

# 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话(精选7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇一

xx镇党委书记xxx同志们：今天□xx供电公司市场营销党支部和我们xx镇xx村党总支隆重举行“结对共建”签约仪式，这标志着xx供电公司市场营销党支部和xx镇xx党总支“结对共建”活动的开始。在此，我代表xx镇党委和政府表示热烈的祝贺！

一、要把学习宣传贯彻党的十七大精神作为首要政治任务。我们要按照市委、县委的要求，增强政治意识、大局意识和责任意识，认真制定学习计划和保障措施，深入学习贯彻党的十七大精神，每个党员都要把学习十七大精神作为首要内容，采取集中学习与个人自学、通读文件与专题研讨相结合等多种形式，全面准确领会精神实质。通过学习切实把干部职工的思想统一到十七大精神上来，把集体的智慧和力量凝聚到推进跨越式发展上来，把学习贯彻党的十七大精神不断引向深入。

二、进一步提高对共建活动重要性的认识。我们要充分认识开展结对共建活动既是实践“三个代表”重要思想，也是结对双方在抓好党建工作中实行优势互补、共同提高的双赢之举。

三、要周密组织，增强共建活动实效。结对共建为双方加强党建工作提供了一个很好的平台。我们要充分利用好这个平

台，扎扎实实地开展好各项活动。要制定好共建活动目标计划，既要有近期的目标，又要有长远规划。要根据计划安排，结合各自单位的特点，精心设计和安排好各项活动，真正达到相互学习、相互促进、共同提高的目的。

我相信，在县委县政府的正确领导和指导下，在“结对共建”双方全体党员同志的共同努力下，一定会在创先争优活动中发挥表率示范作用，为推动社会科学发展、促进社会的和谐作出新的更大的贡献。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇二

### 一、巩固和扩大结对共建成果，探索创新结对建的模式和途径

进一步巩固“四个一”工作制度，即开展一次专题调研，建立一个共建议事机构，签订一份共建协议，与结对共建的村党组织开展五个一活动：为村党员上一堂党课、与村“两委”成员和党员议会成员进行一次座谈、帮扶一户困难党员、资助一名贫困学生、为村至少办一件实事。

创新结对共建模式，探索开展局机关股室与村民小组结对，党员干部与困难党员、群众结对等共建新模式，推进结对双方群团组织开展党建活动。

### 二、积极搭建共建结对平台，组织开展形式多样的实践活动

紧密结合基层组织建设年活动、“三进三创”活动和“五级书记”大走访活动，充分利用xxx优势帮助结对共建村党组织抓好基层组织建设、理清发展思路、过好组织生活。并结合我市党建工作重点，着力开展好结对共建活动。

1、抓好结对村后进村治理工作。适时开展调研活动，根据了解的情况，有针对性的帮助结对后进村加强班子建设、发展

村集体经济。努力做到村集体有长期稳定收入，确保20xx年后进村治理工作取得明显成效。

2、做好选派帮扶工作。把选派村帮扶工作列入我局党建工作计划，制定帮扶方案，充分利用我局资金、技术、特别是信息等方面的支持，向所帮扶的选派村提供不少于5000元的帮扶资金，促进选派村各项工作有序健康发展。

3、积极开展党内关怀帮扶工作。在“七一”和春节等时机组织本局党员、干部与结对村的困难群众开展“一帮一”结对活动，根据结对帮扶农户的家庭及困难特点，提供力所能及的支持，通过开展经常性的互联互通和“送温暖”活动，全面、及时的了解困难群众的所思所盼，并尽力解决实际问题。

结对共建活动要立足当前，着眼长远。一是坚持定期联系制度。结对共建双方每季度召开一次工作交流会，每半年进行一次工作总结，及时协调、调整、解决结对共建活动中的有关问题。二是坚持考核评价制度。将结对共建、互帮互助活动成效列入我局“五个好”党支部创建的重要内容，作为考核党员领导干部履行党建工作职责的重要方面，并作为评先评优的重要依据。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇三

### 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持落实科学发展观，认真贯彻落实党的xx大、三中、四中全会精神，遵循发展党员“十六字”方针，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

## 二、目标要求

全院计划发展党员\*名左右，其中\*岁以下的一名；必须在工作一线工作，有一名女同志。

## 三、主要措施

### （一）拓展源头，强化培养，夯实发展党员工作的基础

1、充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织和行业协会组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各领域、各行业的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

2、着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察、实践锻炼制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。

3、加强入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

### （二）坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制

1、严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发

展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

2、进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，并向党员、群众进行反馈。

3、切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定，严格工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员的质量。建立预备党员转正预审制度，预备党员转正前，要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查，经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度，对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实保证发展党员工作的严肃性。

### （三）突出重点，突破难点，进一步优化党员队伍的结构

1、加强在生产一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持共产党员先进性长效机制结合起来，与加强基层党组织建设结合起来，要坚持从临床一线发展党员。

2、重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况，积极探索青年人成长进步的规律，制定符合青年人特点的培养教育措施，不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远，立足教育，重在培养，个别发展”的原则，重视在优秀青年医务人员中发展党员，及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

3、切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人，积极做好培养提高工作。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇四

第一章总则 第一条为深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，切实加强党对公立医院的领导，建立健全现代医院管理制度，高质量高水平建设健康，根据省委办公厅《关于加强新时代公立医院党的建设工作实施意见》、市委办公厅《关于加强新时代公立医院党的建设工作的实施办法》等文件规定，结合实际，制定本实施办法。

第二条本实施办法适用于县内各级各类公立医院。

第三条公立医院实行党委（含总支、支部，下同）领导下的院长负责制，党委等院级党组织发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，对医院工作实行全面领导，把党的领导融入医院治理和现代医院管理各环节，确保党的卫生与健康工作方针和政策部署落到实处。

医院改革发展中的重大问题。院长在医院党委领导下，一般作为医院法定代表人，全面负责医疗、教学、科研、行政管理工作，组织实施医院党委有关决议，重大问题及时提交党委研究。

第五条公立医院要把党建工作要求写入医院章程，章程应明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限和党建工作机构、党务人员配备、工作经费保障等内容要求，明确院级党组织研究讨论决定医院重大问题的机制，明确基层党组织建设要

求。三级公立医院要在 2019 年 6 月底前、其他公立医院要在 2019 年年底完成医院章程制定或修订工作。

## 第二章党委的职责 第六条公立医院党委的主要职责是：

（三）坚持党管干部原则，按照干部管理权限领导并组织实施医院干部的选拔任用工作，认真做好离退休干部工作；

（四）坚持党管人才原则，讨论决定医院人才工作的政策措施，创新医院用人机制，优化人才成长环境；（五）做好思想政治工作、意识形态和宣传工作，开展社会主义核心价值观教育，弘扬崇高精神，加强医德医风、精神文明和医院文化建设；（六）完善医院党组织设置和工作机制，提升组织力，增强政治功能，严格党的组织生活，扩大党内基层民主，抓好发展党员和党员教育管理监督服务工作；（七）履行全面从严治党主体责任，支持纪检监察机构履行监督责任，加强医院党风廉政建设和反腐败工作；（八）全面落实党的统一战线方针政策，做好xxx工作；（九）领导和支持工会、共青团、妇联等群团组织和职工代表大会开展工作；（十）推动和督促医疗卫生对口支援、扶贫协作、山海协作、援外等工作，积极履行社会责任；（十一）完成上级党委交办的其他重要任务。

重大问题，不是党委委员的院长、副院长可列席会议。院长办公会议是医院行政、业务议事决策机构，由院长召集并主持。不得以党政联席会议代替党委会议。公立医院应在 2019 年 6 月底前修订完善党委会议、院长办公会议制度和议事规则。

第八条完善科学民主依法决策机制。医院重要行政、业务工作应当先由院长办公会议讨论通过，再提交党委会议研究决定。对干部任免建议方案，在提交党委会讨论决定前，应在党委书记、院长、党委分管副书记（分管委员）、纪委书记等范围内进行充分酝酿。讨论决定“三重一大”事项时，书记、院长一般应同时参加或列席会议。充分发挥医院专业委

员会作用，对专业性、技术性强的决策事项组织开展技术咨询和可行性论证。对事关职工切身利益的重要事项，应广泛听取职工的意见建议。党委会议、院长办公会议实行党委书记、院长末位表态制，坚决防止个人或少数人说了算。

第九条完善医院党委书记和院长经常交流沟通机制。重大议题在提交党委会议、院长办公会议前，党委书记和院长要充分沟通，取得共识。党委会议研究有关医疗、教学、科研、行政管理等工作等重要议题，应在会前充分听取院长意见。院长办公会议的重要议题，应在会前主动听取党委书记意见。

#### 第四章领导班子建设

第十条完善党委统一领导的组织体系。二级及以上的公立医院、设党委的公立医院，应当实行党委书记、院长分设，其他公立医院根据规模大小等实际情况宜兼则兼、宜分则分。党委书记和院长分设的，院长是xxx党员的同时担任党委副书记，并可视情况经报上级党组织同意后增设专职副书记或专职委员；党委书记和院长由一人担任的其他公立医院，可设立专职副书记或专职委员，专门负责抓党建。健全纪检组织，设立党委的公立医院应设纪委。医院可设立医院发展委员会和学术委员会，党委书记可兼任主要负责人，对外代表医院开展合作与交流。院级党组织班子成员应当按照章程进入医院管理层，医院管理层中党员一般应当进入医院党组织领导班子。医院领导人员应确保把主要精力和时间用于医院管理工作，一般不再兼任临床科室负责人。

第十一条强化公立医院领导班子思想政治建设。把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩。坚持医院领导班子理论中心组学习制度，认真开好民主（组织）生活会。严格落实中央八项规定及其实施细则，坚持不懈整治“四风”，净化医院政治生态。



法规，有先进的医院管理理念和实践经验，业界声誉好。党委书记一般应有党务工作经历，优先从担任过院级领导的xxx党员中选拔。三级医院党委书记一般应具有医院管理或医疗卫生专业技术高级职称。院长一般应从医疗卫生领域中选拔，三级医院院长应已担任正高级医疗卫生专业技术职务，二级医院院长一般应已担任副高级及以上医疗卫生专业技术职务。

第十三条优化公立医院领导班子素质结构。坚持老中青相结合的梯次配备，二级以上公立医院领导班子中应有 45 岁左右及以下干部，注重选配 40 岁左右条件成熟的领导人员。拓宽领导人选的来源渠道，采取内部推选、外部选派、竞争（聘）上岗、公开选拔（聘）等方式进行，积极探索引进优秀医院领导人员。加强领导干部的教育培训，三级医院领导人员每 5 年参加培训累计应不少于 3 个月或 550 学时，其他医院领导人员按有关规定参加培训。加强实践锻炼，着力提高领导人员管理能力和专业水平。

院发展相联系，与本院职工的平均收入保持合理水平。建立健全容错纠错机制，切实为敢于担当者担当。

第五章 干部人才队伍建设 第十五条加强医院内设机构负责人队伍建设。突出专业能力和专业精神，把好思想政治关，注重把政治素质过硬、专业技术拔尖、敢于责任担当、乐于奉献服务、具有一定管理能力的优秀同志选拔为内设机构负责人。在同等条件下，优先选拔xxx党员担任内设机构负责人。开展医院中层干部全员轮训，加强医院干部队伍的实践锻炼，有计划地选派到高水平医院跟班实训、到艰苦边远地区墩苗壮骨。推进医院干部队伍的年轻化，三级医院 40 岁以下中层管理人员比例均应保持在 25%以上，二级及其他公立医院 40 岁以下中层管理人员比例均应保持在 20%以上。

第十六条加快引进医学骨干人才。高质量实施名医工程，健全完善寻才找才、日常管理、落户服务和绩效考核制度，发挥名医工作室、专病中心、科室联盟、医共体专业合作等平

台的支撑作用，持续集聚高层次医学人才。支持医院设立引才基金，推行首席专家制度，建立医院领导人员联系高层次人才制度，积极推进医学研究所、院士工作站建设，加快培养医学骨干人才。

台。着力培养医院优秀青年人才，建立高层次医学人才导师制，结对传承、带教中青年医学人才，重点培养学科带头人储备人才。加快建立适应医疗行业特点的薪酬制度，推动收入分配向临床一线、关键岗位和高层次人才倾斜。推进医院职称自主评聘改革，卫生专业技术高级职称评聘权限下放到三级医院及县域医共体。

第六章基层党组织建设 第十八条突出强化医院基层党组织的政治功能。医院基层党组织要切实履行政治责任，推动中央决策部署和上级党委任务要求落实落地，发挥组织优势做好教育、动员、组织群众工作。建立健全党组织参与重要事项决策制度，有关医院职工职务晋升、岗位聘任、职称评定、奖励申报及医学生、规培生评优评先等方案，以及所在内设机构业务发展、经费使用等重要事项，应听取基层党组织意见。

第十九条推进党组织和党的工作全覆盖。根据医院特点优化基层党组织设置，按相同或相近学科、业务科室成立党组织。医院党委每届任期一般为 5 年，党总支、党支部每届任期一般为 3 年。

会一课”、主题党日、组织生活会等制度。全面开展基层党组织“堡垒指数”星级管理，推行党员积分制管理。深化医院“智慧党建”工作。

第二十一条选优配强基层党组织书记队伍。深入实施“领头雁”工程，注重从党性强、业务好、会管理、有威信、热爱党务工作的优秀党员干部中选拔党支部（总支）书记。党支部（总支）书记一般应由医院内设机构负责人中的党员担任，

内设机构主要负责人和党支部（总支）书记由一人担任的，可配备 1 名副书记。党支部（总支）一般应设纪检、组织、宣传委员等，党外人士较多的可设xxx委员。鼓励内设机构负责人与支委交叉任职。实施内设机构“党建带头人、学科带头人”培育工程，加强党支部（总支）书记培养，每年安排 1 次党支部（总支）书记集中轮训，注重把党支部（总支）书记岗位作为培养选拔医院领导人员的重要平台。

第二十二條做好發展黨員和黨員教育管理工作。嚴把發展黨員政治關，嚴格執行政治審查制度。注重發展醫療專家、學科带头人、優秀青年醫務人員等高知識群體入黨，高學歷、高職稱、高技能人員發展名額不受限制。扎實推進“兩學一做”學習教育常態化制度化，根據中央統一部署認真開展“不忘初心、牢記使命”主題教育。建立完善把業務骨干培養成黨員，把黨員培養成業務骨干的“雙培養”機制。深化黨員鋒領指數考評管理，穩妥開展不合格黨員的組織處置工作。

廣泛建好用好黨內關愛基金，健全落實黨員困難幫扶、生病探望、臨終關懷等制度。

第二十三條廣泛開展黨組織爭創黨建強、服務強，黨員爭做最強醫護標兵、爭做最美時代先鋒“雙強雙爭”活動。推行“黨建+”工作方式，引導醫院黨組織和黨員積極投身攻堅行動和醫療衛生服務領域“最多跑一次”改革，創建醫院特色黨建品牌。積極推動醫院或內設機構黨組織與其他領域黨組織開展結對共建。

第七章 思想政治□xxx和群團工作 第二十四條加強思想政治工作。深化社會主義核心價值觀教育，推行常態化政治理論學習制度。推行書記上黨課、提倡黨員上講台，運用好微型黨課等載體，在有條件的醫院建立基層黨校。

# 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇五

坚定政治立场，坚定共产主义的信念，积极参加党组织的各种政治学习培训及教育活动。以下是为大家整理的关于党支部结对共建活动工作方案及流程 6 篇范文，供大家参考选择。

## 党支部结对共建活动工作方案及流程篇 1

机关党支部于 20xx 年 2 月 27 日与 xx 村签订结对共建意向书。结对共建工作开展以来，机关党支部书记积极带领支部党员到 xx 村学习交流，共同开展活动，以提高 xx 村的组织建设能力和组织生活质量。

### 一、工作做法

#### (一)全面加强党的建设。

1、推进党支部阵地规范化建设。帮助 xx 村完善支部阵地建设，坚持因地制宜、避免浪费，按照当地党委制定的统一标准完善党旗、党徽、宣传栏、党务公开栏、党建宣传阵地等党的元素布置和硬件配套设施。

2、共同开展党支部活动。开展党员一起过组织生活、主题党日、讲党课、党务骨干交流等活动，丰富内容形式，提高组织生活的质量，提升党员队伍活力。

#### (二)加强业务沟通交流，提升金融服务水平。

部还适时宣传 xxx 为共建村提供 xxx 的机会，此举得到共建村的认可和支持。

#### (三)开展关爱活动，强化结对帮扶。

1、慰问困难人群。机关党支部计划组织党员到共建村开展走

访，收集困难党员信息，为困难党员送上慰问，给予他们来自党的关爱和关怀。

2、开展关爱帮扶。机关党支部计划开展志愿服务活动，为共建村困难群众提供力所能及的帮扶，帮助解决一些生活的实际困难，让他们感受到来自党的深切关怀和问候。

### 三、工作成效

自结对以来，机关党支部始终根据 xx 村的实际情况和需求，制定具体的工作计划，就全面加强党的建设、重点支持产业发展和推进乡村振兴等方面达成共识，并得到了 xx 村的大力支持和认可，结对共建工作开展至今，取得了显著的工作成效。

### 四、下一阶段工作计划

下一阶段，机关党支部将坚持以党建引领作用，以推动乡村产业发展为重点，深化共建双方的交流，积极探索结对共建的高效模式，带动乡村振兴全面发展。

(一)协助共建村全面加强党的建设。逐项推进各项结对工作落实，强化党的领导核心作用，全面推动乡村振兴。

帮助村民掌握扶贫政策、了解金融知识。

### 党支部结对共建活动工作方案及流程篇 2

为全面贯彻落实《\_县委关于深化群众工作全覆盖的实施意见》精神，实现共建共创、晋位升级，切实开展好党支部结对活动，现结合乡机关党支部实际特制定如下实施方案。

#### 一、结对主体及结对对象

1、结对主体：乡机关党支部

2、结对对象：4 个行政村党支部

## 二、结对共建方式

签订共建共创责任书。我乡机关党支部于 7 月 24 日前与结对的村党支部签订共建共创责任书，明确共建共创分年度目标和创建时间，落实党建工作指导员和双方联络员。党建工作指导员是我乡机关党支部书记。

## 三、共建目标

（一）党员干部政治立场进一步坚定。党员干部的政治意识，执政意识明显增强，反对分裂、维护稳定的决心更加坚定，永远与党同心，对党忠诚。

对复杂局面、处理突发事件和领导群众发展致富中的战斗堡垒作用更加明显。

（三）党员干部作风进一步转变。党员干部工作任务明确，责任落实，务实精神、责任意识得到增强。党同群众的血肉联系进一步密切，基层群众对党组织及党员的认可度明显提高。

（四）党员队伍质量进一步提升。严把基层党员入口关，基层党员干部的日常教育和管理得到加强，基层党员队伍进一步纯洁，理想信念进一步坚定、综合素质进一步提高。

（五）各项机制进一步健全完善。制定并完善基层党组织各项长效机制，强化基层党组织的核心领导地位，规范基层党组织工作运行方式，保证基层党组织作用的有效发挥，进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 四、共建任务

（一）做到三个帮带。

养 1-2 名入常积极分子。

（二）坚持三个共同。

1. 共同晋位升级。我乡机关党支部要充分发挥机关党员的整体优势，帮助结对党支部制定整改提高和晋位升级措施，共同推进晋位升级。

2. 共同发挥作用。围绕我乡机关党支部和各村党支部实际，给每名党员设岗定责，使其切实履行党员义务。切实转变机关干部职工工作作风，建立健全机关党员进村入户走访的常态机制，密切党和群众的联系。机关党支部党员每年至少 2 次深入结对村了解民情、体察民忧、解决民难。主体每半年要组织力量深入结对村开展 1 次以上爱国主义教育、法制宣传教育、感恩教育和形势政策教育，引导广大群众牢固树立三个离不开思想，自觉遵纪守法，自觉维护民族团结和祖国统一，旗帜鲜明地反对\_：一心一意谋发展、专心致志搞建设。机关党支部所有预备党员、入党积极分子也要全程参与到党支部结对共建共创活动中，在活动中增强党性修养和锻炼。

3. 共同健全落实制度。共同建立健全落实党内活动制度，不断拓展活动内容，创新活动方式，做到相互学习、相互推动。党建工作指导员和联络人员参与村党支部活动每年不少于 4 次；邀请结对村农牧民党员列席机关党支部活动。帮助结对村建立健全务实、管用的村级班子工作运行、干部教育管理、发展党员、群众教育引导、村规民约等管理制度，并严格执行。

（三）抓好两项关爱。1. 关心关爱贫困党员。结对主体要密切联系结对对象所在的乡党委，积极制定贫困党员帮扶计划

和实施方案，真情关心关爱贫困农牧民党员，定期、不定期开展慰问帮扶，为贫困农牧民党员提供信息、项目、技术、法律等方面援助，多措并举助其脱贫致富，确保 3 年内贫困党员脱贫率至少达 80%。各结对主体要制定切实可行的措施，尽最大的努力防止农牧民党员因病、因灾返贫现象的发生。

2. 关心关爱三老干部、离任村干。各结对主体每半年要走访慰问 1 次结对村三老干部、离任村干，虚心听取他们对基层党建工作和经济社会发展的意见建议，并建立健全关心关爱长效机制，不断激发他们主动参与共建共创活动的热情。

## 五、相关要求

（一）责任主体。乡机关党支部党委书记是结对共建共创第一责任人，各村党支部书记是共建共创直接责任人。我乡机关党支部要高度重视共建共创工作，创新基层党建工作方式方法，做实、做深、做细群众工作。我乡机关党支部每季度必须深入结对对象开展 1 次以上的指导工作，记录好结对共建共创管理台账。

（二）考核主体。乡机关党支部结对共建共创工作领导小组办公室对结对共建共创工作实行动态跟踪考核和年度集中考核，考核结果同时报县群众工作领导小组办公室。

共建共创工作领导小组办公室要落实专人，负责及时提炼、总结、推广、上报开展共建共创的好做法、好经验。及时报道共建共创工作，宣传共建共创中涌现出来的先进典型、先进事迹。

## 党支部结对共建活动工作方案及流程篇 3

### 一、指导思想

坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指引，紧密围绕乡村



振兴工作大局，按照以城带乡、机关、农村互促、双向受益、共同提高的要求，积极探索统筹机关、农村基层党建工作经验，大力推进基层党组织工作方式和活动方式创新，增强联社机关党员干部的宗旨意识，进一步转变干部工作作风，提高服务意识和水平，切实帮助基层群众解决实际问题，促进机关、农村社会和谐发展，努力实现党员干部受教育、基层群众得实惠、城乡支部共促进、科学发展见成效的工作目标。

## 二、活动安排

根据县委开展挂包驻帮活动安排，县工业合作联社机关支部与镇村党支部人开展结对共建活动。

## 三、工作任务

按照党建搭台、部门唱戏、机关、农村统筹、共建共享的动作模式，结合驻村工作和扶贫攻坚工作要求，深入推进五帮五强活动，逐步促进和实现支部优势互补、党建工作互动。

1. 帮助建强班子队伍，增强支部活力。结合村支两委班子换届选举，搞好宣传发动和党员群众思想引导，协助完成两委班子换届选举工作。两委换届后，要摸清村党支部班子状况，帮助其建立健全以支部为核心的配套组织。通过交心谈心、共过组织生活、开展联谊活动、组织考察学习等方式，加强对农村党员的教育培养。通过组织开展支部书记上党课、党员服务承诺等活动，发挥共建支部党员的先锋模范作用。通过机关抽调一名党员派驻联系村担任第一书记协助村党支部开展工作，指导农村党支部培养和发展 1-2 名年轻党员，增强党支部的生机和活力。

2. 帮助拟定规划项目，增强发展后劲。在前期深入实地调研的基础上，统筹考虑农村经济社会发展、基础设施建设、乡风文明建设、村容村貌整治、单位工作职能等情况，帮助村理清工作思路，科学制定村 2021-2025 年发展规划。做好集

体资产、资源、资金的清查登记工作，因地制宜帮助其搞好资源开发、盘活集体资产、兴办产业项目，发展壮大集体经济。帮助其建立健全合作社等农村专业组织，发展壮大生产基地和产业化企业，提高农民组织化程度。

3. 帮助完善阵地功能，增强活动效果。要根据村党支部的实际情况，帮助整合资源，建设好村两委办公室、卫生室、农家书屋、农村综合服务社等场所设施，努力把活动场所建设成为学习培训、便民服务、文化娱乐、议事办事的主阵地。
4. 帮助制定各项制度，增强工作规范。要指导村党支部建立健全各项工作制度，重点完善党组织议事规则和决策程序、党务公开、村务公开、民主管理和民主评议党员干部、财务管理、党员教育管理、服务群众下访制、干部绩效考核以及党组织书记岗位责任制、党风廉政建设责任制等制度，不断提升基层党组织抓工作的规范性和科学性。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇六

xx年是加快实施“xx”发展规划的重要一年，院党委以科学发展观统筹全局，贯彻落实党的xx大精神，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展“创建省级文明单位、医院管理年、廉政文化进医院”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，为xx做出新的更大成绩。

要认真贯彻落实党的xx大精神，身体力行“三个代表”重要思想，就必须在创新学习机制上入手，将创建学习型医院与创建学习型党支部有机结合起来。全院各级党组织要以先进性教育活动成果的经验，完善学习教育的长效机制，推动学习型党支部的深入开展，进一步增强党员终身学习、团队教

育的理念，达到党员个人素质明显提高、党支部战斗力明显增强的目的。党委将从中发掘典型、总结经验，适时召开交流会，以利相互学习，共同提高。

1、进一步抓好党委中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党委制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，科室职工学习每月二次，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉

意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

## 二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

### 1、深入学习贯彻《党章》。

按照《党章》的要求，加强党委、支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

### 2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。

要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好35岁以下积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展6—8名党员，发展工作力争在三季度前完成。

### 3、以创建\_先进党支部\_活动为载体，进一步增强党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提高干部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选、不断加强支部思想政治工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的

渠道，完善和落实“四必谈四必访”制度，做好解疑释惑、理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

4、由于上一轮竞聘上岗周期已经结束□xx年将进行新一轮的竞聘上岗工作□xx年我们将制定新一轮干部考核聘任、竞聘上岗实施方案，进一步深化完善干部人事制度改革，配备高素质的干部队伍。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制。

在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工的教育管理与监督。

1、深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委七次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。坚持以思想道德教育为基础，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、\*\*\*荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护

党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

#### 4、认真开展治理商业贿赂专项工作。

以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。同时，结合医院综合大楼建设重点工程的特点，有效开展廉政监督和效能监察，为把大楼建成优质、高效、节约、廉洁工程提供保障服务。抓好医药购销领域商业贿赂专项治理工作，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制。今年，将进一步加强纪检监察和违规违纪案件的查处力度，严明纪律，秉公办事。

1、围绕党的xx大，开展主题鲜明、形式多样的教育活动。大力宣传xx大以来我国、我省改革开放和\*\*\*现代化建设取得的丰硕成果。

2、扎实推进文明创建活动。围绕和谐医院建设。进一步深化创建文明科室、文明窗口、文明班组等创建活动，以此统揽各项创建活动，继续开展“评选优秀党员”、“医护窗口服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。

3、“七·一”期间，开展“做合格党员”的主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的先进堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

4、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主

要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在医疗护理、行政后勤等各项工作中充分发挥先锋模范作用。

5、扎实开展“医德医风规范”宣传月活动，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

五、认真开展主题实践活动，为构建和谐社会贡献力量。

在全院党员中开展以立足本职岗位，认真履行岗位职责、党内职责和社会职责，自觉服务发展、服务基层、服务群众为主要内容的“一岗双责三服务”主题实践活动。深入党员义工活动，组织每个党员走进农村、走进企业、走进社区，为发展服务、为基层服务、为群众服务。实施党员先锋模范工程，推出一批服务优、业务精的优秀党员战斗团队和党员个人的先进典型，发挥示范和辐射作用。要针对队伍中存在的问题，选出一批责任心强、经验和学识丰富的党员，与其他同志形成帮扶“结对”，着重发挥优秀党员的“传、帮、带”作用，突出解决党员队伍建设的难点问题。

六、加强对工会、共青团和妇联工作的领导，充分发挥群团组织的积极作用。

要加强对群团组织的领导，推进医院文化建设，努力提高医院核心竞争力。充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，要不断丰富群众政治文化和精神生活，从医院精神文化、制度文化、形象文化、廉政文化、娱乐体育文化等方面打造医院文化精品。积极组织工会、共青团、妇委会结合各自工作特点开展丰富多彩、健康向上、凝心聚力的文体活动，引导广大干部职工积极投身到健康有益的文化活动中去，发挥他们的聪明才智，自觉献身医院事业的改革发展。

七、坚持党的政策，继续做好统战、知识分子、老干部工作。

各级干部要把人才技术建设始终摆在十分重要的位置，既要注意发挥老一辈人才的作用，又要注重采取管理培训考核奖惩等综合措施，加强对中青年技术骨干的培养和管理，形成各类人才的强力梯队。同时，要求知识分子主观上重视，客观上增加压力，妥善安排“八小时之外”的时间，刻苦钻研业务知识，注重临床实践，加强职业道德修养，做到德才兼备，又红又专，争取在新的一年里取得更大的进步。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。要从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，以体现党的温暖。

## 医院党建共建结对工作计划 党建结对共建讲话篇七

20xx年9月，我所举办了“加强基层党组织，当好党组织书记”为主题的党支部书记轮训活动，此次轮训为期2天，结合相关文件的学习和鲜活翔实的案例分析，深入浅出地给与会支部书记上了一堂生动的党的基层组织和当好党支部书记教育课。培训会上，党委委员带领大家学习了《关于深入开展基层党组织书记轮训工作的通知》和中央组织部党员教育中心推荐的教材《怎样当好党支部书记》。与会各支部书记结合会议主题，就如何加强基层党组织建设和如何当好党支部书记进行了充分的交流和深入的探讨。此次培训通过对党建理论知识和岗位实务的学习与讨论、工作经验的交流与分享，使各位支部书记更加深入的了解到单位的工作形势，明确了工作任务，为在此后的工作中更好地履行岗位职责，做好党支部书记打下了坚实的理论基础。

### 一、领导重视，突出培训工作的重要性

我所党委高度重视党支部书记轮训工作，成立了以党委

书记同志为组长的轮训工作领导小组，制定了详细工作计划，多次召开会议强调支部工作的优劣对于提高单位的管理能力与水平，提高基层干部队伍的整体素质，加快和谐稳定发展



的重要意义，强调支部书记要深入开展创先争优活动，做好表率，带动党员干部以实际行动践行党员的先锋模范作用。为使培训工作有条不紊地展开并取得预期的效果，针对各党支部的特点和支部书记的工作状况，研究制定了培训计划和课程安排表。由于各级领导和相关部门的高度重视，确保了培训工作的顺利开展。

## 二、精心组织，提高培训工作的针对性

根据轮训工作领导小组的周密安排部署，我所党支部将

本年度党支部书记培训工作作为单位发展，促进和谐的有效抓手，紧密联系实际，深入开展培训工作。我所结合公司党建工作实际，组织支部书记开展多次座谈；在支部书记理论知识不断丰富的时候，通过实地发展党员，增强支部书记的实操本领。与此同时，培训中严格纪律，做到了无缺席，无迟到的参训保证。每次培训后，要求所有参训的同志以报告的形式提交培训心得体会。培训工作做到了精心组织，切实提高培训工作的针对性。

## 三、形式多样，增强培训工作的实效性

培训综合运用了课堂教授、影像教学、座谈讨论、现场观摩、实战演练等方式，并做到了“三个结合”，一是领导讲课与座谈讨论相结合；二是集中学习与实地参观考察相结合；三是理论学习与指导实践相结合，培训形式灵活多样，确保学习培训活动取得实效。公司党委明确提出要以党支部书记培训为契机，把基层组织建设工作扎实深入地开展下去，切实做到“学以致用、指导实践”。通过学习培训，参加培训的党支部书记对党建工作当前的发展形势，特别是发展的思路、发展的重点、发展的要求有了进一步明确，对如何当好支部书记深化了认识、增强了信心、鼓舞了干劲，收到了预期效果。

此外，党支部计划在党的胜利召开以后，组织党支部书记进

行本年度第二次培训工作。在认真学习贯彻党的精神的同时，进一步提高自身的工作水平和能力，切实加强基层党组织建设，提高党员干部的综合素质，为我所的繁荣发展提供坚强的政治保障。