

# 2023年卫生队工作汇报(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 卫生队工作汇报篇一

今年以来的卫生工作，在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的\_\_届五中、六中全会会议精神，全面落实省、市卫生工作的安排和部署，紧紧围绕深化医药卫生体制改革这个中心，突出抓好改革、防控、监管、保健、服务和效能七大任务，统筹做好其他工作，全力打造实力、健康、廉洁、文明、和谐卫生，使我县的卫生工作有了较快的发展，现将半年来工作情况总结如下。

### 一、抓改革，进一步深化医药卫生体制改革

(一)全面实施基本药物制度。根据省市要求，三月份我局会同发改委、财政药监局联合下发了《\_\_县村卫生室实施国家基本药物制度实施细则》，成立了领导小组，建立了督导组。我县13个乡镇卫生院157个村卫生室全面实施了国家基本药物制度，药品实行零差率销售，每个村卫生室统一制作了基层医疗卫生机构基本药物价格公示牌，规范了村卫生室医疗文书和业务流程。各村卫生室均能按照要求，认真执行国家基本药物制度，统一将药品采购计划报送到卫生院由卫生院进行网上采购统一配送。截止6月底，全县乡村两级非基本药物采购总量明显下降，基本药物采购总量明显增加，全县老百姓得到了实实在在的实惠。

(二)新型农村合作医疗制度进一步完善。严格执行“双印鉴

制度”，做到了银行管钱不管帐，经办机构管帐不管钱，确保了新农合基金的安全和完整。实行“两级审核制”，由县、乡每月审核、结算，做到了一个机构、一个办法、一个指标，防止多头管理带来的无序和空档。加强对定点医疗机构的业务监管，我们定期不定期对“两定点”机构实施督查考核，并开展专业咨询、技术指导及其它业务工作，使这项措施长期化、制度化。通过规范医疗病历书写，完善处方填写，落实报帐程序等方式，提高了我县新农合管理的监管水平，对于规范医疗服务行为，控制医疗费用的不合理增长。迎接了2-4月份国家审计署对我县新农合基金进行专项审计。本篇文章来自资料管理下载。我局与定点医疗机构、各乡镇农医所，对各种票据，材料进行整理、归档，并对各项工作进行自查，严肃基金纪律，发现问题，认真整改。同时分析查找有机制、制度，管理存在的薄弱环节，采取有效措施，严格监督，确保新农合基金安全运行。

据统计，我县新型农村合作医疗201x年参合人数209929人，参合率达到96%。1-6月份共补偿参合农民看门诊14798人次，补偿家庭帐户金额134万元；门诊统筹支出2331人次，金额3万元；补偿参合农民住院14607人次，共补偿1509万元，合计补偿1645万元。

(三)公共卫生服务项目进一步推进。我局把实施农村基本公共卫生服务逐步均等化项目作为落实科学发展观的重要举措和关注民生、促进社会和谐的大事来抓好、抓实。今年来，居民规范化健康建档141612份，建档率57.8%，完成任务数的96%，按照国家规范建立居民健康档案并及时更新，更新率达到了98%；0-6岁婴幼儿保健管理数17441人，完成任务数的99.91%；孕产妇保健规范化管理3461人，完成任务数的126.13%；对65岁以上老年人免费进行健康体检15474人，完成任务数的108%；高血压患者规范化管理11284人，完成任务数的92.11%；2型糖尿病患者规范化管理1654人，完成率46.25%；重性精神病患者已登记管理480人，完成任务数的93.85%；向居民提供健康教育和健康咨询服务覆盖率达

到85%以上。

## 二、抓防控，进一步做好了重大疾病防治和卫生应急工作

1至6月份儿童预防接种一类疫苗16620人次，二类疫苗7250人次，取得了较好的社会效益。一是加强了急性传染病防控。重点抓好流感、手足口病等重点传染病防控与疫情处置工作，加强乙肝检测和控制，落实和强化麻疹防控措施。截止6月18日全县共报告手足口病发病484例，临床诊断464例，实验诊断20例，其中肠道病毒71型(ev71)7例，cox a16病毒12例，其它肠道病毒1例。发现5例重症病例，未发现死亡病例和聚集性疫情。二是积极开展艾滋病、结核病防治。每月对娱乐场所进行了干预工作，共开展了30次外展，覆盖场所数量共计22所，覆盖到的从业人员212人，发放了1240份宣传资料，开展同伴教育活动次数60次。1至6月，结核病初诊患者人数300人次，查痰与胸片检查人数为298人次，初诊患者查痰率为99.33%。三是加强了免疫规划工作。对全县所有预防接种人员进行了一次业务培训，每月到县直医疗单位进行AFP、麻疹、新破主动监测，2-3月份开展了8个月-7岁儿童的麻疹疫苗和脊灰疫苗查漏补种工作，其中麻疹应种儿童1371人，实种1335人，接种率97.37%，圆满完成了麻疹查漏补种工作任务。四是抓好健康教育工作。配合全县医疗机构健康教育人员举行“\_\_县结核病培训”、“手足口病理论知识培训”等健康知识培训。先后组织开展世界防治结核病日、全国预防接种日、全国疟疾日、世界无烟日、全国防治碘缺乏病日活动和手足口病防治宣传等大型宣传、咨询服务活动10次。发放省市有关健康教育传播材料3万余份。围绕各宣传日和季节性疾病制作宣传栏14期，切实提高了广大人民群众对健康知识的知晓率。五是加强了卫生应急工作。进一步抓好了卫生应急队伍建设，开展不明原因传染病应急处置演练，提高现场应急处置能力，切实抓好了重大活动、重要节日的卫生应急保障工作。

## 三、抓监管，进一步强化了医疗服务监管和卫生监督执法

卫生监督工作紧紧围绕“保健康，促民生”全市卫生监督系列专项整治行动方案，在把好卫生许可准入关的基础上，进一步加强公共场所安全工作，大力整顿医疗市场，开展学校卫生等工作，有效地防止公共卫生突发事件的发生。一是加强对医疗卫生机构的监督执法。出动监督人员30人次，对全县医疗、卫生、保健机构进行执法检查，全县共检查疾控(防疫)机构1个，县级以上医院2家，乡镇卫生院13家，村卫生所及个体诊所157家，对发现存在问题的单位提出整改意见进行整改。继续深入开展打击非法行医和非法采供血活动，共出动卫生监督员120人次，共查处问题单位27家，其中乡镇卫生院13家，县直医疗单位1家，13家无证行医或异地行医，收缴药品9箱，罚款1.8万元。二是加大了公共场所卫生监督力度。继续以住宿业为重点推行公共场所卫生监督量化分级管理，扩大量化管理实施。开展了公共场所的公共用品的消毒检查，共抽检样品130份，合格率90%。三是加强了学校(包括托幼儿园所)卫生监测工作。按照分级包干和责任到人的要求，对各学校(包括各类托幼儿园所)开展了学校卫生集中检查，检查城乡各类学校73家次，出动卫生监督员100多人次，并对所检查的学校当场下达《卫生监督意见书》，对检查中发现的卫生安全隐患提出了相应的整改意见，有效防止了学校食物中毒及传染病等突发公共卫生事件发生，切实保障了广大师生身体健康和生命安全。

四是加强了生活饮用水卫生监督工作。半年来，对县自来水公司出厂水和末梢水监督监测，共出动车辆5台次，采集水样37份，其中水源水分析1份，末梢水8项指标36份。检查二次供水单位2家，直饮水1家。有效地保障了市民生活饮用水卫生安全，确保了广大人民群众的身体健

#### 四、抓保健，进一步完善我县妇幼保健服务网络。

一是加强孕产妇保健网络建设。推行住院分娩，做好孕产妇系统化管理，降低孕产妇死亡率，进一步巩固县、乡、村三级网络建设。下村入户对几百余名孕产妇进行产前检查、产

后访视、高危管理、高危孕产妇护送、健康宣教、资料收集、信息统计、对村级保健员进行管理及业务技术指导。上半年孕产妇产检覆盖率99.8%;孕产妇系统管理率98.2%;高危孕产妇筛出率19.5%;未转归高危孕产妇住院分娩率100%;孕产妇住院分娩率100%;孕产妇死亡率0。二是建立健全了儿童保健网络。婴幼儿系统管理率达到72.9%;7岁以下儿童保健覆盖率73.9%，新生儿系统管理率达到99.85%。“六一”期间，我院组织医务人员对全县托幼机构2046名儿童进行体检，分别对其进行了治疗和科学指导，对530人进行了龋齿防治，确保了儿童的身心健康。上半年，我县婴儿死亡率1.94‰;5岁以下儿童死亡率3.39‰。

## 五、抓服务，进一步推进公共卫生、医疗服务和卫生服务能力建设

(一)重大公共卫生服务扎实开展。继续实施“光明·微笑”工程□201x年完成白内障手术66例，完成全年目标任务的110%，唇腭裂免费手术1例，全县完成农村孕产妇住院分娩实行补助1539人，补偿44.05万元，农村生育妇女免费增补叶酸1359人，实施艾滋病母婴传播阻断2197人，切实开展儿童“两病”免费救治工作，截止6月全县免费救治儿童先天性心脏病患儿11人，补偿33万元。开展了全县尿毒症免费血透工作，全共筛查近10万人，确诊尿毒症患者61人，接受免费血透治疗56人。

(二)基本医疗服务水平进一步提高。在全县范围内开展了“三好一满意”活动，切实做到服务好，质量好，医德好，群众满意。认真开展了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医疗质量管理活动。通过活动，大大提升了医院形象，有力地保障人民群众健康权益，推进医改顺利进行，促进社会和谐，项医疗指标均有所提高。据统计□201x年1-6月份县人民医院门诊人次65171人次，住院人次5989人次，手术1035台，病床使用率119.5%，危重病人抢救成功率90%，治愈好转率93.4%，入、出院诊断符合率98%，手术前后诊断符合率98%，实现经济收入为2900万元;县妇幼保健院上半年

经济总收入达761万元，上半年的门诊人次达2.7万人次，收住院病人2896例，住院病人治愈好转率98.3%；住院分娩1350例，各种手术578例，手术前后诊断符合率100%；抢救急重危症病人12例，危重病人抢救成功率91.6%；入出院诊断符合率100%。

### (三) 卫生服务能力进一步加强。

一是卫生基础设施建设进一步完善。我局按照新一轮卫生服务能力建设工程实施方案和201x年目标任务的要求，加强组织领导，细化工作目标，明确工作责任，落实工作措施。坊楼、神泉、湖上、良坊4个中心卫生院成功创建了农民满意乡镇卫生院，所有乡镇卫生院都建立了his系统，参合农民网上直报率达到80%以上。县卫生监督所办公大楼建设已完成选址，县政府无偿划拨土地10亩，正在办理报批手续当中；投资20\_\_万元的县医院门急诊楼主体工程已如期完成，目前正在进行门急诊楼的装修工程，预计今年11月可以完工，医院信息化建设正有序进行，预计7月份新的信息系统可以投入使用；为改善基础职工住房条件□201x年向上级争取乡镇卫生院职工周转房建设100套，共计资金200万元。

二是农村卫生人才队伍建设进一步加强。认真实施农村卫生人员培训项目，提升村卫生所卫技人员公共卫生服务水平。举办了一期村卫生所信息化管理和从事公共卫生培训班，为期5天，共培训乡村医生286人。加强乡村医生管理，制订下发了《\_\_县进一步加强乡村医生队伍建设实施方案》，56个村卫生所实施了乡村一体化管理，上报107个年满60岁从事乡村医生工作20年的退休人员名单到市局审批，等待资金发放。认真做好了二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院项目工作，加强乡镇卫生院绩效考核管理。根据《江西省二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院项目实施方案》要求，确定了5家单位下派18人支援6所乡镇卫生院，由\_\_县人民医院支援湖上中心卫生院、良坊中心卫生院，\_\_县妇幼保健院支援三板桥乡卫生院；市二医院、市妇保、市中医医院分别支

援高洲卫生院、坊楼中心卫生院和神泉中心卫生院。

## 六、抓效能，进一步加强了干部队伍作风建设

认真贯彻落实《中共江西省委江西省人民政府关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》、县委办县政府办关于印发《\_\_县开展“整作风、提效能、优环境”主题活动实施方案》的通知和《\_\_县卫生系统开展“整作风、提效能、优环境”主题活动实施方案》精神，加强领导、强化措施，突出重点，确保活动取得实效。进一步加强反腐倡廉和纠风工作。扎实推进“三好一满意”活动，深入推进药品和高值医用耗材招标采购工作，继续抓好治理医药购销和医疗服务领域商业贿赂工作，切实提高行政审批效能，健全公开办事制度，提高依法行政水平。本篇文章来自资料管理下载。继续做好二级以上医院全省药品采购工作，二级医疗机构实行药品集中配送，同时加强医疗单位加强对内部的药品管理，积极加强药事管理组织建设，从而杜绝了药品虚高现象。

统筹做好其他工作，推进卫生事业全面发展。组织开展了创先争优活动，狠抓了社会治安、综合治理工作，积极开展爱国卫生工作，上报了三个改水项目。与此同时，信访、安全生产、保密、人事管理、人民武装等各项工作均取得的优异成绩。

## 下半年工作打算

一、继续深入开展医药卫生体制改革。加快推进基本医疗保障制度建设，落实乡村医疗机构国家基本药物制度实施，健全基础医疗卫生服务体系，促进基本公共卫生服务逐步均等化，进一步建立乡村卫生室一体化管理模式。

二、完成县人民医院门、急诊大楼建设和县卫生监督大楼准备工作。进一步改善乡镇卫生院医疗条件，加快闪石、荷塘、

路口、升坊卫生院建设，使全县十三所乡镇卫生院实行整体搬迁和重建。

三、抓好公共卫生防治工作。加强流感、手足口病等重大疾病防控，提高传染病网络报告质量，及时有效处理传染病疫情，加强24小时值班报告制度和零报告制度，积极开展疾病防控培训，提高全民防病意识，加强艾滋病防治，全面落实现代结核病控制策略。

四、做好人才队伍建设。实施第二轮卫生技术人员公开招聘，大力实施人才强卫战略，实施全民健康卫生人才保障工程、农村卫生人才培养工程、公共卫生人才推进工程、食品药品监督队伍建设工程和住院医师规范化培训工程，统筹推进各类卫生人才队伍建设，全面提升卫生人才队伍的整体水平。开展住院医师规范化培训，完成全科医生转岗培训任务。继续做好乡村医生培训，加大医疗单位对口支援乡镇卫生院力度。

## 卫生队工作汇报篇二

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

今年上半年，段举办了职工机械操作业务技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就机械结构、机械保养等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了机械操作技术比武，公司的机械操作人员积极参加并取得了优异成绩，



通过这次培训，提高了机械操作人员的技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

安全就是企业最大的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对机械设备进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展“爱岗敬业、作风整顿”教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开“展廉政教育、作风整顿”活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展“廉政教育，作风整顿”的讨论；积极组织开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

年初，公司领导根据段下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证了正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算：我公司继续以扩大产值总量为目标，继续以“拓市场，扩总量、重质量、树形象”为下半年的努力方向，进一步加强工程质量安全管理，财务管理，多创精品工程和优质工程己任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作任务。

## 卫生队工作汇报篇三

20zz年上半年的工作已经结束了，在半年的工作中，我可以说是在极为顺畅的工作环境下，认真努力的工作，做好自己的本职工作，在半年的时间里，我取得了很大的进步，相信随着时间不断的推移，我在今后的工作中，一定会做的更好。不过就现在看来，我做的还是不错的，所以我将会在今后的工作中，继续不断的努力，做好自己！

办公室工作头绪多，既有分工，又有合作，要求标准高、时间紧、任务重，加之，目前公司发展形势好、机遇好，办公室人员一直比较紧张，所以加班加点那是常事，我从未有怨言，我能自觉做好每项工作，付出自己辛勤的汗水，无怨无悔。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为我到地方工作时间短，以前在部队是搞干部工作，与现在工作虽然有联系，但还有很多不一样，特别是地方工作，那就相差更远了，所以在工作中，我能充分发挥自己与街道领导接触多的优势，主动向领导请示，向领导学习工作方法和技巧，不断填补自己做好地方工作方面经验不足的问题，平时我能够做到虚心向其他同志学习，汲取他们好的工作经验和方法，不断

思考自己的不足，改进工作方式方法。三人行，必有吾师！我在向领导和同志们学习的时间，能及时向领导汇报工作，自觉接受领导和管理，主动思考分析领导工作策略和工作决心，力争将领导的决心通过自己的工作而体现在基层建设中、体现在地区经济发展和社会繁荣上。我认为无论工作工作能达到什么程度，都要多总结、多积累、多思考，特别是思考自己不足，就能不断提高自己完成工作的质量。尊重别人，就是尊重自己，不论上级、领导，还是同事或基层来办事的同志，我都能热情接待，从不放松对自身的要求，谦虚好学，诚以待人，无论大小事，都能尽心去做好，主动为领导分担忧愁。平时按照机关工作标准和制度、要求，严格规范自己的言行举止，尊敬领导、团结同志，时刻不放松对自己严格要求，诚信待人、坦荡待人，常警示、常修正、求点滴，使自己能成为一名合格的基层干部。

学如逆水行舟，不进则退！通过到地方工作以来的感觉，地方情况比部队复杂得多，决人像部队那么相对单纯，要处理好，没有孜孜不倦和持之以恒的学习精神，决跟不时代的要求，只有抓紧一切可利用的时间脚踏实地地学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，危机感、紧迫感随时就可能变成现实，终究要被时代所淘汰。因此我重点结合个人担负的全街道组织工作实际，系统学习了我党的发展历史，不断提高自己的政治敏锐感，使自己在政治上、思想上、行动上始终能同党中央保持一致，保证自己始终能沿着街道党工委、办事处指出的正确轨道前进。同时，结合本职工作，我认真学习信息采编、整理、分析和撰写，以及国家的法律、法规和党的路线方针政策相关知识，不断武装自己的头脑，提高个人综合素质和技能。并能在工作实际中，努力运用理论知识解决实践问题，提高自己为地区。

## 卫生队工作汇报篇四

从5月4号开始工作，不知不觉已经过去了三个月。这三个月，我普遍觉得自己没有方向，没有真正开始做销售工作，做了

一些不知所措的事情。以下是对这三个月工作的简要回顾。

五六月份上班

- 1、单级制冷系统的工作原理
- 2、技术方案的制作和修改
- 3、箱体结构和外箱尺寸的计算方法
- 4、复叠制冷系统的工作原理、低温试验箱的成本计算和报价等。
- 5、快速培养箱的工作原理和制冷系统的配置
- 6、冲击箱的原理，它与快速变温箱的区别，并把他们带到车间向他们介绍
- 7、盐雾箱的工作原理和结构等。
- 8、进行基线检查并提出意见

整个训练在7月中旬结束。我知道我该怎么跟他们说，我都跟他们说了，有些不该说的我也已经说了。至于他们能记住和理解多少，就看他们的理解能力和就业水平了。

6月份的工作基本上是5月份工作的翻版。工作的性质仍然在为们服务。自己的工作还是没有进展。每天大部分时间都会花在技术解决方案等事情上。标准规格更好。如果技术方案招标，可能需要三天、五天甚至更长时间。对于自己的销售工作，没有时间去寻找客户，有的只是无止境。

前一周收到无锡来的招标文件，用了一周半的时间完成了四个技术方案，其中去无锡质检所三次，四个技术方案分别是：3.6立方米快速变温箱，7.5立方米的快速变温箱□8001的防爆

箱，24立方米的步入式试验箱。光伏质检中心使用两个快速变温箱和防爆箱，轴承中心使用步入式实验室。

1、购买招标文件：在购买招标文件之前，我们会提前与招标公司和用户沟通，询问一些基本参数和使用条件，然后决定是否购买招标文件。做不到就放弃，技术力量能满足客户要求，就采购招标文件，开始制作招标文件。

2、制作投标文件：这个过程相当漫长和复杂。中间需要通过电话与用户沟通，在使用方面相互沟通，以获取尽可能多的信息，方便招标文件的制作。一份完整的标书包括：承诺书、技术方案、投标人资质证明、税务登记证、营业执照、投标保证金、公证费、售后服务承诺、施工安装方案等。

3、递交标书：这个流程可以现场递交，也可以提前快递递交。需要注意的是，存款通常是以汇票或现金的方式提交的。

5、评标和答疑：投标结束后，投标公司会通知参加投标的公司代表在投标公司等候或需要多长时间才能到达投标公司进行答疑。

在这七个步骤中，我觉得最重要的是第二步的操作。同时，不仅要在技术上与客户沟通，更重要的是公关的作用。如果公关工作做的到位，中标的结果是无法预料的。

## 卫生队工作汇报篇五

因为近段没有周小结的习惯，如今半年总结动笔前总在迟疑，沉思好长时间，感觉发生的事情太多，又无从入手，原来一个良好的`习惯可以带来无穷的灵感，假如失去自我思考的动力，浑浑噩噩，必将一事无成，虽然总感叹每天重复着机械的动作，但也要自我寻找乐趣，只有保持不断的热情和自我激励的潜意识，才能让自己变得轻松而且坦然，有时候不该有负担有压力，但不可以没有憧憬和规划。

回顾半年来的学习与工作，点点滴滴，过眼云烟，挥之不去，这俨然成为一种习惯，但不能满足或安于现状，需要不断树立自我超越的意识，这其中需要太多的技巧，处事与为人，沟通、观察、分析、判断，和营销队伍共处需要不断提升自我的理解力与对事物的感召力，视线不同看到的风景也是一样，不必庸人自扰，或许总有人感慨万千，现实亦如此，试图去了解与尝试，验证更多的真理，更多是时间问题，思考或看透一个问题，没有冷静下来，看到的仍然只是表层，尽力而为之，形形色色的人和各式各样的问题该如何去改变，这当中的规律如何在现实当中摸索出来。只有不断实践与行动。

在营销行业，每个人都在竭尽全力，有业绩的没有业绩的，踏入保险的那一刻，他们都曾努力付出过，很多人在用毅力“挣扎”着，信念是否坚定、忍耐力是否强大，预示着寿险生命能否常此以往下去。不可惋惜，沉淀都是金子，营销队伍的壮大，需要不断淘汰更多的沙子。作为组训人员，更加要具备发现问题的能力，要学会总结亮点，抓住典型，其实我们和营销伙伴一起在参加晨会，也在接受主管的激励，更多的时候我们反思技巧技巧的时间太多短暂，我曾多次融入这样的一个境界，但始终因为角色的定位不同，而缺乏这样的认识，或者说拒绝接受经典的言辞与精辟的理论。但长期的熏陶与关注可以收获更多的东西，不难发现，营销人员他们的参会情绪总是很奇特，试想自己每次参加的视频会也好，启动会也好，我们分神的概率与受干扰的情绪一样存在。所以如何抓需要，挖亮点，深度分析问题，就需要掌握适度的讲话技巧、和善的行为举止、逐层递进的思维模式。当然这需要过程，评定能力强弱，不是一时，当然人的性格各异，弊端也不一样，展现在别人的形态也是奇特的，只有不断减弱自己的缺点，而无限放大自己的优点，一切都可以归零的心态要求自我，培养警惕心，有效预防和减少可以存在的错误与隐患，事情的起因总有追溯的根源，金莲部长总能在适当的场合讲合适的话语，更多的时候话里有话，批评、表扬、赞许，讲话始终带着教育意义。这应该是沟通的最高境界。

一区部的伙伴以品牌第一引以为豪，夺第一，争荣誉，身为一区部的一员，我也接受这类似的光环，光环闪耀下，有更多的平台去锻炼、有更多的时间去感悟，有更多的技能去施展。没有人天生适合的岗位，只有不断培养的工作能力，这样强有力的精神支柱，需要以激情为基础，以深度的学习欲望为辅。站在巨人的肩膀上看问题，避免经常抬头看问题，在同一起跑线上，要时刻准备着冲刺终点，没有人知道自己的终点在哪里，但是不要放弃一些可以努力的机会，作为渺小的个体，只有放到大的舞台才有机会，正如一区的大平台，接受的考验和成长的空间非常巨大，自我感觉要取得成就和认可，这其中的障碍与磨练永远不只是一点点的挫折，而是要付出多余十倍以上的努力，每个人的角色都是处于激励和被激励的角色。组训就是要培养不断激励自我和激励别人的能力。

很长的一段时间，考虑未来是一个非常严肃而且恐惧的问题，至20xx年6月加入一区开始，这些都是自我人生轨迹当中最深刻的记忆，这不是职业习惯在作怪，人都需要忧患意识，多珍惜少叹息，多思考少烦恼，多努力少放弃。只有一如既往，持之以恒才能正确定位。

现在静下来，常思考如何培养自己的兴趣，如何保持良好积极的心态，长时间的加班时间用于不断总结与回顾每天的成果，认真对待，用心体会，如何培养感染力与领导力，是未来很长时间需要不断琢磨和思考的方向，需要不断自我雕刻，自我剖析。闲置的时间需要不断收集和整理材料，只有吸收更多的资讯和领会更多的哲理才可以不断认识自我，改变自己。

回顾半年来，看到区部的变化作如下总结：

### 1、自主经营、自力更生的创富管理模式

自主经营、自力更生至开门红提出以来，已经深入人心，能

力与作为挂钩，只有从单一的个体小组开始，才能形成整体的统一。创富平台越来越广泛，转变经营管理模式，培养自我发展的意识，避免被动接受，而要积极主动的创新。现在一本两个团队已经具备独立经营的能力，从二早的经营流程与组织安排来看，已经形成模式，而且时刻在增添新的创意。只有不断刷新，才能在自主经营的平台上大放光彩。

图为：伟凡团队的二早图为：玉凤团队的组经理会议

同时自主经营离不开核心领导人的指导与付出，自主经营从小团队开始，形成自我管理的模式，而且要不断培养标杆人员，自主经营的典型代表作为模范小组，需要大力炒作并隆重表彰，同时对于优秀小组的管理模式要互相学习，在追踪与辅导方面的亮点要放大。

## 2、氛围营造、意愿调动的晨会流程模式

晨会运作的关键在于氛围的营造，琢磨晨会需要的基础知识，以及需要了解的资讯，通过晨会内容丰富营销员的知识面，制造营销员外出拜访的借口，营销队伍需要活动，在于早晨两个小时的营养吸收，纵观半年来一区部在晨会的运作模式，个人总结为：（1）营销伙伴的一线销售现状的演练，这是展现在伙伴面前最直接最有效的方法，通过演练可以了解在拜访过程营销伙伴的言语以及行动是否符合销售流程。（2）专家门诊时间，是答疑解惑的最好平台，对于活动工具的推广使用，以及拒绝问题的解决是最有效，最及时的方法，一区部的经验是互相交流出来，互相奉献出来的。（3）有组织个人销售的延续传承，从接触、观念、产品、拒绝，这四个步骤只有反复不断的更新，才能提升上门营销的能力，营销伙伴缺少观念沟通的技巧占大部分，因为保险的意义与功能是具备教育意义的课程，涵盖社会责任、家庭责任、人生风险的诸多因素的组合，所以只有不断培养讲授观念的能力，才能取得进步。（4）精英的亮点分享，晨会最精彩的部分，因为这是伙伴最迫切需求，以分享人员为参照物，可以看到自



己的不足与缺点，可以提升拜访的信心，引导分享人员站在大局角度思考问题，避免片面或消极情绪的传播，这是塑造健康市场氛围最应该注意的。（5）委员层面的主管激励，这是拨开云雾见彩虹，营销激励是关键，充满挑战的事业需要不断激励的言语，需要不断产生往前冲的动力。（6）荣誉之争强调晨会重视表彰，重视表彰的流程以及感受，特别是七战七捷的鲜花表彰，将晨会氛围调动到最高点。

### 3、独立运作、相互配合的六大计划项目

区部的六大计划，龙虎规划的重要的项目，区部后勤队伍最重要的力量，每个人身上的指标和努力的方向都不一致，但是都是一个目的，就是为了完成区部的指标，这是共存的整体，就如一个身体的“八大系统”，各个系统都有自己的功能，都是整体都受到大脑司令部的控制，同时每个系统之间是互相依存，任何一个系统出现差错，就可以导致其他系统的崩溃。区部的六大计划是20xx年区部工作的重要项目，意义深远，同时对于委员在管理团队上减轻了压力，也知道了每个层级培养的目标和对象不一样。六大计划工作的推广，涵盖了区部大部分积极的营销伙伴。

### 4、形式多样、意义深远的增员活动形式

区部在今年创新了很多的增员形式，丰富多彩，改变以往区部大型的增员，如大型的庆生会，登山团康会。如今要求主管自主经营，要求化小团队经营各自的团队，活动形式更加灵活，增员活动的费用成本也可以缩小。主要以增员水果会、增员水饺会、大型表彰会。团队的增员策划改变以往的委员出面，而是各自小组长自己负责，亲历亲为，只有不断积累办活动的经验才可以锻炼小组长的组织活动的的能力。

### 5、提升品质、深刻教育的社会责任意识

# 卫生队工作汇报篇六

## 一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在201x年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)在201x年工程维修主要有：卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

## 三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、听取员工的意见

要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

## 七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，明天更美好！