

# 最新安全生产党支部书记述职报告(模板6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全生产党支部书记述职报告篇一

根据责任状要求，我中心成立了疾控中心安全生产管理委员会，由郝海峰主任直接分管安全生产工作，同时建立健全了安全管理、检查、教育等各项规章制度，制定了工作计划安排，定期对安全生产工作进行检查。

1、针对上级部门防治各类传染病的要求，我中心本着合理应用卫生资源和适宜技术，对人员、药品储备工作进行了妥善部署，并对工作人员进行了业务技能和自我防护培训。以人的健康为中心，以家庭为单位，以社区为范围，以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人、贫困居民等为重点，以满足社区公共卫生和基本医疗服务需求为目的开展“六位一体”服务。

2、继续做好各种传染病防控工作，加强对疫苗使用的规划管理，确保科学、规范的开展疫苗接种工作，有效防止盲目使用和滥用。对各托幼机构继续加强督导，对在园儿童进行逐一查验预防接种本，做好各种疫苗的查漏补种工作落实各项防控措施。真正做到早发现、早报告、早处理，发现疫情果断采取有效措施加以控制，防止疫情扩散、蔓延。

3、开展安全生产宣传教育活动，对全中心人员尤其是化学药品管理人员进行了安全教育及相关的政策法律、法规传教育。中心安全生产管理委员会通过开展“安全生产月”活动，结

合相关案例，职工对安全生产进行讨论与学习。

4、消防安全方面，积极配合物业，完善消防管理制度，加强消防安全职责的学习，提高全体工作人员安全意识，发现火灾隐患及时杜绝，及时整改。

## 安全生产党支部书记述职报告篇二

20xx年，我们在南通英雄建设集团有限公司和通州区安监站的领导（指导）下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，贯彻执行国家和行业有关安全生产的法律、法规，把“安全、质量”贯穿项目工程的全过程，年度6个项目部全面开工，建筑面积约28万平方米，没有发生我方负主要责任的事故，获市文明工地1个，区文明工地5个，竣工工程一房一验，合格率达100%，以上成绩的取得，得益于公司总部的正确领导，得益于安监站、质检站的指导，得益于分公司全体同仁的共同努力。

回顾一年来，我们在安全生产方面所做的工作，概况起来有以下三个方面：

年初，我们完善了安全生产领导小组，成立了以成铁纲为组长，俞荣为副组长，吴汉忠、吴均、孙锦明、赵国锋、顾宗信、吴有辉、谢雨梅为成员的9人领导小组；各项目部组建了以项目经理（现场负责人）为第一责任人的安全生产、消防、应急预案等安全网络体系；项目部与分项工程的负责人以及各班组层层签订了安全生产责任制合同，并按要求配备了专职安全员，在明确了各自的责任义务的同时，强调各类人员应具备的‘责任意识、风险意识，坚持施工现场的安全生产与岗位责任考核和经济利益挂钩，确保安全生产责任“横向到边，纵向到底”落实到每个部门、每一个人员和相关责任人，从而促进其它各项管理工作的开展。

安全生产教育培训是安全生产三大基本措施之一，在安全生

产管理中显得尤为重要。为此，我们注重行业主管部门、安监站和所在地建校举办的“三类”人员安全教育，安全救护等方面的培训：一是项目管理人员和安全员接受年度再教育培训率达100%；二是随着承接工程量的扩大，正视现有专职安全员不足的现状，及时选派责任心强且有一定实践经验的同志参加培训，先后有6名（英雄集团）获得省住房和城乡建设厅颁发的安全员资质证书。他们在一线施工现场严于律己，起到了他人不可替代的作用；三是认真做三级教育和安全技术交底。新进人员和作业人员进入新的岗位或者新的施工现场前，各项目部均能较好地进行安全教育；各项目部在施工过程中，如遇深基坑、高大支模或危险性较大的分项工程前，都能及时召开管理人员、班组和一线工人会议，严格履行安全技术交底手续，在实际操作中建立了绩效考核管理制度，为有效遏制事故的发生起到促进作用。

安全生产检查制度是落实安全生产责任，全面提高安全生产管理水平和操作水平的重要管理制度。一年来，我们各项目部分别接受了区安监站、集团总部刘青山科长带队的多次季度和专项安全检查，在签收整改通知书（单）的同时，我们针对存在的问题，疏理归类逐一整改，在日常监管方面，我们根据行业主管部门、区安监站、公司总部有关文件的通知精神，切实做好每月安全生产、文明施工检查；项目部现场负责人组织专职安全员每天深入施工现场，并以深基坑、支模、塔吊（机械）、临时用电、生活区防火、工地食堂卫生为重点查找安全隐患，发现问题及时整改，把事故苗头消灭在萌芽状态；营造“安全生产月”活动氛围，各项目部利用标语、横幅、七牌一图等多种形式大力宣传法律、法规及安全生产、职业技能等常识，提高民工自防自救能力；此外，我们还认真做好夏季防暑降温工作，分公司与承包负责人以人为本及时发放毛巾、人丹、清凉油、风油精等防暑降温用品。

一年来，我们在抓安全生产文明施工管理方面做了一些应尽的工作，取得了一定的成绩，但也存在一些问题：金乐c二标段“9.18”上午28#一名民工在脚手架采空致使肋骨骨

折；“9.28”36#因浇筑五层混凝土一民工脊椎骨骨裂入院；双福工地21#楼12月11日下午浇筑屋面摔倒露台上致使一民工轻伤入院。这三例轻伤事故，虽已治愈了结，其负面效益不容忽视，教训是深刻的。在新的一年里，我们将举一反三，进一步完善安全组织网络体系；认真落实五大制度，三大基本举措，加大检查监督力度和奖惩措施，对责任心不强，且有前科的承包人拒之门外，把各类事故率控制在公司总部的要求之内，多创精品工程，为英雄集团和我们自身的生存发展增光添彩。

## 安全生产党支部书记述职报告篇三

1、3月3日，总公司组织召开了“学案例……保安全”学习教育整改提升活动车间主任学研专题会，会上，金属加工厂、防腐工程公司、合金加工厂、炼辅车间四个单位做了代表性汇报，安全处苏处长到会做了精彩的发言和参与了互学案例，于总经理在会上做了重要讲话并对下一步学习活动提出了：“学习、查找、整改、完善、提高”十字要求。会后，于总、冯书记、带领与会人员在纠正违章是积德、整改隐患是行善的安全宣传条幅上进行签字活动。

2、3月4日-11日，安保部组织各车间人员进行了安全生产目标宣传、宣誓和签字活动。

3、为了突出安全生产主体责任落实，通过加强安全教育培训，发动广大职工排查身边的隐患，保证危险作业安全实施，重大风险受控，进一步提高职工的安全意识和各级管理人员的责任意识和履责能力，全面促进隐患排查与治理工作再上新台阶，确保实现20xx年安全生产目标，保持总公司安全生产平稳态势。安保部3月15日联合总公司工会印发了总公司20xx年“查隐患、比比看”安全劳动竞赛活动方案。

4、继续开展事故案例学习教育整改提升活动，目前已组织学习事故案例11期。各单位做到了人员、岗位全覆盖，并结合案例教训，排查消除隐患，建立了隐患排查管理台账、责任

落实到人，及时消除存在的各类安全隐患，保障了生产安全。

5、按照“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”的总要求，进一步压实岗位责任、管理责任、专业责任、领导责任，构建纵到底横到边的安全生产责任网络，各部室、生产单位编制了《安全生产网格责任清单》。

6、加强危险作业项目计划管理和过程管控，安保部根据上级文件呀，制定了总公司危险作业项目报告和奖励实施办法。重点针对防腐施工、有限空间、加热炉、保温炉大修、防腐公司内部天车检修等项目。分级落实管控，编制每周的危险作业项目计划。危险作业项目的实施进展情况，每日通过在集团公司“安钢安全站”工作群和附企风采群内进行动态通报。安全人员要加强和督导落实旁站监督、区域监督、巡查监督，确保危险作业项目全过程安全实施。

7、3月20日，配合人力资源部办理了建筑企业安全生产许可证延期申报相关材料。

8、修订、完善了总公司职业卫生健康档案，3月25日已上报安全管理处。

9、落实集团公司安全基础互检工作，3月24日上午，由石总带领生产部、技术部、安全保卫部等相关人员对冶金炉料公司进行了安全互检；下午，迎接了综利公司对总公司的安全互查工作。3月25日，安保部组织了总公司内部各单位的安全基础互查工作，通过安全基础互查，对安全工作有了较好的促进和提高。

9、认真落实安全教育培训计划，安保部3月29日-31日，组织开展了全员参加的安全生产目标、安全生产责任制、岗位操作规程等内容的安全知识考试。

## 安全生产党支部书记述职报告篇四

我院将开展创建“平安医院”工作与行业作风建设、基层组织建设年活动相结合，着力于减少和化解医疗纠纷，保障医患双方合法权益，严厉打击危害医务人员、患者人身财产安全和破坏医疗秩序的行为。坚持依靠医务人员，依靠人民群众，以医患双方满意为目标，把改善医患关系、提供满意服务贯穿“安全生产”工作的始终。

通过广泛开展创建“平安医院”活动，使我院医疗服务质量明显提高，医院治安事件和安全隐患明显减少，医院治安防控能力明显增强，医患关系更加和谐，医患纠纷调处机制逐步完善，并努力形成平安医院建设长效机制，创造了安全有序的诊疗环境。

服务的氛围。进一步加强医疗卫生人员的职业道德和专业素质建设，使医务工作者牢固树立“以人为本”的观念和“以病人为中心”的服务理念，弘扬白求恩精神，尊重病人、关爱病人、服务病人，构建了和谐的医患关系。

### 2、加强医院管理，提高医疗服务质量，确保患者安全。

一是各科室把“安全生产”工作作为加强科室管理的重要内容，认真执行医疗服务管理法律法规，严格医疗技术人员执业资格管理，严格执行诊疗、护理技术规范和常规，加强院内感染控制，确保医疗质量和医疗安全。

二是加强医疗文书质量管理，严格落实病历、处方书写规范，对病案质量实施全程监控和管理。按照医院医疗质量考核标准，落实奖惩机制，确保奖惩到位，并将处罚结果与个人晋升、年终考核等挂钩。

三是强化“三基三严”训练，不定期举行各级各类人员三基考核，将医务人员的临床理论知识水平和实际操作技能进行

综合评定，并将考核结果与个人考核挂钩，确保医疗技术人员自身技术素质的不断完善和更新，全面提高医务人员业务素质。四是药剂科、财务科要加强安全用药和医疗价格管理，杜绝不合理收费现象。

3、依法妥善处置医患纠纷，维护医患切身利益。组织医务科、护理部、党政办等部门人员，积极探索建立“医疗行业安全调解委员会”和“医患纠纷调解委员会”，依法、公平、公正调处医患投诉和纠纷。建立健全医疗服务社会监督评价机制，畅通患者投诉举报渠道，定期征求患者对医疗服务和医院管理的意见，不断提高患者的满意度。

设，对重点安全岗位工作人员定期进行学习培训，提高全员安全意识和治安防范意识；加强硬件建设，对重点部门、科室、窗口、岗位的监控、报警等防控设备、设施重点排查，重视运用现代通讯、计算机信息网络，提高平安医院建设的技术水平。保卫科、总务科积极完善医疗服务场所防盗窃、防扒窃、防火灾等各种安全防范设施，加强患者在院期间的安全管理，有效防止意外事故和突发事件对患者造成伤害，保护患者在就诊期间的财产安全和生命安全。加强医院内部的安全检查，及时消除安全隐患。定期和不定期地全面进行消防安全检查，做好安全消防工作。抓好水、电、暖以及医疗器械的安全使用，严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院不出现重大责任事故。

5、加强医院治安环境治理。我院加强与基层社区组织、公安部门的联系，建立健全保安联动等群防群治组织，防止因医患纠纷引发不良事件的发生，严肃打击严重影响医疗秩序、危害医务人员人身安全的违法犯罪行为。加强与公安机关的联系，取得支持和配合，针对医院存在的突出治安问题，如酗酒闹事、威胁伤人、盗窃财物、等违法行为的现象，适时开展治安专项整治行动，以利于严厉打击侵害医护人员、患者人身财产安全和扰乱医疗机构秩序的各类违法犯罪活动。

要加强对在医院内散发、张贴小广告的监督管理，消防安全日常性防控工作。

增强医疗服务行为的透明度，满足患者的知情权和选择权。

我院成立创建平安医院活动领导小组，制定活动方案，并及时召开动员会，明确创建活动总体目标、主要任务及工作要求等，对全院“安全生产”工作进行全面部署。按照“安全生产”工作考核评价标准，逐条对照，分工落实，查找薄弱环节，积极整改，全面启动创建工作。

各科室在医院“安全生产”工作领导小组的统一领导下，认真履行职责，分工协作，相互配合，齐抓共管。领导小组副组长对分管“安全生产”工作及时进行检查指导，杜绝了医疗纠纷、重大刑事案件及治安案件、重大消防安全隐患、重大安全生产事故。各科室及时总结推广典型经验，查找薄弱环节，持续改进，做到“安全生产”工作与开展医院管理年活动一起部署、一起检查、一起落实、一起考评、一起总结，使“安全生产”工作取得了实实在在的效果。

## 安全生产党支部书记述职报告篇五

20xx年，我镇安全生产工作在县委、县政府的正确领导下，在县安监局的精心指导下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，统一思想，全面部署，强化监督检查，狠抓隐患整改，及时完成县委、县政府下达的各项工作任务目标，确保了全镇经济社会健康稳定发展。

一、牢记职责，着力构建长效持久的安全生产保障体系。年初，我镇召开了安全生产工作会议，成立了以镇长为组长，分管领导为第一副组长，镇政府所有分管副职、站所负责人为成员的领导组，下乡干部、村主任、安全员对所辖村全面负责，形成了全镇齐抓共管、上下联动、一级对一级负责的管理责任体系。



二、加强监管，牢牢掌握安全生产工作的主动权。镇政府于年初制定全年工作意见，明确全年工作的指导思想、目标任务和工作措施，并将工作意见细化为每一项具体工作，形成工作要点，使每一项具体工作的进度要求排到月、排到周。同时，针对不同时期的阶段任务，制定不同政策；围绕存在的突出问题，认真研究制订今年的专项整治方案，使工作方案重点突出、任务具体、分工明确、措施扎实，使各项监管工作落到实处。

三、加强隐患排查整治，全力将事故隐患遏制在萌芽状态。在全镇范围内进行安全隐患拉网式排查，做到不留死角，不漏隐患。做好重大隐患排查上报和治理工作，组织各村委、安监站、派出所、学校、林业站、电管站、农技站等部门，对辖区内道路交通、地质灾害、农村危房、护林防火、人员密集场所、建筑安装、特种设备、中小学校、危险化学品、民爆器材和烟花爆竹、食品卫生、农机等10多个重点行业和部门展开安全生产专项整治活动。对发现的隐患问题，能立即整改的坚持现场立即整改，对现场无法整改的，确定责任人和整改措施。

四、加大宣传力度，提高群众安全意识。多方式、多渠道深入开展安全生产宣传活动，做到宣传和整治相结合，提高群众安全生产的意识和自觉性。精心组织6月份“安全生产月”活动，围绕“安全生产月”主题活动深化隐患排查治理，在全镇范围开展安全生产专项大检查。同时要求加强对企业主要负责人、安全监管人员、村安全员的管理教育，不断加强法规、政策学习，适时组织专门业务培训，提高整体安全监管能力。

在今后的工作中，我们将把“零事故、零伤亡”作为工作目标，把安全生产抓紧抓好抓出成效，向县委县政府交一份满意的答卷。

以上表态，不妥之处请社会各界批评指正。

谢谢大家！

## 安全生产党支部书记述职报告篇六

过去的一年，在上级主管部门的正确领导及大力支持下，经过分公司全体员工的共同努力，负重奋进，真抓实干，基本实现了年初制定的安全生产管理目标，全年未发生较大安全事故。安全生产管理水平得到了进一步提升。

### 一、安全制度落实情况

1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于\_\_年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着“四不放过原则”进行了相应责任追究。

2、为进一步加深员工对“三项制度”的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目标进行了层层分解，责任到人，并建立了相应考核制度。

### 二、积极推进“三应”工作，不断强化安全教育与培训

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训；特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训，并做到了考核合格持证上岗；对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次安全教育培训，并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试，考核结果与工资奖金挂钩。

### 三、扎实开展安全月活动

为贯彻落实上级部门关于开展“\_\_年全国安全生产月”活动的通知精神，增强安全月活动氛围，分公司本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，以“安全责任，重在落实”为主题，开展了“全国安全生产月”活动，并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间，张贴安全月宣传标语70余条。

四、深入开展“打非治违”专项整治和百日安全生产活动，加大隐患排查治理力度，不断将活动推向新高潮。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展“打非治违”文件精神，我公司于6月份开始启动“打非治违”专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的“打非治违”专项行动的工作方案，结合本企业实际，公司成立了“打非治违”专项行动领导小组，制定并下发了“打非治违”专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的“打非治违”专项整治工作会议，传达了县政府“打非治违”专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作，认真抓好查自纠工作，务必做到五到位：即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位，隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将“打非治违”专项行动与6月份“全国安全生产月”以及“危险化学品企业专项整治活动”有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司“打非治违”工作小组结合各级政府及上级“打非治违”专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将“打非治违”自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申：各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治“三违”上。要做到安全隐患有人排查，整改措施有人落实，整改结果有人确认的闭合管理模式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现“三违”现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总公司活动安排，6月27日“全国安全生产演练周”期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区模拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事件的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。