

2023年公司转型升级总结(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司转型升级总结篇一

首先非常感谢公司领导能给我一个这样的机会在此跟大家进行交流，我感到万分的光荣。

回首一年的历程，我留下的每一个脚印依然浸透着各位领导和同仁们帮助的汗水。我身为县级调度所主任，并没有为公司做出惊天动地的业绩，只是时时刻刻围绕着怎样实现安全、合理、经济调度，为用户传递满意的光明，为公司创造最大效益，而兢兢业业地做好每一天都必须重复的工作。与我同样忙碌的同事所不同的是，我多了工作全局、全年和阶段性的策划部署与随时性的把关；再者，面对刚来不久的新手，他们业务知识与能力比我强，但出于责任至上，安全攸关，我得如履薄冰地当好“驾驶员”。诸如编写运行方式、每次电网检修方案、合理安排负荷等，我都得一丝不苟地去对待，在事必躬亲的同时，严格督促同事认真执行；还有一项很重要的工作就是创建标准化示范调度所，我得主动思考，根据本公司的调度现状，按照示范标准去一一地设计，拿出可行性的方案报请公司领导把关审定后，再付诸于组织实施。要做好这些人人都是可以做的事，“忙”和“累”与我朝夕相伴，但是我觉得充实，因为常有领导的亲临和同事们的紧密配合，使每项工作都干的得心应手，也心想事成，所以也就乐此不疲了。

鉴于xx电网结构复杂，小水电充足，只有通过调度员的科学

合理调度，才能充分利用小水电资源给我局创造效益。面对xx小水电的调度难关，一方面要保证水电站业主的利益，另一方面还要利用现有电网结构，合理安排运行方式。今年xx调度所在公司领导班子的高度重视和领导下，开展技术创新活动，制定了一系列科学合理有效的制度，随时根据电网需求、潮流方向来优化网络运行方式，在最大程度下有效地保证了小水电的负荷利用□xx调度创建标准化调度所示范所的进程中，资料已经整理完毕，硬件设施已经具备，只等待上级部门的验收。由于xx电力分公司目前存在电网结构不合理，负荷发展受上级电网制约，安康要突破110kv电压等级瓶颈，建立自己的110kv网架，把xx富裕的小水电资源输送给安康北部，是xx供电分公司乃至安康供电分公司电网发展的一个突破口，恳请集团公司领导给予调研和支持。

今年，我仍一如既往地把助学作为一种娱乐，在工作之余来消除调度中的疲劳。而且在助学家访中，始终没有忘记在乡下了解对公司的评价和查看对调度质量的影响。因为调度是我的本职，助学是我诠释光谱文化的乐趣与途径。再说，我不能辜负了集团公司和同仁们给我的荣誉和信赖。所以□20xx年的助学取得了喜人的成果：安康供电分公司于今年8月成立了“xx爱心基金会”，资助了xx县文科状元xxx□同时与安康供电局调度中心朋友们联手，资助xx学生xxx□由我成立的茉莉爱心俱乐部20xx年给25个贫困学子结对帮扶；同时我集团公司咸阳供电分公司客户服务中心朋友们还主动联系我，资助xx籍贫困学子xxx□xx供电分公司在今年夏天中山大学走访xx学子时给与了极大的支持。由于媒体的宣传，信任我的网友更多了，资助学生的爱心人士更多了，10月《我有爱助学公益协会》通过我还给xx县高滩中心学校捐资现金1万余元用于贫困学生购买学习工具书；茉莉爱心俱乐部已经将助学延伸到岚皋县，我们资助的第一批大学生已经步入工作岗位，有两位还考上了研究生。

说句内心话，我作为一个山区女性，不想怎么去攀比荣华愉

悦的生活，只要比上不足，比下有余就满足了。而搞好调度和助学才是我永远追求的目标，因为我觉得只有把电力人自己化作一束无私的光芒洒向人间，才有真正的人生价值。还因为有在座的各位领导的认同和很多同仁们的支持，我一定会作的更好。

谢谢各位。

公司转型升级总结篇二

今天□20xx年即将进入了尾声，温故而知新！在此就过去的两个月的工作进行一下回顾和总结。

xx月份，为落实完成20xx年的全年的工作目标，公司的各个部门都进行了庄重的承诺，从承诺后的情况来看，各个部门都身体力行，对各自的承诺进行了努力的工作，保持了昂扬向上的冲刺状态，全面的兑现或者超越了承诺目标，这种有诺必践的积极，奋发有为的精神成为公司的一笔宝贵财富！成为推动我们各项工作的强大的精神动力！

在这里我们回顾一下刚刚过去的两个月里精彩难忘事迹。

公司各项销售业绩捷报频传。襄阳分部银饰项目部在xx月26日万千百货熊银匠专柜开业销售再创新纪录！在全体员工的努力下，截至到12月25日，销售额顺利突破20万，成为熊银匠单店月销售的新里程碑！

襄阳分部珠宝部银泰周大生珠宝专柜12月份销售突破万。这些都是值得可喜可贺的事情，是全公司都值得学习和总结的。

开创了全新的市场营销模式。在公司全体员工的努力下，在公司各个部门的通力配合下，公司首届新品展销会暨精英店长培训会取得了圆满的成功。这次展销会的成功，开创了公司市场营销的新模式，是对公司原有的营销模式进行的一次

大胆的创新！

公司通力合作谱写新篇章。公司物流部全体员工在时间紧，任务重的情况下，无怨无悔，兢兢业业的投入到展销会的货品包装和分发中，公司各个部门发扬了通力合作的精神，全体员工奋力投入到了这次艰巨的任务中，谱写了一曲大合作，大团结的壮丽凯歌。为公司的企业文化注入了强大的精神力量！

圣诞促销全员参与引爆销售热点，无惧风雪铿锵玫瑰写新篇！

平安夜圣诞节，雪花寒风，你们无畏无惧，坚守工作岗位，红颜娇美承受雨打风吹，拔剑扬眉豪情快慰，风雨彩虹铿锵玫瑰，芳心似水，激情如火，梦想鼎沸！董姗，刘晓芳，江添，赵娅，蔡琳，金映红，张金燕，惠熊齐，魏丽，张欣，肖双红，徐艳琴等等，你们用你们的热诚为圣诞节的促销，为20xx年划上了完美的句号。

公司团购取得新进展！机遇总是青睐有准备的人！在公司六渡桥店全体员工和店长陈玲的努力下，抢抓一切机会，顺利促成今年冬天的第一笔团购业务，完成二次销售，取得了销售1xx根银条的良好成绩！因为是今年的第一笔团购业务，所以意义重大！值得表彰！

积极引进风险投资，为公司的发展作出了打基础，管长远的工作，龚总不遗余力，不顾身体生病，为引进风投不辞辛苦，作出了有益的尝试和探索！这是一件具有重大战略意义的大事情！引进风投，必将为公司的发展打下坚实的基础，推动公司的各项工作朝着百年品牌，千店连锁的发展愿景向前一大步。

公司的知名度得到了极大的提升！正是因为有公司全体员工兢兢业业的努力工作，正是因为有一大批员工多年来的忘我付出，才铸就了熊银匠在今日的市场地位，我们的努力得到

了社会的肯定，得到了社会的认可！近期我公司荣获了20xx年最具成长力50强的荣誉，这是对我们几年来的工作的肯定和鼓舞！使得我们公司能够有机会和九州通这样的行业巨头同台的获奖的荣誉！

荣誉属于过去，未来等待我们开拓！新年新起点！新年新希望！

现在我就20xx年的工作进行一下布置：

- 1、再接再厉！抓好接下来的元旦期间的销售，为顺利实现20xx年的开门红打下基础。
- 2、年会准备各项工作要抓抓落实的落实，分解到各个部门，每一个人，大家的年会大家办！希望全体员工积极参与。
- 3、抓好年终，店长以上人员要在明年1月xx日前完成
- 4、继续全力支持配合正在进行的品牌提升工作。
- 5、全力支持配合公司启动的人力资源项目工作。
- 6、提前做好春节和情人节销售筹备各项工作。做好春节值班人员安排各项工作。

总结过去是为了更好的面向未来！让我们全体团结起来，向着更加美好的未来前进！

谢谢大家！

公司转型升级总结篇三

大家下午好！

我是本次会议的主持人，很高兴在这里和大家见面，同时对大家的参与表示热烈的欢迎和真心的感谢。

开场白：回顾20xx年，我们携手走过的岁月。喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。此刻20xx已如约而至，我们满怀期待。在这个辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂，一起回顾过去一年取得的成绩，以及我们工作中发现的问题，并借此机会总结经验、积累教训，为我们在新的年里顺利开展工作打好基础。

回眸我们的每一个成就，都凝聚着公司领导班子的辛劳和心血，洋溢着我们全体员工的不懈努力和辛勤汗水。新的一年，也期待我们一起携手展开新的篇章。现在我宣布□20xx年总结大会正式开始！

首先请允许我介绍参加此次会议的各位领导：

集团领导，方华物业领导班子成员：总经理，工会主席，总经理助理、以及各项目负责人，各职能部门经理。

大会总共5各议程，第一项：各项目、职能部门负责人作述职报告

第二项：物业领导班子成员点评；

第三项：物业总经理重要工作总结及要求；

第四项：优秀员工、表现突出员工颁奖仪式；

第五项：集团领导重要中作指示；

大会进行第一项：由述职人员简述20xx年工作总结及20xx年重点工作计划，首先有请上东湾物业服务中心张优满张经理。

接下来有请工程管理部徐经理发言。

各位经理的发言，既对20xx年的工作进行了全面、客观的总结，也提出了20xx年的工作要点。希望在新的一年里，各项目、部门负责人能以今天的总结为鞭策，发扬优势，改进不足，不断进取，带领部门员工创造出更好的成绩。大会进行第二项：由物业领导班子成员对20xx年工作进行点评，首先有请卢经理进行点评，下面有请总经理助理进行点评；接下来有请总经理助理进行点评；下面有请公会主席进行点评；感谢各位领导的点评，领导班子是公司的旗帜，是公司前进的指路灯，相信在我们领导班子的带领下，项目经营成果会不断的扩大，品质会不断的提高，公司形象也会不断的提升。让我们再次用热烈的掌声感谢领导班子带来的精彩发言。

大会进行第三项，由物业公司总经理做重要工作总结及要求，大家掌声欢迎。

首先有请孙总上台宣读优秀员工、表现突出员工名单，请孙总、乔主席、高总、黄总、卢经理为年度优秀员工、表现突出员工颁奖。让我们再次以热烈的掌声向受到表彰的优秀员工、表现突出员工表示祝贺。我们真心希望今天荣获表彰的同事们，以此为起点，百尺竿头，更进一步，也期待明年有更多的同事能站在这里。

下面有请优秀员工代表发言；接下来有请表现突出员工代表发言；我想和发言也代表了全体获奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望奋战在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁，在工作中真正地起到模范带头作用。

会议进行第五项，有请领导讲话，大家掌声欢迎，讲话同样让我们受益匪浅，让我们对新的一年充满信心、充满期待。好吧，就让我们在新的一年里张开腾飞的翅膀，向着更高的目标飞翔，让我们携手并肩，志存高远，实现新跨越，再创新辉煌。

结束语：昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌□20xx年我们站在新的起点上，放大已有的优势，凸显潜在的实力，营造不具备的条件，让我们团结一心，加倍努力，一起展望美好的未来。再次感谢各位的参与，谢谢！

公司转型升级总结篇四

按照年初签订的公司管理目标责任书，就总公司上半年工作对照管理目标责任书汇报。

一、规范管理，完善公司各项规章制度。

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

二、加强业务技能培训，提高职工素质。

今年上半年，举办了技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了比武，公司的人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

三、加强安全管理，杜绝安全隐患，提高员工安全意识。

安全就是企业的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全

体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

四、对职工进行爱岗敬业的思想教育。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展爱岗敬业、作风整顿教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开展廉政教育、作风整顿活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展廉政教育，作风整顿的讨论；积极开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

五、加大市场开拓力度，加大企业管理力度。

年初，公司领导根据下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本

降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证了正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

公司转型升级总结篇五

——遗留问题处理取得积极进展

20xx年5月18日，皇姑区非法强拆问题得到基本落实。主要领导亲自挂帅，经过多次艰难谈判，解决了第二、第五工程公司、试验检测中心和职工培训学校的安路问题，于今年4月6日，在市政府328会议室，我公司与皇姑区政府正式签订了协议，在北四台子路换土地32亩，同时还建交钥匙工程5450平方米办公楼一座。安路方案得到了落实，维护了企业权益，国有资产得到了保值和增值。

20xx年，在公司面临经营困难、账户被封和办公楼被法院拍卖的历史背景下，经本人申请，市劳动局批准为我公司240多名职工办理了病退，解决了当时这部分职工的后顾之忧和养老问题。近几年，随着我市养老金标准不断调整，病退职工与正常退休职工的养老金有一定差距，部分职工因此上访，市政府本着既尊重历史，又特事特办的原则，为这些人重新办理了退休手续，又一次解决了这部分职工的后顾之忧和养老问题。

——为职工办实事推进企业和谐发展

为鼓励员工致力于企业不断成长和可持续发展，共享企业发展所带来的成果，随着公司经济效益的提高[]20xx年将企业效益工资标准提高了120%;继续开展重大节日走访慰问活动。今年元旦、春节期间，总公司党政工联合走访慰问先进劳模、老干部、老党员、困难党员和特困职工30余户，补助金额合计2.9万元;为上岗职工办理意外伤害保险、医疗附加保险和

补充医疗保险；为上岗职工健康体检；继续为上岗女职工办理女性安康保险；为上岗职工子女考上大学发放津贴；为生产一线技术骨干破格晋升职称。

——党建工作取得新进展

加强领导班子建设，领导科学决策能力有了新提高。一是抓思想建设。认真落实了中心组理论学习和班子例会制度。注重联系企业生产和工作实际，上半年中心组共组织理论学习8次。二是抓班子民主和作风建设。材料采购、设备租赁和外委施工队的选定实行招标，合同逐级履行审批，人事安排、干部任用和资金使用等重大事项班子集体研究决定。三是不断建立和完善干部考核评价体系。对基层公司领导班子、总公司中层以上干部和后备干部进行了考核测评，增强了各级领导干部的责任意识。

今年重点项目党员工程立项10个，各项目党支部紧紧围绕经营目标和施工生产任务开展党建工作，以“五比五创”、党员工程“活动”为载体，推动了“创先争优”活动的开展。在局庆祝建党九十周年大会上，我公司有21名优秀党员和1名优秀党务工作者受到大会表彰。

党委始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作作为工作的重中之重，抓紧抓实，制订完善了一系列制度，并纳入到经营责任目标管理中。落实党风廉政建设责任制、党员干部公开承诺制、岗前廉政谈话制，科、队(站)长以上干部和管钱管物岗位人员层层签订廉政建设责任状，签约率100%，领导干部、党员和科、队(站)长以上干部违法违纪率为零。

十是少数领导干部素质不高，责任心不强，组织纪律性差，工作能力不足；在岗在位不在状态，工作效率低下，不作为，有时还乱作为，职工反映极差；激励和分配机制不健全，绩效考核不到位。

针对这些问题和不足，我们将采取切实有效的措施，在今后的工作中予以整改和解决。

二、下半年重点工作安排

(一) 工程项目过程管理要规范

要以计划为龙头，全力抓好在建工程。所有项目部依据公司体系文件及施工合同继续做好项目策划工作。认真编制《项目管理计划》、《施工组织设计》、《项目质量计划》、《项目安全、环保计划》、《项目成本计划》和《项目廉政工作计划》等六个文件；项目经理要带领班子成员主要解决三个问题：一是确定要达到的目标，二是确定要达到目标所采取行动的原则、方案和程序，三是确定行动所需的资源。项目策划书在实施的过程中，要做到动态调整，满足工程项目现场变化的需要，真正解决施工进度计划操作性差，随意性大，执行力差等问题。

公司总部要规范项目效益考核指标评估。在思想上，切实把项目评估作为加强项目管理的基础，建立一支综合能力比较全面，具备不同类型的工程项目招投标经验的专业预算队伍，有较为完备的科学评估程序和指标体系，能够快速编制、分解内部预算。在施工前期就能编制完成内部预算，使工程施工能够在其统一的管理目标、盈利标准下进行，做到内部预算与工程施工的进展同步完善，随时修正数据，使效益控制标准达到科学、合理，并依法签订好《经营承包责任状》。项目部必须坚持经理全面负责，班子集体领导，重大问题集体决策、重要工作情况通报和重大问题请示报告‘三项制度。项目经理部每个月要以书面形式汇报施工进度、安全质量、成本核算、财务状况和文明施工等情况，自觉接受公司的监督。

强化内部审计工作，要把住项目效益跟踪考核监督关。总公司、公司派出的审计人员要直接对两级总部班子负责。主要

任务是对项目运行过程进行监督、检查、指导和考核。以合同价款收入与实际支出进行对比分析，监督检查成本控制情况，帮助项目部纠正经营管理偏差，以获取最大效益为出发点，对工程实际取得的效益进行全面地分析总结。一旦工程项目在实施过程中发生亏损，或质量、安全、工期等发生重大问题，在什么情况下，采取什么措施，如警告、限期整改、撤换项目经理等，都应该制度化、规范化，做到有理有据，对不称职或素质低下的项目经理要果断撤换，这样才能更好地发挥约束机制的教育、威慑作用。要把住项目终结效益考核审计关。在工程竣工交付时，严格按照项目承包的内容和经济指标，对取得的收入与支出进行合理化审计分析，保证会计核算信息真实准确，确保项目目标实现，形成员工的收入同其创造的最佳收益程度相挂钩的激励分配机制，以此充分调动项目全员的积极性，使项目的各项目标得到全面实现。

(二) 工程项目成本核算管理要规范

在组织上，要明确项目经理部的机构设路与人员配备，明确公司、项目经理部和施工队之间职权关系的划分。项目经理部是作业管理班子，是企业法人指定项目经理做他的代表人管理项目的工作班子，项目建成后即行解体，所以不是经济实体，应对公司整体利益负责任，应协调好公司与项目之间的责、权、利关系。要明确成本控制者及任务，使成本控制有人负责，避免成本大了，费用超了，项目亏了，责任却不明的问题。

在技术上，要在施工阶段充分发挥技术人员的主观能动性，对标书中主要技术方案作必要的技术经济论证，以寻求较为经济可靠的方案，从而降低工程成本，包括采用新材料、新技术和新工艺节约能耗，提高机械化操作等。

在经济上，要控制人工费。人工费占全部工程费用的比例较大，一般都在10%左右，所以要严格控制人工费。要从用工数量控制，有针对性地减少或缩短某些工序的工日消耗量，从

而达到降低工日消耗，控制工程成本的目的。

要控制材料费。材料费一般占全部工程费的65%—75%，直接影响工程成本 and 经济效益。一定要遵守量、价分离的原则，做好材料费控制工作。一是对材料用量的控制。首先是坚持按定额确定材料消耗量，实行限额领料制度；其次是改进施工技术，推广使用降低料耗的各种新材料、新技术和新工艺；最后是对工程进行功能分析，对材料进行性能分析，力求用低价材料代替高价材料，加强周转材料管理，延长周转次数等。二是对材料价格进行控制。首先是对市场行情进行调查，掌握原材料的市场行情和未来趋势，做到心中有数，及早应变，在保质保量的前提下，货比三家，择优购料；其次是合理组织运输，就近购料，选用最经济的运输方式，以降低运输成本；再就是要考虑资金的时间价值，减少资金占用，合理确定进货批量与批次，尽可能降低材料储备。

要控制机械费。尽力减少施工中所消耗的机械台班量，通过合理施工组织、机械调配，提高机械设备的利用率和完好率，同时，加强现场设备的维修、保养工作，降低大修、经常性修理等各项费用的开支，避免因不正当使用，而造成机械设备的闲路。加强租赁设备计划的管理，充分利用社会闲路机械资源，从不同角度降低机械台班价格。

要加强质量管理，控制返工率。在施工过程中，要严把工程质量关，始终贯彻，质量第一，信誉至上，诚信永远，追求无限‘的质量方针，各级质量自检人员定点、定岗、定责，加强施工工序的质量自检，把‘三检制’真正贯彻到整个过程中，采取防范措施，消除质量管理的通病，做到工程一次成型，一次合格。

要加强合同管理，控制工程成本。合同管理是施工企业管理的重要内容，也是降低工程成本，提高经济效益的有效途径。项目施工合同管理的时间范围应从合同谈判开始，至保修期结束止，尤其要加强施工过程中的合同管理，抓好合同管理

的攻与守，意味着在合同执行期间密切注意公司履行合同的进展效果，以防止被对方索赔。

(三) 工程项目收入分配标准要规范

对项目的一次分配可根据项目规模大小、难易程度和时间跨度确定工资收入标准，侧重体现项目经理和项目其他人员的岗位职责，对项目班子实行项目期薪制。项目部其他一般管理人员实行岗薪制，并与绩效考核结果挂钩。

实行项目期薪制，在二次分配中，必须侧重与项目实现利润总额和项目成本降低总额复合挂钩，体现项目对企业的贡献大小和管理水平的高低。要更好地发挥二次分配在整个项目分配中的激励作用，在全面实现经营目标的前提下，二次分配与一次分配相比，其在分配总量中的权重应大于50%以上。二次分配兑现的前提条件和时间安排必须明确，同时应具备以下条件：工程交工验收并交付业主或总承包方认可，完成了项目对企业内外的工程结算、材料结算和财务结算等，企业审计部门对项目的经营效果予以审计确认，工程承包合同所规定的资金回收目标已经实现，企业的管理部门对项目的各项管理目标(如质量、安全、交工资料等)予以考核确认。以上工作中，尤其要突出项目资金的回收到位。完成上述工作后，即可兑现二次分配。

(四) 工程项目安全管理要规范

对于我们施工企业来说，由于其具有生产流动性、施工多样性、综合协调性、作业环境复杂化及劳动密集型等特征，所以一直是风险、威胁和危险比较大的行业，极易发生事故。但是，企业或项目部的领导者和管理者，往往存在侥幸心理，过于相信自身抵御各类安全危机事件的能力，未能做到居安思危、未雨绸缪、防患于未然，结果很多原本有足够的时间可以避免，或是及时采取救援措施就能把安全局势控制在某特定范围内的，都由于管理者的粗心大意、过于自信而导致

发生严重的安全事故。要对安全危机管理的效果认真科学地作出归纳。‘前事不忘，后事之师’，总结经验和教训，完善计划中的不足和缺陷，为今后安全危机管理计划的修订提供完善的依据。

1. 从企业制度做起。首先，制定安全生产管理目标：无责任死亡事故发生、杜绝重大机械设备事故、重大火灾事故、特大交通事故、重大垮塌事故。其次，建立健全安全生产保证体系(组织保证体系、教育培训保证体系、管理制度保证体系和技术措施保证体系)。通过严格管理、持续改进，确保本标段安全生产目标的实现。同时，要落实安全生产责任制，项目经理是项目部安全生产的第一责任人，负责全面管理本项目范围的施工安全、交通安全和防火防灾等工作。要逐级签订安全生产责任状，确保过程有检查，年终有考核，做到奖罚分明。确保安全生产投入的有效实施，保证施工人员的职业健康和人身安全。副经理、技术负责人、安全生产部长、专职安全员等各负其职。

2. 从安全措施做起。编制安全技术措施、施工现场用电方案和专项施工方案，进行安全施工技术交底，安全警示标志设置和现场安全防护，消防安全等。

3. 建立安全危机预警系统。中国有句古语，凡事预则立，不预则废，只有预先做好准备，才能最大程度地防止或降低危机事件带来的损害。当某单项工程开始时，施工企业安全生产预警管理系统要开始运转，确保安全，把损失降到最低。

(五) 工程项目分包管理要规范

公司要大力推行分包合同，‘八坚持八不许’的管理办法，从思想上、组织上和制度上筑起施工经营法律风险防范有效屏障，提升整体合同管理水平。

1. 坚持分包登记制，不允许与未登记单位签订分包合同。首

先进行资格审查，审查合格并办理分包商登记手续后，方可允许参与分包工程投标、办理分包审批和签订分包合同。同时，将那些信誉好、履约能力强的分包商纳入企业内部分包商资源库，培育优质的分包商作为长期合作伙伴，以备工程建设之需。

2. 坚持分包审批制，不允许无计划签订分包合同。为避免分包队伍选聘的随意性，工程开工前，要求项目部在前期工程策划书中就必须对自行施工和分包的工程量、分包单位应具备的条件和实力加以明确，杜绝出现分包合同未经法律部门审核随意签订的现象。

3. 坚持与主合同挂钩制，不允许脱离主合同签订分包合同。坚持从合同必须依赖主合同而成立，其约定的内容必然不能突破、背离主合同的规定。坚持分包合同与主合同挂钩制，将分包合同的工程量、价格和约束条件等内容与主合同相适应，确保项目整体经济效益的实现。

4. 坚持使用我方合同文本，不允许未经审核签订合同。合同文本的起草是一项专业性很强的技术活，为谨防交易中的合同条款‘陷阱’，利用作为承包方的优势地位，规定所有分包合同首先使用我公司的标准合同文本，不允许优先使用分包单位提供的文本。更不允许发生未经审批、私自定价、先斩后奏和乱作为的违纪行为。对分包合同范本进行修改完善，使分包合同更能体现我公司的管理理念和风险防范要求，采用加密固化、只许填空的形式，防止随意改动合同文本所带来的风险。

5. 坚持依据合同支付制，不允许无合同支付款项。通过分包合同加强成本控制、防止计划外支付和超额支付，对提高企业效益显得尤为重要。从财务支付入手，坚持严格依据合同来支付工程款项，避免项目部、专业公司随意分包及先施工后签订合同的现象发生。

6. 坚持过程确认资料结算制，不允许协商确定结算价。合同内的合格工程量、费用和扣款事项，合同外的现场签证工作量及签证原因，是合同履行过程确认资料的重要内容。过去，由于不太重视过程确认资料或过程资料确认不规范，曾出现分包单位在结算时漫天要价、分包结算久拖不决的现象，无奈之下采取协商方式确定结算价格，又容易导致诉讼纠纷。为此，对过程确认资料的内容、格式、责任部门、责任人、确认时限和权限等要进行规范，并规定凡是不符合要求的过 程确认资料一律不作为分包结算依据，既便于操作，也便于管理。

7. 坚持超额再审制，不允许小合同大结算。工程领域小合同大结算弊病产生的原因，一是项目管理者为规避招标，将工程化整为零，二是企业内部人员与分包方相互勾结，形成利益共同体，虚报工程造价，三是因分包管理工作计划性不强，过程控制不严所致。因此，严格控制小合同大结算十分必要，预计分包合同最终结算额超过分包合同签订额20%的，就必须按分包工程审批流程，重新办理分包审批，签订分包合同，保证分包合同处于受控状态。

8. 坚持合同关闭责任制，不允许遗留隐患。由于项目一次性的特点，决定了工程项目结算后，项目管理人员也会随之分散转移，分包合同能否及时关闭就显得十分重要。否则，时间拖得越久，承分包双方产生纠纷的可能性就越大，合同全生命周期管理的要求也就难以实现。要求具备关闭条件的，必须限期关闭，暂时达不到条件的，责任落实到人，限期制定解决措施。同时制定合同关闭考核和责任追究制度，确保合同及时关闭工作能够常态化。

(六) 继续加大市场开发力度，拓展企业市场空间

要改进和完善经营开发方式，各公司主要领导要把招投标工作作为头等大事来抓，站稳老市场，开辟新市场，确保承揽指标按计划完成。

(七)贯彻“七一”讲话精神，加强改进党建工作

认真学习贯彻讲话精神。进一步统一思想，自觉用“七一”讲话精神指导实践，推动工作，促进发展，切实把党建工作提高到一个新水平。

巩固扩大创先争优活动成果。要通过党员工程、党员示范岗等载体，将“五比五创”、“百日大干”活动进一步落到实处，着力拓宽党员承诺内容，创新承诺方式，增强承诺实效。要以本次大会为契机，进一步掀起学先进、赶先进热潮，切实加强基层党组织和党员队伍建设。

切实加强企业领导班子建设。在“七一”讲话中明确指出：“各级领导干部都要牢记，我们手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益。行使权力就必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督，决不能把权力变成牟取个人或少数人私利的工具。各级干部都要自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、作表率，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人政治本色”。各级领导干部要树立真抓实干、埋头苦干、少说多干的务实作风，切实落实班子联系点制度，坚持深入基层，深入职工群众，塑造良好形象。把三级总部班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

切实加强宣传思想工作。推进企业文化建设，要培育2个有特色的企业文化建设典型。以“迎全运文明沈阳行动”为载体，抓好“创建文明企业，争做文明职工，争做文明使者”的文明创建活动。继续抓好宣传工作，大力宣传企业的新思路、新举措、新成效。

我们肩上的担子重、责任大。务必要牢记历史使命，始终保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，始终保持艰苦奋斗的作风，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，不动摇、不懈怠，不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，咬定目标

不放松，为完成全年经营目标而努力奋斗！

共2页，当前第2页12