

# 2023年装修合同分包(模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 街道办事处科协工作计划篇一

2020年1月底病毒开始以来，计生办积极响应，迅速开展，早预防、早治疗，坚决抓好外防输入、内防扩散两大环节落实落细各项防控措施，防控工作实行预防为主的方针，分级管理，分工负责，逐级排查，做好宣传，区级分包领导街道办事处各科室下沉到包挂社区，集中人力、物力，以小区为单位，对辖区所有小区实行闭环管理，推行24小时专班值守制度，严守卡口进出口，筑牢堡垒墙，在卡口设置酒精喷雾，对照人员出入证、身份证、本人和码，实行逢人必问、逢车必查、逢进必登，做好健康登记管理，严格筛查外来人员，严格按照“不漏一户、不落一人”要求，通过入户走访、电话核实，对来自疫区或经过疫区重点地区人员一律严格执行核验检测、医学观察、隔离治疗等措施，并做好台账登记。

1、关注计生特殊困难家庭：充分利用春节、元宵和端午节、等相继开展系列送温暖活动，重点针对辖区内的计生困难家庭、失独家庭，通过上门走访、送慰问金、送生活用品、发放宣传手册等方式进行慰问，努力做到慰问对象的全覆盖。中国计生协对特殊家庭设立“连心家园”优秀项目点，掌握特殊人群生活现状和所需，通过这个服务平台，让我们不断总结经验，拓展服务范围。同时努力做好辖区内的计生信访稳定工作，尤其是针对辖区内的失独家庭的诉求和愿望，进一步梳理，逐级汇报帮助予以解决。

2、加强利益导向工作落实。贯彻落实好国家奖励扶助政策，

关注计生特殊困难家庭，兑现各项奖励优惠政策。

3、夯实计生基础信息工作。组织社区计生工作人员入户随访，摸排新婚、流动人口的基础信息、家庭人口、婚育情况，建档建册，补充完善社区人口数据。

4、加大打击“两非”力度。与纪检、卫生、药监等部门联合对辖区内诊所、药店，是否存在非法使用b超性别鉴定、非法终止妊娠等违法乱纪行为进行检查，始终保持打击“两非”的高压态势。

5、公共卫生工作方面。一是做好卫生城市、文明城市的长效管理工作；二是继续做好65岁以上老年人体检工作、家庭医生签约及后续服务工作；三是做好乡村医生的管理工作，定期检查，做好统筹协调工作。

6、其他工作。办理各种计生证明、证件，流动人口信息核实核对工作、避孕药具发放等工作有序开展。

## 街道办事处科协工作计划篇二

一、继续做好民兵思想教育。

在思想教育上，组织民兵进行国防知识教育，全面系统地宣传国防教育理论政策，同时要求干部职工牢固树立重武装、兴武装的思想，形成国无防不立、民无防不安的共识，从而使大家都能关心、理解和支持武装工作及民兵预备役建设，把国防后备力量建设得更精更强。

二、继续强化民兵训练。

按照要求，落实民兵训练工作，严格按照达到“精干、可靠、管用”的目的，确保一有情况人武部训练计划进行，积极组织民兵应急分队进行抗洪抢险等科目的训练，提高民兵担负

各种急、难、险、重任务的能力，能够“拉得出、用的上、起作用”，通过训练，使民兵干部骨干及反恐应急分队人员军事素质有了明显提高。

三、继续做好兵役登记和征兵宣传工作。

加大宣传力度做好初审及病史调查工作，消除政审不合格的适龄青年，积极协助区人武部搞好体检工作，并严格按上级军事机关要求和征兵的条件规定做好征集对象的政审工作、把好文化关。高标准完成征兵三率（报名率、上站率、合格率）。

四、做好八一建军节慰问，对辖区驻军部队进行慰问，进一步加强军民团结，密切军民关系，积极促进我街道军民共建工作。

五、完成区人武部、街道党工委交办的各项急、难、险、重的任务。

xx街道武装部

20xx年5月25日

## 街道办事处科协工作计划篇三

20xx年上半年，街道在区委、区政府的`正确领导下，按照“党建领航、经济提质、民生改善”工作要求，真抓实干，克难攻坚，实现了经济和社会各项事业的全面发展。

1. 重点项目稳步推进。上半年街道积极开展迎接创建食品药品安全示范城、百日大会战环境卫生整治和全国文明城市创建工作。通过结合实际，多举措实施重点工作推进，一是实行日常巡查制度，每日进行保洁和清理，力求有效整治辖区环境卫生。二是督促辖区物业公司保持居民小区清洁；对重点

整治区域联合各相关职能部门不定期的开展联合整治。三是在辖区xx山、蟠龙山、灯台山、箭盘山设置4个地质灾害检测点，有机结合定期巡查和雨天每日巡查机制。

2. 经济指标完成良好。预计实现经济指标“双过半”。预计6月累计完成固定资产投资1亿元，招商引资7500万元，完成区任务率50%，达到“双过半”。

3. 民生政策全落实，社会保障全覆盖。一是从严规范

做好低保救济和发放工作。截止5月，发放低保金442户次、581人次、27.1109万元；解决39个低保户、低收入家庭看病难的问题，共发放医疗救济金额8.5313万元；发放廉租房补贴金额26410元，新市民租房补贴64500元；发放优抚对象定补经费222户次、222人次、127747元；发放老年人高龄补贴214750元；共发放特困对象救助金75人次，6.42万元。二是确保计划生育各项责任指标的完成，做好信访维稳工作，确保政策平稳实施。为辖区创造良好的人口环境。全力以赴做好特殊家庭人群的关怀与帮助工作，特殊家庭维稳工作取得良好成效。按照工作部署，开展了春节慰问、端午节等活动，落实惠民政策的同时适当宣传全面两孩政策的重大意义和科学内涵。由于工作的措施到位，相关工作得到上级部门的高度肯定。三是认真落实就业创业援助政策。动员8名居民参加xx区组织的两期的创业培训班。参加3场专场招聘会，组织17家用工单位进场招聘，提供用工岗位412个。推荐5家单位参加自治区创业项目库的征集，推荐半月湾月子中心和大润发成为柳州市扶贫基地企业。

4. 为民服务创新开展。一是大力实施惠民项目，通过征求意见、居民评议、公示等程序筛选确定群众最关注、最急需的惠民项目，并利用惠民资金向社会购买服务，着力解决了辖区“三不管”地带、三无小区等环境卫生问题。围绕居民多年的覃家大院惠民工程今年5月也顺利完成。二是创造性地开展多种形式的文体活动，极力打造和谐、温馨街道、社区。以

计生防艾、普法宣法、安全、政法综治宣传、民族团结并结合各大节日等为主题，开展形式多样的文艺汇演，不仅丰富了居民的娱乐生活，还能满足辖区群众日益增长的精神文化需求和提高辖区人民的身体素质。

5. 深化平安建设工作，推动综治司法、安全生产工作有效开展。一是在辖区内组通过不定期下户走访宣传、发放宣传资料，邀请辖区民警来社区给居民们讲解防盗、抢、防诈骗等安全防范知识及反邪教知识为进一步提升公众安全感。二是全面提升综治宣教工作，在各级各类媒体发表政法、反邪教宣传稿件102篇。三是开展“法律进学校”宣传活动，邀请律师来到二十五中进行法制宣传讲座。我街道还在各社区建立了“律师进社区”工作室，紧密落实“律师进社区”工作，接待群众700多人次。街道组织开展各项安全生产专项行动大检查约9次，查出隐患630余处，并通知受检单位及时整改。年初检查上报区政府三级安全隐患23处，所有隐患点在20xx年5月31日前已全部整改完毕。四是从1月起，大力度开展预防一氧化碳中毒安全工作，通过春节游园、文艺演出、张贴温馨提示，使用移动音箱走街串巷播放一氧化碳安全提示等方式宣传，从一氧化碳中毒的危害、常见原因、中毒表现、急救常识等方面进行全方位的宣传，提高居民们的安全防范意识和自救互救能力，并多次深入到居民家中对他们使用的煤气设备热水器逐一进行检查，对检查中发现的问题提出整改意见，并做好记录，提醒他们注意燃气安全使用事项。

1. 持续加强推进党建领航工作，提升队伍素质，增强服务效能。
2. 继续着重做好创文明城和环境卫生整治工作。
3. 全面完成经济指标任务。
4. 深入开展安全生产日常检查、巡查及专项排查。

5. 积极配合上级对辖区内区域的各项工作，完善街道服务、促进街道全面发展。
6. 扎实做好矛盾纠纷排查、化解和维稳工作，切实维护辖区的稳定。
7. 加强流动人口管理与服务工作。
8. 抓好服务，努力提升公众安全感和满意度。

## 街道办事处科协工作计划篇四

- 1、确立管委会办公地点，核算相关费用，合理配备办公用品，完成一厅式办公大厅的装修工作。
- 2、选调管委会办公室干部，设立相关科室，明确各科室职责，完善管理体制。
- 3、组建110人的公益性岗位管理员队伍。面向社会、公开、公平招聘、择优录用，制定公益性岗位人员工作职责和考核办法，完善管理员队伍建设。
- 4、组建管委会保洁公司。根据辖区道路清扫保洁现状及保洁员分布状况，重新核定保洁员人数，确保辖区保洁质量。
- 5、与区执法局共同协商做好驻管委会执法中队的选派工作，明确选派标准和派驻人数，并制定执法人员管理办法。
- 6、制定工作人员培训计划。以业务知识、执法技巧、纪律作风及相关礼仪知识为培训重点，分批次、分专题，培养工作人员“服务经济社会大局”的工作理念，提高工作人员在复杂工作环境下的办案能力、协调能力。
- 7、完善管委会工作机制。通过例会（每周召开一次）对前一

阶段各项工作进行讨论、总结，制定下一步工作的要点和计划，提高各项工作的周密性与计划性，保障管委会工作有序、高效的进行。

8、制定管委会与相关单位、辖区各商会间的联席会议制度。加强管委会与相关单位、商会之间的沟通，指导商会开展工作，鼓励商家为管委会建言献策；并促成北大街、都城隍庙各企业、商家尽早成立商会。

9、建立与各专业协会的交流互动平台。邀请各专业协会（西安外商投资协会、西安旅游协会、西安装饰协会、西安建筑业协会、西安消费者协会等）参与到管委会辖区门头牌匾的设置、商业业态调整等工作中，并对管委会工作进行专业知识的指导，提升管委会工作水平。

1、利用网络覆盖范围广、信息交流及时的特点，建立管委会信息管理平台，设计管委会网页，通过网络宣传管委会各项工作的目的、意义及街区建设、发展方向、招商引资等信息。

2、对国内知名街区数字化城市管理体制进行考察、学习，引进先进技术，培养数字化管理专业人员，搭建管委会数字化监控平台，在辖区内实行监察员和数字化结合的监控管理模式。

3、借鉴国内知名街区管理经验，结合辖区自身实际情况引入先进的质量管理体系，并邀请国内先进的质量管理认证机构对管委会的管理进行设计和认定，实行标准化管理。

4、建立档案管理体制。设立管委会资料库，收集西大街、北大街、北院门一条街、化觉巷古玩街的相关资料并整理分类，建立档案管理工作体制，为以后辖区规划、城市建设等相关工作提供参考。

1、对辖区地下通道、停车厂、广场以及公用电话、雕塑、座

椅、垃圾箱等公共设施进行摸底调查。明确其建设单位和责任单位；对表面不洁、受损的设施，及时联系各设置单位或责任单位进行整修并安排专人做好日常维护工作，建立长效管理机制。

3、对西大街沿线行政单位进行摸底统计。并积极协调动员西大街沿线行政单位通过置换、异地搬迁等方式进行外迁，腾出商业旺地，用于发展商贸服务等第三产业，促使西大街形成完整的商业链条。

4、根据辖区实际，结合辖区商业运作规律，以辖区长期繁荣发展为目的，采取行政手段与市场调节相结合的方法对辖区业态进行规划调整，打造以浓厚文化特色为背景餐饮、时尚、休闲、娱乐、旅游为一体的商业街区。

5、开展街区点亮工程和建筑立面整治工作。按照规划要求，结合辖区商业格局，采取商家、专家齐参与、共探讨的方式研究制定街区点亮工程和建筑立面整治方案及门头牌匾的设置，对辖区沿街商铺门头、建筑立面进行整改和点亮，力求整改效果与商业街长期发展相协调，满足市场需求，创建辖区繁荣、和谐的商业环境。

6、结合辖区实际，积极推进辖区北院门一条街、化觉巷街古玩街特色化发展，充分挖掘历史文化街区宗教文化、特色餐饮等资源，进一步提升北院门一条街、化觉巷古玩街的知名度和影响力，促进辖区经济全面繁荣发展。

7、加强辖区市容秩序管理，重点做好辖区内沿街九乱、非法营运及北院门一条街出店、占道经营、流动摊贩的相关整治工作，全面提升街区环境秩序。

1、积极参加第十四届中国东西部合作与投资贸易洽谈会。提前做好招商项目征集工作，印制项目册，通过各种渠道邀请境内、外客商参会，扩大管委会的知名度和影响力，促进辖



区经济快速发展。

2、开展陕北招商活动。进一步深化与延安、榆林等陕北地区的合作关系，赴两地开展投资环境说明暨招商推介活动，积极宣传辖区投资环境及重点招商项目，吸引更多的陕北客商到我辖区投资发展。

3、围绕西大街及全区商贸服务业发展，举办西大街高峰论坛，争创全国百城万店无假货示范街，借助西大街高峰论坛认真做好辖区的招商工作，推动辖区经济繁荣发展。

4、抓住东大街改造机会，积极走出去，排线索、收信息，主动与因改造需搬迁的各商贸、娱乐、服务等企业沟通，争取把它们引入西大街。争取全年西大街商业销售额突破50亿，带动北大街和历史文化街区发展。

5、抓好辖区内剩余楼宇的招商工作。重点做好已入驻企业的服务工作，加大对上海城、唐人街等项目二次招商力度。

## 街道办事处科协工作计划篇五

今年以来，我们紧紧抓住金南工业园区、农产品国际物流园、金宇家居、高智能温室、名流新天地等产业项目聚集发展的有利时机，从变化中捕捉机遇、创造条件，突破性发展街道经济。

（一）各项经济指标按计划进度推进。截至目前，全街道地方级财政收入累计完成20236万元，同比增长187.2%；其中国税完成地方级2670万元，同比增长150%，地税完成地方级17566万元，同比增长275%。实现营业收入13.5亿元，同比增长29%；实现增加值4.1亿元，同比增长30%。民营经济总产值7.5亿元，民营经济销售收入和增加值分别为7.3亿元，2.4亿元，同比增长28%和27%，利税1.7亿元，同比增长38%。完成规模以上固定资产投资55549万元，同比增

长43.2%。

（二）项目建设量质并举，招商引资成效显著□20xx年，我们继续坚持“全力以赴抓招商，集中精力抓项目”的工作方针，集中时间，集中精力，全面出击，强力推进，“农业科技示范园、农产品国际物流园、金南工业园”三大高标准园区建设进展顺利。高智能温室项目已完成6000万元投资，进行基础设施建设；名流新天地项目正在办理相关土地手续，场地清理工作正有条不紊的进行；金南工业园区相继完成总规、详规设计和土地征收等工作，目前正进行创业一路、兴园一路、科研一路、工业北路等4条园区骨干道路的建设。

（三）以城乡统筹为契机，大力发展现代农业，农业产业化水平不断提升。今年以来，我们街道紧紧围绕农民增收为中心点，坚持短期计划与长远规划兼顾，用统筹城乡发展的思路和办法，以农业产业结构调整为突破口，以推进现代农业发展为目标，充分发挥区域优势，在巩固“南果北林”的基础上，因地制宜、突出特色，建立葡萄长廊、架设电网水网、重新清淤排水渠，进一步改造、升级了园区建设，推进园区向发展生态农业、景观农业和林下种植延伸，目前两园区种植数量不断增多、规模不断扩大，已成为农民增收、生态改善、经济可持续发展的一大亮点产业。

（四）全力做好服务保障，各项重点工程进展顺利。围绕xx区改造□xx区建设战略部署，我们坚持“县重点工程就是街道重点工程”的理念，不讲条件，不怕困难，不计得失，抽精兵，配强将，对各项重点工程建设项目，实行领导包保制和部门责任制，将目标任务细化分解、落实到人；同时，积极主动地与各城建指挥部联系，将每周两委领导班子例会与工程例会相结合，随时根据工程进展情况，加大工作力度，解决突出问题，确保重点工程、项目按照县委、县政府要求的时间节点、工程进度、工作标准，顺利推进。截至目前各项县重点工程建设进展顺利。截至目前，荷香路西延、迎宾大道拓宽、金马河绿化等工程已顺利完成各项前期工作并如期

开工；滨河大道建设已接近尾声；老苏果、金马河、刘学屋、刘庄、南店子、和谐小区、新汽车站、港务局、公检法小区、通讯大厦、红星美凯龙、老万福河、平原水库等20余个片区的拆迁工作均已顺利完成。

（五）大力实施两区同建，统筹城乡发展，产城一体化不断加快。按照县委县政府“两区同建”的决策部署，结合街道实际，规划实施了金河社区、金宇社区、刘庄社区三个“两区同建”点，本年度重点做了以下工作：一是实施了指挥部机制。抽调精干力量成立指挥部，办公室设在郭楼村北金河社区驻地，下设综合协调、规划搬迁、群众工作、招商引资、政策资金保障、社区工程建设推进、产业园区发展推进等七个工作组，具体负责项目和工程推进。二是做实做细群众工作。通过外出参观、典型带动、算账对比等方式调动群众参与“两区同建”的积极性和主动性。同时，多措并举化解筹资难题，经多方协调，超前将1600万余元的土地征收及地上附着物款发放完毕。三是完善规划设计方案。以“不让开发商、建筑商立等土地、等规划”为硬性规定，聘请杭州瑞金等优秀设计院负责“两区同建”总规设计，并在广泛吸纳民意的基础上，进一步修订完善社区总体规划和建设规划。四是抓好工程进度和质量。在强化政策推动、集中争取政策支持的同时，运用好涉农资金，通过竞标让经济实力强的大企业进行开发建设，形成了多元化的运作机制。

今年以来，我们以创建“美丽街道、和谐街道”为己任，大力发展社会各项事业，积极推进社会建设。

（一）积极有效地推进大绿化攻坚会战行动。围绕“城市园林化、村庄花园化、农田林网化、南果北林产业化”的目标，坚持“整治与绿化相结合”，提早动员、超前部署，成立了大绿化及环境综合整治工作推进组，任务细化到人、责任落实到人、宣传动员到户，确保各项任务目标按时间节点完成。一是把握四大重点，全力推进大绿化。本着“抢抓时间”的原则，明确在“水系绿化、农田林网、绿色通道、经济林”

等方面的任务目标，组建16个工作队进行基础施工、地基整理、路基加宽和河堤整理等工作。并先后两次派专人远赴肥西、沭阳等地优选苗木。目前，已完成全部村庄的绿化任务，栽植树木3万株；万亩农田林网路肩加宽至1.2米，铺设水泥路面55000米，栽植树木达6万株；吴庄村、南周桥村通过土地流转，完成河堤绿化146亩，栽植法桐、垂柳15000余株。二是抓住重点环节，环境综合整治成效显著。结合“整建制”验收，对周桥、金旗和葛王庄等3个村，硬化道路到户，完善排水设施，做好树木绿化，并以点带面推进16个农村点环境“绿、亮、美”的提升。同时，积极探索环境综合整治长效机制，深化对保洁员队伍的管理、培训和监管，强化对各村居的督导检查，实现城乡环卫一体化新机制。

（二）扎实有力地抓好社会综治维稳工作。充分发挥街道综治维稳中心中心联动作用，借力“蒜季打霸除恶专项行动”，确保了全街社会治安环境的平安稳定。一是抓信访稳定。按照“打防结合、预防为主”的原则，严格落实社会治安综合治理责任制，实行两委成员信访值班制和“三层”调解网络制，促使接访规范化制度化，尽可能把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态；二是抓队伍建设。指导、督办辖区内社区和成型小区充实完善专业治安巡逻队和村（居）人民调解员队伍，建立起基层维稳的“第一道防线”；三是抓集中整治。建立了“打霸除恶”斗争长效机制，开展了打击“两抢一盗”专项整治斗争；以社区为单位，对社会重点地区和突出治安问题集中进行排查；组织对学校、幼儿园周边环境和安全隐患进行摸排，并制定了攻坚转化方案。今年本年度，辖区保持了健康、平安的发展态势，群众满意度不断提升。

（三）不遗余力地抓好人口和计划生育工作。以稳定低生育水平、提高人口素质为目标，坚持党政一把手负总责不动摇，严格落实“一票否决”，以计生网格化管理为基础，不断创新服务和宣传方式，确保顺利完成年度工作任务目标。一是提高认识，查摆问题。突出党政一把手“亲自抓、负总责”，召开人口和计划生育工作总结暨推进大会，对照年度考核失

分和去年全年的工作，进行了总结、奖惩和动员，制订出包保干部绩效考核、经常性工作等切实可行的工作措施。二是加强宣传，营造氛围。利用节假日，向育龄妇女发放慰问信，宣传生殖保健知识，并搞好固定国策墙、宣传画板、宣传橱窗、标语等宣传设施，共设固定宣传标语40处，宣传橱窗15个，计划生育宣传一条街10条。三是强化基础，完善网络管理。充实社区计生队伍力量，强化“以房管人”和网格化管理机制，组建“社区一小区一网格”三级责任链，层层签订计划生育责任书，进一步强化责任落实。四是强化职能，优质服务。以社区为服务站点，流动人口与常住人口同管理、同服务，利用辖区卫生机构服务平台，为已婚育龄妇女搞好生殖健康服务，先后举办生殖健康知识讲座6期，受益达500余人次，开展生殖保健知识咨询达3000人次。另外，大力实施重拳治理出生人口性别比失调问题、实行政务公开、加大信访查处力度等措施，均取得了明显成效。

（四）深入细致地做好社会管理创新工作。在原有社区网格化管理的基础上，进一步完善街道全员人口社会事务综合管理服务系统平台，全面强化了服务功效。一是改版升级信息系统。对全员人口社会事务管理服务信息系统进行全面改版升级。增加了“社区六进”、矛盾纠纷调解、“零距离”社会服务等新模块，进一步完善了基础数据分析功能，与旧版相比，服务性更强。同时，立足新成立的农村社区居民失地无业的实际，搭建了就业再就业和救助联动两大民生平台，以全方位服务保障，丰富服务内涵。二是完善网格责任体系。改变了单纯由网格员唱“独角戏”的局面，建立了由网格责任人为主，社区党建指导员、计生专职、包村联户工作人员等为辅，辖区内群众共同参与的网格责任人队伍，实现了群防群治共同治理。（五）坚持不懈地提升精神文明生活水平。以打造社区服务中心为依托，加强社区文化体育设施和群众娱乐场所的规划布点和添置工作；制定街道“精神文明进社区”实施方案，相继开展了送杂技表演进社区、羊山烈士陵园扫墓、光盘行动等活动，并积极筹备了“文明社区”、“文明楼栋”、“文明家庭”创评活动，进一步提升

群众精神文化水平。

牢固树立党建是第一保障理念，以改革创新精神全面推进党的建设。

（一）不断创新工作机制。针对任务重、压力大的工作局面，立足新形势，围绕新目标，创新体制机制，年初，街道围绕“两区同建”、农业农村、县重点工程服务、招商财税、社会管理创新、精神文明、计划生育、作风建设、民生保障、综治维稳等工作成立十个工作推进组，以“分线作战”的工作思路细化、量化、具体化各指挥部的职责、调配责任体系，形成定期交流日常工作，集体研究重大工作，分工合作、相互配合的指挥部工作机制，让机关工作人员下沉到一线，关口前移，变包保为联系，变管理为服务，全力服务重点项目建设。

（二）持续强化作风建设。在机关大力开展作风整顿活动。新年伊始，街道就启动了为期一个月的学习和作风纪律整顿活动。为确保这次活动的顺利开展，街道党工委成立了领导小组，制定了活动实施方案，从集中学习、查找问题、落实整改措施三个阶段入手，分步推进。活动实施过程中注重实效，强化督查，及时通报学习整顿情况。此次活动的开展，集中解决了一些思想作风方面存在的突出问题，做到了思想真解放，问题真解决，作风真转变，本领真提高。

（三）深入推进反腐倡廉。严格执行领导干部述职述廉、民主评议、民主生活会、经济责任审计等党内监督制度；开设廉政讲堂，组织观看党政教育专题片。同时，强化对农村集体三资的管理工作，实行村务公开和“一事一议”工作制度，进一步加强对村居干部执政行为的监督和约束，取得了明显成效。

明年，街道面临的工作更重，困难更多，挑战更大。为顺利完成全年目标任务，必须紧紧围绕提高机关运行效率，突出

抓好“五个”转变，以硬手腕落实硬措施，以硬措施打造硬作风，以硬作风缔造强队伍。

（一）深入开展“四项活动”。即思想大解放活动，作风大整顿活动，理论大学习活动，发展大讨论活动。通过深入开展四项活动，促使广大干部转变思想、更新观念、焕发精神，在全镇营造团结一心谋发展的浓厚氛围。

（二）组织机关干部和村居支部书记外出参观学习，以眼界开放助推思想解放。

（三）强化督查机制，狠抓作风整顿。将干部作风整顿建设与机关效能建设有机结合，采取明察暗访、督查督办、定期通报等措施，发现问题，立即处理。

（四）完善学习制度，明确学习时间。制定两委班子、部门和机关干部开放互动的学习制度，规范学习内容，明确学习与要求，制订学习计划，强化年终考核，并将考核结果作为评优和提拔任用的重要依据。

（一）坚持把招商引资作为“第一要务”，组建最强的队伍专职招商，建立“大招商”格局。

（二）利用xx区、名流新天地、农产品国际物流园和高创智能温室落地辖区的优势，大力发展商贸物流业。

（三）推进金南产业园道路及电力、雨污水、路灯、绿化等配套设施建设，搭建好公共服务平台，为园区项目落户奠定坚实基础。督促入园项目尽快进行主体工程建设，确保早投产、早达效。同时，结合金南工业园区的产业定位，全力做好招商引资，推动更多“科技含量高、附加值高，就业量大、产出量大，低耗能无污染”的高端、高质、高效项目落地园区。

- （一）根据需要随时抽调人员，充实协税护税力量。
- （二）继续加强税源普查，强化税收征管，确保应收尽收。
- （三）通过招商引税、发展三产等形式，培植财源和新增长点。

二是年终时对于国、地税地方级超出签状任务部分，进行一次性奖励。

（一）在强力推进园区建设的基础上，全面抓好“两区同建”，着力改善民生。启动建设金河社区、金宇社区，年内完成主体工程建设，适时启动刘庄、霍固两村的拆迁和刘庄社区的建设工作。

（二）突出民生，让利于民，确保实现和谐拆迁。（三）高标准设计，多渠道筹措资金，监管到位，确保施工顺利、工程优质、美观宜居。

（一）确保完成城南万亩葡萄园种植面积计划，并进一步提升葡萄种植品种档次，完善园区内电网、水网改造及葡萄观光长廊等其他配套设施建设。（二）实现城北万亩苗木基地的扩建和提档升级，大力扶持鼓励村民提升苗木档次、发展林下经济，全力打造高标准苗木基地。

（一）明确包保责任制，建立强有力的奖惩制度。

（二）严格控制性别比失调、打击计划外生育。

（三）加强下离岗、空挂户和特殊人群的管理。

（四）加大流动人口管理力度，确保考核不失分，确保管理规范，确保流动人口发证率、持证率、验证率、建档率、联系率、合同签订率和查体率均达100%。



（五）建立健全各项规章制度：学习培训制度、村居计生专职例会制度等，确保计生各项工作顺利进行，完成上级下达的任务目标。

（一）推进社区规范化管理。主要是进行社区服务、娱乐、学习场所的建设，进一步完善基层组织服务设施。

（二）继续完善党建信息平台。将运用先进的信息化技术，在全街道成立网格化指挥中心，为每名网格管理员配备“手机e通”终端，便于将自己所负责区域的问题、难题及时通过手机上传至指挥中心，再分至相关职能部门进行处理，确保网格内的大事小情事事有回复，件件有反馈，真正实现网格划分全覆盖、网格管理无缝隙、为民服务精细化的良好格局。

## 街道办事处科协工作计划篇六

今年来，街道党工委把党建工作摆在重要位置，坚持把提高基层党建工作水平，服务工作大局作为重要措施来抓。

1、重视发展党员工作□20xx年，街道已发展党员5名，35岁以下3人，“两新”组织2人，参加第二期发展党员培训班9人，按计划完成今年的发展党员工作。6月，街道组织社区、经合社书记及发展党员工作人员进行发展党员工作培训，分发《发展党员工作手册》，进一步提高了社区干部对新发展党员工作细则的了解，提高工作业务。

2、顺利完成党组织换届。街道党工委严格按照党组织换届程序及时序进度要求，认真做好社区党组织换届工作，街道11个社区党组织于7月12日全面且顺利完成社区党组织换届工作。此次社区党组织换届，共选出新一届社区党组织委员55人，其中男7人，女48人，大专以上学历38人，占69.1%，本科以上学历11人，占20%，35岁以下13人，占23.6%，超出社区党组织换届规定的学历和年龄结构的要求。通过选举，产生新一届的社区党组织班子，配优配齐了社区党组织干部，为社区

工作注入新鲜血液，进一步增强社区基层党组织的战斗力和战斗力。9月底，街道积极组织新一届社区“两委”干部参与区委组织部组织的社区干部业务培训，通过培训，使“两委”干部熟悉业务，提高工作水平。

3、推进“135”党建工作。按照区委组织部《关于开展“135”社区党建工作模式实施标准贯彻落实情况自查工作的通知》，街道党工委深入基层对社区党组织的“135”软件材料检查指导，使相对薄弱的社区软件材料完善规范。在场所建设方面，街道投入300万推动社区规范化，全面铺开社区“一老、一少、一普”场所建设，目前11个社区“一老、一少、一普”服务场所面积均超过300平方米，并已全部投入使用，场所结合党建元素，成为服务党员群众的新平台。

4、巩固非公党建，落实百日攻坚回头看。加强对非公党支部指导，对已经组建的非公党支部，街道按照“六有”标准加强非公党建规范化建设，指定党建指导员，对党建工作进行指导，并积极指导了福州荣誉大酒店、福建大生控股有限公司党支部发展党员材料不规范等问题。街道党工委通过走访企业，摸底辖区非公企业89家，社会组织21家。今年，在街道与企业的积极沟通下，福建诚安信物业有限公司、福州现代妇产医院有限公司建立起党支部，目前街道共有“两新”党组织19家，另外还有两家有望成立党支部的企业，我们正积极跟进中。

街道党工委挖掘了一批基层服务品牌，并将品牌做好做大。党建品牌包括包括：白龙社区党委创立的“爱心就业驿站”、铜盘社区党委的“拥军驿站”、天元社区党委的“萤火虫阅读公益小组”等。今年以来白龙社区党委积极牵头联系福州神容服饰有限公司等辖区企业，共为400多人次的社区失业人员提供再就业机会，“爱心就业驿站”已成为失业人员的“心灵的港湾”，创造美好生活的“加油站”。

1、深入开展“四个万家”活动。活动中，我们坚持开门接访、

主动下访、定期约访，解决好涉及群众切身利益的问题。活动开展以来，街道班子主动下基层、下企业，结对帮扶困难党员、群众22名，收集意见建议19条，积极为6名生活困难党员申请生活困难党员扶助基金。

2、深入开展“党代表工作室”活动。街道认真落实党代表工作制度，共接待群众36人，收集意见建议45件，解决实际困难问题45个。所反映的问题涵盖无物业小区卫生整治、小区环境综合整治、非机动车占道、天元社区功能性服务用协调办公用电等多种问题。11个社区也按照要求，建立社区党代表工作室，并认真接待党员群众，做好接访记录。

3、深入开展“在职党员进社区报到为群众服务”活动。目前共有675名党政机关、企事业单位、人民团体的在职党员通过组团报到、个人报到的方式到社区报到认岗，共认领了510个“微心愿”。其中，铜盘社区党委发挥桥梁作用，积极为辖区患白血病困难居民丁兰香联系在职党员进行结对帮扶，召集在职党员及其所在的单位捐资捐物，共筹得帮扶金11922元。此外，街道还联系了福建大生控股有限公司党支部，将丁兰香的材料送达企业，大生控股有限公司已表示将进行捐赠帮扶。

1、加强基层队伍建设，提升基层服务水平。进一步完善《社区干部绩效考核制度》，对下达的工作按完成质量情况进行量化考核，化解决社区干部“慵懒散”问题，发挥社区干部的工作积极性和主动性，提高党建工作效率。年终将组织做好社区主官的党建工作述职评议工作，总结一年的党建工作，总结经验，发现问题。

2、加强党建工作指导，依托活动落实服务。加强对基层党建工作指导，推动班子领导干部主动上门服务群众常态化。依托“四个万家”活动、党代表工作室、在职党员进社区活动，着力解决好群众反映强烈的切身利益问题，解决好联系服务群众“最后一公里”问题。指导社区党组织用好用活“一老

“一少一普”服务场所，使其成为富有内容、用到实处、群众受益的服务阵地。加强对非公企业党组织党建工作指导，加大对非公企业的走访力度，积极带动、培育新的优秀非公企业党支部，进一步壮大我街道“非公”队伍。对多年未发展党员的非公企业，街道将通过上门走访，社区挂靠、专人指导的方式，加强对其发展党员工作的指导。

3、加强基层党建创新，提升基层服务水平。本着“一社区一党建品牌”的目标，指导每个社区结合特点，提炼出符合社区发展的党建品牌。党建品牌比较突出的社区，街道党工委将继续集思广益提升品牌特色，将工青妇等有关活动与党建工作相结合，使党建品牌富有实效，让群众受益。在“一老一少一普”服务场所运用方面，街道将指导社区结合自己的场所主题，突出场所特点，通过开展活动，服务辖区群众。为缩小各社区之间的党建工作差距，街道党工委将组织社区间的观摩活动，取优补短，提升整体党建水平。

## 街道办事处科协工作计划篇七

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的把关，杜绝浪费及不正常的`开支。
2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户，同时与总部出纳进行核实。
3. 严格保证现金的安全，及时收回公司各项收入，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核，以确保准确无误开出收据，及时收回现金存入银行。
4. 严格执行借款手续，按时催收各专柜的租金和水电费及其他有关费用及时按时与借款人结算借款金额，按相关规定和流程结清前一天的借款， 并掌管保险柜、保管有关印章和空白收据及发票。

5. 坚持以财务的规章制度为准，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。
  6. 根据总部会计提供的依据，确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
  7. 坚持每日进行库存现金盘点，严格保证现金的安全，防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账，做到日清月结。每天核对现金日记账与总账。
  8. 配合主管会计做好各种账务处理，保守公司秘密，每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。
  9. 做好凭证、账簿和有关业务记录的保管与移交工作。
1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验，来进一步完善自己的工作。
  2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。
  3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。
  4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。
  5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给

予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

## 街道办事处科协工作计划篇八

今年是街道积极应对国内外复杂严峻的宏观经济环境、推进经济社会持续稳定发展任务较为艰巨的一年。一年来，街道在区委、区政府的正确领导下，紧扣滨江新城战略发展整体规划，以抓项目建设推进、抓维护社会稳定、抓宜居环境建设、抓经济平稳增长、抓社会管理创新等工作为重点，务实高效地开展了各项工作。街道经济、社会和文化事业呈现出稳中有进、量质齐升的发展势头。

经济运行方面。受石化企业产值和利润下跌的拖累，街道工业经济小幅缩紧（20xx年，街道规模以上企业实现产值416.8亿元（20xx年为450亿），实现利润14.4亿元（20xx年为15.7亿元），分别同比下降7.4%和8.3%。实现正常性财政税收9.6亿元（20xx年为10.8亿元），引进三产税收4787.8万元（20xx年为5339.5万元），新增三产税收4272.1万元（20xx年为3045.6万元），分别完成全年考核任务的79%、72%和285%。全年完成企业固定资产投资55亿元（20xx年为36.6亿元），引进注册资金在1000万元以上的优质三产企业10家，招商引资和后续发展势头依然强劲。企业完成各类专利授权103件，淘汰落后产能企业28家，有效利用空置工业用地8 1.5亩，15家亩产税收低产企业成功“脱贫”，发展质量得以提升。新增规上企业6家，辖区战略性新兴产业产值达120亿元，总量列全区第2位。受企业总产值下降的影响，企业万元产值能耗上升4.6%。

农业农村方面。完成一斗庙水毁工程修复、青峙研闸大修和青峙河上半段清淤疏浚，提高了主河道汛期的防汛抗台能力。及时对小浹江和青峙河河面进行清理整治，加强河道日常保洁，逐步改善辖区内河水质。实施抚林和造地工程，抚育林

地477亩，蒋家34亩造地任务完成60%。实施青峙河河道绿化，扫尾完成工业区污水管网修复和东海路景观提升工程，积极争创国家级生态街道。继续抓好农村财务规范管理，成功创建市级农村集体“三资”管理服务中心，坚决堵塞农村财务管理漏洞。

安全监管方面，践行安全监管“一岗双责”和“党政同责”制度，不断加强对安全生产和食品安全监管的组织领导。针对全年各重点时段，积极开展危化、涉氨、消防、集体食堂等重点领域的执法检查，地毯式排摸各类安全隐患，并督促相关单位落实整改。拓展企业安全生产标准化创建的覆盖面，由规上企业向中小微企业延伸，全面提升企业生产的本质安全水平。集中力量针对食品生产、销售等重点环节实施“强网清源”，消除食品安全隐患的源头。20xx年，街道先后检查企业210家次，经营户1200家次，针对较大隐患单位开具限期整改指令书7份，取缔无证无照经营户15家。落实28家企业参与安全生产标准化创建，创建成功24家。全年安全生产死亡事故起数大幅下降，安全监管形势逐步好转。

征地拆迁方面。街道先后完成青墩7号、9号、12号、14号地块的丈量评估和部分拆迁合同签订工作，合计签订合同39户，面积2.63万平方米。完成环山路改造项目涉及的全部23户拆迁，面积1.03万平方米。顺利启动林唐村整体拆迁工作，目前，前期人口、户籍及房屋调档等基础性工作和拆迁风险评估基本完成，拆迁补偿安置和实施方案开始研究制定。同步完成蒋家官山墩45座坟墓迁移工作。完成李隘长龙山岗5.88亩和环山路改造项目35亩地的征地任务，戚家山三产地块和骆霞线绿化用地合计83亩的征地任务待林唐拆迁地块获批后一并实施。

支大支重方面。先后协调海越项目大件运输、工艺管廊架设、青峙大工业供水施工等重大事项30余项，整体上保障了重点工程项目建设顺利推进。其中青峙大工业供水管线和海越110kv输电线工程的政策处理工作分别于11月和4月份结束，

涉及我辖区范围内的4580米的供水管线贯通□110kv输电线接通。海越一期、逸盛四期和亚洲浆纸三期二阶段项目进展顺利，将陆续于今年上半年建成投产，将进一步巩固我街道作为滨江新城北部经济支撑区的地位，为后续发展加油助力。

城区建设方面。在全区率先启动首批老小区改造，合计改造蔚斗一区16幢居民楼，3.9万平方米，成功经验在全区推广。完成新建路、夜菜场南侧、直街等背街小巷整治，实现内部环境提升。对东海路、金鸡路、滨海快速道等城区和工业区主通道实施破损路面修复，在一定程度上改善了辖区道路通行环境。建设戚家山垃圾中转站，提升主城区的垃圾转运能力，改善区域卫生条件。

城区管理方面。通过三改一拆，全年组织拆违108次，合计拆违21万平方米。相继开展了包括流动摊贩、人行道违停、渣土乱倒等专项整治，全年查处各类违法违规行1464起，立案69起，共计罚款29.1万元。在全区率先完成辖区内22家开水小锅炉的关停，提前2年完成户外广告牌整治工作，整体提升了区域形象。建立街道、社区二级管理机制，调解海悦公寓等物业管理纠纷30余次，逐步提升xx区物业管理水平。

教育卫生方面。投入280万元资金逐步完善学校、幼儿园的软硬件设施，街道义务教育和学前教育继续走在全区前列。密切配合区建筑工务局顺利推进街道中心幼儿园建设，目前幼儿园主体工程已顺利结顶，今年9月将投用。街道社区卫生服务中心成功创建全国示范社区卫生服务中心，走出基层卫生服务的精品之路，全面提升了戚家山辖区公共卫生服务水平。

计划生育方面。通过加强计生宣传培训、强化依法行政和加强流动人口服务管理等措施，进一步提高流动人口计划生育“均等化服务、科学化管理”的工作水平。紧密结合辖区企业众多的实际，通过细致摸排和网格化管理，重点把好企业职工生育关□20xx年街道计划生育符合率98.3%、优生检测率和婚检率分别达到87.6%和79.4%、流动人口违法出生符合



生育率95.2%，均达到区考核指标要求。

文体繁荣方面。依托海享大舞台、送戏下乡等平台，举办各类广场文艺演出活动69场，在极大地促进区域内群众文化繁荣和社会和谐稳定的同时，充分展示了和美戚家山形象。通过与联合集团的对接协商，顺利启动江心岛文化活动广场建设，目前已经完成初步设计方案。开展黑网吧专项整治活动3次，查处地下无证黑网吧7家，保持了文化市场的规范有序。

社救保障方面。全年举办四场农村和外来劳动力就业专场招聘会，实现转岗就业430人。举办三期农村劳动力技能培训班，共培训学员173人。两项工作均超额完成年度考核任务。全年完成城镇居民医保参保1300余人，比去年同期增加300余人，实现了居民参保率的逐年提升。全面落实扶贫帮困各项举措，发放各类救助金65.5万元，确保了低保、重残以及困难家庭等弱势群体的生活。

矛盾排查化解方面。充分发动联村（社区）机关干部、村社区工作人员，采取选人、定点、联片的工作模式，全面摸排辖区不稳定因素。全年累计排查不稳定因素17起。通过落实领导包案责任制和稳控防范措施，化解遗留重大矛盾2起，成功稳控15起。排摸一般矛盾纠纷84起，成功化解83起，引导1起走司法途径解决，无1起因民事纠纷转为刑事案例，调解成功率达98.7%。

落实信访制度方面。在全面完善全域“走访”、重点“探访”、定期“邀访”和择机“回访”的工作机制的基础上，实施“夜访”制度。通过机关干部夜间走访居民群众，家长里短疏导积怨，化解矛盾纠纷。全年街道转办信访件数量、群体性信访人次均为近年来最低，这是街道成立以来不断化解遗留纠纷，畅通信访渠道、社会稳定基础不断夯实的体现。

平安创建开展方面。重点加强对半路洋等人员复杂场所的整治，强化对“三无”流动人员的管控，严厉打击“两抢一

盗”、“黄赌毒”等违法犯罪行为□20xx年，街道区域内共立各类刑事案件445起，同比下降10.6%；立治安案件709起，同比下降25.8%，无命案发生，社会环境持续好转。

一是组织基础得到新巩固。顺利完成村、社区党组织和第五届居民委员会换届选举工作，一批年纪轻、能力强、群众认可度高的社区后备干部进入社区班子，使村（社区）班子结构得到优化，工作合力增强。开展“转作风、强服务、促发展”主体活动。通过干部全域走访、定期集中汇报、收集分解问题、依责逐一办理等工作流程，接地气、贴民生，提高了服务基层的能力和水平，密切了干群关系。全年共走访村（居）民近4000户，企业200余家，1300余项问题被集中收集，930项问题得以解决，其中重大问题70余项。

二是廉政氛围实现新提升。组织全体机关干部认真学习、贯彻、领会中央“八条规定、六条禁令”，全年压缩三公经费支出30%。组织全体机关干部认真对照《廉政准则》开展自查自纠，全年未发生干部违规违纪行为。深化公共资源交易管理，规范街道招投标平台运作。全年街道招投标分中心参与9项工程招标，增收节支16.9万元。全体机关干部开展“夜学”提素质、“夜访”解民忧、“夜谈”促沟通、“夜议”谋发展活动，切实转变机关干部工作作风。

三是社会形象展示新面貌□20xx年，坚持将宣传思想文化工作与街道中心工作相结合，进一步加强基层宣传思想文化亮点创新发展，积极营造区域和谐主旋律□20xx年在认真做好文明督查巡检和文明指数测评等基础性工作，积极为卫生街道创建、生态街道创建和“三改一拆”等核心工作营造良好氛围和舆论导向。同时，深入挖掘辖区红色和爱国爱乡文化，建成投用“李家纪念馆”，引发省市媒体关注，得到了市、区领导的高度肯定。

四是群团组织激发新活力。街道人大、政协认真履行职责，通过实地调研大工程建设、经济发展、“三改一拆”、“美

好家园”提升等核心工作，关注难点、热点问题，积极进言献策。街道总工会在全区率先探索引入社会资源，在职工法制社保体系之外，建立社会化帮困基金，解决困难职工燃眉之急。街道团工委“双网互动”团建工作走在全区前列，接受了团省委的考察调研并获得充分肯定。街道妇联、人武、关工委、民宗、统战等各项工作稳步推进，信息工作继续保持名列前茅。

## 街道办事处科协工作计划篇九

通过系统的创建和学习，在全街道机关干部中树立终身学习、全员学习和工作学习化、学习工作化的先进学习理念，实现机关干部整体素质提高，促进街道各项工作更好的开展。

（一）制定创建方案，召开动员会，制定单位、个人计划（3月份）

1. 制定《20xx年创建学习型机关工作方案》，明确创建目标和实施步骤，落实具体活动方案，促使整个创建活动有计划、按步骤进行。

2. 成立组织机构，召开动员大会。由街道一把手亲自抓这项工作，下派科室负责人抓总体协调工作，各科室积极协助做好有关工作，动员会由街道党委书记主持，街道党员代表和各社区党员代表要准备表态发言稿。

3. 组织全体干部学习《20xx年创建学习型机关工作计划》，并结合整体的计划制定个人的学习计划。

（二）开展“五个一”读书活动，进行集中讲座和研讨（4月份）

以创新学习方式为载体，适时组织一些有创意的活动。认真开展“五个一”（每天进行一小时学习，每周参加一次集中

学习，每月参加一次交流研讨，每个季度读一本好书，每年完成一个深入基层的调研课题）活动，同时结合街道工作实际，组织开展有创意的活动。如利用一些传统节日或结合一个时期的中心工作，组织开咱不同层次不同类型的学习论坛、知识竞赛、座谈会、报告会、演讲比赛等激发干部职工的学习兴趣。

（三）在理论学习的同时，开展“服务基层、解决难题”主题活动（5-6月）

积极深入辖区基层进行课题调研，开展向实践学习、向群众学习，同时开展我为群众办实事活动，力争多为群众解决难题。

（四）设计有效载体，开展创建活动（7-11月）

1、认真开展“争先创优”活动。具体做到“四比四看”：一是比学习，看素质。即比谁的政策理论学的好，精神领会得深，看谁的政治觉悟高，理论素质强。二是比业务，看技能。即比谁的业务知识学的好，一专多能，看谁的服务态度好，工作细，看谁的服务质量高，群众满意。四是比纪律，看作风。即比谁的纪律性强，看谁的工作作风硬。

2. 开展“读书月”活动。在9月份，街道开展创建学习型机关“读书月”活动，重点抓好“五个一”，即读一本书；开展一次创建载体征集活动；举办一次书画作品展；举行一次演讲比赛；撰写一篇读后感。

3. 广泛开展创建工作交流活动。一是召开创建工作交流会，听取各科室创建工作情况汇报，交流工作经验及体会；二是对征集到的创建载体进行评选，并通过内部主页进行发布。

（五）认真搞好总结，组织开展考评（12月份）

1. 搞好创建总结工作。各科室对创建工作进行回顾，总结取得的经验和成果，查找存在的问题，制定下步工作计划，并形成书面总结材料。

2. 结合年度工作目标考核，对各科室创建工作进行评价，对创建工作先进集体和个人进行表彰奖励；并在全街道开展“学先进、树标杆”活动，充分发挥模范带头作用。