

最新方案工作要求有哪些内容(模板9篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

方案工作要求有哪些内容篇一

我们班现有35名，通过上学期的学习，各方面能力都有很大的提高，自理能力强，并且能够学会关心，帮助别人，能够熟练的掌握所学知识，但是，由于我班女孩较多，自制力较差，所以需要加强常规方面的训练，努力培养他们养成良好的学习习惯和课堂注意力，为小学打好坚实的基础。

我们将继续贯彻《纲要》，根据课改精神，完成教学目标，并根据我班孩子的年龄特点，兴趣爱好，以及本土文化和时事信息，开展生成课程，以丰富孩子的知识，拓展他们的视野，另外，根据孩子即将升入小学的需要，可适当的教孩子一些生字，并加强1到xx的加减法运算，使孩子们能够熟练掌握。在方面，除了完成预定的教学目标之外，还要加强孩子的语感启蒙方面的训练，提高孩子的口语表达能力。

教师的一言一行直接影响到孩子，因此，只有提高自身的素质才能好孩子，所以，自己在新的一年里，要继续努力学习教育专业知识，提高专业水平，勤练基本功，多看，多学，多想，多思考，不断的追求创新意识，为班级开设有特色的方式和活动，言教不如身教，使我班孩子受到最良好的。

为孩子创设良好的环境对孩子的发展也有至关重要的作用。因此，我们既要为孩子创造良好的物质环境，也要为孩子创造可贵的精神环境，为孩子提供与主题相关的资料，渗透到活动区活动和日常生活中，让孩子不断的寻求探索知识。根

据时事新闻等传授孩子社会信息，使孩子了解社会，组织孩子进行各种爱国活动，了解祖国大好河山，培养孩子的爱国情感。现在提倡的和谐社会，更应该培养孩子关爱他人，帮助有困难的人，从生活的点点滴滴的小事做起。为孩子创造条件去帮助有困难的人。

父母是孩子的第一任老师，好孩子离不开家长的配合。要努力做好家长的工作，及时和家长沟通，以电话，书信，家园联系册和家访的形式与家长探讨教子经验，及时反映在园情况，了解在家表现。请家长及时了解园所教的知识，配合收集相关的主题资料，丰富相关的知识，及时指导督促孩子完成作业，增进亲子关系。培养孩子良好的学习习惯和生活习惯。

安全工作室幼儿园工作的重中之重，因此，在户外活动时，我们要时刻关注幼儿的一举一动，要做到不让幼儿离开我们的视线范围，此外，我们还要定期给幼儿开展安全教育的工作，给幼儿灌输安全的理念，培养幼儿的安全意识。

现在已经进入了春季，而春季是各种传染病发病的高峰期，例如幼儿常见的手足口病。因此，我要时刻注意孩子的身体状况，发现幼儿身体不舒服要马上跟家长取得联系，及时就医，杜绝传染源的扩散。同时也要做好教室的消毒工作。

方案工作要求有哪些内容篇二

作为一个大型的娱乐部门，必须对其所拥有的的人力、物力、财力资源进行组织管理。ktv作为服务性行业，其特点是业务多而杂、物品繁多等，为了确保正常工作的有序进行，我们要必要对组织内的管理层次和业务层次的职责、权限进行合理有效的计划和管理分配，这可以从两方面入手，其一，形成形成xx嘉年华ktv航所的组织结构和组织的管理体制，即设定康乐部内部的组织机构，岗位的设定和确定各岗位职责，各岗位的业务权限的划分，班组的编排，管理人员的分配领

导，进行合理有效的实质，使现场的大小事情有人做，有人管所有人员知道自己该做什么，该怎么做，做到什么程度才能不超越自己的范围，人员不至于闲置。

其二，合理而有效的组织和调配部门的人力、物力、财力、信息等资源ktv的运营不可能一成不变，它会随着季节、气候、外部竞争等情况，时好时差，又分为淡季和旺季，这就要求作为管理者掌握部门的营运规律，消费者的消费心理等因素，对现场资源进行合理的调配，是现有资源部至于浪费也不至于匮乏，宗旨，组织的意义是确保现场的业务合理、科学、有序的进行。

“无规矩不成方圆”，作为一个企业就像一个国家要有规范的完善的制度的保证，对场所的组织服务质量标准、促销方案的制控方式，人事管理，人员培训和素质要求，设备设施，易耗品物资，营业目标等项目，应以明文规定的形式，进行确认，使人员做事有章可循，有法可依，知道什么该做，什么不该做，另一方面着眼于细微处，就是制定具体的制度，如考勤与交接班制度、服务质量考评制度、卫生达标制度、行为规范要求、物品使用制度、物品盘存盘库制度、认识考检制度、奖罚制度、晋升制度、人员培训制度、福利制度等应以明文形式规定，制度的规定最主要的目的是保证各岗位人员之间工作协调一致，是工作规范而公正的进行。

部门的运营必定涉及到现场事务，而现场事务就要有人去管理，做为管理者每天必须做且最重要的事情，就是做好现场营运的监督管理工作，现场工作主要非为三个部分第一：班前准备工作，主持召开班前会，对前一天工作进行总结和分析，对当天的工作进行分配，检查员工仪容仪表和精神状态是否符合上岗标准。第二：班中的巡场工作，对现场进行巡视，去了解客人的需求，以便为促销准备第一手资料，对员工的操作、服务质量进行评估检测，以便进行决策改进，随时注意营业时间内存在的问题，即使进行解决、纠正。第三：班后总结评估工作，对当天劳动进行科学系统的评估，总结

经验。作为管理者，必须从实际出发，发挥自己的管理才能和智慧，对现场进行合理有效的管理。

何为企业文化?它是指企业在自身的经营发展过程中通过配置、倡导、塑造而形成的一种为员工共同风行的价值观念基本信念和行为准则，而做好企业文化就要在经营管理过程中重做好管理团队的建设，内部和外部环境的所造与培养，全面提升员工的各方面素质!这样才能为酒店打造一支无往不利的队伍!

方案工作要求有哪些内容篇三

2006年是认真学习贯彻党的十六届五中全会精神，全面实施第十一个五年规划的开局之年。根据市总工会工作意见，2006年工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，按照市委十届十二次全会的部署，强化工作维权机制，增强工会凝聚力，团结动员全系统职工在实现“十一五”规划、构建“和谐金坛”中充分发挥工人阶级主力军作用。为此。2006年着重做好以下几方面工作：

一、大力开展以“三创”为内容的立功竞赛活动，为顺利实施“十一五”规划开好局、起好步。

各基层工会要组织职工开展以弘扬“创新、创优、创业”精神，推进“两个率先”为主题的立功竞赛活动。围绕“十一五”确定的重点工程，继续组织职工参加全市重点工程和重大技改项目创优立功劳动竞赛。选树一批“建设功臣”和竞赛优胜单位。围绕我市建设资源节约型社会的要求，组织广大职工广泛开展“我为节约作贡献”活动，引导职工增强节约意识，围绕降低成本、节约能源、开展合理化建议、改进技术、工艺和设备，大力推广节能降耗、环境保护、安全生产循环发展等方面的先进技术，倡导节约型的生产方式和消费方式，促进资源节约型、环境友好型社会的建设。组织职工积极参加优质服务立功竞赛；继续开展“满意服务明星”

评选活动；组织参加常州市第八届职工技能大赛，让第二批建筑技工状元脱颖而出；继续在女职工中展“争创五一巾帼标兵岗”活动。做好2006年评选第二届金坛市先进集体和劳动模范工作，大力宣传工人阶级和劳模先进人物的创造精神、先进思想和模范事迹，发挥劳模在政治、经济和社会生活中的先导作用。

二、继续深入开展“两争一树”主题活动，努力提高职工创新能力。

按照科教兴市和人才强市战略的要求，不断提高广大职工的思想道德、科学文化、技术技能、身心素质，努力培育“四有”职工队伍。继续深入开展“创建学习型企业，争做知识型职工”活动，加强职工的职业技能培训，为职工岗位成才搭建平台，推动职工自学成才、岗位成才。深化争当文明职工活动，继续开展评选“文明职工”和文明职工标兵活动。要加强职工理想信念教育和思想政治工作，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神，不断增强职工主人翁责任感、使命感；大力开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步提高职工文明素质；改制企业要教育引导职工正确对待改革中的利益调整，支持党和政府推进经济社会发展的政策，增强对社会的认同感，共同维护社会的和谐稳定。以技术创新为着立点，通过提升职工素质来增强企业消化、吸收、创新先进技术的能力。继续鼓励和倡导职工“精

一、会

二、学三”；深化“三小五手”、“六小创新活动”、“金点子”合理化建议活动，掀起群众性的技术革新、技术改造和发明创造的热潮。加强学习班组和学习型职工建设，强化职工的创新意识，让全员创新的企业文化建设到班组、到岗位。

积极开展职工文化体育活动，丰富职工的文化生活。参加市

总庆五一活动；组织职工参加第四届全运会职工部的各项竞赛活动；各基层单位发挥好职工俱乐部作用，全年组织一至二次文体娱乐活动。

三、加强工会的维权机制，依法维护职工的合法权益以劳动合同和平等协商、集体合同工作为重点，建立健全劳动关系协调机制。

劳动合同、集体合同是维护职工合法权益的重要手段，各企业工会实施好“推进劳动合同工作三年计划”，帮助和指导职工签订好劳动合同。推动工会和职工代表与企业开展工资集体协商，建立工资集体协商专业指导队伍，促进建立职工工资随企业效益增长而相应增长的机制，提高劳动尤其是创新性劳动在生产要素参与分配中的份额。加强对工资集体协议履行情况的监督。提高女职工特殊权益保护、安全劳动卫生、保险福利、职工培训等专项集体合同的签订率。

积极探索不同类型企业建立职代会制度的多种实现形式，推动以职工代表大会制度为基本形式，建立健全职工民主管理机制。根据市总的要求，逐步建立健全厂务公开责任制，责任制考核制和责任制追究制。

继续推进“送温暖工程”，帮助特困职工享受基本生活保障，继续实施好“五送”关爱活动，努力为进城务工人员做好事、办实事；继续开展“金秋助学活动”，建立和完善各项助学制度和助学形式，切实解决困难职工和单亲困难女职工家庭子女入学的问题。要牢固树立职工安全为本的理念，大力加强对建筑企业劳动安全卫生工作的群众监督。继续贯彻工会劳动保护监督检查的《三个条例》和《女职工劳动保护规定》，建立健全建筑工地工会劳动保护监督检查网络，开展建筑企业劳动保护合格、示范工会的争创工作。继续深化“安康杯”安全生产竞赛和安全月活动。不断提高职工的安全生产要素和自我保护意识。大力推行“事故隐患和职工病危害监控法”，促进建筑企业安全生产管理的规范化、科学化、人本化。根据省建设工会的统一要求，进一步加强工

会劳动保护监督检查员队伍的培训和管理，建立一支专兼相结合的劳动保护队伍，切实保障职工的身体健康和生命安全。

四、切实加强工会自身建设，推动工会工作再上台阶

根据江苏省委《关于进一步加强新时期工会工作的意见》精神，强力推进工会基层组织建设和网络体系建设，进一步探索建筑队伍吸引进城务工人员、外来工和流动人员的入会和会籍管理；帮助园林大酒店组建工会，扩大工会组织的覆盖面；指导在非公制企业开展“双爱双评”（职工爱企业、经营者爱职工；评选热爱企业的优秀员工、评选热爱员工的优秀经营者）为主要内容的建家活动；建立保护基层工会干部合法权益的保障机制，为企业工会开展工作创造良好的环境。积极开展“五个有”基层工会的创建活动（工作有班子、门口有牌子、墙上有制度、维权有机制、经费有保障）。要加强工会调查研究和理论政策研究，围绕职工和工会工作面临的新情况、新问题、新任务，加大工会干部培训力度，提高工会干部能力，切实提高工会干部主动维权、科学维权、依法维权的能力。加大工会经费的收缴力度，加强工会财务管理，要以加强工会资产管理为核心，建立健全工会社团法人制度。健全工会经审组织，加强对工会经费和资产监督，今年将会同局财务和局工委经审委一起对各基层工会近年来经费收缴和使用情况进行一次全面的审计工作，切实提高为基层服务、职工服务的能力。

方案工作要求有哪些内容篇四

全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，以“为学生的终身发展奠基”做基点，着眼于受教育者终身的发展，形成终身学习的意识，培养在复杂的社会中的生存能力、发展能力、创新能力与服务社会的能力。

通过常规工作的常抓不懈，进一步培养巩固学生自我管理能力；强化德育工作的系统化，提高德育工作的实效；教师树立

正确的学生观，渗透成功教育理念，树立年级班级的学生模范，促进学生发展；把世界观和理想教育放在主导和核心地位，加强对学生的成人意识教育和社会责任感教育，树立科学的人生观和正确的爱情观教育，强化耐受挫折能力的教育和健全人格的教育。

强调教师的学习，提高工作的艺术性。

强调教师的设计，形成工作的系统性。

强调教师的观察，提高工作的针对性。

高中二年级的学生属于青年初期，这是世界观、人生观和理想形成的重要时期，他们开始关心政治问题，对美好未来的向往与追求强烈；他们的逻辑思维能力增强；他们时常体现出一定的独立性和批判性；他们的自我意识增强，交往的需要更为强烈。

贯穿全学期的常抓工作：

(1) 强调教师的理论学习，关注德育过程中的案例思考；

(2) 分时就餐、大课间、卫生、眼保健工作的常规检查、督促、评比；

(3) 学生心理疏导、纪律观念教育、行为习惯教育、安全教育、公物管理。

方案工作要求有哪些内容篇五

一、打好经营基础餐厅经营的基础可以概括为“一个中心”和“两个基本点”。

1、餐厅经营的“一个中心”。餐厅经营的中心是市场，是目

标顾客。餐厅必须关注市场，以市场为导向，围绕市场开展工作。餐厅以市场为中心就是要遵循市场规律，做好市场调查，了解市场需求，不能靠主观臆测进行经营，而要随市场变化及时调整经营策略，有目的的开展餐厅经营活动。

2、餐厅经营的“两个基本点”。

市场经济无时无刻不存在竞争，有时竞争还是非常残酷的。餐厅要在激烈的竞争中获胜，必须首先练好内功，把企业内部各方面的工作管理好、协调好，才能增强经营实力，在变幻莫测的市场中立于不败之地。要做到这一点，就要在培育和造就高素质的员工队伍以及树立正确的经营理念上狠下工夫。这是餐厅经营的两个基本点。

餐厅服务的生产与消费是同时发生的，客人与提供服务的员工接触也是多层面和广泛的。没有一流的员工，就不会有一流的服务；没有满意的员工，就不会有满意的客人。员工是餐厅最宝贵的财富和资源。培育和造就具备良好素质，丰富知识，娴熟技能，规范礼仪，诚信商业道德和热忱工作态度的员工队伍是餐厅经营最根本的工作。餐厅是传统的服务行业，服务要尊客为上，让顾客来到餐厅切实感受到宾至如归、处处满意。

做到这点，就要在餐厅上下全面推行“宾客至上”的经营理念，树立“使顾客满意为第一己任”的工作理念，全方位为顾客着想和服务，从思想建设上奠定良好的经营基础。

二、经营要有创新

思维社会越发展，市场越细分，餐厅经营越应该专业化。

我国近年来餐厅产品雷同、千篇一律、百店一格的现象比较突出，致使餐厅间竞争愈演愈烈，导致成本上升，效益下降。消费者需求的多样化，要求餐厅产品也必须多元化。餐厅硬

件不能一味攀比豪华、气派、大而全，而应该立足于在有限的投资中尽量设计出各自不同的风格、品味、气氛和文化特色。餐厅软件也要在具备“老三化”（规范化、标准化、程序化）的基础之上做到“新三化”（个性化、特色化、形象化）。

餐厅如果不去进行这种创新改造工作，就会被市场无情地淘汰。餐厅创新要遵照顾客的要求去进行，充分征求顾客的意见，听取多方面的反映。对于老顾客应主动征求改进意见，及时改进工作，使老顾客不断感受到新的服务和新的变化，提升他们对产品的忠诚度。对于新顾客要加强宣传餐厅的功能特色，突出与其他餐厅不一样的地方。要留住顾客，产品就必须有变化、有创新、有突破。餐厅若要表现出与众不同的差异性，最容易的突破点就是文化。

文化的地域特点特别明显，入住的客人绝大多数是异地客人，且越高客人与餐厅所在地的距离往往越远，文化差异性也就越大。餐厅可以在房屋造形、室内装修、服务人员服饰、服务形式、饮食文化、背景音乐、娱乐活动等方面突出表现本地方特点，吸引顾客选择自己的餐厅消费。餐厅提供的是生活服务，客人的一般心理总是求新、求异、求变的，对于异地的各种文化往往表现得乐意接受。如果在服务中一味去迎合客人原有的生活方式，不一定能取得理想效果。因为客人来自四面八方，程式化的模式不可能适应所有客人，有时候客人也许会觉得这种迎合是一种蹩脚的服务。当然，创新服务不能强加于人，要给客人提供多种选择的余地，并尊重客人的选择，做好个性化服务。

三、做好餐厅内部营销

餐厅内部营销就是餐厅内部全员促销，这是餐厅营销的继续和延伸，是节约营销成本的形式。

首先，内部促销是面向已经入住的客人或老顾客进行的促销，稳住已有的顾客就是稳住已有的市场份额。

其次，内部促销不需要专职人员，与外部促销活动相比既容易又方便。从总经理到服务员，从前台到后台，人人都可参与，餐厅全员都是义务推销员。只要把全体员工的积极性、主动性调动起来，再适当地掌握一些方法和技巧，餐厅就会形成强大的内部推销力量。

再其次，内部促销不需要专门的经费投入。它不象广告、公关等要有专项经费开支，而是在完成本职工作的同时，不失时机地、恰到好处地向客人推销，只需多一些灵活的方法、语言技巧和形式的变换而已。这是成本最低，见效最快的促销手段。另外，内部促销不受任何限制，在服务过程中随时随地都可以展开促销，非常便捷。

方案工作要求有哪些内容篇六

20xx年，法律事件工作要连续根据上级行的安排和市分行肯定的策划目标和工作思路，以“环绕一此中间，落实四个到位，篡夺两个提拔”为教导思维，以促成合规办理，防备、化解法律风险为主线，富裕阐扬本能机能效用，为全行交易策划有效成长供给高效的法律办事和有利的法律赞成。

1、抓好“五五普法”工作，加强合规文化构筑，进步依法合规办理程度20xx年，普法教诲及培训工作以合规办理为主题，密切联合本行策划办理实际，务实、有效的构造展开好“五五”普法，在集体长进步员工法律意识和法律本质的同时，自动促成合规办理工作，进而从集体长进步员工依法合规策划意识和交易操纵程度，强化周全风险办理，进步我行风险防控本领。

2、进一步加强和美满法律检察，防备风险，办事营销坚定法律检察的自力性，连续做好对信贷交易（公约）的检察，加大对非信贷类交易的检察力度，扩大#律检察范畴，特别要加强对当前案件多发，办理薄弱的交易和关键的法律检察及教导。连续做好法律定见书的出具工作，并自动鞭策落实法律

定见。加强对新交易、新产品的合规合法性论证，对新产品、新技巧中碰到的法律题目供给可行的办理方案，包管交易立异活动的合法性。富裕阐扬本身专业优势，经过议定参加会商、公约文本草拟、公告法律风险提醒及法律检察等方法，为交易策划供给高质量、高效果的法律办事。加强对支行法律检察的查抄和教导工作。

3、加强交易公约办理，进步策划合规程度加强对公约文本履行工作的教导办理，进一步典范公约文本的利用，连续提拔我行公约质量。根据强化贷后办理等要求，对公约利用中存在的题目当真整改，同时要把公约出力的查抄作为年度例行工作，有始有终，力求尽快见到结果。

4、加强转授权办理，有效阐扬转授权动态调整效用根据上级行转授权，连续做好年度转授权工作。加强转授权动态办理，密切存眷转授权履行环境，对呈现庞大风险隐患的支行或交易，要及时调减、平息或收回相干权限，富裕阐扬转授权动态办理对交易策划和风险把握的杠杆效用。做好转授权履行环境的查抄。

5、改革诉讼办理，进步诉讼效益连续加强诉讼论证，进步诉讼效益，杜绝无效益诉讼。连续强化案件办理，尽力促成未执结案件的履行，为清收工作供给法律赞成，力求胜诉案件履行收回冲破200万元。改革诉讼办理，要对“中断风险之诉”产生前说起其与贷后办理中风险预警的跟尾进行论证，发起可行的处理方法，为美满贷后办理、做好预警反响、及时中断风险供给法律办事。加强诉讼费用办理，进一步贯彻落实律师聘用办理工作轨制。抓好经济胶葛案件责任究查移送工作的落实。

6、做好自律监禁工作，切当防备法律事件工风格险根据法律事件工作自律监禁的要求，当真践诺自律监禁职责，对各县（区）支行的法律事件工作做好查抄，对各项职责范畴内的交易做好自查。

7、存眷交易策划中的热点、难点题目，展开查看探讨调研工作要在往年展开的调研工作根本上，改革工作方法，进步调研程度，为带领决议计划和典范交易操纵供给法律赞成。增强调研的自动性，多深切基层，明白基层行在交易策划中碰到的坚苦和存在的风险隐患，结壮把握第一手资料，在此根本上周到论证，显现风险隐患，发起可行性发起。珍视对交易策划中前瞻性题目的探讨，及时识别风险、提醒风险和发起对策。加强与各支行法律事件岗的关联，就诉讼办理、案件防查以及法律标准出台对我行交易策划的感化进行调研，及时汇集、反应相干环境。

8、加强步队构筑，进步本身工作程度鞭策各支行从履行依法治行计谋、进步全行合规办理程度的高度，切当珍视法律工作，加强对法律工作的带领，明了岗亭人员、明了工作职责和工作目标，保险其必要的工作前提。加强进修和培训，周全进步法律人员本质。出力培养法律事件人员求真务实、结壮严谨的工作风格和联合协作的工作氛围，富裕阐扬法律事件对策划办理的赞成保险效用。

方案工作要求有哪些内容篇七

1、标题标题一般由单位名称、时限、内容、文种四部分组成，不成熟的计划在标题下注明“草案”、“征求意见稿”、“讨论稿”等字样。

山东工艺美术学院

第十五次学生代表大会选举办法

(草案)

2、正文写明制定计划的依据（根据上级要求、当前面临的实际情况），计划的目的与任务（具体写明目标、任务、要求，一般分条目来写），计划的步骤（具体明确的写明完成任务

的采取的步骤、措施、人力物力的分配、时间安排等，一般要分条列项来写）。

例：

一、继续完善学生会组织建制：

校学生会自律检查委员会将联合秘书处对所有学生会成员通过考试等形式作一次综合测评，严格纪律，公正、公平的批阅后进行奖惩。

为使学生会组织具有强大的凝聚力和战斗力，确保学生会工作正常运行，工业设计学院学生会将进一步加强学生会的各项工作制度的落实，特别是档案管理制度、会议制度、奖惩制度等等，加强内部建设。

人文艺术学院学生会秘书处将会对该院学生会管理制度进行完善，进一步制定一系列更适合的规章制度，加强对新老干事的管理，使学生会的工作能够更加顺利的进行。

.....

3、结尾结尾要署上制定计划单位名称和时间，上报或下达的计划，要加盖公章。

例：

校学生会秘书处

2006年6月29日

方案工作要求有哪些内容篇八

根据《省义务教育教学质量提高工程实施意见》和《监利

县“教学质量月”活动实施方案》精神，学校决定每年4月和10月开展“教学质量月”活动，为保证活动有效实施，特制定本方案。

认真贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（）》精神和全国教育工作会议精神，以建设高效课堂为重点，认真组织课程教学改革，实施愉快教育，打造成长乐园，全面提高学生素质。

打造高效课堂，实现高效低负。

1、构建高效课堂。

学习名校经验，牢固树立以学生发展为本的理念和全面质量观，通过学习、展示、交流、合作、改革等策略，促进学校有效校本研修机制建立，促进教师教学设计、教学实施、教学评价、教学反思能力的持续提高，形成高效课堂教学基本模式，形成三维目标的有效教学方式和策略，使学生在过程中掌握方法，获取知识，形成能力，培养情感态度和价值观。进一步改变教师教育教学理念，提高自身的管理水平和业务素质，深入研读与把握课程标准和教材，不断探索各种课型的有效教学方法和手段。做到课前备课高标准、教学方式高要求、学习方式高效率、课后反思高质量。在八年级建立课改特区，主动积极稳妥进行综合改革与单项改革试点，在七年级试点小班教学。

2、健全教研组织。

以“个人反思——同伴互助——专业引领——共同提高”为基本模式，以教育教学实践中真实的问题为研究对象，开展教学观摩研讨、教学总结反思、教学案例分析，着力解决教学改革中的热点和难点问题。实现教研活动的制度化、规范化、高效化，建立以优化教学设计和练习设计为重点的集体备课模式，形成有较高质量的教案、学案、训练。优化教研

活动的环境和条件，提高教研组长的待遇。积极开展校际互动，推行网络教研，拓宽研究渠道。

3、推进评价改革。

立足于促进学生的全面发展，推行综合素质评定，开展杰出学生、优秀学生与优秀特长生申报、推荐与表彰。学科评价，考查科目的评价注重过程性评价与终结性评价相结合，单一性评价和发展性评价相结合，平时考查与期末考查相结合，口试与笔试相结合，书面考试与操作考试相结合的形式进行评价，强化评价的多元化、多样化、多层化，重过程、重发展、重结果。考试科目的评价按照直升率、优分率、及格率、低分控制率、平均分等综合指标来衡量，保证评价的全面、科学。

4、提升教师素质。

以“个人学习，自我反思，同伴互助，集体研讨”为基本模式，开展教学竞赛、专题讲座、上“五课”（研究课、观摩课、示范课、创优课、汇报课）等活动，促进校本研训的深入发展，从而提高教师的整体素质。加强教师教育技术能力建设，开展以新知识、新技术、新方法为重点的教师教育能力培训，进一步强化教师应用现代教育技术的意识和能力，大力推广现代教育手段，重视教学资源搜集与整合，启动教学资源互惠行动。重视使用普通话教学。同时加强教师师德教育，建立学生、家长和社会参与的监督体系，加强教师师德档案建设，完善师德评价机制，严格执行教师职业道德“一票否决制”，把思想道德表现作为绩效考核、职务评聘和评先评优的重要依据。

5、优化常规管理。

高标准落实《监利县中小学教学常规一百条》，切实抓好备、教、改、辅、考、评六大环节，充分发挥年级组的集体力量，

备精品课，出优质课。在课堂教学过程中，在重视知识目标达成的同时，体现以教师为主导，以学生为主体，以训练为主线，以培养能力为主旨的教学理念，进行有效的自主学习、探究学习、合作学习，通过教育现代技术手段的使用，进一步培养学生的创新意识和实践能力，使课堂教学“轻负高效”。规范学生训练，作业设置要精心，作业份量要精准，作业形式要精样，作业批改要精细。开展各种课外兴趣活动，发展学生个性特长。开展读书考级，加强语文实验室与班级图书角建设，继续进行经典诵读加试。加强质量监控与检测，规范月考与期中考试，改进常规教学检查，对教师的教学常规工作要进行定性、定量评价，保证月查月检有制度、有过程、有记载、有通报、有效果。积极参与县、市级活动，认真迎接教学视导。

6、落实配套措施。

立足学生自我教育，完善校本德育课程，实施体验式德育。成立赤生团校，培养学生责任感，学生管理学生。走进学生心灵，坚持正面教育。加大教学投入，优化后勤保障。办好家长学校，实现家校合作。加大宣传力度，办好学校网络教研平台，指导课程教学改革，弘扬质量文化，扩大课程改革影响。

7、加强组织领导。

组长：

副组长：

组员：

1、宣传发动阶段（月10日或月10日前完成）

认真组织学习《监利县“教学质量月”活动实施方案》，明

确开展“教学质量月”活动的意义、目标、任务、措施和要求，提高教师的思想认识。

(1) 以“集体备课”为突破口，研究科学、有效的集体备课模式。

(2) 以“打造高效课堂”为切入点，开展“精彩一课”活动，人人上一节好课（研究课、观摩课、示范课、创优课、汇报课）。

(3) 学校分学科对“精彩一课”进行等级评定，评选出优秀案例，评价结果将作为年终评估教师教学业绩的指标之一。

(4) 每位教师写一篇有质量的教后反思或优质教案，并收集整理成册。

3、整改总结阶段（4月或10月底完成）

(1) 撰写“教学质量月”活动总结。

(2) 收集整理“精彩一课”案例。

(3) 撰写“一节好课带给我的启示”教学反思或优质教案或听课随笔。

(4) 评选“教学质量月”活动先进个人、先进教研组长，整理先进材料。

(5) 整理“教学质量月”活动资料，分类归档。

方案工作要求有哪些内容篇九

我们按照公司统一部署，完成年度的结账、过账工作，做好日常财务账务处理工作，季度做好公司财务分析工作以及公

司月度财务快报、清欠报表、亿元项目分析报告、季报和年度报表工作，每月向公司总经理、总会计师填报《财务部工作月报》等主要指标情况，建立会计档案室，对公司直管已完工项目进行会计档案清理，及时将档案运回公司总部归档管理。每月末对公司各部门职工备用金进行催报，在_月底基本完成备用金的清理工作。

财务部及时组织编制公司机关年度费用预算并分解到部门和具体责任人，对各个分公司费用预算进行审核并报公司领导审批，按人头建立费用预算实际发生台账，每季度及时向各个部门反馈费用使用情况并报公司领导。每季度末公司总部及分公司进行预算分析并形成分析报告，作好事中费用控制和总结。

3、积极稳妥组织资源，做好公司资金的调度工作

二是建立全公司银行账户台账，及时掌控各账户资金情况。

三是通过每月铁路项目资金收支计划预算，严格控制铁路项目资金使用按公司审批意见执行，加强对铁路项目等游离于局体系外的资金使用检查监督力度，落实资金计划和公司财务制度的执行情况。

四是每月末对本月资金集中情况进行统计汇报，定期和不定期对所属单位资金集中情况和银行外部账户进行检查。

六是积极与上级对接借款和缓缴上缴款项，全年共计为公司各单位投标履约向局借款___万元，有效缓解公司资金压力，为公司对接市场提供有力的资金保证。

4、会计管理制度修订工作

一是按经济业务性质完善经济合同台账，财务往来台帐、项目管理台帐、营销费用台账和资金和承兑汇票、保证金类台

账等四类台账。

二是进一步完善财务预警系统。加强对合同额、营业额、利润、现金流量和应收款项指标财务信息的搜集、分析、评价，对照财务指标的标准值、历史值、同行值、预算值等，及时发出预警信号。

三是通过完善财务管理手册来完善内部控制制度，有效进行，防止、发现、纠正各方面的偏差与弊端。四是完善公司直管项目财务收支审批程序。