

2023年一年级环境教育工作总结 高中一年级班主任工作计划(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

戒毒所工作总结篇一

我校卫生工作在上级主管部门的领导下，在全体教师和学生的大力支持下，认真贯彻执行《学校卫生工作条例》，全面贯彻落实学校卫生工作，完成了我校学生健康检测及学生的健康档案、上好健康教育课、美化环境卫生、熟练地掌握学生健康监护信息系统的的使用，传染病防控的宣传等大量的工作，保障学生的身心健康发展，有力地推动了学生的全面发展。

学校卫生工作领导小组多次召开会议，就学校卫生工作要点和一些突发的重要工作及时布置安排，各部门各负其责，使学校卫生工作有了强大的支持力，另外学校还投入相当的资金用于改善学生和教师的煮饭条件。

（一）增强卫生意识，卫生意识的增强，我们从七年级学生抓起，分三步走：第一步，培养学生讲究个人卫生的意识，懂得人的身体跟个人卫生有着密不可分的关系——健康必须讲究卫生，卫生才能健康。第二步，培养学生讲究环境卫生的意识。比如个人卫生，学校环境卫生等，通过环境卫生的增强，引导学生创造学校的环境美。第三步，培养学生讲究公共场所卫生的意识，这方面，因为学生多半脱离了老师和家长的管理，难度比较大。因此，在养成教育中我特别加强，

要求学生在公共场所能自觉做到爱清洁，讲卫生。

(2) 公共场所卫生中的卫生行为，如：食堂就餐的卫生，我们要求不丢一粒饭，不随意倒掉一筷菜。在公共场所不随地吐痰，不乱丢纸屑，果壳。不大声呼叫，不玩泥沙，砖石等。

(3) 学习生活中的卫生行为，如：校园卫生，体育卫生，用眼卫生，用品卫生，劳动卫生等。

(1) 常规活动，与体育老师配合，上好体育课，做好广播体操和眼保健操，在每一个学期中，由学校体育组牵头，对低段年级进行广播体操和眼保健操的检查评比活动。

(3) 兴趣活动组织学生参加跳绳，踢毽子，小制作，田径，闲暇纸艺，等兴趣活动，调动学生的心理，促进学生健康。

1、健康教育课纳入学校正常运行的教育轨道，学校做到有计划，有组织，有制度，有落实。

2、有计划性，针对性地开展健康教育宣传，学校积极派人参加县疾控中心举办的卫生知识培训及讲座，每学期学校的保健老师要对全体教师开展健康教育讲座，学校出黑板报宣传，宣传橱窗用图片进行宣传，我们每学期还利用发信的形式对家长进行卫生安全知识的宣传。

3、我们确保每学期各个班级有一个课时的卫生课，学校在每学期还开展在学生中进行卫生安全小报的比赛，是学生增强安全意识，确保学生自己保护的能力。

4、我们建立二套检查制度，

二是一支由老师带领下的学生卫生检查小组，检查评比各个班级的卫生工作，使我校的晚上工作始终保持积极的健康的方向发展。

1、体检工作有条不紊，组织学生参加一年一度的学生体检工作，做到准备充分，秩序井然，顺利完成任务，体检结束后，做好资料的统计汇总。

2、防近工作持之以恒，在每年三月份的防近周我们进行了专题防近讲座和橱窗宣传，给每位学生发了一份防近倡议书，家校结合共同防治近视。学校的五项检查小组每天二次检查学生眼保健操，读写姿势，在每二周一次的教师例会上组织全体教师学习教学卫生要求，在课堂教学中关心每个学生的生长发育，身心健康。

3、体检工作有条不紊，学校积极与卫生院取得联系，组织学生参加一年一度的学生体检工作，做到准备充分，秩序井然，顺利完成任务，体检结束后，做好资料的统计汇总。

1、环境卫生长抓不懈。开学初做好了学校季节传染病，流行病的预防宣传工作，及季节性多发病预防。结合这些活动，教育学生养成讲卫生，讲文明的好习惯，组织学生每天检查评比各班室内外卫生，每周至少一次大扫除，清除校园死角，各处室，各班每天都能基本做到洁、净、美。

2、高度重视饮食卫生安全。校长室，总务处多次召开安全，卫生会议，强调食堂工作制度、操作卫生制度、门卫制度等，各部门各负其责，责任到人，落实到位，层层抓，处处查，杜绝一切可能造成食品安全事故的隐患。

3、加强学生个人卫生教育，尤其重视对学生个人卫生的检查和良好行为习惯的培养，教育每位同学每天做到两个要要勤剪指甲，要穿戴整洁，强化健康意识，树立学校学生新形象。

在全体师生的共同努力下，我校的卫生工作又上了一个台阶，走进校园你一定会感受到整洁带给你的是清爽，舒畅的心情。

戒毒所工作总结篇二

大家下午好！

1、学习方面：早自习时间，绝大部分的班级纪律很好，在班主任的带领下，同学们能够积极主动的学习，充分利用好早读时间。学习氛围浓厚。这和老师们辛勤的工作是分不开的。

2、卫生方面：每天早上，各班值日生对室内和室外分担区打扫的及时，仔细，校园卫生总体较好。由于周三晚间下了一场小雪，周四一早李校长带领本班全体学生义务清扫了学校大门口，方便了全体师生的出行，在此提出特别表扬。

3、纪律方面：同学们参加体育锻炼意识逐渐增强，大课间表现优秀，同学们都能在班主任老师的带领下参加跑步活动，纪律严明，排面整齐，口号响亮，体现了阳光体育的精神实质。课间大部分同学都能够在操场上参加有意义的活动，课间走廊纪律也有了明显改善，在走廊内逗留，大声喧哗的现象明显减少，希望同学们继续保持。4、放学路队：很多班级的放学路队是在老师的护送下在校园里走得很整齐，也非常有礼貌地和老师说再见。但还是有少数同学表现不好，在大门口更需要同学们严格要求自己，自觉遵守纪律，注意道路交通安全。因为，在这个时候，学校大门口有很多家长和其他的社会人员在看着我们，他们都在检阅着同学的行为，在注视着我们学校的形象。

1、本周间操和大课间抽查了班级的卫生保持及物品摆放，发现有些班级地面有纸屑，学生的学习用具摆放凌乱，这说明我们学生的卫生意识还不够强。请同学们保持良好的卫生习惯，随时捡起地上的废纸，为他人、也为自己创造一个整洁的学习环境。2、课间跑操时有的班级站排速度慢，有说话现象，希望各班主任老师对照检查，确保课间操时的组织纪律性。

3、室外卫生分担区清扫及保持有待加强。希望班主任老师能

把清扫的时间、任务、人员做到分工明确。另外，检查中发现有同学将垃圾倒在教学楼两侧的垃圾桶里，没能按要求倒在学校指定的地点，还请同学们自觉遵守学校的规章制度。

4、课间和中午休息时，还有个别同学在厕所里打闹、破坏厕所里的设施，严重违反了学校纪律，还请班主任老师加强教育，如再有发现，学校将严肃处理。

以上是第十五周的值周工作总结，好的方面我们要继续保持，不足之处希望在今后的学习工作中加以改进，杜绝此类问题的发生。最后，祝大家在新的一周工作顺利，学习进步，心情愉快！

本周获得流动红旗的班级：获得卫生流动红旗的班级有：一年二班、一年三班、二年一班、二年二班、三年一班、三年二班、五年一班。

戒毒所工作总结篇三

工作伊始，面临的工作重点是abd组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的efg组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情况下，克服重重困难完成了开荒工作。

外判企业保洁作为基层工作者普遍存在着年纪偏大，文化水平低，人员流动性大等问题。因本项目为别墅项目，工作环境只有园区和车库，条件比较恶劣，且每人所辖区域也很大

任务重。物业企业除定期进行企业背景、管理制度、企业领导等深入的企业文化培训，同保洁企业自身工作制度的培训交叉、循环培训。并进行保洁企业内部的保洁工具实操，清洁技巧知识等培训，定期组织逐个口头考核，优胜劣汰，确保每个人都能尽快的有所提高。同样在保洁员工的日常工作期间，对于他们的休息、吃饭问题等多加关心，联系工程部在车库内修建保洁休息室，在夏天高温期间发放防暑降温药品，使大家能够安心工作。在十月起，因施工方户内保洁撤场，我物业部在人员紧张的情况下，抽调人员在两个月的时间内累计入户清洁施工后垃圾、入户内打扫达175次，清理维修期间公区乱堆施工垃圾超过200次，保证了施工结束后，业主入住前户内及公共区域的卫生要求。

同时配合实际工作的细则我在日常工作中去总结和不断修正各项保洁类规章制度。先后更新了企业的《保洁作业指导书》先后制定、修改了一系列管理规定细则和具体措施，使各项管理分工明确、责任到人。并依照现场情况拟定了保洁员工岗位区域划分、工作流程、职责、安全操作规范、应急预案等内容。同样为随时检查员工的工作情况，由外判企业主管填写《工作日报表》和我每日填写的《保洁巡视检查表》双重巡视检查。我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补保洁部门只有我一个人巡视检查的现状。通过记录和检查表来了解他们的工作和质量情况，做到心中有数，有据可查，并将其整理存档备查。同客服部密切配合，上门处理两起保洁问题投诉，并尽快做好相应的处理措施，举一反三，避免再次出现同样问题。同售楼处及会所工作人员交流配合，顺利完成各次上级领导的参观检查接待任务。

在定期的消杀除四害工作中，企业提出自行采购药品器械，安排人员进行通过搜集资料和咨询专业人士，多方比较和摸索，整理出一套适合本项目现状的操作流程及药品器械清单，

节约了成本，同时配合车库安装的灭蚊灯和每周一次的消杀频率，达到了应有的效果，并做好文字记录存档。逐步改善了园区车库内蚊虫多的环境问题。

垃圾清运企业自7月1日起正式进场，前期以生活垃圾为主，随着业主入住量的增加，和装修户的增多，施工垃圾堆放与各户的车库内，所以日常的工作中又多了一项垃圾的巡视。做好估量尽快联系清运车辆进场。部分装修企业将施工物料和垃圾堆放在一起，为了防止出现误清运，我设计了表格由清运人员与现场负责人签字确认，同时我另外通知前台联系业主，做到双保险。

回顾这半年多来的工作，在上级领导的帮助和关心下虽然取得了一些成绩，园区和会所前期保洁工作步入正轨。但与企业各级领导的要求还有一定差距，在管理水平、沟通能力上还有欠缺，遇事时有时不够冷静，有时急于求成往往事与愿违。这些不足之处都需要我去加强自身学习，用所学知识指导自己的工作，争取用更好的成绩来回报领导对我的信任。

戒毒所工作总结篇四

我镇防保站在市卫生局，监督所行政的领导下，根据《职业病防治法》的职责要求，参照20xx年市、卫生局及监督所的目标工作任务，我镇以加大职业卫生宣传力度和监督执法力度为重点，通过全镇防保人员同志共同努力，取得了一定成绩，进一步促进了我镇职业卫生工作的开展，现将本年度职业卫生工作总结如下。

（一）、积极开展《职业病防治法》宣传贯彻活动

1、《职业病防治法》经常性宣贯活动年初以来，我们结合职业卫生经常性监督工作，积极向企业负责人宣传职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至今止已对2家企业负责人进行了宣传，共向其发放宣传手册10余本。同时积极向

生产现场作业工人讲解职业病防治知识，宣传法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣传资料200百余份，对提高工人职业病防治知识及法律意识起到了较大作用。全年来，同时每期监督信息均向安监、等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣传效果。

2、积极开展《职业病防治法》宣传周活动以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣传周活动。悬挂宣传标语2条、职业病防治宣传挂图2幅，制作宣传展板2张，发放宣传资料12种共50多份，并设置了职业健康咨询台等。

（二）、职业卫生监督、监测工作

1、职业卫生经常性监督工作今年初我镇防保站向各有关用人单位下发了《职业病防治工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应认真组织劳动者进行职业健康检查。

至今止，共对2家企业进行了职业卫生执法监督检查。我镇企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

2、职业卫生监测工作

本年度的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严重的企业，选择部分职业病危害严重的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至今止共对2家企业的职业病危害因素进行了监测，通过监测发现我镇企业职业病危害依然十分严重，其职业病危害治理措施急需加强。

1、坚持原则，和谐执法由于《职业病防治法》实施时间较短，法律责任较重，行政处罚起点较高，用人单位的违法行为又

非常普遍，同时职业卫生监督执法尚未形成强大的社会舆论氛围，其具体实施处罚存在着一定难度。因此我们在实施行政处罚时，在坚持原则的同时，和谐执法，即充分考虑企业的困难及现状，酌情处罚，既达到处罚教育的目的，又使工作得以顺利开展。

2、坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓今年以来我们进一步改变执法模式，认真贯彻以人为本的执法理念，坚持宣传教育为主，处罚为辅的方针，即具体在监督执法工作中坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓，事实证明该工作方法是促进职业病防治工作开展的一种有效手段。

3、职业卫生监督执法工作尚在起步阶段，其执法工作应循序渐进，因此加大对部分影响较大的大中型企业的违法行为的处罚工作尚待时日，同时不能片面听取企业为其违法行为寻找托词所强调的客观困难，如企业经济困难、工人流动性大等等，即不能因此而迁就、松懈执法工作。

目前我镇职业病防治监管力量薄弱，全镇从事职业与放射卫生监督工作的仅有2人，而存在职业病危害的企业有近多家，事实上每年仅有半年时间从事职业卫生监督工作，使绝大部分存在职业病危害的企业不能监管到位，使对用人单位的职业卫生监督率常年处于较低水平，因而未能形成较大的执法声势和氛围，且由于近年来用人单位大量使用临时工、农民工，而该部分工人流动性较大，给职能部门监管带来了较大难度，因此，仅靠现有的职业卫生监督力量难以做好该项工作。同时由于我区经济相对落后，政府对重点企业、外来企业实行保护政策、片面强调维护发展环境，客观上阻碍了进一步加大职业卫生监督执法力度。

今后我们仍将继续加大《职业病防治法》的宣传力度和执法力度，努力提高对用人单位、特别是板材厂，甲醛厂行业等职业病危害严重的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我镇职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

戒毒所工作总结篇五

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在；能力不同，发展必有快慢之分；业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况

变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

我所在省厅、局的正确领导下，以“三个代表”重要思想和党的“十六”大精神为指导，严格按照司法部党组提出的“三个绝对不能、四个绝对不允许”和厅党委提出的“正、实、严、快、高、六字要求，保”认真落实省局各项工作部署，坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以安全稳定为首要，以提高队伍整体素质为重点，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了我所各项工作的全面发展，实现了连续5年争创“安全所”奋斗目标，场所工作实现新跨越。

一、实践“三个代表”，全面加强党的建设我所坚持“抓班子，带队伍，促工作”的思路，以党建为龙头，努力践行“三个代表”重要思想。

一是坚持“三会一课”制度。开展“三个代表”重要思想及党的“十六”大精神的学习教育活动，认真领会精神实质，不断提高政治理论水平，保持政治上的先进性。

二是严格贯彻执行民主集中制原则。

认真落实党委议事制度，规范议事程序；进一步健全民主生活会制度，提高民主生活会质量，增强领导班子的凝聚力和亲和力，努力提高班子执政水平。三是加强基层党支部建设。按照省局《劳教所中队建设纲要》要求和所党委提出的“支部建在中队上”的目标，今年我所又增设了老干部党支部和星光铝材装璜厂党支部，并对全所7个党支部进行了换届选举，同时，配齐配强了5个中队的政治指导员，进一步强化了中队的党建工作。四是加强党员队伍管理，积极探索新形势下党的建设的新路子。今年8月，我所顺利完成了所党委、纪委的换届选举工作。为了充分发挥新当选党委委员、纪委委员、各支部委员的作用，举办了为期2天的党务干部培训班，提高了他们的履职能力。

同时，各党支部在所党委的统一领导下，以实施《党支部目标管理考核办法》《党员管理考核办法》和为抓手，充分利用各种时节(五一、七一、国庆节等)，组织党员开展形式多样的活动，为民办实事、办好事。今年6月，在所党委的倡议下，全所民警捐款9600多元，建立了劳教人员教育基金，此举受到了省局领导的肯定，南平市人民广播电台为此也作了报道。通过开展系列活动，既增强了党委对基层党支部的领导，又强化了党支部和党员民警的“标杆”作用，进一步提高了基层党组织建设水平。

二、从严治党，加强党风廉政建设按照今年省厅、局党风廉政建设和反工作的部署，我所狠抓了三项工作六项机制的落实，强化内部监督机制，以从严治长带从严治警，正党风促警风，促进了场所安全稳定和各项工作的有序开展。

一是抓教育。

以开展牢固树立权力观教育活动和执法执纪专项检查活动为载体，组织民警学习中纪委、省纪委和中央领导的重要讲话、批示及有关材料、文章，举办专题讲座，观看反腐警示教育片等，增强民警的反腐倡廉和公正文明执法意识，构筑廉政防线。

二是抓监督。

主动介入敏感工作环节，做好“三大阳光工程”的监督，强化行政监察力度，保证所务政务工作的公开、公正、透明。

三是抓查处。坚持“所长接待日”制度、劳教人员无记名“问卷调查”制度、劳教人员解教前谈话制度、执法监督员联席会制度，搞好信访、案件的查处工作。今年民警中无发生违法违纪案件。年初，我所查证核实了1起劳教人员捏造事实，诬告民警受贿的案件。4月19日，我所对诬告民警受贿的2名劳教人员进行了公开处理，维护了民警的合法权益。

三、以人为本，全面提高队伍素质我所坚持从严治警、依法管警、素质强警、切实保障的方针，以提高民警整体素质为重点，不断改革创新，大力加强队伍的革命化、正规化、专业化建设。一是推行干部人事制度改革。今年4月，我所引入竞争机制，民主选拔任用领导干部。通过个人自荐、民主推荐、竞职演说、民主测评、民主考评、党委集体研究、任前公示等方式，选拔任用了12名年纪较轻、素质较高的中层领导干部，为优秀人才的脱颖而出打造了起飞平台。二是狠抓民警队伍作风建设。按照上级的部署，4月1日至6月30日，我所开展了作风建设专项教育活动，组织民警学习《反对自由主义》等13篇必读材料文章，举办4个专题讲座，开展“六查六摆”活动，通过“自己找、群众提、组织点、互相帮”的形式，每位民警根据自查自摆情况写出个人书面材料，各科队根据自查自摆存在的问题拿出书面整改意见。通过作风整肃，促进了场所廉洁、勤政、务实、高效机关作风的形成。

三是认真开展民警基本技能培训。今年5月，我所在全体民警中开展了警察实用基本技能培训工作，培训以《警察实用技能训练提要》为内容，分3批，每期20天，采取集中封闭训练的形式，并聘请了驻地武警担任教官进行严格训练。8月，经省局考核一次性达标率为%。六是开展执法执纪专项检查活动。以提高民警的法律观、纪律观为重点，通过学习、对照检查、整顿治理等三个阶段，采取听、查、问、谈的方式，实行自查、普查和抽查相结合，对省局确定的7个重点内容进行逐项对照检查，对在专项检查中查摆出的问题，坚持边整边改的原则，进行重点整治，进一步强化了全体民警的公正文明执法意识，促进了场所安全稳定。五是抓好依法行政和职业道德教育。紧密结合劳教工作实际，以多种形式组织民警学习邓小平同志、关于民主法制建设的重要论述以及《公民道德建设实施纲要》，开展“三线”教育(依法行政生命线、“四防”工作高压线、执法执纪警示线)，把依法行政教育和民警的职业道德教育有机地结合起来，使依法治所与以德治所同步推进、协调发展。六是认真做好老干部工作。我所认真执行省局《关于加强老干部工作的意见》，今年专门成立了老干部党支部，由所政治处主任兼任支部书记，强化对老干部工作的领导。同时坚持慰问、探望制度，及时帮助老干部解决实际困难，尽可能地为他们办实事(如替离退休同志代办免费乘车证等)。

四、坚持主业，围绕重点，推动所政管理工作协调发展我所坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以场所安全稳定为首要，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了所政管理工作协调发展。

(一)在管理上，我们主要抓了5项工作：一是狠抓三项制度的落实。

即安全责任制度、安全排查制度、劳教人员月动态分析会制度。

年初，各科队主管即与所签订了部门安全稳定工作责任状，落实了“一把手”责任制度。全所各科队民警也以责任区划为要求，层层签订安全承包责任制，做到包干到人，责任到位；严格落实安全排查制度，细化责任目标，实行目标管理。中队每月2次组织安全检查，遇重大节日、重要时段，由所统一进行安全大排查，彻底清理各种违禁品，消除一切不安全因素。特别是新组建的警戒护卫队，强化夜间巡逻，建立值班勤务日志，并实行夜间值班定时打卡制度，增强了民警的责任意识；同时我所坚持劳教人员月动态分析会制度，定期对全所稳定工作进行研究，制定措施，做到超前防范与制度创新相结合，提高了“四防”工作的针对性。二是抓载体，保安全。以开展季度安全竞赛为主线，以“百安”活动为重点，以“人防、物防、技防”为手段，筑牢三道防线，聚精会神抓安全，使安全工作处于严密有序的运作状态。三是加强“三重”管理。加强重大节日、重要会议、敏感时期的安全保卫工作，制定紧急预案，加强值班警力，确保场所安全稳定；加强重点人员管理，各中队将摸排出的重点人员，全都纳入民警管理视线，确定专人夹控，专人管理；加强重点部位及物品管理，主要是加强对会见和同居室的管理，严格执行制度，严防违禁品流入场所。

存在问题

(一)警戒护卫队的建设，离上级要求还有差距。我所现有的警戒护卫人员主要负责两道门的值班工作和日常劳教人员的会见管理，警力有待尽快加强。

(二)由于受区位的影响，生产项目效益普遍不高，加上今年劳教人员人数持续下降(靠调教维持运作)，劳教生产发展缓慢。

(三)今年上级开展的各项活动较多(如作风建设专项教育活动、执法执纪专项教育活动、民警警体基本技能培训活动等)，且相互交织，加上所里正常的管教、生产任务，基层民警压力

大，因精力顾不过来，产生了埋怨、厌战情绪。

(四)办公现代化手段虽有所提高，但民警专业技能偏低，不能完全胜任工作需要，加强技能培训是我所今后民警队伍培训的一个重点。

一年来在总所党委，分所党总支，大队党支部的正确领导下，本人认真学习科学发展观，积极参与我所开展的各项活动。始终以做一名合格的劳教(戒毒)工作人民警察严格要求自己，认真履行工作的职责。

一、加强学习，提高理论水平

一年以来，我不断加强学习“以人为本”为核心的科学发展观和《禁毒法》，使自己的思想观念与时俱进，从而进一步提高自己的理论水平与政治素质。

“双在大”活动中，能够按照司法部及省司法厅要求，认真学习刚性要求和应知应会及相关重点内容，对照自己的本职工作，认真学习不断的提高自己的执法水平。

二、立足本职，做好生卫工作

三、严于律己，公正文明执法

文明执法在组织纪律方面，本人严格遵守场所的各项规章制度，忠于职守，恪守职业道德。尊敬领导，听从指挥，对人真诚，团结同志，维护团结协作的工作氛围。自己时刻不忘党的教育、感化、挽救方针，以全心全意为人民服务为宗旨，认真学习和落实“十个严禁”“十不让”“六条禁令”“五个坚决、杜绝”，树立“以人为本”的执法工作理念，做到严格公正文明执法执纪，维护劳教(戒毒)工作人民警察的“执法为民、服务为民”的新形象。自己时刻保持着为警清廉，高度警惕，坚守原则，正确行使手中的职权，从不接

受劳教(戒毒)人员的贿赂，从不侵害人民群众的权益。自觉接受领导、同事和群众的批评和监督。

一年来，在戒毒工作的第一线，我服从大队的工作安排，配合领导和同事们做好大队的各项工作。在学习和工作上取得了一定的进步。但我自己清醒的认识到自身还有很多不足，比如工作不够细心，创新意识不足，理论水平有待提高等。在未来的工作中，我会虚心向领导和同事们学习，继续努力工作，为党和国家的戒毒事业做出自己应有的贡献。

戒毒所工作总结篇六

1、认真上好公共卫生课，不断提高课堂教学质量，我校季铁菊老师上的卫生课获省级优秀课。

2、能关心学生的身心健康，有班主任坚持做好晨检工作，发现问题及时汇报（每天准时向校长室汇报），如有异常及时向区保健所报告，做到早发现，早报告，早治疗，早康复。卫生室严格把关，发现有发高烧学生和传染病疑似者进行追踪到底，直至查清原因为止，一旦发现疑似立即进行隔离。

3、做到消毒工作到位，除有传染病疑似学生活动过的地方消毒之外，每周对学校所有教室开展全面消毒，做到了把传染病消灭在萌芽之中，保证了学生的身体健康。

4、对学校环境卫生，各组室、各班按照职责分工，保持长期整洁，学校领导、卫生老师组织卫生委员定期对各班卫生进行检查评比工作。我校的卫生室获市级合格卫生室。

5、学生的饮食饮水工作，严格执行文件精神，坚持每天晨检，严把进货渠道关，食品饮水卫生质量关。控制了非工作人员进入食堂工作室，只要发现有不符合要求的地方立即指出改正。培训食堂人员对职责的认识观和操作技术关。

1、学校根据不同季节特点，开展各项宣传预防工作。严防各类传染病对师生的危害，及时尽早对师生做好知识性宣传工作，在学校每月每期宣传栏中按季节变化宣传防病知识，同时还利用集体晨会和书面形式发放给班级宣传。特别是在有病期间和发现其它疑似病人及时汇报，及时治疗，在疫区范围内根据病原的特点进行有效措施，控制病原扩散，所以，本年度保证了师生的身心健康，维护了正常的上课次序。

2、学校能有效的防止水痘、流感、腮腺炎等呼吸道传染病的流行和春夏季流感及禽流感的防治工作。在天气转暖时，能严格做好宣传食品卫生，防止肠道传染病的暴发，指导学生的饮食饮水卫生，教育学生饭前便后一定要洗手，同时要求学生不买摊贩和三无产品食用等工作。

1、对学校的环境卫生、个人卫生定每天认真检查，发现问题及时解决。

2、开展对学生进行身高、视力测试，并做好学生体检工作。体检结束后，对有疾病的学生要求到医院治疗，对近视学生采取有效措施，力争做到近视发病率有所下降，控制新发病率。

3、做好收齐“预防接种卡”补接种工作，及时通知家长把在家的“预防接种卡”送入学校，对于外地生要求家长把接种卡从家乡寄来。

4、沙眼防治工作：增强学生的个人卫生意识，培养学生的好习惯，向学生宣传保护视力的知识，争取把发病率降低到“零”，要求学生认真做好眼保健操，学校开展了一次眼保健操比赛活动，提高了做操的正确率，从而达到保护视力的目的。

5、及时做好营养评估、营养不良及肥胖防治工作。利用健康处方指导家庭合理用餐，根据个体的特点做到肥胖者控制肥

胖；营养不良者补充足够的营养。

以上是我校的卫生工作总结。回首昨天，成绩喜人。展望未来，信心百倍。在新的一年里，我校将扎实做好卫生工作，力争使我校的卫生工作再上一个新台阶！

马莲小学卫生组

20xx年1月6日

戒毒所工作总结篇七

1. 成立了学校食品卫生工作领导小组，明确校长是食品卫生安全的第一责任人，分管副校长为第二责任人，具体经办人为第三责任人。不管学校食堂是否承包，校长始终对食堂负全部责任。
2. 建立健全了学校食堂卫生管理制度。学校食堂建立了如下食品卫生管理制度：《食品卫生管理制度》《食堂食品留洋和试尝制度》《预防食物中毒的管理办法》《学校食物中毒处理预案》等，建立了食堂保管员、厨师、洗碗工、墩子工、勤杂工等岗位职责，自贡一中食堂物品入库、出库记录等管理制度。
3. 食堂从业人员坚持亮证经营，持证上岗的原则，所有从业人员必须持有效健康证，食堂持有效的卫生许可证，并定期检查。
4. 学校坚持对食堂从业人员进行培训和考核。校医定期组织学习《食品卫生法》等相关法律、法规。5. 坚持食堂从业人员卫生行为的规定要求，由校医每天亲自监督，要求：勤洗澡，勤换衣，勤剪指甲。上班时戴工作帽和穿工作服，卖饭时戴口罩。

为提高师生食品卫生的安全意识，养成良好的卫生习惯，学校充分利用橱窗、黑板报、给家长的一封信、告示栏、晨会、班会等各种集会宣传阵地，大力开展食品卫生的宣传教育，号召广大学生自觉遵守卫生制度，自觉养成良好的卫生习惯。

宣传教育，在师生中普及预防食物中毒、食物中毒的应急处理等食品安全科普知识。教育学生不吃变质、霉变、生虫、污秽不洁、有毒有害、过期、假冒假劣的食品，结合相关食品安全的典型案例对学生进行警示教育，提高了学生的自我保护意识。师生养成了健康饮食卫生的良好习惯。