

2023年员工宿舍宿管工作总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工宿舍宿管工作总结篇一

学生在校的安全是非常重要的，家长放心的把自己的孩子交到我们学校来，我们也应该要让家长们感觉到安心才行，每当有陌生的人进入宿舍楼的时候我都会认真的询问，保证不会有不安全的人混入宿舍楼当中。去年就曾有学生在宿舍上当受骗，学生是非常的单纯的，很轻易就会相信别人说的话，所以想要防止学生上当受骗除了对他们进行防骗教育之外，也要严格的审查进出宿舍楼的人员，不给骗子可乘之机。今年是没有出现过一例学生受骗的案例的，这也说明自己今年的工作是做到位了的。

在学校住宿的学生是应该要养成好的生活习惯的，每一天我都会挨个的检查每一个宿舍的卫生情况，对卫生状况不好的宿舍在公示栏上进行公示，并且报告给班主任，让学生在下课时间打扫好宿舍的卫生。我检查是比较的仔细的，从被子到地面我都会仔细的检查。小的问题我虽然不会扣分但也会提醒此宿舍的学生，让他们以后多注意这方面的问题。宿舍的干净卫生不仅是能够让人住得舒心，也能够让学生保持身体的健康。

在熄灯之后宿舍是禁止再有声音的，我在熄灯之后会巡回的检查，发现有宿舍在讲话的及时的提醒。这不仅是纪律的问题，太晚休息也是会影响到他们第二天的学习的，虽然我只是一个宿舍管理员，但既然我是在学习工作也要肩负起教育

学生的责任，不管处在哪个岗位上，都要做好自己的工作。屡教不改的宿舍我也会对他们进行批评，情况严重的会上报给班主任。

今年自己的工作是很好的完成了的，但在管理中还是有一些疏忽的，明年还是有很多的地方需要加强的。其它的宿舍发生过贵重物品失窃的情况，虽然学校是不需要对此负责的，但这也说明了宿舍管理员的工作是存在不足的，若是不加强管理，很可能会威胁到学生的安全。总之，明年要更好的做自己的工作。

扎实把宿管工作当作学校的一次重要工作来抓，把宿管员当作一个教育工作者，学生管理者来看待，从竞聘工作、培训上岗、制度管理、组织督察，环环相扣，有力地保障了宿管工作的顺利开展。

过去我们也和多数学校一样，从教工家属选拔宿管员，因选择面窄，容易落入论资排辈的窠臼，工作积极性不高，难于管理。从06年起，我们顶住压力，发挥鲇鱼效应，引入竞争机制，预留20%的名额引进校外下岗工人，参与竞聘，搞活了一塘水，带动了一班人，宿管员危机意识增强管理变得容易了，工作责任心得到了强化。

在管理上，过去选用后勤人员管理，限于工作能力和古今，经常吵吵闹闹，领导费心多，工作难推动。前两年，我们把宿管工作改为政教处主管，总务处和年级协管，从前勤抽调专人管理，工作大有起色，各项管理规章制度得已健全、落实。今年我们更进一步，从宿管员中选拔责任心强，能力突出的同志，管理日常工作，工作方式从“给我冲”变成了“跟我来”，由于管理者也是参与者，心贴得更近，联系更紧，各项工作抓得更实在，更细致，更完善了。宿管员和学校、宿管员与宿管员之间关系更融洽了。

自郭校长来后，抓卫生工作是我校一大特色，老师们戏称

为“没钱吃饭，有钱洗面”，卫生工作是天天查周周抓，月月评比。

首先，每天早上宿管员要督学生室内卫生要打扫，床铺要整理，卫生间要冲洗，物品要摆放整齐，并在宣传栏公告，情况严重的一个电话到年级办，学生停课也要马上回来返工，搞了一两次以后，形成了习惯就好办了。

其次，每天上午把公共场所、楼梯、过道、厕所、洗漱间卫生，由宿管员全面细致地打扫一遍，学校管理人员作一次巡查纪录，下午再做一次保洁工作，或对卫生死角加以突击一下。

再次，每周六抽出一到两节课，把宿舍、教室里里外外冲洗一遍，由相关处室进行检查评比，最后一关，每月或节假日放假，天上要扫，墙上抹，地下要洗，床上桌上要整理，卫生工作搞彻底，全体党委成员行政放子亲自检查、评比，结果与工资挂钩，几个环节下来舍得、时间、精力、卫生自然能搞得可以。

第一，学校从领导到学生，都叫宿管员为某某老师，不叫某某师傅，把宿管员当老师看待，树立她们的威信，支持她们的工作，培养她们的责任心。每学期结合学校教育工作会议对她们进行培训，使她们敢管、能管。

第二，要求宿管员熟悉情况，对所管理的学生要全面了解，给制好住宿图，某栋住的是那个年级某层住的是那几个班，某班住那几个寝室，每个寝室室长是谁，每个床铺住的是那个学生，每个学生对应的班主任电话、年级管理人员的电话，问题学生名单，位置都要心中有本帐，发现问题能按图索骥，纲举目张，马上能落实到人、到班。

由于社会不良风气的腐蚀，留守学生比例大，问题学生不少，家庭疏于管教，社会上的一些不良风气，如抽烟、喝酒、抹

牌、赌博、外出上网等现象在学生中时有发生，宿管员白天加强巡视，晚上逐室清理，学生会加强配合，每个年级学生会有宿管部，每栋楼有楼长，每层有层长，每室有室长，每班有安全委员、宿管委员，发现问题及时处理。凡宿管员报上来的严重违纪的，报一起重视一起，处理一起。

第三，大事积极管，小事不放松，每天早上督促学生起床，一到早操时间立即锁门，未出门的学生作迟到处理，由年级办或班主任来领取。白天严防异姓同学窜门，对请假回寝室的学生需挂班主任的批条，方能放进，对来访、送东西的家长、亲友进行登记，晚上对归寝情况及晚寝纪律进行督导。对学生突发疾病等情况及时协助处理，辛勤的耕耘，获得丰厚的回报，寝室员对学生的关心，也获得了学生和家长的 support、肯定。

我校宿管工作在学校领导重视、班主任的支持、学生的配合和宿管员的努力下取得了很好的成绩，得到了学校比较一致的肯定。

第一，几年来我校宿管工作从未发生重大安全事故。

第二，卫生工作一天也没松懈，学生宿舍天天干净、整洁。

第三，晚寝纪律较好，保证了学生充足的休息时间。

第四，宿管员与老师配合较好，楼栋之间既竞争，又协作，有一个健康向上的工作氛围。

第五，保障工作及时到位，水电、床安全隐患发现问题立即上报，专人负责及时处理，从未年皮推诱现象。

第一，由于学生发展较快，从中师的400多人发展到现在的5000多人，学生人数10年间翻了10倍，住房设备没有翻10倍，学生住得比较挤，条件达不到现学要求。

第二，由于设备老化，用水用电负荷集中，人数多，加上外部条件的限制，发生故障在所难免，一旦出问题，小事也能造成很大的不便，弄得管理人员精神高度紧张。

第三，宿管员待遇不高，但是工作强度特别大，每天工作十几个小时，特别是有三栋楼，每栋只有一个宿管员，基本上只要不放月假，就一天接一天24小时连轴转，学校领导也很关心很同情，但问题只能一步步、慢慢解决。

第四，管理工作是一个踢皮球的过程，施加的力度越大，反弹也就越大，学生宿舍的问题反映到年级班主任，大多数能及时处理，有时，班主任不在校内或正在上课，沟通起来有难度，次数多了也厌烦。

第五，留守学生、问题学生、心理有毛病的学生，工作难做，既要严格管理，又要人性化处理，对一般宿管员来说确实难度太大，超出了她们能力范围。

第六，宿管员有统一要求，各年级有不同的安排，班主任各有个性，学生更是千差万别，如何统一、协调，确实是一个值得深入探讨的问题，也是现实中最难的一个问题，在这方面，我们将借鉴外围经验，深入研究，逐步提高管理效益。

员工宿舍宿管工作总结篇二

亲爱的领导：

您们好！

适应未来生活中的各种挑战，创造出属于自己的一片天空！

此致敬礼

*****学院

* ****

宿舍号：*****姓名：*****

****年**月**日

员工宿舍宿管工作总结篇三

又到一年期末时，在即将过去的一年中，我作为武当武术学院宿舍管理组的小组长，这一学年来在后勤部领导关心重视下、在宿管小组全体成员的共同努力下、在广大同学的大力支持下，工作开展的井然有序，完成了后勤部交予宿管小组的各项任务，承担起了我们宿管小组应尽的职责。

回顾本学期的工作，既有成功也有不足。日常工作方面本着协助学校辅导员服务于同学的理念有条不紊的开展各项日常工作。

内务卫生方面：宿管小组每天早晚都按时对宿舍楼进行打扫清理，及时清理垃圾，拖干净地面，保证宿舍楼环境的干净整洁。积极引导同学们把垃圾放到走廊的垃圾桶，不乱丢乱扔，注意保持寝室的卫生，提升了宿舍整体精神风貌。

后勤整理方面：宿管小组及时登记学生宿舍的损坏情况，积极协助学校物业维修学生寝室，保证学生良好的寝室环境，让每个学生都可以把寝室当做自己的家。据统计，全年协助维修2号楼宿舍11次，3号楼宿舍28次，4号楼宿舍58次，5号楼宿舍11次。

消防安全方面：消防安全大于天，宿管小组每位成员都牢记这句话。从9月1号开始，宿管小组协助学校保卫科每周检查宿舍楼的消防栓。协助学校学生会全年不定期地对宿舍进行安全检查，严查酒精炉、大功率电器以及其他违禁物品，严肃处理 and 耐心教育违纪学生，保证了宿舍的消防安全。一年

来，我校宿舍楼未发生一起安全事故。

管理纪律方面：宿管小组严格登记进入宿舍的外来人员，坚决禁止任何非本栋楼的人员在无正当理由下进入宿舍楼，保证学生的安全。在假期也严格遵守宿舍管理的各项规章制度，做好防盗措施。每天早上5点30准时开门，晚上11点宿舍大楼都准时锁门。但是因为部分学生纪律性不强，无视校纪校规，经常在宿舍锁门之后才回来。

又因担心学生晚上回不了寝室而在外面惹是生非，既断送了自己大好前程，也给毁坏了学校的声誉，宿管小组几乎每次值班都牺牲自己的睡眠时间，给晚归的学生打开了宿舍楼大门。据不完全统计，3号楼全年给晚归的学生开门220余次，4号楼开门280余次，5号楼开门80余次，2号楼因为没有宿管员，记录只给开门了3次。

晚归的学生不仅影响了自己第二天的学习，也影响了其他学生的正常休息，长此以往，将会对其他学生产生不良的示范作用，带坏了学校风气。希望学校继续加强对学生的安全意识教育，加强学生对校纪校规的遵守意识，对长期无视学校纪律的学生予以严重处罚，为学生的学习成长创造一个良好的空间。

工作中存在着优点的同时也难免存在着缺点，宿舍管理小组人员较少，在某些方面不能面面俱到，不能照顾到宿舍区存在的所有问题。

总的来说，本学期宿管小组取得了较好的成绩，同时也得到学校和同学们的肯定。但在成绩背后也暴露了一些我们存在不足之处，所以我们平时更要以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，不要因为个别学生的问题就影响就对工作的积极性，做好个人思想问题，以更大的热情来对待工作，以更严谨的态度来完成学校交待的任务，使我们的工作能更加卓有成效地开展。

学生在校的安全是非常重要的，家长放心的把自己的孩子交到我们学校来，我们也应该要让家长们感觉到安心才行，每当有陌生的人进入宿舍楼的时候我都会认真的询问，保证不会有不安全的人混入宿舍楼当中。去年就曾有学生在宿舍上当受骗，学生是非常的单纯的，很轻易就会相信别人说的话，所以想要防止学生上当受骗除了对他们进行防骗教育之外，也要严格的审查进出宿舍楼的人员，不给骗子可乘之机。今年是没有出现过一例学生受骗的案例的，这也说明自己今年的工作是做到位了的。

在学校住宿的学生是应该要养成好的生活习惯的，每一天我都会挨个的检查每一个宿舍的卫生情况，对卫生状况不好的宿舍在公示栏上进行公示，并且报告给班主任，让学生在下课时间打扫好宿舍的卫生。我检查是比较的仔细的，从被子到地面我都会仔细的检查。小的问题我虽然不会扣分但也会提醒此宿舍的学生，让他们以后多注意这方面的问题。宿舍的干净卫生不仅是能够让人住得舒心，也能够让学生保持身体的健康。

在熄灯之后宿舍是禁止再有声音的，我在熄灯之后会巡回的检查，发现有宿舍在讲话的及时的提醒。这不仅是纪律的问题，太晚休息也是会影响到他们第二天的学习的，虽然我只是一个宿舍管理员，但既然我是在学习工作也要肩负起教育学生的责任，不管处在哪个岗位上，都要做好自己的工作。屡教不改的宿舍我也会对他们进行批评，情况严重的会上报给班主任。

今年自己的工作是很好的完成了的，但在管理中还是有一些疏忽的，明年还是有很多的地方需要加强的。其它的宿舍发生过贵重物品失窃的情况，虽然学校是不需要对此负责的，但这也说明了宿舍管理员的工作是存在不足的，若是不加强管理，很可能会威胁到学生的安全。总之，明年要更好的做自己的工作。

员工宿舍宿管工作总结篇四

1、作为我们宿管会这一块，首先要各成员学习宿舍管理规定，只有提高自身修养，从自身行为做起，才能有资格去管理学生。

2、因为我们宿管会工作时间比较特殊，不像团委以及学生会是利用白天时间工作，我们宿管会工作时间都是在晚上别人休息的时候工作，工作比较辛苦，宿管会成员在工作中难免出现情绪波动，这就让我们生活辅导员以及常委副主任不断的给大家做思想工作。

3、在宿管会成立以来，我们常务副主任不断深入办公室和领导讨论工作上的细节问题，也和宿舍学生相互交流，逐步了解学生的生活问题以及思想动态，有利于宿管会在今后开展工作。

4、我们平时以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，倡导求实精神，不要认为个别学生捉住我们平时工作出现管理的错误，不要为了受到影响就对工作的不积极性，要用实际情况地协调心理压力，做好个人思想问题。

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。但是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，做到责任到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

4、经过一个多月的辛苦工作，现在宿管会基本走向正规化，

利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，通过这样的活动，大大增强集体的凝聚力。

同时，在缩管会成立以来也存在不少问题，工作上的失误和不足，主要是我们对一些问题的认识不够明确，经验不足。对外宣传，工作力度不够。遇到复杂事情时，没有找到正确的处理方法。

以上就是我们宿管会在成立以来的工作总结。如有不足，希望各位领导能及时的提示与指导。

员工宿舍宿管工作总结篇五

半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。

抓好勤工助学和劳动周学生的工作。首先开好会，分工明确，责任到人，检查到位，总结到位。在工作中，自己以身作则，亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。

但是还有许多不足之处，主要是：

- 1、查房不十分到位，不细致，没有达到领导要求的一天三查方的要求。

- 2、对勤工助学同学和劳动周同学的要求还不十分到位，讲得多，检查少，总结少。

3、整个内务工作做得还不是尽善尽美，离领导的要求还有很大差距，今后仍需继续努力。

总之：自己有决心和信心，争取把6号楼办成宿管中心的团结和谐楼。

以上如我本人认识总结不到位，请领导提出，争取在新的一年里更好的工作。

员工宿舍宿管工作总结篇六

一、透过常规化精细化的管理，搞好宿舍的环境卫生。

由于宿舍卫生是宿舍管理中的重要方面，因此，我在接管宿舍管理的前期阶段透过频繁的深入宿舍巡查和查后的反思总结，将宿舍卫生环境的管理常规化和细致化，在吴校长的帮忙下还打印装订“学生宿舍管理日志”和“宿舍卫生常规检查记录”，用于每一天的检查与记载以及每周一次的统计与评比。

在管理中为了激发寄宿生用心参与宿舍管理，充分发挥寄宿生在宿舍管理中的主体作用，将宿舍卫生的常规检查评比权下放给舍长。透过专门召开的舍长会议，向他们进一步细化了对宿舍卫生检查打分的标准和要求。为防止舍长在每日卫生常规检查中出现疲劳感和枯燥感，我将24个舍长分成ab两班，实行ab两班轮班倒的方式进行，每班检查一周。另外，将每班又分成男舍长组和女舍长组，分别检查男生宿舍和女生宿舍，每一组各是6个舍长，各负其责。其中一个正舍长负责记录另外五个舍长检查的状况及打分。另外五个舍长分别负责检查宿舍卫生的五个区域，每人检查其中的一个区域。这样大大缩减了舍长在卫生检查中所占用的时间。每日检查的时间透过协商定在每一天早上的大课间。

同时，在寄宿生集会中强调，宿舍卫生的常规检查评比打分

的目的，不是光为打分而检查，重要的是期望在检查中发现卫生打扫存在的问题，能及时的对问题进行整改。最终为自己建立一个干净、整齐的宿舍居住环境。虽然常规检查的权力下放给了舍长，但是，宿舍管理员并没有就此就放任不管了，而是经常亲临现场进行指导。指导舍长怎样量化打分，示范指导舍员如何将盖被子折叠整齐，将垫单子铺平整。对于低年级的小同学，还安排高年级的大同学进行一对一的帮扶。透过一学期的检查评比与指导，宿舍的卫生环境到达了天天干净，日日整齐的效果。干净整齐的宿舍环境还潜移默化地使寄宿生还养成了良好的卫生习惯。这一良好的现象得到了上级检查领导的肯定与好评。

二、运用深入巡查法和评比打分的方式，管好寄宿生的纪律。宿舍寄宿生纪律的好与坏，不仅仅会影响到寄宿生良好休息习惯的养成，还会影响到寄宿生在宿舍的人身安全。因此，在20xx年秋季开学初，我首先利用宿舍的文化牌，指导寄宿生对“做礼貌舍员，创礼貌宿舍”的资料进行了学习与要求。然后针对部分宿舍的寄宿生违纪的现象，制定了一些实用而便于操作的的纪律管理打分办法和奖惩措施。

在纪律管理中，除了制定纪律管理的打分办法和奖惩措施外，管理员还对宿舍进行一日早、中、晚至少三次的深入巡查。个性是下晚自习后，管理员对寄宿生在小吃部吃晚餐的状况、在宿舍洗漱的状况，及熄灯后上床入睡的状况都进行频繁的全方位的巡查。发现问题就及时的当场处理，从而保证了寄宿生在校住宿的睡眠质量，为第二天的课堂学习带给有效的保障。寄宿生的纪律好了，他们的安全隐患自然就少了。此刻，寄宿生已经养成了按时作息的生活习惯。

三、经过晓之以理，动之以情的情感教育，配合校园做好寄宿生的思想工作。

经过近一年的宿舍管理，使我感悟最深的就是，宿舍管理并不像很多不知情的教师想象的那样简单。只是开关宿舍门，

清点一下寄宿生的人数，督促寄宿生打扫一下卫生就能搞定的表面事。其实，它和搞班务管理一样，重在育人。也就是要做好寄宿生的思想工作，管住寄宿生的心。

在这一学年中，我碰到过寄宿生偷钱的，乱拿别人生活物品的，打架的，骂人的，甚至是以大欺小敲诈钱财的等等不良的现象。应对寄宿生这些不良的行为，宿舍管理员的处理方式与方法是否得当？是否及时？它都会影响到宿舍的风气，影响到寄宿生生活的人文环境是否稳定，甚至会无形地影响到寄宿生在课堂中的学习效果。

为此，我总是采取晓之以理，动之以情的情感教育方法，利用课余休息时间进行个别谈话，或集中寄宿生实行群众教育等方式教育寄宿生。

透过因人而异，因事不同的教育，此刻宿舍中偷钱的，打架的，骂人的等等不良现象基本没有了，宿舍风气也好多了。

四、以一颗慈母之爱心，关心寄宿生的身心健康。

五六年级女生，她们第一次遇到月经来潮不知所措，感到很茫然的哭泣时，我就像她们的母亲一般教她们怎样去处理。同时还亲自深入各个女生宿舍，亲切地向她们介绍这方面的生理卫生知识。另外，还向她们细致的讲述了在经期要如何的注意经期卫生。经过我的一番耐心细致的引导，她们不再因为此事的发生而恐慌了。

当个别寄宿生在晚上想家了，或者思念在外打工的父母了，悄悄哭泣时。我就会像母亲一样与他们亲切的谈心，安慰他们要学会坚强。当看到个别寄宿生的衣服或裤子破了，我就拿来针线，给他们缝补，或者教他们学着自己缝补。

当有的寄宿生洗了衣服，遇到下雨，我还会用洗衣机帮他们脱水。每一天晚上十点半左右，在实行最后一次巡查宿舍时，

如果天气冷，发现那个同学在熟睡中掀翻了被子，我总会情不自禁地去为他们盖好。

透过这一系列如同母亲做的小事，温暖着每一个寄宿生的心，营造出一个充满爱意，温馨如家的宿舍。

五、尽职尽责，及时处理宿舍中的突发事件。

在这一年的宿舍管理中，遇到了一些无法预知的突发事件。比如：遇到寄宿生晚上生病了，就一边打电话联系其家长，一边及时的请保安送其去医院救治。遇到个别寄宿生的床架或床板坏了，就及时的向吴校长汇报，安排保安给帮忙修理，或者更换。遇到个别寄宿生由于一时冲动，打坏了同宿舍的舍友，就赶在第一时间让肇事者送受害者去医院救治，还要通知双方家长协商解决医药费用。个性是102宿舍的刘万卢因吃坏了，将屎拉倒裤裆里后，悄然回家，多亏了吴校长和李辉老师的帮忙，最后才将他找回来一事。在此我要个性感谢他们！

在这一年的宿舍管理中，我虽然是尽职尽责，但是由于经验不足，工作中还是出现了一些难以预料的失误，内心感到内疚与不安。期望校园领导与家长能给予理解与原谅。相信我会在今后的管理中不断总结教训，完善管理措施，尽量减少失误。将宿舍管得更好。

员工宿舍宿管工作总结篇七

一、以管理为总抓手，明确职责，提升水平

宿管部是一个新成立的职能部门，工作性质相对单一，但管理难度不小。对于管什么、如何管没有完全现成的经验可依。为此，我们主要从如下几方面进行了努力。

1、调整人事，科学分工

以往宿舍管理员身兼保洁、管理两项任务，在给管理带来了许多方便的同时，也出现了一些弊端。主要是工作过程中职责不明，推委责任，缺乏主动性。因此，调整人员分工势在必行。我们首先让管理员、保洁员从中解放出来，制定了《于都五中宿管员工作岗位职责》《于都五中宿舍保洁员工作岗位职责》《宿管员一日工作流程表》等，明确分工，使他们各司其职，各尽其能，尽努力调动他们工作的积极性、主动性、创造性。

对于宿管部办公室内部，我们也自我明确了工作职责，进行了科学的分工协作，制定了《宿管部工作职责》《宿管部成员分工》。根据实际情况，谢晓坚干事主要负责公寓保洁员的管理与考核；公寓卫生打扫情况的检查与管理；每天宿舍检查情况的通报；公寓安全管理；统计并上报公寓水电、财产的维护与维修；各年级学生寝室的安排与调整，保洁员假期的值班安排等；刘安平干事主要负责公寓宿管员的管理与考核；公寓学生及寝室长的管理；文明寝室的创建评比；公寓每天检查情况的统计汇总；班主任考核；就寝纪律的管理；宿管员假期的值班安排等。

2、建章立制，制度管人

为进一步规范宿舍安全、纪律、卫生等方面的管理，宿管部制定了详细的规章制度，从方方面面对学生在宿舍的一切活动进行有效的全程管理。主要有《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《“文明寝室”评比制度》《于都五中学生晚就寝管理制度》等，这些制度，基本上涵盖了学生宿舍管理的各方面，为学生宿舍的科学管理提供了制度依据。

二、以考评为助推力，强化竞争，激活潜能

没有考评的管理是没有活力的管理，必然陷入干多干少一个样，干好干坏一个样的死棋之中。为激活管理潜能，我们主

要从以下几方面进行了工作考评。

我们制定了《于都五中宿舍管理人员工作考核细则》《于都五中宿舍保洁人员工作考核细则》，从他们工资中拿出100元钱作为考核奖，宿管部分管的干事每天进行定期和不定期的检查评比，根据《考核细则》奖勤罚懒，奖优罚劣。这样就极大地调动了全体宿管员、保洁员工作的积极性、主动性。在这个过程中，涌现了一批工作认真、表现出色的管理人员，如b栋的曾福建□c栋的何小红、王小兰□d栋的魏云桂等，他们都已成为宿舍管理或保洁的楷模。而对于一些工作认识不到位，表现较差，经教育仍无明显效果的，我们则及时进行了调换，盘活了整个管理队伍。

2、加强对班主任宿管常规的考核

宿舍管理既是宿管部的工作职责，也是班级管理的常规工作之一，因此，班主任绝不能置身其外不管不顾，加强对班主任宿管工作的考核成为考核工作中的重中之重。

宿管员每天各时段都对宿舍的用膳、卫生、就寝、安全情况进行检查并登记，宿管部则及时公布，并以此为主要依据对班主任进行考核，每半月进行一次考核排名，每月进行一次考核奖罚。在这方面，我们借鉴了政教处、总务处对班主任的考核方案，每月提取班主任理论津贴的1/5用于考核，将考核排名居年级倒数第一和倒数第二的班主任该部分津贴用于奖励排名前三位班级的班主任，从而真正让班主任参与到公寓管理中来。

3、进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选

从某个角度说，学生才是公寓的主人，管理是为了服务学生。但是，学生的生活与休息也要班主任和宿管员共同引导，并及时评价。为此，我们制定了《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《“文明寝室”评比制度》，

每月进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选。文明寝室评比纳入班主任考评，优秀寝室长则及时张榜表彰，借此广树典型，以点带面，充分发挥其示范、辐射作用。

三、以常规工作为指挥棒，突出重点，全面提高

1、定期开会，及时总结

为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管员、保洁员会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管员、保洁员工作水平。另外，宿管部还要求宿管员经常深入寝室或召集寝室长到其房间，将寝室问题及时反馈给学生，让他们做到心中有数。与此同时，宿管部也经常召开全校寝室长会，通报宿舍管理情况，表扬先进，鞭策后进，提高学生自我管理能力和能力。

2、加强巡查，发现问题

除宿管员正常检查外，宿管部办公室同志也安排了值日，经常对宿舍进行巡查。一是检查保洁员、宿管员工作的执行、落实情况；二是检查学生在宿舍的行为、纪律。每次检查，我们都会发现些新情况、新问题。如有学生在宿舍打球、学生自行车堆放在楼道内、少数学生躲在宿舍不愿到教室上课、较多寝室内务整理较差等。这些情况，宿管部都高度重视，及时采取措施，在有关部门、年级的通力合作下，进行整改。

3、重视安全，警钟长鸣

我校住宿生多而且集中，宿舍安全，责任重大。我们主要从以下几方面进行了安全防范。

一是防校内学生偷盗。我们要求学生离开宿舍要及时锁门；上课期间宿管员要锁好大门；学生有特殊情况进入要凭请假条、学生证并进行登记；中途宿管员加强巡查。

二是防外来人员混入。本学期，我校出现了几起校内外人员相互勾结，在校内共同做案的案件。开学之初d栋高二年级寝室出现了两次重大偷盗事件。两次事发深夜，案情严重，后来经公安机关查实，系我校开除学生所为。这两个案例，让我们提高了警惕。但由于宿舍管理人员少、管理面大，有时让我们防不胜防。因此，我们要求学生自己多提高这方面警惕。

三是防火防电。尤其是秋冬季节，天干物燥，稍有不慎，可能就会引发火灾。为此，我们专门印发通知，要求各年级各班加强学生防火防电教育，并且组织了全校班主任到寝室查学生私接电线、违规使用大功率用电器的情况，做到防患于未然。

4、狠抓卫生，整顿内务

宿舍管理作为学校教育的一个组成部分，也肩负着学生行为习惯养成教育的重任。培养学生良好的卫生习惯，既是学校教育的必然要求，也是宿舍管理的自身需要。我们对宿舍卫生打扫、内务整理下发了专门的通知，做了统一的要求和布置，制定了详细的检查评比办法和惩罚奖励措施，纳入班级评比中。

四、问题与不足

1、宿管员、保洁员队伍不太稳定

在工作过程中，有时因宿管员、保洁员自身原因，不能胜任工作，我们及时进行了调换。而新手要重新培训上岗，不利于工作的完全衔接过渡。

2、财产破坏现象未有完全杜绝

主要是有些空宿舍，年级组未有安排学生入住，学生撬锁或

踢开铁门，将床板搬入其他寝室用作卫生间门。

3、学生行为习惯仍然较差

一是就寝纪律尚未有完全好转，冷天还好，热天则难以入安静；二是学生乱扔现象依然存在；三是有些学生千方百计“打游击”，将饭从侧门、后门传入寝室（c栋、d栋）；四是部分班级部分寝室卫生打扫、内务整理不到位。

4、安全隐患未有彻底消除

c栋、d栋宿舍学生或外来人员可从多个地方爬墙攀管而入，威胁宿舍安全；班主任教育不到位，高年级学生（主要是高三年级）仍有使用热得快现象，并且具备了一定反检查能力，宿管部一时难以查实。

5、后勤保障尚不到位

一是学生宿舍经常停水，影响了学生正常的生息秩序；二是宿管员尤其是保洁员劳动工具添置滞后，影响了公寓卫生保洁；三是宿管部办公室办公设备一开始落实不了，如防盗网、电脑直到10月中下旬才到位等。

总之，通过全体师生的努力，本学期宿管工作服务于学校教育教学，较以往上了一个台阶，但也还存在较多问题，有待来年解决。