，成立以支公司经理为组长，各部门负责人为成员的“秋检工作领导小组”，并以昔阳电生字[200*]25号文下发通知给各部门、各班组。

二、对国庆节保电工作进行了安排。保电期间要求每天要有一名领导带班，值班人员要坚守岗位、尽职尽责，保持通讯联系畅通，24小时专人值班。当系统出现负荷紧张时，调度要严格执行限电序位，本着“先生活，后生产”的原则进行限电。

三、支公司所属各变电站按照通知及“秋检项目及标准”要求，对所辖设备逐项检查。重点对断路器机构箱加热装置、注油设备油位、电缆沟、防小动物设施、变电站设备瓷件污闪情况、电气薄弱连接点、锅炉设备及管道进行了检查。10月份，针对110kv昔阳站近期发生几次10kv出线避雷器爆炸事故，对昔阳站11条10kv出线避雷器全部进行了更换，更换前安排修试班对新避雷器进行了试验。针对35kv变电站值守人员少的，有可能巡视不到位特点，对所有35kv变电站增加了防小动物设施。对变电站取暖锅炉及管道进行了检修。

四、线路班对所辖110kv□35kv线路□10kv城关i□ii回线的重点地段进行了巡视检查。补充了110kv红坪线15#塔材2根。43#塔材1根。49、50号杆标志牌，26号副拉线ut线卡1个。同时对近段时间内，发生故障较多的3条农网10kv线路进行了停电检修。

五、各供电所对所辖农网线路、配变及计量装置进行了全面检查。消除10kv线路严重缺陷5处，一般缺陷30处，低压线路严重缺陷9处，缺陷存在的共性问题是：杆基倾斜、跌落开关严重烧毁、杆身破裂□ut线卡丢失。低压设备缺陷5处未消除，主要是有些综合表箱电源侧未装空气开关。

六、用电部门对重点用户下发通知，并安排停电时间。要求用户利用停电机会对设备进行清扫和缺陷消除，防止因用户故障引起主网设备故障。

七、调度通讯自动化部门对自动化主站及各分站设备进行清扫和检查。9月份对发现的35kv闫庄站载波通道不通问题及时进行了处理。

八、生技部门根据秋检过程中所发现的输变电设备情况，开展了输变电设备评价工作，通过对设备的各项指标、参数和运行资料的分析、判断，设备当前的运行及变化趋势，编制并上报了明年的设备大修及改造计划。

九、各部门在秋检工作中要认真落实反事故措施，针对秋检发现的问题及工作中的薄弱环节，结合今年以来国家电网公司、省公司和分公司发生的各类事故，按照国家电网公司“十八项反措”要求，认真分析，制定有效的整改措施，逐项整改，对一些重大的事故隐患，要限期解决。

总之，在我支公司今年的秋检工作中，由于领导重视、措施得力、科学安排、合理实施以及全员的安全和自我防护意识

到位，完成的较为充分，为即将到来的冬季用电高峰做好了积极的准备，提高了电网的安全运行水平。

C

电力行业工作总结篇七

今年以来，在集团公司正确领导下，**供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20**年工作基本情况

各项经济指标再创新高。

1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8xxxx；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.6xxxx；线损率完成3.3xxxx□可比口径同比持平；平均电价完成372.9xxxx/千千瓦时，比合同指标提高2.2xxxx/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.3xxxx□同比提高3.3xxxx百分点，超合同指标3.2xxxx百分点；售电量市场占有率完成76.3xxxx□同比降低4.0xxxx百分点，超合同指标0.5xxxx百分点；小火电平均购电价完成298.9xxxx/千千瓦时，比合同指标降低7.4xxxx/千千瓦时。

安全生产保持稳定。

全面贯彻“三个百分之百”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。

全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。

重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。

荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、**公司“创建无违章企业工作先进单位”、**市“安全生产示范企业”。

截至**月10日，实现连续安全生产*天。

电网建设快速推进。

集团公司与**政府签署《会谈纪要》，将“十一五”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入**市总体发展规划。

加快推进“**工程”建设，500千伏**、220千伏**站扩建、35千伏**线提前竣工。

完善农网“十一五”发展规划，开展建设电气化乡(镇)、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。

供电系统用户供电可靠率99.95xxxx□电网电压合格率99.71xxxx□

经营管理不断强化。

坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。

加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。

严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。

开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。

强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。

坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。

加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。

加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。

《**》荣获“**奖”*。

公司4项课题分别荣获**行业协会课题调研一、二等奖。

5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第**位。

绩效管理扎实推进。

建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。

全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。

组织中层主管进行中期述职。

绩效管理信息系统运行稳定。

迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。

坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。

加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。

巩固发展**房产、**电气产业链，壮大**、**等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。

1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317xxxx元，分别同比增长1xxxx和1xxxx□

优质服务不断深化。

坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。

严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。

圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。

市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。

“**”服务品牌参加全省服务名牌公示。

“**”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。

学习贯彻十六届六中全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。

全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑****”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。

公司荣获“**市先进基层党组织”。

加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。

严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。

强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。

组织开展“爱心·平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)”活动。

公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。

公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获**等奖。

二、存在的问题与困难

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。

二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。

三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

三、20**年工作思路和重点工作

(一)工作思路

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

(二)重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。

贯彻“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。

深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创

建活动。

加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。

加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。

以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善“十一五”电网发展规划。

严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。

加快220千伏**、110千伏**、**工程建设，确保按期竣工投产。

加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。

加快农村电气化建设，积极培植电气化乡(镇)、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。

落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。

坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。

坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对

外转供电和形成新的“网中网”。

加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

第四，深化创一流同业对标，提升基础管理水平。

健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标内涵，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。

进一步加强对县公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

第五，坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。

坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管理系统。

强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。

加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

第六，深化服务文化建设，提升优质服务水平。

坚持“以客户为中心”，深化服务文化建设，做亮、做精“**”服务品牌。

严格“三不指定”，进一步规范业扩报装服务管理。

加强规范化服务窗口建设，提高95598服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户□vip客户、社区客户供电服务

办法。

高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务承诺。

第七，坚持规范发展，提升多产效益水平。

规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。

加强政策研究，拓展融资渠道。

加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。

加强电气产业链建设，提高市场占有率。

坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。

加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

第八，坚持人才强企，强化队伍建设。

加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。

以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

第九，加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。

加强党群工作“十个建设”，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。

落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防****体系，加强反****和反“嫌疑****”工作。

加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。

加强信访、值班、治安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。

深入推进“爱心活动”、实施“平安工程”，建设和谐企业。

四、建议

(一) 电网建设方面。

建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

(二) 农电管理方面。

农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。

建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

转眼间，自****年**今一年的见习期一瞬即逝。

回顾一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我从一个懵懂的“愤青”逐步成长为一名勤奋敬业的“小资”。

在这近一年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。

工作一年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，我完全融入到了公司这个大家庭。

一、思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

作为一名年轻工作者，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“八荣八耻”，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优良传统。

另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活动，对于公司组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。

通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

今后的职业生涯还很长，作为一名党员，更应该将尽所能地对工作进行开拓，做出成绩。

为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。

我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

二、在工作上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有三年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。

面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。

在见习期我走入了35kv变电站。

大家都知道变电站是电力系统中接受电能和分配电能并能改变电压的场所。

它是发电厂和电能用户联系的中间环节，同时也是将各级电压网联系起来的枢纽。

我站拥有2台主变，担负着一个乡镇的供电任务。

许多人认为，变电站运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行倒闸操作；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证电网安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除等等。

无论何时处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业，认真服从领导、老工人师傅安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

三、学习生活上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。

初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。

但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员

的转变。

工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

通过近一年的体验已经逐渐适应了公司的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不辜负领导们的期望。

初到的我是努力学习的阶段。

“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。

记得我刚到变电站的时候，对设备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、主值的尽心教导下，我受益颇多。

带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。

尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。

为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在站内除了做好自己的本质工作，认真学习、做好设备的缺陷进行分析处理的笔记。

充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。

在公司的一年时间里，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道什么叫“人事”。

无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。

对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作!”一路走来，我前后参与了35kv变电站的检修及缺陷处理等工作。

在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，

同时也体会到了基层工作的艰辛!为了更好的适应本职工作，我将进一步进修学习提高自己。

在公司宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇下，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

在短短一年中理论结合实践，让我对工作的认识有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

- 1、政治理论基础不扎实，理论与实践的结合应进一步提高;
- 2、对公司的工作任务能认真完成，但积极性不够;
- 3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够;
- 4、自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。

在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。

在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。