

论文管理的工作总结(优秀10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

论文管理的工作总结篇一

1、住房公积金归集

今年共归集住房公积金3244.33万元，与上年相比减少7.18万元，完成全年归集计划的106%；累计缴存单位6个，累计缴存公积金人数为8277人；公积金覆盖率为92.13%，归集率100%；截止本年末，累计归集住房公积金余额10756.03万元。

2、住房公积金提取

今年累计提取住房公积金2216.16万元，提取额占今年归集额的68.3%；其中，还贷、购房提取1594.70万元；转移提取4.64万元；退休、死亡提取541.12万元；解除劳动合同提取69.40万元。

3、住房公积金贷款

今年公积金个人贷款发放额336.00万元，共39户，比上年减少了169.75万元，完成目标计划的33.60%；前四季度回收委贷本息523.13万元；现公积金贷款余额为1472.34万元，截止12月31日，我部增量贷款无逾期。

4、增值收益

今年公积金存款利息收入108.37万元，增值收益利息收入9.07元，委托贷款利息收入58.71万元；住房公积金利息支

出145.48万元，住房公积金归集手续费支出17.63万元，委托贷款手续费支出2.25万元，其他支出0.21万元；我部目前有5000万元的定期存款和190万元国债未到期，还有2950万元的资金调剂借款未归还，这三部分都未计算利息，截止12月底我部的增值收益表现为：1.52万元。

1、统一思想认识，坚定发展的信心

今年，是中心提出全力推进住房公积金事业跨越式发展的第三年。面对市区、各管理部公积金归集、委贷业务蓬勃发展的大好形势和我部的实际情况，针对完成年度工作目标，我部认真组织学习讨论xx主任在工作总结动员会上的讲话精神，找差距，议措施，进一步统一大家的思想认识，树立三个有：一是要有敢于争先的工作激情，在热情服务社会满意上争先；在思想、业务素质上争先；二是要有攻坚克难的拼搏豪情，以无畏的精神直面困难，以改革的思路、创新的举措、发展的办法克服困难；三是要有爱岗敬业的奉献精神，做到勤于学习勇于创造，谦虚向上，努力成为本职工作的行家里手。

2、规范业务运作，提高工作透明度

(1) 住房公积金是广大干部职工的“血汗钱”，社会关注程度高。今年我部进一步健全了住房公积金管理业务规章制度，规范有关住房公积金提取、贷款等业务的操作规程。例如：针对住房公积金异地贷款试点工作，我部严格执行《住房公积金管理条例》和中心的有关文件要求，在异地贷款开展过程中秉承对职工、对社会负责的精神，杜绝任何违规行为的产生；在委托银行住房公积金异地抵押登记手续费收取标准上，我管理部与各家委托银行沟通协商，制定严格的收费标准，切实保障职工权益。

(2) 建立各岗位之间业务权责分明、相互配合、相互监督的管理机制；按照政务公开的要求，在工作场所设立政务公开栏，公开公积金管理部职责、工作人员职责和业务范围，公

开住房公积金缴存、提取和贷款的办理依据、办事程序、办事行为规范、办事收取的要件清单、办事时限、咨询和举报电话。为职工提供公积金查询服务，方便职工了解和核对本人账户资金情况，提高管理服务工作的透明度。

3、关注民生，积极开展住房公积金业务

今年以来，我部在去年启动住房公积金异地贷款试点工作的基础上，积极稳妥地开展公积金异地贷款业务；截止12月底，我部已累计发放异地贷款418.00万元，使xx职工真真切切地享受到了建立住房公积金制度带来的好处和便利；住房公积金异地贷款开办以来，职工反映良好，申请贷款热情高涨，这将极大提高我管理部的资金使用率；截止20xx年12月31日，我部共收到贷款申请140户，金额1169.68万元，已发放48户，已审核待办理抵押登记73户，初审中申请9户，另有10户职工放弃贷款申请。

4、严格管理，确保资金安全

(1) 按照中心下发的各种内部管理制度，规范自身工作程序和业务行为，自觉接受社会各界的监督，增强住房公积金管理的透明度，加强风险控制，确保资金安全。

(2) 按审计、检查意见进行认真整改，使会计核算、档案管理等逐步规范，达到要求。

(3) 积极稳妥放贷。严格贷前审查，确保抵押（担保）手续的规范、资料齐全，建立风险防范预警机制。

5、加强电子账务系统建设工作，确保系统账务准确、规范运行

根据中心今年电子账务系统建设的要求，第三季度我管理部进一步规范账务系统的管理工作，将总账、单位账、个人账

三级账目的核查工作规范化、制度化，为下一步脱手工账作好充分准备。着力加强职工个人账户余额核查工作，将职工汇缴额及个人账户余额与委托银行余额调整正确，更正个人账户错误信息，将职工重叠账户进行合并。

1、加强住房公积金宣传工作

通过发放宣传单、设立咨询台等，进行多种形式的住房公积金法规、业务宣传，使住房公积金工作的社会认知度、满意度不断上升。

2、以住房公积金政策为依据，规范公积金提取行为。

下一阶段，一方面对符合政策的提取申请做好服务，尽可能方便职工。对不符合政策的提取申请要作好耐心解释，让职工理解、了解住房公积金的相关政策和法规。

3、加大住房公积金贷款发放力度

以发放住房公积金异地贷款为主线，实现职工购房能力的不断提高；大力发展公积金职工购房政策性贷款，促进住房信用消费，加快改善职工住房条件，是建立公积金制度的根本意义所在；所以，下一阶段，我们在规范贷款管理，完善贷款操作流程，确保不出现风险，完成中心下达的贷款任务的同时，加大住房公积金异地贷款的发放。

4、增强服务意识

加强为人民服务的意识，美化办事环境，提高办事效率，提高服务质量，增强住房公积金的社会满意度。

论文管理的工作总结篇二

进一步健全了应急预案体系建设，完善了应急管理预案。充

分利用“5.12”、“7.28”、“12.4”等纪念宣传日开展了一系列防震减灾、应急演练等活动，并及时从中总结经验、教训，不断完善应急管理突发事件的预警、监测等机制，从而牢固树立危机意识、职责意识和服务意识。同时加强了特殊行业应急演练，各主要部门和特殊岗位各自进行了不小于2次的专业应急演练和培训。民政局还组织各乡镇民政助理员赴省参加了自然灾害信息鉴定员的培训，系统的对防灾减灾救灾政策进行了学习，提高了应急管理队伍的素质建设。充分利用电视、网络等媒体以及各个应急宣传活动，广泛宣传应急管理知识，全年宣传活动共悬挂标语200余条，发放《山西省防灾应急手册》等3000余册，发放传单60000余份，个性是针对学校、乡村进行了超多宣传和普及，提高了全民应对突发事件的应急处置潜力。在设置了府西广场、城南生态园、城东森林公园、绛河苑等四个公园广场作为应急避险场所的基础上，进一步完善了避险场所的基础设施、标志牌和指示牌等基础设施。经信局、民政局牵头，协调粮食中心等大中型超市作为应急物资储备点，储备超多的面粉、大米、食用油、简装食品、饮用水等基本生活物资，从而为应急救援带给了物质保障。

二是明确专项指挥部，实行统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、属地管理为主的应急管理体制，进一步理顺体制机制，明确职职责务，实现县、乡镇（区）应急管理机构的上下对应。充分发挥乡镇、社区、企事业单位、社会团体和广大人民群众的作用，及时组建各类专业队伍，加强团结协作，加强应急队伍建设，练就应急本领，打造一流应急队伍。我县卫生局在“六种潜力”即：依法行政潜力、快速反应潜力、综合决定潜力、组织协调潜力、规范管理潜力和科学决策潜力的指导下，将有处置公共卫生突发事件丰富经验的人员吸收到应急队伍中，应急卫生队伍已达120人。公安机关专门成立由一把手任总指挥、各科室、所队长任成员的应对处置公共安全突发事件指挥部、规定了指挥部的7项主要工作职责；指挥部下设“疏导教育组、调查取证组、行动处置组、情报信息组、安全保卫组、通信后勤保障组和机动组”等7个

行动工作组开展工作。

三是坚持以人为本，把保障群众生命财产安全作为防灾减灾的首要任务，最大程度地减少各种灾害造成的人员伤亡和对社会经济发展的危害。应对灾害，科学防御，做好应急处置与救援工作。个性是根据不一样灾种特点，采取针对性应对措施，预防和减轻灾害发生。11月20日我县在禹王路成功举行了一场大型的突发事件应急处理综合演练，此次演练设置了四个科目《道路旅客运输突发事件紧急处置》、《道路货物运输车辆故障维修救援》、《危险品运输车辆突发事件紧急处置》、《执行政府命令组织大型货运车队抢运电力保障煤、组织客运车辆转运人民群众》，有十家运输行业企业参加助演，投入车辆60余部，参演人员500余人，在演练过程中，及时协调各相关部门进行现场救助，做到了迅速、及时、科学的处置和救援，增强了应对突发事件的应急处置潜力，完善了应急处置的各方面的技能。

四是始终坚持“准确研判、快速反应、及时上报、狠抓落实”的处置突发事件原则，在各乡镇各村都设灾害信息员，针对于突发公共事件的发生，安排应急人员迅速到岗，及时启动应急预案，迅速开展先期处置，信息报告、事故调查处理等工作，防止发生次生、衍生灾害事件，并做好受影响群众的基本生活保障和事故现场环境评估等工作。在防汛期间，全体人员24小时坚守岗位，每一天收集汇总雨情、汛情、灾情，迅速报告，同时第一时间将领导要求及上级政府的指示、批示传到达各地各部门，综合协调全县防汛抗洪抢险救灾工作。

五是加强值守，及时报送应急信息，明确信息报告职责、报送主体、报告范围、报告时光、报告程序、续报方式和值班要求，严格规范工作程序、信息报告规定和职责追究制，保证了政令畅通。日常值班采取全员轮流值班，县政府领导带班；重大节日值班统一安排值班（带班）领导和值班人员，严格值班制度，要求办理值班业务迅速、准确、及时、圆满，

提高应急值守与应急反应潜力，处理好重要事项，认真做好值班记录和交接班工作。坚持实行值班工作定期抽查、通报制度、职责追究制度等，确保24小时电话畅通，做到早发现、早报告、快应对，保证突发事件处理及时、信息报告及时，信息渠道畅通无阻。因特殊状况不能书面报告的先口头报告，再书面报告；资料不完整的，实行续报，全年未出现迟报、漏报、谎报和瞒报现象。

一年来，我县应急管理工作取得了较好的成绩，但也存在着一些问题和不足：一是应急管理机构成立后，人员还需要进一步充实；二是应急管理工作装备难以有效应对应急事件的处置工作，有待进一步加强；三是应急管理工作专业技术人员缺乏，为适应新形势的应急管理工作，需要进一步研究解决。

一是完善协调联动机制，加强机构队伍建设。进一步强化各级应急管理领导机构，充实队伍，提高素质，充分发挥各专业应急指挥机构的作用，切实加强各部门工作的衔接。健全完善监测预警、防范处置等方面的综合协调机制，加强安全生产专业应急救援队伍建设，改善技术装备水平，不断提高快速反应和应急处置潜力。

二是完善应急预案体系，加强培训演练工作。加快推进基层和企事业单位应急预案编制工作，扩大应急预案的覆盖面，着力增强预案的针对性、实用性和可操作性，做好各级各类预案之间的衔接。加强预案的专项演练、综合演练和动态管理，及时做好预案的修订和完善工作。

三是健全投入保障机制，提高物资装备水平。建立健全应急资金保障长效机制，加大防灾抗灾救灾资金投入力度，加快应急体系建设，不断提升综合应急潜力。

论文管理的工作总结篇三

十月份办公室开展对标管理工作以来，认真改进落实《办公室对标管理活动方案》中指出的不良现状和不足，进一步营造氛围、督促人员，明确工作重点和推进过程，按照制定的发展目标进行成本费用管控，强化日常办公事务协调，提升人员办事能力，不断完善办事程序，巩固整改成效，持续改善办公各项工作。

进一步落实活动方案具体措施，根据办公实际，从业务接待、车辆管护、费用管理、通讯收发、计划生育、会议传达、考勤管假等10个方面进行对标改善，规划高标准、办事细措施，力争每一件事务都按照“合理、高效”的标准开展，旨在实际工作中以事为例、精细调整，培养办公室成员例行节俭、精确高效、文明紧张的工作思路和工作方法。

在把各项工作做细、做好的基础上强调源头归口管理，严格领导知晓审批程序。涉及办公开销、库料领取、业务办理、考勤请假等方面事务都需经办公室主任审核签认，超标消费、人员到岗、用品领取、工作督导等做到高屋建瓴、前端控制，有效提高对标工作管理实施水平。

根据具体事务办理实际需要，参照集团公司、油田公司办公标准，规范操作执行流程，全面提升业务办理质量。如通讯室，根据岗位职责制度，实时翻阅查收、分发、通传办公、内网平台文件，做到第一时间接收，并根据文件性质、内容和时限要求填写文件传阅单，及时报分管领导和主要领导批注办理要求，尽早转发责任科室进行事务办理，保证通讯层实时、准确，大小工作不拖延。在此基础上，实行单份文件专人全程督办完毕原件归档方法，同时以次要文件扫描电子传达的方式进行电子记档，并要求承办科室进行文件办理结果反馈，既节约纸张、减少纸质文件流通时间，又能够保障文件软资料重点收集。传统与电子办公手段相结合，节约成本、提高效率、突出重点、保障落实，切实提高对标管理

工作水平，打造规范、高效、低耗、全面的办公方式。

我们要深入推进对标工作开展，要将对标工作、贯标工作和创优活动相结合使三者起到相互促进的效果。要抓住重点，通过对标在企业成本费用的降低方面取得重点突破。要着力创新，把创新作为提升对标工作的支撑点，通过创新促进对标工作。要争创一流，通过不断达标、超标、创标使标杆水平得到不断提升。

论文管理的工作总结篇四

一、开展的主要工作：

1、健全机构强化领导

为保障干部职工作风整顿活动各项工作能深入持久、富有实质性的开展，并取得富有实效性的效果，建立健全领导机构是保证。我校成立了以书记、校长为组长的干部职工作风整顿活动领导小组，并聘请了以乡纪检副书记、退休干部、退休教师、村书记、县人大代表、教师代表构成的作风监督员，形成一套由上到下、内外结合、由第一把手负总责的评议机构。始终坚持：“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”的工作思想，明确目标，责任到人，广泛地、多层面地开展行风评议工作。在工作中，严格按区效能办和教育局对作风建设中各阶段的工作部署，结合本单位实际制定我校干部职工作风整顿活动月总体实施方案和各阶段工作方案，狠抓排查整改，检查监督工作，确保行评工作的实施和落实。

2、注重学习抓好宣传

在作风建设活动各阶段中，我们认真组织教师学习有关行风建设的法律法规和上级有关部门的文件精神，制定落实学习制度，兑现实施方案。在学习教育中，我们紧扣学习“科学发展观”重要思想，法律知识教育、党风廉政建设教育、教

师职业道德教育和创建精神文明密切地联系起来。各校还利用墙报、简报及教师会、学生会、多种形式的座谈会等形式进行宣传作风建设的重要性，行风评议内容和有关方法。通过宣传发动，广大师生及家长提高了认识，放下了包袱，推动了批评与自我批评思想武器的应用，人人树立主人翁思想，积极参与评议活动，使行风评议活动开展得有声有色、深入人心。

3、广开言路深入排查

我校以教师会、学生大会、学校行政例会以及评议代表、部分教师、部分学生、走访家长等座谈会为载体，借助载体，学校领导以诚相待，对他们的思想顾虑，鼓励他们从看重事业、关心学校、热爱学校的角度出发，拿出勇气，说实话、说真话，以诚肯的态度，对学校及领导、教师提出宝贵的意见和建议。学校分别向评议代表、家长、学生等发放评议表298张，以无记名方式对学校行风进行书面评议，收回评议表290张，满意率达95%，活动期间，学校共召开座谈会5段次，走访群众及社会人员代表180人次以上，学校活动办公室认真摘录评议表中对学校管理及其他各方面的意见和建议共8条，学校对此进行综合、归类，并原汁原味给予反馈，且在校务公开栏进行公开，真正做到真刀真枪，解决在点子上。

4、责任到人、整改到位

我们认为排查工作做好，并不意味着工作到位，实质性效果的体现重点是在于整改兑现。整改兑现的好坏直接关系的是整个作风建设工作的成败，关系到教师的主人翁地位是否树立，社会、群众对学校的希望和信任程度如何？所以，我们多次召开了多种形式的会议，深入研究整改的有关工作，坚持“谁主管、谁负责”的原则，认真制定项目负责分解表，确定整改时限、整改负责人。并拟定成立整改项目完成监督小组，进行再次评议、认定，方可承认整改效果，对不能按时落实整改项目给予黄牌警告，并派出督查协调人员帮助整

改，直至让群众满意为止。若对学校客观上无法解决和个别意见和上级有关规定不许可的，我们只能认真做好细致的思想工作和解释，达到教师、群众理解，真正做到责任到人、措施方法得力、事事有着落、件件有回音。真正让评议代表、家长、老师、学生都满意，社会群众对我们的高度信任和希望。

5、健全机制加大监督

一是建立抓落实的工作机制，进一步完善工作目标责任制，严格工作程序和工作纪律，切实加大督查力度，严格依照规定兑现奖惩，从机制和制度上确保各项工作落到实处，维护政令畅通。二是建立监督制约机制，严格落实干部职工重大事项报告、廉政谈话、廉政档案、政务校务公开、述职述廉等监督制度，形成全方位的监督体系。监督工作是作风建设行风活动中一项不可缺少的组成部分。为真正能使监督职能畅通，我们设立举报电话、举报信箱，及时收集举报信件和举报电话，力争在最短的时间内解决群众再者，校务公开工作是行风建设中的中心工作、重点工作，校务公开质量好坏、透明与否尤为关键，对此，我们成立校务公开领导小组，并由专人负责该项的具体事务工作。同时成立了校务公开专项监督组，认真审核、督促校务公开的程序、内容及群众意见的反馈工作，彼此相互牵制、监督管理，促进了校务公开工作的正常动作，增加校务公开的透明度，增加了教师的信任感，充分体现了监督职能的作用和效果，大大地帮助了学校领导的行政工作，从某个角度来说，又为学校领导解脱了很大的包袱，得以轻装上阵，对事业的发展起了很大的作用。三是加强制度建设，要进一步建立健全干部职工学习制度、请销假制度、联系基层制度、工作汇报制度，努力在全校统建立健全保持良好工作作风和严密组织纪律的长效工作机制。

二、作风建设活动取得的成效

通过加强行风建设，认真开展民主评议工作，推动了学校管

理、常规工作和其他方面工作的发展，取得明显的效果。

1、领导工作作风得到明显的转变提高，为师生服务的意识大大增强，各职能部门的工作效率和服务质量不断提高，广大家长、师生表示满意。

2、领导干部和师生群众之间的关系更为密切，联系得更加紧密，在加强校务公开工作的背后，学校领导的廉政清白充分显现，教师明白清楚放心。

3、广大教师的思想政治水平、职业道德修养不断提高，教书育人的责任心增强了，积极向上的气氛也日趋浓厚。

4、广大师生的主人翁意识增强，形成了一种人人关心、爱护学校，主动为学校的发展出谋献策，养成一种领导与教师、教师与教师、教师所反映的问题。之间能以诚肯的态度开展批评与自我批评，就事论事，达到彼此间互相理解，减少了纠缠、减少了争吵、上上下下关系和谐，给工作带来一种合作奋进的气氛。

5、校风得到了根本性的转变、提高，教师遵纪守法、学生遵守纪律，学习自觉性、主动性极大地提高，争当优秀教师、争创“文明班级”、争当“三好学生”的良好氛围已充分形成。

6、学校面貌发生了巨大的变化，教育质量、办学水平不断提高。

7、在开展民主评议工作的同时，也推动了学校工作目标考评，党建工作，依法治校、依法治教、绿化美化等各项工作的进步，经各有关部门的检查评估均取得好成绩，深受有关部门的好评、社会的赞誉。

三、体会点滴

1、领导要重视。领导重视是搞好作风建设的根本保证。第一手要亲自抓，要抓紧抓实，精心组织并着力于检查监督，强调富有实质性地开展，不停滞于形式花样上。

2、认识要到位。提高对作风建设工作的正确认识，要充分认识到开展作风建设也是学校工作的重要工作，是纯洁行风的“清洁剂”，是事业发展的“催进动力系统”，只有把作风问题工作做好了，才能转变出无穷的内在力量和动力，推进事业的发展与进步。

3、走定群众路线。密切联系群众，与群众打成一片，这是党的一贯的工作代风和优良传统，只有相信群众、依靠群众、与群众以诚相等，才能增强群众对领导的信任、才能打消思想顾虑、合理化的建议和弥补缺陷的意见，才能推进整改兑现工作的开展。

4、整改要有力度。开展作风建设活动，提高作风建设效果，重点在于整改，要坚持“谁主管、谁负责”的原则，不保守、不保留、原汁原味的给予责任部门、责任人反馈，并限时整改，毫不手软、不走过场。

5、跟踪监督不忽视。要做好整改问题的长期监控工作，防止时冷时热一阵风、防止风过吹又生，坚决杜绝回潮反弹现象发生。要以顽强的韧劲来做这项艰难而持久的巩固工作，才能使作风建设工作总结出丰硕的果实。

我校在开展干部职工作风建设工作中取得了一些成效，这是基础工程，我们将在些基础上，不懈持久地开展行风建设工作，不断地解决新出现的问题，把问题扼杀在萌芽状态时，不受泛滥，推动学校各项工作的全面进步，更上一个新台阶。

论文管理的工作总结篇五

一是经营企业理念，要有超前意识和逆向思维。也印证了那句

“做正确的事比正确的做事要重要得多”。企业规模大小不重要，重要的是如何由小做大，做什么，怎么做。只有不断去学习去思考，才能发现和把握机会。

二是用资本运营管理思维去思考问题。根据经营的四个层次，即产品，品牌与服务，资本经营和标准，思考本企业经营核心是什么。做企业定位要有高度，商业模式要创新，这样整合能力越强。作为企业管理者，要时刻把握企业商业模式创新的命脉，而创新要为了满足市场的需求而创新，才能不断创造财富。学习好的经营思路，寻找可行性运作方法，并将资本运营真正落地。

课程特点：

特点一，用身边熟知的案例做分析，易接受。比如携程，腾讯，国美电器等，让有些遥不可及的企业发展之路变得近大咫尺。为学员们的企业未来创新提供了借鉴。

特点二，复杂的概念简单化，通俗易懂。采取导入法，用案例引出结果，用结果引出资本运营中的概念，学员们很容易听懂，容易融入案例情境中。

特点三，现场模拟，互动交流不断。老师带领同学们模拟经营“苜蓿种植”和“养老院”。在不断交流和角色互动中，现场讨论掀起一阵阵高潮，用这种方式学员们学会了用资本运作思维去思考去经营。

特点四，顾问式教学发挥了较好的效果。在课间课后，学员们利用这次机会针对自己的企业情况向老师请教。针对每个企业的不同情况，不同的定位和模式，老师给出了真知灼见，这些宝贵的意见相信为学员企业开辟了新的经营通道。

三天的课程时间虽然很短，但学员们在今后的思考中，将不断地贯穿项目选择，需求调查与定位，融资创新，未来资本

对接及高价退出这些概念，而思考的核心是尽可能资源整合。

论文管理的工作总结篇六

一、检查出的问题

1、设备管理制度不完善，缺少备机不过夜制度，设备包机包修制度、设备巡检制度不完善。

3、各单位有漏点台帐和隐患台帐，但台帐格式不统一，水气车间、成品车间、甲醇车间要参照合成车间把漏点台帐和隐患台帐录入微机改成电子版格式。

4、现场检查发现的问题，现场检查中发现装置存在少数几处捆绑吊挂现象，不需要停车就能处理的漏点还存在，有些不能处理的漏点没有挂牌。

5、隐患台帐中有些设备隐患没有应急预案，并应在台帐上登记隐患整改完成日期，在漏点台帐中，必须停车才能处理的漏点应有防护措施。

二、整改措施

1、编制备机不过夜管理制度，完善设备包机包修管理制度，并下发到各车间严格执行，机电仪设备员、维修工制订了巡检路线，巡检制度齐全，各岗位有完整的巡检记录。

2、对各单位的漏点台帐和隐患台帐格式进行了统一，对已处理的隐患有完成时间和处理情况的记载，对不能处理的隐患有整改时间，重大隐患制定了应急预案，在漏点台帐中，必须停车处理的漏点增加了保障措施项目登记。

3、对现场几处捆绑吊挂的地方进行了整改，不需要停车处理

的漏点都进行了处理，不能处理的漏点都进行了挂牌管理。

4、集团公司现在对各二级单位的设备管理也进行考核，根据考核项目，机动处编制考核项目表，要求车间在每月的25日之前报到机动处，主要考核车间全部设备完好率，主要设备完好率，动密封点泄漏率，静密封点泄漏率，装置运转天数，设备事故次数，装置停车次数，仪表完好率，仪表开工率，仪表控置率，组织车间开展隐患排查工作，要求车间隐患台帐和设备管理考核项目一起在每月25日之前报到机动处，做到每个隐患都要有解决方案、监护措施、整改时间和责任人。

5、各科每周都组织现场巡检，主要检查跑冒滴漏和现场卫生，尤其冬季即将到来，现场保温伴热的工作量比较大，尤其伴热投用以后漏点比较多，处理漏点拆保温后保温棉能否及时清理，这都是我们每天需要跟踪检查的内容。

三、检查验收

按照设备管理整顿考核细则对各单位进行了检查验收，达到了优秀的标准。

1、设备完好方面各装置设备完好率控制在95%以上，达到了98%，设备有包机制度，包机牌摆放合理，每台设备有机、电、仪包机责任人，包机人责任明确。设备员、维修工巡检路线明确，巡检制度齐全，各岗位有巡检记录。设备运转正常，消除了捆绑吊挂现象，设备辅机及零部件齐全，性能良好。仪表投用率100%，仪表完好率98%，仪表自控率99、9%，备机完好情况有记录，并严格执行备机不过夜制度。

2、跑冒泄漏情况

所有漏点都进行了挂牌管理，各装置有漏点台帐，漏点情况随月报一起上报集团设备管理部。设备隐患有整改措施、应急预案及完成日期，不停车可以处理的漏点不超过总泄漏点

的10%，并且有防护措施。

3、每月组织车间开展修旧利废工作，要求车间领导首先对各班组

上报的修旧利废项目进行审核，审核后汇总报到机动处，机动处各专业对上报的项目进行审核，尤其要对修旧利废后的设备备件使用情况进行考核，最后根据效益情况对车间进行奖励，调动车间开展修旧利废的积极性。

四、继续做好跟踪管理

1、做好隐患台帐和漏点台帐的动态管理，对车间登记的隐患台帐和漏点台帐，要求车间根据隐患变化情况和漏点变化情况，每月及时做好更新。尤其漏点登记和现场相符，做好现场漏点的管理。

2、定期对车间巡检记录和巡检情况进行检查，同时对备机不过夜制度的执行情况进行检查，按考核细则的要求对车间严格考核。

3、进一步完善各项设备管理制度，开展精细化管理，做好修旧利废工作，在设备巡检，设备评优工作中贯穿好6s管理的思想，厉行节约，杜绝小金库。

论文管理的工作总结篇七

一、对档案室内各类档案进行了统计和登记

档案门类数量起止时间备注文书档案2085卷1970-xx设备档案114卷1994-xx基建档案48卷1971-xx科技档案106卷1994-xx认证证书16件财务档案凭证:1999卷帐簿:277卷报表:92卷其它:52本已封存:12箱1971-1990其它资料53盒停用印章96枚透过认真仔细整理，发现已存档案中存在的重号、空号现象，

及时做好记录。

二、整理积压基建档案33卷

在档案局专业人员的指导下，整理多年积压的基建档案，并按要求完成、立卷、归档工作。

三、完成已存荣誉档案的整理

对存放的154个奖牌照片进行了编号及信息登记，并建立目录，提高了检索速度。

四、严格执行档案借阅制度，带给利用服务40余次

对查借阅档案者一律履行借阅、登记手续。

五、围绕档案管理规范，加强安全防范意识

随着科技的进步，我们不难发现，只有提高档案管理的现代化水平，使档案信息化管理，档案的作用才能得以充分发挥，到达为企业改革和发展带给高水平服务的目的。在以后的工作中，需进一步学习对企业特种载体档案的管理，加强电子、照片等特种载体档案和荣誉档案的收集及规范化整理工作。

在今后的工作中，我将继续加强基础业务工作，严格收集、整理、鉴定、统计档案资料，加强档案库房管理制度的落实，严格执行档案借阅制度，做到无失泄密及损害企业利益事件发生，带给利用要及时。强化档案信息化管理，不断提高档案管理的现代化水平，充分发挥档案的作用，为推进公司的繁荣发展做出用心的贡献。

论文管理的工作总结篇八

为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量

管理日。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改善，客户的满意度不断提升。经过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一齐飞跃、鼎造精品的企业方针靠近！

经过对生产车间的综合管理改善，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

经过感性认识阶段后，我和员工们之间的相处关系进入正常化，在车间管理上，选出了员工代表和管理层代表，经过综合管理，大家的质量意识和工作进取性构成了质的飞跃！每一天销售一下订单到车间从配件开始到装配现场，全过程都在跟踪。在跟踪订单的过程，也是我学习的最好时候，同时能第一时间了解员工们的工作状态和产品配件有没有存在问题。经过半年多的努力，此刻员工们的质量意识明显增强，产品质量明显提升。对车间表现好的员工采用适当激励，拉近了员工之间的距离，凝聚了团队的合作精神和整体战斗力！

针对销售反映生产部门发货不及时，产品质量存在问题，生产部组织了外协沟通会，把目前公司的外协客户召集到公司进行有效沟通，把公司目前产品方面存在的发货不及时和产品质量客户的反馈信息向外协户做重要的说明，并提出了相互理解、相互促进的合作手法，同时规定了外协管理日，并由专人负责和外协的有关问题沟通和现场到外协处进行过程

跟踪，经过几个月的实战，外协质量和供货期明显好转！

要求凡是生产前必须有生产经理下生产指令单，然后到技术部领取图纸并签上经理名字，生产经理把生产指令单交车间主任，并严格按生产单生产加工。装配车间员工凭领料单到一楼配件仓库领取配件时，要充当检验员的主角对所领的配件进行质量方面的初步检查，如果配件有问题，当场进行合理方式处理。另外要求装配人员在装配过程中必须站在客户角度研究，产品的质量水平是否满足客户要求，如果装配现场有任何质量发现都第一时间上报生产经理进行合理改善！

我们生产部将会严格按质按量完成新年度的目标和生产质量系统中的各项任务，上一年度好的方面继续坚持，如看板管理的使用，仓库配件入库和出库的管理，外协质量管理的长抓不懈，质量管理的持续改善，工艺流程的合理改善等诸多方面，同时祝愿xx公司在新的年度里大展宏图，更进一步！

论文管理的工作总结篇九

（一）严格监督客运中心站“三不进站、五不出站”安全管理规定的执行情况，上半年来未发生一起源头安全事故。

（二）严格督促客运企业的客运车辆每日进站安检，1—6月份进站安检车辆达39040台次（其中：中长线路7399台次，城乡中巴10080台次，城乡面的21561台次），合格客车38465台次，故障客车575台次，合格率达98.53%。这样有效地保证了我县道路运输市场客运车辆的车辆技术状况良好，确保了客运车辆的行车安全，保障了人民生命财产的安全。

（三）随时抽查站内工作人员履职尽责情况。1—6月我所到客运中心站指导工作和安全检查10次，均未发现工作人员脱岗现象。

“春运”、“清明节”、“五一”、“端午节”、“安全

月”、“百日安全活动”期间均成立了以安全第一责任人为组长的工作领导小组，认真落实各级政府的安全会议要求和文件精神。1—6月，发放《安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《四川省道路运输管理条例》和我所自拟的《致乘客的一封信》等安全知识宣传资料5000余册，制作“遵章守纪，确保安全。

“亲人盼团圆”等大型标语5幅，“减速礼让，不抢行”等小型标语97幅，圆满完成各项安全管理任务，确保了道路运输旅客的安全、及时、畅通、有序进行，受到广大人民群众的好评，有力地树立了运政执法人员在社会各界的优良形象。

在“5·12”特大地震抗震救灾中，我所成立的运输大队因表现突出荣获中共米易县委员会和攀枝花市交通局“先进集体”称号。

（一）加强客运企业安全生产管理。辅导督促各客运企业建立健全各项安全生产管理制度。1—6月，由安全第一责任人带队到各企业进行安全检查13次。

（二）加强维修业户安全生产管理。辅导督促各维修企业建立健全各项安全生产管理制度、安全生产操作规程。1—6月，由分管维修的副所长带领执法人员到维修业户检查172人次。

（三）加大路面稽查力度，打击违法营运。为了维护道路运输秩序，稽查队执法人员加大稽查力度，1—6月参检人员达851人次，检查车辆3850台次（其中：客车686台次，货车2864台次，出租轿车300台次），查处违章车辆252台次，罚款金额达48万元，征收运管费150万元，完成市处下的运管费达任务的88%。

到目前截止我所顺利年审《道路运输证》460本，换发《从业资格证》2671本。这样有效地保护了合法经营者的权益，有力地推动了道路运输市场规范经营。

由于所领导重视安全管理工作，半年来所内办公场所未发生一起火灾或盗窃事件，四台办公车辆未发生一起安全责任事故。

论文管理的工作总结篇十

20xx年是深入践行实践科学发展观，深化医药卫生体制改革的关键年。全市医政工作在局党委的正确领导下，在各区、县（市）的支持和配合下，紧紧围绕杭州市卫生工作重点，持续改进医疗质量，加强医院管理，强化医院内涵建设，提升医疗服务能力，千方百计让群众看得上病、看得起病、看得好病，积极破解“看病难”问题，全面地完成各项工作。

1、实施医疗质量持续改进计划。全面推进卫生部“医疗质量万里行”，深化“医院管理年”活动，以及省卫生厅《浙江省医疗质量持续改进计划活动方案》，认真实施我市的医疗质量持续改进计划。

一是制订《杭州市医疗质量持续改进计划活动方案》（杭卫发□xxxx□241号），实施全市医疗质量持续改进计划。

二是成立市医疗质量持续改进计划活动领导小组，各区、县（市）及医疗机构也成立了相应的组织，并制订工作方案，加强领导，认真实施、扎实推进。

三是逐步建立完善各级质量管理组织体系、质量评估考核体系、质量信息报告监测预警体系和质量管理教育培训体系。对各市级医疗质控中心进行公开竞争，调整确定了15个中心的承担单位；完善以市级质控中心为依托的质量管理体系，尤其是信息报告监测体系建设工作。

四是推进重点工作的开展。在全市贯彻实施《医疗技术临床应用管理办法》；各医院建立了一类技术的管理制度，开展了二、三类技术的申请等工作，切实加强医疗技术临床应用

的管理；杭州市一医院等医院、浙江绿城医院启动了单病种质量管理和临床路径的试点；贯彻实施《浙江省医院门诊管理暂行办法》；加强护理安全管理，在局属医院开展了护士配置调查，并将护士配置列入院长综合目标考核；开展了全市血透、院感等重点部门质量管理调研和督查等。

2、强化医疗机构的监管。把加强医疗机构监管，提高医疗服务质量作为新时期医政工作的重点。

一是强化医疗核心制度落实情况的督导，并加大权重，列入局属医院院长综合目标考核；将县级医院建设和质量管理列入区、县（市）政府公卫目标考核，引导医疗机构加强医院管理，落实医疗核心制度。

二是依托和充分发挥各市级医疗质控中心作用，着力加强医疗质量管理。各质控中心调整后，开展了检验、麻醉、病理、血透、院感、急诊等各项全市性调研和检查；护理质控中心对各、县（市）第一人民医院进行夜间飞行检查；组织市级专家对部分区、县（市）第一人民医院进行全面质量检查；对局属医院进行“质量万里行”、“医疗安全百日活动”检查等。

三是开展全市二级医院合格“临床实验室”验收。全市45家二级医院（相当于二级医院）经考核合格41家，责令整改重新考核4家。

四是结合行风建设开展局属医院处方点评，制订医疗机构处方点评办法，推进医疗机构处方点评工作，促进以合理使用抗菌药物为重点的合理用药、合理治疗。

3、深化医疗安全管理。

一是继续实施患者安全目标，并结合“医疗安全百日活动”、“平安医院”建设，各医院细化和落实医疗安全管理。

二是出台《关于实行医疗争议事件认定及责任追究评析制的暂行办法》，每季度对局属医院上报或局掌握的医疗争议事件开展评析，着重对医院发生的医疗争议事件责任认定和追究是否落实进行评析。

三是积极配合司法部门对杭州市建立医疗纠纷第三方调解机制开展调研，并向省卫生厅、省司法厅汇报，做好实施的准备工作。

四是认真贯彻卫生部《医院投诉管理办法》，进一步完善投诉管理工作，建立健全投诉接待部门，实行“首诉负责制”，积极做好医疗纠纷处理和信访接待工作。

全年市局接受省卫生厅、市领导、信访局和12345交办件93起，接待群众来信来访200余人次，协调处理和调解较大医疗纠纷、投诉13起，对稳定医疗秩序，缓解医患矛盾，起到了积极的作用。

围绕局党委提出的“大建设、大融合、大比武”的中心工作，在全市各级各类医疗机构全面开展医疗技能“大比武”。先后组织进行了全市急救技能、诊疗技能和护理技能“大比武”活动。全市各医疗机构精心组织、全员参与，共有67家单位，359人次参加全市大比武，通过医疗技能“大比武”在全市医疗机构掀起了学知识、钻业务、强技能的高潮，形成了“比、学、赛、帮、超”的良好氛围，对提升医疗质量、提高服务能力、增强团队协作精神、展示卫生系统形象起到了积极作用。

在局党委的正确领导下，及时研究制订全市“甲流”医疗救治工作方案，指导全市各级各类医疗机构开展临床救治工作；为应对“甲流”大流行，及时调整预案，在场地、人员、物资、技术、药械等方面做好了充分的准备；对全市各级甲型h1流感定点医院进行全方位、多频次、高水平的专业知识培训；及时组织督查，完善医疗机构诊断、会诊、转诊

和重症、危重症救治等工作流程；投入大量的精力，重点做好全市“甲流”重症、危重症的救治工作。在广大医务人员的努力下，全市“甲流”医疗救治工作有序、有效进行，全市共确诊“甲流”患者2035例，其中住院治疗626例，救治重症患者171例、危重症患者36例。

1、积极参与杭州市医疗机构设置规划制订，各级卫生部门根据当地社会经济发展和医疗机构审批管理的新要求，及时制定并完善本地医疗机构设置规划，强化了依据规划审批医疗机构。

2、强化落实医疗机构设置审批备案制度。市卫生局完成医疗机构设置审批备案7家。开展全市医疗机构健康体检服务登记备案工作，市本级完成管辖的医疗机构健康体检服务登记备案15家。

3、抓好人员准入管理。严格执业医师和护士考试注册工作，加强人员资质管理，把好人员准入关。全市完成执业医师操作考试3198人次，理论考试2703人次，医师注册1957人次（市本级919人次），外籍医师注册17人次，首次注册1146人次。完成护士注册15877人次。

4、认真开展执业医师定期考核。制订医师定期考核实施细则，加强医师执业准入后动态管理，规范执业行为，提升执业素质。市本级完成执业医师定期考核2923人次，其中合格2922人次，不合格1人次。

5、全面开展医疗机构校验工作。今年是各级各类医疗机构校验年，全市以医疗机构校验为抓手，以严格规范诊疗科目、床位规模、名称核定等为重点开展校验工作。全市共校验医疗机构4375家，其中重新核定名称133家、清理治疗科目206项、暂缓校验69家、注册127家、吊销3家。

6、加强民营医疗机构的指导与监管。坚持“谁发证，谁监

管”的原则，服务与监管并重。

一是酝酿和协商成立市民营医院管理协会，加强行业自律；

三是加强对民营医疗机构调研，局主要领导亲赴艾迪康医学检验中心进行调研、指导。

1、创新创优项目顺利实施

围绕市政府确定的我局创新项目“以完善惠民医疗救助举措为平台，提高城乡困难人员和外来务工人员医疗保障水平”，积极实施，取得了良好的成效。

一是进一步完善惠民服务措施。以着力加强社会宣传，强化医院自我意识，强化落实已出台的“爱心门诊、惠民病房”的各项举措为重点，完善工作流程和衔接，真正惠及群众。据不完全统计，全市爱心门诊诊治病人239738人次，减免医疗费用206.33万元；惠民病床收治住院病人3886人次，减免医疗费用417.4万元；“惠民医院”诊治22993人次（其中门诊18884人次，住院631人次，血透3478人次），减免124.31万元。

二是加强流浪乞讨人员中无主病人救治工作。制订了《关于加强流浪乞讨人员中无主病人救治工作的实施意见》，调整和增加定点医院，规范救治工作程序，有效地实施了无主病人的医疗救治工作，得到了市政府何关新副市长的高度肯定，专题信息在《杭州政务》第365期刊发。据不完全统计，全市各定点医院共收治无主病人1925人次，承担医疗费用249.59万元，其中住院病人401人次、住院费用161.71万元，门诊病人1524人次、门诊费用87.88万元。

三是提高优抚对象医疗保障服务。认真落实《杭州市抚恤优待对象医疗保障实施办法》，各医院主动为抚恤优待对象实行“四免四减”；在市本级确定杭州市三医院为抚恤优待对象

定点医院，实行“一站式”结算服务。

四是开展残疾人康复工程。积极开展创建全国残疾人工作示范城市残疾人康复工作，对有康复需求的白内障患者100%得到手术复明，减免贫困患者复明手术费用，全面打造白内障无障碍市；为解决淳安县眼科医疗技术力量薄弱的难题，会同市残联组派由6名眼科专家组成的医疗队赴淳安县汾口镇（淳安县第二人民医院）开展“送光明下乡”活动，为当地的140余名贫困白内障患者实施了免费复明手术。上城、下城、西湖、拱墅、江干、萧山、富阳、临安8个区、县（市）通过了中残联和省残联的考核验收，被全国残疾人康复办公室授予第一批“全国白内障无障碍县”称号。二级以上综合性医院增加康复医疗功能，开展肢体残疾康复诊疗服务，承担残疾人康复培训和技术指导；增加市三医院为听力残疾鉴定医院；成立杭州市残疾人康复健康教育讲师团，开展培训。全市共完成白内障手术5066例，其中“小康工程”为贫困白内障患者免费手术例数为2086例；唇腭裂免费手术21例。

2、旅游国际化工作稳步推进

一是积极打造广兴堂一三台山庄养生中心，使之成为康乐养生休闲一体化产品。设计并推出特色养生旅游线路；三台山庄、广兴堂中医养生中心推出了食疗、中医保健、推拿、针灸、休闲体检等新项目；接待特色养生旅行团；指导市休养行业协会牵头组建“中医养生健康旅游推广联盟”，积极筹划“中医养生健康旅游推广联盟”成立暨“乐享养生，妙在杭州”——中医养生健康旅游系列活动，以扩大宣传，加快旅游国际化进程，努力通过“同业联合、异业联盟”的形式，打造杭州成为中医养生健康旅游目的地的品牌和形象。

二是制订并出台了《杭州市旅游国际化工作医疗救助方案》。进一步明确组织体系、工作机制和保障措施，指导全市开展旅游医疗救助工作。

三是加大对景区、景点工作人员的急救技能培训工作。

四是开展疗休养课题研究。《杭州市疗休养业现状及产业发展研究》被列为20xx年杭州市卫生科技计划a类项目。

1、完成了市急救中心搬迁，形成了全市医疗急救指挥和通讯系统；完成了各县（市、区）急救分中心通讯调度和指挥系统改造，形成了全市统一高效的院前急救通讯调度和指挥系统。

2、启动制订院前急救诊疗规范，修订急救分中心、站点建设标准，开展院前急救人员培训，加强院前急救内涵建设，提高院前急救能力。

1、今年是深化医药卫生体制改革的开局之年，积极配合做好探索公立医院管理体制和运行机制改革的相关工作。

2、深化公立医院对口支援基层医院工作。继续做好“万名医师下基层”工程，全年累计下派医疗队三批共计69人；派出援川医疗队4批30余人；根据省卫生厅的部署，做好三级综合医院对口支援贵州省县级医院工作。

3、完成西博会、烟花大会、国际马拉松赛、中考、高考等重大活动医疗保障及突发事件应急医疗救援。全年市本级完成各类医疗保障100余场次，1000余名医护人员参加。

4、完成“绿色医院”创建及相关生态、环境省、市建设目标。新创建省级绿色医院4家，市级绿色医院9家。

5、依法加强血液管理，不断推进无偿献血工作。截止11月底，全市完成无偿献血160427人次，一次献血300毫升以上者达68.86%，继续实现100%自愿无偿献血，临床用血100%来自无偿献血。

6、完成高校招生体检工作。全市抽调医务人员286名，完成体检18000人，并认真落实“阳光体检”措施，及时上报信息，保质保量完成了体检任务。

7、完成征兵体检工作。全市开设体检站12个，抽组医务人员446名，完成体检9960人，其中女兵初检165余人，为部队选送新兵3200人，其中女兵93人，特种兵27人，圆满完成了征兵体检任务。

8、做好精麻药品换发证等工作。全年共发证275家。

9、做好城镇居民医疗保险定点医院审核等工作。全年完成41家医疗保险定点医院前置审批。

10、积极开展人防工作，参与了“金盾—9”省、市联合人防演习。