

最新完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划(优质10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇一

平时，积极参加区镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计较个人得失。重大事项决策坚持在村两套班子会议形成初步意见的基础上，提交党员大会和村民代表大会讨论，并坚持重大问题集体讨论决定，如今年做失地农民养老保障，对于具体的缴费办法和数额选择上，我们都经村民代表大会讨论决定通过后再予以实施，充分发扬了民主，体现了民情。在平时工作中，无收受、索取管理对象钱物和宴请的现象。

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。今年，村里出资大力开展环境整治工作，消除余只露天粪缸，拆除关闭家养殖场，对群众反映大的·进行整治，村容村貌大有改善，给村民创造了一个洁净、舒适的人居环境。

严格执行“两公开一监督”制度，以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公布财务、政务动作情况。接受党员群众的监督。多年来，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为，始终坚持做到集体财产为集体所用。

节假日期间，我们主动到结对的帮困户家中上门看望，嘘寒问暖，送些礼品，了解困难，并采取措施帮助他们克服解决。同时对于村里的`弱势群体给予更多的扶持和关爱，如今年对多户困难户的房屋进行了整修，积极开展“慈善一日捐”活动，组织失地农民进行技能培训，让那些普普通通的村民在细微之处感受着党的温暖。

以上是我一年来的工作小结，和郑培民同志相比，还有许多的不足，在新的一年里即将到来之际，我更要学习郑培民同志勤政为民、无私奉献的精神，做好一名“村官”。

敬礼！

述职人□xxx

xx年xx月xx日

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇二

今年以来，驾校各级领导认真贯彻本校的经营战略，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，与时俱进，开拓创新，在注重经济发展的同时，加强内部管理和安全培训，使驾校的各项业务上了一个新台阶。我作为一名驾校的教练员，在工作上服从校领导的安排，与教员同事团结协作，认真带好学校安排的每一批学员，在校领导的支持及同事的相互帮助下，圆满完成了这一年来的学员驾驶培训施教任务。

一年来，我严格遵守国家政策法令和校规、维护职业信誉、维护集体利益、提高自我职业责任、忠于职守；在校领导的组织指导下开展教学工作，热情接待学校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每一位学员做到公平、负责、耐心答问，特别是对待一些接受能力较缓慢的学员更是做到耐心细致地因人施教，使每一位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。

在教学工作中也是我进一步得到学习的过程。所培训的一位甚至每一批学员都有他自己接受学习的特点，我因人而异，针对不同的学员采用不同的传授方法，这样把其中的经验日积月累，循序渐进，不断完善自己的教学方法和提高技能传授水平。这些经验在后来的教学过程中得到了充分地应用。

在整个教学过程中，我认真加强学员的管理，严格学员的纪律。道路驾驶时，严格遵守交通规则及安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，一视同仁，让学员在轻松友好的环境氛围中学习。

车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，保持车容整洁，技术状况完好，收管好随车物品，并组织本车学员对车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导。

这一年来，在校领导的大力支持和同事的帮助下，我在工作上虽然取得了一定的成绩，但自己还存在很多的不足之处，今后还须不断地向其他优秀的教员虚心学习，把自己的教学方法和技能传授水平提升到一个新的层面，更好地服务于自己的本职工作，在来年的工作中取得更好的成绩。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇三

为深入贯彻落实党的^v提出的全面建设小康社会构建社会主义和谐社会的战略部署，力争把西环社区建设提高到一个新水平，根据有关文件精神，结合本社区实际情况，制定西环社区创建“特色社区”实施方案。

一、指导思想：

二、创建目标：

创建学习型社区应遵循以下原则：

——广泛性原则。创建学习型社区是一项全民工程，要广泛宣传动员社会方方面面积极参与，做到社区家喻户晓、人人皆知，社区全体成员都要自觉地参加学习，开展学习活动，形成整个社区的浓厚学习氛围。

——整合性原则。在创建学习型社区过程中，要整合学校教育、家庭教育、社会教育、儿童教育、成人教育、正规和非正规教育等方面的人力资源、物质资源，形成合力，成为有机的整体。

——人本性原则。创建学习型社区要着眼于提高社区成员的综合素质和文化品位，以促进人的全面发展为根本，满足社区成员的精神文化需求，实现人的自身完善和全面发展。

——创新性原则。创建学习型社区要与时俱进，不断更新理念，创新载体，随着社区成员的需求而更新学习内容，改进学习方式，在探索和创新中，推进学习型社区建设。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇四

1、科学安排学校课程计划。按照上级文件精神，设置校本课程，合理安排课程；调整作息时间，努力使学生的学习、活动、锻炼、休息有机结合。

2、认真学习各学科课程调整意见，积极参加镇、市级各类培训，进行与之相关的教材、课程标准的对比分析，明确增设内容、调整内容、教学进度，了解教学要求的升降点、升降程度。

1、抓好教学五环节。教师的主阵地是课堂，课堂也是展示我们教学成果的关键。要深入推进课程改革，进一步转变教学方式和学习方式，力求做到四“要”。即：备课要实、上课

要活、师生要亲、反思要深。本学期，我们将加强常态课的教学研究与管理，注重过程管理，发现问题，及时与老师沟通。

2、深入开展教学研究活动，定期组织学科教研活动。

老师们根据学科特点与学生情况，结合学科教学特色的创建活动，进行专业知识的学习和专题研讨，形成良好的教研氛围。学习新经验，收集教育信息，以新课程、新知识、新技术、新方法为重点，开展教研活动。

3、加大青年教师的培养力度，发挥校级骨干教师的作用。青年教师的成长决定着学校的发展，所以教导处将有计划地做好青年教师的培养工作。教导处着重从课堂教学、班级管理、业务水平等方面对他们进行跟踪，通过师徒结对活动、随堂听课、跟踪听课及平时的交流，严格要求，做到及时反馈。使青年教师不管是在课堂教学上，还是班级管理上都能很快进步，并逐步变得得心应手。

1、扎实开展教育活动，引导教育好学生认知、实践、珍爱生命，学会生存，善待生活，使学生认识生存的价值，提高生存的创造能力和适应能力，让学生逐步懂得珍爱生命，学会生存，快乐生活。

2、扎实开好《品德与生活》、《品德与社会》课，重视思想品德课的备课、上课，充分挖掘其它学科教学的育人资源，最大限度地发挥育人功效，努力建设好我校德育的主战场。

1、以学生学习、礼仪、卫生三大习惯培养为重点，抓实“养成教育”这个主课题。高度重视、常抓不懈学生的文明行为习惯，强化行为的内化。深入开展小学生日常行为规范教育，根据《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，以促进小学生全面发展为出发点和落脚点。各班要根据学生的实际，以“主题教育周”、“主题教育月”内容，着重对学生进行

基础文明养成教育。在教育和训练的过程中要坚持高标准、高起点、多层次、严要求、重训练的原则。通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、卫生习惯、纪律习惯、劳动习惯和文明礼貌习惯。

2、以板报、国旗下讲话、校园宣传栏为主阵地，以活动为载体，以行为实践为契机，建设好德育阵地，不断更新，充分发挥育人功效。力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

3、抓好周一升旗仪式和班队活动课两大主线。坚持国旗升降制度。每周一组织升国旗，每班轮流升旗仪式全部内容，力求做到有时效、高水准、成系列。

4、根据主要节日开展有意义活动。各种重要节日、纪念日中蕴藏着宝贵的道德教育资源，各班级要结合重大节日、纪念日开展活动。

1、要求各任课老师要继续与学生建立良好的师生关系，用科学的方法教育学生，积极研究学生的心理、生理变化，加强心理辅导，每天晨检时间对学生进行一次安全教育，严禁体罚和变相体罚学生。

2、由学校组织的各项活动，要制订好详细具体的、切实可行的安全工作预案，各班都要周密考虑，分工明确，责任到人，严格管理。各责任人要切实负起责来，不能有丝毫大意。

3、体育课及其他室外游戏，教师要全程监督。活动量大的要向学生讲清要求，问清学生能否参加，不应勉强。

4、交通安全：

(1) 班主任应把严格遵守交通法规作为必讲内容，要教育的

学生过马路要一看二停三通过。

(2) 明确学生上下学接送制度：要求一二年级学生家长要接送学生至校门口；放学时由家长接送学生，并且要求学生必须佩戴小黄帽。

(3) 各班要坚持排队放学制度，切实执行学校按时清校的规定，严禁教师放学留学生，有特殊情况必须与其家长取得联系。

(4) 要求未满12周岁的学生不得骑车上学。

(5) 加强封闭管理的工作责任，校门口不得乱停车辆，闲杂人员不得进入校园，外来人员进入校园要实行登记手续。

细节决定成败，过程决定结果，只有过程的完美才能孕育结果的完美。在新的学期里，扎实推进素质教育，谱写学校科学发展新篇章。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇五

20xx年以来，**持续打造“**红讲台”党员教育培训工作品牌，以此为抓手，统筹推进党员教育培训内容、师资、阵地、制度建设等，推动全市各级党组织认真贯彻落实党员教育培训工作任务，组织广大党员有计划分层次参加普遍轮训，取得较好效果。

一、建设主题突出、实用性强的“**红讲台”内容资源库，为基层开展党员教育培训提供丰富优质的学习材料。

一是突出重点、着力开发优质课程。强化“红讲台”的政治属性，突出用新时代党的创新理论武装头脑这个首要政治任务，实施“‘**红讲台’名师名课工程”，遴选推出学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想好课程41门，每年举办

全市党员教育电视片观摩交流会，评选推出主题突出、教育性强、生动鲜活的“样板课”200多部。结合“党课开讲啦”活动，组织优势力量开发红色教育“微党课”，2部作品在第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动中分获一等奖和三等奖。

二是注重实效、精心编写示范案例。深入挖掘**各级党组织在乡村振兴、基层治理、疫情防控、粤港澳大湾区区域核心引擎建设等重点工作的典型经验，分领域编写典型案例。市级统筹编印包括主题党日活动、党组织书记讲党课、城市党建工作创新等3方面内容的《优秀案例100例》，推出《**构建党建引领基层共建共治共享社会治理格局优秀案例汇编》、《**党员教育基地工作成果集萃》等一批示范案例，供基层党组织和广大党员学习使用。

二、建成结构合理、开放共享的“**红讲台”师资库，为基层开展党员教育培训提供优良专业的师资力量。

按照“选拔一批骨干讲师、培养一批宣讲员、用好一批志愿者”的工作目标，加强师资队伍建设。

二是选拔培养宣讲员。结合推动党史学习教育常态化长效化，专门选拔和培育一批政治素质好、党史知识丰富的优秀党史宣讲员和后备人选，建立“**红讲台”党史宣讲员信息库，目前有宣讲员和后备人选166名，其中8人被评为全省优秀党史宣讲员。

三是用好志愿者队伍。发挥老党员、先进典型和“土专家”、“田秀才”的作用，组建“**红讲台”志愿者队伍，搭建“乡土讲堂”、组织专题讲座等，用身边人讲身边事，用身边事教育身边人。

三、构建覆盖广泛、协调联动的“**红讲台”党员教育阵地矩阵，为基层开展党员教育培训提供便捷实用的阵地支撑。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇六

根据上述要求□20xx年度市审计局重点审计项目计划安排如下：

(一)稳增长促改革调结构惠民生防风险政策措施落实情况跟踪审计。推动国家和本市重大政策措施贯彻落实，促进经济平稳运行、健康发展和转型升级。

(二)市本级一般公共预算执行和决算草案审计。促进健全统一完整的政府预算体系，提高预算管理水平，推动财政政策贯彻落实。

(三)政府性基金预算执行及决算草案审计。推动完善政府性基金管理，提高基金管理绩效和水平。

(四)社会保险基金预算执行及决算草案审计。加强社会保险基金预算管理和监督，规范社会保险基金预算编制行为，保证基金安全完整和运行效益，维护保险对象的合法权益。

(五)国有资本经营预算执行及决算草案审计。揭示国有资本经营收益收缴、支出及管理中存在的体制机制性问题，促进加强国有资本经营预算管理。

(六)部门(单位)预算执行和其他财政收支审计。对部分预算主管部门和预算主管单位2015年度预算执行和其他财政收支情况实施审计，推动提高部门预算管理水平，深化部门预算改革，提高预算绩效。

(七)部门(单位)决算草案审计。加强和完善决算管理，促进提高部门财务核算和财务管理水平。

(八)市级建设财力项目竣工决算审计。促进提高政府投资项目管理水平和投资效益。

(九)城镇保障性安居工程跟踪审计。根据审计署统一部署，促进城镇保障性安居工程政策落实到位、分配公平公正、管理规范有序、制度机制健全完善，切实维护人民群众住房保障权益。

(十)基本医疗保险基金和医疗救助资金审计。根据审计署要求组织实施，促进惠民政策贯彻落实，推动完善基本医疗保险制度。

(十一)水污染防治专项资金审计。根据审计署要求组织实施，促进落实国家和本市水污染防治政策措施，改善本市水环境质量。

(十二)市对口支援新疆喀什四县发展资金和项目跟踪审计。促进中央对口支援相关政策措施落实到位，推进援疆项目按期保质地顺利实施，保障资金管理和项目建设规范高效和公开透明。

(十三)上海国际旅游度假区核心区基础设施项目跟踪审计。强化源头监控和动态监控，及时发现问题、督促整改，促进有关单位进一步完善管理制度，提高建设管理水平。

(十四)国外贷援款项目审计。根据审计署授权实施，促进积极合理有效利用世界银行贷款援款，提高利用外资的质量和水平。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇七

以贯彻落实《劳动合同法》、《就业促进法》等劳动保障政策法规为总抓手，通过实施劳动保障“一体执法”，全面整合执法资源，提高劳动保障执法效能，集中力量解决劳动保障领域的主要矛盾和问题，维护劳动者合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，促进企业依法经营，健康发展。

二、一体执法计划安排

20xx年共安排四项执法检查

(一)农民工工资支付专项检查。检查时间□20xx年1月1日至2月28日□20xx年11月15日至12月31日。

(二)劳动保障一体执法综合检查。检查时间□20xx年2月20日至8月31日。

(三)清理整顿劳动力市场秩序专项检查。检查时间□20xx年3月1日至3月31日。

(四)社会保险费征缴专项检查。检查时间□20xx年10月1日至10月31日。

三、一体执法检查的内容

(1)用人单位办理用工登记备案情况；

(4)用人单位参加和缴纳各项社会保险情况；

(5)推行职业资格证书准入制度、执行职业资格培训制度情况；

(6)用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；

(7)用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；

(8)用人单位遵守工作时间和休息休假规定情况；

(9)用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；

(10)法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇八

20xx年劳动所将本着夯实基础，开拓创新，不断完善社会保障服务体系的目标，以社会保险、就业、企退三大抓手切实为居民提供服务。为确保下一年度各项工作的顺利完成，现制定20xx年度工作计划。

20xx年劳动所完成城乡居民养老保险参保1511人，提前半年完成区下达的目标任务107%；60岁以上待遇领取人员1300人，参保缴费率和基础养老金发放率均达100%；居民医保新参保1984人，完成目标任务的110%；续保21122人，全面完成目标任务，走在全区社保工作前列，排名第二。此项工作关系到社会的稳定，经济的发展，百姓的安居□20xx年我们将更加重视这项工作的重要性、长远性，切实做实做细社会保险的各项工作，包括城乡居民养老保险待遇资格认证、养老保险、城镇居民医疗保险、城乡居保续保扩面等，并且把城乡居保以及居民医保的续保扩面工作列为重中之重。我们将提前谋划，全面部署，加大宣传力度，通过宣传发动、典型带动、服务拉动，全方位大力度推进城保、医保的续保扩面工作，计划在本年度前完成20xx年居民医疗保险新参保及续保的目标任务，确保在全区社保综合工作排名前列。

就业乃“民生之本，和谐之基□”20xx年我们将精心打造“十五分钟就业服务网”为一主要抓手，创建充分就业示范社区，把社区平台建设和促进就业作为工作之重心。计划根据劳动市场需求，以就业为导向，结合失业人员自身特点，预计定期组织技能培训人员不少于280人，创业培训不少于120人，服务企业用工不少于800人，失业人员再就业不少于300人，就业困难人员实现再就业不少于100人，全面提高辖区失业人员职业技能水平与参与市场竞争能力以及劳动者就业率。对上我们将积极争取就业创业扶持政策和扶持资金，确保明年

将创业补贴政策更大程度落实到位，进一步扩大就业创业政策普惠范围，将困难家庭纳入就业援助计划，加强对失业登记的高校毕业生就业创业扶持，全力推进再就业援助工作精细化管理，全面提升公共就业服务水平，确保完成社区的省级充分就业示范社区的创建指标。

20xx年我们将进一步规范离退休人员社会化管理工作，完善辖区内退休人员的数据库，计划一年组织两次退休人员文娱活动，适时安排退休人员参加免费体检，为其建立体检健康档案，今年参加体检人数达488人，更大程度的提升了辖区退休人员的幸福指数。

总之，在新的一年里，劳动所上下将齐心协力，明确目标，强化责任，工作创新，成绩创优，力保为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务。

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

市政府：

根据市政府有关通知要求，现将《市人社局2020年度上半年工作总结及下半年工作计划》予以呈报。

一、2020年上半年人力资源社会保障工作开展情况

2020上半年，我市荣获省b类县（市）创业就业绩效考核第四名的优异成绩，我局荣获宣城市“人事人才工作先进单位”“七五普法中期先进单位”“提案办理先进单位”“征收征迁协保工作先进单位”等荣誉。

完成城镇新增就业岗位x个，完成目标任务的x%[]失业人员再就业人数x人，完成目标任务x%[]城镇登记失业率x%[]开展创

业培训x人。企业新录用人员岗前技能培训x人、补贴性职业技能培训x人（其中：企业岗位技能提升培训x人、就业技能培训x人），新增技能人才x人（其中：高技能人才x人），职业技能鉴定x人，分别完成目标任务的x%□x%□x%□x%□参加城镇职工养老、失业、工伤保险x□x人、x人，城乡居民养老保险x人，机关事业单位x人，分别完成目标任务x%□x%□x□x%□x%□发放社会保障卡x张，完成目标任务的x%□企业劳动合同签订率、劳动人事争议结案率、劳动保障监察举报投诉案件结案率分别达x%□x%□x%□

一是全力做好企业用工服务。常态化深入企业开展“四送一服”活动，开展集中政策宣讲x场，走访企业x余家。加大劳务输入工作力度，引进外埠人员x人，缓解了企业用工难题。二是积极举办“x+n”招聘活动。举办了重点乡镇人力资源招聘会、就业困难人员和退役军人等专场招聘会，每周三、周六及时发布用工信息并举办招聘活动。疫情期间创新性开展网上招聘服务，通过x公共招聘网线上累计发布招聘会x期，参与企业x家，提供职位x个。截止目前，举办了x场线下招聘会。三是主动帮扶重点群体就业。继续实施企业普惠制岗位补贴政策，强化失业预警和失业动态检测。进一步加强就业创业促进工程政策的宣传，不断激发重点群体就业创业的活力，拓宽居民增收渠道，深挖增收潜力，确保实现城镇居民收入保持稳定增长。开发公益性岗位x个，新增就业见习到岗人员x人。失业人员再就业人数x人，完成率达x%□就业困难人员帮扶就业人数x人，完成率x%□发放公益性岗位补贴x万元、就业见习补贴x万元、基层特岗补贴x万元、创业贷款x万元。四是扎实开展技能培训工作。大力实施技工大省建设，帮助企业开展新录用人员岗前技能培训、岗位技能提升培训、就业技能培训和职业技能鉴定，发放职业技能培训补贴x万元。

一是落实降低社会保险费率政策。贯彻落实阶段性减免企业

社会保险费政策，通过多层次多渠道宣传报道、重点企业送政策上门等方式，力争将社会保险减费降负政策宣传到位，激发市场主体活力。累计减免社保费x亿元；发放x家企业失业保险费x万元。二是扎实推进扩面征缴工作。持续推进全民参保扩面专项行动，采取多种渠道和手段，加大宣传力度，提高用人单位参保意识，力争做到应保尽保。城镇职工养老、失业、工伤保险基金收入x亿元、支出x亿元（其中养老保险省级统筹上解x亿元），滚存结余x亿元。城乡居民养老保险基金收入x亿元、支出x亿元，累计结存x亿元。机关事业单位职工养老保险收入x亿元、支出x亿元、累计结存x亿元。三是兑现特殊人群社保待遇。加大对对应参保未参保职工补缴社会保险稽核工作力度。积极开展企业养老保险待遇领取人员和城乡居民养老保险待遇领取人员认证工作，发放x人被征地农民养老保险待遇x万元□x人“七老”人员生活补贴x万元。四是优化社会保险经办工作。办理退休审批x人，受理工伤认定申请x件、报送劳动能力鉴定申请x人，建立社保卡银行“一站式服务”网点，全面推进“资金进卡”工作，不断拓展社保卡的各项服务功能；全面实现新退休人员养老待遇通过社保卡形式发放，其他险种相关待遇发放逐步通过社保卡发放。

一是做好人事管理服务。完成x年度我市事业单位工作人员年度考核工作，有序推进x名事业单位人员（含人才引进x人）招聘□x名三支一扶人员招募工作。协助市疾控中心□x中学完成人员招聘等工作。积极培养事业单位专业技术人员队伍，新聘任高级职称x人，中级x人，初级x人。完成我市乡镇工作补贴调整工作。重核x家单位养老保险制度改革后退休人员待遇。配合卫健部门发放一线医务人员疫情期间卫生防疫津贴发放工作。二是积极开展人才引进服务工作。深入企业开展就业人才政策宣传，疫情期间，积极组织企业开展线上招聘和各大高校的网上招聘活动，做好对高校毕业生的就业指导 and 跟踪服务工作。开展x年度人才奖补资金兑现工作，

为x家企业单位发放引进的人才生活补贴和安家补贴共计x万元。三是大力培养专技人才队伍。推荐专业x名专业技术人才参与省、宣城市政府特殊津贴选拔。推进博士后科研工作站申报及省级评估、国检工作。会同我市组织部人才办完成x市“十四五”共享发展及人才发展课题思路研究。

一是健全劳动关系监管机制。完善基层劳动争议调解组织，开展“春季要约行动”、流动仲裁庭进企业“以案释法”等多种形式，推进仲裁员服务企业活动。新增劳动用工备案x人次，受理劳动争议案件x件，结案x件，案外调解x件。二是加强劳动监察执法力度。组织开展人力资源市场清理整顿。联合市住建局对全市建筑施工项目开展劳动用工执法专项检查；落实劳动保障常态化巡查机制，累计缴存x个在建工程项目农民工工资支付保证金x万元。受理投诉案件x件，已完成处理x件，涉及x名劳动者，追讨工资x元。三是抓好依法行政工作。落实法律顾问制度，完成工伤认定行政诉讼x件，工伤待遇行政诉讼x件。受理了x起信访案件，积极妥善处理部分农电工工龄认定和一建筑安装公司等特殊工种工龄认定等问题。

贯彻新时代党的建设总要求，开展十九大精神学习，抓好干部队伍建设，每月举办党员活动日。进一步加强重点领域监管和微权力治理，严格执行中央“八项规定”，加强财务收支和内控管理，开展人社服务快办行动、窗口单位业务技能练兵比武活动，持续深化“放管服”改革，充分发挥职能作用，不断提升服务效能，着力打造优化营商环境的“人社模式”。全力以赴做好脱贫攻坚、文明创建、招商引资、征收征迁等工作，助力全市经济社会高速发展。

面对今年突发的新冠肺炎疫情，市人社局主动作为、敢于创新、善抓落实，坚决贯彻中央、国务院决策部署，进一步深化上级部门的各项政策，制定出台了《关于落实疫情防控期间稳定和扩大就业有关政策的通知》《关于疫情防控期间企业职工职业培训有关事项的通知》《关于落实疫情防控期间

有关就业政策的实施细则》，不断丰富政策“工具箱”。在做好疫情防工作的基础上，通过减免企业社保费、发放稳岗补贴、服务企业用工、营造和谐劳动关系等一系列举措，纾解企业困难，为企业树立发展信心，全力以赴帮助企业共渡难关，为全市经济社会发展贡献人社力量。

认真落实《关于进一步加强外来务工人员服务与管理工作的实施意见》及《补充意见》，加大政策宣传，积极引导外来务工人员、高校毕业生、高层次人才来宁就业和生活，激发人力资源服务机构加大工作力度。各乡镇、街道，市直单位和安材学校主动服务企业招才引人。定期举办“2+n”招聘活动；通过内挖和外引等渠道全面形成企业用工齐抓共管的长效工作机制。常态化深入企业开展“四送一服”活动，持续推进人社政策宣讲进企业，将流动仲裁庭开进企业“以案释法”。

围绕“最多跑一趟，一次不用跑”目标，落实首问负责制、一次性告知制、限时办结制，不断简化证明材料、优化办事流程，积极推行“互联网+人社”，真正实现服务便民化、信息化。实行退休职工就近至其居住的乡镇办事处、社区居委会实地认证和“x事通app”线上认证。建立社保卡银行“一站式服务”网点，全面推进“资金进卡”工作，不断拓展社保卡的各项服务功能；全面实现新退休人员养老待遇通过社保卡形式发放，其他险种相关待遇发放逐步通过社保卡发放。

虽然，当前人社工作有序推进，但是我们也清醒地认识到所面临的问题。一是新冠肺炎疫情对我国经济社会发展造成较大冲击，经济下行给就业带来较大压力，企业用工需求减少，高校毕业生、农民工等重点群体就业难度加大，部分行业稳岗压力上升。二是社会转型、历史遗留问题与社保政策配套衔接而引发的多种社会保障矛盾全面显现；

工伤保险基金收不抵支；

城乡居民养老保险政策吸引力不强。三是我市县域经济发展环境和人才政策无法与苏浙沪等发达地区相比，人才总量不

足，留才机制不强。四是新生力量的维权意识逐步增强，建筑领域拖欠工资时常发生，劳资矛盾突破了时间和空间易发频发。五是资源信息系统不能共享，各行业政策、证明材料、办理流程相互形成壁垒，“互联网+”发展有待进一步融合。

二、2020年人力资源社会保障下半年工作计划

全面落实稳就业保民生政策举措。大力实施就业优先政策，发挥好稳就业补贴政策的正向激励作用，积极帮助企业渡难关。多渠道开发就业岗位，实施就业困难人员、高校毕业生等特殊群体的创业培训和就业工作，深入企业开展“四送一服”活动，抓好职业技能培训，进一步加大企业技能人才队伍建设。

落实降低社会保险费率政策、调整社保缴费基数。重点推进社保扩面征缴“全民参保计划”，推进工程建设领域参加工伤保险；

加强预防工伤宣传，加大部门之间的信息数据共享，最大限度减少多领冒领的风险，切实保障社保基金安全。

着力加强考试风险防控机制建设，完成人事招聘和选调、事业单位岗位设置、事业编管理岗晋升工作。贯彻落实职称制度改革，加大民营企业专业技术人员职称破格评审工作力度。推进薪酬制度改革和监管。不断健全人才服务政策，赴高校和科研院所开展校企合作，引进高层次人才。

严格落实行业监管和属地责任，紧盯建设领域工程项目欠薪行为，严厉打击恶意欠薪和欠薪逃匿等违法行为。加强基层调解组织规范化建设，提高劳动人事争议处理效能，积极构建和谐劳动关系。完善养老保险退休审批会审、公示程序和重大疑难工伤认定案件与法律顾问、法院、公安部门沟通协调机制。加大信访维稳工作协调力度。

特此报告

x市人力资源和社会保障局

2020年x月x日

;

完善社会保险 制定完善医疗制度工作计划篇十

20xx年，我们将继续在街道党工委和区^v^的直接领导下，创新工作思路，高质高量完成以下各项工作。

是否支持远程协助，整理分析以往报送情况等信息建立台帐，重点关注不支持远程协助及报送不积极的企业，沿用ab角或abc角制度，实行定报截止日期的最后一天实行a角在办公室催报□b角做现场指导的制度。三是加强与企业的联系。我们将急企业之所急，想企业之所想，力所能及地帮企业解决困难，对于街道层面无法解决的积极向上级呼吁，日常工作中认真听取企业的建议，耐心并及时帮企业解疑答惑，同时将有关资金扶持等利好政策宣传到位，指导并协助企业准备相关材料申请各类扶持资金。四是沿用短信平台辅助催报□20xx年使用短信平台催报报表获得了良好的效果□20xx年将继续使用并重点关注短信平台各类信息的及时性和有效性，关注并更新企业统计员的联系方式，采用闲时小更，忙时大核的制度，即在平时工作中发现企业统计员及联系方式有变动的，及时告知专业报专人更新，定报开始前核对，发送短信后校对，及时将短信发送及接收情况反馈至各统计员，确保通知到位。五是做好四上单位入库工作。每年底，统计都要开展单位增减变动审核确认工作，对于新增的达到统计规模标准以上的单位，都要进行核实并收集一整套资料进行入库申报，以备纳入今后的统计定报系统；对于注销、搬迁、变更等单位进行信息 核实，修改调整定报系统资料，为今后

的定报工作奠定基础。

1、认真做好城乡一体化住户调查工作。包括一是做好新住户的指导工作□20xx年底，我街道已经完成5个记账户的轮换，对于新住户刚开始记账工作，我们要进行重点关注和重点指导，经常对新记账户进行走访或电询，及时了解记账工作初期容易出现的畏难情绪、马虎作风等思想动态，并解决记账中出现的技术问题。二是做好住户月度调查。每月收集纸质和电子账本，解答记账疑问，对住户每月至少进行一次随访，关注电子记账平台，对3天未更新账本的住户进行提醒。三是做好调查账本的编码、录入、审核及上报工作。四是做好记账户的维护工作。及时了解记账户的各种状况，做好沟通解释工作，上门看望困难住户并帮助解决实际困难，及时上报记账户动态情况，维护记账户样本的稳定性。五是做好中高收入住户抽样调查工作，此项工作每季一次，依据住户调查中中高收入住户数确定调查对象开展调查。

2、做好月度劳动力抽样调查工作。此项工作每月一次，一次历时约10余天，本街道涉及1个居委20户中选居民，每月轮换20%住户，工作量占全区1/3。工作步骤包括：中选小区居民情况摸底轮换20%住户，调查员业务培训，调查前期宣传，定期入户调查，上门填报问卷，问卷行业码和职业码的编码，住户情况月度台帐编制，换户情况表及失业人口对比表填报，问卷指标逻辑性审核，报表录入上报，数据反馈核实等工作。重点是加强pda录入的操作和数据处理。

3、做好消费者信心指数抽样调查工作。此项工作每季一次，一次历时约10天，本街道涉及1个居委20户中选居民，工作量占全区1/3。工作步骤包括：抽选调查户、调查员选调、调查员业务培训、调查前期宣传、定期入户调查，上门填报问卷，报表录入及上报等工作。

4、做好小微企业及个体户跟踪调查。此项调查为今年底新开展的调查项目，为期至少三年，频率为一个季度一次，调查

对象为新成立的小微企业和个体户样本，虽然目前核定的数量不多，但是调查对象规模较小，流动性较大且工作基础较为薄弱，我们要及时跟踪调查对象的动态，采取多种方式争取调查对象的配合，并熟练掌握pda采集数据的操作方法和流程，高质量完成每期调查。

5、做好房屋租赁业的调查统计工作。此项调查每年一次，时间要求紧，工作任务重，每年的调查方式不尽相同，我们将严格按上级文件要求做好此项工作。

20xx年**社区在区政府区^v^的正确领导下，以创新求发展，使统计工作取得了新的进展和成效。

1、社区党工委定期召开会议，研究统计工作，每季度定期召开计划统计工作专题研究会，听取统计工作汇报，在人、财、物上大力投入。坚持党政一把手亲自抓，分管领导各部门齐抓共管。梅塘社区在年初工作意见中明确了统计工作职责，并将履行统计职责分工情况纳入年度重点目标责任管理中，进一步完善和落实了履行统计职责分工责任制，强化了统计工作的综合治理机制。

2、强化基层队伍建设，明确社区统计员的工作职责，既做到各负其责，又做到共同配合，在社区形成了“纳入社区、深化教育、服务为主、综合治理”的统计工作新格局。一年两度的社区统计员业务培训，保证了统计工作的开展。定期与不定期的对社区进行排查摸底，日常走访、发放宣传品等实质性工作，将基础工作和管理服务做在日常，大大提高了对社区企业及个体业户数量及质量的掌握。为后期开展打下了良好的基础。

以统计工作基础建设为重点，加强分类指导和动态管

理，规范工作程序，落实管理措施，实现统计工作由管理主导型向服务主导型的转变。全面推进统计工作管理体制

建立单位负责、属地管理、社区服务的新体制。

1、认真贯彻落实各部门履行职责分工责任制，全面落实单位法定代表人（负责人）统计工作责任制。年初，我们对辖区企业、个体工商业户进行了排查摸底，根据各单位实际情况有针对性的进行帮助和指导，使属地管理、单位负责落到实处。

2、加强统计工作计算机管理质量，以科学手段达到科学管理的目的。首先，我们加强对辖区工商业户的管理，每月到工商、税务了解新注册、注销的企业，并全部进行了微机录入。