

2023年税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划(实用5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划篇一

税务工作性质的特殊性、社会因素、行政本身的因素以及个人因素交织在一起,容易引起税务人员工作与家庭的失衡。下面是本站小编整理的一些关于税务人员个人工作总结，供您参考。

一、理论学习方面。

不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。平时能够充分利用业余时间学习各项理论知识。在七月份组织的一个月的脱产学习取得了较好的成效，我的各项理论知识包括税收、会计、计算机、公文基础等都有了更进一步的提高。

二、坚持思想政治学习，让我的思想理论素养不断得到提高。

一直以来，我始终坚持学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”的重要思想，学习各项税收法律、法规，积极参加单位组织的各种政治业务学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，提高自身素质和认识问题、

解决问题的能力。

三、实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；

三是对一些业务技能特别是税收法规方面还不够熟悉。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将，坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法规方面的学习，以适应工作需要。

2、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、税收综合业务等技能才能更好的为纳税人服务。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

一、加强学习、打牢思想基础

歇马所从xx年11月份就开始为xx年的各项工作作思想上的准备，首先就是学习，除党和国家的大政方针、法律、法规和总局、市局的相关文件外，重点学习了《北碚区国税局创建西部一流投资发展环境》的动员报告以及各位领导对各项分管工作的具体要求，学习局领导到歇马所视察工作时的重要指示，学习各业务工作组对xx年的指导精神，并组织全所同志到璧山局青杠国税所现场学习取经，使全所同志认识到了

自身的差距，明确了自身努力的方向，提高了认识，为xx年的工作做好了思想准备。

二、加强队伍建设、起好保障着用

歇马所半年来，按照局里的政治理论学习安排、廉政理论学习安排，坚持周五学习制度，以精神文明创建为平台，从改善税收环境(硬环境和软环境)入手，努力实现从执法型向服务型机关的转变。歇马所公告了纳税人的权利，公告了纳税服务承诺等，使歇马所的各项工作的透明度大为增强，纳税人的满意度大为提高。廉政建设方面，坚持“两手抓，两手都硬”的方针，把廉政建设的工作贯穿到税收业务工作的全过程，歇马所明确了一名兼职监察员，聘请了四名特邀监察员，经常征求当地党、政、人大、上级机关领导和社会各界对歇马所及其人员的意见、要求。通过教育学习、健全制度、全面监督，全所上半年未发生违法违纪事件，所风所貌和队伍建设进步明显，社会反映良好，为税收工作起到了较好的保障着用。

三、业务重组、使征管流程更趋合理

针对歇马地区的经济税源情况，歇马所定岗、定责，重新整合业务流程，设置了前台(征收系列)三个工作岗位，即征收一岗、征收二岗和一个综合岗，从办证、售票、认证、申报征收、咨询服务等等，大力推行区内的征收一体化，办税一卡通，一窗式、一站式面对面办理纳税人的所有涉税事项，为纳税人全方位的服务。

管理系列(后台)，设置了四个工作岗，一个重点税源岗，三个片区管理岗，实行重点税源管理与片区户籍管理相结合，大力推行建立三级实物明细账，从企业原材料的购进、生产、入库、出库、报损、销售等等，为纳税人全程服务，出谋划策，同时，对税源实行全程的监控，所内建立了重点税源工作手册，小规模织布企业清册，促进企业的规范化管理，

使“六基”工作有了一个良好的开端，歇马所的征收管理工作职责明确，衔接协调，流程更趋合理，受到上级和纳税人的好评。

四、落实计划、努力完成税收任务

年初区局下达给歇马所任务工商各税2911万，比上年增长486万。面对计划任务的压力，歇马所全体同志下企业摸情况，掌握税源的变数，多次开会分析研究，鼓励大家面对困难，增强信心，将计划落实到管理员，落实到企业。从“两个突破”上下工夫，加强内部行政管理，各施其职，各尽其责，坚持考核，考核逗硬，以高度的热情和责任心，将各项征管措施落实到位，大力堵塞征管漏洞，消除征管死角，通过扎实有效的工作，提高纳税人的自觉申报准确率，并建立重点税源的联系制度，把管理融入服务，在服务中严格管理，半年来，歇马所坚持以旬保月，以月保季，以季保年的工作要求，月月超额完成税收任务，截止6月10日，累计组织税收开票金额1736.23万元，为年计划的59.64%，提前半个月实现了双过半，为全年税收任务的完成打下了良好的基础。

五、下半年工作计划

“总结，完善，巩固，提高”是歇马所下半年工作的总体要求。在上半年工作中，歇马所还存在很多不足，需要进行认真的总结，从制度、办法、管理、学习、宣传、辅导、监控等各方面都必须进行完善，在完善的基础上巩固成果，克服上半年的不足，使全所的政治素质、业务素质都有较大提高。特提出如下工作措施和安排：1、继续坚持创建学习型基层组织活动，以人为本，坚持每周的学习制度，加强政治理论、政策文件、法律法规的学习，加强人生观、世界观理论的学习，提高认识，使大家爱岗敬业，与时俱进，不断进取。特别是要学好《两个条例》和《行政许可法》。

2、继续推进征管改革，使前台的服务更加优良，使后台的管

理更加到位，围绕“收入任务”这个中心，使征收管理业务流程不断完善，全面提高征管质量。

3、继续加强对税源的监控，落实计划工作的要求，促进经济的发展，保证税收任务全面的完成。

4、坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，纠正行业不正之风，杜绝腐败现象的发生，树立良好形象，争创最佳文明单位，使队伍建设上台阶。

5、坚持各项管理制度，考核到人，考核到位，保证各项改革、办法、职责的落实，保证各项工作的顺利开展，促进全年各项工作任务的全完成。

一、大力组织税收收入，顺利实现时间任务“双过半”

组织税收收入是税务部门的首要职能。半年来，我们积极采取行之有效的组织收入措施，坚持依法征收，应收尽收，组织收入工作继续保持了较高的增长势头。到6月底，累计组织各项税收收入23020万元，比去年同期增收2892万元增长14.4%，其中考核收入完成22563万元，占年度税收计划的54.8%；“两税”收入完成20844万元，同比增收1558万元，增长8.1%，占年度税收计划的52.6%；外商投资企业和外国企业所得税、营业税、企业所得税和利息所得税分别完成年度计划的111.8%、56.5%、81.3%和66.1%。

(一)强化重点税源控管，把握收入工作主线。根据有关标准和企业的生产经营规模、未来发展趋势，重新确定了重点税源控管范围，将xx市级以上重点税源企业扩大到84户。在此基础上，制定了《重点税源管理暂行办法》和《税源调查分析工作制度》，由专人专岗负责对重点税源企业的生产经营、销售实现和税款入库情况进行跟踪监控。同时，加强同地方经济主管部门的联系，及时交流经济和税收方面的信息，找准影响重点税源变化的增减因素，从而抓住了组织收入工作

的主线，增强了收入决策的主动性和针对性。1至6月份，仅3户国家级重点税源企业和10户青岛市级重点税源企业就入库“两税”10268万元，占“两税”入库总额的49.7%。

(二)积极清缴欠税，确保税款及时足额入库。建立纳税申报率和税款入库率按月通报、按季考核制度，提高了催报催缴工作积极性和主动性，保证了税款的按时申报和足额入库。上半年，申报率和入库率分别达到了95.7%和98.6%。在摸清底数的基础上，对陈欠、呆帐、缓缴和新欠数额分别建帐登记并分类实施清缴措施，提高了清缴效果。同时，严格落实欠税公示制度，对欠税企业及欠税额、滞纳金进行公开曝光，促使企业及时、足额缴纳税款并起到警示作用。今年以来，共清理欠税5043万元，其中陈欠81万元，缓缴4634万元，新欠322万元，呆帐6万元。

(三)规范管理措施，促进涉外税收稳步增长。坚持“执法从严、服务从

优”的原则，不断规范和完善涉外税收管理，有力地促进了涉外税收收入的稳步增长。截止6月底，共计入库涉外税收5902万元，较去年同期增收618万元，增长11.7%。一是健全管理机制，提高服务质量。建立健全《外商投资企业和外国企业所得税优惠资格认定办法》等制度，保证了涉外企业的税收政策请示、减免税审批等事项，能够按规定程序和时限得到明确答复和及时办理。二是依托现代科技，注重过程控制。通过推进涉外税收电算化管理步伐，使各项审批事项从受理、审核到最终批准，都实现了在线查询，且后台记录严密，责任界定明确，增加了涉外税收管理工作的透明度、准确度，提高了工作质量和效率。三是实施反避税策略，堵塞税收漏洞。先后选取了印染业、服装制造业等五大行业的8户企业作为首批转让定价采集对象，通过同类信息比对，确定公平交易价格，并及时下达了《转让定价应纳税所得额调整通知书》，共计调增收入额837万元。

(四)加强日常征管，优化个体税收管理。健全协税护税网络，落实划片管理制度，及时清理、查处漏征漏管户，并跟踪督促使其按规定时限办理税务登记，纳入正常管理。到6月底，共清理漏征漏管户247户，补缴税款10多万元户。加强个体定额管理，严格评议定税规程，认真搞好不同区域、不同行业税负标准的调查测算，提高核定税负的科学性和公正性。同时，由职能科室按10%以上比例，对基层单位上报的评议定税情况进行实地抽查，有效避免了定人情税问题的出现。上半年，全市有证业户累计定税额为659.8万元，同比增长23.5%。

二、深化“三项改革”，为税收工作注入新的活力

按照市局的统一部署，我局精心组织，周密计划，于3月底顺利完成了深化税收征管改革、税务机构改革和人事制度改革的任务，达到了完善征管模式，优化组织结构，合理配置人力资源的目的，为税收工作的持续发展注入了新的活力。

(一)深化税收征管改革，建立起“集中征收、分类管理、一级稽查”的新征管格局。一是推行了以电子申报方式为主的纳税人自行申报缴税制度。坚持“注重宣传，强化服务，积极稳妥，确保到位”的原则，电子申报和税银联网扣税推行工作取得了显著成效。到6月底，我市纳税企业远程电子或代理远程申报方式推广面达到了100%。全部个体双定户和100%的纳税企业采用了银行网络申报纳税。上半年，银行扣税成功率始终保持在88%以上。二是建立了以计算机网络为依托的集中征收体系。将5个基层分局的征收职能集中于计划征收局，使税收会统核算由二级核算转变为一级核算，提高了会统数据的监控能力和处理质量。4至6月份，各种征收数据的监控面一直保持在100%，先后发现并纠正“不合格”数据46笔。同时，充分发挥计算机网络优势，形成了征收信息加工处理的“全集中”模式，提高了征收信息的利用效果。三是构筑起了贴近纳税人的分类管理体系。转换基层分局职能，使之成为以监控服务为主的管理分局。成立城区管理分局，强化了对税源比较集中的城区周边10个镇、街道办和工业园区纳税

企业的税收管理与服务。结合税源分布状况，以实施全面管理为目的，积极推行税收管理员制度，并通过明确界定岗责、严格监督考核等措施，保证了管理员制度的作用效果。四是形成了征管质量和依法行政的税收监控体系。有效运行ctais软件，进一步发挥了计算机网络和管理软件在征管质量和依法行政方面的控制和约束作用。依托税收管理质量体系，大力推行“两个责任制”和新的岗责体系，为提高税收管理质量和依法行政水平提供了强力保证。五是优化了一级稽查体系。以突出税务稽查的打击作用为重点，重新调配人员、转换职能，使稽查具备了更加明显的震慑效能。

(二)深化税务机构改革，建立了与新征管格局相适应的组织结构。根据垂直管理和新的征管体制的需要及人员编制情况，对内部机构进行了改革，将原来的8个行政科(室)、1个稽查局、5个征收分局，调整为5个行政科(室)、2个直属机构、1个事业单位和6个管理分局，较好地实现了征、管、查职能的“机构间分离”和“权力间制衡”。同时，按照税收管理质量体系 and 新的岗责体系的要求，对各单位的职能进行了重新理顺和界定，强化了业务衔接，避免了职责交叉，进一步提高了工作效率和办事质量。机构改革到位后，新的组织结构的优势作用在各项税收工作中日益显现，确保了我局上半年工作任务的圆满完成。

税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划篇二

今年行家，我在__地方税务局进行了为期15天的假期社会实践，从_月_日到_月_日。_月_日到达实习单位后，地税局相关人员安排我到监察室，并详细的为我介绍基本情、工作职责等内容。使我很快进入工作状态通过这段时间的学习，加深了我对地税工作岗位的理解和认识。

一、基本情况

现有在职干部职工近__名，其中机关__名，稽查局__名，基层税务所__名。该局内设机构__个，即办公室、政策法规科、税源管理科、税政管理科、征收管理科、收入核算科、人事教育科、监察室。一个直属机构稽查局，9个派出机构，即__第一税务所、__第二税务所、办税服务厅、__税务所、__税务所、__税务所、__税务所、__税务所、__税务所。

二、主要职责

主要负责全县地方税征收管理：营业税、个人所得税、企业所得税、车船使用税、资源税、印花税、房产税、土地使用税、土地增值税、耕地占用税、契税、城市维护建设税、教育费附加、地方性教育费附加；政策性保险、残保费、工会经费、煤炭价格调节基金等税、费、基金的征收管理工作，该局信息化建设成效显著，普及计算机联网办公，推行电子网上申报纳税等多种纳税方式，以更好地服务企业，方便纳税人。

监察室的主要职责是以组织落实纪律检查、行政监察工作制度，监督检查下一级领导班子及其成员贯彻民主集中制、选拔任用干部、贯彻党风廉政责任制和廉政勤政情况；组织协调本系统党风廉政建设和反腐败工作；受理对本系统工作人员违法违纪行为的检举、控告及有关申诉；查处本系统工作人员违法违纪案件及其他重要案件；开展执法监察和纠风工作。

三、监察室的具体做法：

(一) 坚持以教育为先导，从思想上筑牢反腐倡廉防线

坚持以人为本、教育为先的工作方针，大力加强干部职工的思想教育。根据形势发展，结合单位实际情况，有针对性地开展了一系列教育活动。一是抓好党风党纪学习。统一思想，明确方向，将自身工作同党的工作宗旨结合起来，提高政治修养。二是抓好市局党风廉政建设会议精神的学习，掌握市

局的工作主题和工作方向，把落实党风廉政建设建设工作融入到单位整体工作的安排部署中，提高工作敏锐性。三是抓好日常廉洁自律教育。利用系统内部的违法案件，深入开展案例剖析教育，以案说法，做到警钟常鸣，防微杜渐，在系统内营造“以廉为荣、以贪为耻”的浓郁氛围。四是抓好廉政文化建设。通过实施一系列教育活动，有效地引导广大地税干部在执法、管理、服务和生活中自觉遵纪守法，从思想上筑牢了反腐防线。

(二) 坚持以监督为手段，行风建设取得显著实效

行业作风是一个单位全面工作的综合反映，也是税务部门社会形象的体现。按照以工作促行风、以行风树形象的思路，苦练内功，内强素质，外树形象，用队伍素质的提升、工作质量的提高，促进行风建设工作的开展。一是强化业务知识教育培训。充分利用地税干部会计达标为契机，采取专门培训、自行学习等形式，在全系统掀起了学习会计、税法等业务知识的高潮，有效地提高了干部队伍的执法水平。二是牢固树立为纳税人服务的观念，认真承诺服务质量，简化办税程序，缩短办税时间，落实税收优惠政策，赢得了广大群众的普遍赞扬和认可。三是扎实推进干部作风建设活动。基层人员在税收执法、纳税服务等方面对纳税人开展了回访问卷调查，得到了纳税人的理解支持，使行业作风大为好转。以发展地方经济为己任，加大税收宣传力度，正确处理税收与经济的关系，正确处理执法与服务的关系，充分利用税收杠杆的作用，进一步规范 and 治理整顿经济秩序，税收环境大为改善。

(三) 加强组织领导，落实党风廉政建设责任制

要按照“谁主管谁负责”的原则，落实好党风廉政建设责任制，以加强党风廉政建设的组织领导。把加强党风廉政建设作为工作的一项重要内容和经常性工作，摆上重要议程，常抓常议。纳入地税工作总体规划和年度计划，纳入总体工作

目标管理，与依法行政、优质服务、队伍建设、内部管理、税收业务相结合，一起部署、一起检查、一起考核、一起总结。一把手负总责，一级抓一级，层层抓落实，做到业务管到哪，党风廉政建设就抓到哪，形成齐抓共管的局面，确保党风廉政建设落到实处。

(四) 建立健全奖惩机制，强化党风廉政建设管理监督

市局要经常组织明察暗访，对顶风违纪违规人员进行曝光通报，县局也将进一步加大惩处力度，对损害地税形象，对纳税人有吃拿卡要报和冷横慢懒乱行为的税务人员，要给予通报批评，情节严重的给予从重追究、严肃处理。要加大对政治纪律执行情况的监督检查，严肃查处各种违反政治纪律的行为，确保政令畅通；要积极处理好组织税收收入与落实税收优惠政策，维护纳税人权益与促进经济发展的关系，坚决防止收过头税和越权减免税等问题发生；要把党风廉政建设和规范服务列为年终考核的主要内容，对党风廉政建设和规范服务成绩突出的单位或个人，给予精神和物质奖励。

税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划篇三

一、理论学习方面

不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。平时能够充分利用业余时间学习各项理论知识。在七月份组织的一个月的脱产学习取得了较好的成效，我的各项理论知识包括税收、会计、计算机、公文基础等都有了更进一步的提高。

二、坚持思想政治学习，让我的思想理论素养不断得到提高

一直以来，我始终坚持学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”的重要思想，学习各项税收法律、法规，积极参加单位

组织的各种政治业务学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，提高自身素质和认识问题、解决问题的能力。

三、实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强

今年九月份，由于人员的调整，我接手发票管理工作，管理全县x个纳税户的发票领用、发放、缴销，由于我对这方面的情况知之甚少，所以面临的难度可想而知。在这种情况下，我克服重重困难，认真专研，不懂就问。一段时间下来，我对基本状况已经有了一个大致的了解。通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚。

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁。

三是对一些业务技能特别是税收法规方面还不够熟悉。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将，坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法规方面的学习，以适应工作需要。

2、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、税收综合业务等技能才能更好的为纳税人服务。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划篇四

一、以诚信为本,努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中,我始终坚持“诚心”待人,以“诚恳”感人,以“诚实”做人。组织布置的工作无条件地服从,全局利益无条件地维护,对工作没有阳奉阴违,对同事没有里外是非,祥和为上,热情待人。在与纳税人打交道的过程中,纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题,遇到这种情况,我总是先把问题记下来,然后就请教同仁或请示上级业务部门,并及时向纳税人作解答,决不糊弄纳税人,向纳税人摆架子。

二、以学习为本,努力提高政治业务素养

人生在世,要安身立命,惟有学习最重要。我牢固树立“终身学习”的观点,也时刻把学习作为提高自身政治业务素质的头等大事来抓。在学习过程中,我努力做到“三学”即学政治、学科技古学业务。在政治学习方面,我重点抓好“三个代表”的学习,从精神的领会,到思想的剖析,到问题的整改,一环扣一环,一丝不苟。在学习期间,我记下了2万余字的读书笔记,撰写了1万余字的心得体会,使自己的世界观、价值观、人生观得到有益的改造。在学科技方面,挤出点滴时间忙操练,已基本掌握了办公自动化、浏览网页等操作,熟悉了“金税工程”,基本适应了当前国税系统信息化建设的需要。在业务学习方面,我确定了新征管法实施细则和世界贸易组织有关知识两大重点,积极参加培训,加紧自学,做到学习有笔记,认识有体会,以不断提高自身的业务素质。

三、以勤奋为本,努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究,宣传政策,特别是宣传新征管法,义务辅导纳税人进行账务处理,努力融洽征纳关系。在我负责黄沙税收管理期间,我因病住院,但我念念不忘工作,每天上午

住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点,我多次深入挖砂船进行调查摸底,宣传政策,在此基础上对挖砂船进行清理结算,共查补税收××万余元,特别是在12月份,在分局领导的支持和其他同志的配合下,经过艰苦的努力,一举查获某单位少缴代扣税款近×××万元,全额入库。

四、以自律为本,努力树立良好的个人形象

总之,一年来,尽管本人做了很大努力,但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中,我决心加倍努力,克服不足,恪尽职守,为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

税务系统新进人员培训计划 税务人员个人工作总结与计划篇五

一、加强学习、打牢思想基础

歇马所从xx年11月份就开始为xx年的各项工作作思想上的准备,首先就是学习,除党和国家的大政方针、法律、法规和总局、市局的相关文件外,重点学习了《北碚区国税局创建西部一流投资发展环境》的动员报告以及各位领导对各项分管工作的具体要求,学习局领导到歇马所视察工作时的重要指示,学习各业务工作会对xx年的指导精神,并组织全所同志到璧山局青杠国税所现场学习取经,使全所同志认识到了自身的差距,明确了自身努力的方向,提高了认识,为xx年的工作做好了思想准备。

二、加强队伍建设、起好保障着用

歇马所半年来,按照局里的政治理论学习安排、廉政理论学习安排,坚持周五学习制度,以精神文明创建为平台,从改善税收环境(硬环境和软环境)入手,努力实现从执法型向服务型机关的转变。歇马所公告了纳税人的权利,公告了纳税服务承诺等,使歇马所的各项工作的透明度大为增强,纳税人

的满意度大为提高。廉政建设方面，坚持“两手抓，两手都硬”的方针，把廉政建设的工作贯穿到税收业务工作的全过程，歇马所明确了一名兼职监察员，聘请了四名特邀监察员，经常征求当地党、政、人大、上级机关领导和社会各界对歇马所及其人员的意见、要求。通过教育学习、健全制度、全面监督，全所上半年未发生违法违纪事件，所风所貌和队伍建设进步明显，社会反映良好，为税收工作起到了较好的保障着用。

三、业务重组、使征管流程更趋合理

针对歇马地区的经济税源情况，歇马所定岗、定责，重新整合业务流程，设置了前台(征收系列)三个工作岗位，即征收一岗、征收二岗和一个综合岗，从办证、售票、认证、申报征收、咨询服务等等，大力推行区内的征收一体化，办税一卡通，一窗式、一站式面对面办理纳税人的所有涉税事项，为纳税人全方位的服务。

管理系列(后台)，设置了四个工作岗，一个重点税源岗，三个片区管理岗，实行重点税源管理与片区户籍管理相结合，大力推行建立三级实物明细账，从企业原材料的购进、生产、入库、出库、报损、销售等等，为纳税人全程服务，出谋划策，同时，对税源实行全程的监控，所内建立了重点税源工作手册，小规模织布企业清册，促进企业的规范化管理，使“六基”工作有了一个良好的开端，歇马所的征收管理工作职责明确，衔接协调，流程更趋合理，受到上级和纳税人的好评。

四、落实计划、努力完成税收任务

年初区局下达给歇马所任务工商各税2911万，比上年增长486万。面对计划任务的压力，歇马所全体同志下企业摸情况，掌握税源的变数，多次开会分析研究，鼓励大家面对困难，增强信心，将计划落实到管理员，落实到企业。从“两

个突破”上下工夫，加强内部行政管理，各施其职，各尽其责，坚持考核，考核逗硬，以高度的热情和责任心，将各项征管措施落实到位，大力堵塞征管漏洞，消除征管死角，通过扎实有效的工作，提高纳税人的自觉申报准确率，并建立重点税源的联系制度，把管理融入服务，在服务中严格管理，半年来，歇马所坚持以旬保月，以月保季，以季保年的工作要求，月月超额完成税收任务，截止6月10日，累计组织税收开票金额1736.23万元，为年计划的59.64%，提前半个月实现了双过半，为全年税收任务的完成打下了良好的基础。

五、下半年工作计划

“总结，完善，巩固，提高”是歇马所下半年工作的总体要求。在上半年工作中，歇马所还存在很多不足，需要进行认真的总结，从制度、办法、管理、学习、宣传、辅导、监控等各方面都必须进行完善，在完善的基础上巩固成果，克服上半年的不足，使全所的政治素质、业务素质都有较大提高。特提出如下工作措施和安排：1、继续坚持创建学习型基层组织活动，以人为本，坚持每周的学习制度，加强政治理论、政策文件、法律法规的学习，加强人生观、世界观理论的学习，提高认识，使大家爱岗敬业，与时俱进，不断进取。特别是要学好《两个条例》和《行政许可法》。

2、继续推进征管改革，使前台的服务更加优良，使后台的管理更加到位，围绕“收入任务”这个中心，使征收管理业务流程不断完善，全面提高征管质量。

3、继续加强对税源的监控，落实计划工作的要求，促进经济的发展，保证税收任务全面的完成。

4、坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，纠正行业不正之风，杜绝腐败现象的发生，树立良好形象，争创最佳文明单位，使队伍建设上台阶。

5、坚持各项管理制度，考核到人，考核到位，保证各项改革、办法、职责的落实，保证各项工作的顺利开展，促进全年各项工作任务的全完成。