

2023年太原脱贫工作总结汇报 精准脱贫 工作总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

太原脱贫工作总结汇报 精准脱贫工作总结篇一

改革开放以来，中国的经济发展水平不断提高，在农村扶贫工作上取得了一定的成绩，基本解决了国内贫困人口的温饱问题，为世界反贫困事业做出了重要贡献。以下是本站小编为大家整理的关于20xx精准脱贫工作总结，给大家作为参考，欢迎阅读！

镇地处县西南部，共有19个村，330个村民小组，农业户数9843户，农业人口35947人。全镇国土面积110.6平方公里，耕地面积19600亩，其中水田14000亩，旱地5600亩，山场面积35000亩□20xx年建档立卡贫困户2751户，贫困人口8072人，贫困发生率22.6%□20xx年、20xx年分别脱贫454户1508人、255户1019人，到20xx年末全镇在册贫困村5个，未脱贫的贫困户为2037户、5392人，贫困发生率14.9%□20xx年全镇脱贫440户，1595人□20xx年末全镇未脱贫的贫困户1571户，3724人，贫困发生率10.3%。

一、脱贫攻坚基本情况

围绕全县“人脱贫、村出列、县摘帽”的目标，**镇坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略，坚持以项目建设为抓手，以汪湾、梅岭、白畈、沃孜、独山等5个贫困村为主战场，实行“三年集中攻坚、提前两年摘帽”，到20xx年，全镇总体

上达到脱贫标准，到20xx年，现行标准下农村贫困人口全部脱贫，稳定实现不愁吃、不愁穿，义务教育、基本医疗和住房安全有保障，实现全镇农民人均可支配收入增长幅度得到全县平均水平，贫困村年集体经济收入达到5万元以上。为此，坚持发展生产和促进就业脱贫2771人、易地搬迁脱贫210人、发展教育脱贫951人、社会保障兜底脱贫1460人。年度脱贫计划□20xx年脱贫1604人□20xx年脱贫2196人□20xx年脱贫1592人。

二、脱贫攻坚工作开展情况

(一)成立组织，精准帮扶责任

按照中央提出的“五级书记抓扶贫”的要求，构建横向到边、纵向到底的责任体系，做到一级抓一级、层层抓落实。层层签订脱贫攻坚责任书，落实工作责任制。一是成立**镇脱贫攻坚领导小组。由镇党委书记任第一组长、镇长任组长，相关领导任副组长，镇直各单位主要负责人为成员。二是成立常设的扶贫机构。成立镇扶贫工作站，由分管副镇长任站长，一名党委委员任副站长，有一支5人的专抓队伍，有固定的办公场所和标牌，办公设备齐全。三是精心选派了19个驻村扶贫工作队，其中省、市、县7家单位选派了5个驻村扶贫工作队进驻我镇，开展结对帮扶。四是各村、镇直各单位成立相应组织，确定19名扶贫专干，切实担负起各项业务工作。同时，积极发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用，发动社会各界积极参与。

(二)制定方案，精准帮扶任务

按照县委、县政府《关于坚决打赢脱贫攻坚战的决定》和《**县脱贫攻坚实施方案》的要求，制定了《**镇脱贫攻坚实施方案》，进一步明确指导思想、目标任务、脱贫时限及脱贫路径、精准帮扶方法等。制定全镇及19个村脱贫攻坚年度滚动计划和脱贫攻坚作战图。印制了每户的精准扶贫台帐

和扶贫资料袋，扎实做好建档立卡工作。建立镇扶贫对象及需求清单、脱贫时限清单、扶贫措施清单、脱贫责任人清单“四项清单”。编制完成**镇“十三五”脱贫攻坚规划方案，科学制定全镇三年脱贫工作规划，细化脱贫路线图，明确脱贫时间表。建立起村级三年扶贫规划和年度实施计划、贫困村扶贫开发项目三年规划和年度实施计划、扶贫手册、贫困户脱贫情况登记表、干部职工结对帮扶登记表、脱贫时限与路径安排表等扶贫档案资料。

(三) 靶向明确，精准帮扶方法

围绕六个“准不准”，开展建档立卡“回头看、精准核查”和扶贫对象动态调整工作，进一步做好扶贫对象精准核查。20xx年10月，全镇各村经过认真核实摸底，由村民自行提出申请，村民代表大会评议决定，共调入贫困户337户、1048人，退出302户、1052人；20xx年4月再次认真核查，全镇共调入贫困户46户、117人，退出30户、119人；20xx年11月份，根据省扶贫对象动态调整文件精神要求，我镇再次清退建档不准确和家庭户成员有国家公职人员、村干部的贫困户46户156人。20xx年11月份新增贫困户16户47人；返贫贫困户10户30人；标注20xx年度脱贫440户，1595人；更新了建档贫困户人口自然变更信息。与此同时，按照“四个全覆盖”的要求，21家驻镇单位1020名干部职工，进村入户，进行“五看、四访”。一是做到“两准、四落实”。“两准”：核准扶贫对象，定准脱贫时间，使贫困人口不错不漏、脱贫时间准确无误；“四落实”：脱贫任务、脱贫责任、脱贫措施和政策、资金、项目落实到村到户到人。二是做到“一帮、一扶、一结对”。“一帮”：帮助贫困村科学制定扶贫开发规划和年度实施计划25条；“一扶”：扶持贫困村发展稳定增收的主导产业和村级集体经济项目6项，确保其每年稳定增收5万元以上；“一结对”：1020名干部职工与贫困户进行结对帮扶。三是做到“五看、四访、一举措”。“五看”：到建档立卡贫困户家中一看房、二看粮、三看有没有读书郎、四看有无病

人卧在床、五看劳动力强不强；“四访”：到所结对帮扶贫困户家中走访2565人次，了解情况，精准帮扶；“一举措”：在“五看”的基础上，针对贫困家庭实际情况，对照“五个一批”，确定并落实帮扶措施2288条。四是做到“七个一”。每户贫困户发放一本《扶贫手册》、每户贫困户制定一个脱贫计划、每户贫困户享受一项以上能够脱贫的扶贫政策、每户贫困户有一个增加收入的项目、贫困村分别制定出一个《扶贫项目开发三年规划和年度实施计划》、贫困村均落实一项以上特色产业、贫困村均谋划有一个5万元以上的稳定收入来源。五是做到“人人访、户户查”。在全县副科级以上干部中开展脱贫攻坚“人人访、户户查”活动，县级和我镇的55名副科级以上干部，访查1571户贫困户，进一步摸准核实贫困户基本情况、致贫原因和帮扶措施，从而确保扶贫对象精准、资金使用精准、项目安排精准、措施到户精准、脱贫成效精准。对所访查的贫困户做到“五个全负责”。

(四)分类指导，精准帮扶措施

围绕解决好“扶持谁”、“谁来扶”、“怎么扶”、“如何退”的问题，按照“五个一批”、“六个精准”的要求，实施八个方面的脱贫攻坚措施。一是发展旅游产业扶贫。利用优越的地理环境优势和自然人文资源，投入1.5亿元，建设占地40多亩的旅游配套服务区和安置区等，提升集镇功能，促进旅游产业发展，辐射带动扶贫。建设旅游产品加工销售一条街，进行旅游产品的包装和制作，分户经营，让贫困户广泛受益。大力发展乡村旅游扶贫，梅岭、白畈两村入选国家重点旅游扶贫村，积极开发原生态体验、观光采摘、农家乐、垂钓休闲等乡村旅游特色产品，对贫困村、贫困户发展旅游项目给予资金扶持。二是实施项目建设扶贫。大力发展光伏扶贫，全镇光伏扶贫1010户，选址梅岭村、闸口村、沃孜村，拟建总占地400多亩的3个地面大型光伏电站。实施易地搬迁扶贫，编制易地扶贫搬迁专项规划、实施方案和年度计划，结合新型城镇化和美丽乡村建设，合理安排搬迁地点、搬迁资金、搬迁进度，计划分期分批实施易地扶贫搬迁68户，210

人。开展库区贫困户移民摸底，全镇共有移民贫困人口1075人。积极整合各类专项资金，加快完善贫困村基础设施和公共服务设施，实施贫困村道路畅通工程11.1公里，“八小水利”工程建设投入不断向贫困村倾斜，实施农村饮水安全巩固提升工程和电网改造升级工程，全面改善贫困村群众生产生活条件。积极对上争取资金项目支持，加快建设贫困村文化活动广场，满足群众精神文化生活需求。三是有效拓展智力扶贫。开展建档立卡贫困户在校生摸底工作□20xx-20xx年度在校生1543人，其中普通高校343人，高中职在校生419人，义务教育阶段在校生668人，幼儿园学生113人。通过实施雨露计划，有效资助中职贫困学生248人，救助贫困家庭大学生217人，共发放救助资金70多万元。实施贫困学生普通高中教育免除学杂费、中等职业教育免除学杂费6.1万元。组织机关、镇直各单位干部职工结对帮扶特别贫困学生80多人。通过大力实施教育扶贫工程，做到坚决不让任何一个学生因贫失学。四是发展现代农业扶贫。编制20xx-20xx年产业扶贫规划，共有663户贫困户发展产业脱贫。制定贫困村特色种养殖业发展规划，统筹使用涉农资金195万元，重点支持贫困村、贫困户因地制宜发展特色种养殖业、传统手工业和茶谷经济。发展农业产业化经营，实施贫困村“一村一品”产业推进行动，建成贫困人口参与度高的特色农业基地和农产品加工基地19个。积极争取扶贫专项资金，全面实施贫困村、贫困户发展产业和新型经营主体带动贫困户就业补助政策，已发放补助资金120多万元。加大贫困村科技扶贫支持力度。强化贫困村基层科技服务，共有59名科技人员参与开展“包村联户”扶贫服务。大力开展电商扶贫，5个村级服务点功能及配套设施逐步完善。五是实施民政兜底扶贫。完善农村最低生活保障制度，进一步加强农村低保申请家庭经济状况核查工作，将所有符合条件的贫困家庭纳入低保范围，做到动态管理、应保尽保。加大临时救助制度落实力度。提高农村特困人员供养水平，改善供养条件。加大贫困残疾人康复工程、特殊教育、技能培训实施力度。对低保家庭中的老年人、未成年人、重度残疾人等重点救助对象，提高救助水平，确保基本生活。

加快推进贫困户危房改造□20xx□20xx年，共落实贫困户危房改造178户，农村危房改造政策不断向贫困村、贫困户倾斜。六是稳步推进就业扶贫。统筹使用各类培训资源，加大职业技能培训力度，提高补贴标准，创新补贴方式，组织开展农民教育培训和农民工职业技能培训760人次，使每个贫困农户至少有1名劳动力掌握1-2门适用技术。进行贫困劳动力人口摸底建档，全镇共摸底建档有劳动能力的人员1515人，第一批安排居家就业劳务人员116人，第一期贫困劳动力培训补贴9人。积极开发农村保洁、护林、护路等辅助性岗位，充实农村社会管理力量，实现80多名贫困人口就近就业。七是实施健康服务扶贫。健全基本医疗卫生服务体系，保障贫困人口享有基本医疗卫生服务，防止因病致贫、因病返贫。开展贫困人口健康扶贫摸底调查，全镇共有因病致贫人员1004人。完善新农合医疗补偿政策，代缴贫困人口参加新农合医疗个人缴费部分63.8万元。实施儿童营养改善、新生儿疾病免费筛查、妇女“两癌”免费筛查、孕前优生健康免费检查等170人次。不断加强贫困人口计划生育服务管理工作。八是整合社会资源扶贫。广泛动员和凝聚社会力量参与扶贫，形成政府、市场、社会互为支撑，专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫“三位一体”的大扶贫格局。构建社会扶贫信息服务网络，探索发展公益众筹扶贫。积极开展“10·17”全国扶贫日系列宣传活动，进一步畅通互帮互助渠道，鼓励和发动社会各界到贫困村捐资捐助、认领项目，营造全社会共同关注、广泛参与、齐心协力的良好氛围。市民政局认领了我镇梅岭村村民(老年人)活动广场15万元，认捐贫困户帮扶发展资金5万元。

三、20xx年工作安排

(一)强化脱贫攻坚宣传。坚持正确舆论导向，大力宣传中央和省、市、县关于脱贫攻坚的战略思想、决策部署和政策举措。充分利用各种宣传媒体，及时报道各地各单位开展脱贫攻坚的实践经验和先进典型，着力营造坚决打赢脱贫攻坚战的舆论氛围。

(二)强化脱贫攻坚举措。保持建档立卡的准确性和严肃性，细化任务分解，具体到村到户到人，强化举措、确定时限、公开透明、挂图作战。把脱贫任务明晰到具体责任单位、责任人，做到不脱贫不脱钩。完善推进方法，坚持既抓结果、又抓过程，实行月点评、季通报、年考核。

(三)强化扶贫资金投入。充分发挥政府在脱贫攻坚中的投入主体和主导作用，确保政府扶贫投入力度与脱贫攻坚任务相适应。整合目标相近、方向类同的各类涉农资金用于扶贫开发，聚焦脱贫攻坚。强化扶贫开发项目资金监管，健全公告公示制度，发挥社会舆论监督作用。

(四)强化基层组织建设。抓好以村党组织为核心的村级组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。严格驻村扶贫工作队管理，加大驻村干部考核力度，实行贫困村不出列、工作队不撤出，贫困户不脱贫、帮扶责任人不脱钩。

(五)强化脱贫攻坚考核。充分发挥考核的导向作用，把扶贫开发工作完成情况纳入领导班子和领导干部年度考核的重要方面。严格遵循并落实户脱贫、村出列的标准、程序和核查办法。加强对脱贫攻坚工作的督促检查，加强对扶贫工作绩效的社会监督，开展贫困群众满意度调查，建立对扶贫政策落实情况和扶贫成效的第三方评估机制。

根据省委、市委、县委农村工作会议暨全省、全市、全县扶贫开发工作会议部署，我镇按照精准扶贫建档立卡和“六个到村到户”的要求，严格按照规定步骤和时间节点开展工作。

一、落实工作保障、广泛宣传动员

县“六个到村到户”精准帮扶工作会议后，我镇立即组织召开了党政联席会，研究成立了相关工作领导小组和督查组，建立了独立办公室，明确2名业务人员到办公室工作。充分利

用干部职工会，党员说事会、小组长会等平台，对精准扶贫建档立卡、“六个到村到户”、“四个一工作法”和市委胡吉宏书记到海雀的4篇调研报告等进行了学习传达。同时，通过召开群众会、驻村干部走村串户、镇工作信息平台、党务村务公开栏、《林泉之窗》期刊等方式在群众中进行广泛宣传。为了加强学习力度，我镇专门将精准扶贫“四个一工作法”、“六个到村到户”好和海雀精准扶贫“十子歌”等宣传资料印发各领导班子成员、驻村干部、村干部等进行学习，同时组织群众自编自演精准扶贫“十子歌”、快板表演等。强化了宣传力度，调动了广大干部工作积极性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

二、当前各项工作开展情况

1、建档立卡工作。严格按照规模分解、初选对象、公示公告、结对帮扶、制定计划、填写手册、数据录入、联网运行、数据更新等九个步骤，按照相应的时间节点，完成1330户5091人和8个贫困村识别的建档立卡工作。

2、结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合党的群众路线教育实践活动和基层组织服务体系建设工作，在县派4个县直单位帮扶我镇的基础上，结合全镇及各村综合条件等情况，从镇属各单位、各村(社区)选派干部、村干部、党员、致富带头人等一共282名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村干部、村里致富能人为成员的15个扶贫工作队，结对帮扶326户1250人的贫困户，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。通过扶贫工作队进行实地调研、进村入户走访、分析致贫原因并找准帮扶突破口，结合实际认真制定出了林泉镇和15个村(社区)的“1+7”工作方案，并具有可操作性。

3、产业扶持到村到户。在稳定粮烟的基础上，按照“一村一

策”的产业扶持办法，通过能人引领、合作社示范，建立了清塘村575亩烤烟东部试验站，林泉镇惠鑫农民专业合作社1000亩中药材种植基地，林泉社区、增坪村、山海村共300亩核桃基地，新水村500亩蔬菜基地，周寨村、营脚村共1000亩的大葱基地。通过土地流转，协调贫困户到基地打工提高收入。目前，共流转土地3975亩，群众在基地务工收入共240余万元。通过县“122工程”的实施，目前正在实施清塘村林下养殖黑土鸡6000羽，共覆盖贫困户30户和困难农户60户，周寨村王沟养羊项目500只，覆盖贫困户25户。林泉镇新水村20xx年脱毒马铃薯优质薯种植项目已完成竣工验收，覆盖农户265户，可使农民增加收入30万元。

4、教育培训到村到户。县农业广播电视学校到营脚、增坪等村组织农民培训2期1289人，职业院校到新水村举办培训班1期60人，农民讲师培训10次600余人，计划输送60人到职中学习培训。

5、基础设施到村到户。实施涉及清塘、新水、余姚、卫星、海子、周寨、林泉、增坪等8个村的通村水泥路共26.4公里硬化工程，现已完成路基13.6公里、路肩8.5公里、基础垫层1公里、路面硬化0.3公里；投资各200万元的清塘村、卫星村的“烟草扶贫新村”建设工程，“一事一议”部分已基本结束，涉及招投标的项目，目前正进行人饮工程水池的修建、管道的铺设和太阳能路灯的安装等设施施工中；清塘村“千亿斤粮食产能”工程总投资226万元，目前进度已过半；新水、海子、卫星等村计划农网改造1057户，新水村已改造51户，海子村、卫星村正进行线路施工中；深圳光明新区对口帮扶项目已落实规划和制定方案上报；烟草机耕道建设项目正在协调中；高锦村移民整村推进及避险解困项目也正在规划中。

一、基本情况

xx村委共xx个自然村□xxxx户，xxxx人。乡、村、组三级联动，严格按照“三审两公示一公告”全部录入扶贫对象建档立卡

信息采集系统。

二、工作措施

(一)健全组织，精心组织。

一是组建机构。乡政府高度重视，及时调整充实了以乡委书记任组长，班子成员、各相关部门为成员单位的xx乡精准扶贫建档立卡工作领导小组。领导小组下设办公室在扶贫办，由扶贫办主任负责贫困人口精准识别、建档立卡、动态管理及今后的精准扶贫精准管理的领导、组织、协调、检查、督查等工作，村(社区)党组织书记为第一责任人，驻村干部为具体责任人，切实做好入户调查，表册填报，结对帮扶、政策解释、矛盾化解，夯实基础，助推发展等工作。二是制定方案。按照上级要求，结合xx村本地实际，广泛征求党政机关，村组和社会各方面的意见建议，最后经乡领导小组认真研究制定了《xx乡精准扶贫建档立卡工作实施方案》。三是精心部署。乡领导、各村委支书、主任召开了精准扶贫工作再动员再部署再落实会议，全乡上下达成了共识，统一了思想，理清了思路，明确了责任。四是认真培训。方案印发，规模控制后，我村支书主任与各村委支书、主任、扶贫办干部及各驻村工作组组长参加了精准扶贫建档立卡工作培训会，会上传达学习了中央和省、市、县对开展精准扶贫建档立卡工作的指示和要求，并对实施方案进行了认真的讲解和说明，统一了思想，明确了职责，细化了程序。对“三审两公示一公告”识别程序，对入户调查登记表的填写，特别是针对识别过程中需要注意的事项以及登记表名词解释进行了深入细致的培训，让每一名干部把政策吃准、吃透，吃深，提升了工作质量和水平。

(二)广泛动员，营造氛围。

为了扎实做好贫困户识别工作，宣传精准扶贫建档立卡的相关政策。宣传建档立卡政策规定，把政策讲清、把程序讲透，

把要求讲明，做到“家喻户晓、人人皆知”，最大限度的满足了广大群众的知情权和参与权，调动了广大党员干部群众的参与热情，营造了良好的工作氛围。同时，在民主评议开始前，各村将申请表发放到每一户群众手中，重点告知申请条件 and 程序，通知召开群众会的时间和地点，召开群众会时，我村干部反复宣讲相关政策。

(三) 试点先行，创新机制。

按照省办确定的“农户自愿申请——村民小组民主评议——村委会和驻村工作组审查公示——乡镇(街道)审核公示——县政府审定公告”5个步骤进行，我村干部与全乡各驻村干部、各村党组织书记和主任到现场观摩，并提出意见和建议，进一步完善了识别程序和步骤。民主评议会按照“宣传政策——解释评议办法——通过评议办法——贫困申请户发言(自诉贫困原因)——群众投票——监票、计票——当场公布票数”的程序进行，最后根据群众投票结果，按得票多少的顺序，结合控制规模，确定建档立卡的贫困户。我村严格按照“三审两公示一公告”的要求，结合规模控制全面完成了贫困村识别和贫困户识别。

(四) 严格程序、化解矛盾

我村严格按照省、市、县、乡要求，坚持公正、公开、公平的原则，严格工作流程，认真完成了精准扶贫建档立卡工作。同时，对因个别家族势力明显或其他原因选出的不符合条件的农户，驻村工作组深入群众，进行调查核实，坚决取缔；对民主评议结果持有异议的个别群众，负责做好调查核实和解释工作；对弄虚作假、优亲厚友等侵害群众利益的违纪违规行为，严肃查处并全县通报。由于政策宣传到位、程序执行严格、群众工作做细，杜绝了以权谋私、优亲厚友行为的发生。整个过程中，县领导小组办公室未收到一起精准扶贫建档立卡工作的上访或信访。

(五) 抢抓时间，录入微机。

参加完“全国扶贫对象建档立卡信息采集系统”录入培训会，我村高度重视信息录入工作，一是及时召集xx村挂村干部召开了信息录入工作培训会，并有针对性的对系统录入容易出现的错误和问题，需要注意的事项进行了培训。二是要求“两有三强”（有良好的工作作风，有吃苦耐劳的精神，工作能力强、协调能力强、服务意识强）的干部专门从事录入工作。三是在信息录入改为网上更新后及时通知扶贫站干部蹲点县办修改更新，利用中午和晚上系统空闲时间加班录入。在有限的时间内，最大化的更新了xx村贫困户信息数据，较好的完成了我县贫困户的信息录入，确保了贫困户信息的正确率和完整率。

三、存在的困难和下步工作打算

我村精准扶贫建档立卡工作虽然取得了一定的成效，但也还面临一些较为突出的困难和问题，主要表现在：一是我村现有贫困人口基础设施落后，产业结构单一，交通条件恶劣，是扶贫攻坚的硬骨头。县、乡两级财政困难，又无村级集体经济，导致部分边远山区基础设施建设几乎是空白，从而造成了越贫穷，越落后的现状；二是在精准扶贫建档立卡工作中，外出务工人员流动性太多，经常失联无法核定其务工生活情况；受农村低保的影响，被调查农户也存在瞒报收入的现象；同时，由于部分贫困户因自身懒惰导致贫困，其他因病因灾致贫群众意见较大；三是受规模控制的限制，非贫困村的贫困人口不能实现全覆盖；同时，低保人口在个别村多于贫困人口；四是由于发改、住建、农业等干部职工较多的部门帮扶公路沿线的非贫困村，残联、妇联、科协等干部职工较少的单位帮扶两山偏远的贫困村，但贫困村的贫困户又远远多于非贫困村，导致无法达到“一帮一”结对帮扶的要求。

下步，我们将在继续完善精准扶贫建档立卡工作的基础上，认真做好结对帮扶，制订帮扶措施，探索建立扶贫信息化系

统。一是及时调整贫困村的联建部门，按照大单位大部门帮扶贫困村，小单位小部门帮扶非贫困村的方式，结合识别出的贫困户情况按照县级干部“一帮六”，科级干部“一帮五”，股级干部“一帮四”，一般干部“一帮三”的方式明确结对帮扶干部；二是严格按照“六个到村到户”的要求认真制定完善贫困村脱贫计划，结合新一轮扶贫总体规划，科学制定各贫困村的帮扶规划，特别是要做好做细做实精准扶贫试点村的发展规划。

太原脱贫工作总结汇报 精准脱贫工作总结篇二

本站发布2019村脱贫攻坚工作总结范文，更多2019村脱贫攻坚工作总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于*广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《*广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发[20xx]13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通[20xx]70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通

知》(广组通〔20xx〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔20xx〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔20xx〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度,我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村,近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对,全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”,每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月,各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求,把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践,全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职,在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生,倾情帮扶。按照省市的总体部署,坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚,全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户,异地搬迁贫困农户466户;二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口,新修和修引水灌溉68.18千米,新建垃圾处理房(池)200余个,自来水入户2105户;三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里;新建、改建桥梁32座;改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次,增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫,救助贫困学生65466名,有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处,有力改善了贫困村等村基础设施,改善了群众生产生活环境,为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用,取得了明显的社会效益。

1. 落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户，深入村、户，了解实际情况，认真细致地搞好调查摸底，及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等，做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上，帮助贫困户认真分析贫困主要原因，理清扶贫帮扶工作思路，根据实际及时采取扶贫帮困措施，改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式，由“输血型”向“造血型”转变，引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心，帮助他们克服“等靠要”的消极思想，引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况，制定发展规划，重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题，协助贫困户引进项目、发展产业，提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施，联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任人积极联系有关部门，加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训；对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫，主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校，熟悉掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮助贫困户发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其提供劳务、就业信息，积极引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户

户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干，让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富，让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中，奔赴田间地头，感知百姓冷暖，共谋致富之策，收集村民反映民意11460条，化解矛盾纠纷9642起，帮办各类实事28226件次，解决各类急难事1749件，开展义诊15124人次，捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中，接地气、受教育、炼意志、提本领，真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理，市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责，结合重点工作推进，采取“查、看、问、核”等方式重

点督查。同时，注重发挥第一书记和驻村工作组职责，强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求，从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前，全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动，与群众认亲戚、结对子，切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划，宣传惠农政策，加强基层组织建设等，卓有成效地推动了当地产业发展，贫困户年均收入明显提高。

二、存在的`主要问题

20xx年，我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下，做了大量工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够，认识还不到位，积极性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各

种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

1.脱贫攻坚工作总结范文【三篇】

2.2019年村脱贫攻坚工作总结范文

3.2019年村脱贫攻坚工作总结

4.脱贫攻坚工作总结【三篇】

5.环保局脱贫攻坚大排查工作总结

7.脱贫攻坚工作总结1500字

8.村脱贫攻坚工作总结与计划

太原脱贫攻坚工作总结汇报 精准脱贫攻坚工作总结篇三

xx乡在县委、县政府的领导下，在各村的支持配合下，认真贯彻落实201x年扶贫攻坚政策，坚持以党的十八大会议精神为指导，坚持科学发展观，紧紧抓住开江县振兴发展的策略，推进秦巴山区连片扶贫开发与扶贫攻坚行动建设的历史机遇，用好中央、省、市、县的扶持政策，把扶持重点放在因病、因灾、文化水平低、劳动技能低下，目前尚无致富门路等具有发展能力的二类贫困户和有发展能力的三类贫困户，进一步解放思想，改进作风，切实抓好扶贫攻坚的各项工作。

一、严格把关，提高扶贫精准度

扶贫就是要“瞄准重点、精准制导、定点清除”，实施精准扶贫，关键在于突出扶持重点，圈出贫困区域、划定贫困群体、制订具体帮扶措施，改“大水漫灌”为“滴灌”，提高扶持效果。我乡按照“识别到人、帮扶到户、落实到位”的要求，重点做好了几项工作：那就是准确扶贫对象，建立规范档案；量身定做扶持措施，确保扶贫效果；帮扶责任到位，完善考核机制。

认真做好建档立卡工作。按照精准度的要求，根据县核定我乡201x年贫困人口人的数量科学分配到各村、组，组织人员到村到户开展好贫困状况调查，为贫困户“建档立卡”，做到底数清，情况明。采取“五定”措施(定对象、定政策、定措施、定责任、定目标)，全面推进农村扶贫帮扶到户工作。

加强“两项制度”的有效衔接。加强了农村低保制度与扶贫开发政策的有效衔接，确保没有劳动能力的贫困群众应保尽保，有劳动能力的贫困群众应扶尽扶。让他们都能实现“两不愁三保障”（不愁吃不愁穿保障其住房、医疗和教育）。

抓好“智力扶贫”即培训转移就业扶贫。通过实施农民技术培训，增强贫困群众自我发展的能力，加快“输血”式扶贫转向“造血”式扶贫的工作进程。以贫困家庭“两后生”和进城进园安置贫困户劳动力为重点，集中扶持贫困户“两后生”职业学历教育培训和贫困劳动力就业技能培训，提高他们的职业技能，增强贫困群众自我发展能力。201x年，计划完成学历教育及劳动力转移人。

加大产业化扶贫力度。积极探索创新扶贫模式，争取县相关部门的政策支持，以乡源头生态保护及县饮用水源地为基点，加大对特色产业的扶持，如白肋烟种植、银杏及青脆李和畜禽产业等等。

夯实基础设施基础。俗话说：“要想富，先修路”。面对全乡80%的小组路未硬化的难题，我乡积极争取上级资金支持，今年开工建设3.5公里路面硬化，积极向上级相关部门申报扶贫项目，争取资金1000余万，基本实现村通水通电，小型农田水利基础设施建设工程目前已完成招标工程，即将施工。

二、我乡扶贫攻坚工作有以下几个特点

党委、政府高度重视，落实领导责任制，层层抓落实。我乡党委、政府对扶贫开发工作十分重视，扶贫攻坚工作由党委书记一把手负总责，并成立了扶贫攻坚工作领导小组。党委、政府对扶贫攻坚工作实行“一票否决制”，同时加强完善组织领导，以实现扶贫开发的高位推动。按照“书记负总责，工作到村，扶贫到户”的总要求，充实完善监督体系，定期检查，形成制度，长期坚持。

正确引导产业转移，大力扶持特色产业，积极鼓励外出务工，帮助贫困农民增加收入。大力宣传我县产业转移扶持政策，引导农民加强土地流转，特色产业成规模，应对今年政策对白肋烟扶持力度减弱，导致产业收入的急剧减少，积极引导和鼓励贫困户就近就地开展二、三产业，并结合当地实际，

帮助并组织农民搞劳务输出。我乡结合招商引资工作，采用引导贫困户到我县工业区就业的办法，增加贫困户收入。

加大培训力度，依靠科技提高扶贫攻坚的效益。以农民知识化工程和劳务输出岗前培训为载体，以提高农民应用果业生产先进技术水平、提高农民谋生手段为主要内容，为帮扶对象提供免费技能培训，使每户扶贫对象至少掌握1项就业技能或实用技术，促进稳定就业、增收脱贫。

坚持“扶贫扶志、扶勤扶能”的原则，建立运作激励机制。我乡在扶贫工作中坚持“扶贫扶志、扶勤扶能”的原则，在政策、步骤、批此上区分不同情况，分类扶持，不搞“大锅饭”。对于有强烈脱贫愿望和具备一定劳动技能的贫困户，集中力量优先扶持，让这一部分贫困户先脱贫致富。对于无劳动能力、因残疾、因疾病致贫的，纳入社会民政救济体系。对于有劳动能力，但好逸恶劳、坐等靠要、懒惰酗酒致贫的，进行耐心教育和引导。以此激发、激活贫困户依靠自己的头脑和双手，通过勤奋劳动，自我脱贫，走向富裕的内在动力和机制，从而最大限度调动贫困户的生产积极性，使贫困户把压力变为动力，把动力变为活力，带来了贫困户从精神状态、思想观念、劳动能力、生产方式到收入水平的一系列变化。

三、扶贫攻坚工作遇到的难题及建议

乡群众经济基础薄弱，加上近年为加强源头保护及县城饮用水源地保护实行了禁止河道两岸发展畜禽产业，在增加群众收入方面遇到非常大的难题，特别是现在白肋烟的扶持力度减弱，产业转移工作还在起步阶段，无经验可借鉴，特别是对于贫困家庭，小规模种植养殖户，抗风险能力更弱。建议加大产业转移工作调研，由县统筹作出更加合理的指导性意见。

基础设施薄弱，群众经济基础差，筹款能力弱，相对而言却

是物价、人工上涨，补助标准偏低，今年来，通组路路面硬化，资金缺口巨大，补助杯水车薪，造成“要致富先修路，要修路先借钱”，陷入了越修路要背的债越多的怪圈，建议加大基础设施扶贫补助标准。

在智力扶贫方面，一方面存在资料过老导致贫困户兴趣降低，另一方面培训知识不够专、精，对提高工作竞争力帮助不够大，加上大部分贫困户本身学习兴趣不大，知识层面过低，对培训知识接受消化有难度。建议在加大智力扶贫力度的同时升级知识库，多提供先进、专精知识培训，并根据贫困户需要制定培训计划。

对贫困家庭资金扶持力度不够大，面对现在的生活成本、物价压力，扶贫资金杯水车薪，加上经济条件差申请贷款更是难上加难，“巧妇也难为无米之炊”，建议提高补助标准并加大对贫困户的贴息贷款发放力度。

太原脱贫工作总结汇报 精准脱贫工作总结篇四

本站发布脱贫攻坚工作总结范文【三篇】，更多脱贫攻坚工作总结范文【三篇】相关信息请访问本站工作总结频道。

【导语】以下是本站为大家整理的关于脱贫攻坚工作总结范文，仅供大家参考，希望能够帮助到大家！

一、西河口乡基本情况

西河口乡位于裕安区西南部，东望淠河，南于霍山县接壤，西于金寨县相连，北靠独山镇。全乡总面积141平方公里，总人口3.45万人，下辖12个行政村和1个街道居委会。现有落地岗、红石岩、锅棚店、潘岔、石湖五个贫困村，全乡建档立卡贫困户1860户5266人，其中五保户367户406人，低保户164户346人，低保贫困户446户1534人，一般贫困户883户2980人。

截止2019年底，共脱贫341户1093人，贫困发生率为12.1%。2019年预脱贫401户1376人，2019年预脱贫356户1234人，2019年预脱贫274户911人，社会兜底488户652人，贫困发生率控制在2%以下。

二、2019年上半年脱贫攻坚工作总结

(1)、加强组织领导，广泛宣传动员

乡党委政府高度重视脱贫攻坚工作，认真贯彻落实省市区关于精准扶贫、精准脱贫的重要会议精神，主要领导亲自调查研究，亲自动员部署，亲自督查推动，确保了全乡精准扶贫工作顺利推进。一是成立以书记、乡长为组长，分管副乡长为副组长，其它党委班子成员和各办、站、所负责人为成员的乡扶贫开发工作领导组，同时设置乡扶贫工作站，由分管副乡长任站长，乡党委委员任副站长，配备两名专职扶贫专干，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各办、站、所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实了专项工作经费，做到了机构、人员、经费、责任“四个到位”，为顺利开展精准扶贫工作提供了坚强的组织保障。二是利用各种会议、培训、LED显示屏、公开栏、宣传标语、墙体广告等形式积极开展扶贫政策宣传，营造全社会参与扶贫、关注扶贫、支持扶贫的良好氛围，并通过驻村干部走村串户，发放致全乡贫困户朋友的一封信、到户项目明白纸，与广大贫困群众进行面对面的政策讲解，极大调动了广大干部工作积极性和主动性，激发了贫困群众脱贫致富的热情和愿望。

(2)、明确工作职责，组织驻村帮扶

按照“双联”和干部驻村帮扶工作要求，全乡5个建档立卡贫困村，市委老干部局、国家统计局六安调查队、农行六安分行联系西河口乡落地岗村，区人武部、区风景区管委会联系西河口乡红石岩村，区供销社联系西河口乡锅棚店村，区交通局联系西河口乡石湖村，区市场监督管理局联系西河口乡

潘岔村。乡印发了《关于西河口乡行政村、贫困户包保责任分工的通知》(西政〔2019〕18号)文件,在市、区相关单位帮扶我乡的基础上,结合全乡及各村具体情况,从乡直各单位、各村选派乡干部、村组干部、党员、致富带头人等一批帮扶人员,分村建立了由驻村工作队长为组长,村书记为副组长,驻村干部、村“两委”、村里党员、致富能人为成员的驻村帮扶工作组,明确驻村工作组组长,落实帮扶责任人,实现“一村一组、帮扶到户”的精准扶贫。

按照“户不脱贫,人不离岗”的工作要求进行帮扶,认真摸清帮扶贫困户基本情况,找准帮扶办法,制定帮扶脱贫计划。驻村工作组在乡党委的统一安排下结对帮扶贫困户,充分尊重贫困户产业发展意愿并结合贫困户客观实际选准产业发展项目,为帮扶户量身定制脱贫计划,采取有效帮扶措施,开展精准扶贫工作。同时实施对帮扶人员工作考核办法,严格按照因村定人、进退有条件,督查计分、按分奖惩的原则,严格考核、明确奖惩,确保责任到人、帮扶到户。

(3)、加强项目管理,开展精准扶贫

结对帮扶干部在主动做好扶贫户摸底调查的同时,深入分析贫困户的致贫原因,结合扶贫户实施找准帮扶突破口,提出有针对性、切实可行的致富措施。同时督促村“两委”落实好各项惠民惠农政策,主动协调帮助贫困村、贫困户争取项目资金,严格按照要求做好扶贫资金和项目的公示工作。2019年建成落地岗村1座村集体电站和30户户用电站,2019年筹建两个贫困村石湖村、潘岔村各建设一座30户90kw(每户3kw)的集中式光伏电站□60kw的集中式光伏电站。2019年,通过实施“五个一批”精准扶贫工作,全乡共脱贫341户,1093人。2019年重点实施产业扶贫、危房改造工作,以市场为导向,打造“一村一品、一户一策”的农村特色产业,预计能实现401户1376人脱贫致富,能够全面完成年度贫困户和贫困人口脱贫任务。

(4)、查找存在问题、明确工作难点

一是基本公共工程相对薄弱。我乡地处偏僻山区，贫困人群的生产生活水平相对较差，如交通不便、水利设施老化失修，抵御自然灾害能力较弱。近年来，虽然通过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。

二是贫困对象缺乏自我发展后劲。目前，对贫困人口的帮扶措施仍以资金投入、物品赠予为主，输血的多、造血的少，对扶贫对象的素质、能力培养不足，缺乏良性互动，对贫困村落实的项目较少，村级议事、决策、干事的长效机制亟待健全完善。

三是扶贫经费不足，推动工作较难。精准扶贫工作程序多、资料多、工作量大、时间较长，虽已安排部分经费，但仍不能完全保证工作需要；对建档立卡贫困户工作实行动态管理，在基层操作非常困难，扶贫干部几乎都是兼职，工作量大，精力上顾不过来，推动工作较难。

三、2019年下半年脱贫攻坚工作计划

(1)、稳定实现贫困户“两不愁、三保障”。全面摸底全乡危房户，乡预备整合部分资金结合危房改造项目进行分类指导，集中实施，稳定实现全乡人民不愁吃、不愁穿，义务教育、基本医疗和住房安全有保障。

(2)、全面实施贫困户产业发展项目。在充分调查核实的基础上，集合贫困户家庭实际，确定产业发展项目，确保全乡2019年401户预脱贫贫困户户户有项目，做好贫困户产业发展技术培训工作，做好跟踪服务，确保一户不落。按照《裕安区专项扶贫资金到户项目补贴管理办法》文件要求，做好贫困户产业发展的资金补贴工作。

(3)、做好就业帮扶培训工作。通过开展种植、养殖、加工、营销等农民实用技术培训，提高农民种养技术、整体素质和脱贫致富技能。大规模开展农村劳动力就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训，帮助贫困户转移就业，介绍就业岗位，拓宽就业渠道，实现贫困户稳定增收，稳定脱贫。

(4)、开展“一户一档、一户一包”资料整合工作。学习兄弟乡镇创新的扶贫工作方式方法，进一步完善脱贫攻坚档案资料，注意收集建档立卡贫困户的扶贫资料，一户一档、一户一包，规范整理，规范存放。

(5)、继续实施“雨露计划”、光伏发电等常规扶贫工作。“雨露计划”、光伏发电等项目的脱贫成效已经过实践的检验，效果明显，下一步，我乡将加大摸底和申报力度，让扶贫政策惠及更多的贫困群众。

(6)、继续推进基础设施建设扶贫。2019年，随着基础设施建设工作深入推进，全乡基础设施得到了明显改善，群众生活水平得到了极大提高，社会发展速度明显加快。目前，农村道路畅通工程正在如火如荼开展。下一步，我乡将继续加大贫困村基础设施建设投入力度，让贫困群众切实体会到发展带来的变化。

(7)、整合社会扶贫资源，实施社会扶贫工程。树立“大扶贫”观念，多方动员争取，畅通互帮互助渠道，形成全社会关注扶贫、参与扶贫、支持扶贫的浓厚氛围。

一、联系贫困户基本情况

按照区委、区政府脱贫攻坚工作部署，我局共联系了4个乡镇6个村131户贫困户共计446人，其中乡村11户，乡村13户、镇水库村4户、镇村34户、镇村33户，镇村36户，水务系统121名干部职工全部参与联系，下派乡镇任第一书记1人(镇村)。我局先后多次组织了干部职工进行集中的入户走访调查，

经过调查摸底，几乎全部贫困户都是因病、因残致贫(绝大部分现在任然需要药物治疗，部分已经治愈，但欠账较多)；约38%的贫困户住房属于危房，需要改造，且这部分人几乎都没有参加增减挂钩项目；约15%的贫困户或因年龄较大、生病等原因基本丧失劳动力，帮助发展产业的脱贫难度较大。

二、工作开展情况

(一)加强领导，落实责任。我局先后制定了《关于成立定点联系帮扶贫困村工作领导小组的通知》，《关于成立扶贫攻坚工作领导小组的通知》(宜翠水〔2019〕159号)等文件，每个村明确了2名联系局领导，2名联络人员，将精准扶贫帮扶任务分解到人头，切实明确任务，强化职责。同时，我局积极支持下派第一书记工作，为其减轻工作任务，保证第一书记有2/3的工作时间开展扶贫攻坚工作；为其解决生活和工作中的困难，保证必备的交通和生活条件，保证第一书记能够沉下去、切实扎根基层。

(二)明确思路，制定规划。我局针对贫困地区面临的主要问题和现阶段扶贫攻坚的要求，确定了“发挥行业优势，以‘五水加科教’为主要内容，以项目扶持、对口帮扶为主要渠道”的水利扶贫攻坚工作思路。在明确了工作思路后，我局主要领导、班子成员亲自带队深入五个省定贫困村和镇三个联系村开展调查研究，结合水利实际，通过项目支持帮助贫困村提升水利发展能力，通过对口帮扶发挥机关和企事业单位的整体力量，主要是通过各具特色的技术支援、资金(物资)支持和业务指导，积极支持定点扶贫。

我们结合水利实际，通过实地调查研究，按照扶贫开发工作要求，把民生水利放在了更加突出的位置。认真组织编制了5个省定贫困村的《水利扶贫规划》、《市区饮水安全扶贫专项方案》、《建卡贫困户帮扶台账》，明确了水利定点扶贫工作的指导思想、目标任务和主要措施，规划了2019-2019年对各村开展定点扶贫争取建设的重点项目，预计总投资1500

万元。一是把解决农村饮水困难调整为解决饮水安全，用更高标准帮助扶贫村人民群众提供饮水保障。二是加强了对水利灌溉和节水改造以及小型农田水利建设等农田水利基本建设项目的安排，努力争取为贫困村提供坚实的水利保障和安全。三是加强了对病险水库除险加固和重点水源工程建设项目的安排，以拉动地方经济，保障防洪安全和供水安全。四是继续加强对水土保持项目的安排，帮助扶贫村在改善生态环境的同时，变资源优势为经济优势，发展特色经济。

(三)确定项目，争取资金。在确定项目规划的同时，我们加大了项目资金争取的力度。目前我局定点扶贫项目正在实施的有两项：一是已通过实施2019年中央预算内农村饮水安全工程在村完成投资约15万元，以小集中供水形式，新建了机井、水处理室、蓄水池等工程，解决了该村329人的饮水问题。二是制定了《村水产规划》，投入资金30万元，建设囤水田30亩发展稻田养鱼，目前项目正在实施，预计年底完工。三是组织扶贫捐款4、92万元，捐款全部纳入扶贫专项账户，用于精准扶贫工作。四是加快推进项目，我局已在镇落实项目4个，计划投资655、33万元，目前已完成项目1个，正在实施或即将开工项目3个，已完成投资约280万元；在乡已完成投资551万元，正在实施或即将实施的项目资金689、51万元。五是落实资金90万元，整治村5口山坪塘，白塔村7口山坪塘，村3口山坪塘，村3口山坪塘，项目预计年底完工。六是计划投资205、51万元，整治白塔村12口山坪塘、村8口山坪塘，预计2019年底竣工。七是计划投资70万元，建设村和白塔村高效节水灌溉面积400亩，项目预计2019年底竣工。八是投入资金1、5万元，解决了李强区长联系户张家兴的打机井和建蓄水池问题。

(四)摸清底数，对口帮扶。针对每个贫困村实际，我局建立了由各分管领导负责，股室参加的对口联系制度，充分发挥有的股室具有的经济优势，有的股室具有的技术优势，各小组形成综合优势，开展集体帮扶。各小组一是及时了解帮扶重点，经过深入实地考察调研，详细了解了各村的村情、水

情，结合全区扶贫开发整村推进的工作部署，初步摸清了各村对水利帮扶的需求。二是及时编制实施方案。目前，已确定5个省定贫困村水利帮扶项目实施方案，待资金落实后立即实施。三是把帮助贫困村解决群众最关心、最直接、最现实的安全饮水问题当作“三严三实”活动的现实载体，从节省出来的安全饮水项目经费中安排安全饮水项目。

三、存在问题及建议

(一)危房改造方面。在联系的贫困户当中，有40多户都是不同程度的危房，而农村危房改造项目名额少，且资金有限，建议住建部门针对建卡贫困户尽快拿出危房改造方面的补助意见。

(二)医疗救助方面。此次联系的贫困户中，绝大多数都是因病、因残致贫，要让他们真正脱贫，就必须首先解决病和残的问题。建议相关部门细化医疗救助实施意见，或者制定和发放医疗救助工作手册，进一步明确这方面的政策和具体的做法，便于下一步工作开展。

(一)加快水利扶贫项目实施。根据贫困村水利规划确定的项目，一是加快正在实施项目的进度，争取早日让贫困户受益；二是对资金尚未落实的水利项目，加大资金争取力度，争取尽快实施；三是加强项目的监督检查，确保工程、干部、资金安全。

(二)加快脱贫帮扶措施落实。根据建立的建卡贫困户帮扶台账，积极落实脱贫帮扶措施，一是针对危房户、无房户，积极改善他们的居住环境；二是针对大病户、重病户、残疾户，积极落实区上出台的医疗补助和生活救助政策，改善他们的身体状况；三是积极落实产业脱贫措施，通过养殖鸡、鸭、鱼、牛养殖和种植果树、花卉苗木等举措，真正提升贫困户造血功能，改善经济条件和生活条件。

(三)加强发展理念宣传。贫困户之所以贫穷，最主要的原因是思想观念落后，政策了解不多，信息来源狭窄。要真正让他们脱贫不返贫，就必须坚持扶智，灌输知识改变命运的理念，鼓励贫困户子女加强学习，用科技创造财富。

现将县政府办驻蒿坪镇黄金村开展精准扶贫工作情况做简要汇报，不妥之处，请批评指正。

一、基本情况

黄金村位于蒿坪镇西北部，全村辖10个村民小组，216户783人，其中贫困户128户430人，低保户15户，五保户20户，353人常年外出务工。全村耕地面积1650亩，林地面积5700余亩，退耕还林面积763.5亩。村内通村公路共有17.8公里，其中，硬化公路9.8公里，普通泥土公路8公里。全村约一半的农户存在不同程度的饮水困难。全村有砖房33户，进城入镇购房46户，土墙房118户。(在即将进行的镇村机构改革中，原黄金村与龙泉村合并成黄金村，合并后全村共456户1763人，其中贫困户181户610人，低保户26户，五保户22户。全村耕地面积3620亩。辖区内现有三处小型移民安置点。)

二、扶贫工作开展情况

自20xx年包联黄金村以来，经过联村领导多次实地调研，驻村工作队员深入群众走访座谈，结合村情实际，确定了“抓搬迁、建果园、促务工、搞三讲”的扶贫工作思路，制定了《黄金村精准扶贫三年规划》和年度工作计划，力争用3年时间真抓实干，使村容村貌大改观，村民走上致富路，建成家富、人和、村美的社会主义新农村。

(一)抓搬迁，改善居住条件“挪穷窝”

由于前期精准扶贫工作没有具体的项目及资金扶持政策，但县上给71个贫困村开了口子可以建村级移民搬迁集中安置点，享

受陕南避灾移民搬迁补助,我们认为这个政策才是能够真正惠及群众个人的,因此,驻村扶贫工作首先确定了抓搬迁。

经过实地调研,确定在黄金村交通便利的显月寺规划移民搬迁安置点。规划建设58户,其中:实施42户搬迁户,设计两户连体二层建筑,每户131平米,3室2厅2卫1厨,造价每平方米不超过1000元;实施特困户“交钥匙”工程16户,按50平米建设,1室1厅1厨1厕。该安置点于20xx年9月初启动建设后,进展顺利,预计6月底前可主体竣工。通过召开村民大会、干部入户宣传,目前已有36户缴纳了首付款,共计133万元(首付每户至少缴3万元)。

(二)建果园,特色产业增收“换穷业”

抓搬迁解决了住房的问题,如何让群众利用现有土地增收成了摆在驻村扶贫工作队面前的又一大难题。黄金村土地条件差,发展的都是传统农业,无特色农业产业。为此结合黄金村实际,县政府领导亲自调研,亲自考察,反复论证,最终确定了从四川苍溪县引进红阳猕猴桃品种,发展猕猴桃产业。由于该产业投资大(每亩前期需投资1万元以上)、见效慢(三年试花挂果,五年才到盛产期)、技术要求高,因此我们对外引进了一个老板先试点搞150亩,由驻村扶贫工作队协调流转土地,帮助联系了苍溪猕猴桃协会孟会长来实地做技术指导。目前,已完成150亩的种苗种植,成活率在百分之九十以上,我们希望通过5年努力,实现亩产值2万元以上。该产业若取得成功,届时鼓励村民以家庭为单位发展,力争使猕猴桃产业成为促进该村群众增收致富的重要产业。与此同时,因地制宜发展魔芋、畜牧养殖、茶叶等产业,促进村民增收致富。

(三)促务工,推进劳务输出“转穷路”

黄金村青壮劳力大多学历低,无技术专长,男的外大多下矿挖煤风险大,女的外大多洗衣做饭当保姆收入低。都处于想致富无门路的尴尬境地。县政府领导经过前期调研,紫

阳籍外出创业成功人士郑远元兴起的“远元修脚足疗”行业市场前景好，门槛低，没得学历要求，男女不限，收益高，月工资保底3000元以上，低风险，工作环境好，没得啥危险。这个项目正好适合黄金村这些想致富又找不到门路的人。针对这一实际，我办在黄金村召开了村民大会，专门邀请高桥铁佛村的支书及在外从事足浴足疗行业取得成功的老板，到黄金村现身说法，传经送宝，包联干部进村入户动员群众解放思想，转变观念，积极投入“远元足疗”行业，经过宣传动员，村民观念已经基本转变，目前已有37人报名参加培训，16人赴武汉等地就业。其中一组的刘改艳因工作成绩突出，已被任命为店长，底薪每月达5000元。刘改艳的丈夫开始思想转不弯，看到妻子从事修脚行业，不但提高了收入，而且体现了个人价值，得到了社会认可，今年开年也报名参加了培训并和妻子一起外出修脚务工。

(四) 搞三讲，激发正能量“拔穷根”

民风的好坏，直接关系到一个地方的发展，直接关系到一个地方的形象，直接关系到一个地方的机遇。因此，联村干部始终把坏民风的整治，新民风的树立当做一件大事来抓。引导和教育群众树立“讲良心，讲诚信，讲孝心，与人为善，和睦相处”的新民风，组织有正气，讲正气，德高望重的村民成立民风纠察队，严厉打击赌博歪风、要钱不要德，只顾自己不顾他人，欺人讹人的不正民风。同时，村上召开群众大会时通报村上的好人好事和歪风邪气的典型案例，引导群众监督群众，促使民风好转，年底召开村民大会，设立“孝敬老人奖、乐于助人奖、邻里和睦奖、勤奋发家奖”四大奖项，对16名获奖人员公开表彰。

三、保障措施

一是干部真联。充分发挥县政府办公室驻村扶贫的牵头作用，成立扶贫工作领导小组，政府办抽调一名正科级领导、一名副科级领导一名干部驻村，每年驻村工作220天以上，镇包村

干部每周下村工作3天以上，村两委班子成员每周办公时间5天以上，建立了精准扶贫工作考核机制，整合部门及镇村优势资源，形成扶贫开发工作合力，努力实现黄金村增收脱贫目标。

二是村民实干。通过宣传、鼓动，凝聚民心、团结力量，逐户与村民签订脱贫致富决心书，充分发挥其自身主体作用，自力更生、艰苦奋斗、迎难而上、苦干实干，尽全力达到增收脱贫目标。

三是落实责任。建立扶贫到户、精准到人的工作机制，科级领导干部每人包联一个组，普通干部每人包联5户农户，要求每月入户不少于1次，帮助包联户理清发展思路，解决实际问题。实行包联工作情况定期报告制度，包联干部每月在办公室全体会上汇报包联工作开展情况。

四是严格考核。建立精准扶贫工作考核机制，制定驻村工作队扶贫工作考核办法，以黄金村贫困户年度稳定脱贫任务为考核依据，把扶贫对象脱贫增收效果作为目标责任考核的重要内容，考核结果与年度考核挂钩。

四、存在的困难和问题

一是劳动力大量流失。随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖产业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。

三是上级资金投入不足。上级财政资金有限，无法满足贫困村扶持需求。尽管县上整合了许多项目和资金，仍然没有充足的资金投入贫困村参与基础设施和产业开发。比如黄金村水利建设严重滞后，全村仅有两条山沟，因径流量小且落差大，引水工程建设难度大，配套设施不完善，抗御自然灾害能力弱；交通路网结构不完善，通村公路等级低、质量差，晴通雨阻现象突出。可是又没有足够的资金来保障。

四是残障、慢病占比大。黄金村共有五保户20户，即将列入五保供养的1户，残疾、智障丧失劳动能力64人，对这类人，只能通过低保、五保、残疾救助、社会救助等政府“兜底”政策帮助其维持基本生活。另一方面，全村有46户贫困户中有长期慢性病或重大疾病患者，不仅不能通过劳动获得收入，高昂的医疗费用，导致一些农民债台高筑，甚至重新返贫。

五、意见建议

一是要把加强村级班子建设作为精准扶贫工作的关键。村“两委”班子是农村群众的主心骨，是带领群众致富奔小康的“领头雁”，其抓落实、促发展能力如何，其自身的作风怎样，直接影响到当地的村风、民风，直接关系到村上的经济发展。如果村级班子每名成员都能在工作作风、干事魄力、能力水平上“过得硬”，脱贫致富的目标就会早日实现。

二是要把政策和资金支持作为精准扶贫工作的保障。上级应出台更多优惠政策，助推精准扶贫，用政策调动产业扶贫、社会扶贫的积极性，并对农民发展产业、生产经营予以鼓励和支持。同时，要积极协调财政、金融、扶贫等部门为扶贫融资予以大力支持，在政策允许的情况下，更多的提供一些低息或无息贷款以及专项资金拨付。

三是要把项目带动作为加快推进精准扶贫工作的支撑。项目扶贫、项目拉动，是精准扶贫不可或缺的重要内容，要加大对贫困村的项目争取力度，使他们通过项目的实施和拉动，

增加收入，实现脱贫致富的目标。

尊敬的吴主席，在座各位领导，县政府办所做的精准扶贫工作，得益于市、县领导的支持指导，领导亲自理清思路，确定目标，制定措施，办公室只是在此基础上认真抓落实，扎实搞推进。但是目前推进程度与上级要求与群众的期盼还有很大的差距，下一步，我们将再加力度，再鼓干劲，尽职尽责，尽力而为做好驻村扶贫工作。

1.脱贫攻坚工作总结【三篇】

2.2019年村脱贫攻坚工作总结范文

3.2019村脱贫攻坚工作总结范文

4.2019年村脱贫攻坚工作总结

5.环保局脱贫攻坚大排查工作总结

7.脱贫攻坚工作总结1500字

8.村脱贫攻坚工作总结与计划

太原脱贫攻坚工作总结汇报 精准脱贫攻坚工作总结篇五

20xx—20xx年度省委驻滨帮扶工作队赴镇区开展调研的预备通知。

3月8号开始，每镇区或部门半天时间

实地考察脱贫攻坚工程项目的建设规模、带动类型、增收效果，听取镇区党委书记和部门负责人及相关负责人和村（居）党组织书记的情况汇报（主要包括：实施脱贫攻坚的做法、

目前存在的突出问题以及新一轮扶贫开发工作的思路、举措和建议)

请各镇区和有关部门高度重视、认真准备，努力做到现场调研有典型性、说服力，会议室谈有数据、实例、有思考、有见地并形成书面材料。