

粮食购销企业工作总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

粮食购销企业工作总结篇一

会上，宣读了《关于开展粮食购销领域腐败问题专项整治工作方案》，市发改委、南郑区纪委监委就粮食购销领域腐败问题专项整治作了表态发言，洋县、略阳县纪委监委，市城管局、卫健委围绕作风建设专项整治作了表态发言。

会议指出

粮食安全事关民生大事，要提高思想认识，认真学习贯彻__关于国家粮食安全系列重要讲话和重要指示批示精神，把粮食购销领域腐败问题专项整治作为当前的一项重点任务，与加强作风建设监督结合起来，增强行动自觉，突出问题导向，持续深入开展。市级有关部门和纪检监察机关必须提高政治站位，牢牢把握“国之大者”，站在巩固党的执政基础的高度，增强粮食购销领域腐败问题专项整治和作风建设监督的责任感和紧迫感。

会议强调

要强化政治担当、夯实各级责任、加强组织领导、把握目标任务，以更严的纪律，规范行业治理，铲除腐败土壤，推动专项整治落地见效。要夯实党委政府主体责任、业务主管部门监管责任、派驻机构监督责任和国有粮食企业执行责任，

在查处典型案件、解决突出问题、提升治理效能上下功夫出成效。要强化案件查办，加大问题线索发现处置力度，发挥县区主力军作用，整合办案力量，协调多方联动，坚持边整治、边总结、边建章立制，集中力量查办一批典型案件。要坚持问题导向，扎实开展专项巡察、自查自纠和督查抽查，推动查改结合，边查边改。要坚持标本兼治，深入开展以案促改，做好“后半篇文章”，把惩治震慑、监督约束、教育引导贯通起来，努力取得更多制度性成果和更大治理成效，达到查处一案、警示一片、治理一域的效果。要持续用力推进，加强作风建设，坚决扛实专项整治政治责任，紧盯突出问题，精准施策施治，用心用情解决群众“急难愁盼”问题，做到立查立改、即知即改、整改到位。不断加强宣传引导，纪检监察机关要适时通报查处的典型案件，行业主管部门通报本领域突出问题整治情况，综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒作用。

各县区纪委书记，市粮食购销领域腐败问题专项整治工作协调小组成员单位负责人，作风建设专项整治牵头部门主要负责人，市纪委监委各派驻机构、市委巡察办、委机关相关室部负责同志参加了会议。

粮食购销企业工作总结篇二

2、局清廉机关创建工作情况报告

3、清廉村居示范创建工作情况报告

2022 年清廉机关创建工作情况报告 【第 1 篇，共 3 篇】

一、主要做法及成效

（一）压责固廉，坚持政治清明导向。

一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大

的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。

二是压实责任分工。层层签订责任书 x 份、《廉洁自律承诺书》x 份，研究制订 x 年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。

扎紧制度“篱笆”

（二）教育引廉，坚持作风清廉导向。

一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。

二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”，x 月 x 日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，注重发挥“不敢腐”的震慑作用。

三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话 x 人次，发送廉政短信 x 条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇报从严治党主体责任落实情况。

（三）改革促廉，坚持政务清新导向。紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生政策直达快兑。

推动民生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。

二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南 x 个（已确定上线运行 x 个），做到“简约、明晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

（四）监督考廉，坚持制度清朗导向。

一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”“x”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。

二是狠抓作风效能。

动 x 次，发现问题 x 个，发布督查通报 x 次，组织处理 x 人。

三是强化结果运用。

科学完善处室、直屈单位年度绩效考评体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

（五）文化兴廉，坚持干部清正导向。

一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合 x 服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、消廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。

二是激励价值导向。开展“传承红色基因、质续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。

三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

二、存在的问题

一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉 xx 建设的针对性、有效性还不突出。

二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。三是各项清廉制度还需进一步完善。

三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。

进一步强化”两个责任“落实落细，从严从实抓好党风廉政建宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监督作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。

进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。

根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。

局清廉机关创建工作情况报告 【第 2 篇，共 3 篇】

树清廉标杆，强化源头管理，打好“三位一体”组合拳，着力推进清廉机关建设走深走实。

一、主要做法及成效

（一）健全制度机制，构建纵深推进的责任体系。

加强对各单位贯彻落实情况的组织协调、督促检查，实地调研走访市直单位 xx 家，全面了解机关党建和清廉机关建设的难点和薄弱环节，梳理总结共性问题 x 个，其他问题 xx 个。把清廉机关建设纳入机关党建考核，对清廉机关建设重视不够、力度不大或者履责不到位、成效不明显的单位，及时督促整改，按规定追究相关人员的责任。

（二）培树清廉标杆，构建全域提升的示范体系。

粮食购销企业工作总结篇三

今天，在这里召开区涉粮工作专题会，主要任务是组织传达学习__关于巡视工作重要论述和__关于国家粮食安全的重要讲话和重要指示批示精神，传达学习全市粮食购销领域腐败问题专项整治工作动员部署会议及相关文件精神，提出我区贯彻意见，并部署我区涉粮专项了解工作。

下面，我就学习__关于巡视工作重要论述提出贯彻落实意见。

粮食安全是国家安全的重要基础，党的十八大以来，以_同志为_的_始终把粮食安全作为治国理政的头等大事，高屋建瓴地提出了新时期国家粮食安全的新战略，形成了一系列具有重要意义的粮食安全理论创新与实践创新，走出了一条中国特色的粮食安全之路。党的十八大以来，_深入实施新时期国家粮食安全战略，强调“中国人的饭碗要牢牢端在自己手里，而且里面应该主要装中国粮”。粮食储备是国家粮食安全的重要支撑，在稳市、备荒、恤农等方面具有重要作用。这些重要论述和战略要求，具有很强的现实针对性和深远的指导意义，全区各级各部门要深入学习贯彻__关于国家粮食安全的重要论述，坚决扛起维护粮食安全的政治责任，清醒认识当前粮食安全工作的新形势新任务新要求，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚决抓好粮食安全各项任务落实，守住粮食安全底线，管好用好“粮袋子”，切实为维护国家粮食安全保驾护航。

粮食安全是稳定国运民生的“压舱石”，事关经济发展、国计民生。粮食储备从20×年开始，就委托×粮库管理，因此，大家对这项工作重视程度稍微不足，平时抓粮食安全的力度仍然不够，职能落实相关责任仍然不够到位，这些问题需要我们引起高度重视，并认真加以解决。全区各级各单位要进一步强化底线思维，增强忧患意识，严格对标对表国家和省市相关要求，采取行之有效的工作措施，切实把保障粮食安全工作放在心上、扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。

（一）要完善抓粮机制。

粮食安全工作是党委政府关切、社会关心、群众关注的一项重点工作。这项工作也属于党政同责的范畴，区一级层面就是我和×主任要牵头抓，镇里就是和你们要牵头抓，分管领导要具体抓、认真督、全力促，充分发挥统筹协调作用，层层压紧压实维护粮食安全政治责任。要对照新修订的《粮食流通管理条例》《省地方政府储备粮轮换管理办法》，创新完善政策制度、管理体制、运行方式、管理机制，构建保障粮食安全的长效机制。区局要全面落实粮食安全责任，常态化开展安全检查，督促承储企业严格落实地方储备粮“三专”“四落实”等管理规定，不断提升粮食规范化管理水平和安全保障能力，确保我区储备粮库安全。

（二）要加强粮食储备。

要全面提升粮食收储保障能力，严格出入库管理流程和质量标准，科学调整粮食和物资储备的品类、规模和结构，确保粮食和物资保障有序有力。要树牢底线思维，压实储备管理企业主体责任，做好储备粮食定期轮换，强化粮食仓库风险隐患排查整改，切实筑牢粮食安全防线。

（三）要加快粮库建设。

目前，我区粮食储备还是委托代管，没有自己的粮仓，市里建议，我们要尽快谋划建立自己的粮库，将粮食仓储物流等设施作为我区重要民生基础设施抓紧规划建设，尽快建成与我区粮食收储规模和保障供应要求相匹配、布局合理、功能齐全的仓储物流体系，提升粮食流通能力现代化水平。

（四）要强化应急保障。

粮食购销企业工作总结篇四

为提高安全生产意识，我公司成立了以总经理王进为组长，副总经理杨宏明为副组长，姜干东、李进、宋忠宁为组员领导小组，安全生产管理工作机构、相关安全生产制度健全。

按照上级公司的统一部署，金湖收储公司执行安全责任制，公司员工层层签订安全责任状，重点提高所有员工安全生产意识，将安全生产工作作为重点工作长期开展。

目前我库储粮粮温正常，粮情稳定，储粮处于安全储存状态，库区能够严格执行《粮油仓储管理办法》和《粮油储藏技术规范》，提高科学储粮水平，做到“三低”储粮，确保储粮安全。

平时公司领导也十分注重机械操作的安全，仓储作业严格执行库区的各项安全管理规章制度、工作程序和行业标准。严禁违章作业和违规操作，保证作业人员和设备的安全。在进行装卸搬运作业时，指定专人进行现场安全管理，确保操作规程的落实。

我公司配备有消防栓、灭火器，消防安全责任到人，按要求对公司员工进行消防演练，安全教育，同时定期对库区电线日常维护，排除用电安全隐患。

对于防汛防台风工作，我公司密切注意日常天气预报情况，公司领导指导库区做好防汛防台风工作。每到台风来临前，我公司组织人员对库区下水渠进行足一检查，做到下水畅通，确保库区不积水。

“新建万吨平方仓”项目：我公司成立专项领导班子，在思想上高度重视同时落实行动按照公司的安全制度结合实际情况制定了《施工安全应急救援预案》，施工现场除了按要求的围挡外我公司还派驻专项安全员，对隐患进行排查，杜绝

事故，确保安全，在每周四下午2点在工地例会时都将安全施工的方案措施重复提、不断提。

我公司非常重视粮食熏蒸安全，配置专用熏蒸器材，定期检查熏蒸器具，严格执行熏蒸操作规程。熏蒸前制定好工作预案，并报上级部门备案，熏蒸用药到县^v^指定药库领取，随领随用，确保安全。

（1）库负责人经常提醒仓库管理人员除必要的日常粮情检查外，还要时刻强化安全生产意识，层级落实安全责任人，仓储设施、熏蒸作业等必须严格遵守《粮油储藏技术规范》的规定。

（2）定期对仓库使用的电器设备、消防器材等进行排查，及时维修和更换存在安全隐患的设备及配件，保证设备设施处于良好状态，确保生产环境安全以杜绝事故的发生，确保作业人员的人身安全。

（3）公司安全生产领导小组每月至少展开一次公司区范围内的全面安全隐患排查，检查中发现隐患，应及时以书面形式下发整改通知书，明确整改责任人、整改内容、整改措施、整改期限。

我们将严格贯彻落实好上级公司各项安全工作新要求，强化以人为本的安全管理理念，完善我公司安全生产激励与约束机制，认真抓好制度的贯彻落实工作，着力构建我公司特色的企业文化体系，不断创新安全生产管理，着力建设本质安全型企业，为公司的又好又快发展做出应有的贡献，同时我公司各级员工也要不断通过专业的培训学习，系统的普及安全生产知识，切实将安全生产工作做实、做稳。

粮食购销企业工作总结篇五

在地方国有粮食购销企业中，实施企业产权制度改革，实行

企业所有权和经营权分离，建立现代企业制度。

一是可以组建集团公司。以县为单位，改组、改造地方国有粮食购销企业，按照《公司法》的要求，以骨干企业为主体，通过系统内部的联合、兼并，组建企业集团或股份制企业，提高整体效益和竞争力。

二是组建股份制企业，即通过资产重组，实现投资主体多元化，首先，打破国有企业只由国家投资的单一主体模式，采取国家、企业、个人多元投资形式；从资本形态上，可采取流动资本投入、固定资本投入和无形资本投入等方式；其次，员工可以股东化，以提高员工对资本的关切度，使他们既是企业的生产者，又是企业的投资者，企业经营业绩如何直接关系到自己的切身利益，因此，他们对企业生产经营状况的关切程度比以往任何时候都要高，对企业重大问题的民主参与意识会更强。

（二）创新市场营销，提高市场占有率：

鉴于目前粮食市场化经营的这种竞争态势，企业要建立与粮食市场化相适应的经营机制，坚定树立“大市场、大流通、大粮食”的经营理念，要根据市场经济的要求，以粮食市场需求为导向，发挥龙头企业的带动作用，将粮食生产、转化、加工、运销的各个环节紧密结合、实现产、购、加、销一条龙，贸、工、农一体化，把粮食生产、流通、消费有机结合起来，走粮食产业化经营之路。要提高市场占有率，必须创新粮食收购，提高为农服务水平。

一是创新粮食收购方式。改变过去等客上门、坐库收购的官商作风，深入村庄、农户，登门到户收购，方便农民售粮，并不断改进收购服务，积极为农民代储粮食。

二是创新收购资金筹集渠道。积极争取农发行信贷支持，采取自筹资金、预收销货定金、代购代销等方式，多方筹措粮

食收购资金，确保不向农民打“白条”。

（三）创新企业文化，提升核心竞争力：

企业文化是企业的灵魂，提升文化创新工程，提升企业自身特色，是改造、提升企业核心竞争力的关键环节，是凝聚、规范、引导和激励职工为实现企业共同目标而奋斗的精神力量，是现代企业可持续发展的强大动力。

一是积极提炼企业自身经营管理特色，主动吸收先进文化优势，融合出企业最有生命力的表现形式——企业文化。要搞好企业，必须要有一个好的经营管理理念，以增强和激发企业干部职工的认同和共鸣，树立企业外在形象和声誉。

二是坚持以人为本，切实加强企业思想政治工作，激发工作热情，最大限度地激发人的主观能动性，焕发企业内部活力。

三是培育和重视人才，优化企业队伍。首先，通过筑巢引凤引进精于管理和经营的人；其次，通过横向学习，提高企业领导者领导企业的能力；再有，通过就地培训提高在职员工的技能水平；最后，通过建立人才储备制度，有计划的从大专（本）院校引进人才。