

# 2023年银行党建工作总结及工作计划(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 银行党建工作总结及工作计划篇一

20xx年支行党支部工作将围绕上级行“担当社会责任，做最好的银行”的战略，落实省市行“质效提升年”的部署，按照市行和支行20xx年总体工作要求，以及市行党务工作意见，坚持“服务战略、服务发展、服务员工”，在支行党支部的领导下，发挥党团组织的政治核心作用和广大党团员的先锋模范作用，为把我行建成客户首选的金融综合服务供应商、持续促进“三力”提升，提供坚强的组织保证、思想保证和舆论保证，全力助推支行经营效益和内部管理再上新台阶。

### 一、切实开展教育实践活动“回头看”，巩固作风建设初步成果

(一)重点把住教育实践活动出台的“两方案一计划”，持续抓好落实整改工作。按照中央《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》精神和市行党委统一部署，组织对整改落实情况进行一次“回头看”。重点组织支行领导班子成员把住“两方案一计划”等整改措施落实情况，有针对性地拿出对策。基本完成的要明确巩固提高的具体要求；尚未整改的，要明确整改责任人、路线图、时间表，抓紧推进；对新出现的特别是“隐形”、“变种”的问题，要主动纳入整改范围。要通过现场

或非现场方式对整改落实工作以及巩固和拓展教育实践活动成果情况进行专项检查，要将践行“做最好的银行”战略目标、持续提升客户和基层一线的满意度作为检验教育实践活动成果的重要评价方法和依据。

(二)重点落实党员干部直接联系群众制度，持续推进改进作风长效机制建设。认真落实《江苏省分行关于党员干部直接联系群众制度的实施意见》，坚持将党员领导干部开展调查研究、建立联系点、设立接待日、开展谈心座谈、征求群众意见等做为密切联系群众的长效机制纳入日常工作范畴，充分发挥党员领导干部的带头作用，将教育实践活动各项长效机制建设不断持续推进。

## 二、认真开展党员学习教育培训，打牢作风建设思想基础

(一)坚持支委会学习制度，抓好党员领导干部作风建设专题学习。贯彻市行党委关于《加强学风建设的意见》，落实支行支委会学习制度，把作风教育纳入集体学习内容，充分认识巩固和拓展教育实践活动成果的重要意义，在学与思、学与用的结合上下功夫。坚持不懈地抓好作风建设，始终保持反“四风”高压态势。

(二)开展党员经常性学习教育，抓好全行党员队伍的作风建设。采取专题辅导、书记上党课或讲战略、主题党日、结对帮学等学习教育方法以及发挥“道德讲堂”等渠道，在全辖党员，特别是党员管理人员中开展马克思主义群众观点特别是有关重要论述的学习教育，开展党章学习和理想信念、党性党风党纪、道德品德教育和业务技能培训，开展社会主义核心价值观教育。其中新党员培训要着眼于从思想上入党、增强党员意识、发挥先锋模范作用。党员学习教育还要着力于岗位能力培训，提升党员职业道德素养、专业技能和服务群众，凝聚人心的能力。

## 三、加强服务型党组织建设，夯实作风建设组织基础

(一)落实基层网点党建工作机制。按照《省行党委关于加强基层网点党组织和党员队伍建设的意见》精神，加强支行网点党组织和党员队伍建设。结合网点“职工小家”建设，试行“党员之家”建设进网点工作，强化“阵地”建设。探索支行党支部与网点党小组专项联系机制和网点负责人与党小组长专项沟通机制。引导网点党小组围绕依法合规经营、和谐企业文化、文明优质服务等内容开展活动。切实把党组织和党员队伍建设的工作重点延伸至基层网点，建好建强联系服务群众“最后一公里”。

(二)坚持落实“三会一课”制度。认真贯彻落实从严治党八点要求精神，严肃党内政治生活。通过落实“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析制度，结合实际组织党组织和党员开展主题党日、警示教育活动，“五好”、“五带头”的标准培养、表彰和宣传群众满意的先进党小组和优秀党员，推动党内生活规范化。

(一)结合巩固党的群众路线教育实践活动的成果，梳理“两方案一计划”中员工反映最强烈、最关注的几个突出问题，制定整改措施，将其纳入“行心工程”建设的范畴，加强过程管理和推动。采取上下互动沟通的方式，在充分征求群众意见的基础上确定“行心工程”改善员工满意度的工作措施，提高“行心工程”工作的针对性和有效性，并将重点工作措施推进情况列入“行心工程”评议指标，以评促改。

(二)结合20xx年“行心工程”网评及省行员工思想动态问卷调查分析报告，认真加以研究分析，有针对性地提出“行心工程”建设建议，增强“行心工程”的针对性和知感度。

(三)总结提炼五年来“行心工程”建设过程中产生的先进典型案列，加强全行“行心工程”建设的经验交流和学习启发，促进“行心工程”向深度拓展、广度延伸。

五、围绕服务发展，做好企业文化主题活动的实施工作

(一)以“转作风强服务”为主题，开展“直通基层强穿透”企业文化活动。

一是加大省行基层业务需求直通车系统、市行业务咨询系统在基层机构和员工中的宣传力度，积极推广直通车与业务咨询系统的使用，让基层员工知道、会用、用好直通车和业务咨询系统，使之成为基层员工反映业务需求的第一选择。

二是通过基层业务需求直通车和业务咨询系统不断改进和提升各职能部门为基层服务的意识和效率，形成基层业务需求固定的统一的上下沟通渠道。

(二)以“讲合规守底线”为主题，开展“违规案例月月讲，合规底线人人守”企业文化活动。

一是开展合规护卫“开门红”活动。认真落实省市行关于加强员工责任意识和合规案防教育的工作要求，重点在违规行为易发关键节点，发动全行以网点为单位，利用晨会、例会，选择相关案例在网点全体员工中通报，组织员工分析、排查本网点业务办理中存在的违规苗头和倾向，促进网点员工绷紧合规意识这根弦。

二是开展合规先进典型评选，通过宣传“内控合规先进网点”及“内控合规先进工作者”的先进事迹或成功经验，树立合规示范标杆，号召全行学习先进合规工作经验，提高全行风险防范能力及合规工作人员履职能力。

(三)以“做业务促发展”为主题，新推“业务新知率先学，主办账户抢先用”企业文化活动。

围绕促进公司、个人业务发展和风险内控管理，持续开展“网银、手机银行我先用”、“中银人用中银车险”等企业文化活动。20xx年新推“业务新知率先学，主办账户抢先用”企业文化活动，组织员工学习“主办账户”业务知识，

体验、熟悉“主办账户”业务功能和操作流程，开展合理化建议，提升员工宣传和推广我行业务新产品的技能，努力营造全员勤学业务、精通产品、善于营销的企业文化氛围。

(四)以“讲战略扬正气”为主题，开展“寻找‘最好银行我担当’先锋榜样”企业文化活动。

一是广泛开展战略宣导，重点运用企业文化宣传栏、内网等，多方位、多角度、多形式进行战略传导，使“担当社会责任，做最好的银行”战略目标和支行年度工作要求成为指引全行员工奋发工作的精神动力。

二是广泛开展先进典型宣传，重点以支行内网，大力宣传各条线涌现出的先进典型，用身边人、身边事教育员工、引导员工、激励员工，形成正确的价值导向，营造奋发向上、乐于奉献的文化氛围。先进事迹和优秀稿件将及时向上级推荐。

## 六、围绕战略传导，树立典型提振士气

深入传导“担当社会责任，做最好的银行”战略目标，着力提振员工士气，营造树典型、扬士气的浓郁氛围。结合“寻找‘最好银行我担当’先锋榜样”企业文化活动，以“最好银行我担当”先锋榜样为宣传品牌，在支行内网开设专题，运用“道德讲堂”等渠道开展“最好银行我担当”先进典型宣讲，加强正能量的宣传引导，激发全行员工的担当意识，为“做最好的银行”的目标加油鼓劲。

认真贯彻落实上级行关于进一步规范信访事项受理办理程序要求，用好省、市行信访信息管理系统，密切关注重要时间节点、各类重点人群和重点人的思想动态和异常行为，提前捕捉信息，主动开展工作，为全行的经营管理和业务发展营造和谐氛围。

## 八、坚持“服务中心工作、服务青年成长”，活跃青年工作

(一)围绕“行心工程”和“人才培养”，加强人才战略在青年员工中的传导,服务青年成长。

服务人才培养，积极引导青年员工树立正确的从业观和价值取向。组织青年员工参加省行以“选择中国银行，做最好的自己”为主题“开讲啦”——青年导师讲堂(视频)，聆听省行管理层、青联委员和各条线青年骨干成长成才经历，以及业务发展热点和难点问题，缓解青年员工职场压力，疏导职场情绪，激励广大青年员工树立长远的事业规划，协助做好省、市行人才战略在青年员工中的传导工作。

继续做实“新人入职我护航”主题工作。关心新员工培养，关注青年员工深层次需求，加大对青年员工职业生涯发展的辅导培养力度，做实“导师制”，使得青年员工得到关心和指导。通过机制建设、制度完善、平台搭建，充分展示青年员工的才干和能力，创造一个帮助青年员工尽快成长成才的环境，使“行心工程”建设逐步从满足员工关怀性需求转向关注员工深层次需求的满足，不断提高青年员工满意度。

(二)围绕“质效提升”和提升“三力”，充分发动广大基层员工关注支行转变发展模式，服务中心工作。

紧密围绕支行党支部全年工作重点，在青年员工中深入开展“我与支行共成长——质效提升之我见”论坛活动。积极鼓励青年员工通过一系列的市场调研、同业比较和分析研究，探索如何深挖发展潜力，转变发展模式、提升“三力”。通过论坛活动凝聚青年员工智慧，探讨科学的“发展观”和正确的“成长观”，就提升质效建言献策，为管理层决策提供参考。同时通过活动为各单位发掘一批善于观察、勤于思考、视野开阔、思维活跃的优秀青年员工，激发他们的创新意识、效能意识和服务意识，并给予他们施展和发挥才干的舞台。

(三)围绕“企业文化建设”和“青春风采”，结合“行心工程”建设，开展丰富多彩的青年活动，展示青春风采、丰富

青年员工生活，释放工作压力。

适时举办职业道德风险防范演讲比赛和青年员工内控合规主题活动。大力宣传合规文化，在全行范围内掀起一股学习、关注、培养良好日常业务操作习惯的热潮，提升全员控制操作风险意识，增强基层机构管理者和一线员工的内控和案防制度执行意识和执行力。通过举行演讲比赛、辩论赛等各种形式多样的活动，发掘青年人才，丰富青年员工的业余生活，用生动活泼、青年员工喜闻乐见的形式影响和带动广大青年，积极传递正能量。

(四)围绕“青年文明号创建”，积极推进全行网点创建的基础工作。

20xx年是“青年文明号”创建评选年，要持续做实创建基础性工作，推进创建工作规范化，创建工作做到有记录、有更新、有承诺、有监督，营造“青年文明号”集体浓厚的“比、学、赶、超”氛围，为下一年度的评选工作打下坚实的基础。

(五)围绕“社会责任”和“道德教育”，积极开展具有中行特色的志愿者活动。

以“道德讲堂”、志愿服务为载体，在青年员工中加强品德教育、职业道德教育，培养员工爱岗敬业的精神。深入开展金融知识进社区、金融知识下乡等活动，向社会宣传金融知识和我行特色产品与服务，普及金融知识，宣传中行品牌。积极组织帮扶弱势群体的志愿活动，组织青年员工关爱残障、贫困、老弱等社会群体，丰富志愿者活动的内涵，在履行社会责任中展示中行良好形象，为我行精神文明建设贡献力量。

(六)关心关爱青年员工实际需求。

继续举办丰富多彩的青年员工“行心工程”活动，鼓励团支部根据实际情况自行组织或参与地方的青年联谊活动，关心

关爱单身青年员工，切实帮助解决个人问题，解除后顾之忧，全身心地投入到支行的工作中去。

共2页，当前第2页12

## 银行党建工作总结及工作计划篇二

xx年，我支部将在中支党委的领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想，认真领会xx大四中全会精神，把握精髓，结合实际，转变观念，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党支部的战斗堡垒作用，以崭新的精神面貌、饱满的工作热情、高度的政治责任感做好各项工作。使党支部工作进一步走向科学化、制度化、规范化。

### 一、加强学习，增强责任意识和创新意识

1、进一步完善学习制度，为学习活动的开展提供有力的保证。制定学习规划，系统地选定学习内容，认真安排好学习活动。进一步提高学习能力，将支部学习与自学有机结合，力争拿出1-2篇有较高质量的学习心得。

2、以保持党员先进性教育为重点，注重政治理论学习的针对性和实效性。在学习过程中，要体现学习形式的多样性。结合各项专题教育，积极开展内容丰富，形式多样，生动活泼的学习活动。充分利用党建例会、组织生活，结合行内工作和思想实际，有重点地开展学习教育。

二、开展有计划、有安排、有组织的民主生活会和组织活动，来提高认识，增进团结。

加强党组织和党员的思想、组织、作风建设，发挥好党支部的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和保证监督作用，将职业道德教育和员工素质教育与创先建优工作有机结合起来，进一步推动基层央行建设工作。



三、确保在保证质量的前提下，做好新党员的发展工作：

将支部现有党员及预备党员划分为2个党小组；由组长担任入党积极分子的入党联系人和培养人，明确入党联系人对重点培养对象的考察内容，主要包括本人的思想作风、工作作风、生活作风以及综合能力等方面，并将重点培养对象的名单、发展计划及其在培养过程的表现，及时提交支部例会讨论。

## 银行党建工作总结及工作计划篇三

1、端正大家的政治思想。指导思想要深入学习宣传贯彻党的各项教育方针及政策，以“文明、和谐、发展”为中心内容，发挥青年团的模范带头作用。让每位团员在“团”集体中规范自己，发展自己。二、奋斗目标规范团员行为，发挥团员模范带头作用。开展有益于提高大家党性修养的活动，让我们广大的团员同志都积极地向党组织靠拢，紧跟党组织的步伐。大家共同关系国家和党内外是事务，认真学习党的先进思想和理论。争取让更多地团员同志成为党员同志的后继力量。

2、让大家树立好正确的学习思想。为踏踏实实的学习基础的科学文化建立好有益的思想条件。只有端正好了学习思想才能让学习的成绩步步上升。具体采取的方法是首先建立学习小组，大家共同学习，共同进步。同时也让大家互帮互助，资料共享，实现学习成绩的共同升级。

3、在生活中，提倡大家和睦相处，互帮互助。共享欢乐，共担忧愁。建立好自己做好人的原则，生活尽量有规律。以寝室为单位，团结一致，共同进步。

4、开展多多益善的团支部活动。

5、组织有益的户外活动，如：秋游，登山活动等。增强团组织 and 班集体的凝聚力。

6、开展丰富多彩的课余活动，让紧张的学习气氛得以缓和。同时也可以达到劳逸结合的效果。如：集体的篮球比赛，足球比赛，羽毛球比赛，乒乓球比赛等等。

7、在团内建立娱乐小组，为一些有表演才华的同学提供舞台，同时也为其他同学增添乐趣，带去欢乐。

本年度的团支部工作计划初步定下。当然根据具体情况还可以增添一些有益的内容。希望我们的工作能够真真正正的给全体成员带来收获和意义。

2、总行“爱岗位、比贡献、当能手”活动的具体实施意见；

按照总行分行实施计划表，认真执行各类计划方案。

## **银行党建工作总结及工作计划篇四**

取不足的实际，自觉提高整体综合素质。

2、结合我社的服务创优工程开展实际情况，不断提升自身专业技能，继续狠抓勤练基本功不放松，不断提高自身综合能力、服务能力和营销能力，有效提升自己的整体综合素质。

3、结合岗位实际，不断探索岗位工作开展的方式、方法，立足实际，着力窗口接触点的换位思维，充分理解客户的心态，善于换位思考，积极探索客户维护和服务的方式、方法，并结合当前实际给予有效的开展落实，通过优质服务的开展，不断提升现有客户的忠诚度和诚信度。

4、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、财会业务等技能，努力适应时代发展需要，培养多方面技能，更好的实践为三农服务的宗旨，我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

我将努力克服自身的不足，在基社信用社领导的的带领下，我将立足自身实际，严格服从领导安排，积极开拓进取，不断提高自身综合素质，有效履行岗位职责，当好参谋助手，与全体信用社职工一起，团结一致，为我社经营效益的提高，为完成20xx年的各项目标任务作出自己的努力。

## 银行党建工作总结及工作计划篇五

### 1、加强政治理论学习活动。

我支部坚持以保持党的先进性教育活动为契机，加强党性教育，时刻牢记党的宗旨，思想上、认识上始终与党中央保持一致为教育思路，紧紧围绕支行党委的工作部署，积极组织党员学习理论知识。在党员教育内容方面的创新，一年来支部经常组织党员学习保持共产党员先进性教育读本及党的章程、党的xx大报告、党内两个条例以及其它党的方针政策，根据xx大精神和xxxx的重要思想，重点教育党员必须成为先进生产力的勤奋学习者；先进文化的积极弘扬者；为人民服务的身体力行者。使每一个党员和入党积极分子都清楚地认识到，作为农行的一名党员，在工作中必须任劳任怨、廉洁自律；在思想上必须起到模范带头作用；在生活中必须保持和发扬艰苦朴素的优良传统。

### 2、加强支部党的建设。

坚持“三会一课”制度，过好支部生活，积极参加支行党委组织的政治活动。一年来支部活动开展次，其中：支委会活动次，党员大会次，党员活动次。年初根据支行党委的工作安排，积极组织党员参加支行党委的活动；根据人事变动，梅家彪同志调离我支部，我支部及时改选了黄群雄同志为支部书记；为加强支部的组织建设，我支部一直把党员发展作为一项加强支部党建的重要工作来抓，年初就制定了培养计划，本着积极慎重的态度，挑选出王伦平同志作为重点发展对象。

### 3、实践xxxx□争做工作先锋。

在党支部的工作中，我支部始终把学习贯彻xxxx的重要思想，作为教育党员，提高队伍战斗力的工作思路，在支部书记黄群雄的带领下，全体党员开拓创新圆满地完成了支行下达的各项任务，存款提前250天完成全年任务，创历史新高。一年来，水西党支部在各项工作中取得了一些成绩，这是在支行党委的正确导，全体党员和职工的共同努力的结果，但离先进党支部的标准还有很大的差距，在今后的日子里，我们将总结成绩，改进不足之处，为进一步提高支部工作建设，争创先进支部而努力。