

最新监察大队的工作 国土资源监察大队 工作总结(大全6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇一

廉政以立身，行政以务公，善政以富民。今天本站小编给大家为您整理了国土资源监察大队工作总结，希望对大家有所帮助。

认真学习和实践“三个代表”重要思想，不断解放思想，更新观念(物业管理工作总结)，牢固树立和落实科学发展观。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上树立了全心全意为纳税人服务的人生观、价值观。一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用饱满的热情积极、认真、细致地完成好每一项任务。立足本职工作，做好份内事，为领导分忧，为纳税人解难。严格遵守“四条禁令”以及单位的各项规章制度。在生活中，团结同志、热爱劳动、不贪污、不受贿，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

工作之余认真学习《税收征管法》、《征收岗位实务》、《职业道德修养》、《计算机基础知识》、《税收与会计基础》等，发扬不懂就学、不懂就问的精神，克服重重困难，认真专研。注重理论与实际工作的结合，通过不断实践，我解决实际问题的能力有了很大幅度的提高。

当然，在工作中我还存在着许多的不足和亟待解决的问题：

1. 思想上进取心不强。至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书，总认为自己的条件远远不够，与局里的前辈们相比，存在这诸多的缺点与不足。

2. 学习力度不够。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我应坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法律、法规及会计方面的学习，以适应工作需要。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进做出应有的贡献！

全市国税工作总体要求是：深入学习贯彻党的精神，以邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，以提高税收科学化管理水平为主线，坚持以组织收入为中心，坚持依法行政，深化管理创新，深化征管改革，深化文化引领，打造理想信念教育高地，打造基层建设亮点，打造纳税服务品牌，打造为民务实清廉高素质专业化团队，推动吉安国税事业实现新发展，为建设开放繁荣秀美幸福新吉安做出新贡献。

(一)把握一条主线，提升税收科学化管理水平。

认真学习贯彻落实党的精神，提升税收科学化管理水平。力求管理理念、管理手段、管理成果考评、队伍建设科学化，切实提升税收管理水平。

(二)做到两个坚持，提升依法行政水平。

1. 坚持以组织收入为中心，全力完成收入任务。一是加强税

源培植，认真落实结构性减税政策，用好用足出口退税政策，特别是免抵调库政策，促进产业结构转型升级。二是强化税收分析，深入开展税收经济、政策效应、管理风险、税收弹性分析，提高组织收入工作的前瞻性、预见性、可控性和针对性。三是强化税收征管，开展户籍清查和税源排查，深化信息管税，加大评估和稽查力度，堵塞征管漏洞。四是强化收入考核，加强对税收预测、申报、入库三个环节的监控，加大组织收入督导力度，明确责任，严格考核，努力完成全年收入任务。

2. 坚持依法治税，防范税收管理风险。一是积极应对营改增改革，做好调查测算、业务培训、数据移交审核录入等准备工作。二是防范执法风险，严格执行《税收违法违纪行为处分规定》。切实防范虚开增值税专用发票和出口骗税。三是加强税务稽查，加大打击涉税违法犯罪力度，重点做好出口退税企业、水泥建材生产销售企业、接受运输发票及海关专用缴款书抵扣税款企业、部分金融保险企业的检查。

(三) 推进三个深化，提升综合管理质效。

1. 深化管理创新，推动税收工作发展。一是增强创新意识，在完善提高原有创新成果的基础上，科学谋划，推进20xx年管理创新。二是提升创新能力，强化创新组织保障、制度保障、人才保障，完善创新评审机制、考核机制、奖励机制。三是拓展创新领域，结合税收工作全方位、多角度、宽领域进行创新。鼓励税收调研，以理论创新引导工作创新。四是提高创新质量，树立精品意识，通过创新破解工作难题，取得实在效果。

2. 深化征管改革，推动专业化管理。一是按照“两提高，两降低”要求，深入推进税源专业化管理。以信息管税为抓手，强化行业税收管理，根据行业特点制定行业税收管理办法。二是强化税源监控分析和风险应对，加强税源监控分析团队和风险应对团队建设，建立“统一分析、分类应对”的税收风险

管理运行机制。规范农副产品、运输发票、海关完税凭证抵扣管理。三是积极开展团队式专业化评估探索，探索建立主、辅评估模式，规范评估行为。

3. 深化文化引领，激发干部队伍活力。一是大力弘扬 崇文、公正、创新、奉献 的吉安国税精神，把吉安国税精神融入各项税收工作中。二是大力弘扬井冈山精神，传承苏区干部好作风，进一步改进工作作风。三是大力开展文明创建活动，促进基层单位开展 一局一窗 文化兴税活动。

(四) 实施四个打造，提升国税优良形象。

1. 打造理想信念教育高地。充分发挥井冈山税务干部理想信念教育基地的地域特点、行业特色、时代特征和文化特性优势，使其成为融 信念教育、形象展示、税法宣传、服务社会功能于一体的复合型教育基地。

2. 打造基层建设亮点。按照以点带面、点面结合的原则，有效发挥基层建设典型的示范和辐射作用，构建基层建设亮点集群。优化农村分局管理，明确农村分局职能定位，提高征管质效。加强分局内部管理，完善配套机制，着力解决农村分局存在的突出问题，评选 优秀农村税务分局 。

3. 打造纳税服务品牌。突出服务目标，探索纳税服务新路径、创立纳税服务新品牌，提升纳税人满意度。继续推进星级办税服务厅创建，丰富办税服务平台，完善 城乡通办 完善税法宣传咨询平台。建立涉税舆情处置机制，及时处理各类涉税诉求，保护纳税人合法权益。

4. 打造为民务实清廉的专业化管理队伍。一是深入学习贯彻党的精神，开展 坚定理想信念，践行为民务实清廉 主题教育实践活动，依托基地开展理想信念教育系列活动。同时开展面向纳税人、面向基层蹲点调查活动，要求市、县局班子成员及科(股)长在行业、产品、项目、纳税户、办税服务厅、

税务分局等方面中选择一个进行蹲点调查，解决或反映一个问题，提出一条建议，密切与纳税人和基层的关系，进一步改进工作作风。二是加强领导班子建设，加强对一把手的监督。三是大力开展岗位技能培训，坚持逢训必考，保证培训效果。四是加强党风廉政建设，坚持一岗双责，坚决查处违纪违规行为。

一、不断学习，提高素质：坚持认真学习党和国家的法律、政策、土管业务知识、先进人物事迹，通过学习提高了思想境界，增强了发展和创新的认识，进一步树立了正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的公仆意识，为践行“三个代表”，更好地为人民服务提供了素质上的保障。

脚踏实地，创新工作：(1)财务管理方面，严格按照收费许可证收费，不收人情费，不乱收费。20xx年共收取规费104万元，履约保证金及单位用地办理费用380万元，退保证金526户万元，资金流量达万元，坚持认真执行收支两条线制度，不管刮风下雨，收入坚持及时解缴规定的银行，支出坚持站长一支笔审批，每月按时报帐、报表，坚持按时按期到片办公地点收费，并把好批报材料的完整关，以保证报批材料的合格率；坚持不厌其烦地到单位收取土地使用规费，不怕坐冷板凳，耐心细致地做工作。(2)在中片用地管理方面，严格按照规定审批程序，以土地利用总体规划为龙头，认真审核每一份用地报批材料，材料完整、程序到位的立即审核报批；材料不完整、程序未到位的说明原因，做好解释，对违反规章、政策的坚决不批。中片全年共报批农民建房22户，报市合格率100%；文章版权归范文搜网作者所有！坚持巡查制度，每月不少于3次，全年共巡查46次277户，发现问题及时解决，全年共处理违法用地16起，其中拆除违章建筑6处，还耕面积120平方米，补办用地手续10起，对土地纠纷能及时解决，从不推诿；全年共处理土地纠纷22起；根据市局统一部署，按时完成了中片年度土地变更调查，土地储备资源调查。20xx年度土地复垦项目32亩，一次性通过省级验收。为支持民营企业、工业园区建设土地占补平衡奠定了基础；镇区地处中片，投资者用地频繁，

坚持以“超前、上门、主动、快捷”的工作态度为投资者做好用地服务，凡在##镇内及土管部门的业务，不需用地者跑一步。(3)在档案管理方面，平时认真做好文件材料的形成、积累、收集、整理和归档工作，严格按八类分类，做到分类齐全、归档及时，排列有序，检索方便，本年度共归档材料98卷。(4)在完成好本职工作的同时，服从领导的调配，调则到，到则灵。

在今后的工作中我决心努力加以改正，在新的一年里，着力实践“三个代表”的重要思想，以蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气的精神面貌以及与时俱进、开拓创新的工作热情为##镇土管站的各项工作努力奋斗！

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇二

一、电力公司概况电力公司现拥有分公司、全资子公司、控股公司和股份公司20家，公司共有员工3.77万人[]xx年，全公司完成售电量240.12亿千瓦时，上缴税金8.8亿元，资产负债率765，历史上首次实现整体扭亏增盈。近年来，公司先后荣获全国“五一劳动奖状”、全国综合治理先进单位、自治区礼貌行业、自治区纠风先进单位等荣誉称号[]xx年2月，自治区政府授予电力公司“履行社会职责突出贡献奖”。

二、开展效能监察的主要做法

近几年来，我们紧紧围绕企业生产经营实际开展效能监察工作，狠抓制度建设，强化规范管理，严格监督检查，提升队伍素质。随着电力企业管理体制改革、转换经营机制和完善法人治理结构，效能监察也不断融入公司安全生产和经营管理等活动中。效能监察工作不仅仅对企业的廉政建设有着重要的作用，而且它将监察渗透于管理之中，透过对管理人员在生产经营活动中的行为、潜力、运转状态等方面进行监察，实现关口前移，在必须程度上到达提高经济效益、管理效益、

廉洁效益、社会效益和工作效能的目的。有效地堵塞了漏洞，改善了管理，营造了依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业的良好风气，进一步增强了公司廉政文化的软实力。

能监察，坚决杜绝“三指定”现象，提高市场透明度。随着电网建设加快，工程资金投入大，物资需求多，围绕公司发展重点领域、关键环节，广泛开展了效能监察。

(一) 坚持“三个到位”，确保效能监察工作有章可循

1. 思想认识到位。公司高度重视效能监察工作，树立效能监察是企业管理重要组成部分的观念，明确效能监察是促进企业改革与发展的动力，是强化企业管理的根本目的，是行政行政主要负责人管理手段的延伸。透过教育使各级领导能够正确地理解效能监察的目的、好处，并达成共识：明确效能监察工作是纪检监察部门为生产经营服务，是从源头上预防腐败发生，促进企业管理，提高企业效益，保证企业政令畅通的重要手段。公司也将“经济活动全过程效能监察”列入xx年公司课题研究中。

2. 工作体系到位。公司把效能监察作为生产经营管理和党风廉政建设的重要资料，基本构成了纪检监察部门在组织实施中加强指导，业务管理部门在用心参与中落实职责，基层各单位在上下联动中推进和深化效能监察的工作态势。一是明确目标和计划，研究制定效能监察总体方案。今年初由公司明确全年效能监察工作重点，制定具体、可行的效能监察计划，要求各基层单位根据工作重点进行立项，并采取日常检查，半年考核，年终验收评比的办法，跟踪检查立项单位效能监察实施方案的落实状况，协助督促职责部门对效能监察中发现的问题，提出监察推荐，并限期整改，从而确保总目标的实现。二是建立业务管理机制。公司制定了效能监察工作实施办法，对效能监察工作的原则、资料、工作程序、方式、方法、职权、奖惩标准等做出具体规定。其次强化效能监察手段，制定处罚规定，明确对违规违纪者的处罚标准，

并由监察部门严格督察执行。完善业务管理制度，实行立项、领导审核签字、年度计划呈报、定期报表、重要监察项目专题报告、效能监察档案管理等制度，使效能监察工作步入运行有规范、检查有依据、惩处有标准的管理轨道。

3. 组织领导到位。坚持行政主要领导负责、监察部门组织协调、管理职能部门配合参与的工作机制。成立由监察、审计、财务、企管、人事等有关部门主要领导为成员的效能监察工作领导小组。建立由行政主要负责人挂帅，纪检监察部门参加的联席会议制度，定期沟通交流状况，研究解决疑难问题，拓展效能监察的渠道和范围，增强效能监察工作力度。

(二) 坚持“三个结合”，提高效能监察的针对性

1. 把效能监察与党风廉政建设相结合。在实际的生产经营工作中我们充分发挥上级、平级、下级三级监督网络的作用，对物资采购、招投标、安全生产、经营管理、人事任免、资金管理和基建工程项目等开展效能监察工作。针对电力公司投资225.5亿元加强电网建设的实际状况，为确保投资建设中资金安全和干部安全，切实加强对“三重一大”等问题的监督，推进企业生产管理和经营管理领域党风廉政建设工作。

2. 把效能监察与加强企业制度建设相结合。本着为大局服务的指导思想，公司把强化企业制度建设和执行力作为效能监察工作的重点工作，做到监察一批项目，堵塞一些漏洞，完善一套制度，推进一次工作。坚持以经济效益为中心，从企业长远利益出发，注重检查和纠正所涉及的各类问题，完善监督制约机制。

3. 把效能监察与司务公开和信访工作相结合。公司把司务公开和信访工作中反映的问题作为效能监察的切入点，既能有效地提高效能监察的针对性和实效性，又有利于把效能监察工作不断引向深入，为改革、发展、稳定大局服务。

(三) 重视抓好“六个环节”，确保效能监察工作的有效性。

1. 注重抓好选题立项。效能监察涉及面广、政策性强，到达预期效果，关键是要制定切实可行的实施方案，实施方案抓住四个环节，一是选准“切入点”，增强效能监察工作的针对性；二是抓住“关键点”，增强效能监察工作的规范性；三是把握“延伸点”，注重效能监察工作的连续性；四是重视“显现点”，增强效能监察功能的实效性。公司每年有重点地选好几个项目，拿出优秀成果，真正使效能监察工作与企业管理有机结合。

2. 注重抓好分析整改工作。发现问题及时整改，是效能监察的目的。一是抓好跟踪调查。在下达效能监察通知书、提出限期整改推荐后，要主动指导基层单位对整改措施的落实，对整改效果进行跟踪检查。二是搞好终结报告，及时分析和反馈信息。透过开展效能监察，对存在的问题和薄弱环节，及时采取措施，限期整改，并做好跟踪督促工作。

3. 注重抓好典型示范作用。没有典型就没有经验，没有典型就没有动力。公司在开展效能监察过程中，及时总结推广典型经验，以点带面，推动和促进效能监察工作深入、均衡、整体发展。

4. 注重抓好建章立制。坚持标本兼治，既是效能监察的重要资料，也是效能监察的根本目的。透过效能监察协助和督促有关部门制定和完善相关的企业管理制度，在治本上下功夫，以到达合法经营、规范管理、以法治企、提高效益的目的。

5. 注重部门配合，构成合力。在开展效能监察工作中，公司注意与有关部门搞好协调，对重大效能监察项目要求有关业务部门务必参加。这种联合开展效能监察的工作方式，既增强了效能监察的力度和效果，解决了自身人手紧、专业性不强的问题，也促进了与业务部门之间的理解和配合。

6. 注重长效，巩固成果。发现问题、纠正问题仅是效能监察的过程，要防止问题的再发生、真正堵塞管理漏洞，务必抓好制度建设、建立长效机制。公司坚持以经济效益为中心，从企业的长远利益出发，从管理中的突出问题、薄弱环节和热点问题入手，进行事前预防性监察、事中跟踪性监察和事后改善性监察，认真履行效能监察职能，坚持循序渐进，讲求实效。

三、开展效能监察的主要成效

一是完善制度。制定了电力公司《效能监察实施细则(暂行)》、《关于加强效能监察工作的意见》、《效能监察工作要点》、《招标活动投诉处理办法》、《招标活动监督办法》。明确了监督工作的总体要求、工作原则、主要资料 and 具体安排。二是突出监督重点，统一立项开展了营业抄核收、资产管理、生产经营、招投标、安全管理等效能监察工作，促进了企业规范管理。三是开展经验交流。召开了公司系统效能监察经验交流会，总结回顾了公司开展监督工作的基本经验和主要成果，交流了各企业开展监督工作的典型经验和具体做法，研究监督工作面临的新状况，探讨有效监督的新思路，推进了监督工作深入开展。公司系统推荐的“燃煤管理效能监察项目”国家电网公司效能监察优秀成果一等奖；“用电抄核收效能监察项目”获得国家电网公司效能监察优秀成果二等奖；“营销体系运行效能监察项目”国家电网公司效能监察优秀成果三等奖。以挖潜增效，堵塞漏洞，提高效益为目的，拓宽效能监察思路，围绕“总揽全局、紧贴中心、切合实际”工作要求，在参与中服务、在服务中监督、在监督中保证。据统计□xx年至xx年，公司及所属各单位效能监察统一立项287项，提出并落实效能监察推荐667条，建章立制1053项，发现线索并查处案件38件。

透过效能监察挽回直接经济损失3500.9万元，避免经济损失6193.2万元；不良资产处置效能监察，上级批准处理的资产金额为2831万元，回收的资产金额为284万元；共完成60批集

中规模招标和施工招标效能监察，累计中标金额32.78亿元，节约资金3.04亿元，节资率达9.27；发现查处违纪线索并转立案3件，处理2人，查处违纪金额870.58万元；为公司增加直接经济效益41048.1万元。

对自治区监察厅对公司基层单位下达的“效能监察推荐书”，我们认真调查整改，规范了收费程序。撰写效能监察经验论文63篇。到目前为止，集中规模招标未发生重大违法违纪行为。

五、今后工作目标和努力方向

我们在开展效能监察以来，取得了一些成绩，但还存在很多薄弱环节，今后，要切实维护效能监察的权威性和严肃性，使效能监察工作在公司规范化管理、标准化建设中发挥应有的作用。创新理念和工作方式，做好效能监察事后评估工作，强化闭环管理，推动效能监察工作由纠偏纠错向提升绩效转变。努力实现监督方式由随机监督向日常监督转变，监督过程由事后监督向事前、事中监督转变，监督力量由以纪检部门为主向多部门协同转变，有效防止权力失控、决策失误和行为失范。为全面推进电力公司党风廉政建设，在自治区纪委监察厅的领导下，我们将坚定信心，求真务实，开拓创新，扎实工作，认真履行社会职责，努力建立电网坚强、资产优良、服务优质、业绩优秀的现代公司，弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神，使企业效能监察工作再上新台阶，取得新成效，为经济社会发展做出新贡献。

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇三

在自查工作结束后，监察审计部会同相关部门对物资采购管理情况进行了检查。

1、首先进行了系统基础检查。对物资部、设备部2006年有关物资设备采购基础资料进行了查阅。检查各类招标、议标工

作中程序资料以及廉政保证书、打分表等相关资料是否齐全规范。通过检查，各类资料都较规范、齐全，符合要求。

2、对执行程序、制度的规范性进行了检查。按照大唐甘肃公司文件要求，30万元以上要进行招标或大唐甘肃公司授权我公司组织进行招标，30万元以下可由我公司组织进行议标。在公司各项目招议标工作中，监察审计部全过程进行了监督。通过检查，职能部门能按要求执行各项制度，按程序开展工作。

3、我们重点对集体商务谈判项目执行情况进行了抽查。通过抽查，各项程序执行较好，但也发现有个别不足。如：在生水管道阀门更换项目中采购的金属硬密封蝶阀，由于当时正处于全公司联修阶段，工期紧、任务重，分场要求时间紧迫。物资部按急件进行了办理，未按照公司有关集体商务谈判制度进行议标。事后，物资供应部及时补办了相关议标手续。

4、对物资材料管理制度执行情况进行检查。我们对设备物资采购相关管理制度的建立健全进行检查，检查管理制度是否完善，查阅合同是否规范，相关工作人员是否存在不廉洁行为。

经过统计分析，1-10月份设备材料采购招议标及商务谈判共计47次，签订合同47份，为公司节约采购费用159.76万元。设备大修、技改招议标及商务谈判共计58项，签订合同58份，为公司节约费用74.5万元。

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇四

全体队员的基本工资进行上调，并对“养老保险”“医疗保险”“意外伤害保险”“失业保险”等“四金”给予了重大支持和倾斜，为巡防工作顺利开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

强化管理、教育，建设一支思想过硬、业务精良、战斗有力的巡防队伍，是搞好区巡防工作、落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防队办公室在严格执行市区制定的规定的同时，重新完善充实了《高新区治安巡防大队管理办法》、《高新区治安巡防大队量化考核细则》等制度。强化了办公室人员的工作责任，做到有序、高效办公；引入竞争机制、实行末位淘汰制，增强队员工作责任心。各项措施使区巡防工作逐步走上了规范化、制度化、正规化的轨道。

（三）加大巡逻防范力度，努力营造良好的社会治安环境。

今年来，巡防队三个分队在正常上班期间、节假日期间都能做到正常工作，每天正常巡逻，为巡防队树立了良好形象。巡防队采取徒步巡逻、自行车巡逻与车辆巡逻相结合24小时不间断巡逻的方式，在繁华路段、案件高发部位加强巡逻力度，进一步增强了人民群众的安全感，保证了全天全方位巡防，保证了全区的治安稳定。目前，全区各类治安案件大幅下降，治安环境明显好转。

（四）围绕重点工作，深化巡防工作任务。

（1）全力支持重点项目施工建设。在搞好日常巡逻的同时，先后支持重点项目施工建设26次，出动人员800余人次，车辆200余辆次，为支重工作顺利开展提供了良好的保障。

（2）全力完成上级领导安排的临时任务。先后配合公安、土地、城建、工商等有关单位开展“百日严打严防会战”、“土地综合整治”、“拆迁”、“城市综合提升”、“打假”等临时指派任务，较圆满地完成了工作目标，受到党工委、管委会主要领导的好评。今年共出动人员1300余人次，出动车辆300余辆次，捣毁传销窝点一处，配合公安机关扭送各类违法犯罪嫌疑人31名。

总之，虽然在过去一年以来，在区政法办区综治办的领导下，在全区队员的共同努力下，圆满完成了上级交派的各项工作任务，但与上级领导的要求还有一定距离，全区治安依然严峻，巡防工作需进一步加强力度，工作还有待于进一步提高。

（一）工作纪律松懈。一些队员不能严格要求遵守队伍各项规章制度，我行我素，有令不行，有令不止，自由主义和侥幸心理严重。

（二）工作主动性差。一些队员在工作中，“等靠思想”严重，不善于总结工作经验教训，缺乏了解相关的犯罪心理常识，穿新鞋走老路，工作方法简单。

（三）政治思想不稳定。一些队员缺乏正确的政治思想教育，抱着当一天和尚撞一天钟的消极观念，大错不犯、小错不断，在队伍中造成不好的影响。

（一）大力加强基层基础工作，不断提高治安防控能力，提高群众安全感。

（二）加大维护稳定力度与巡逻力度，确保全区社会大局稳定。

（三）提高服务质量，树立在人民群众中的良好形象。

（四）进一步加强队伍自身建设，努力提高队伍素质。

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇五

一、效能监察工作的前期准备

6月份分公司收到上级公司鲁服监[20xx]4号文即【关于印发《加油站管理效能监察实施方案》的通知】后，领导班子高度重视，立即召开了效能监察工作专题会议，认真研究，深

刻领会文件精神，广泛发动，深入宣传。对加油站进行了效能监察立项，并下发了《效能监察通知书》。制定了《分公司加油站管理效能监察实施方案》。成立了以经理为组长的效能监察领导小组，负责指导和协调效能监察全面工作。同时成立了以分管领导为组长的工作小组，具体抓各项工作落实。一项任务，两个小组，双管齐下，为效能监察带来了组织保证。

二、效能监察工作的开展状况

透过对加油站的效能监察，堵塞了经营中的漏洞，降低了经营成本，取得阶段性成果。20xx年初截止到xx月底，加油站全年完成经营收入xx万元，比去年同期增加xx万元，实现毛利润x万元。透过“加油站管理效能监察”活动的开展，充分认识到了开展“效能监察”活动在企业管理中的重要性。进一步解放了思想，强化了措施，透过梳理各个工作环节，优化了工作流程，提高了管理效率和水平，完善了管理制度，堵塞了工作漏洞。提高了服务档次，优化了产品质量，在过往顾客心中树立了良好的信誉，提高了企业的形象，到达了降低运营成本、提高工作效率、提升企业形象的作用和效果。从而完善了分公司工作细节，实现了分公司经济效益和社会效益的共赢。

在今后的工作中，我们在管理有限公司监察审计部的业务指导下，与时俱进，将效能监察工作不断规范，务实高效，不断探索加强效能监察的新途径，推进企业效能监察工作向更广、更深层次拓展。

监察大队的工作 国土资源监察大队工作总结篇六

3、组织动员全体干部职工积极参与

4月5日下午，召开了全局干部职工大会，传达局开展行政效能监察工作的有关文件和工作部署，使广大干部职工了解并

积极参与。

4、建立行政效能监督机制

在建设局、市政局、自来水公司分别设立了行政效能投诉箱，公布举报电话，接受社会 and 群众的监督。从人大、政协、新闻媒体、房开企业、社区聘请了5名行政效能义务监察员从事监督工作。

二、行政效能监察自查自纠阶段

为了改进工作作风，提高办事效率，改善服务质量，党组和行政通过问卷调查、召开座谈会等形式对各项工作制度、执行公务、办事效率、服务质量、“吃、拿、卡、要”以及“四难”、城建项目资金使用等方面进行自查自纠；各股站所室和个人针对在执行公务时滥用职权、失职渎职、有法不依、执法不严的问题和在公务活动中吃、拿、卡、要以及“四难”问题进行自查自纠。